

一家企业让中层干部走上政治学习的讲台,使念文件、读报纸、记笔记的传统学风为之一变。是忽视政治学习的严肃性,还是有意为难干部——

中层干部能不能当“讲师”?

新闻事件

■本报记者康劲 通讯员贾唯丰

企业的政治学习开展多年,有制度、有安排,每次学习活动,领导认认真真念文件、读报纸,台下认认真真做笔记,大家讨论起来更是一套一套,可是为什么学习态度不正、学习能力不强、学习动力不足、学习风气不浓等问题在个别党员干部身上还比较突出?

甘肃庆阳供电公司领导班子为此陷入思考。在他们看来,政治学习活动要真正成为提高全体党员干部思想境界的过程,成为增强党性修养的过程,成为提高理论水平的过程,成为增强实践本领的过程,就必须改变传统的学习方式。

在这样的背景下,该公司出台了一项新规:各部门的中层干部都要走上学习的讲台,当一次理论联系实际的“讲师”。

规定一公布,就在公司上下引发了议论,一些人认为,让中层干部在学习会上讲课不伦不类,讲不好还会失去政治学习的严肃性。一些中层干部也开始犯愁,担心自己理论水平不高、联系实际的能力不够,“讲砸了”岂不是下不了台。

但庆阳供电公司的党政领导坚持认为,

要把理论务虚与政策务实相统一,把理论武装与解决实际问题相统一,新的理论学习方式不妨大胆尝试。

第一个走上讲台的是公司财务部主任田梅林,讲课的内容从公司日常的财务管理、国家电网的财务制度开始,联系到国家的法律法规和一些重要文件,结合具体事例以小见大,从加强财务管理的角度畅谈了企业贯彻执行好党的基本理论、基本纲领、基本路线的重要性,让参加学习的党员干部耳目一新。

接下来,公司主管安全生产、企业文化建

设和设备运行等部门的负责人也相继上台。新的学习方式在公司内部产生了很大震动——这种部门负责人撰写论文心得、准备教案和课件轮流作专题辅导的方式,和过去那种单纯学文件、念报纸、一言堂的被动灌输方式,效果确实不一样。

每位即将登上“讲台”的中层干部,在学习会前都要做大量的准备工作,查找资料,部门内部先集体讨论学习,感觉能够讲深、讲透了才拿到“课堂”上,结果还产生了一种带动效应,中层干部的个人备课,变成了部门职工的集体自学。

新的学习方式,不仅带来了学习风气的转变,而且使部门之间、上下级之间以往的隔阂与疏忽被打破了,过去干财务的未必理解管设备的,搞营销的不支持管人事的,现在相互理解、相互配合变得更为顺畅和默契。用职工的话说,这是“学风的改变,带来了和气,树立了正气”。

针对党员干部的学习热情持续升温,公司又及时提出了“年有计划、季有安排、月有活动”的全员学习要求,按照一天一读、一周一学、一季一讲、一年一评的“四个一”理论学习模式,进一步保证时间、明确任务、创新方式、强化考评,使理论学习的实效性大为增强。

方法改变行为

编辑点评

“有失严肃”和“害怕丢脸”是文中企业对干部当讲师的异议。职工眼中的“严肃”,大概是长期以来形成的思维定势。一些企业的政治学习形式单调,有的学习理论不深入,满足于蜻蜓点水;有的“我讲你听”,结果是“你讲你的,我想我的”;有的“一张报纸读半天”,照本宣科。在今天,加强政治学习,能够帮助广大职工树立正确的人生观、价值观。实践证明,政治学习只能加强,不能削弱。真正有意义的学习,应当是把理论学习与本企业的实际相结合,提高学习的针对性和实效性,让政治学习“有滋有味”,真正入耳入心,更好地为企业服务,为职工服务。

