

### 22位为共和国做出杰出贡献的劳动模范,带着丰硕的班组建设成果,带着先进的班组管理理念和思路,带着光耀企业的劳模团队,从中国国防科技工业的生产一线走来,走向庆贺新中国60华诞的“讲台”,讲述60年中劳模成长经历和劳模班组的变迁——



陈伟霞摄影 马俊制作

## 镌刻在共和国记忆中的“名片”

劳动模范,做为共和国史册上一个响亮的称号,成为新中国成立后,一代代企业班组职工不懈追求的光荣与梦想,在新中国成立60年之际,9月3日,来自航天、核工业、航空、船舶兵器等国防军工系统的22位曾为中国国防科技做出过杰出贡献的劳模班组长齐聚上海航天科技集团公司八院,结合自身行业、岗位特点,就如何加强班组建设,如何运用创新性思维带出劳模团队,让新时代的劳模精神在神州大地成星火燎原之势,如何通过师徒带、学技练兵、技术创新等活动为班组职工铺设成长、成才、成功的阶梯等班组管理方面的经典经验和思考展开交流互动。

在举国喜迎新中国成立60周年前夕,由中国国防邮电工会主办、中国航天科技集团公司承办的全国国防科技工业劳模班组经验互动交流大会,让这些劳模班组长在向新中国成立60周年献上丰硕成果的同时,也把自己和所在团队的辉煌业绩镌刻在共和国的记忆中——他们,才是今朝当之无愧的风流人物!

(陈伟霞)

# 劳模精神:创班组管理跨越时代的传奇

【与共和国一起成长·劳模班组·本刊独家报道】

本报记者 夏晓凌

与22人走在一起的唐建平,除了个儿高点,似乎没什么特别之处。

举手投足皆平凡的他,能把当今中国,大多荣誉称号收于他率领的班组?声不高亢、语不惊人的他,能成为让一大批拥有学士、硕士、博士头衔的组员服帖的兵头?当定神打量了这位“产”自航天科技集团公司八院、在上海乃至在全国航天系统大名鼎鼎的劳模班组长、全国“五一”劳动奖章获得者唐建平后,记者禁不住对几分钟前八院工会主席席海中所说的有关唐建平的传奇打了几个问号……

然而,事实却又应了那句俗话:才子好吃不在嘴上!9月3日上午,由中国国防邮电工会主办、中国航天科技集团公司承办的全国国防科技工业劳模班组经验互动交流大会,不仅让记者见识了唐建平的与众不同,而且还着实欣赏了与唐建平一起的22位国防军工系统的劳模班组长们的风采,在与共和国同步成长的风雨历程中,这些貌不惊人的兵头将尾,却用挺立时代潮头的劳模精神,创造了班组管理跨越时代的传奇——

时的感受。12年当班组长的经历让他觉得,班组管理就是踏踏实实,10年前,如果说领导抽查时,班里的记录本整整齐齐、现场清扫得干干净净,那肯定有假。5年前开始讲“五好一准确”,即:任务完成好、质量安全好、现场管理好、成本控制好、精神文明好,管理信息真实准确。可在班组操作中,更有效地是根据自己班组工作特点和组员特点提出具体要求,让每个人都感到这些要求是针对自己的,如果注意和用心,是不难做到的。

在与这些劳模班组长们的交流中记者感觉,虽说他们岗位不一、工种不同,但他们从技术能手到管理高手的跨越经历中始终如一执着坚守的精神却很一致,这就是必争第一、永当先锋的劳模精神;八仙过海各显神通的精彩后面,是永远的自信和必须成功的信念,所以,他们赢了!

这么简单,与其说当好班组长是企业交给自己的一份工作,不如说是一份让自己牵肠挂肚、无法割舍的事业,是值得自己全力奉献、做强做大的事业。

与这22位班组长并肩而行,记者强烈感受到他们身上散发出的勃勃“野心”。“现代班组管理的意义已经不只是简单的生产管理,而是人人参与的班组经营模式。要从组织建制、民主管理、现场管理等入手,不断地进行创新活动。把班组里每个人都培养成优秀管理者。”中国航天科工集团公司061基地航天电子公司孔祥斌班组的班组长孔祥斌与大家交流时说。他现在就在开心经营着培养人、让班组长人人都当管理者的这份事业。

