

# 公开公正才能更好地推进改革

全总有关负责人表示,国企改革将重大决策问题向职工公开,改制有关方案经职代会讨论或审议通过,不仅关系企业发展,也关系职工权益

本报记者 王娇萍

国有企业改制中重大决策问题要向职工公开,改制有关方案要经职工代表大会讨论或审议通过,是全总《关于在企业改制重组关闭破产中进一步加强民主管理工作的通知》要求的,也是有关法律法规和政策明确规定的。

比如,2002年中共中央办公厅、国务院办公厅《关于在国有企业、集体企业及其控股企业深入实行厂务公开制度的通知》(以下简称

“两办通知”)中便强调,国有企业要“切实做到企业重大决策必须通过厂务公开听取职工意见,并提交职代会审议”,并指出企业重大决策问题包括企业改革、改制方案,兼并、破产方案,职工裁员、分流、安置方案等重大事项。

那么,为何要作出这样的规定? “广大职工依法享有法律法规政策参与企业改制,行使各项民主权利,是我国企业管理的重要特色和优势。”中华全国总工会副主席、书记处书记陈荣书认为,职工既是国有企业的受益者,离开了企业的改革发展,职工的根本利益就会受到影响;同样,离开了职工对改革的理解、支持,企业改革就会失去动力。因此,企业改制中的重大决策问题必须向职工公开,让职工了解改制的情况,从而保证职工在改制中行使民主参与、民主监督的权利。

首先,向职工公开企业改制中的重大决策问题,是落实职工知情权、监督权的必然要求。陈荣书说,企业是资本与劳动两大要素组成的社会生产的经济组织,企业改制既涉及产权关系的调整,又涉及劳动关系调整;既关系到企业的长远发展,又关系到职工的切身利益。“作为企业生产经营的主体,劳动者对企业的生产经营情况,对企业改制等重大决策具有知情权和监督权。”

陈荣书同时表示,在社会主义市场经济条件下,职工与企业是互利共赢的利益共同体,职工比以往任何时候都更加关心企业的前途和命运。在改制方案制订过程中充分听取职工群众意见和建议,不断完善改制方案,可以争取职工群众的理解和支持,调动职工群众的积极性和创造性。在这个意义上,向职工公开企业改制中的重大决策问题,是企业改革顺利进行的重要保证。(下转第2版)

## 全总《关于在企业改制重组关闭破产中进一步加强民主管理工作的通知》深度解读②

### 争做“好职工、好家长、好公民”

# 新疆各族职工踊跃创“三好”

本报讯(记者陆金宝)8月的持续高温,没有挡住新疆克拉玛依市总工会干部深入基层和井场一线,在职工中宣讲推进“三好”活动的脚步。现场调研、深入交流、座谈讨论、答疑解惑……一系列务实的举措,动员和吸引着各族职工参与到争创“三好”活动中来。

乌鲁木齐“7·5”事件发生后,新疆维吾尔自治区总工会在启动多项维稳机制的同时,迅即组织各级工会在广大职工中开展人人争做“民族团结的好职工、正确教育子女的好家长、遵纪守法的好公民”的“三好”活动,引导各族职工分清是非,进一步牢固树立“三个离不开”的思想,以工人阶级的高度主人翁责任感,努力成为“促进民族团结的模范,维护社会稳定的中坚”。

新疆区总的号召得到了各级工会和广大职工的积极响应。新疆生产建设兵团结合工作实际,在推进“三好”活动中,在各族职工中开展了“爱祖国、爱新疆、爱兵团,加强民族团结”的“三爱一加强”教育。各师、团场和连队工会,充分发挥工会的组织阵地优势,利用多种形式将活动落实到班组,目前已经组织吸引了58.6万名职工参加“三爱一加强”知识竞赛。

伊犁哈萨克自治州、昌吉回族自治州、巴音郭楞蒙古自治州、克孜勒苏柯尔克孜自治

州等地州市总工会,根据地区总争创“三好”活动的实施意见,组织工作组深入企业、街道开展“大走访”,了解社情民意,结合工会职能能为职工排忧解难,使各族职工进一步认清“团结稳定是福,分裂动乱是祸”,增强了争创“三好”的自觉性。喀什地区工会还将争创“三好”活动覆盖到地内地的务工人员。近日赴浙江绍兴务工的伽师县县仙古丽·吐尔逊表示:“地区工会很关心我们到内地务工的农民工,不但组织我们参加培训,还给我们赠送了慰问品。”