“害怕丢脸”的正是登上讲台的中层干部,害怕讲不好,就会激励自己认真读书,反复钻研,诲人底气更足。无意间,讲课也成为干部自我充电、提高的好途径。好的方法可以改变提升行为,创新后的政治学习,不仅调动了干部职工的积极性,创造性,促使其发挥能动性,为企业带来经济效益。同时,也为维护企业改革、发展、稳定,保证了政治方向,提供了精神动力。(晓燕)



每年长达50天的暑假,已成为人到中年的职场父母一块心病。而铁路企业的职工要承受暑运、汛期的加班加点,放假的孩子更让人牵挂。洛阳机务段开办了6年的暑期辅导班,深受职工欢迎却遭遇瓶颈——

“阳光辅导班”何去何从?

每年长达50天的暑假,已成为人到中年的职场父母一块心病。而铁路企业的职工要承受三班倒、暑运、汛期的加班加点,放假的孩子更让人牵挂。如何让职工放下顾虑安心工作?在刚刚过去的暑假,洛阳机务段党委开办了6年的暑期“阳光辅导班”,为职工排忧解难的同时也身现隐忧。

经过大量调研与精心组织,2004年7月,第一期暑期“阳光辅导班”开班了,共有92名中小学生参加。他们提出“辅导孩子功课交给‘我’,请您放心开好安全车”,以对学生们的文化课辅导、各项实践活动为主,利用多媒体设备与电力机车模拟操纵室等设施,组织教师团,主要辅导孩子的语文、数学、英语、电脑等课程。

现在,每到暑期临近,洛阳机务段暑期“阳光辅导班”的报名电话都会异常火爆。铁路企业的第一职责是保证安全生产的顺利进行,尤其是在汛期暑运的关键时期,要常态化地抽出骨干年轻职工,显然不可能。但是,培训班要继续办下去,就要保证培训班的师资力量。

辅导班起源于家教组

暑期“阳光辅导班”,是该段党委为使职工安心安全生产、解决职工的后顾之忧,在暑期特地为职工子弟举办的免费辅导班。它的前身是2003年成立的“阳光家教组”,主要是该段的青年志愿者对段里4名特困生和无父母照料孩子的学业与生活,进行一对一,甚至是多对一的帮扶。

活动的发起者之一段朝辉说,“在工作中,我们听到很多职工议论,由于自己平时工作太忙,顾不上照顾孩子,希望有人能给孩子辅导辅导,尤其是在暑假孩子没人管的时候。”

他们想到了那些暑期闷在家的大学毕业生,由段团组织搭建平台,由他们利用各自的特长,负责培训班的具体教学工作。几年来,有不少在读的大学生职工子弟来到

志愿者奉献的舞台

铁路企业的第一职责是保证安全生产的顺利进行,尤其是在汛期暑运的关键时期,要常态化地抽出骨干年轻职工,显然不可能。但是,培训班要继续办下去,就要保证培训班的师资力量。他们想到了那些暑期闷在家的大学毕业生,由段团组织搭建平台,由他们利用各自的特长,负责培训班的具体教学工作。几年来,有不少在读的大学生职工子弟来到

但是,工地业余党校的校舍建在哪里呢?公司把平日闲置的各项目会议室配上黑板,电视就成了业余党校的教室,不但节约投入,也方便了员工们学习。

为此,该公司党委在教学课程上动了一番脑筋。不仅将党章、党史等党的基本知识和党和国家近期的方针政策等作为工地业余党校的学习内容,还先后开设了包括施工验收标准、施工安全、技术操作、劳动法、卫生知识、文明礼仪等课程。

工地业余党校开办后,项目部门员工、企业、兴企业热情高涨,纷纷针对现场情况提出合理化建议。其中,石武铁路项目部门员工提出的更改CFG桩为管桩施工的方案,得到业主和监理的批准实施后,大大缩短了工期,并节约了施工成本;向莆铁路项目部门安质部三名员工编写的既有有线施工安全口袋书,不仅体积小携带方便,而且内容通俗易懂,成为了该项目部全体员工口袋里的“宝贝”;从未施工过彩色沥青路面的淮南山新城项目部,员工们自发组成QC小组,成功攻克了彩色沥青配合比等技术难关,该QC小组获得“全国工程建设优秀质量管理小组”荣誉称号,彩色沥青施工QC成果则获得安徽省建筑业协会“优秀QC成果”一等奖。