而中国空空导弹研究院十一分厂鲁宏勋班组的班组长鲁宏勋也在谋划着如何把班组管理这份事业做大做强。

他与大家交流时说:目前,自己逐渐形成了一套完整的人才培养目标,即:贴近本职、贴近专业、贴近工作;与高新技术的发展相适应,与专业理论相适应,与承担的任务相适应;向完成“高精度”任务和生产工作延伸,向相关知识延伸,向未来精密机械加工发展延伸。目的就是要把国内一流的的高素质技能团队,让人人成为技术能手,争做兵器人精英。

他与大家交流时说:目前,自己逐渐形成了一套完整的人才培养目标,即:贴近本职、贴近专业、贴近工作;与高新技术的发展相适应,与专业理论相适应,与承担的任务相适应;向完成“高精度”任务和生产工作延伸,向相关知识延伸,向未来精密机械加工发展延伸。目的就是要把国内一流的的高素质技能团队,让人人成为技术能手,争做兵器人精英。

#### 宋殿琛班组

班组由来:2005年由国防邮电工会和中国兵器工业集团以全国“五一”劳动奖章获得者宋殿琛名字命名  
所属单位:中国兵器内蒙古第一机械制造(集团)有限公司  
岗位职能:军品和科研产品的生产试制加工  
现任班长:宋殿琛 班组现况:员工20人,平均年龄29岁  
最高荣誉:全国“工人先锋号”  
班长荣誉:全国“五一”劳动奖章、全国十大“知识型职工标兵”  
班组特色:八人有绝活,班组有独特操作法的技术型班组  
班组精神:互帮互进,无私奉献;立足岗位,提高技能  
创新成果:首创军品内油精加工、内件同心加工、缸体加工、硬质合金刀具加工形磨等项特殊加工方法  
管理亮点:生产任务、产品质量、现场管理、成本控制与每位成员考核挂钩,与班组“三组升级”的奖惩挂钩  
班组目标:突破守旧,保安全,求创新,创名牌,实现自主管理

#### 刘志荣班组

班组由来:2005年由国防邮电工会和兵器集团以全国劳动模范刘志荣名字命名  
所属单位:中国兵器装备集团长安汽车(集团)机器制造公司  
岗位职能:承担公司特种产品关键零部件生产  
现任班长:陈军 班组现况:员工21人,平均31岁  
最高荣誉:全国“五一”劳动奖章、中华技能大奖  
班组特色:用“1+1”智慧学习模式“打造”的技能型班组  
班组精神:创新改进无止境,敢为人先敢超越  
创新成果:采用新编程技术,改革加工工艺流程  
管理亮点:建立“一找、一证、一闯”质量管理新模式,实施“三个三”质量控制原则,推行MDQ精益化管理  
班组目标:建一流班组,造一流业绩,做一流员工

#### 王占云班组

班组由来:2007年由国防邮电工会、中核建设集团公司以全国“五一”劳动奖章获得者王占云名字命名  
所属单位:中核工程建设集团公司第二建设公司  
岗位职能:组织、管理、实施岭澳核电站二期核岛安装工程主回路设备施工安装任务及EM112的调试服务  
现任班长:王占云 班组现况:员工233名,平均年龄34岁  
最高荣誉:全国“工人先锋号” 班长荣誉:全国“五一”劳动奖章  
班组特色:创建学习型班组;打造固定班组,多项目管理施工;打造思想、制度、培训、人本等各方面完善的立体班组  
班组精神:统一团结,争创创优  
创新成果:核岛主回路设备自主安装  
管理亮点:强化制度与人本相结合,注重考核;考核与培训两手抓;建立“人才培养基地”  
班组目标:实现班组核岛建设自主化

#### 高凤林班组

班组由来:2005年由国防邮电工会和航天科技集团以航天部劳模高凤林名字命名  
所属单位:中国航天科技集团公司第一研究院211厂  
岗位职能:从事大运载、高超声速、载人航天等弹载工作  
现任班长:高凤林 班组现况:10名员工,平均年龄35岁  
最高荣誉:全国“工人先锋号” 班长荣誉:中华技能大奖  
班组特色:开创学习型技能型班组,走人与团队双赢之路  
班组精神:“心随人、我为人”;“学习创新、和谐共赢”;永不停步,永攀高峰,永保领先,永创一流  
创新成果:攻克长三甲系列运载火箭发动机组件软件的生产工艺难关;为长三甲系列运载火箭设计大推力氢氧发动机  
管理亮点:“六平台”建设,将价值与团队文化深度融合  
班组目标:确保质量、确保成功,“高标准、精细化、零缺陷”

