

我国首例卡拉OK版权“违约诉讼”立案

云南“大明星”被告版权违约

本报讯(记者陈昌云)3个月前,中国音像著作权集体管理协会旗下两家公司以侵权为由将云南三家KTV告上云南法庭;3个月后,该协会亲自“出马”,将云南“大明星”KTV告上京城法庭,他们称“大明星”与其签订了30余万元的歌曲版权费协议,但拒不履行。日前,北京市朝阳区法院已对此案立案。

云南大明星文化传媒有限公司成立于1993年,经过16年的发展,现已成为拥有6家分店的大型民营企业,包括KTV量贩欢乐园、大拇指店、楚雄店、彝人会馆酒楼、金牛望月花园餐厅以及正在筹建的安宁“三炷香”公园。

据悉,这是卡拉OK版权许可工作开展以来,我国第一例“违约诉讼”。音集协相关负责人表示,这将对我国困境中的歌曲版权收费,起到一定的警示作用。

据中国音像著作权集体管理协会称,早在2008年8月25日,云南大明星欢乐园娱乐有限公司(以下简称大明星KTV)就与音集协达成了歌曲版权费的缴费协议,并签订了《著作权许可使用及服务合同》。合同约定:音集协许可大明星KTV在其所属卡拉OK场所使用音集协管理范围内的(音像作品);大明星KTV应按照合同规定,将版权使用费汇至云南省指定账号。双方最终确定版权使用费数额为332496.06元。

中国音像著作权集体管理协会相关人员表示,大明星KTV在交付7万元使用费后,拒绝交付剩下的262496.06元。据此,身在北京的音集协将大明星KTV告上法庭,请求法院判令其支付剩下的版权使用费,并支付27000余元的违约金。

目前昆明已有三分之二的KTV与音集协达成了缴费协议,签订了《著作权许可使用及服务合同》。并且已经有140多家KTV交纳了每个包房8.2元的版权使用费。整个云南也已完成了版纳、普洱等地的收费工作。“整个收费形势是好的,但全省仍然有数百家KTV没有按规定交费。”中国音像著作权集体管理协会负责人介绍:“有相当一部分KTV,已经和我们达成了协议,但给一点钱,又不给,一直拖。像大明星这样,我们要了很多次,就是躲。”该负责人表示,缴纳歌曲版权费是我国知识产权进程的一部分,“不管进程中有多少利益博弈,它的脚步是不会放慢的。”

云南星联律师事务所律师孙泉曾作为被告三家KTV的代理人,针对此案,他说:“签订了协议就履行,这是法律上明确规定的。哪怕你后来认为金额再高也不能反悔。”

随着工业化、市场化、城市化进程的加速,我国在民族关系方面出现了一些新情况,影响民族团结的问题时有发生,有的还产生了恶劣影响。巩固民族团结,就要对影响民族团结的问题进行妥善处理。2001年9月,中办、国办转发了国家民委等七部委《关于正确处理新形势下影响民族团结问题的意见》,明确提出,在处理民族关系方面发生的问题时,要始终高举维护法律尊严、维护人民利益、维护民族团结、维护国家统一的旗帜。

通过不懈的努力,近年来,各级党委和政府建立健全处理影响民族团结问题的预警机制、快速反应机制和长效机制,定期排查民族宗教领域的不稳定因素,及时消除影响民族团结的重大隐患,各种影响民族团结的问题都得到了妥善处理。与此同时,党和国家严密防范和坚决打击一切形式的民族分裂活动,切实维护了国家统一和安全。

从新中国成立至今,我国少数民族的面貌、民族关系的面貌、民族团结进步事业的面貌,都发生了历史性巨变,共同团结奋斗的主旋律响彻云霄,共同繁荣发展的大潮奔涌向前,中华民族已经以崭新的姿态屹立在世界东方,展现出巨大的向心力和强大的凝聚力。

培养民族干部,为少数民族地区发展提供人力资源

年仅38岁的维吾尔族干部阿力甫是新疆和田地区洛浦县县长,他是当地最年轻的县长,曾经就读于北京林业大学,后来又参加了少数民族干部培训班,还在北京市大兴区挂职锻炼过。

