

国产甲流疫苗通过专家审评 有望本周内获得生产批号

据新华社北京8月31日电(记者董静、缪晓娟)在国家食品药品监督管理局药品审评中心31日召开的首次甲型H1N1流感疫苗专家审评会上,北京科兴生物制品有限公司生

产的甲型H1N1流感裂解疫苗通过了专家技术审评,有望于本周内获得药品批准文号,这意味着国产甲型H1N1流感疫苗即将正式投入使用。

聚人才、促就业重担在身 建社保、保民生责无旁贷

(上接第1版)

“综合国力的竞争说到底还是人才的竞争”

“我从事的工作都是和人有关,人才太重要了,综合国力的竞争说到底还是人才的竞争。所以党和国家一直对人才工作高度重视。”1953年出生的尹蔚民从1978年起就在中组部工作,2000年底出任人事部副部长,后任部长。2008年3月,他成为新组建的人力资源和社会保障部部长。长期从事与“人”有关的工作,是尹蔚民对组织人事工作有感情、有感悟。

尹蔚民指出,新中国成立60年来,党和国家始终高度重视人才工作,不断调整和完善人才工作的战略思想、基本思路和宏观布局,制定并实施了一系列重大方针政策。特别是在2007年,党的十七大报告和新党章,首次把人才强国战略写入其中,凸显了人才工作的极端重要性,推动我国人才发展进入新阶段。

“为了便于统计,以前人才的标准是中专学历以上或有专业技术职称的两类人。”尹蔚民告诉记者。“现在人才的概念注重人在经济社会发展当中所起的作用。”

“农民同样养猪,但不能将所有养猪的人都叫做人才。”这位部长举例说,“但有一些养猪能手,在饲料、良种等方面会有一些发明、改进和创造,这就是农村实用人才。”

他认为,新的界定扩大了人才的概念和范畴,摒弃了唯学历论和唯身份论,这样能够更大幅度地调动人才的主观能动性、发挥人才自身的作用。

尹蔚民介绍,60年来,我国培养造就了一支宏大的人才队伍:截至2007年底,全国各类人才总量达到1.4亿人。目前,我国已有两院院士1378人,享受国务院政府特殊津贴专家15.8万人,博士后6万余人,高能人才达到2239万人。

“同时,人才作用更加凸显,各类人才在各个方面发挥了重要作用,如两弹一星、载人航天、高速铁路等,有力地推动了社会主义现代化建设的进程。”尹蔚民告诉记者。

此外,我国人才工作的体制机制不断优化,初步形成了“鼓励人才干事业、支持人才成事业、帮助人才干好事业”的良好制度氛围,为实施人才强国战略,把各类人才集聚到党的事业中来提供了制度保证。

“就业是民生之本,是件天大的事”

“只要就业,就有工资收入,只要有工资收入,就能消费,只要能够消费,就能刺激生产,只要能刺激生产,就能安排就业,这是一个良性循环。”尹蔚民为记者讲述了自己的就业观。“如果就业问题解决不好,就是一个恶性循环,那就不仅是经济问题,还有可能引发社会问题,甚至有可能引发政治问题。”

60年来,针对三次比较严峻的就业形势,我国先后加以化解:

1978年以前,我国“统一计划、统一招收、统一调配”的劳动就业制度解决了新中国成立初期旧社会遗留下来的400万失业人员的就业问题。

1979年至1983年,当时1000多万上山下乡人员返城就业,我国累计安置城镇就业3916万人。

1998年至2001年,全国国有企业下岗职工累计2550万人,绝大多数先后进入再就业服务中心,按时领取基本生活费,成功地实现了企业富余人员分流的“软着陆”。

2008年底,当国际金融危机使我国就业形势又变得异常严峻时,尹蔚民用“非常

着急、心情沉重、压力非常大”来形容自己的心境。

“就业是民生之本,涉及千家万户,是件天大的事。”尹蔚民的话掷地有声。“因此我们要负起责任,制定实施积极的就业政策,创造良好的就业氛围,同时通过公共就业机构,帮助需要就业的人员实现就业。”

去年底到今年初,我国出台了多个文件全力促进就业,要求在投资过程中,不仅要拉动项目,也要拉动就业。同时,为帮助困难企业稳定就业,国家出台了缓缴五项社会保险费、阶段性降低四项社会保险费率等措施,帮助困难企业渡过难关,在这个期间不裁员。

“根据我们的调研,我国一方面劳动力供大于求,另一方面有一定技能的劳动力还是很缺,比如说有技术的缝制工、电焊工,就是在金融危机危机的情况下,也还是招不到。”尹蔚民说。“所以在这个时期我们加大财政支持的力度来搞培训,提高他们的就业能力。”