#### 王保平班组

班组由来:2005年由国防邮电工会和中国兵器工业集团公司以全国国防科技工业系统劳模王保平的名字命名  
所属单位:中国兵器工业河南平原光电有限责任公司  
岗位职能:军品研制项目的设计、试制和试验工作  
现任班长:王保平 班组现况:成员27人,平均年龄33岁  
最高荣誉:全国“工人先锋号”、全国“创新示范班组”  
班长荣誉:全国国防科技工业系统劳模  
班组特色:人称其为科研先锋队、新品主力军、战士守护神  
班组精神:刻苦钻研、勇于攻关、忠诚奉献、严谨务实、矢志尚德、创新思维、追求卓越  
创新成果:瞄准制导仪、激光制导技术的推广应用,完成多项技术的引进、仿研、履约、鉴定到国产化设计定型  
管理亮点:创新班组管理办法,修订完善绩效考核制度  
班组目标:勇当科研领军人物,争做兵器人精英

#### 李建华班组

班组由来:2005年由国防邮电工会和中核集团公司以劳模李建华名字命名  
所属单位:中核北方核燃料元件有限公司(原202厂)机械动力厂机加车间所属车工组  
岗位职能:主要承担军、核、民品生产准备、备件加工任务  
现任班长:李建华 班组现况:成员9人,平均年龄32岁  
最高荣誉:全国“工人先锋号”、全国总工会小组  
班长荣誉:中核集团公司劳模、国资委“优秀共产党员”  
班组特色:八人一专多能,一人多能,一人多岗  
班组精神:勤学才能精,能拼才能赢  
创新成果:加工螺套轴套、不锈钢细长轴、铣刀刀轴、轴、进口设备的维修  
管理亮点:班组是职工之家,各项管理靠大家  
班组目标:精益求精,永不满足

#### 刘维新班组

班组由来:2005年由国防邮电工会和中国船舶工业集团公司以全国劳动模范刘维新名字命名  
所属单位:中国船舶工业集团公司江南造船(集团)有限责任公司  
岗位职能:船舶管系一体化制作  
现任班长:刘维新 班组现况:员工36人,平均年龄30岁  
最高荣誉:上海市船舶工业公司“标兵班组”、上海市“红旗班组”、上海市“百位文明班组”、上海市“模范集体”、上海市南汇区2008年度“工人先锋号”  
班长荣誉:全国劳模 班组特色:学习工作化,工作学习化  
班组精神:“八小时内外做贡献,八小时外讲奉献”  
创新成果:复合型管子制造,管系焊接  
管理亮点:“三抓”,抓员工思想素质、产品质量、和谐氛围  
班组目标:打造精品和谐班组

#### 李寿明班组

班组由来:2005年由国防邮电工会和中国兵器装备集团公司以全国“五一”劳动奖章获得者李寿明的名字命名  
所属单位:中国兵器装备集团公司嘉陵集团销售公司  
岗位职能:产品推广、保养、维修和技术咨询及售后培训  
现任班长:李寿明 班组现况:成员20人,平均30岁左右  
最高荣誉:全国“五一”劳动奖章、全国“青年文明号”  
班长荣誉:中华技能大奖  
班组特色:科学化、人性化、特色化、经常化、品牌化  
班组精神:用学习拓展个人与班组全面发展的空间  
创新成果:在行业中首次推行“承诺服务”;改进多项摩托车系统技术;总结提炼经典操作法;零件材料改进  
管理亮点:“一堂九制”的班组管理模式;双项考核制度  
班组目标:创造人人可以成才的渠道,争创行业服务第一

