

走在路上

美在深处

□ 罗娟

在很多人看来,美,一直是女人的最高荣誉、最大资本。一旦有幸拥有这一点,似乎其余便不必再求了。莫泊桑在《项链》中写道:“女人并无社会等级,也无种族差异;她们的姿色、风度和妩媚就是她们身世和门庭的标志。”

白敏冬无疑是这一类得到上天眷顾的幸运女子,她是美的,天赐与她女性的美貌。偏偏,她没有倚仗这一点,也因此,她的自我超越就从这一点开始(白敏冬的事迹见下文)。“几十年的难题竟被一个纤弱的中国女性在4年内破解。”“每吨水的处理费用仅3分钱,是国际通用方法花费的1/60。”白敏冬第一次进入公众视野,用事实带给我们的是才智之美。人们常说,外表美经不起时间考验,“最是人间留不住,朱颜辞镜花辞树。”但是,才智

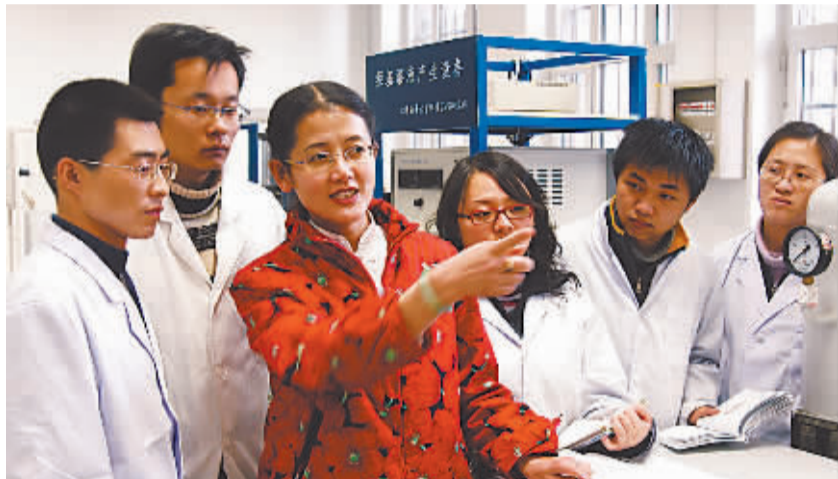
之美要为人所知,却往往包含着一个复杂的破茧化蝶的过程。误解与非议像电子砸向了地,“团队成员只剩下5个人;实验室由一个不到100平方米的仓库改建,桌椅是别人废弃的,试管架是自制的……”她却依然发出了“用数据说话”的声音,“无数次失败,没日没夜地加班加点,终于用物理方法模拟雷电原理得到了羟基”。坚持是美,不屈是美。白敏冬让我们看到,美有多重价值,美在深处,需要多层开发。但是,白敏冬的美并未止步。“核心技术应该而且必须掌握在中国人手里。”这是白敏冬对各国专利购买者所说的相同话。这样的美,从才智至品格,任时光流逝,风吹雨打,却依然如故。白敏冬的偶像是居里夫人。百年前,这位

美丽的女性,在小屋大锅里提炼出了“镭”,让世人开始真正认识到放射性元素的利用价值。大音希声,大道无形,大智之人,不耽于形,不逞于力,不恃于技,居里夫人的一生,不为辛劳所苦,不为容貌所困,不为荣誉所累,在自己的领域纯粹地驰骋。她的美,由才智超越外形,由品格胜于才智。如梅花一般将自己的生命推向智慧的高地。成为后来者——白敏冬们,也几乎是普通人生命历程中的一种标尺。智慧的美丽,可以超越地域;人性的美丽,可以跨越百年。会有更多追随居里夫人的人,他们淡淡地生活,静静地思考,执著地进取,直进到智慧高地;他们自由地驾驭规律,坦诚地面对人生,在梅花幽香的深处,永袭一种理性的美丽。

“科研其实并不难,难的是要有坚持下去的韧性”

为了抵御海洋生物的入侵

□ 本报记者 郑莉



无数次失败、没日没夜地加班加点,白敏冬(左三)和研究团队终于用物理方法模拟雷电原理得到了羟基。经过测算,每吨水的处理费用仅3分钱,是国际通用方法花费的1/60。

劳模写真

2009年8月24日,乌克兰首都基辅,第三届中欧等离子体化学国际会议在塔拉斯舍普琴科国立大学开幕。临近中午时分,一位身形瘦弱的中国女性,穿着一席红色中式裙装走上讲台,精心梳理的马尾辫随着快速的步履在脑后左右跳动,鸦雀无声的会场顿时有了几许生气。“各位好,我叫白敏冬,来自中国辽宁省强电场电离放电重点实验室。”东方女性特有的温婉嗓音在礼堂轻柔地飘散,台下200余位国际知名科学家用热烈的掌声迎接这位中国女教授的精彩报告……

