超前谋划 激情工作 务求实效

——宜昌市工会工作发展纪实

宜昌工友家政进北京

宜昌素有“三峡门户”,“川鄂咽喉”之称,是巴楚文化的发祥地、世界历史文化名人屈原和中国古代民族和睦使者王昭君的故乡、举世瞩目的长江三峡工程所在地。近几年来,宜昌工会人激情工作,务求实效,实现工会工作跨越式发展。市总工会先后被国家人力资源和社会保障部评为全国工会系统先进集体、被国务院农民工工作联席会议办公室评为全国农民工工作先进集体、被中华全国总工会评为市级工会财务工作先进单位,市总工会困难职工帮扶中心被评为“全国工会模范帮扶中心”、“全国工会农民工技能培训示范基地”;在全省工会创优争先工作考核中,连续两年获得第一名。市总工会机关被评为湖北省文明单位,多次被市委、市政府评为群众满意机关、全市目标管理综合目标考评优胜单位,真正做到了有为有位。

一、以最大限度为目标,探索和建立工作领导机制

市总工会党组书记、常务副主席张毅认为,只有把职工(农民工)最大限度地组织起来,才能夯实工会的组织基础;只有把广大工会干部工作的激情调动起来,才能提升工会工作水平。

(一)最大限度地把职工(农民工)组织到工会中来。全市各级工会根据职工流动性大的特点,坚持属地管理原则,以乡镇(街道)和村工会联合会为依托,推行农民工输出地源头入会、集体登记入会等多种形式,发展农民工入会。坚持以产业(行业)工会为依托,发展进城务工人员和新进企业职工入会;坚持以街道、社区工会为依托,发展进城务工人员入会;坚持以新开业企业工会为依托,发展职工入会;探索和建立商务楼宇工会联合会,发展入驻楼宇企业职工入会。2005年以来,全市工会会员净增38.8万人,净增基层工会委员会3263个;基层工会委员会总数达到6445个,工会会员达到76.8万人。全市外商投资企业累计建会136个,世界500强在宜企业4家全部建会,工会组建率达到100%,职工入会率达到95%。市总工会以贯彻落实《企业工会工作条例》为抓手,大力加强企业工会工作规范化建设,建立分层分级负责、协调推进机制,全面提升了企业工会工作水平,目前,全市职工200人以上企业工会工作规范化建设达到湖北省一级、二级、三级标准的,分别达到30%、50%和80%。

(二)最大限度地扩大工会干部培训面。针对基层工会干部人员变动大的新情况,把工会干部培训工作纳入工作的重要议事日程,建立工会干部培训制度。一是定期对县市区总工会工会干部,市直各产业(行业)、企业工会和市直机关工会专兼职工会干部进行培训;二是对各县市区工会协理员进行专题培训,增强了工会协理员的工作信心;三是组织工会干部参加上级工会组织的各种调训和工作考察。组织部分基层工会干部到工会工作基础较好的省市考察,学习他们的先进经验。市总工会专门召开会议,由外出考察人员谈体会、谈经验,组织工会干部对照经验查找差距,针对薄弱环节提出整改意见和建议,为推动全市工会工作的创新与发展奠定了基础。四是与有关部门建立联合培训制度,把工会业务培训,纳入街道、社区干部培训的内容,开阔了工作视野,拓宽了工作思路,为工会工作的创新与发展奠定了基础。近年来,经市总干校培训的干部有600多人,市直产业(行业)、企业工会正副主席(主任)上任6个月内参加了上岗培训;乡镇(街道)工会正副主席轮训面达到100%;非公有制企业工会干部培训面达到90%,为全面提升基层工会工作水平奠定了基础。