在新疆维吾尔自治区,一大批接受过高等教育、有丰富管理经验的少数民族干部成



“800米井下有了开水机,棒极了!”两名在通风区打水的职工说。

今年以来,河北冀中能源金牛股份有限公司邢东矿解决职工关心的热点、难点问题30多项。安装开水机是其中的一项。

该矿领导通过对井下作业环境调查研究认为,在地热大、温度高的作业环境下,

职工需要补充大量水分来维持体内正常需求,但职工自带水却很难满足身体需求。近日,该矿在-760井下调度站安装了2台ZJJ-9/660(A)矿井水净化加热装置,保障了井下职工的饮水需求,解决了井下职工喝水难题。

本报记者 张世斌 通讯员 张晓莹 摄影报道

庆祝新中国成立60周年

全国经济新闻人物揭晓

本报讯 在喜迎新中国六十华诞之际,由中国经济报刊协会联合会员单位共同举办的“经济发展论坛”8月29日在全国政协礼堂举行,全国经济报刊共同推荐的经济新闻人物评选同时揭晓。

据悉,广西玉柴机器集团有限公司董事局主席晏平、北京银行董事长阎冰竹、新东方科技教育集团董事长俞敏洪、远东控股集团董事长蒋锡培、锡业集团董事局主席陈德、波司登国际控股有限公司董事长高德康、山西国新能源发展集团董事长谢淑华、广西金嗓子集团董事长江佩珍、中国移动通信山东有限公司董事长李秀川、天津天狮集团有限公司董事局主席李全元等60位企业家榜上有名。

组委会主任、中国经济报刊协会会长冯均在会议上致词说,新中国的60年,是具有非凡意义的60年。在建设社会主义的征程中,我们找到了建设中国特色社会主义的正确道路,取得了举世瞩目的辉煌成就,也形成了庞大又充满活力的企业群落,造就了一支精英组成的企业家队伍。他们在如何应对金融危机,怎样把握当前经济运行中的各种举措,贡献了自己的聪明才智。中国经济报刊协会及其会员单位始终关注企业的发展,为了社会各界更多地了解企业家、认知企业家,为他们所取得的成就更好地在社会上广为传播,每年都举办一次不同主题的评选活动。

(叶辨)

(上接第1版)

从1979年召开的全国边防工作会议开始,支持和促进少数民族地区发展的政策措施就不断出台,比如对民族地区“智力支边”,比如制定《边疆建设规划草案》,等等。

1999年,中央作出实施西部大开发的战略决策。这是面向新世纪正确解决民族问题的重大战略举措,为加快少数民族和民族地区的发展提供了重大历史机遇。

海阔凭鱼跃,天高任鸟飞。随着西气东输、西电东送、西煤东运、青藏铁路和生态环境保护建设等一批重大项目的陆续实施,少数民族和民族地区迸发出空前的力量,焕发出无尽的活力,经济社会发展取得了令人瞩目的成就,城乡面貌发生了翻天覆地的变化。

进入新世纪以来,中央提出“各民族共同团结奋斗、共同繁荣发展”的民族工作主题,采取一系列战略举措加快少数民族和民族地区经济社会发展,不断出台决定和专项规划,使民族工作的方向更加明确,目标更加明确,要求更加明确。

——2005年5月,制定出台《关于进一步加强民族工作、促进少数民族和民族地区加快发展的决定》。

——2005年8月,《扶持人口较少民族发展规划(2005—2010年)》正式发布。

——2007年2月,国务院办公厅印发《少数民族事业“十一五”规划》。

——2007年6月,国务院办公厅印发《兴边富民行动“十一五”规划》。

……

所有这些,都充分体现了党中央、国务院对少数民族和民族地区的亲切关怀,有力地

促进了少数民族和民族地区又好又快发展。

关怀温暖人心,政策促进发展。据统计,改革开放30年来,民族地区GDP总量由1978年的324亿元增加到2007年的24768亿元,按可比价格计算增长了15.2倍,年均增长10.1%;与实施西部大开发时的8411亿元相比,增长1.4倍,年均增长11.7%。

巩固民族团结,为少数民族地区发展提供稳定环境

随着工业化、市场化、城市化进程的加速,我国在民族关系方面出现了一些新情况,影响民族团结的问题时有发生,有的还产生了恶劣影响。巩固民族团结,就要对影响民族团结的问题进行妥善处理。2001年9月,中办、国办转发了国家民委等七部委《关于正确处理新形势下影响民族团结问题的意见》,明确提出,在处理民族关系方面发生的问题时,要始终高举维护法律尊严、维护人民利益、维护民族团结、维护国家统一的旗帜。