10年前,白敏冬是名不见经传的“小人物”;今天,她已经成为国际知名的海洋环境污染防治专家。她和带领的团队找到了一种创新方式,能够环保、高效、低成本杀死船舶压载水中的入侵生物,使困扰世界海洋环保领域几十年的难题迎刃而解。

结缘:蔑视催生创新

44岁的白敏冬是大连海事大学教授、博

士生导师,主持了国家科技支撑计划重点项目、国际科技合作重点项目,并先后获得国际知识产权组织专项奖、全国“五一劳动奖章”和全国五一巾帼奖等20多项科技奖励和荣誉称号。

“我与海洋环保研究,与其说是结缘,不如说是‘心理创伤’的后果。”白敏冬半开玩笑地说。

在白敏冬的记忆深处,埋藏着一段鲜为人知的故事。几年前,国家海事局局长在一次会议上对众多官员和科学家说:“从上世纪80年代起,国际上就在研究大型远洋运输船舶压载水造成海洋外来生物入侵的问题,作为国际海事组织成员国的中国,每次参加此类会议只能做到‘三不’——不迟到、不早退、不发言。”

据国家环保总局统计,世界上100种最危险的外来生物约有一半已入侵我国,造成超过574亿美元的损失。

为应对这一世界性难题,各国已经投入了上百亿美元,但一直没有找到一种快速、高致死率、低成本、无污染的最佳方法。

“中国科学家为什么不尝试发出自己的声音?”白敏冬对治理海洋生物入侵产生了浓厚兴趣,从机械制造专业转行搞起了环境工程研究。

在一次会议上,白敏冬热切地向一位外国专家请教压载水处理问题,对方一搭没一搭地回答,另一位专家“哼”了一声:“你们目前能做到跟踪,就不错了,发展中国家嘛。”

外国专家说出的每一个字都像钉子,铆进了白敏冬倔强的心。

困境:误解激励梦想

白敏冬是一个十分执著的人,认准的事情就一定要做到。

2000年开始,白敏冬带领科研团队开始了压载水处理技术的研发,当时国内的相关基础薄弱,一切要从零开始。

白敏冬翻遍了大量资料,发现各国研究者的思维方式还停留在一般的水处理治理上。“这种方法成本太高,占用空间大,而且有可能造成新的污染。”

有什么办法可以在压载水排放过程中就把外来生物杀死呢?白敏冬一头扎进了实验室。许多同行质疑:“气体电离放电100多年来只应用在照明、电子器件加工等传统领域。杀灭海洋生物?简直是异想天开!”甚至有少数专家以制假贩假的“罪名”,把白敏冬告到了主管部门。

更大的打击接踵而来。在有些人眼里,不谙世事、不懂得“交往”的白敏冬是“异类”。于是,这位博士生导师在一次上岗竞聘中落败,成了下岗待业人员。

“我到底错在哪里?”白敏冬怎么也想不明白,她把自己关在实验室几天几夜,盯着仪器设备发呆,想到委屈时就放声大哭。焦急的家人只好把当时的校长搬来当“救兵”。

看着白敏冬红肿的双眼,老校长脸色一沉:“科学路上没有坦途也没有捷径,老一代知识分子遇到的磨难可比你多,你赶上这点小沟坎就过不去了吗?磨难只会让我们变得更坚强,努力实现梦想的人才值得敬佩。”白敏冬用力瞪着眼睛,把眼圈里打转的泪水顶了回去,“我们用数据说话!”

“人生永远不可能一帆风顺,不断地战胜困难就是不断地进取,科研其实并不难,难的是要有坚持下去的韧性。”时隔多年,白敏冬觉得自己就是在那一刻真正坚强了。

腾飞:“秒杀”外来生物

在大连海事大学4层楼高的“强电场电离放电重点实验室”,最显眼的位置挂着两幅白敏冬钟爱的大字:“腾飞”、“勇攀高峰”。这个实验室搬了3次家,每次白敏冬都第一时间把条幅挂起来。

工作人员告诉记者,现在几乎每个实验室的仪器设备都价值千万元。“这样的环境以前想都不敢想。”白敏冬的丈夫,研究伙伴张

芝涛“欣赏”着眼前这些“宝贝”。

张芝涛清楚地记得刚刚成立研究团队时的情景:由于申请不到专项经费,白敏冬把其它的项目经费省下来贴补这里;团队成员只剩下5个人,白敏冬、白敏冬的父亲白希尧教授、张芝涛,还有两个学生;实验室由一个不到100平方米的仓库改建,桌椅是别人废弃的,试管架是自制的……“但关键设备必须保证是世界最先进的,这样才能获得最精确的实验结果。”张芝涛说。

