

按需施教 免费学习

银川职工热捧工会技能培训

自年初以来,银川市总共投入培训费用100余万元,培训下岗职工、农民工4000余人

本报讯(记者马学礼)“我现在急需学到一门技术,但是打听了许多地方,不是收费高,就是科目不适合自己的。现在好了,连费用都不用交就能学到自己想学的技能。”近日,失业在家的张力成兴冲冲地来到银川市总工会举办的下岗职工、农民工技能培训培训班报名点,准备学习家电维修技术,并一再请求工作人员开课时千万别忘了通知他。据悉,由于具备实用性强和减免费用等优势,银川市总工会举办的各类技能培训培训班受到下岗职工、农民工的热捧,每期培训班都超编授课。

今年初,受国际金融危机影响,银川市下岗职工和返乡农民工的就业压力日益加大,对此,银川市总在以往职工职业技能培训的基础上,积极开展下岗职工、返乡农民工职业技能培训,先后两次召开应对金融危机专题会议,制定并下发了《银川市下岗职工(返乡农民工)基本情况调查表》,要求基层工会干部深入到下岗职工、农民工中去,了解他们的实际需求,强化“订单式”培训。

根据反馈信息,银川市总于今年2月开办了汽车维修、美容美发、计算机操作、电焊

工、装载机、汽车驾驶员等10余个专业的培训班,并通过“订单式”培训,将以往被动的选择培训科目,转变成根据个人意愿自主选择培训科目,激发了下岗职工、农民工参加培训学习技能的热情。

为了消除下岗职工、农民工在培训费用方面的顾虑,银川市总决定除汽车驾驶专业采取“驾校减一点、市总工会补一点、培训学员拿一点”的原则外,其他专业的培训、实习、职业资格等级证考试及培训期间在校住宿等费用全额免除,学员在校学习期间,只需交纳每天8元钱的伙食费。此外,市总还严把教学质量关,从课程设置、师资配备等方面力求最优,并通过问卷调查等形式了解学员对培训的满意度,及时解决培训中出现的各种问题,并对结业学员的就业实行跟踪服务。

由于银川市总的培训工作优势明显,每期培训的报名人数都大大超过预招人数。银川市农民工工业余学校工作人员说:“有的专业本期培训班还没结束,后几期的培训班就满了。”

据了解,自年初举办免费培训班以来,银川市总共培训下岗职工、农民工4000余人,投入培训费用100余万元。



思明区招生办办事大厅

余杭区给企业兼职工会干部发放补贴

本报讯(记者李刚毅 通讯员刘永福)日前从杭州市余杭区总工会获悉,为调动企业工会主席的积极性、主动性、创造性,激发工会组织的活力,该区总决定在全区所属企业工会的兼职工会干部中实行补贴制。

据了解,去年,余杭区总工会在崇贤镇总工会开展了兼职工会干部补贴制试点工作,取得成效后,决定在全区范围内推行,并争取在2009年实现30%以上的覆盖率。前不久,余杭区总工会出台了《关于推行企业兼职工会干部补贴制工作的意见》,要求实施补贴制的对象符合以下原则:依法实施原则,根据《企业工会工作条例》(试行)第56条关于“上级工会与企业工会、企业行政协商,可对企业工会兼职干部给予适当补贴”的规定实行;责、权、利对等原则,实施补贴的对象必须是工会年度工作目标考核达标的企业兼职工会干部;适当补贴原则,根据企业工会现有的经济实力,给予适当补贴。

同时,《意见》还要求,补贴的对象是经民主程序直接选举产生的企业兼职工会主席、副主席或委员,补贴的标准由企业工会的会员数决定,补贴经费由企业工会在工会经费中列支。

“我要在城里上学啦”

8月26日,福建省厦门市2009年秋季外来务工人员子女就读公办小学派位现场,一位随家长一同而来的小朋友静静地等待派位结果,而家长们却焦急地在门外观望。当日,厦门市思明区和湖里区进行进城务工人员子女入学电脑派位,两区共计有3142名进城务工人员子女被派入公办小学。

莫凤 摄

重庆再次提高城镇职工医疗保险待遇

据新华社重庆8月27日电(记者王金涛 张桂林)记者从重庆市人力资源和社会保障局获悉,为切实减轻参加医疗保险人员的支付负担,今年重庆市采取“一降一升”的措施,再次提高了城镇职工医疗保险待遇。