吐哈油田公司工会通过职工“手拉手,一对一”结对子活动,将争创“三好”活动推进到生产一线,鼓励职工“做好职工,创新成绩”,在实现“双过半”的基础上,再创全年安全、生产、效益的新纪录。西部勘探分公司开展了“好学生”评比活动,进一步引导职工做好子女的教育工作,从小培养做“好公民”理念。乌鲁木齐铁路局、塔里木油田公司、西北石油公司、乌鲁木齐石化公司、独山子石化公司、宝钢新疆分公司、中航新疆分公司等大中型国有企业工会,依托健全的工作机制,有效地将争创“三好”活动,与开展素质工程、劳动竞赛、评先创模、扶贫帮困及“共同约定”、“农民工援助”等行动紧密结合起来,吸引了广大职工的积极参与。

### 标题新闻

(据新华社)

- 胡锦涛接受7国新任或首任驻华大使国书
- 习近平在学习实践活动第二批总结暨第三批动员会议上强调 认真抓好第二批整改后续工作 全面落实第三批各个阶段任务

### 向新中国成立六十周年献礼 话剧《热血融冰》亮相北京舞台

# 用汗水和生命点亮万家灯火



8月28日晚,一台全景展示电力行业众志成城抗冰保电的大型多媒体纪实话剧《热血融冰》在北京海淀剧院上演。该剧展现的是新时期电力职工用汗水和生命点亮万家灯火的感人事迹。

本报记者 许之丰 摄

## 新疆各地认真部署学习胡锦涛在新疆干部大会上的讲话精神

据新华社乌鲁木齐8月28日电(记者曹志恒 邵伟)日前,胡锦涛总书记来到新疆考察指导工作,出席了新疆维吾尔自治区干部大会并发表重要讲话。新疆各地组织干部认真学习这一重要讲话,认为胡锦涛总书记的讲话深切表达了对新疆各族人民的深厚感情,体现了党中央对新疆工作的殷切希望,令新疆各族人民坚持以经济建设为中心不动摇、坚持维护社会稳定不动摇、坚持各民族共同团结奋斗、共同繁荣发展不动摇的信心更坚定,干劲更足。

8月25日,胡锦涛总书记在新疆干部大会上发表了重要讲话,当天下午,新疆召开党委常委、政府主席联席会议,通报胡锦涛总书记考察新疆工作的基本情况,对学习贯彻落实总书记的重要讲话进行了安排部署,要求各地各部门各单位用一周左右的时间,在县级以上领导干部中开展学习。目前,胡锦涛总书记的讲话精神已在各地各族干部中产生广泛的共鸣。

近日,新疆公安厅党委分别召集“7·5”打砸抢烧严重暴力犯罪事件专案组负责人和自治区公安厅机关副处级以上领导干部,传达胡锦涛总书记在自治区干部大会上的重要讲话精神,自治区政协副主席、公安厅党委书记、厅长柳耀华要求各级公安机关要以胡锦涛总书记重要讲话精神为指导,依法加严“7·5”案件的侦办工作,全力维护新疆稳定,确保各项公安保卫任务的圆满完成。

28日,新疆喀什地区召开干部大会,传达

了胡锦涛总书记在新疆维吾尔自治区干部大会上的重要讲话。喀什地委书记史大刚说,全体党员干部要深刻领会总书记的重要讲话精神,深刻把握中央关于影响新疆稳定的主要危险来自民族分裂主义的正确论断,进一步深化对“7·5”事件性质和背景的认识,从全局高度充分认识民族团结的极端重要性,切实增强维护民族团结的自觉性和坚定性,筑牢各族人民共同维护祖国统一、民族团结和社会稳定的钢铁长城。

### 管理体制松散治理结构紊乱致使工作目标部署难以落实

## 华药“五条禁令”严管自家人

本报讯(通讯员李双甫)华北制药集团近日传出消息,自冀中能源重组华药以来,针对运行中存在的突出问题,管理层开出制止乱办公司、乱兼职、大宗物资招标采购,严禁私设小金库等“五条禁令”的“药方”。违反“五条禁令”,除就地免职外,还将追究相应的领导责任。

