

五部门联手推进 构建社会化格局

海南部署工资集体协商工作

到2012年基本实现工资集体协商全覆盖

对开展工资协商不积极、不配合;工资协商程序有待进一步规范,协议文本质量有待进一步提高。

对此,海南省人大常委会副主任、省总工会主席符兴在会上讲话指出,当前,推进工资集体协商工作的社会环境很好。围绕理顺收入分配关系、保障劳动者合法权益,国家陆续出台了《劳动合同法》、《就业促进法》、《劳动争议调解仲裁法》等一系列重要法律法规和政策措施,《海南省集体合同条例》也列入了海南省人大常委会的立法计划。但是,海南省开展工资集体协商工作还处于起步阶段,因此要做好以下三方面工作:加强组织领导,努力构建工资集体协商的社会化工作格局;采取有效措施,不断扩大工资集体协商工作的覆盖面;加强分类指导,推动工资集体协商工作的深入发展。

只为一颗炽热的“报国心”

——吴大观先进事迹报告团活动综述

新华社记者 樊 曦 陈梦阳 徐宜军 刘 彤

感动,伴随着吴大观先进事迹巡回报告团的足迹,这样的情愫浸染着每个人的心灵。 振奋,伴随着吴大观先进事迹巡回报告团的足迹,这样的情怀激荡在每个人的心胸。

从8月25日到31日,从北京到东北再到陕西,在报告团的所到之处,人们聆听着、沉思着。在这个初秋,一个用一辈子为航天事业书写“鞠躬尽瘁”之老人让中国铭记。

“他,朴素而简洁,一个普普通通的老头。”吴大观的女儿吴晓云这样介绍他的父亲。

台下,是静静聆听的听众。在国资委大礼堂,坐满了来自国资委机关系统的干部职工。通过同步视频,136家中央企业的百余名主要负责人和单位职工也在凝神倾听。

“我是第二次听吴大观事迹报告会了,每一次听都有新的感受。他,是我们中央企业优秀共产党员的代表。爱国、爱党、爱事业、爱航空报国,是他最突出的表现。他,是我们学习的榜样。”国资委党建局副局长倪志强说。

泪眼盈盈,这是记者在报告团所到之处常常看到的画面。

在台上作报告的人时不时停下讲述,因为太感动而忍不住哽咽;在台下聆听的人时不时流下眼泪,因为太感动而难以抑制情感。

在辽宁人民大会堂能容纳1500多人的大报告厅里,来自航空企业的干部职工、机关党员干部、高校学生和解放军指战员在聆听报告团的报告时热泪盈眶。

辽宁人对吴老有着特殊的情感。1956年,吴大观来到沈阳黎明发动机制造厂,随后,又到沈阳航空发动机设计研究所工作,在辽宁整整度过了21个春秋。这期间,他领导组建了新中国第一个航空发动机设计室和试验基地,领导研制了新中国第一台喷气发动机。在辽沈大地上,留下了这位祖国和人民“忠诚的儿子”航空报国的身影。

在报告厅里,几排穿着整齐蓝色工装的听众格外惹人注目,他们来自吴老曾经工作过的中航工业发动机设计研究所和中航黎明航空发动机集团,这些绝大多数非常年轻的面庞上写满了对先驱者的敬仰。

当吴老生前的学生、中航工业集团科技委副主任、中国工程院院士刘大为讲到,重病的吴老在病榻上还不忘向他嘱咐“一定要把我国的航空发动机搞上去”时,刘大为哽咽了,台下的人们流泪了。

让我们循着英雄前辈的足迹向前!为了祖国,为了繁荣,为了那颗炽热的“报国心”向前进! (据新华社北京8月31日电)

铁路女职工素质提升工程成果显著

6年中,16.2万女职工学历提升了1~2个档次,12万人考取国家职业资格证书

本报北京8月31日电(记者郑莉)“六年来,铁路系统各级女职工组织共开办讲座和流动课堂2.8万场,有16.2万名女职工学历提升了1~2个档次,8.4万名女职工提升了技术等级,更有超过12万名女职工考取了各类国家职业资格证书……”在今天召开的中华全国铁路总工会第四届女职工委员会第一次会议上,铁路系统女职工综合素质普遍提升受到与会者关注。

据了解,我国铁路正处在向现代化铁路加速转变阶段,每年有6000亿元铁路建设投资需要高质量完成,安全运行、新技术设备的使用、节能降耗等考验摆在广大铁路职工面前。铁路系统有女职工57.73万人,是推动铁路发展的一支重要力量。