“从今年1至7月份情况看,我国城镇新增就业人数666万人,下岗失业人员再就业315万人,就业困难人员实现就业93万人,就业形势总体保持稳定,好于预期。”

“加大社会保障体系建设,解除大家的后顾之忧”

“党的十七大提出,到2020年基本建成覆盖城乡居民的社会保障体系,这一目标非常振奋人心。”尹蔚民说。

“不断加强社会保障体系建设,解除大家的后顾之忧,是我们压力最大的工作。”他坦言。“因为社会保障在全世界都是难题,它涉及到制度的建设、待遇水平、资金支持能力、经办服务能力等,是一个非常复杂的系统工程。”

“过去,有保障的只是一部分人。”尹蔚民介绍。“我们现在是要为新的经济组织、灵活就业人员等建立一个保障制度来解除他们的后顾之忧。”

回顾60年的改革发展,他指出,我国社会保障体系建设取得了显著成就:体系框架初步形成,覆盖范围不断扩大,一批体制转轨的历史遗留问题得到解决,社会化管理服务体系初步建立。

“2008年末,参加城镇基本养老保险人数达到2.19亿人。”尹蔚民说。“目前,中央已经决定建立新型农村养老保险制度,为农民提供基础养老金。”

他认为,这一制度的建立是继农村取消农业税、建立农业直补、新农合之后又一个重大的惠农举措,对于拉动内需,完善社保体系,建设社会主义新农村有着重大意义。

“战争时期,中国革命的道路就是农村包围城市;社会主义建设时期,农民为我们提供了资金积累;改革开放以后,高楼大厦、道路桥梁是农民工修建的。”尹蔚民深情地说。“现在是在到了我们该反哺农业和农民的时候了。”

这位部长去年在宝鸡做新农保调研时,一个60多岁的农民告诉他,自己拿到养老金后第一件事就是给孙子买课本,儿媳知道了很高兴。

“这是一个家庭和睦非常重要的因素。这位老农民过去只能吃糠子面,现在能吃顿饺子,里面有肉了!”尹蔚民在接受采访时始终面露微笑。“实施新农保等于给农民吃了一颗定心丸。”

上任之初,尹蔚民在全部大会上说,人力资源和社会保障部任务艰巨,责任重大、使命光荣,因为就业是民生之本,社会保障是民生之基,收入分配是民生之源,劳动关系是民生之稳。

“所以在工作,一切要从人民的利益出发,一切要替人民群众考虑。”尹蔚民说。(新华社北京8月31日电)

春节后曾屡居全国周、月成交量前列,如今大幅回落

重庆楼市成交面积降幅何以“全国第一”?

■本报记者 李国
本报实习生 杨海霞

日前,中国指数研究院对全国33个大中小城市的7月楼市成交监测数据显示,重庆成交面积环比骤降24.35%,降幅居“全国第一”。这是重庆楼市今年以来成交面积首次大幅回落,相对于春节后屡次问鼎全国周、月成交量辉煌的战绩,如今冰火两重天的境况引人关注。

下滑缘由:
二套房贷收紧还是供应量紧缺?

从重庆国土房管局网上交易走势图来看,整个7月走势一直相对平稳,到月末呈下降态势。7月中旬,各家银行接到中国银监会的通知,收紧了二套房贷。“无疑这从心理和举措上都较大压抑了需求。”重庆康维投资常务副总陈华睿认为。

另有消息称,重庆楼市供应量骤然上升。上周,重庆主城区商品房新批准预售面积51.42万平方米,环比增长37.34%。最近4周的新批准预售面积持续增长,达到10周来的最高水平。

去年楼市盘整,开工量萎缩厉害,今年市场好转之快让开发商普遍始料未及,后续房源跟不上在售房源的消化速度,许多企业出现阶段性无房可售局面,市场整体处于供不应求的状态。

对于上述说法,部分业界人士也表示了不同意见。重庆鹏鹏地产总经理张仪伟认为:“真正的原因或许在于房价的持续上涨,价格已经超出了相当部分购房人的承受能力,许多购房者从恐慌性购房中回归理性,重新开始观望。”他直言,重庆房价现已超过了最鼎盛时期的2007年,的确有点涨过头了。