(三)最大限度地激发基层工会干部的工作热情。随着县域经济民营化进程的加快,基层工会工作的领域不断扩宽,工作内容不断增多,任务不断加重,工作难度不断加大。近几年来,市总工会按照全总的总体要求和省总的部署,在工作安排上,就工会工作应坚持的原则、需要解决的主要问题或者需要有关方面协助开展的重点工作,通过制定规范性文件,建立和巩固一整套具有指导性和约束力的制度和机制,为县市区工会领导班子安排工作提供指导性服务。各县市区工会领导班子从解放思想、锐意进取的精神状态,打破常规,勇于创新,结合本地工作实际,每年突出一两项工作重点,解决一两个实际问题,探索和总结了在全省以至全国有影响的先进经验。宜昌市总工会探索和总结的以党建带工建、在农民工中组建工会发展会员、实行工会协理员制度、“一线工作法”、工会主席公推直选直管经验、城市楼宇工会组织建设、建立出租车行业工会联合会等经验做法在全省推广,被多家新闻媒体报道。

二、以提升职工素质为基础,在服务经济建设中凸显新作为

“保增长、保民生、保稳定”,推动经济平稳较快发展,职工群众是依靠的力量。近几年来,宜昌市总工会紧紧围绕转变经济发展方式、提高自主创新能力、加强节能减排和生态环境保护,深入开展以“创优质量、创高效益、创新技术、创低能耗”为主要内容的群众性经济技术创新活动;深入开展“安康杯”竞赛活动;实施职工安全生产知识电视教育培训,强化群众性安全生产工作;整体推进创建“工人先锋号”活动,积极开展女职工素质提升活动,在促进经济发展中凸显新作为。

宜昌市委常委、市委统战部部长、市总工会主席廖达凤慰问农民工

(一)以建功立业活动激发职工创新热情。围绕提高职工队伍技能素质和增强企业自主创新能力,广泛开展多种形式的群众性经济技术创新活动。近几年来,市总工会把创建“工人先锋号”活动作为凝聚职工、引导职工建功立业的重要载体,以“当好主力军,建功‘十一五’,和谐奔小康”和“四创”竞赛活动为主线,开展节能减排合理化建议活动,技能状元竞赛活动,职工技术成果表彰活动。据统计,2008年,全市开展劳动竞赛的规模企业400多家,参加劳动竞赛职工累计11万人次,征集“节能减排”等合理化建议4667条,采纳3265条,实现节能减排技术成果212项,创经济效益3257万元。在省总工会、省科技厅联合表彰的湖北省首届职工技术创新成果奖中,兴发集团冉迎玖、湖北民康制药公司王志秀、宜昌人福药业公司赵建海分获一、二、三等奖。2009年,市总工会又拨出20万元专款,评选表彰100个宜昌市“工人先锋号”、10名“就业创业之星”、10名“技能学习之星”、“10名技术创新之星”、10名“五小活动之星”,进一步激发职工群众的创造活力和劳动热情。

(二)以宣传劳模事迹弘扬时代先锋精神。积极应对国际金融危机,需要一种克难奋进、勇于拼搏的精神。宜昌市总工会以庆祝新中国成立60周年为契机,广泛宣传劳动模范的先进事迹,大力弘扬劳模精神。联合市委宣传部、市广播电视局、三峡日报、湖北日报传媒集团三峡晚会开展“10大最具影响力劳动模范评选活动”,通过广播、电视、报纸和网络等新闻平台,广泛宣传为革命、建设和改革作出突出贡献的劳动模范的时代风貌,全市58万群众参加投票推荐。与此同时,市总工会进一步加强劳动模范管理,加大对劳动模范疗休养工作的投入,对参加市总工会组织的疗休养劳模每人补贴500元;各地各单位工会也配套相应资金,积极组织劳模参加疗休养,进一步增强了劳动模范的荣誉感。

(三)以“共同约定行动”强化企业社会责任感。面对国际金融危机对职工生产生活带来的冲击和影响,市总工会及时下发《关于动员职工与企业同舟共济共渡难关的通知》,在三峡日报向全市各企业、工会和职工发出开展“共迎挑战、共创和谐”活动的倡议书,积极引导职工与企业同舟共济共渡难关。开展农民工“回流”情况的调查研究,联合有关部门、培训学校对农民工进行技能培训,帮助“回流”农民工实现再就业;走访受金融危机影响严重的明珠钢球公司、匡通电子公司等企业,主动服务企业应对金融危机。由县市区总工会、产业工会与企业组织代表平等协商,企业工会代表职工与企业行政平等协商签订了“共克时艰、共谋发展、共创和谐”的共同约定。目前,市属大中型企业全部签订了“共同约定”。当阳市126家规模以上企业承诺“不裁员、不降薪”,覆盖职工21062人,占全市职工总数的62%。各级工会主动加强与企业行政的沟通协调,最大限度地维护职工群众的基本利益。广大职工踊跃参加“同舟共济保增长、建功立业促发展”为主题的劳动竞赛活动,积极为企业发展建言献策,与企业同舟共济、共克时艰,促进了宜昌经济平稳较快发展。