#### 战怀奎班组

班组由来:2005年由国防邮电工会和中国船舶重工集团公司以全国劳动模范战怀奎的名字命名  
所属单位:中国船舶重工集团大连造船重工有限责任公司  
岗位职能:承担船体合拢和装配任务  
现任班长:战怀奎 班组现况:班组成员23名,最高荣誉:全国“五一”劳动奖章、全国“工人先锋号”  
班长荣誉:全国劳动模范  
班组特色:班组长素质“高”;班组长管理“明”;落实制度求“严”;技能交流求“精”;关心员工求“情”  
班组精神:“和谐、拼搏、精细、创新”  
创新成果:余料精密切割,分段组合  
管理亮点:注重责任与效益相结合,“名师带徒”  
班组目标:零缺陷传递

#### 王飞桥班组

班组由来:2005年由国防邮电工会、中国兵器工业集团公司以劳动模范王飞桥的名字命名  
所属单位:中国兵器西北北方机电集团有限公司  
岗位职能:重点军品、科研试制产品管壳类零件生产加工  
现任班长:王飞桥 班组现况:成员12人,平均年龄33岁  
最高荣誉:全国“五一”劳动奖章、全国“工人先锋号”  
班长荣誉:全国“五一”劳动奖章、政府特殊津贴获得者  
班组特色:员工干事、做事,多专多能,“体力+智力”  
班组精神:靠技能奉献,凭忠诚做事  
创新成果:2008年取得创新20余项,改进各种零件的制作材料,系统故障快速诊断法,摩托车全流充电系统  
管理亮点:“四干”、“五比”,创建互相监督、互相制约、互相指导的安全管理体系  
班组目标:服务创新,技术革新,降低成本,打造充满生机、活力、创造力、竞争力的技能团队

#### 鲁宏勋班组

班组由来:2003年中国航空工业集团公司空空导弹研究院以“中华技能大奖”获得者鲁宏勋的名字命名  
所属单位:中国空空导弹研究院十一分厂  
岗位职能:承担着研究院多项重点型号产品的精密机械加工任务  
现任班长:鲁宏勋 班组现况:成员29人,平均36岁  
最高荣誉:全国“创新示范班” 班长荣誉:中华技能大奖  
班组特色:一个技术过硬,人人有绝活  
班组精神:追求卓越,共享成果  
创新成果:制造200多套工装夹具  
管理亮点:“一平、二勤、三动、四不、五防”质量工作方法,  
“三勤、五防、六不”质量管理操作法  
班组目标:打造高素质技能团队,让人人成为技术能手

#### 方健班组

班组由来:由国防邮电工会和中核集团公司以中央企业劳动模范方健名字命名  
所属单位:中核集团西安核设备有限公司四分厂  
岗位职能:主要承担核设备、大型煤化工、化工设备的自行焊接和焊修任务  
现任班长:方健 班组现况:成员36人,平均年龄30岁  
最高荣誉:获“全国五一”劳动奖章  
班长荣誉:中央企业劳动模范  
班组特色:首创学习型班组“起家”,靠提高成员学习力、创新力不断超越自我产出优质产品的能力“起家”  
创新成果:超越自我,使我们都变成不可替代  
创新成果:长期自主研发,创多项产品品牌无缺陷记录  
管理亮点:将焊修任务直接与效益工资挂钩  
班组目标:操作零失误,设备零故障,材料零浪费,环境零超标,按时空置,接口零缺陷,安全零隐患,规章零违反

#### 李冬林班组

班组由来:2005年由国防邮电工会和中航二集团以全国劳模李冬林的名字命名  
所属单位:中国航空工业集团公司南方航空动力机械公司  
岗位职能:发动机重要环境附件、轴类零件的研制和生产  
现任班长:李冬林 班组现况:成员18人,平均年龄38岁  
最高荣誉:全国“工人先锋号” 班长荣誉:全国劳动模范  
班组特色:一群“铁汉”营造的真挚关爱温馨团队  
创新成果:攻克了多项制造技术和质量上的难关,填补了工艺上的诸多空白  
管理亮点:推行精益管理,现场“打理”,管理进行“经验总结”,鼓励互帮“一对一”  
班组目标:自尊自爱,提升素质,敬业乐业

#### 谢应煌班组

班组由来:2007年由国防邮电工会和中航二集团以全国“五一”劳动奖章获得者谢应煌的名字命名  
所属单位:中航工业昌飞飞机工业(集团)有限责任公司  
岗位职能:主要从事直升机附件装配  
现任班长:谢应煌 班组现况:6位男职工,平均不到35岁  
最高荣誉:全国“工人先锋号”  
班长荣誉:全国“五一”劳动奖章  
班组特色:树立质量意识,创精品班组  
班组精神:细节落实是基础,决定的将是成败  
创新成果:“谢氏一手准”装配法,“温差法”分解法制轴承  
管理亮点:从精品意识到辐射效应  
班组目标:“方向准、大小精、时间短”

