

技术精英从这里走出

——哈尔滨市总工会18年来坚持举办职工技术运动会情况调查

本报记者 郭强

提高职工队伍技术素质,加快职工队伍知识化进程是时代的迫切需要。哈尔滨市总工会为打造优秀技工人才,从1991年起,他们开始以举办全市性职工技术运动会为载体,注重培养出了一线的技术能手。18年来,通过“技术会”,不但培养出一大批企业技术精英,而且还摸索出一条市总工会如何开展和组织职工技术比武,最终达到培养和选拔一线职工高技能人才目的的路子。

几天前,记者来到哈尔滨市总工会以及驻哈几家大型国有企业,通过与市总工会干部、企业一线职工座谈和在车间班组的现场采访,了解到哈尔滨市总开展“技术会”的具体做法和职工们的感想和收获。

坚持 18年来举办了11次“技术会”

哈尔滨市职工技术运动会从1991年开始到今年为止,已举办了十一届。从第一届到第三届,是每年举办一次,从第四届开始改为每两年举办一次(停办年改成开展“名师带高徒”活动)。每届职工技术运动会开始前,市总工会“技术会”组委会办公室(由技协办承担)都要先组织若干个工作小组,分别深入全市各委、办、局(总公司)、直属企事业单位等一起研究、确定活动范围与市级竞赛工种(岗位),为职工技术运动会的顺利开展奠定组织基础。

在此基础上,由组委会制定出当届“技术会”的竞赛方案,明确指导思想、竞赛内容、竞赛办法、活动安排、奖励办法、具体要求、组织领导等,再由市总工会、市人事局、市劳动保障局等组委会成员单位联合发文,印发给全市各区、县(市)总工会、人事局、劳动保障局,各委、办、局(总公司)工会、人事劳资部门,市直、省属在哈企事业单位、人事劳资部门,文件下发后,当届“技术会”即为开始。

“技术会”拉开帷幕后,全市各基层单位先要组织开展本企业内部的“岗位练兵、技术比武”活动和技能培训工作,然后由“技术会”组委会根据全市各系统、各单位的具体情况,确定6-8个市级通用工种竞赛项目。比如说,在今年3月开始,10月才

结束的第十一届“技术会”上,就没有数控车工、数控铣工、车工、铣工、工具钳工、维修电工、焊工等7个市级通用工种,每届“技术会”的通用工种都会有变化。在“技术会”中,为了解决全市不同地区、不同行业和不同企事业单位发展不平衡的问题,从第七届“技术会”开始,改设三大赛区。即:市各局(总公司)赛区、市直属企事业单位赛区、各区县(市)赛区。每个赛区围绕本赛区企事业单位的实际,有针对性地设立若干个竞赛工种(岗位),以赛区为单位,在统一跑线上进行比赛,各赛区每个工种(岗位)的参赛选手不得少于50人。

哈尔滨“技术会”包括理论知识和实际操作两个方面。评定成绩按百分制计分,参赛选手应知的理论知识考试和应会的实际操作考试,按3:7比例综合计算。理论知识考试达标者,才能参加实际操作比赛。

要想举办一次成功的“技术会”,命题和裁判是个关键。为此,哈尔滨市总工会聘请了哈尔滨市职业技能鉴定指导中心、知名大学、国有大企业的专家学者、高级工程师与职教人员组成命题裁判组,承担“技术会”的理论和实际操作比赛的命题,并承担裁判工作。经过近20年的不断实践,“技术会”命题裁判组已形成一支具备各种人才、热心公益事业、具有职业道德、经验丰富的专业团队。

据了解,哈尔滨市总自举办“技术会”以来,没发生过任何考试舞弊和比赛不服从裁判的现象。

【记者感言】哈尔滨市“技术会”之所以越办越盛,而且规模不断扩大,领域不断延伸,内容不断丰富,形式不断创新,方法不断完善,是与市总在多年实践中形成的一整套非常规范与有效的操作规程和工作机制分不开的。他们在组织发动、部门配合、人员调配、出题裁判、赛场使用等方面已是驾轻就熟,更重要的是他们有一种责任感:工会要培养技能人才。