“一降”是指降低医保“门槛费”。医保“门槛费”是指参保人员住院报销的最低起付线,是参保人员住院必须缴纳的一笔费用。继去年降低医保“门槛费”以来,重庆市今年再次降低“门槛费”100元。从8月1日起,参保人员在定点的社区卫生服务机构就医的,一级社区卫生服务机构的“门槛费”降为

天津总组织困难学生游滨海新区

本报讯(记者姜明)日前,天津市50名困难职工家庭的学生,兴致勃勃地参观了空客A320飞机总装线和滨海新区规划展,并游览了滨海新区。这是天津市总工会在开展助学活动的基础上,推出的以“迎60年国庆、看家乡新貌、强理想信念”为主题的关爱困难职工家庭子女身心健康的活动。

近年来,天津市总工会系统把“金秋助学”活动作为困难职工帮扶工作的重要组成部分,先后推出多种助学模式,累计帮扶困难职工家庭子女9.2万人次,发放助学金6400余万元。目前,助学工作在探索和创新中不断发展,已由物质帮扶向精神帮扶、智力帮扶延伸,由资助上学向培养成才发展。

“辉煌60年·前进中的工会”主题征文活动启事

今年是中华人民共和国成立60周年。60年来,特别是改革开放30年来,中国工会在共产党的领导下,坚持解放思想、实事求是、与时俱进,始终围绕中心、服务大局,努力找准定位、发挥优势,在团结动员全国亿万职工贯彻党的基本路线、完成党的中心任务方面做出了巨大贡献。为记录和再现60年来中国工会组织在社会主义建设和改革开放伟大事业中的生动实践,宣传各级工会组织的卓越贡献,在庆祝新中国成立60周年之际,全国总工会决定于2009年8月至10月在全国职工和工会系统中开展“辉煌60年·前进中的工会”主题征文活动。活动由全总宣教部和工人日报社承办。

一、活动内容与形式
“辉煌60年·前进中的工会”主题征文活动,围绕新中国60年来的历史巨变,以回忆文章为主要表现形式,记述工会组织和作者在社会主义革命、建设与改革开放伟大事业中的亲身经历,歌颂祖国,歌颂工人阶级。

二、征文征集方式
发动各级工会组织和广大职工广泛参与,并在工人日报上开辟主题征文活动专栏,吸引职工和工会干部以及离退休干部职工踊跃投稿,讲述历史事件,抒发情怀。

三、征文时间
(一)从8月下旬至10月20日。届时,组委会在工人日报开辟征文专栏。

(二)10月下旬进行征文活动评选。
(三)11月上旬,在工人日报刊登征文评选结果。

四、写作要求
写作文体不限,文章观点鲜明正确,语言凝练隽永,既真实反映历史事件,又有作者的切身感受,并具有一定的史料性。文字朴实、生动、自然,感情真挚。每篇征文字数一般不超过1500字,并在文末注明作者的单位、职务、所获荣誉等。

五、奖项设置
(一)优秀征文奖:设一、二、三等奖及优秀奖四个等级。
拟设一等奖5名,奖金每名2000元;
拟设二等奖10名,奖金每名1500元;
拟设三等奖20名,奖金每名1000元;
优秀奖若干,予以适当奖励。

(二)优秀组织奖:奖励在组织开展主题征文活动中成效显著、省(含铁路、金融、民航)总工会。

六、联系方式
电子信箱:grbgxw@yahoo.com.cn
来稿请寄:北京东城区安德路甲61号
工人日报社工会新闻部收
邮政编码:100718(请在信封正面标明“征文”字样)

联系人及电话:
工人日报 陈晓燕(010-84151639)
贺 杨(010-84151087)

“辉煌60年·前进中的工会”征文活动组委会
2009年8月25日

劳模企业家带头 活动范围逐渐扩大 济宁创建活动覆盖百万职工

本报讯(记者孙霞海 通讯员常伟刚 葛红普)近日,记者从山东省济宁市总工会获悉,市总以劳模企业家带头创建为突破口,采取逐步延伸、扩大范围、狠抓重点等方式开展创建“劳动关系和谐企业”活动。3年来,有5600余家企业参与其中,覆盖职工108万人,其中,有2688家企业达到了劳动关系和谐企业标准,全市职工工资收入增加54%,为职工补缴各类保险2亿多元。