为了全面提升女职工素质,铁路系统各级女职工组织广泛开展了“铁路巾帼创新工程”立功竞赛活动,并在女职工较多的客运系统开展了“巾帼服务岗”、“争当巾帼服务明星”、“家庭保安”等活动,培养了女职工的

技能水平和职业道德,在女职工中形成了终身学习的理念。6年来,近5万名女职工和970多个女职工组织受到表彰。

与此同时,铁路各级女职工组织结合实际,多渠道、多层次、多角度开展了女职工干部的队伍建设和。6年中,共有16500多名女职工干部参加了各种形式的培训和学习,仅铁路总工会女职工委员会就组织了6期培训班,培训专、兼职女职工干部570人。据悉,有587名女职工干部考取了心理咨询师国家职业资格证书。

此外,铁路系统各级女职工组织在基层组织建设、依法维护女职工权益、困难女职工帮扶中也取得了令人瞩目的成果。据统计,铁路系统共有女职工委员会2902个,组建率达到了98%以上;有98%以上的单位在集体合同中单列了女职工特殊权益维护的相关条款;有9830名困难女职工感受到来自工会的温暖,在经济和精神上获得双重帮扶。

积极开展工作。截至7月30日,海南省开展工资集体协商、签订工资专项集体协议的企业有858家,覆盖1653个法人单位,为下一步全面推进工资集体协商工作树立了典型,积累了经验。

然而,在开展这项工作的过程中,也暴露

出了一些困难和问题,如工作起步晚,工资集体协议签订率低,覆盖职工人数少;工作进展不平衡,个别基层工会工作被动,进展缓慢;协商双方信息不对称,能力不对等,地位不平等,协商效果不佳;一些非公企业经营者片面地将企业自主决定理解为企业单方面决定,

发挥工会优势 依托校企办学 昆明建高技能人才培训基地

本报昆明8月22日电(记者陈昌云)8月22日的昆明骄阳似火,位于西郊马街的昆明电机有限公司车间里更加“火热”,来自该企业电机嵌线工、钳工、车工3个工种的107名技师和9名高级技师正在进行“百名技师”培训班结业鉴定考评。据悉,自2005年以来,昆明市总工会与市劳动保障局等部门联合,依托学校和企业联合培训的方式,建立高技能人才培训基地,已培养出高技能人才8000余名。

2005年以前,由于多种原因,昆明市职工中,拥有高级工以上职业资格的很少,阻碍了当地经济社会的快速发展。对此,昆明启动了大规模的职工技能提升活动,2007年又提出了“4684”培养计划,即从2007年~2010年,用4年的时间培养6万名高技能人才,主要是高级工、技师、高级技师或其他国家三级以上职业资格人才,其中,新增技师8000名、高级技师400名。

昆明市总工会副主席赵泽群说:“工会经过几年的探索实践,已经摸索出了一套与劳动保障部门紧密协调的高技能人才培养思路,最重要的是建立健全以企业行业为主体,职业院校为基础,学校教育与企业培养紧密联系,政府推动与社会支持相结合的高技能人才培养体系。其次是建立和完善以业绩和能力为导向的高技能人才考核评价、竞赛选拔和技术交流机制,形成高技能人才岗位使用和选拔激励机制。”

近年来,市总与劳动保障局等部门联合,在昆明电机有限公司、昆明学院等多家企业、学校建立了培训基地,充分挖掘企业和学校的人才、技术、信息、设备等潜力,发挥校企积极性,立足岗位培训高技能职工。



武汉为非公企业职工建“家”

本报武汉8月22日电(记者胡文辉 记者邹明强)“我们在武汉终于有‘家’了!”近日,记者从武汉市总工会获悉,在“双措并举、二次覆盖”,百家非公企业工会联合会集中组建行动中,全市共组建区域性、行业性非公企业工会联合会162个,覆盖企业5988家,职工20.8万人,涉及建筑、餐饮、建材、服装、电子产品销售、纺织、医药卫生、美容美发等多个行业。 据悉,在这次非公企业工会联合会组建行动中,武汉市总要求各县(市)、区总工会建立组建区域性、行业性工会联合会的工作制