#### 郭维林班组

班组由来:由国防邮电工会和中国一航以全国劳动模范郭维林的名字命名  
所属单位:沈阳黎明航空发动机(集团)有限责任公司  
岗位职能:5000多道工序7个较大品种的焊接  
现任班长:郭维林 班组现况:21名员工平均20多岁  
最高荣誉:“东北振兴金牌班组”、全国“工人先锋号”、获全国“五一”劳动奖章  
班长荣誉:全国劳动模范,全国技术能手  
班组特色:快乐学习,运动健康,开心工作”的氛围  
班组精神:超越自我,领先一流  
创新成果:自制工装47种180多件  
管理亮点:“五自”管理与团队文化建设的2134原则  
班组目标:团队互助追求卓越

#### 孔祥斌班组

班组由来:2005年由国防邮电工会和中国航天科工集团公司以中央企业劳动模范孔祥斌的名字命名  
所属单位:中国航天科工集团061基地  
岗位职能:军品研制和批发的全部车削加工  
现任班长:孔祥斌 班组现况:成员19人,平均36岁  
最高荣誉:全国学习型先进班组和全国“工人先锋号”  
班长荣誉:中央企业劳动模范  
班组特色:追求知识型、学习型班组  
班组精神:选择学习就是选择进步  
创新成果:自制了上百件工艺刀具  
管理亮点:合理、有效、人性、严格,人人都是优秀管理者  
班组目标:精益、达标、坚决、提高,快乐工作,快乐生活

#### 戴天涛班组

班组由来:2008年由国防邮电工会和中国航天科工集团公司以全国“五一”劳动奖章获得者戴天涛名字命名  
所属单位:中国航天科工集团三院239厂  
岗位职能:重点武器型号关键零件的机械加工  
现任班长:戴天涛 班组现况:成员22人,平均年龄29岁  
最高荣誉:全国“学习型先进班组”、全国“工人先锋号”  
班长荣誉:全国“五一”劳动奖章  
班组特色:善于+智能型头脑+高质量+高效率  
班组精神:不断学习,勇于进取;脚踏实地,追求一流业绩  
创新成果:创新采用新工艺加工油桶、枪面、弹翼;设计出新型回转一体式工装;自制工装百余套  
管理亮点:班组生产加工十项绝技;“五三三”制度  
班组目标:建设高素质、高技术、高战斗力的一流飞机团队

#### 李冬林班组

班组由来:2005年由国防邮电工会和中国兵器装备集团公司以全国“五一”劳动奖章获得者李寿明的名字命名  
所属单位:中国兵器装备集团公司嘉陵集团销售公司  
岗位职能:产品推广、保养、维修和技术咨询及售后培训  
现任班长:李寿明 班组现况:成员20人,平均30岁左右  
最高荣誉:全国“五一”劳动奖章、全国“青年文明号”  
班长荣誉:中华技能大奖  
班组特色:科学化、人性化、特色化、经常化、品牌化  
班组精神:用学习拓展个人与班组全面发展的空间  
创新成果:在行业中首次推行“承诺服务”;改进多项摩托车系统技术;总结提炼经典操作法;零件材料改进  
管理亮点:“一堂九制”的班组管理模式;双项考核制度  
班组目标:创造人人可以成才的渠道,争创行业服务第一

#### 李冬林班组

班组由来:2005年由国防邮电工会和中国船舶工业集团公司以全国劳动模范刘维新名字命名  
所属单位:中国船舶工业集团公司江南造船(集团)有限责任公司  
岗位职能:船舶管系一体化制作  
现任班长:刘维新 班组现况:员工36人,平均年龄30岁  
最高荣誉:上海市船舶工业公司“标兵班组”、上海市“红旗班组”、上海市“百位文明班组”、上海市“模范集体”、上海市南汇区2008年度“工人先锋号”  
班长荣誉:全国劳模 班组特色:学习工作化,工作学习化  
班组精神:“八小时内外做贡献,八小时外讲奉献”  
创新成果:复合型管子制造,管系焊接  
管理亮点:“三抓”,抓员工思想素质、产品质量、和谐氛围  
班组目标:打造精品和谐班组