比赛

让更多的技工脱颖而出
为增强“技术会”的吸引力和竞赛效果,

促进参赛选手和广大一线技术工人的成长进步,在每届“技术会”期间,哈尔滨市总工会举办技术讲座、竞赛点评、答疑解惑、技术交流等活动,聘请哈尔滨市专家、学者、高级工程师现场主讲,结合企业实际帮助参赛选手和一线技术工人提高技能水平,为优秀技术人才的脱颖而出创造条件。

比赛不是目的,提高企业职工技术素质才是目的。为了让工人们积极参与“技术会”,通过比武达到培养技能型人才的目的,组委会在考试前3个月就将理论知识复习资料印发到全市各部门各企业,供职工们学习掌握。实际操作比赛的试件图纸、评分标准、工具书等也提前1个月发到职工手中。

为充分展示哈尔滨市技术工人的聪明才智,组委会还将从今年的第11届“技术会”起,在市级通用工种优胜选手中,选拔一定数量优秀选手的先进技术及优秀操作法,汇编成技术成果集,他们的先进技术与优秀操作法,变少数人的先进技术为大多数技术工人所掌握。

采访中,哈尔滨汽轮机厂有限责任公司工会的同志送给记者一本《在创新中超越》一书,书中收录了100名哈汽一线职工近年来的经济技术创新成果,其中有理的被评为全国职工经济技术创新先进个人或创新示范班组,也有不少是通过“技术会”比赛涌现出来的先进操作法。厂工会主席陈军说:“哈市‘技术会’已成为职工技术创新的载体。随着这项活动的不断深入,我们厂的职工已不满足于小改小革,而是向自我立项、自我研发、自我完成的方向努力。职工技术素质的提高,成了企业的助推器。”

技术培训是提高职工技术素质,加快人才培养的有效途径。从第11届“技术会”起,技术培训将作为“技术会”活动的重要内容,并被作为评选优秀组织单位的重要条件和依据。市总要求,企业开展技术培训,其工种(岗位)数量和受训职工人数不少于本单位工种(岗位)和职工总数的20%。

【记者感言】哈市“技术会”的影响在不断扩大。今年全市共有机械、电子、飞机制造、汽车制造、有色金属加工、医药等19个行业参赛,并吸引了黑龙江科技学院、哈尔滨第一热

电厂、哈尔滨凌云汽车零部件有限公司等一大批大学、民营、乡镇企业首次参加。全市共有300多家企事业单位、50多万职工积极参与了岗位练兵、技术比武和岗位培训活动。

鼓励

破格晋升让工人看到希望

哈尔滨“技术会”之所以受到职工欢迎,还有一个重要方面,那就是比赛成绩与晋升职业资格、物质奖励、荣誉奖励相结合。

对获得市级决赛工种(岗位)的第一名选手将被授予黑龙江省“技术能手”荣誉称号和市“最佳技术能手”荣誉称号,由“技术会”组委会颁发荣誉证书和奖章,企业的选手,破格晋升为高级技师;事业单位的选手,破格晋升为技师,并做为全市高技能人才评选、奖励的推荐候选人,纳入全市或本系统技术工种(岗位)带头人考核评价体系,由本行业或本单位给予晋升工资、岗位津贴或一次性物质奖励。

获得市级决赛工种(岗位)的第二名、第三名选手将被授予市“优秀技术能手”荣誉称号;第四名至第十名选手将被授予市“先进技术能手”荣誉称号,由“技术会”组委会颁发荣誉证书,在原职业资格的基础上晋升一级职业资格,由本行业或本单位给予晋升工资、岗位津贴或一次性物质奖励。