三、以“和谐创建”为载体,推进企业健康和谐发展

近几年来,市总工会以健全协调劳动关系机制建设、推动实现体面劳动为切入点,以建立规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的新型劳动关系为目标,深入推进“劳动关系和谐企业”创建活动,有力地促进了劳动关系和谐健康发展。截止目前,全市200人以上企业单位开展创建活动参与面达到90%,有53家企业获得市以上“劳动关系和谐企业”荣誉称号。

宜昌市委常委、市委统战部部长、市总工会主席廖达凤,市总工会党组书记、常务副主席张毅迎接劳模

(一)建立联动机制。一是进一步巩固劳动关系三方协商会议制度。坚持每年按期召开协商会议,及时研究解决创建活动中出现的新情况、新问题。在创建活动开展期间,通过加强联络、沟通信息、协调立场、调解矛盾、联合调研、共同督办、协调行动、指导服务,保证劳动关系和谐企业创建工作有力有序地进行。二是健全上下协调配合机制。要求县市区总工会通过三方会议在完成上级劳动关系和谐企业的申报、审核的基础上,要努力促进本地区创建活动的深入开展,不断提高创建活动的参与面和影响力。三是建立企业单位内部的联动机制。明确规定企业行政是创建活动的主体;企业工会积极参与、主动配合,充分发挥职工代表大会职能作用,行使监督权,形成劳动关系主体双方真诚合作、共谋发展、共享成果的局面。湖北枝江酒业公司在创建活动中,高度重视上级工会提出的企业劳务工、季节用工入会率、社会保险参保率偏低的问题,由公司党委牵头,工会、行政配合认真整改,实现了两个100%的目标。

(二)健全考核机制。劳动关系的考核在劳动关系三方协商会议的统一领导进行,严格履行自行申报、群众评议、基层推荐、社会公示、三方会审、通报表彰等程序,促进企业依照标准建立劳动关系自主协调机制,在依法维护职工合法权益、构建新型劳动关系的过程中,努力形成劳动关系两个主体之间协商共谋、机制共建、效益共创、利益共享的价值取向,规范劳动用工行为,积极履行社会责任,不断完善经营管理。加强指导检查,在各个企业对照标准找差距的同时,市劳动关系三方开展联合行动,重点对用人单位制定的内部劳动保障规章制度、平等协商集体合同、签订劳动合同、女职工和未成年工特殊劳动保护、工作时间和休息休假、劳动者工资和执行最低工资标准的情况及用人单位参加各项社会保险和缴纳社会保险费的情况进行执法检查,依法纠正和查处违反劳动保障法律、法规或者规章的行为。

(三)建立激励机制。为了增强各类企业参加创建活动的积极性,三方协商会议确定了三项激励政策:一是对评选合格单位,由劳动关系三方协商会议授予“宜昌市劳动关系和谐企业”称号,并颁发奖牌和奖金;二是对命名表彰的单位免予当年劳动保障日常检查,并且作为社会信用评估体系的信息和资源向社会公布;三是对受表彰的单位或主要负责人在评选各类先进单位和先进个人时,在同等条件下优先推荐申报“五一劳动奖状”和“五一劳动奖章”。对获得表彰单位的法定代表人,在评选劳动模范、优秀企业家时也将给予优先推荐。通过创建活动,企业劳动用工更加规范,劳动合同、集体合同覆盖率大幅度提高,企业工会规范化建设水平大幅度提高,企业业主的法制意识、职工民主管理意识明显增强,职代会与厂务公开制度更加健全,职工权益得到了进一步保障,企业劳动关系更加和谐,促进了企业和谐发展。宜昌正大有限公司是泰国正大集团在宜投资兴办的大型农牧企业,开业初期,公司与员工关系紧张,企业连年亏损。在创建活动中,认真推行平等协商集体合同制度、厂务公开制度,促进了劳动关系和谐稳定。职工在反馈厂务公开意见时,提出建厂初期职工参加养老统筹基数偏低的问题,经工会核实后,主动与公司行政进行专题协商,达成了补充协议,由过去按员工基础工资计算社保统筹的办法,改为按员工的实际工资总额参加社会统筹,维护了职工合法权益。