现在业内仍有很多传闻,据称某些开发商顶不住压力,已经通过降价来自救,有的甚至萌生了退市转型的念头。

对于这个问题,重庆协信集团副总裁兼营销中心总监叶林8月24日称,让不该来的人走掉,在他看来这也是调控的目的之一。说难听点,不死掉足够数量的开发商,调控不会停止。现在这个行业里,捣乱的比干活的多,理应调整。淘汰实力较弱的“房跑跑”,留下实力较强的“房坚强”,很可能是本轮调控的最终结局。

重庆隆鑫地产集团易隆公司一负责人表示,即使跑掉一大批“房跑跑”,仍然不会出现垄断。在汽车行业,我国的汽车厂商数量并不多,但并未出现垄断,资源只是相对集中,不会绝对集中。地产行业更是如此,就算某个城市只有几家大型开发商,依然不会垄断,而且,其他城市的外来开发商也会进行全国扩张,增加竞争。

房企表现:
“跑得快”的多,“稳得住”的少

无论何种缘由,7月成交的大逆转,已经引起了开发商们的高度警觉。

近期重庆香樟林、翡翠半岛、融汇半岛、五国湾、金鹏领公馆、北城国际中心、东海岸、丽水菁苑、蓝溪谷地、恒大·金碧天下等一大批楼盘都紧急推出了新品或酝酿了新品即将上市。8月初,金科干脆喊出了“金科有房卖”,住宅、商铺几乎倾巢出动。与此同时,龙

头企业龙湖6大项目也齐上阵。

康维投资相关调查显示,迄今为止,只要赶得上的开发商逾70%都想想方设法加快了推盘进度,真正“稳得住”按部就班开发的企业不到20余家。对此,重庆领域置业总经理鲜小刚表示,不排除一些开发商或顺应市场自发的适度微调,但根本还是在开发商们担心后市走势,所以希望赶在市场尚好时跑为上策。

无独有偶,一位重庆本地著名房企的高层有感而发:“今年重庆楼市可能‘虎头蛇尾’,宜早作盘算。”一位渝北回兴的开发商坦言,看到一些风向标式的企业都动了,实在有点坐不住了,既然大家都拿不准,跟着大企业的方向走多少比较安全。

隆鑫地产集团易隆公司副总经理李东表示,“对不少开发商而言,今年的最大任务,第一是求生存,第二还是求生存,第三才是求发展。”

专家预测:
楼市短期内不会大调整

7月成交逆转下滑,会不会是楼市回归的信号?会不会牵一发而动全身,影响未来楼市的走势?

“不可能。”重庆社科院一位高级研究员表示,不独重庆,全国一线城市同期成交几乎均出现下滑,所以不能当做个案,应该放在全国经济环境中理性看待。

他认为,当前我国经济还处于企稳向好



沪深股市 再现暴跌

8月31日,股民在上海一家证券营业部关注股市行情。当日,沪深股市再现暴跌,上证综指和深证成指分别报收于2667.75点和10585.08点,较前一交易日收盘大跌6.74%和7.55%。

新华社记者 裴摄

伴随空调界新冷年的开始,海尔新品亮相

海尔“感人空调”健康节能新突破

本报讯 进入9月,伴随空调界新冷年的开始,2010新冷年的海尔空调新品首先亮相,一款具有技术突破性的实现健康、节能功能融合创新的“感人空调”应运而生。

据悉,这款“感人空调”是海尔空调整合全球资源,由欧洲设计公司DGMMH与日本一流的权威专家团队倾力打造,在健康节能领域取得的全新突破。它不仅具有领先的节能优势,能效比达行业最高,而且在智能感人方面也首创世界领先且获得国家专利的“IFP智能感人人体技术”,是目前行业唯一一款可实现“随人而动,自动调温”的创新性产品。它将为行业技术创新发展打开新的思路。

在国家大力推广实施高效节能补贴的作用下,节能空调已成为主流消费趋势。但在使用过程中,不少用户反映,由于空调运行温度不能根据人的状态而改变,不管人在与不在,位置在哪、人数多少,都是呆板地工

作,既让人无健康感,又耗电。

有调查结果显示,与“空调耗电量大”这一抱怨不相上下,目前有85%的消费者最大的抱怨就是“空调直吹”问题,这具体表现在:由于目前大多数用户房间面积过小,空调安装位置局限,很难避开空调出风口,由此常引发感冒、风湿、骨质增生等“空调病”。与此同时,有86%的消费者抱怨送风不均匀,希望能够提供多种送风方式,以达到舒适的目的。而目前市场上还没有任何一款空调可彻底解决这些问题并能实现智能送风操作。

“作为在创新方面始终处于领先地位的海尔空调,不仅要提供为用户解决问题的创新产品,更要力争成为绿色时尚居住生活方案的提供者。”据海尔空调开发人员介绍,为解决用户对空调送风、温度及耗电等方面的抱怨,海尔空调迅速整合资源,研发出此产品。