度和激励机制,创新组建的工作方法,并组织大规模的集中组建行动。根据以上指示,全市多个街区结合自身实际情况,开展了组建工作。江汉区总工会对首次成立区域性、行业性工会联合会的街区给予6000元的工作补贴;水塔街工会在成立电子市场工会联合会的基础上,又成立了水塔街IT销售行业工会联合会;青山区总工会则通过试点先行、典型引路等形式,指导社区工会发展小微企业和门店建立工会组织,更好地维护职工的合法权益,促进非公企业的健康发展。

20城市工会工作论坛在南通举行 交流推进“共同约定行动”经验

本报南通8月29日电(记者鲍冬和)8月29日,第二届20城市工会工作论坛在江苏省南通市举行,来自福建泉州等20家城市工会的40多名工会工作者,交流研讨如何应对金融危机挑战,推进“共同约定行动”,在保增长促和谐中彰显工会组织新作为。

在交流研讨中,与会者形成共识:必须通过进一步推进“共同约定行动”,动员和引导企业与职工携手共克时艰,互助互利共赢,共谋和谐发展。

与会者认为,推动“共同约定行动”,今后主要应在三个方面着力:引导职工立足本职、爱岗敬业,群策群力、争创一流;推动企业调

整产品结构,实施技术革新、节能降耗和发明创造等。稳定职工工作岗位,努力避免经济性裁员,及时发放工资,使职工工资收入与企业发展相适应;做好就业帮扶和创业扶助工作,加强职工创业培训、创业指导和创业的小额贷款担保;加强农民工维权工作,解决农民工工资拖欠问题,强化对农民工特别是返乡

农民工就业创业的指导和服务。深化和谐企业创建活动,促进非公企业职代会建设和劳动关系协调机制完善,以劳动关系和谐促进社会和谐,以职工队伍稳定促进社会稳定。 据了解,20城市工会工作论坛于2008年9月在黑龙江江省牡丹江市总工会创办,每年一届,由20城市轮流举办。

企业要达到50%,直属企业要全面签订《保持稳定促和谐共同约定协议书》。 吉林市开展的“共同约定行动”得到了企业和职工的广泛参与和认可。尤其是部分未建立集体协商制度的非公企业,通过开展“共同约定行动”,对工资、职工福利待遇等问题进行了协商,使集体协商机制在这些企业扎下了根基。还有一些企业在“共同约定行动”中,坚持开展“双爱双评”、“首席员工制”、“评选金牌工人”等活动,通过调整经营战略、开发国际国内市场、增设岗位等措施,有效地保障了职工的合法权益,调动了职工工作热情,同时带动了企业发展。

此外,吉林市总与劳动保障部门、企业家协会经磋商决定,把4月份的工资集体协商“要约行动月”同时作为“共同约定行动月”,要求县(市)区、产业工会全面组织开展“共同约定行动”,签订《保持稳定促和谐共同约定协议书》的

动中。今年2月到5月,全市各级工会向企业发出《保持稳定促和谐共同约定协议书》3215份;其中有2412家企业单独签订协议,有105个乡(镇)街、266个社区通过工会联合会与企业代表签订区域(行业)协议书371份,覆盖企业3356家,占建会企业总数的78.6%。截至目前,企业承诺不裁员的占签订协议企业的88.3%,不裁员的占85.6%,履约率达98%以上。

据介绍,受国际金融危机影响,吉林市许多外向型出口加工企业以及一些劳动密集型企业的生产经营面临严峻挑战,部分企业出现了限产、放假和减薪等现象。为维护职工合法权益,吉林市总把开展“共同约定行动”作为首要工作,纳入到劳动关系和谐“竞赛活动”中。今年2月到5月,全市各级工会向企业发出《保持稳定促和谐共同约定协议书》3215份;其中有2412家企业单独签订协议,有105个乡(镇)街、266个社区通过工会联合会与企业代表签订区域(行业)协议书371份,覆盖企业3356家,占建会企业总数的78.6%。截至目前,企业承诺不裁员的占签订协议企业的88.3%,不裁员的占85.6%,履约率达98%以上。

此外,吉林市总与劳动保障部门、企业家协会经磋商决定,把4月份的工资集体协商“要约行动月”同时作为“共同约定行动月”,要求县(市)区、产业工会全面组织开展“共同约定行动”,签订《保持稳定促和谐共同约定协议书》的

动中。今年2月到5月,全市各级工会向企业发出《保持稳定促和谐共同约定协议书》3215份;其中有2412家企业单独签订协议,有105个乡(镇)街、266个社区通过工会联合会与企业代表签订区域(行业)协议书371份,覆盖企业3356家,占建会企业总数的78.6%。截至目前,企业承诺不裁员的占签订协议企业的88.3%,不裁员的占85.6%,履约率达98%以上。