对取得市级决赛工种(岗位)前十名的优胜专业技术人员,除分别享受相应的荣誉和物质奖励外,市人事局对其成绩予以记载,申报中级技术等级时,可不受专业年限的限制。

今年44岁的刘晓东是东北轻合金有限责任公司轧板厂热轧机主操手。十几年来,他每年都超额完成生产任务。2006年,他所带领的热轧乙班又创出了同机组产量指标和质量指标两项第一,全年生产16670.296吨,产品质量提高0.77个百分点。他曾先后获得全国“五一劳动奖章”、黑龙江省劳动模范、哈尔滨市劳动模范等称号。2005年,他参加哈市“技术会”,并取得第一名的好成绩,获得“技术能手”称号,并被破格晋升为高级技师。在他的操控室里,刘晓东对记者说:“晋升高级技师是有年头规定的。如果不是参加“技术会”,恐怕我至

今还不是高级技师。所以说,参加“技术会”比赛,也是工人破格晋级的一条捷径。”

今年35岁的王英武是哈尔滨永安发动机(集团)有限公司511车间五工段一名车工,曾参加过第六届到第九届的“技术会”,并获得过全国“五一劳动奖章”、哈尔滨特等劳动模范等称号,第一次参加“技术会”,他拿到的是车工第九名,经过不断努力,他最终夺得头筹。不到30岁,王英武就成为了一名高级技师,让工友们羡慕不已,刚入厂的青工们都争着要当他的徒弟。

【记者感言】从一名技校生进厂当工人那天算起,他必须经历初级工、中级工、高级工、技师四道阶梯,才最终有资格报考高级技师,这中间大概需要20年。刘晓东、王英武都承认,如果不是参加“技术会”夺得名次,要想晋升高级技师是件很难的事。哈市“技术会”是个公平竞争的平台,更是青工们展示自我的舞台,破格晋升让技术能手们看到了希望。

收获

培养出一大批复合型人才

18年来,哈尔滨市总举办的“技术会”坚持紧密结合企业生产实际,以基层群众岗位练兵、技术比武活动为基础,以提高职工队伍技术素质为目标,坚持采取自下而上、逐级培训、层层练兵、逐级选拔的方法,为企业培养了一大批复合型人才。

据统计:到目前为止,哈尔滨市共有400多家国有大中型企业和500多万人次参加了机械、电子、纺织、轻工、制药、商服、食品加工等行业的400多个工种(岗位)的基层群众性岗位练兵、技术比武活动。通过市级工种(岗位)理论与实际的决赛,全市共产生市级最佳技术能手186名,优秀技术能手272名,先进



学习实践科学发展观 在构建和谐企业中展现工会作为

科学发展观是我国经济社会发展的重要指导方针,是发展中国特色社会主义必须坚持和贯彻的重大战略思想。在企业工作中贯彻落实科学发展观,必须坚持以人为本,构建和谐企业,实现科学发展、和谐发展。既要充分调动广大职工的积极性和创造性,发挥好广大职工推动改革发展稳定的主力军作用,又要真正维护好实现好职工的切身利益,使广大职工共建共享企业改革发展的成果。

工会作为党领导的工人阶级群众组织,是党联系职工群众的桥梁和纽带。党的十七大以来,党中央关于工人阶级和工会工作的一系列新思想、新观点、新论断,对在新形势下更好地发挥工人阶级和工会组织的作用提出了新的更高要求,是推动工会工作创新发展、增强工会工作活力的强大精神动力。中国重汽集团工会自觉地把握思想和行动统一到党中央的更高要求上来,坚定不移地坚持走中国特色社会主义工会发展道路,积极推动党的全心全意依靠工人阶级根本指导方针的贯彻落实,主动围绕中心,自觉服务大局,切实履行职责,充分发挥作用,在构建和谐企业中积极展示作为,有力地促进了中国重汽又好又快发展。