#### 李冬林班组

班组由来:2005年由国防邮电工会和中国船舶重工集团公司以全国劳动模范战怀奎的名字命名  
所属单位:中国船舶重工集团大连造船重工有限责任公司  
岗位职能:承担船体合拢和装配任务  
现任班长:战怀奎 班组现况:班组成员23名,最高荣誉:全国“五一”劳动奖章、全国“工人先锋号”  
班长荣誉:全国劳动模范  
班组特色:班组长素质“高”;班组长管理“明”;落实制度求“严”;技能交流求“精”;关心员工求“情”  
班组精神:“和谐、拼搏、精细、创新”  
创新成果:余料精密切割,分段组合  
管理亮点:注重责任与效益相结合,“名师带徒”  
班组目标:零缺陷传递

#### 李冬林班组

班组由来:2005年由国防邮电工会、中国兵器工业集团公司以劳动模范王飞桥的名字命名  
所属单位:中国兵器西北北方机电集团有限公司  
岗位职能:重点军品、科研试制产品管壳类零件生产加工  
现任班长:王飞桥 班组现况:成员12人,平均年龄33岁  
最高荣誉:全国“五一”劳动奖章、全国“工人先锋号”  
班长荣誉:全国“五一”劳动奖章、政府特殊津贴获得者  
班组特色:员工干事、做事,多专多能,“体力+智力”  
班组精神:靠技能奉献,凭忠诚做事  
创新成果:2008年取得创新20余项,改进各种零件的制作材料,系统故障快速诊断法,摩托车全流充电系统  
管理亮点:“四干”、“五比”,创建互相监督、互相制约、互相指导的安全管理体系  
班组目标:服务创新,技术革新,降低成本,打造充满生机、活力、创造力、竞争力的技能团队

#### 李冬林班组

班组由来:2003年中国航空工业集团公司空空导弹研究院以“中华技能大奖”获得者鲁宏勋的名字命名  
所属单位:中国空空导弹研究院十一分厂  
岗位职能:承担着研究院多项重点型号产品的精密机械加工任务  
现任班长:鲁宏勋 班组现况:成员29人,平均36岁  
最高荣誉:全国“创新示范班” 班长荣誉:中华技能大奖  
班组特色:一个技术过硬,人人有绝活  
班组精神:追求卓越,共享成果  
创新成果:制造200多套工装夹具  
管理亮点:“一平、二勤、三动、四不、五防”质量工作方法,  
“三勤、五防、六不”质量管理操作法  
班组目标:打造高素质技能团队,让人人成为技术能手

#### 李冬林班组

班组由来:由国防邮电工会和中核集团公司以中央企业劳动模范方健名字命名  
所属单位:中核集团西安核设备有限公司四分厂  
岗位职能:主要承担核设备、大型煤化工、化工设备的自行焊接和焊修任务  
现任班长:方健 班组现况:成员36人,平均年龄30岁  
最高荣誉:获“全国五一”劳动奖章  
班长荣誉:中央企业劳动模范  
班组特色:首创学习型班组“起家”,靠提高成员学习力、创新力不断超越自我产出优质产品的能力“起家”  
创新成果:超越自我,使我们都变成不可替代  
创新成果:长期自主研发,创多项产品品牌无缺陷记录  
管理亮点:将焊修任务直接与效益工资挂钩  
班组目标:操作零失误,设备零故障,材料零浪费,环境零超标,按时空置,接口零缺陷,安全零隐患,规章零违反

#### 李冬林班组

班组由来:2005年由国防邮电工会和中国船舶工业集团公司以全国劳动模范刘维新名字命名  
所属单位:中国船舶工业集团公司江南造船(集团)有限责任公司  
岗位职能:船舶管系一体化制作  
现任班长:刘维新 班组现况:员工36人,平均年龄30岁  
最高荣誉:上海市船舶工业公司“标兵班组”、上海市“红旗班组”、上海市“百位文明班组”、上海市“模范集体”、上海市南汇区2008年度“工人先锋号”  
班长荣誉:全国劳模 班组特色:学习工作化,工作学习化  
班组精神:“八小时内外做贡献,八小时外讲奉献”  
创新成果:复合型管子制造,管系焊接  
管理亮点:“三抓”,抓员工思想素质、产品质量、和谐氛围  
班组目标:打造精品和谐班组