工地上的“提素工程”

但是,工地业余党校的校舍建在哪里呢?公司把平日闲置的各项目会议室配上黑板,电视就成了业余党校的教室,不但节约投入,也方便了员工们学习。有了教室,谁来给员工上课呢?该公司党委采取了内聘和外请相结合的办法,项目领导班子成员、技术人员、政工干部成为了业余党校的“全职老师”,项目部所在地区公安、卫生、政府等部门的人员被聘为“兼职老师”。河南安(阳)新(乡)高速公路改扩建项目部,针对既有有线施工行车安全,专门请来当地交警讲解安全行车知识;合宁高速公路改扩建项目部,则聘请当地卫生医生给员工详细讲解暑期保健知识。

根深叶茂?该公司党委认为,只有紧贴项目部实际,优选学习内容,使教学不流于形式,才能彰显工地业余党校的魅力,吸引更多的普通员工参与。为此,该公司党委在教学课程上动了一番脑筋。不仅将党章、党史等党的基本知识和党和国家近期的方针政策等作为工地业余党校的学习内容,还先后开设了包括施工验收标准、施工安全、技术操作、劳动法、卫生知识、文明礼仪等课程。

工地业余党校开办后,项目部门员工、企业、兴企业热情高涨,纷纷针对现场情况提出合理化建议。其中,石武铁路项目部门员工提出的更改CFG桩为管桩施工的方案,得到业主和监理的批准实施后,大大缩短了工期,并节约了施工成本;向莆铁路项目部门安质部三名员工编写的既有有线施工安全口袋书,不仅体积小携带方便,而且内容通俗易懂,成为了该项目部全体员工口袋里的“宝贝”;从未施工过彩色沥青路面的淮南山新城项目部,员工们自发组成QC小组,成功攻克了彩色沥青配合比等技术难关,该QC小组获得“全国工程建设优秀质量管理小组”荣誉称号,彩色沥青施工QC成果则获得安徽省建筑业协会“优秀QC成果”一等奖。

知识的养分滋润一片土壤

怎样才能让业余党校在工地这块土壤上

在职工学上,也不是采取简单的“你讲我听”,而是运用录像网络等媒体,开展文体娱乐、讨论交流、现场实践等各种方式,提升员工们的学习兴趣。与此同时,该公司党委还巧妙地安排教学时间,利用雨天、晚上等员工们的业余时间,合理解决了工与学的矛盾。

工地业余党校开办后,项目部门员工、企业、兴企业热情高涨,纷纷针对现场情况提出合理化建议。其中,石武铁路项目部门员工提出的更改CFG桩为管桩施工的方案,得到业主和监理的批准实施后,大大缩短了工期,并节约了施工成本;向莆铁路项目部门安质部三名员工编写的既有有线施工安全口袋书,不仅体积小携带方便,而且内容通俗易懂,成为了该项目部全体员工口袋里的“宝贝”;从未施工过彩色沥青路面的淮南山新城项目部,员工们自发组成QC小组,成功攻克了彩色沥青配合比等技术难关,该QC小组获得“全国工程建设优秀质量管理小组”荣誉称号,彩色沥青施工QC成果则获得安徽省建筑业协会“优秀QC成果”一等奖。

贴近实际 贴近职位要求

广东选拔干部所有考试无需复习

据新华社电(记者毛一竹)“干什么考什么”“让干得好的人答得好”,这是1日开始的广东公开遴选省政府工作部门副厅级干部的命题原则。广东省委组织部部长胡泽君说:“选拔考试的所有科目都不需要复习。考题贴近广东实际,贴近政府部门的特点,贴近遴选职位的素质要求,完全不需要死记硬背。”