二、围绕中心,服务大局,广泛开展建功立业工程,促进企业又好又快发展

改革发展稳定是企业的大局,生产经营是企业的中心任务。改革重组以来,集团公司始终坚持以促进企业发展、维护职工的根本利益作为第一要务,以提高企业核心竞争力为主线,抓住重点,开阔思路,创新载体,因势利导,充分发挥组织引导作用,把广大职工的积极性、主动性和创造性引导到促进企业发展上来。一是大力开展职工技术创新活动,为广大职工发挥主人翁精神和发挥主力军作用搭建广阔舞台;二是广泛开展劳动竞赛活动,营造生动活泼、奋勇争先、建功立业的良好局面;三是深入开展创建节约型企业活动,组织动员广大职工节能降耗、节约增效;四是大力弘扬劳模精神,充分发挥劳模人物示范带头作用,引领全体职工岗位成才、建功立业。重型汽车年产量从2000年的3800辆增长到2008年的11.2万辆,各项主要指标与改革重组前相比均增长20倍以上,连续两年位居全国重卡行业之首,进入全球前五大重卡制造商之列。整车出口连续两年超过1.5万辆,占全国重卡出口总量的60%以上,连续四年稳居重卡出口数量和出口收入第一,被国家商务部和发改委确定为第一批国家级汽车及零部件出口基地。今年以来,受国际金融危机影响,国内汽车行业特别是重型汽车行业面临巨大困难。在这种严峻的市场形势下,集团公司更加注重发挥广大职工的主力军作用,大力加强创新示范岗、创新型班组建设,积极开展“五小”、“四

改进”等群众性经济技术创新活动和劳动竞赛、岗位练兵、技术比武、合理化建议等竞赛活动,凝心聚力,应对挑战,实现了逆境突破和平衡较快发展。上半年,共生产重型汽车65790辆,销售重型汽车68098辆,与去年同期基本持平,市场占有率达到24.84%,比去年同期提高了6.5个百分点,继续保持在国内重卡行业的领先地位。特别是3月份,产销重型汽车突破18000辆,创历史最好水平的去年同期增长18%。集团公司先后荣获“全国企业自主创新十大杰出企业”、“全国五一劳动奖状”等荣誉称号。在上半年召开的山东省创建劳动关系和谐企业活动总结表彰大会上,集团公司再次荣获“山东省劳动关系和谐企业”称号,并被授予“山东省富民兴鲁劳动奖状”。

三、完善机制,规范运作,大力推进和谐企业建设工程,营造和谐稳定的内部环境

建设和谐企业是全面贯彻党的十七大精神和科学发展观要求、构建社会主义和谐社会、发展中国特色社会主义劳动关系的重要举措,是建立和完善现代企业制度、汇聚企业正能量、推动企业又好又快发展的强大动力。集团公司成立了创建和谐企业工作领导小组,明确了党委统一领导、行政重视支持,工会牵头运作,部门协调配合,职工积极参与的同心共建工作格局。把学习实践科学发展观与创建和谐企业紧密结合起来,牢固树立依靠职工办企业的理念,坚持以人为本,突出实践特色,突出创建特色,突出企业特色,充分尊重职工的主人翁地位,在发展中自觉维护职工利益。在维护中着力推进企业发展,实现了经济效益和社会效益双赢,企业凝聚力、市场竞争力和社会影响力不断提升。

一是积极推行厂务公开民主管理,促进企业健康发展。结合企业实际,充分运用会议、文件、网络、报纸、宣传栏等形式,将企业重大决策、生产经营管理方面的重大问题,企业领导班子建设、党风廉政建设等方面的问题,以及涉及职工切身利益的重要事项等职工最关心、最敏感的情况及时进行公示、公开,接受广大职工的监督。在公开过程中,抓住职工关心的热点问题,加强与职工沟通交流,并设立领导干部接待日,认真听取职工反映问题及意见建议,既促进了干群关系的协调融洽,又促进了厂务公开民主管理的

深入开展。同时充分发挥职代会的作用,认真落实职工知情权、参与权、表达权、监督权。凡是企业重大决策和涉及职工切身利益的重大事项,必须提交职代会审议,充分听取职工代表的意见,体现、尊重、维护职工的主人翁地位,集中群众智慧,促进企业科学发展、和谐发展。近几年集团公司以职代会规范化建设为重点,以提高职代会质量为突破口,不断强化职代会在企业改革发展中的作用。集团公司、二级公司、专业厂等各个层面都按规定正常召开职代会,形成了上下一心、共谋发展的良好局面。集团公司荣获“山东省厂务公开民主管理工作先进单位”称号。