据介绍,2006年初,在对当地百余家企业劳动关系状况进行调研后,济宁市总把创建“劳动关系和谐企业”作为服务大局、维护职工合法权益、促进社会和谐发展的有效载体,制定了3年创建规划,提出了团队共创、链条共创、区域共创、结对共创、行业共创5种创建模式,在各种所有制企业中进行推广。

济宁市职工维权工作领导小组连续3年召开全市创建劳动关系和谐企业总结表彰大会,表彰了179家市级劳动关系和谐企业,对符合条件的137家企业授予“济宁市五一劳动奖状”,对158名企业负责人授予“济宁市五一劳动奖章”。

济宁市总及时将好经验、好做法向全市企业推广,使创建活动由国企逐步扩大到非公企业,由规模以上企业逐步延伸到中小企业。在工作中,市总以“两个合同”的签订、职代会制度建设和工资集体协商为重点,帮助、指导职工订立劳动合同,实现了规模以上企业劳动合同签订率达95%以上。

此外,市总还协助有关部门加大劳动监察执法力度,依法查处和纠正侵犯劳动者合法权益的行为,推动《劳动合同法》的有效实施;推行区域性、行业性职代会制度,提高职代会建制率和覆盖面;使职代会覆盖的企业达3742家,国有及其控股企业职代会建制率在95%以上;推动企业建立工资共商机制,正常增长机制、支付保障机制,保障职工与企业共享经济发展成果。截至目前,全市已有1200多家企业推行了工资集体协商制度。

(上接第1版)
事实上,随着企业改革的深化,经济组织形式的多样化,职代会制度在不断扩大外延、丰富内涵的同时,也越来越被各种所有制企业所认可。如今,职代会制度早已不局限于国有企业,而是企业实行民主管理的基本制度,是除国企以外其他所有制企业在寻求民主管理时的主要形式选择。据了解,目前全国已建工会组织的企事业单位建立职代会制度的有156.7万余家。其中,公有制企业18.2万家,非公有制企业109.8万家。

“法律对以职代会为基本形式的企业民主管理制度的规定,同时也赋予了职工民主权利。”李捷进一步指出,此次《通知》中指出的职工在企业改制重组关闭破产中的知情权、参与权、表达权、监督权,在相关法律中都有明文规定。

《企业民主管理条例》规定,“职工有参加企业民主管理的权利,对企业的生产和工作提出意见和建议的权利”;《工会法》则明确,“工会依照法律规定通过职工代表大会或者其他形式,组织职工参与本单位的民主决策、民主管理和民主监督”;《劳动合同法》第四条进一步作出规定,“用人单位在制定、修改或者决定有关劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律以及劳动定额管理等直接涉及劳动者切身利益的规章制度或者重大事项时,应当经职工代表大会或者全体职工讨论,提出方案和意见,与工会或者职工代表平等协商确定。在规章制度和重大事项决定实施过程中,工会或者职工认为不适当的,有权向用人单位提出,通过协商予以修改完善。用人单位应当将直接涉及劳动者切身利益的规章制度和重大事项决定公示,或者告知劳动者。”

“可见,职工在企业重大决策和涉及自身利益的重大事项中享有知情权、参与权、表达权、监督权,对此国家在立法层面上的指导思想是一贯的。”李捷表示,法律赋予职工的民主权利受到法律保护,无论何时何地,都不应该也不能够被随意剥夺。

“把就业的焦点聚焦在外来群体身上,针对全区外来媳妇多的特点,交流站几年来与上海市慈善教育培训中心合作,分别在桃浦、长征社区学校开展了外来媳商管营业员(超市类)和中式面点师培训。去年,交流站还与上海市慈善教育培训中心达成共同免费为农民工提供技能培训的办学意向。”

——积极拓展对外培训业务,努力扩大培训范围。在区总工会的支持下,交流站努力实现培训重心转移,把技能培训办到社区、办到企业、办到基层,甚至办到市外。

——依托优势资源,将学校办得更好。交流站向上海市食品药品监督管理局申请并获得了食品从业人员安全培训资质;另外还与华东电网有限公司培训中心签订了合作培训协议,共同举办高压电工操作证培训,今年已经举办了二期培训班。