通过不懈的努力,近年来,各级党委和政府建立健全处理影响民族团结问题的预警机制、快速反应机制和长效机制,定期排查民族宗教领域的不稳定因素,及时消除影响民族团结的重大隐患,各种影响民族团结的问题都得到了妥善处理。与此同时,党和国家严密防范和坚决打击一切形式的民族分裂活动,切实维护了国家统一和安全。

从新中国成立至今,我国少数民族的面貌、民族关系的面貌、民族团结进步事业的面貌,都发生了历史性巨变,共同团结奋斗的主旋律响彻云霄,共同繁荣发展的大潮奔涌向前,中华民族已经以崭新的姿态屹立在世界东方,展现出巨大的向心力和强大的凝聚力。

培养民族干部,为少数民族地区发展提供人力资源

年仅38岁的维吾尔族干部阿力甫是新疆和田地区洛浦县县长,他是当地最年轻的县长,曾经就读于北京林业大学,后来又参加了少数民族干部培训班,还在北京市大兴区挂职锻炼过。

在新疆维吾尔自治区,一大批接受过高等教育、有丰富管理经验的少数民族干部成

为新疆发展建设的主力军。目前,新疆共有少数民族干部36万人,占全区干部总数的51%。

少数民族干部是党和国家干部队伍的重要组成部分,是党和政府联系少数民族群众的重要桥梁和纽带。同新疆一样,在全国其他民族地区,少数民族干部也同样发挥着不可替代的作用。

民族干部的状况是衡量一个民族发展水平的重要标志。党和政府一贯高度重视少数民族干部的培养、选拔使用,不断加强和改进民族干部工作,努力培养和造就一支宏大的德才兼备的少数民族干部队伍。

在我国,一切权力属于全体人民。少数民族干部来自本民族人民群众之中,熟悉本民族的历史和现状,熟悉当地政治、经济、文化的特点,懂得本民族的语言文字、风俗习惯和思想感情,了解本民族人民的要求,少数民族干部也把他们作为自己利益的代表,对培养、选拔少数民族干部,对各级政权机关中有没有本民族的代表人物十分关注。

党和政府重视少数民族干部的培养和选拔由来已久。1978年,中央组织部和国家民委召开了少数民族干部工作座谈会,制定了《关于少数民族地区干部工作的若干意见》,强调各地必须认真落实少数民族干部政策;1984年,《民族区域自治法》颁布实施,其中有许多法律条文对培养和配备少数民族干部作出了规定,使这项工作不断走向法制化;1993年、2000年、2005年中央组织部、中央统战部、国家民委(简称“三部委”)3次召开全国培养选拔少数民族干部工作座谈会,提出了新形势下培养选拔少数民族干部工作的指导思想、主要任务和政策措施。

开展民族地区干部与中央和国家机关及其他地区的交流,一直是加强民族地区干部队伍建设和培养少数民族干部工作的一项重要内容。这项工作分为两个方面,一是选派西部地区和其他少数民族地区干部到中央、国家机关和经济相对发达地区挂职锻炼,二是组织中央和国家机关及经济相对发达地区的干部支援民族地区的建设。

从1990年开始,中央三部委组织了5000多名西部地区和其他少数民族地区干部到中央国家机关和经济相对发达地区挂职锻炼。据了解,参加过挂职锻炼的干部,大部分已经成长起来,多数进入了更上一级领导岗位,发挥了更重要的作用。

也是从这时起,党中央、国务院进一步加强了干部援藏、援疆和支边的力度。多年来,这些干部与当地各族人民建立了亲密的联系和深厚的感情,不仅在帮助民族地区发展上起到了巨大作用,而且为当地各民族干部的培养和帮带作出了卓越的贡献。

一系列政策与举措的实施,使少数民族干部队伍的整体素质有了新的提高。目前,全国共有少数民族干部290多万人,占干部队伍总数的7.4%;全国机关(处)级以上干部中有少数民族干部4.5万人,占同级干部总数的7.6%。

少数民族干部队伍的发展壮大,充分体现了党和政府对少数民族干部的重视,充分说明了党的民族政策和干部政策的正确,充分表明了党和人民对少数民族干部的信赖。正因为有了这样一支力量,才为加强民族团结、维护祖国统一、加快民族地区经济和各项事业的发展,促进各族人民的共同繁荣,提供了有力的组织保证。(新华社北京8月30日电)

金川公司开始国际化战略经营

本报讯(记者康勤)8月27日,记者从金川公司获悉,目前一批管理、技术、服务人员已经远赴海外开展工作。至此,金川公司在国际化战略经营上迈出了实质性步伐,正通过开发国际国内两个市场的镍钴资源向“千亿企业”迈进。