二是加强源头参与,积极协调劳动关系。集团公司各级工会主席作为企业领导班子成员,直接参与重大问题的决策和重要措施的研究制定。在广泛了解广大职工意愿的基础上,当企业决策涉及职工切身利益时,能够把握并积极参与,表达工会意见,充分代表和反映职工的愿望要求,使党政领导和职能部门充分考虑并保障广大职工的合法权益。同时认真做好职工来信来访工作,畅通信访渠道,及时掌握和化解各种不稳定因素,并充分发挥各级劳动争议调解组织的作用,妥善协调处理各类矛盾纠纷,有效地保证了劳动关系的和谐稳定和生产经营工作的顺利进行。

三是加强开展职工素质提升工程,为企业发展提供强有力的人才支持。集团公司高度重视人才队伍建设,通过与著名院校联合开办研究生班、博士后工作站,选派人员外出考察和交流,博土后内训相结合等形式以外“导师带徒”、岗位练兵、技术比武等“创争”活动,积极搭建各类人才成长通道和成才平台,形成了快出人才、出好人才的机制和氛围,构建了可持续发展的人才保障体系,实现了企业发展与个人成才的和谐共赢。近几年,创新示范岗、创新能手、创新型班组、技术创新成果大量涌现,展示了新时代“首席技师”的风采,充分体现了广大职工对中国重汽工作的认同。到目前为止,已为国家重卡行业制定技术标准24项,还先后承担国家、省、市科技攻关项目20余项。其中国家863计划项目1项,国家级科技支撑项目2项,获得省部级、市级科技进步奖8项。先后有18人获得省级拔尖人才称号,16人获得省市有突出贡献技师称号。企业累计申请专利1090项,其中授权专利940项,专利数量继续保持全国汽车行业第一的地位,被授予“国家创新型企业”称号。

集团公司工会每年都组织开展十几个工

种、几十项次的技术比武活动,将技术比武与高素质的职工队伍建设相结合,与职工技能培训相结合,与技能等级认证相结合,与生产经营实际工作相结合,不断拓展技术比武的领域,不断增强技术比武的实效性。每年都有数千名职工参加技术比武活动,涌现出一大批技术能手。并充分利用社会资源,为广大职工业余学习创造便利条件。先后在北清工业园、章丘工业园、济南工业园建立了济南图书馆、中国重汽三个分馆、一个流动图书馆和一个职工书屋(全总职工书屋示范点)。今年又为厂大员工开通了《中国职工电子书屋》,可以200人同时在线阅读20000册图书,相当于每个职工都拥有一个属于自己的流动图书馆,为远离市区的一线职工搭建了一个又一个业余学习、丰富知识、提升境界的平台。同时经常性地开展丰富多彩、健康有益、职工喜闻乐见的文体活动,较好地丰富了职工的精神文化生活。尤其是组织职工文化艺术团赴生产一线慰问演出深受广大职工的欢迎;创作《中国重汽组歌》,用音乐、史诗的形式反映集团公司五十年的发展历史,得到广大干部职工的一致好评;既使广大职工展示了才艺,陶冶了情操,提高了综合素质,又对增强企业的向心力和凝聚力、促进企业和谐稳定发挥了积极作用。

四是坚持以“安康杯”竞赛和“安全生产月”活动为主要载体,不断加大安全生产劳动保护的力度。注重从源头上做好安全生产劳动保护工作。改革重组以来,集团公司投入近100亿元用于技术改造,新建了20多条整车及关键总成生产线,部分关键生产线及关键工艺已基本达到国际先进水平。在新建、扩建、改建厂房和购置生产设备过程中,严格执行国家安全生产标准,大型关键生产设备的安全标准高于国家标准,一线职工的生产作业环境不断得到改善。与此同时,各级工会组织充分发挥劳动保护监督检查网络的作用,切实加强劳动保护监督检查,并大力普及安全生产知识,不断提高职工的安全生产意识和自我保护能力。集团公司荣获全国“安康杯”竞赛优胜企业称号。

