

据工人日报8月24日报道,甘肃农民董伟斌在浙江东阳一家纺织厂做仓管工,车间温度常在37℃~38℃左右,但企业不提供合格的饮用水,工人们只得自掏腰包买矿泉水,每天喝水费用花掉日工资的四分之一。

此新闻读起来让人好悲凉、很伤心。大热的天为干活工人免费供应开水,乃人之常情,既是防暑降温最低标准和起码要求,也是企业的责任。可这家工厂居然吝啬到连一杯水都不提供,哪里还有一丝一毫的人情味,分明就是把农民工当作干活的机器。

免费供水会增加企业多少成本?连这点小钱都不肯花,肯定是一个锱铢必较,想着法子从员工身上“刮油”的小气企业。指望这样的企业严格遵守劳动法规给农民工发放高温费,更是天方夜谭。

连一杯开水都吝啬的企业或许凤毛麟角,但反映出个别企业对农民工缺乏责任和关爱

□尹卫国

连一杯开水都吝啬的企业或许凤毛麟角,但折射出部分企业对农民工缺乏关爱,缺乏必要的劳动保障也“扣克斤两”。

一般而言,多数农民工年轻力壮,能吃苦,能干活,好使唤,而且是所有用工群体中用工成本最低的廉价劳动力。于是,有些企业

便利用这一点,将其变成“青昧”农民工的利益导向,更有不良企业,把农民工依法享有的微不足道的起码福利悄悄吞掉,甚至连必要的劳动保障也“扣克斤两”。

故公众常见:农民工总是在最苦、最脏、最危险、劳动强度最大的岗位上工作,拿的工

资待遇却是最低的;农民工成各种职业病的“主体”,得了病鉴定却千难万难,乃至于出现“开胸验肺”的悲壮一幕。

社会上呼吁通过完善劳动法律法规为农民工维权的声音早就不绝于耳,这非常必要,但要看到,再精细再完美的法律,也难以管到

企业免费供应“一杯水”。因此,笔者以为,切实保障农民工合法权益需要德法兼治。让农民工合法权益真正落地生根,除了依靠劳动法律法规外,尚有待于企业加强道德和责任自律,讲人性,有人情味,以情感人,真情留人。农民工是人,不是没有思想、不知疲倦的冷冰冰机器,他们需要精神慰藉、情感关爱,需要得到充分的尊重。对此,企业决不能淡忘和漠视。

从媒体读到,随着经济迅速复苏,农民工又开始走俏,有的地方还出现“用工荒”。当农民工成为紧俏人才之日,其实就是在考验企业法律意识如何之时。不懂人性关怀,连一杯饮用水都不管的企业,岂能有向心力、凝聚力?

劳动话题

随着海南省国际旅游岛建设的启动,三亚酒店业方兴未艾。为了抢占未来的酒店业英才,各酒店纷纷主动出击,与岛内各中高等院校捆绑育英才,自己培养“后备军”——

三亚:酒店业开启人才储备

□本报记者 赖志凯

试营业或进入初期运营。以每家酒店800人的用工规模计算,仅这几家新增高星级酒店用工量就达近5000人。

同时,一些四星酒店也迎来了高效收益期,纷纷增补员工,酒店业出现“用工荒”。但三亚就业部门负责人表示,目前,市场上的人力资源并不紧缺,酒店业“用工荒”并不仅仅是用工规模带来的问题。

新开办的三亚湾万嘉戴斯度假酒店虽然招到了足够的人手,但最近却接连收到顾客的投诉,员工的工作态度和服务意识等关键问题都受到了客户的集中拷问。酒店负责人说,专业人才的短缺才是“用工荒”的根源。

在近日举行的一次亚龙湾高星级酒店总经理座谈会上,各酒店高管们经过热烈讨论后认为:近期出现的人才短缺虽表现为数量上的紧缺,但实际上却是“荒在质量”;同时,这种人才短缺直接影响服务质量等问题,且已经危及到酒店的生存。