无数次失败,没日没夜地加班加点,白敏冬和研究团队终于用物理方法模拟雷电原理得到了羟基。随后,他们制造出了羟基自由基产生模块,体积相当于几张移动硬盘的大小,可以在压载水排放过程中“秒杀”海洋外来生物。经过测算,每吨水的处理费用仅3分钱,是国际通用方法花费的1/60。

2004年5月,在国际海事组织召开的“第二届船舶压载水控制与管理国际会议”上,白敏冬受邀做学术报告,中国科研人员第一次走上了这个国际学术会议的主讲台。

大量详实准确的数据、完美的处理设备使参会的300多位政府官员和科学家惊呆了。他们没想到,研究了几十年的难题竟被一个纤弱的中国女性在4年内破解。这个项目获得了2004年度国际专利奖,我国当年获得该奖项的仅有两人。

很快,新加坡、美国、加拿大等国的政府和机构找到白敏冬,提出购买这一专利,但白敏冬拒绝了:“核心技术应该而且必须掌握在中国人手里。”

有一些人,总让白敏冬心存感激,他们站在她身旁,帮她实现“异想天开”的构想——父亲、丈夫、女儿、团队成员,还有她的偶像“居里夫人”。

“在我们一穷二白的时候,我总会想到居里夫人,她当年可是在破旧的实验室里用大锅提炼出镭的。”白敏冬笑了,露出两颗小虎牙。

信息

巢湖 为全国劳模体检

本报讯 从8月下旬至9月上旬,安徽省巢湖市组织全国劳动模范参加体检。

据该市总工会相关人士介绍,根据工会在册统计表明,目前巢湖共有全国劳模21名,其中年龄最大的为75岁,最小的40多岁。全国劳模都曾在不同领域内作出了自己的贡献,这次安徽省总工会在国庆节前夕安排省内全国劳模体检,是工会庆祝建国60周年系列活动之一,体现党和政府的关怀。

此外,体检活动也是在全社会弘扬劳模精神,引领广大职工学习劳模、立足岗位建功立业。(黄庆松)

鹰潭 组织劳模疗休养

本报讯 日前,江西鹰潭市总工会在该市火车站举行欢送仪式,欢送20名市级劳动模范、先进工作者赴庐山疗休养。

据了解,组织劳动模范和先进工作者外出疗休养在该市尚属首次。本次外出疗休养的劳动模范、先进工作者全部来自各县(市、区)的十几个单位,具有广泛的代表性。他们大多为基层或一线工作人员,也有农民工。

为了让他们在外安心疗休养,鹰潭市总工会将承担劳模在疗休养期间的所有费用。

劳模在疗休养期间除了参观游览庐山风景名胜之外,市总工会还安排了体检、疗养等项目,并指派了专人全程陪同、护理,并办理组织协调和联络等具体工作,以便劳模们玩得开心,玩得尽兴。(占来金)

一线职工风采录

南昆线上的“神奇工长”

□ 记者 庞慧敏 通讯员 赵辉



高低、宽窄相差一、两毫米都逃不过他的眼睛,然后再按标准整治,同事们惊奇:“他整治线路像机器一般精准。”

听音辨病害。火车从身边开过,听车轮下发出的声音,判断线路病害的情况,并在第一时间对线路进行治理。

今年1月一个深夜,兴义气温降到零摄氏度。时任兴义工区工长的汪伯华忙碌了一天,躺下被子还没有捂热,听到列车通过接头时发出声音的异常,立即抄起照明灯跑到现场,细细排查后发现调车线的钢轨有一个接头夹板已经断裂。他马上采取防护措施,更换了新配件。事后,大家感叹他是“枕着钢轨睡觉的人”。

随着大西南沿线经济的不断发展,南昆线由最初的每天开行4趟列车,每趟列车最多拉1000吨货物,最高时速80公里,到如今每天最高通过108趟列车,每趟列车最高拉4500吨货物,时速最高达120公里。列车、吨位和速度的大幅度提高,都对以毫米为计算单位的钢轨维护带来了更大的困难。

冗百工区管辖的8.5公里铁路线路,穿越过险峻山区,除了劈山而建外,有7座隧道,两座桥梁。全线几乎由16个曲线连接而成,其中曲线半径小于500米的就有13个。列车开过许多地段都会听见车轮和钢轨摩擦发出的吱吱嚓嚓的尖利声音和溅出的火星,且当地地形、气候复杂多变,是各种条件最差的工区之一,历任工长都没能改变工区落后面貌。

今年4月汪伯华当上了第8任工长,仅仅两个月,工区面貌大大改变,目前工区离先进班组的目標越来越近了。

(漫画 发明)