据介绍,受国际金融危机影响,吉林市许多外向型出口加工企业以及一些劳动密集型企业的生产经营面临严峻挑战,部分企业出现了限产、放假和减薪等现象。为维护职工合法权益,吉林市总把开展“共同约定行动”作为首要工作,纳入到劳动关系和谐“竞赛活动”中。今年2月到5月,全市各级工会向企业发出《保持稳定促和谐共同约定协议书》3215份;其中有2412家企业单独签订协议,有105个乡(镇)街、266个社区通过工会联合会与企业代表签订区域(行业)协议书371份,覆盖企业3356家,占建会企业总数的78.6%。截至目前,企业承诺不裁员的占签订协议企业的88.3%,不裁员的占85.6%,履约率达98%以上。

据介绍,受国际金融危机影响,吉林市许多外向型出口加工企业以及一些劳动密集型企业的生产经营面临严峻挑战,部分企业出现了限产、放假和减薪等现象。为维护职工合法权益,吉林市总把开展“共同约定行动”作为首要工作,纳入到劳动关系和谐“竞赛活动”中。今年2月到5月,全市各级工会向企业发出《保持稳定促和谐共同约定协议书》3215份;其中有2412家企业单独签订协议,有105个乡(镇)街、266个社区通过工会联合会与企业代表签订区域(行业)协议书371份,覆盖企业3356家,占建会企业总数的78.6%。截至目前,企业承诺不裁员的占签订协议企业的88.3%,不裁员的占85.6%,履约率达98%以上。

据介绍,受国际金融危机影响,吉林市许多外向型出口加工企业以及一些劳动密集型企业的生产经营面临严峻挑战,部分企业出现了限产、放假和减薪等现象。为维护职工合法权益,吉林市总把开展“共同约定行动”作为首要工作,纳入到劳动关系和谐“竞赛活动”中。今年2月到5月,全市各级工会向企业发出《保持稳定促和谐共同约定协议书》3215份;其中有2412家企业单独签订协议,有105个乡(镇)街、266个社区通过工会联合会与企业代表签订区域(行业)协议书371份,覆盖企业3356家,占建会企业总数的78.6%。截至目前,企业承诺不裁员的占签订协议企业的88.3%,不裁员的占85.6%,履约率达98%以上。

据介绍,受国际金融危机影响,吉林市许多外向型出口加工企业以及一些劳动密集型企业的生产经营面临严峻挑战,部分企业出现了限产、放假和减薪等现象。为维护职工合法权益,吉林市总把开展“共同约定行动”作为首要工作,纳入到劳动关系和谐“竞赛活动”中。今年2月到5月,全市各级工会向企业发出《保持稳定促和谐共同约定协议书》3215份;其中有2412家企业单独签订协议,有105个乡(镇)街、266个社区通过工会联合会与企业代表签订区域(行业)协议书371份,覆盖企业3356家,占建会企业总数的78.6%。截至目前,企业承诺不裁员的占签订协议企业的88.3%,不裁员的占85.6%,履约率达98%以上。

据介绍,受国际金融危机影响,吉林市许多外向型出口加工企业以及一些劳动密集型企业的生产经营面临严峻挑战,部分企业出现了限产、放假和减薪等现象。为维护职工合法权益,吉林市总把开展“共同约定行动”作为首要工作,纳入到劳动关系和谐“竞赛活动”中。今年2月到5月,全市各级工会向企业发出《保持稳定促和谐共同约定协议书》3215份;其中有2412家企业单独签订协议,有105个乡(镇)街、266个社区通过工会联合会与企业代表签订区域(行业)协议书371份,覆盖企业3356家,占建会企业总数的78.6%。截至目前,企业承诺不裁员的占签订协议企业的88.3%,不裁员的占85.6%,履约率达98%以上。

据介绍,受国际金融危机影响,吉林市许多外向型出口加工企业以及一些劳动密集型企业的生产经营面临严峻挑战,部分企业出现了限产、放假和减薪等现象。为维护职工合法权益,吉林市总把开展“共同约定行动”作为首要工作,纳入到劳动关系和谐“竞赛活动”中。今年2月到5月,全市各级工会向企业发出《保持稳定促和谐共同约定协议书》3215份;其中有2412家企业单独签订协议,有105个乡(镇)街、266个社区通过工会联合会与企业代表签订区域(行业)协议书371份,覆盖企业3356家,占建会企业总数的78.6%。截至目前,企业承诺不裁员的占签订协议企业的88.3%,不裁员的占85.6%,履约率达98%以上。