自己动手培养后备军

谈及培养后备军问题,金茂三亚希尔顿大酒店总经理、法国人曼拉德说,每家酒店要

想维持生存,就必须定期“招兵买马”。三亚高星级酒店云集,真正缺乏的不是一般的普通员工,而是具备国际化的服务素养、能将各品牌酒店的特色贯穿于工作中的专业服务人才。但是,这种人才在人力资源市场上很难找到,因此,酒店必须自己“招兵买马”,且进行一段时间有针对性的培养,使他们成为酒店的中坚力量。

他说:“要想有充足的‘兵马’,酒店就必须与各中高等院校共同培养后备军。”

据记者了解,最早尝试与中高等院校举办“人才班”的,是亚龙湾喜来登度假酒店。2004年,酒店就与海口经济技术学院合作,成立了“喜来登人才班”,学制三年。

一年前,金茂三亚希尔顿大酒店也与海南大学旅游学院签订了一项协议,酒店在200名大学生中精心挑选了50名,成立“希尔顿人才班”,并对这些学生开始了从理论到实践的全方位培训。

曼拉德说,当时,酒店用工问题并不突出。在这些“娃娃”身上耗资一年时间,投入人均达8000元的培养费用曾引起了不小的争议。现在,当这些“娃娃”迅速成长为各部门

“明日之星”时,其他酒店不得不投来羡慕的目光。

在看到希尔顿酒店成功“招兵买马”后,万豪度假酒店也与三亚技工学校开办了40人规模的“英才班”,华宇皇冠假日酒店的业主不惜投入200多万元援建职业学校,解决酒店的后顾之忧。

海南大学三亚学院负责人说,近来,多家高星级酒店主动找上门探讨合作事宜,这让校方深切感受到了培养人才的巨大动力和责任。

需要得到政府支持

记者了解到,各酒店与院校的育才计划都有一个共同点,对于培养出来的毕业生,虽然酒店有优先选择权,但毕业生也有自己的自主就业选择权。

对此,曼拉德说,让耗费心血培育出的新鲜血液进入自己的酒店不是件容易的事。酒店必须以品牌优势和毕业生们最为看重的就业平台来吸引人才。

在希尔顿酒店餐饮部上岗的黄丹婷,是“希尔顿人才班”的优秀代表。她说,起初听到

“希尔顿人才班”计划时,的确有一种被“分配”的感觉。但现在她却认为,这一年的学习实践给她带来了宝贵的人生经验。

黄丹婷表示,虽然目前的薪资并不高,但她看重的是国际品牌酒店的就业平台以及良好的个人发展空间。最终,首届“希尔顿人才班”95%以上的毕业生留在了希尔顿酒店。

海南大学旅游学院负责人表示,酒店业大力推行的捆绑育才计划,使得院校产生了危机感。在这场人才储备战中,酒店的育才计划几乎颠覆了传统的教学方案,更直接地面对市场,非常具有针对性,由酒店发起的人才战让各高等院校都看到了教学中“不得不进行改革”的地方。

虽然已经陆续启动了人才储备计划,但各酒店负责人仍忧心忡忡。未来几年,三亚酒店业的发展将更加迅猛,而海南地区的教育资源配置却比较有限,培育的人才将不能满足需求。各酒店负责人表示,在已有的酒店、毕业生、学校三方中,还要引入政府,政府有关部门应出台相应政策给予支持,以促进旅游专业服务人才的培养。

焦点关注

海南琼中华宇职业技术学校日前挂牌,投资方华宇集团旗下的三亚华宇皇冠假日酒店,每年可从近千名毕业生中优先选聘员工;三亚希尔顿大酒店与海南大学联合培养的第一批近50名“人才班”学子,近日开始上岗;三亚万豪度假酒店与三亚技工学校精心挑选的30名学生也开始了“英才班”的学习……

为了抢占未来的酒店业英才,三亚各酒店纷纷主动出击,与岛内各中高等院校“捆绑育英才”。“用工荒”,催生三亚酒店业自己培养“后备军”。

用工荒“荒在质量”

“我们原计划招聘700名员工,但符合条件的却只有400人。”位于大东海的某五星级酒店负责人,提到招工便叫苦连天:“为了找到合适的人选,酒店开业时间已经一拖再拖,延后几个月了。”