试卷中一道考“政绩观”的案例分析题给应试者留下了深刻的印象。题目先后给出山区县委书记、某省信访局副局长、某市市长的三个案例,要求考生回答两个问题:“用马克思主义观点看待政绩”、“怎样按照科学发展观的要求树立和落实正确的政绩观”。

1日举行的素质测试包括笔试和人脸识别两部分,是公开遴选副厅级干部的第一轮考试。这项测试主要针对省政府工作部门副厅级干部应具备的基本素质和技能。走出笔试考场的广东省科技厅政策法规处处长周涛涛说:“这次选拔考试的命题紧密结合实际工作,对我来说也是个学习的过程。”

广东省政府外事办的蒋振钦说:“考察副厅级干部的政绩观非常必要,这道题的答案能反映出领导干部的执政理念具有怎样的高度、深度,能考出干部的真实能力。”广东省经贸委的陈女士也表示,题目中的工作案例很深刻,反映了工作中的真实现象,也引发我们思考应该如何改进工作。

判断题、单选题、多选题、论述题、案例题……上午进行的笔试长达3小时,题目涵盖了政治、法律、哲学、历史、计算机等方面面的内容。“时间短,题量大”——来自广东省政府工作部门的应试者走出考场后开始热烈地讨论考题,许多人忍不住抱怨,时间太短,多选题的正确率很没把握。

据新华社分析,今年考核副厅级干部,考试的取向强调行政能力、协调能力和管理水平。GDP是考核政绩的一项重要指标,但若全面考核就要按科学发展观树立落实政绩观,山区县不能单纯用GDP考核,信访局按传统考核也不平衡,所以应试者要首先把握科学发展观,在现代决策思维下做出政策抉择,才能真正树立落实正确的政绩观。

华南师范大学(特聘)经济与管理学院教授潘新民说,笔试的考面很广,多项选择题要判断准确难度较大,这是因为对副厅级干部的素质要求高,估计笔试的分数不会太低,但要拿高分不容易。

胡泽君说:“这次公开遴选的重要意义在于进一步强化‘让善于科学发展的人上’。广东思想解放,各工作部门参与公开遴选的积极性很高,接下来我们还要根据机构改革的情况继续尝试多种多样的选拔方式。”

河南启动就业攻坚计划

7万公益岗位安置困难人员

本报讯(通讯员李承锦 记者肖树臣)8月31日,河南省就业攻坚行动计划在18个省辖市同时启动。按照计划,在今年后四个月,高校毕业生、就业困难人员和农民工三类重点群体将作为重点扶持对象。

业专场招聘会,为高校毕业生提供就业岗位10万个左右。

此次实施的就业攻坚行动计划的总体目标是:利用9月至12月四个月时间,确保实现全年城镇新增就业人员达100万人以上,失业人员再就业33万人以上,困难人员再就业12万人以上,城镇登记失业率控制在4.5%以下,应届高校毕业生就业率达到80%以上,城镇零就业家庭动态为零,农民工新增转移就业100万人以上。

针对就业困难人群,河南省将继续加大资金投入,计划下半年新增购买7万个公益性岗位用于安置就业困难人员。为增强农民就业技能,该省将强化农村劳动力职业技能培训,大力推广“订单式培训”和“定向式培训”,力争全年培训农村劳动力200万人。

为确保持续实现这一目标,河南省将采取多种措施。针对当前高校毕业生离校高峰,河南省教育厅要求各高校9月底前至少要举办一场招聘会,加强对困难毕业生的就业帮扶工作。同时,各地将依托公共就业服务机构和人才交流服务机构,举办500场大学生就

河南省人力资源和社会保障厅的统计显示:今年前7个月,河南省城镇新增就业人员63.1万人,失业人员再就业22.7万人,困难人员再就业8.5万人,保持了就业局势的基本稳定;同时,36.5万名应届大学毕业生已有26.2万人落实了就业去向;950万返乡农民工中已有920万实现就业。