自6月30日冀中能源集团重组华药集团以来,华药发生了可喜的变化。但在重组以来的调研中,冀中能源、华药集团董事长王社平

发现,华药运行中存在一些突出问题,集中表现在管理体制松散、治理结构紊乱、生产效率低下、产权结构不尽合理、权责体系不够明晰等,致使工作目标和相关部署难以落实。据此,开出了“五条禁令”的“药方”。违反“五条禁令”,除就地免职外,还将追究相应的领导责任,对涉嫌违法犯罪的移送司法机关。

这“五条禁令”包括:坚决制止乱办公司、乱兼职、私自参股及交叉持股等侵蚀、损害国有资产权益的行为。集团公司执行层高管人员不得在下属公司兼职,所兼任职务自然解除。所有管理人员不得擅自在本单位以外的各类公司和法人实体兼职,或充当实际控制人,彻底扭转挂名应付、不务正业的不正之风;一切对外营销业务,实行集中统一管理,严禁多头对外,恶意竞争,自毁形象;所有原料和大宗物资采购,一律通过比价或招标采购;原料销售必须经过严格审批,严把出口;严格实行资金账户的集中统一管理,严禁私设小金库。

“五条禁令”条条切中要害!此举赢得职工阵阵叫好声。有职工感慨地说:“这对企业今后的发展有利,我们职工的利益也更有保障!”据悉,为重组华药,冀中能源日前投入资金30亿元,用于华药整体搬迁和新园区建设、药品研发等重点项目建设。

### “共同约定行动”帮助企业留住6400名农民工

## 上海金山纺织业复苏未现“用工荒”

本报讯(记者钱培坚)尽管遭受国际金融危机冲击,位于上海市金山区的上海嘉乐股份有限公司其几项主要经济指标依然指向历史最高位,并被定为“2010年上海世博会特许生产商”。该公司总经理坦言,是工会组织的“共同约定行动”帮助企业留住了职工,靠着广大职工的辛勤努力,企业不仅成功抵御了金融危机的寒潮,也使得在行业复苏中没有出现“用工荒”,依靠技术成熟的职工,成功把握住了复苏良机。

纺织服装产业是金山区的重要产业之一,目前区域内共有纺织服装企业近千家,农民工4万多人。受国际金融危机影响,金山先后有179家企业关闭,其中纺织服装企业约占35%,需要重新安置的农民工多达6400人。“不能让一名农民工带着伤心离开。”金山区纺织行业工会主动与协会联系沟通,按照全总及上海市统一部署,在行业内广泛开展了“共同约定行动”,动员企业继续落实工时工资

定额指导标准,从源头上保障职工的合法权益,并发出“不停产、不裁员、不减薪”的倡议。

他们一方面在行业内将关停企业的职工“调剂”到其他企业,一方面充分考虑企业的实际困难,积极组织企业与职工代表协商,最终形成了一系列“过冬”条款,其中包括企业按规定支付待岗农民工基本生活补贴等办法,成功留住了6400多名农民工。

“面对危机,企业选择与职工站在一起,同舟共济渡难关,自然也会得到职工的真心拥护。”行业工会主席李援朝介绍说,在抗击国际金融危机中,全行业没有一名农民工选择离开,不仅保证了企业在逐步恢复正常经营时没有出现“用工荒”,还进一步巩固了和谐的劳动关系。在工会组织开展的“一份合同三协议”的一揽子签约计划中,不仅得到了119家企业行政和工会盖章确认,更有101家企业的董事长和总经理亲笔签名和评论,对工会的行动给以高度评价。

## “推动中国工业由大变强”

——李毅中讲述中国工业化信息化发展之路

新华社记者 刘菊花

这是一个星期一的清晨,工业和信息化部副部长李毅中走出工信部办公大楼,步履轻快,但面容憔悴。前一天他批了9个文件,只睡了6个小时。“我没有周末,星期一不一定休息,星期天一定不休息,办不完的事。”

出生于1945年3月的李毅中,1966年7月从北京石油学院炼油工程专业毕业后,做过工人、技术员、车间主任、厂长……2003年他从中国石化董事长的位置调到国务院国资委任党委书记、副主任,2005年2月任国家安全生产监督管理局长、党组书记,2008年3月任新组建的工业和信息化部部长。

一个经验:“技术改造是我国工业发展非常宝贵的推动力”