四、以扩大就业为责任,大力实施千万农民工援助行动

按照全总和省总统一部署,联动社会各界力量,大力实施“千万农民工援助行动”,全市各级工会接待返乡农民工2.5万余人,对5000名困难农民工进行及时帮扶,通过困难职工帮扶中心职业介绍或举办招聘会等途径,帮助1.4万余人就业和再就业。

(一)加强组织领导,强化工作责任。为推动农民工就业和再就业,市总工会成立农民工援助行动领导小组,实行一把手亲自抓、负总责,举全会之力具体抓的工作机制。一是加强与劳动、财政、工商、税务等部门的联系,在农民工培训、就业、工商注册、税费减免方面给予支持和服务,对有创业意向和创业能力农民工,从立项、选址、办证,以及物资援助等方面为他们提供服务和支持;建立以市、县、乡、村工会和劳务就业服务机构为骨干,以工会协理员、劳务输出协理员为辅助的农民工就业服务网络,实现了工会、劳动部门的劳动用工信息联网共享,为农民工免费提供用工信息服务,介绍安置农民工就业。二是制定《农民工援助行动实施方案》、《农民工援助行动责任分工》,把工作落实到具体人,把进度落实到每一天,一周一督办,一周一通报,大力推进“千万农民工援助行动”。三是加强返乡农民工自主创业带动就业典型的宣传,2008年下半年以来,市总工会采取多种措施,加大对返乡农民工自主创业典型的宣传,在社会上引起强烈反响。

(二)创新工作思路,实施“三到”行动。为让更多的农村劳动力、返乡农民工在家门口就能学到就业、创业技能,权益得到维护、困难得到及时救助,市总工会实施“三到”行动。一是培训到农村。市总工会在农村劳动力、返乡农民集中的40个乡镇(街道)工会设立“宜昌市总工会乡镇(街道)农民工动态监测点”,定期对辖区农村劳动力对外出就业、返乡情况,以及就业、培训、创业意向进行监测,根据监测点反馈的情况,选择教学场地,确定送教内容,编制教学计划,组织专家讲师送培训到农村,今年以来送培训到农村20余场次,培训农民5000多人次。二是维权到村组。市总工会在充分发挥乡镇(街道)工会维权站和村级工会组织的作用,及时调处劳动争议纠纷同时,成立宜昌市总工会劳动争议调解中心,受理职工(农民工)法律咨询、法律援助和人民法院委托的劳动争议调解。中心成立以来,为城郊农民工调解劳动纠纷40起,帮助农民工维护自身合法权益。三是帮扶到农户。今年,市总工会把返乡困难农民纳入两节送温暖范围,安排专项80万元,走访慰问困难农民工1600户,有效缓解了他们生活困难。宜昌市总工会加强农民工培训的经验在中央电视台新联播栏目播出,产生了广泛影响。

(三)开展创业扶持服务,实施就业创业工程。市总工会积极筹措资金,为农民工援助行动提供经费保障。一是小额担保贷款扶持600名农民工创业。市总工会拿出100万元,各县市区工会分别拿出10-15万元,与地方担保公司合作,按1:5的比例扩大(放贷1300万元),为他们每人提供2-3万元的小额创业贷款。二是争取社会力量扶持600名农民工创业。加强与有关部门的沟通与协商,从立项、选址、办证,以及物资援助等方面为他们创业提供服务和支持。三是创建全国农民工技能示范基地,市总工会以职业培训学校为基础,投资300多万元,建立农民技能培训基地,培训场地达4200平米,可同时培训1050人,农民工持免费培训卡,自由选择专业技能培训。