没有最好只有更好
交流站注重以人为本的管理理念,重点加强了以下四个方面的建设:一是从自身实际出发抓思想建设,交流站坚持每月召开一次部门负责人业务会议,布置任务,沟通情况,增强了全站工作人员凝聚力;二是从全心全意为职工和学员服务、密切党群干群关系的高度着眼,健全和完善各项管理制度,要求职工在本职工作岗位上和具体办事环节上踏实工作;三是从增强为职工和学员服务的本领和提高素质的角度切入,通过抓政治业务学习,加强干部职工的能力建设,重点学习劳动保障政策法规以及各项业务知识,提高职工队伍的业务素质和工作能力;四是对聘用人员进行适当调整,实行优胜劣汰,优化培训队伍,提高培训质量。

新闻特写

“有话我向省总说”

□本报记者 关明
本报通讯员 王东明

8月20日,山西省总工会收到一封来自陵川县贫困大学生王军的来信:“明天我就要到兰州大学报到,不能参加省总今年‘金秋助学’活动的启动仪式了。想到20多天来发生在我与工会组织之间的故事,想到‘金秋助学’活动对我的巨大帮助,在即将离开故乡踏上求学之路的时候,我有话向省总说——”

我叫王军,今年考取了兰州大学。当我接到录取通知书的那一刻,我却喜忧参半,喜的是,我这10多年的努力终于有了令人满意的结果;忧的是,由于爸爸失业在家,家庭生活困难,负担不起我上学的费用。正在我不知所措的时候,听说山西省

总工会开展的‘金秋助学’活动,可以帮助困难职工家庭子女解决上学难的问题。于是,我抱着试试看的想法登录了省总工会的网站,‘我有话向省总说’职工互动平台立刻跳到我眼前,我便以留言的形式将我的处境发表在互动平台上。没想到,当天,省总工会的工作人员就打电话向我询问具体情况,并表示工会组织将竭尽全力帮我解决困难。

明天,我将带着山西省总赠送的学习生活用品和4000元助学金登上开往兰州的列车,我下定决心努力学习,用实际行动报答工会组织对我的关怀和帮助。”

据悉,自2000年开展“金秋助学”活动以来,山西各级工会共资助困难职工家庭大学生6.7万名,累计发放助学金7000余万元。

内蒙古助学呈现三大亮点

本报讯(记者张宝 通讯员曹瑾)“正当我们为孩子的学费发愁时,工会组织的‘金秋助学’活动解了我们的燃眉之急,工会真是我们困难职工的‘娘家人’。”8月25日,内蒙古工会系统2009年“金秋助学”活动启动仪式在呼和浩特市特中举行,仪式上共为20名贫困学生发放助学金6万元。据悉,今年内蒙古各级工会将筹集助学金1500万元,对1.5万余名困难职工和困难农民(牧)工家庭子女进行资助。

内蒙古自治区总工会副主席董龙介说,今年的“金秋助学”活动呈现三大亮

点:一是助学的对象包括国家助学体系暂时没有覆盖、或已经覆盖但需要进一步救助的困难职工和农民(牧)工家庭子女;二是把帮助困难职工家庭高校毕业生实现就业作为今年“金秋助学”活动的主要内容;三是推动有关就业培训、创业、社保、税收等毕业生就业优惠政策落实,使全部符合条件的经济困难学生和困难职工家庭高校毕业生都能得到资助。

据了解,从2005年开始,内蒙古自治区总工会累计筹集助学金5490.45万元,让66731名困难职工和农民(牧)工家庭子女圆了大学梦。

哈尔滨工会助学品牌更“闪亮”

本报哈尔滨8月27日电(通讯员刘深 记者郭强)今天,哈尔滨市总工会举行了2009年“金秋助学”活动启动仪式,共为794名特困职工和困难农民工家庭子女发放助学金220.8万元。

据了解,今年哈尔滨市总工会的助学对象包括:持有《特困职工证》的特困职工家庭子女;在哈务工,因疾病、意外伤害、重大事故等原因造成生活特别困难的农民工家庭子女。在调查审核后,该市总对620名今年考入大学的新生实施救助之外,还对174名已在大学就读的特困生实施跟踪助学,共计发放助学金220.8万元。