据介绍,受国际金融危机影响,吉林市许多外向型出口加工企业以及一些劳动密集型企业的生产经营面临严峻挑战,部分企业出现了限产、放假和减薪等现象。为维护职工合法权益,吉林市总把开展“共同约定行动”作为首要工作,纳入到劳动关系和谐“竞赛活动”中。今年2月到5月,全市各级工会向企业发出《保持稳定促和谐共同约定协议书》3215份;其中有2412家企业单独签订协议,有105个乡(镇)街、266个社区通过工会联合会与企业代表签订区域(行业)协议书371份,覆盖企业3356家,占建会企业总数的78.6%。截至目前,企业承诺不裁员的占签订协议企业的88.3%,不裁员的占85.6%,履约率达98%以上。

据介绍,受国际金融危机影响,吉林市许多外向型出口加工企业以及一些劳动密集型企业的生产经营面临严峻挑战,部分企业出现了限产、放假和减薪等现象。为维护职工合法权益,吉林市总把开展“共同约定行动”作为首要工作,纳入到劳动关系和谐“竞赛活动”中。今年2月到5月,全市各级工会向企业发出《保持稳定促和谐共同约定协议书》3215份;其中有2412家企业单独签订协议,有105个乡(镇)街、266个社区通过工会联合会与企业代表签订区域(行业)协议书371份,覆盖企业3356家,占建会企业总数的78.6%。截至目前,企业承诺不裁员的占签订协议企业的88.3%,不裁员的占85.6%,履约率达98%以上。



成都特大型招聘会提供1.6万个岗位

8月30日,四川制药股份有限公司在招聘会上招聘员工。成都2009年秋季特大型人才招聘会暨高校毕业生供需洽谈会于8月29日在成都新会展中心开幕。为期2天的招聘会共有672家用人单位进场招聘,提供岗位1.6万个。 新华社记者 陈 晔 摄

山东举办全省工会干部读书会

本报济南8月29日电(记者丛民 通讯员葛红普)山东省工会领导干部读书会日前在威海召开。来自全省17个地市总工会、省产业、大企业工会,省直机关工会主要负责人,省总工会机关各部门及部分直属单位负责人参加了读书会学习。

读书会上,全省工会领导干部就如何教育引导干部职工积极推进经济结构调整,大力发展循环经济,加大自主创新力度,促进经济平稳较快发展;积极推动就业政策实施,稳定全省就业形势;主动参与相关制度改革,保障职工经济利益等进行了经验交流和研讨。

于化虎



1944年春,驻青岛的日军对盒子山抗日根据地进行了“扫荡”。于化虎带领民兵在村西野地山下埋设20多颗子母雷,炸死炸伤日伪军40多人。于化虎等5人受股东军区委派,到烟潍线为1000多民兵骨干传授制雷、布雷技术,开展历时4个多月的地雷战。他在蓬莱附近一次布雷炸死炸伤日伪军28人。到抗战胜利时,他亲手培养起来的爆炸模范20多名,会使用5种以上地雷的爆炸能手多达1400多人。他曾创造一枚自制地雷杀伤7名敌人的纪录。在参加抗战的5年时间里,于化虎用地雷炸死炸伤日伪军171人。他的制雷、布雷技术也传遍胶东。1945年,于化虎被评为“胶东民兵英雄”,胶东军区授予他“爆炸大王”英雄称号。

抗战胜利后,于化虎带领民兵参加了人民解放战争。1946年春,海阳县武装部抽调三个民兵连,组建县子弟团一个营,于化虎任营长。他率部到即墨、诸山一带配合当地政府开辟新解放区。一次,600多名敌军从诸山出动抢粮,于化虎率民兵奋勇阻击,救出被抓群众100多人,缴获30多名,缴获一批枪支弹药。

1950年9月,于化虎作为民兵代表,出席了在北京召开的全国战斗英雄代表会议,被评为“全国民兵英雄”。电影《地雷战》的主人公赵虎,主要就是根据于化虎和另一位爆炸大王赵守福的事迹创作的。2004年于化虎去世。