近年来,市总工会加强家政服务员培训,着力打造“宜昌工友家政服务员”品牌,建立工会家政服务员资源库,开展“星级家政服务员”评选活动。目前,家政服务员资源库已达到2000多人,就业率达到95%以上,成为宜昌工会职业培训的响亮品牌。

(岳艳 李达明 林龙婷)

宜昌市总工会表彰出租车行业“工人先锋号”

宜昌市总工会领导送温暖到基层

全面提升职工素质 促进企业和谐发展

宜昌兴发集团是一家拥有资产51亿元、员工4300人,辖一家上市公司、10家子公司的化工企业。近几年来,兴发集团公司工会以职工技术协会为平台,组织职工大力开展技术创新活动,有效地推动了企业节能减排和品牌创建工作,一批主导产品跻身国家、省级名牌行列,“兴发牌”商标被命名为“中国驰名商标”,三聚磷酸钠荣获“中国名牌产品”。

——积极推进职工教育培训工作。公司工会积极推动职工素质提升工程,每年投入280多万元用于职工教育培训。与清华大学、河南理工大学、武汉工程大学、兴山县职教中心等联合举办硕士、本科、专科等多层次学历培训,培养水电、矿山、化工等专业技术人才。在县职教中心建立职工培训基地,对成批招收的新职工一律实行3个月的岗前职业技能培训,对普通一线职工利用转班、休假、年度大修等时机进行操作技能、安全环保等培训,确保每人每年轮训7天以上。邀请知名法律专家来公司举办《公司法》、《证券法》、《物权法》等“五五”普法讲座,共有1000多名干部职工聆听了法律专家的讲解;组织职工参加安全生产知识电视教育培训;先后组织3批116名职工参加县委党校后备干部培训班,目前已有80%的学员走上管理岗位。逐步完善了公司—车间—班组三级教育体系,建立由管理和技术人才等组成的培训队伍,采取集中授课、组建学习小组、召开座谈会等方式,开展各类学习活动,不断提高职工素质。

——广泛开展群众性技术创新活动。公司工会依托国家级企业技术中心、省级磷化工工程中心和省博士后产业基地三个技术创新平台,成立职工技术协会,组织广大职工开展技术创新、小改小革和节能减排活动,建成了国内第一套利用次磷酸钠残渣生产饲料钙的万吨级生产线,昔日的工业垃圾变成了每吨盈利800元的新产品,黄磷电炉智能化节电技术荣获国家自主知识产权,涌现了李少平、龙真明等一大批业务能手和科技带头人,白沙河化工厂五钠车间QC小组“消除亚砜废盐对五钠生产影响”的成果创造直接经济效益640万元,获市质量技术监督局第25次QC小组成果评审一等奖。冉迎玖的化工余热回收利用技术获省科技技术一等奖,

——努力搭建职工与行政沟通的桥梁。公司工会每年组织召开5—10次公司高层和一线职工参加的座谈会,使公司高层掌握职工思想动态、工作状况和最关心的问题,让职工了解公司生产经营动态、政策制度和发展规划。建立了基层工会个别谈话制度,及时收集和解决职工关心的热点、难点问题和合理化建议,切实反映职工意愿,充分调动职工的工作积极性。开通了董事长热线,安排专人接待,对职工反应的问题及时解决和回复。通过多方位的交流沟通,消除了干群之间的“隔心墙”,架起了干群之间的“同心桥”,增强了职工主人翁意识和责任感,形成了团结向上的强大力量。公司工会以“扶贫帮困,关爱职工”工作为纽带,围绕职工遇到的实际困难想办法、谋主意,确实为职工办实事。完善大病救助制度,将大病救助起点从5000元降至2000元;建立困难职工档案,各级工会每年对困难职工家庭进行走访、慰问,年发放慰问费用达到40多万元。

(岳艳 吴平 蔡亮)

庆祝新中国成立60周年 “我们与祖国同行”

本报社址:北京市东城区安德路甲61号 邮政编码:100718 定价:全年:294元 每季:73.5元 每月24.5元 零售:逢4版0.44元 逢8版0.87元 广告经营许可证京东工商广字0184号 上期(北京)开印时间:3:00分 印完时间:4:30分