哈尔滨市人大常委会副主任、市总工会主席曲磊说,要进一步采取灵活多样的方式开展“金秋助学”活动,除了对贫困职工家庭的学生提供资金帮扶外,还要采取与校方联系减免杂费、帮助申请助学贷款等多种方式进行帮扶,保证每一名困难职工家庭的学生不因交不起学费而影响学业。同时,各级工会要整合社会资源,形成帮扶合力,使工会的“金秋助学”品牌更加闪亮。

据统计,开展“金秋助学”活动6年来,哈尔滨市总工会共发放助学金1200余万元,帮助4580名贫困职工和农民工家庭子女圆了大学梦。

金秋:工会助困难学子走进课堂

天津市总组织困难学生游滨海新区

本报讯(记者姜明)日前,天津市50名困难职工家庭的学生,兴致勃勃地参观了空客A320飞机总装线和滨海新区规划展,并游览了滨海新区。这是天津市总工会在开展助学活动的基础上,推出的以“迎60年国庆、看家乡新貌、强理想信念”为主题的关爱困难职工家庭子女身心健康的活动。

近年来,天津市总工会系统把“金秋助学”活动作为困难职工帮扶工作的重要组成部分,先后推出多种助学模式,累计帮扶困难职工家庭子女9.2万人次,发放助学金6400余万元。目前,助学工作在探索和创新中不断发展,已由物质帮扶向精神帮扶、智力帮扶延伸,由资助上学向培养成才发展。

天津市总工会系统把“金秋助学”活动作为困难职工帮扶工作的重要组成部分,先后推出多种助学模式,累计帮扶困难职工家庭子女9.2万人次,发放助学金6400余万元。目前,助学工作在探索和创新中不断发展,已由物质帮扶向精神帮扶、智力帮扶延伸,由资助上学向培养成才发展。

天津市总工会系统把“金秋助学”活动作为困难职工帮扶工作的重要组成部分,先后推出多种助学模式,累计帮扶困难职工家庭子女9.2万人次,发放助学金6400余万元。目前,助学工作在探索和创新中不断发展,已由物质帮扶向精神帮扶、智力帮扶延伸,由资助上学向培养成才发展。

天津市总工会系统把“金秋助学”活动作为困难职工帮扶工作的重要组成部分,先后推出多种助学模式,累计帮扶困难职工家庭子女9.2万人次,发放助学金6400余万元。目前,助学工作在探索和创新中不断发展,已由物质帮扶向精神帮扶、智力帮扶延伸,由资助上学向培养成才发展。

天津市总工会系统把“金秋助学”活动作为困难职工帮扶工作的重要组成部分,先后推出多种助学模式,累计帮扶困难职工家庭子女9.2万人次,发放助学金6400余万元。目前,助学工作在探索和创新中不断发展,已由物质帮扶向精神帮扶、智力帮扶延伸,由资助上学向培养成才发展。

天津市总工会系统把“金秋助学”活动作为困难职工帮扶工作的重要组成部分,先后推出多种助学模式,累计帮扶困难职工家庭子女9.2万人次,发放助学金6400余万元。目前,助学工作在探索和创新中不断发展,已由物质帮扶向精神帮扶、智力帮扶延伸,由资助上学向培养成才发展。

天津市总工会系统把“金秋助学”活动作为困难职工帮扶工作的重要组成部分,先后推出多种助学模式,累计帮扶困难职工家庭子女9.2万人次,发放助学金6400余万元。目前,助学工作在探索和创新中不断发展,已由物质帮扶向精神帮扶、智力帮扶延伸,由资助上学向培养成才发展。

天津市总工会系统把“金秋助学”活动作为困难职工帮扶工作的重要组成部分,先后推出多种助学模式,累计帮扶困难职工家庭子女9.2万人次,发放助学金6400余万元。目前,助学工作在探索和创新中不断发展,已由物质帮扶向精神帮扶、智力帮扶延伸,由资助上学向培养成才发展。

天津市总组织困难学生游滨海新区

本报讯(记者姜明)日前,天津市50名困难职工家庭的学生,兴致勃勃地参观了空客A320飞机总装线和滨海新区规划展,并游览了滨海新区。这是天津市总工会在开展助学活动的基础上,推出的以“迎60年国庆、看家乡新貌、强理想信念”为主题的关爱困难职工家庭子女身心健康的活动。