五是充分发挥工会的桥梁纽带作用,依法维护职工的切身利益。使企业改革发展的成果与职工切身利益较好地结合起来,逐步实现共同增长,随着企业的快速发展,职工收入水平不断提高。企业依法按时为职工缴纳各种社会保险和住房公积金。2009年开始将公积金缴纳基数调至最高限的12%,仅

此一项企业每年就增加支出2000多万元;在不断提高在岗职工工资待遇的同时,没有忘记退养及离退休职工为企业做出的贡献,连续几年给退养职工、离退休职工发放春节慰问金,并建立了随企业经济效益增长调整退养职工待遇的正常机制。2007年退养职工待遇,月人均增加260多元。2008年在遭遇全球性金融危机影响的情况下,仍然为退养职工每人每月增加80元生活费。2009年春节前,又为退养和离退休职工发放了1000多万元的慰问金;全员参加医疗保险后,职工医院各种治疗费比社会医院优惠20%-50%,2008年春疗费100多万元;为妥善解决职工住房困难,积极争取集资建房政策,几年来新建住房1800多套,19万平方米。通过分配新房和旧房再分配,先后为4000多户职工改善了居住条件。投入4000多万元用于职工区进行水、电、暖改造和环境绿化,进一步提高了职工生活水平;2008年开始全面推行职工带薪年休假制度,确保职工按计划享受带薪年假。集团公司工会充分发挥职工利益代表者、维护者的作用,赢得了广大职工的信赖。

六是大力开展送温暖工程,扎实做好困难职工的帮扶救助工作。关心困难职工,帮助他们渡过难关,是工会组织义不容辞的责任。集团公司工会把帮扶困难职工作为维护稳定、促进和谐的大事来抓,充分发挥职工互助基金、济南慈善总会中国重汽工作站、经常性救济等三个帮扶机制的作用,为困难职工和遇到意外伤害的职工建立了一道又一道比较有力的防护屏障。几年来,共救助困难职工5000多人次,救助金额450多万元,使每一名困难职工都感受到企业的关怀和温暖。并连续几年出资为全体女职工办理“济南市女职工特种疾病互助保障”,为患大病重病女职工又建立了一道救助保障线。

构建和谐企业是一项复杂的系统工程,需要企业各方面共同付出不懈的努力。企业工会在构建和谐企业中发挥更大作用,必须认真贯彻落实科学发展观,牢固树立中国特色社会主义工会维权观,自觉地把工会工作放在企业工作大局中去思考、去谋划、去安排,不断使工作切入点和突破口,更好地融入服务于企业发展大局,积极推动党的全心全意依靠工人阶级指导方针的贯彻落实,努力做到促进企业发展和实现职工利益相结合,最终实现企业利益与职工利益的兼顾与双赢。

(中国重型汽车集团有限公司纪委书记、工会主席 李国宪)

在市场经济条件下,由于利益的一致性和风险的共担性,使企业发展与职工维权形成了利益上的共同体,两者相辅相成、息息相关。如何在企业发展和职工维权方面更好地发挥作用,是摆在企业工会面前的一个重要课题。中国重汽集团工会通过认真学习实践科学发展观,结合企业改革发展的实际,从指导思想上确立了“二国(维)”工作方针,即“围绕企业中心工作,维护职工合法权益”。实践证明,没有企业的发展,就无法维护职工的长远利益和根本利益,构建和谐企业就没有物质基础;不实现好职工的现实利益和具体利益,就无法充分调动职工的积极性和创造性,企业持续发展就难以保障。围绕企业中心工作,维护职工合法权益,二者辩证统一,不可偏废。

企业工会只有紧紧围绕生产经营中心工作,通过深入持久地开展群众性经济技术创新活动,建功立业劳动竞赛活动,坚定不移地团结引领广大职工立足本职、建功立业,促进企业发展,才能从根本上维护职工的切身利益