在节能方面,这款空调采用其行业独创

的智能调速省电(SVE)技术和180°正弦波直流变频技术,达到国家最高的1级能效,能效比高达6.91,行业最高。

在节能领先的基础上,海尔空调又联合日本专家团队首创全球领先的“IFP智能感人人体技术”。这一技术在综合了第一代产品同时感知人的存在,第二代产品只能感知光线、感知空气质量的基础上,能够自动感知包括人的存在、人的数量、人的活动量等。如人多时制热温度会自动下降,人少时制冷温度会自动上升,且在这一过程中,制冷/制热每下降或上升一度,均可省电10%-30%;而人离开20分钟后,空调会自动进入省电状态。目前这一技术已获得国家专利。海尔空调融合双向换新风、特有健康负离子以及新型领先无氟冷媒等多项创新性健康技术,并将空气质量始终控制在人体感觉舒适的范围内,营造出一种舒适时尚的美好居住生活。(欣然)

与共和国同行

——写在山西大同煤矿集团公司建企60周年之际(企业篇)

本报通讯员 刘永青

2009年8月30日,在中华人民共和国成立60周年前夕,大同煤矿集团公司也迎来了自己的60岁生日。

“大同煤矿的功绩应该写在历史上,不仅写在中国煤炭工业的历史上,而且写在中国工业和经济发展的历史上,还要写在共和国的历史上。”这是党和国家领导人对同煤集团60年发展成就的赞誉。

风雨60年,与共和国同行。一代代同煤矿工熔铸了昨日的荣耀,今日的灿烂,未来的畅想——

60年来,同煤集团累计生产优质动力煤17亿吨,相当于为全国每人奉献了1吨煤炭。如果将大同煤矿60年来生产的煤炭装上火车,再将车皮首尾相连,能绕地球两圈半还多。大同煤矿60年的历程,是一部与共和国发展交相辉映的奋斗史,是一部与新中国煤炭工业发展壮大紧密相连的创业史,是一部同煤人自强不息、图强奋进、勇于创新的奋斗史。

从1949年煤炭产量8.2万吨,到今天连续4年煤炭产量突破亿吨;从煤矿马拉手工采煤到今天机械化采煤;从当初6矿一厂到如今以煤为主,电力、化工、冶金、机械制造等多业并举的新型综合能源大集团;从职工人均年收入68元到2008年的3.39万元;从简陋的小土房到鳞次栉比的高楼大厦……这些数字,已经无法用简单的比例来丈量;这份成绩,已经不能用惯常的尺度来丈量。

艰苦创业——
撑起煤炭工业脊梁

煤田总面积6157平方公里,总储量892亿吨,总资产782亿元,员工家属70万人,年产销煤炭上亿吨,日益发展壮大的新同煤正向世人展示出全新的形象。

1949年,同煤集团的前身——大同矿务局成立之初仅有6矿1厂,主要分布在大同地区的口泉沟内。目前,企业已拥有48座煤矿54对矿井,分布在晋、内蒙古两省(区)6市45个县区,东西跨度300多公里,南北跨度600多公里。员工人数也由建企之初的3000余人增加到20万人。

大同煤矿成立之初的煤炭年产量仅为8.2万吨。2005年到2008年,煤炭产销量连续四年突破亿吨大关,位居全国第二、世界第六。从1949年工业总产值仅为140万元,2008年销售收入达到505亿元。60年来共上缴利税340多亿元,是国家投资的4倍多。

60年来,一代代矿工励精图治,艰苦创业,取得了令人瞩目的成就。企业先后荣获全国“五一劳动奖状”、企业管理最高奖“金马奖”、“全国百家知名企业第一名”、“中国煤炭采选大王”等多个奖项,连续10年保持了全国思想政治优秀企业称号。2005年入选“中国经济社会发展贡献突出企业”。2008年获“全国精神文明建设先进单位”和“中华慈善奖”,在中国500强企业排序中排名第114位。

多业并举——
筑牢企业发展基石

60年的发展历程中,同煤集团逐渐打破

单一煤炭产业的生产格局,走上多业并举之路,如今已形成煤炭、电力、煤化工、冶金、煤机制造五业并举、全面发展的新格局。

煤炭主业巩固做强。规划建设7个千万吨级安全高效矿井快速推进。世界设计能力最大的单井口井工矿井——年产1500万吨的塔山煤矿2008年12月18日通过国家验收。年产1000万吨忻州矿,目前已圈出首采工作面。1200万吨麻家梁矿项目,已列入“十一五”规划项目。同煤集团加大资源整合力度,今年以来就成功兼并重组了18座煤矿,整合煤田面积129平方公里,扩充资源21亿吨,新增产能1295万吨,为企业全面协调可持续发展奠定了基础。