从去年底到现在,三亚共有万嘉戴斯、铂尔曼、爱琴海岸康年等6家五星级标准酒店



吉林工会强化就业培训

本报讯(记者黄明 通讯员黄宇 孙晓峰)针对国际金融危机影响,今年以来,吉林省各级工会组织拓宽就业渠道,加大培训力度,促进下岗失业人员创业再就业。到7月底,共投入就业培训资金285万元,举办各类技能培训102期,培训下岗失业人员7098人次,选树创业带头人100名,带动下岗职工实现再就业8587人。

为了做好下岗职工和农民工的就业工作,吉林省总工会先后参与政府有关部门制定的《关于支持工会开展千万农民工援助行动共同做好稳定和促进就业工作的通知》、《关于实施2009年“全民创业促就业”系列活动项目的方案》、《关于认真落实促进高校毕业生就业再就业政策》等文件。同时,组织开展了“万名农民工援助行动”,重点帮助解决农民工在就业、创业、培训、维权和生活方面

的突出困难。

全省各级工会注重提高培训工作的质量,增强培训技能的有效性,提高职业介绍的成功率。工会自办、联办培训基地122个,“数控机床操作工”、“月嫂服务”、“家庭营养师”和SYB创业培训等,已成为工会培训的品牌。

与此同时,各地工会对自主创业者给予重点扶持,并积极筹措资金为下岗失业人员提供小额贷款。今年上半年,全省各级工会共帮助9805名农民工创业,小额贷款(贷)金额达148万元,并对10720名农民工开展生活救助,投入就业援助、帮扶资金345万元。

工会还巩固并大力发展再就业培训基地,努力提高再就业基地安置下岗失业人数,对困难就业群体开展“送政策、送岗位、送技能、送资金、送服务”的“五送”活动,使2万名就业困难人员重新走上就业之路。

工作的意见》等一系列规范性文件。

二是企业“减负稳定”工作稳步展开。通过失业、生育保险费率阶段性下调减轻企业负担1亿余元,通过“两项补贴”减轻企业负担4.7亿余元,涉及138家困难企业和10余万名职工。

三是扎实开展“千人创业带动万人就业”活动,积极筹建创业孵化基地。如,章丘打造了义马小商品市场和绣水装饰材料市场2处创业孵化基地,济阳打造了济北开发区中小企业孵化园。

四是积极开展“2009年就业服务系列活动”。有关部门举办各类招聘会170余场,为8900多家用人单位和27万名求职者提供了职业介绍服务,达成就业意向9.4万个。

本报讯(记者毛浓曦)最近,陕西西安、咸阳、宝鸡、渭南、汉中五市陆续发放了总额达5000万元的就业(创业)培训券,以更有效地促进就业和创业。

该培训券由陕西省人力资源和社会保障厅印制,省财政厅监制,分就业培训券和创业培训券两类。其中,就业培训券为600元、800元、1000元三种面值;创业培训券为1000元面值,另外还有800元作为创业跟踪指导服务补贴。城镇登记失业人员、城镇新成长劳动力、转移就业的农民工、农村富余劳动力、登记失业未就业的大中专毕业生等七类人员均

根据货期、数量、质量要求等不同情况,在“一批单一协商”的基础上签订工价协议

平湖:民企细化工资集体协商

本报讯“做一件成衣协商前单价是9.18元,协商后9.65元,增长5%。其中,袖口打格协商前单价0.30元,协商后0.32元;安装领于单价从0.90元提高到0.93元……”这是浙江省平湖市伴宇集团有限公司近日与员工开展“一批单一协商”后,确定下来的新产品服装计件工资。

据该公司工会主席董云娟介绍,他们公司生产的服装花色多、品种规格不一,制作工艺看起来差不多,但实际上难易程度千差万别。在实行“一批单一协商”工价协商以前,是由领导层毛估定价,很不准确,常定低了价,影响员工的生产积极性。