镍钴产品被称为“工业维生素”,“战略性小金属”,是制造业发展不可或缺的资源。该公司积极推进国内外矿产资源项目的合作开发和利用,获得国内外40个探矿许可证,拥有地质勘探面积710平方公里。

党政支持促成效 工会尽责抓维权

“安全生产是最大的政治,最大的责任,最大的效益,最大的检验,民生为本,安全第一,无论什么时候,无论哪个部门和单位,安全生产这根红线谁也不能碰”,兴隆庄煤矿党委书记李昭贵诠释了安全的含义。“安全生产怎样抓也不为过”,矿长李佃平多次在安全工作会议上这样强调。每年,该矿党委在制定总体规划时,都要重点突出群众安全工作,把群众安全工作纳入基层单位的考核内容,作为评先评优的重要条件。每年,行政与工会组织都会通过平等协商会议,共同协商有关劳动保护、职业卫生和职业健康等事项,并纳入集体合同条款。近年来,行政先后落实解决了提高群监员岗位津贴、增加职工劳动防护用品等事项,并每年提供资金用于职工疗养和职业健康体检。一系列措施的实施,为群众安全工作注入新的生机和活力,有效调动了群众安全组织的工作积极性。

管理精细制度严 岗位职责重泰山

“工欲善其事,必先利其器”。工会深刻认识到高素质的群监、协管队伍,是抓好群众安全工作的关键。多年来,他们坚持“精干、合理、高效”的队伍建设原则,持续打造一支群监、协管齐头并进的群众安全队伍。通过区队推荐、职工自荐,经工会考核选拔,吸纳具有一定安全经验、业务素质扎实和群众威信高的生产骨干,充实丰富群监、协管组织,奠定和提升群众安全组织的人才储备力量。健全设立了群众安全工作委员会、女工家属安全协管委员会,下设30个基层群监组,35个协管分会,选聘了265名群监员,217名协管员,严格划分了群监、协管责任区,构筑起区、区队、班组三级联动的群众安全监督检查网络。

无规矩不成方圆,科学、完善的制度是矿井安全生产的保证。工会先后建立健全了《兴隆庄煤矿群众安全工作条例》、《群监员岗位职责》、《协管员岗位职责》、《职工代表安全巡视检查制度》、《群监员佩戴标志、持证上岗制度》、《安全事故隐患排查制度》、《女工家属协会与安监处联系制度》。坚持每月进行一次群众安全检查,每季度召开一次工作例会,每半年进行一次总结表彰,形成了事事有标准、一级抓一级、层层抓落实的长效管理机制。同时,他们还通过集中学习、外出培训等形式,向群监员、协管员宣传国家的安全生产方针和有关劳动保护方面的法律法规。广泛开展了以“班组无事故、身边无违章、监督无死角、岗位无隐患,争做安全质量放心人,争当‘十佳’群监员”为主要内容的“四无两争”活动,增强群监队伍搞好安全生产的自觉性和责任感。基层车间工会在矿工会的积极倡导和支持下,也开展了丰富多彩的群众性安全教育活动,如综采一队一区队设立了“三违”黄椅子,通过“三违”人员现身说法,利用典型教育的方式促使职工遵章守纪。综采二队将本队多年来的安全事故及隐患编成“惊险一刻”教育读本,通过身边人、身边事,教育全队职工吸取教训,强化安全意识。严格执行群监员、协管员考核评比制度,倡树先进,鞭策后进,使兴隆庄煤矿保持了群众安全队伍蓬勃向上的朝气。

竞赛活动作为全年主线,经常性地开展安全事故案例展览、“关注安全”电视访谈等一系列融知识性、趣味性和警示性为一体的安全宣传教育活动,营造浓厚的安全生产舆论氛围。

坚持重心下移、关口前移,每月组织一次群众安全巡视检查,对查出的事故隐患和存在的重大问题,及时反馈有关部门整改落实。全矿群监员分布在矿井的每个班次、每个岗位,全部佩戴标志,持证上岗,做到有违章不放过、隐患不排查不放过、疑点查不清不放过,整改措施不落实不放过。“三违”人员违章蛮干不放过,既保证了自身安全,又做到了互保联保。当班群监员上岗后认真填写《群监员安全检查表》、《群监员安全隐患记录卡》,把本班组的不安全隐患如实汇报群监员接待站,由接待站分类整理,逐一落实相关单位督促整改。仅去年以来,查处安全隐患786条,有效避免了各类事故的发生。在全体群监员的努力下,全矿群众监督的作用和优势日益凸显,有力地促进了矿井安全生产。