电力产业快速起步。规划总装机容量1092万千瓦,其中一期装机容量312万千瓦的4个电厂建设打造了同煤非煤产业的“龙头”。4x5万千瓦资源综合利用热电厂,结束了同煤集团有煤无电的历史。

煤化工产业逐步延伸。煤气联产5万吨甲醇项目已投产。120万吨甲醇项目(一期60万吨)即将开工。钢铁公司通过改扩建,产能将由120万吨提升到300万吨。形成了年产100万吨铁、120万吨钢的生产能力,年销售收入可达到34亿元,实现利税近2亿元。100万吨氧化铝项目,已取得相关部委的批准。机械制造公

司引进上海煤机制造厂商,实行股份制合资,批量生产560型、700型等型号的电牵引采煤机,初步形成了采煤机械制造业产业链。

科技创新——
带来不竭发展动力

60年来,同煤集团创造了诸多个全国乃至世界“第一”:

- 第一台电牵引采煤机;
- 第一台国产重型大功率采煤机;
- 第一套国产双高成套设备;
- 第一套一次采全高成套设备;
- 第一套薄煤层国产双高成套设备;
- 第一套“两硬”条件下低位放顶煤设备;
- 第一套网下放顶煤成套设备;
- 第一套石炭纪低位放顶煤成套设备;
- 第一套国产重型支架;
- 第一台大运距、长运量的重型运输机;
- 第一台国产大功率掘进机……

60年来,同煤集团依靠科技创新,不断将最先进的科技成果刷新安全生产的每一个环节,引领中国煤炭工业振兴崛起,使企业焕发出勃勃生机。60年来,企业共获得省部级以上科技进步奖113项,其中国家科技进步奖13项;省部级科技进步奖100项。完成了企业中长期科技攻关项目300多项。形成了“两硬条

件大采高综采关键技术”、“坚硬厚煤层综放开采关键技术”等多项专利技术,科技贡献率达到42%,有力地推动了企业的经济发展。

2008年,同煤集团采煤机械化程度达到99.99%,其中综采机械化97.5%;掘进装载机机械化程度93.8%,综掘机械化53.9%;各项技术经济指标都稳步提高。特别是塔山煤矿,全员效率1.88万吨,每工效率85吨,单井口产量、工作面产量、人均效率、煤炭回收率,成本利润率等均达到世界一流水平。

塔山循环经济园区,是同煤集团转变经济发展方式,按照循环经济“减量化、再利用、资源化”要求,在全系统率先建成了第一个循环经济示范园区。园区以年产1500万吨煤炭的塔山煤矿为龙头,“一矿八厂一条路”10个项目,形成了“煤—电—建材”和“煤—化工”两条循环经济产业链。10个项目首尾相连,直至将煤炭资源“吃干榨净”。园区项目全部达产后,销售收入将超过100亿元,预计实现利税35亿元以上。2008年,园区销售收入近50亿元,实现利税27.5亿元。

管理创新——

企业文化方兴未艾

60年的发展,同煤集团体制实现由计划

经济向市场经济转变,管理由传统粗放管理向现代精细管理转变。按照“制度管企,文化管人”的总体思路,通过理念渗透,行为养成,精细管理、流程再造,培养全员共同价值观,统一员工思想,凝聚企业力量,规范了企业行为。

在企业文化建设的过程中,同煤集团树立了精细化人性化的企业管理(RHM)模式,形成了“树立新思想,实施新战略,建设新同煤”的目标引领体系和“勇于奉献、争创一流,爱岗敬业、创新发展”为核心内容的理念引领体系;培育和树立起了与时俱进、适应企业发展的出发点,形成了“安全第一、生产第二”的安全地位观;“人人都是通风机,人人都是安全员”的安全全员观;“带着感情抓安全,岗位责任重泰山”的安全责任观;“安全第一、超前预防,贯穿全程,关键落实”的安全管理观;“居安思安,居安想安,居安平安,居安保安”的安全工作观等一整套安全理念体系,有力推进企业安全形势逐年好转,2008年百万吨死亡率仅为0.029,创历史最低。特别是今年以来实现了安全生产无事故。

翻天覆地的变迁,昭示出大同煤矿60年一路走向世界的荣耀与梦想;见证着中国煤炭工业从弱到强、从小到大的蓬勃与兴旺。