陈炎真是军队转业干部。20年的军旅生涯让他练就了雷厉风行、说一不二、勇挑重担的作风。作为广州市荔湾区东沙街道总工会专职副主席,遇到困难时,他总是勇毅面对。

受来势汹汹、席卷全球金融危机影响,东沙街辖内不少企业生产任务不足,处于半停产状态。今年农历正月初八一开工,工会主席陈炎真便来到企业中“试探”情况,发现企业严重开工不足,陷入“三天打鱼四天晒网”的窘境。企业职工身心不稳,心态浮躁,对企业经营管理和经济发展失去信心。工人工资下降,班组管理难,则成为劳资纠纷的新源头。

“现在没生意做,可等接到单子时又担心

人物点击

100人,面临着国有企业改制、产业结构调整等新形势,大部分企业都是新注册或新进驻的民营企业和外资企业,规模小、层次低、管理粗放。”陈炎真回忆道,工会组建工作的难度程度可想而知。

勇是男儿头上的桂冠。陈炎真保持着军人的冲劲和韧劲,勇敢地挑起这一重任。

一开始,企业主总对工会的认识存在偏差,认为工会要不就是上门收会费,要不就是专门跟老板“对着干”。陈炎真做了很多沟通工作,到厂里去与企业老板交流,消除误解。

陈炎真提出以街道社区工会、经济股份联合社、工会联合会为龙头,向社区工会、各类行业市场工会等延伸和拓展,形成全方位、多层次的城市社区工会组织网络,有效地推进街道工会建设的组织架构模式。

那里办理暂住证。陈炎真见我们有些不解,则不慌不忙地介绍说:“这是东沙街工会维权联络站,我们以出租屋为切入点创新工会工作。无论是企业主,还是员工都得来这里办相关手续,我们就利用这个平台,与企业主聊天,增进对企业的了解,减少隔阂,让他们知法守法,引导工会管理由粗放转为精细;另外还与来这里办理暂住证的农民工聊家常,及时掌握信息,维护职工权益,提高他们的维权意识。”

工会组织员赵智坚和农民工们聊开了,“企业有没有按时给你们发工资啊?”“你们有没有加入工会?”“随意而轻松的谈话拉近了彼此的距离,使两名农民工消除了顾虑,把企业的用工情况等和盘托出。”

“到这里办事的农民工大多居住在出租屋里,我们通过和他们聊天或者直接到出租

他保持着军人的冲劲和韧劲,勇敢地挑起重任

陈炎真:维权不畏难

□ 本报记者 叶小钟 实习生 李珩



人物检索

陈炎真 46岁。现任广州市荔湾区东沙街道总工会专职副主席、街道维稳及综治办主任。先后被评为全国基层工会工作积极分子、广州市优秀驻村干部、广州市劳动模范等。

工人跑光了没人做。”企业主不由得担心起来:“现在我很迷茫,今天都不知道明天会不会被老板炒鱿鱼,就好像永远都不知道下一秒会发生什么事情一样。”员工也很焦虑。

陈炎真说:“听到这些声音,我不断思考,如何让企业拴心留人呢?后来,我想到开展企业职工体育运动会,既为员工提供表现自我的舞台,又引导企业重视员工的综合素质,加强企业的文化建设。”

街道职工运动会在二月份轰轰烈烈地开展了,共有28家企业参加比赛,职工运动员305人。

不少企业开始积极备战,企业恢复并焕发了活力。

“东沙街道总工会2002年成立,2003年初我当选工会主席,当时街道总工会起步晚,辖内非公企业工会仅有两家,工会会员不足

屋里听取意见,了解到的企业用工情况比直接下企业还要真实。”陈炎真觉得通过这种方式,工会组织员能更真实地了解和掌握企业劳动用工、工资发放、安全生产、工会组建等情况,从而更有效地维护职工的合法权益。

工以个人种种原因为由,不与企业签订劳动合同。”陈炎真说道,这本是更有利于维护职工利益的政策出台,为什么会有这么多职工不肯签合同?

经过耐心收集企业主反馈的情况,陈炎真总结出三大可能:一是员工文化水平参差不齐,对新《劳动合同法》的性质、意义和作用一知半解,理解上存在偏差;二是收入低,部分员工有打散工的心态,存在随时方便“跳槽”的侥幸心理;三是有的企业用工有不规范之处,也不排除个别员工受社会上别有用心的人的不法分子利用和唆使,借助新政策的实施,提高赔偿金额。

“普工”不与企业签合同成为当时企业主反映最激烈的问题。相关职能部门对此问题含糊其辞,不做正面解释。陈炎真迎难而上,凭着自己强烈的使命感和责任感积极探索解决办法,主动为企业排忧解难。最后,他想到以工会作为劳资以外的第三方来解决此问题,不失为一个好计策。