“有一次,一批加工服装以每件8元工价计算报酬,结果员工一天只能生产几十件,才赚30元左右,不但员工的积极性受影响,而且生产进度也被耽误了。”董云娟说,从此以后,企业开始细化工资集体协商内容,实行“一批单一协商”的工价协商,即针对企业不同货单,根据货期、数量、质量要求等不同情况,企业工会、职工代表与企业经营者,就内部短期工资分配制度、工资分配形式、工资收

入水平等进行协商。在协商一致的基础上,签订工价协议。

据了解,在平湖,像伴宇公司这样把劳动定额和工时工价等计件工资纳入工资集体协商范畴的民营企业不是少数。

浙江依爱夫纺织有限公司从开展工资集体协商以来,企业生产的每一批服装都由工会、经营者、职工代表组成工价协商会,经达成一致意见后,签订工价协议。平湖市总工会权益保障部部长徐国清说,以计件工资为主的服装、箱包等企业或规模小、员工少的企业,开展“一批单一协商”的方法,有效破解了工资集体协商中的工作难题。

在开展工资集体协商中,平湖各级工会的原则是:什么问题突出,就以什么问题作为协商重点。如,针对一些加班现象较多的企业,突出推行加班工资、假日工资的集体协商;一些企业计件工资偏低,就突出开展计件工资的集体协商。据统计,目前该市有2400多家企业开展了工资集体协商,员工覆盖率为95%,员工满意度达90%以上。

(徐志良)

陕西发放5000万元培训券

可对5万人的就业与创业提供帮助

可申请领取,并可自主选择在劳动部门认定的培训机构使用。

发放培训券目前还是一种试点制度,它有望给约5万名各类从业者的就业与创业提供帮助。

据介绍,在此之前,官方直接举办的培训

班以及由财政买单的社会培训,容易导致参加者学非所愿、培训机构片面追求结业人数的弊端,使培训的质量和效率受到制约。而此次试点,学员可以持券自主选择培训机构和专业,如培训不合格或学员不满意,政府可根据制定的配套办法拒绝兑付培训券。

济南多措并举力促就业

本报讯(记者丛民 通讯员王东 葛红普)记者日前从山东济南市劳动保障部门获悉,今年1~6月份,济南市通过各种渠道安置就业5.84万人,其中安置下岗失业人员2.87万人(含帮扶困难群体再就业6819人);实现农村富余劳动力转移就业13.67万人次。

据了解,今年上半年,面对国际金融危机带来的严重冲击和经济运行中存在的诸多困难,济南多措并举积极促进就业。政府鼓励支持创业带动就业,搞好全程服务促进就业,加强技能培训引导就业,先后出台了《关于采取积极措施稳定和促进就业的通知》、《济南市人民政府办公厅关于促进以创业带动就业

工作的意见》等一系列规范性文件。

二是企业“减负稳定”工作稳步展开。通过失业、生育保险费率阶段性下调减轻企业负担1亿余元,通过“两项补贴”减轻企业负担4.7亿余元,涉及138家困难企业和10余万名职工。

三是扎实开展“千人创业带动万人就业”活动,积极筹建创业孵化基地。如,章丘打造了义马小商品市场和绣水装饰材料市场2处创业孵化基地,济阳打造了济北开发区中小企业孵化园。

四是积极开展“2009年就业服务系列活动”。有关部门举办各类招聘会170余场,为8900多家用人单位和27万名求职者提供了职业介绍服务,达成就业意向9.4万个。



李铁成摄

哈尔滨

工伤保险覆盖高危行业农民工

本报讯 黑龙江省哈尔滨市开展工伤保险全覆盖和安全督查行动,年内力争将建筑施工、煤矿、非煤矿山、危险化学品等高危行业农民工全部纳入工伤保险。

这是该市不久前以“维护农民工合法权益,构建和谐劳动关系,共享和谐社会成果”为主题,大力开展维护农民工合法权益十大专项活动的亮点之一。

据了解,哈尔滨市开展的这十大专项活动,包括评选农民工劳动模范并落实相关待遇、开展全市工会农民工援助行动、打击黑招工物通求职路、进行农民工工资支付专项检查行动以及开展农民工劳动技能大赛等。(柯森 尉永波)

黔东南州

为大学生搭建“就业缓冲桥”