李毅中在中学时就听说国家石油极度短缺。虽然《天工开物》中就有关于石油开采的记载,但1949年我国原油产量只有12万吨,仅能生产12种油品,而且主要是粗油矿。

1961年李毅中考大学时,适逢新中国空前困难时期。“作为一个年轻人,热血沸腾,立志报国,要在最困难的时候选择最急需的专业。”(下转第2版)

### 共和国部长访谈录

# 江西60多位“党政一把手”开“民生博客”

本报记者 赵翔

在江西,60多位年富力强的县委书记、市长实名开博客。“党政一把手”实名开博,使当地许多人士认为,“民生博客”已成为江西政坛的一道风景线。

打开“江西文明网”的页面,“文明博客”是其中最大的一个栏目。来自江西各地的60多位县委书记、市长,在此开设了“民生博客”。页面正中央闪动的公告栏显示,最近又有6位书记、县(区)长加入此列。

领导干部开“博”并非新鲜事,但如此集中地在一个网站上开博,且形成了独特的“博群”,又以集中反映民生主题见长的,在国内并不多见。

“民生博客”,带来开门纳谏新风

江西省委领导重视网络,这在当地不是新闻。2008年5月4日,江西省委书记苏荣发表文章,倡导省内外人士通过各种渠道为江西发展积极建言献策。短短一个半月,收到各类

建言4.2万余条,回帖6万多条。同年6月2日,苏荣在强国论坛与网友在线交流。

省委办公厅开设的“民生通道”,在全国首先通过互联网反映民意,民意的渠道。几年来,这一“民生通道”从来没有中断过。

去年下半年,江西省又专门开通“问计网”,省内各级政府及其工作部门,但凡有重大发展问题,先拿到“问计网”上“晒晒”,征集广大网民意见建议。截至目前,该网站先后抛出了130多个问计主题。

2008年7月,隶属于省委宣传部和省文明办的江西文明网推出了全国首个《民生博客》栏目,为政坛带来了一股开门纳谏的新风。

据江西文明网负责人介绍,最早在该网实名开博的是南昌市青山湖区原区委书记。如今,60多位书记、县长的“民生博客”已成为江西文明网最红火的一个栏目,日点击量以百位数上升。

8月25日,记者点开“民生博客”。宜春县县长邱建国在博客《小事也有大作为》中写道:“宜春虽然是一个典型的山区小县,区位

先天不足,加上目前还没有国道、高速公路和铁路,交通不便,要实现赶超跨越发展,制约条件很多。但近年来,县委、县政府深化只有加快发展才能缩小与周边县区差距的认识……”

一位叫吴桐的网友马上回帖:“有作为,不怕县小。小作为或无作为,县大,又有什么用处。宜春的发展肯定还会提速。”

东乡县县长胡朝高在博客中说:“我希望东乡籍在外工作的人员和在东乡工作、生活过的社会各界人士,积极牵线搭桥,为东乡引进好项目、大项目。”署名“东乡人”的网友跟贴建议,建立东乡县在外工作人员花名册,每年召集代表开座谈会。

网民期待,“网络问政”常态化制度化

在“民生博客”中,南丰县委书记傅清点击率高达60489,评论1150篇,雄居该网站百强博主首位。

江西文明网不但对60多位“一把手”的博客进行了排位,还评选出了“年度星”和“月度

星”。年度星被南丰县委书记傅清摘得,上上月度星则被永修县委书记韩胜球获得。

记者在“民生博客”中发现,点击率的差距非常大,最多的有6万多人次,最少的只有600人次。从网民的反映来看,点击率的高低不在于博主水平的高低,而在于态度的认真与否。

宜春县长邱建国在博文中说:“对于个别网友偏激、不实的留言,我的态度很明朗,那就是不删掉、不屏蔽,就让它保留在那里,那最起码也是一种提醒。”

许多网民在为“民生博客”叫好的同时,也提出了几点期待:一是“网络问政”应常态化、制度化,不能走走停停,做做样子,最终不了了之;二是要重视“网络问政”的实效性,“网络问政”本身只是形式,关键还在于政府的实际工作效能,必须把各项工作做好抓实,高效透明;三是“网络问政”的亲密度,如果领导的民生博客官气十足,群众往往避而远之。而像在网上为本地蜜桔叫卖吆喝的南丰县委书记,声声所发,皆系民生,这样的博客,想不受民众欢迎都不行。