#### 李冬林班组

班组由来:2007年由国防邮电工会和中航二集团以全国“五一”劳动奖章获得者谢应煌的名字命名  
所属单位:中航工业昌飞飞机工业(集团)有限责任公司  
岗位职能:主要从事直升机附件装配  
现任班长:谢应煌 班组现况:6位男职工,平均不到35岁  
最高荣誉:全国“工人先锋号”  
班长荣誉:全国“五一”劳动奖章  
班组特色:树立质量意识,创精品班组  
班组精神:细节落实是基础,决定的将是成败  
创新成果:“谢氏一手准”装配法,“温差法”分解法制轴承  
管理亮点:从精品意识到辐射效应  
班组目标:“方向准、大小精、时间短”

#### 李冬林班组

班组由来:由国防邮电工会和中国一航以全国劳动模范郭维林的名字命名  
所属单位:沈阳黎明航空发动机(集团)有限责任公司  
岗位职能:5000多道工序7个较大品种的焊接  
现任班长:郭维林 班组现况:21名员工平均20多岁  
最高荣誉:“东北振兴金牌班组”、全国“工人先锋号”、获全国“五一”劳动奖章  
班长荣誉:全国劳动模范,全国技术能手  
班组特色:快乐学习,运动健康,开心工作”的氛围  
班组精神:超越自我,领先一流  
创新成果:自制工装47种180多件  
管理亮点:“五自”管理与团队文化建设的2134原则  
班组目标:团队互助追求卓越

#### 李冬林班组

班组由来:2005年由国防邮电工会和中国航天科工集团公司以中央企业劳动模范孔祥斌的名字命名  
所属单位:中国航天科工集团061基地  
岗位职能:军品研制和批发的全部车削加工  
现任班长:孔祥斌 班组现况:成员19人,平均36岁  
最高荣誉:全国学习型先进班组和全国“工人先锋号”  
班长荣誉:中央企业劳动模范  
班组特色:追求知识型、学习型班组  
班组精神:选择学习就是选择进步  
创新成果:自制了上百件工艺刀具  
管理亮点:合理、有效、人性、严格,人人都是优秀管理者  
班组目标:精益、达标、坚决、提高,快乐工作,快乐生活

#### 李冬林班组

班组由来:2008年由国防邮电工会和中国航天科工集团公司以全国“五一”劳动奖章获得者戴天涛名字命名  
所属单位:中国航天科工集团三院239厂  
岗位职能:重点武器型号关键零件的机械加工  
现任班长:戴天涛 班组现况:成员22人,平均年龄29岁  
最高荣誉:全国“学习型先进班组”、全国“工人先锋号”  
班长荣誉:全国“五一”劳动奖章  
班组特色:善于+智能型头脑+高质量+高效率  
班组精神:不断学习,勇于进取;脚踏实地,追求一流业绩  
创新成果:创新采用新工艺加工油桶、枪面、弹翼;设计出新型回转一体式工装;自制工装百余套  
管理亮点:班组生产加工十项绝技;“五三三”制度  
班组目标:建设高素质、高技术、高战斗力的一流飞机团队

#### 李冬林班组

班组由来:2005年由国防邮电工会和中国兵器装备集团公司以全国“五一”劳动奖章获得者李寿明的名字命名  
所属单位:中国兵器装备集团公司嘉陵集团销售公司  
岗位职能:产品推广、保养、维修和技术咨询及售后培训  
现任班长:李寿明 班组现况:成员20人,平均30岁左右  
最高荣誉:全国“五一”劳动奖章、全国“青年文明号”  
班长荣誉:中华技能大奖  
班组特色:科学化、人性化、特色化、经常化、品牌化  
班组精神:用学习拓展个人与班组全面发展的空间  
创新成果:在行业中首次推行“承诺服务”;改进多项摩托车系统技术;总结提炼经典操作法;零件材料改进  
管理亮点:“一堂九制”的班组管理模式;双项考核制度  
班组目标:创造人人可以成才的渠道,争创行业服务第一