赵绪富是兴隆庄煤矿200多名群监员中的一员,他在长期的工作实践中,摸索出了较为实用的“勤”字安全管理方法,获取了较多荣誉称号。

亲情送暖入心田 春雨润物细无声

在这个风和日丽的季节里,到处洋溢着亲情的关爱。看,一个个赋予领导寄语、父母心愿、妻子嘱托、儿女企盼的个性牌板,一次次协管帮教的安全长谈,一场场饱含真情的井口慰问演出,使生活工作在这里的人们无

不感受到亲情的感召和激励。矿井协管队伍作为群众安全工作的一支有生力量,她们十分注意亲情关怀和人性化安全教育,长年组织人员到井口、生产一线“冬送温暖,夏送清凉”,通过区队建联保,协管结对子、帮教到家庭,安全文艺慰问演出,送安全信、安全家书等多种亲情化、人性化安全宣传教育活动,把亲情的关爱送到了职工的心田。特别是逢年过节,职工思想最不稳定、最容易发生违纪行为、交流谈心。对待“三违”人员的帮教工作,她们可谓费尽了心思,每月到安监处查看违章记录情况,对查出的“三违”人员及时深入家庭跟踪帮教。在这过程中虽然有时会遭遇冷言冷语,不屑的眼光,甚至有时于干脆“三违”人员拒之门外,但有些在她们强烈责任的驱使下,都一一化解。

2007年,她们把安全文章做到了更衣箱上,在上面张贴安全警句和安全祝福3000多条,形成了独具特色的“更衣箱安全文化”,为矿井增添了一道亮丽的安全文化风景线。节日期间,开展安全叮咛短信祝福,每当职工打开手机,轻柔温馨的安全祝福就会传递过来。通过构建亲情教育体系,不仅密切了干群关系,而且增强了安全教育的实效性,使职工在潜移默化中受到启迪和教育,“我想安全,我要安全,我会安全,我能安全”蔚然成风。



汇聚群智筑长堤

——兖矿集团兴隆庄煤矿群众安全工作纪实

党政支持促成效 工会尽责抓维权

“安全生产是最大的政治,最大的责任,最大的效益,最大的检验,民生为本,安全第一,无论什么时候,无论哪个部门和单位,安全生产这根红线谁也不能碰”,兴隆庄煤矿党委书记李昭贵诠释了安全的含义。“安全生产怎样抓也不为过”,矿长李佃平多次在安全工作会议上这样强调。每年,该矿党委在制定总体规划时,都要重点突出群众安全工作,把群众安全工作纳入基层单位的考核内容,作为评先评优的重要条件。每年,行政与工会组织都会通过平等协商会议,共同协商有关劳动保护、职业卫生和职业健康等事项,并纳入集体合同条款。近年来,行政先后落实解决了提高群监员岗位津贴、增加职工劳动防护用品等事项,并每年提供资金用于职工疗养和职业健康体检。一系列措施的实施,为群众安全工作注入新的生机和活力,有效调动了群众安全组织的工作积极性。

管理精细制度严 岗位职责重泰山

“工欲善其事,必先利其器”。工会深刻认识到高素质的群监、协管队伍,是抓好群众安全工作的关键。多年来,他们坚持“精干、合理、高效”的队伍建设原则,持续打造一支群监、协管齐头并进的群众安全队伍。通过区队推荐、职工自荐,经工会考核选拔,吸纳具有一定安全经验、业务素质扎实和群众威信高的生产骨干,充实丰富群监、协管组织,奠定和提升群众安全组织的人才储备力量。健全设立了群众安全工作委员会、女工家属安全协管委员会,下设30个基层群监组,35个协管分会,选聘了265名群监员,217名协管员,严格划分了群监、协管责任区,构筑起区、区队、班组三级联动的群众安全监督检查网络。