近年来,天津市总工会系统把“金秋助学”活动作为困难职工帮扶工作的重要组成部分,先后推出多种助学模式,累计帮扶困难职工家庭子女9.2万人次,发放助学金6400余万元。目前,助学工作在探索和创新中不断发展,已由物质帮扶向精神帮扶、智力帮扶延伸,由资助上学向培养成才发展。

天津市总工会系统把“金秋助学”活动作为困难职工帮扶工作的重要组成部分,先后推出多种助学模式,累计帮扶困难职工家庭子女9.2万人次,发放助学金6400余万元。目前,助学工作在探索和创新中不断发展,已由物质帮扶向精神帮扶、智力帮扶延伸,由资助上学向培养成才发展。

天津市总工会系统把“金秋助学”活动作为困难职工帮扶工作的重要组成部分,先后推出多种助学模式,累计帮扶困难职工家庭子女9.2万人次,发放助学金6400余万元。目前,助学工作在探索和创新中不断发展,已由物质帮扶向精神帮扶、智力帮扶延伸,由资助上学向培养成才发展。

天津市总工会系统把“金秋助学”活动作为困难职工帮扶工作的重要组成部分,先后推出多种助学模式,累计帮扶困难职工家庭子女9.2万人次,发放助学金6400余万元。目前,助学工作在探索和创新中不断发展,已由物质帮扶向精神帮扶、智力帮扶延伸,由资助上学向培养成才发展。

天津市总工会系统把“金秋助学”活动作为困难职工帮扶工作的重要组成部分,先后推出多种助学模式,累计帮扶困难职工家庭子女9.2万人次,发放助学金6400余万元。目前,助学工作在探索和创新中不断发展,已由物质帮扶向精神帮扶、智力帮扶延伸,由资助上学向培养成才发展。

天津市总工会系统把“金秋助学”活动作为困难职工帮扶工作的重要组成部分,先后推出多种助学模式,累计帮扶困难职工家庭子女9.2万人次,发放助学金6400余万元。目前,助学工作在探索和创新中不断发展,已由物质帮扶向精神帮扶、智力帮扶延伸,由资助上学向培养成才发展。

天津市总工会系统把“金秋助学”活动作为困难职工帮扶工作的重要组成部分,先后推出多种助学模式,累计帮扶困难职工家庭子女9.2万人次,发放助学金6400余万元。目前,助学工作在探索和创新中不断发展,已由物质帮扶向精神帮扶、智力帮扶延伸,由资助上学向培养成才发展。

天津市总工会系统把“金秋助学”活动作为困难职工帮扶工作的重要组成部分,先后推出多种助学模式,累计帮扶困难职工家庭子女9.2万人次,发放助学金6400余万元。目前,助学工作在探索和创新中不断发展,已由物质帮扶向精神帮扶、智力帮扶延伸,由资助上学向培养成才发展。

助你扬起理想的风帆

——上海市总工会沪西职工技术交流站速写

了不少市外学员。另外,交流站还先后走访多家培训机构,寻找新的合作培训项目,今年上半年新增了心理咨询、英语夏令营等培训项目。

——积极拓展对外培训业务,努力扩大培训范围。在区总工会的支持下,交流站努力实现培训重心转移,把技能培训办到社区、办到企业、办到基层,甚至办到市外。

——依托优势资源,将学校办得更好。交流站向上海市食品药品监督管理局申请并获得了食品从业人员安全培训资质;另外还与华东电网有限公司培训中心签订了合作培训协议,共同举办高压电工操作证培训,今年已经举办了二期培训班。

没有最好只有更好
交流站注重以人为本的管理理念,重点加强了以下四个方面的建设:一是从自身实际出发抓思想建设,交流站坚持每月召开一次部门负责人业务会议,布置任务,沟通情况,增强了全站工作人员凝聚力;二是从全心全意为职工和学员服务、密切党群干群关系的高度着眼,健全和完善各项管理制度,要求职工在本职工作岗位上和具体办事环节上踏实工作;三是从增强为职工和学员服务的本领和提高素质的角度切入,通过抓政治业务学习,加强干部职工的能力建设,重点学习劳动保障政策法规以及各项业务知识,提高职工队伍的业务素质和工作能力;四是对聘用人员进行适当调整,实行优胜劣汰,优化培训队伍,提高培训质量。

——积极拓展对外培训业务,努力扩大培训范围。在区总工会的支持下,交流站努力实现培训重心转移,把技能培训办到社区、办到企业、办到基层,甚至办到市外。