新华社北京8月31日电 于化虎,1914年出生于山东省海阳县文山后村,1940年参加抗日战争,1944年加入中国共产党。他在家乡带领民兵以自制的地雷、绊雷、连环雷、夹子雷、钉子雷、梅花雷等20多种地雷为主要武器,有力地打击日寇,威震胶东。

在抗战胜利时,他亲手培养起来的爆炸模范20多名,会使用5种以上地雷的爆炸能手多达1400多人。他曾创造一枚自制地雷杀伤7名敌人的纪录。在参加抗战的5年时间里,于化虎用地雷炸死炸伤日伪军171人。他的制雷、布雷技术也传遍胶东。1945年,于化虎被评为“胶东民兵英雄”,胶东军区授予他“爆炸大王”英雄称号。

金秋:工会助困难学子走进课堂

青岛市总资助困难职工家庭大学生

本报青岛8月28日电(记者杨明清 通讯员吴留文)8月28日,青岛市总工会主席李皓将15万元助学金发给首批获得市总工会资助的55名困难职工家庭大学生,并鼓励他们刻苦学习,报效祖国。由此,青岛2009“金秋助学”活动正式启动。

“金秋助学”活动是青岛工会送温暖系列活动的重要组成部分。今年,为保证所有考取高等院校的困难职工家庭子女

能及时入学,青岛市总工会要求各级工会对纳入档案的困难职工家庭子女的入学情况进行调查,除首批获得资助的55名困难职工家庭子女外,其他符合条件的困难职工家庭子女也将陆续得到各级工会的资助。

据统计,“金秋助学”活动开展几年来,青岛各级工会共筹集助学金600余万元,资助困难职工家庭子女4900余名。

资金和受助人数量分别比去年增加了100万元和1000人。与此同时,助学范围也进一步扩大,不仅有新入学的困难大学生,还有家庭困难的初中生;不仅有困难职工子女、社区困难居民子女,还有困难农民工子女和农村低保户子女。截至目前,全市已筹集“金秋助学”资金700万元,资助困难学生4000余名。

在启动启动仪式上,25个“金秋助学”活动先进单位受到表彰。

为了对特困和民工的地雷,日军组织探雷队。于化虎将计就计,以真假地雷对付敌人,日军挖出上面的假雷,下面的真雷随即被引爆。后来,日军将雷坑挖得又大又深,剪断真假雷相连的引火弦。于化虎和爆炸队员则制成成功定时雷。一次,日军探雷队把挖出的4颗定时雷带回地窖,定时雷突然爆炸,7名日军当场毙命。日军绞尽脑汁,只好在疑有地雷的地方画上白圈,在疑有地雷的地方作出标记,绕道行军。于化虎带领民兵故布疑阵,在日军画的圈外,另外画圈,并在圈与圈间隔埋地雷,把日军炸得血肉横飞,充分发挥了地雷战的威力。

在启动启动仪式上,25个“金秋助学”活动先进单位受到表彰。

为了对特困和民工的地雷,日军组织探雷队。于化虎将计就计,以真假地雷对付敌人,日军挖出上面的假雷,下面的真雷随即被引爆。后来,日军将雷坑挖得又大又深,剪断真假雷相连的引火弦。于化虎和爆炸队员则制成成功定时雷。一次,日军探雷队把挖出的4颗定时雷带回地窖,定时雷突然爆炸,7名日军当场毙命。日军绞尽脑汁,只好在疑有地雷的地方画上白圈,在疑有地雷的地方作出标记,绕道行军。于化虎带领民兵故布疑阵,在日军画的圈外,另外画圈,并在圈与圈间隔埋地雷,把日军炸得血肉横飞,充分发挥了地雷战的威力。

在启动启动仪式上,25个“金秋助学”活动先进单位受到表彰。

为了对特困和民工的地雷,日军组织探雷队。于化虎将计就计,以真假地雷对付敌人,日军挖出上面的假雷,下面的真雷随即被引爆。后来,日军将雷坑挖得又大又深,剪断真假雷相连的引火弦。于化虎和爆炸队员则制成成功定时雷。一次,日军探雷队把挖出的4颗定时雷带回地窖,定时雷突然爆炸,7名日军当场毙命。日军绞尽脑汁,只好在疑有地雷的地方画上白圈,在疑有地雷的地方作出标记,绕道行军。于化虎带领民兵故布疑阵,在日军画的圈外,另外画圈,并在圈与圈间隔埋地雷,把日军炸得血肉横飞,充分发挥了地雷战的威力。