9月1日,网络养老院服务人员教老人使用手机求助终端。黑龙江省首个“网络养老院”——邦尼道里区养老院在哈尔滨市道里区成立,该“网络养老院”的核心系统——老年人“随身通”应急救援系统于当日正式开通,依托该系统平台,老人只需将求助终端随身携带,便可足不出户享受社会化养老服务。新华社记者王松摄

据了解,就业攻坚行动计划启动当天,河南省各辖市都举办了大型就业招聘会,全省2200多家企业参会进行招聘,为广大求职者提供6万多个就业岗位。

工地上的“提素工程”

但是,工地业余党校的校舍建在哪里呢?公司把平日闲置的各项目会议室配上黑板,电视就成了业余党校的教室,不但节约投入,也方便了员工们学习。有了教室,谁来给员工上课呢?该公司党委采取了内聘和外请相结合的办法,项目领导班子成员、技术人员、政工干部成为了业余党校的“全职老师”,项目部所在地区公安、卫生、政府等部门的人员被聘为“兼职老师”。河南安(阳)新(乡)高速公路改扩建项目部,针对既有有线施工行车安全,专门请来当地交警讲解安全行车知识;合宁高速公路改扩建项目部,则聘请当地卫生医生给员工详细讲解暑期保健知识。

工地业余党校开办后,项目部门员工、企业、兴企业热情高涨,纷纷针对现场情况提出合理化建议。其中,石武铁路项目部门员工提出的更改CFG桩为管桩施工的方案,得到业主和监理的批准实施后,大大缩短了工期,并节约了施工成本;向莆铁路项目部门安质部三名员工编写的既有有线施工安全口袋书,不仅体积小携带方便,而且内容通俗易懂,成为了该项目部全体员工口袋里的“宝贝”;从未施工过彩色沥青路面的淮南山新城项目部,员工们自发组成QC小组,成功攻克了彩色沥青配合比等技术难关,该QC小组获得“全国工程建设优秀质量管理小组”荣誉称号,彩色沥青施工QC成果则获得安徽省建筑业协会“优秀QC成果”一等奖。

工地业余党校开办后,项目部门员工、企业、兴企业热情高涨,纷纷针对现场情况提出合理化建议。其中,石武铁路项目部门员工提出的更改CFG桩为管桩施工的方案,得到业主和监理的批准实施后,大大缩短了工期,并节约了施工成本;向莆铁路项目部门安质部三名员工编写的既有有线施工安全口袋书,不仅体积小携带方便,而且内容通俗易懂,成为了该项目部全体员工口袋里的“宝贝”;从未施工过彩色沥青路面的淮南山新城项目部,员工们自发组成QC小组,成功攻克了彩色沥青配合比等技术难关,该QC小组获得“全国工程建设优秀质量管理小组”荣誉称号,彩色沥青施工QC成果则获得安徽省建筑业协会“优秀QC成果”一等奖。



国家重点工程——铁路客运专线建设,集中了铁路施工的多项新技术。中铁十三局集团有限公司领导把铁路客运专线施工当做锻炼队伍,锻炼人才,提高管理水平的平台,多次深入现场指导工作。这是集团公司党委书记梁君(左)在甬台温客运专线北岩山隧道施工现场与大学生交谈,鼓励他们珍惜机会,早挑技术大梁。李仕兵摄

国家重点工程——铁路客运专线建设,集中了铁路施工的多项新技术。中铁十三局集团有限公司领导把铁路客运专线施工当做锻炼队伍,锻炼人才,提高管理水平的平台,多次深入现场指导工作。这是集团公司党委书记梁君(左)在甬台温客运专线北岩山隧道施工现场与大学生交谈,鼓励他们珍惜机会,早挑技术大梁。李仕兵摄