本报讯 为缓解大学毕业生就业压力,提高大学生就业创业能力,贵州省黔东南州推出大学生见习制度。刚毕业的大学生如果没找到工作,可先去见习;见习期间,还能领到工资。

当前,大学生就业形式严峻。为此,黔东南州通过行政事业单位公开招考、举办大型招聘会等形式解决大学生就业问题。此外,还建立和完善了就业见习制度,为大学生搭建起了一座“就业缓冲桥”。

据介绍,参加就业见习的大学生可以享受多方面优惠政策。如,可获得生活补助,每月700元,其中同级财政补贴300元,见习单位补助400元;就业见习鉴定为合格以上的高校毕业生,报考就业见习单位给予适当加分照顾等。按照规定,大学生见习期为半年,见习期满仍未就业的,经见习单位同意,可以延长至一年。(唐光新)

千阳

小额担保贷款支持创业

本报讯 陕西省千阳县大力开展小额担保贷款工作,促进了全民创业工作的开展。截至今年7月底,全县共培训创业人员626人,发放小额担保贷款588万元,个体工商户新增335户,私营企业新增31户,带动就业达到了1200多人。

近年来,千阳县积极促进小额担保贷款工作的开展,针对自主创业人员的具体中贷工作,该县通过取消各种限制、放宽标准限额等措施,将城镇下岗失业人员、高校毕业生、自谋职业的复转军人、返乡创业农民工、农村富余劳动力和其他城乡登记失业人员纳入贷款扶持范围,使小额担保贷款政策实现覆盖最大化。

在上海打工10多年的该县北台村农民工孟俊芳,回到家乡后准备开办一家餐具清洗消毒配送中心,但她自有资金只有5万元。县相关部门得知这一情况后,主动上门联系,为其办理贷款20万元,解决了她的燃眉之急。(崔梦麟 赵长江)

宜宾

让农民工家门口“充电”

本报讯“政府请来老师,让我们在家门口学习缝制技术,还推荐我们到用人单位就业,这样的好事哪里找哦!”8月21日,在四川宜宾县龙池乡2009年品牌暨劳务扶贫培训结业仪式上,学员邱新蕊激动地说。

邱新蕊参加的是电动缝纫工培训。经过30天的培训,她获得电动缝纫工初级证书,并熟练掌握了服装缝制技术,经培训机构推荐,她即将赴广东东莞制衣厂上班。

作为四川省劳务开发基地县,外派劳务基地县,宜宾常年有省外务工人员近17万人。由于受国际金融危机影响,全县返乡农民工达3.4万人。针对这一情况,该县加大农民工转岗培训和创业培训力度,以提高他们的就业技能。

“为让农民工掌握一技之长,提高其就业竞争能力,我们组织培训机构到乡镇开展培训,将农民工请进课堂。”宜宾县劳务开发服务中心主任徐忠清表示,目前该县已组织了缝纫工、农机维修、钢筋工、采棉工等工种培训,培训人员达到18219人次。(阳明)

会泽

创业人员获贷款支持

本报讯“没想到这么快贷款就发到了手中,我将把这笔钱投入到饲料开发中,把养殖场做大做强,到时还可以带动他人就业。”当创业人员小李领到劳动保障部门发放的5万元创业贷款时,激动地说。

日前,云南省会泽县举行了创业贷款首发仪式。仪式上,有39名像小李一样的创业人员从中受益,另有262名创业人员也将在今年内陆续获得创业贷款支持。

今年以来,会泽县把贴息创业贷款作为助推创业就业的重要举措,进一步扩大了扶持对象范围,以持《再就业优惠证》的下岗失业人员扩大到农民工、复转军人、大学毕业生及城镇其他失业人员,不仅让真正想创业的人员受益,而且还通过培训讲座、信息交流、结对帮扶等多种形式,为创业人员提供政策、法律等方面的咨询;提供创业培训、项目推荐、项目评审等服务;对创业人员在创业过程中遇到的困难和问题,提供跟踪指导服务,并帮助符合条件的创业人员向劳动保障部门申请一次性创业补贴。(张兴国)

李铁成摄