无规矩不成方圆,科学、完善的制度是矿井安全生产的保证。工会先后建立健全了《兴隆庄煤矿群众安全工作条例》、《群监员岗位职责》、《协管员岗位职责》、《职工代表安全巡视检查制度》、《群监员佩戴标志、持证上岗制度》、《安全事故隐患排查制度》、《女工家属协会与安监处联系制度》。坚持每月进行一次群众安全检查,每季度召开一次工作例会,每半年进行一次总结表彰,形成了事事有标准、一级抓一级、层层抓落实的长效管理机制。同时,他们还通过集中学习、外出培训等形式,向群监员、协管员宣传国家的安全生产方针和有关劳动保护方面的法律法规。广泛开展了以“班组无事故、身边无违章、监督无死角、岗位无隐患,争做安全质量放心人,争当‘十佳’群监员”为主要内容的“四无两争”活动,增强群监队伍搞好安全生产的自觉性和责任感。基层车间工会在矿工会的积极倡导和支持下,也开展了丰富多彩的群众性安全教育活动,如综采一队一区队设立了“三违”黄椅子,通过“三违”人员现身说法,利用典型教育的方式促使职工遵章守纪。综采二队将本队多年来的安全事故及隐患编成“惊险一刻”教育读本,通过身边人、身边事,教育全队职工吸取教训,强化安全意识。严格执行群监员、协管员考核评比制度,倡树先进,鞭策后进,使兴隆庄煤矿保持了群众安全队伍蓬勃向上的朝气。

竞赛活动作为全年主线,经常性地开展安全事故案例展览、“关注安全”电视访谈等一系列融知识性、趣味性和警示性为一体的安全宣传教育活动,营造浓厚的安全生产舆论氛围。

坚持重心下移、关口前移,每月组织一次群众安全巡视检查,对查出的事故隐患和存在的重大问题,及时反馈有关部门整改落实。全矿群监员分布在矿井的每个班次、每个岗位,全部佩戴标志,持证上岗,做到有违章不放过、隐患不排查不放过、疑点查不清不放过,整改措施不落实不放过。“三违”人员违章蛮干不放过,既保证了自身安全,又做到了互保联保。当班群监员上岗后认真填写《群监员安全检查表》、《群监员安全隐患记录卡》,把本班组的不安全隐患如实汇报群监员接待站,由接待站分类整理,逐一落实相关单位督促整改。仅去年以来,查处安全隐患786条,有效避免了各类事故的发生。在全体群监员的努力下,全矿群众监督的作用和优势日益凸显,有力地促进了矿井安全生产。

赵绪富是兴隆庄煤矿200多名群监员中的一员,他在长期的工作实践中,摸索出了较为实用的“勤”字安全管理方法,获取了较多荣誉称号。

亲情送暖入心田 春雨润物细无声

在这个风和日丽的季节里,到处洋溢着亲情的关爱。看,一个个赋予领导寄语、父母心愿、妻子嘱托、儿女企盼的个性牌板,一次次协管帮教的安全长谈,一场场饱含真情的井口慰问演出,使生活工作在这里的人们无

不感受到亲情的感召和激励。矿井协管队伍作为群众安全工作的一支有生力量,她们十分注意亲情关怀和人性化安全教育,长年组织人员到井口、生产一线“冬送温暖,夏送清凉”,通过区队建联保,协管结对子、帮教到家庭,安全文艺慰问演出,送安全信、安全家书等多种亲情化、人性化安全宣传教育活动,把亲情的关爱送到了职工的心田。特别是逢年过节,职工思想最不稳定、最容易发生违纪行为、交流谈心。对待“三违”人员的帮教工作,她们可谓费尽了心思,每月到安监处查看违章记录情况,对查出的“三违”人员及时深入家庭跟踪帮教。在这过程中虽然有时会遭遇冷言冷语,不屑的眼光,甚至有时干脆“三违”人员拒之门外,但有些在她们强烈责任的驱使下,都一一化解。

2007年,她们把安全文章做到了更衣箱上,在上面张贴安全警句和安全祝福3000多条,形成了独具特色的“更衣箱安全文化”,为矿井增添了一道亮丽的安全文化风景线。节日期间,开展安全叮咛短信祝福,每当职工打开手机,轻柔温馨的安全祝福就会传递过来。通过构建亲情教育体系,不仅密切了干群关系,而且增强了安全教育的实效性,使职工在潜移默化中受到启迪和教育,“我想安全,我要安全,我会安全,我能安全”蔚然成风。

面队辉煌不骄傲 安全文化结硕果

思想是行动的先导,文化是“安全”的灵魂。在矿井安全形势保持良好的情况下,该矿没有陶醉,而是自我加压、冷静思考。他们充分认识到,保持稳定的安全状况,需要的是安全管理的创新,需要的是人的安全意识的升华,更需要的是先进的安全理念的引领和渗透。意识决定行动,思路决定出路。该矿结合群众安全工作实际,高点起步,高位定标,又开始了群众安全文化的探索与实

安全重于一切 安全先于一切

