

谁言寸草心 报得三春晖

——记重庆五一劳动奖状获得单位重庆市渝中区地税局

通讯员 谭治平 黄天宇 杨海霞 本报记者 李国

在两江交汇的渝中半岛上，闪耀着一群身着海蓝色税务官制服，他们对党和人民的无比忠诚，书写着把地方税收重任；他们以谁言寸草心，报得三春晖的感恩之心，对纳税人奉献着自己的赤诚。春华秋实，寒来暑往，金灿灿的重庆五一劳动奖状，就是对他们最大的褒奖。夏末时节，记者走进重庆市渝中区地方税务局，聆听税务官们心灵深处的悸动，感应他们立党为公、执政为民的侠骨丹心。

渝中区地方税务局地处重庆市核心区域，共有14个基层税务所，299名干部职工，担负着辖区3万多户纳税人的征收任务。2008年，组织税费入库589264万元，比2007年增加118836万元，增长了近26%，并且取得了重庆市地税系统年终目标考核第一名的好成绩。

该局先后荣获全国“模范职工之家”、全国“精神文明创建先进单位”、重庆市“十佳学习型单位”、重庆市工会财务管理先进单位等荣誉称号。其下级单位和平路税务所被评为重庆市“模范职工小家”，征收科被评为全国“五一劳动奖状”，征收科被评为全国模范职工小家，全国“青年文明号”，中山路税务所被评为全国“巾帼文明岗”、全国“工人先锋号”等众多殊荣。

改革篇 勇于创新思维 打造高效地税

近年来，渝中地税在区局党组的坚强领导下，全面贯彻落实科学发展观，以实现“五个文明”协调发展为总体目标，结合部门特点，以队伍建设为基础，以组织税收为核心，以地税文化为抓手，勇于改革创新，通过立足本职、面向社会、内抓管理、外树形象，各项工作均有大的突破和进展，开创了渝中地税新局面。

作为地方税收基层部门，如何把科学发展观贯彻落实到税收实际工作中去？渝中区地税局局长吴德勇响亮地提出，必须坚持与时俱进、改革创新工作思路，打造高效地税，其关键就在于带好队、收好税、服务好。

在队伍建设方面，渝中地税狠抓班子建设，增强班子战斗力。班子成员在提高自身综合素质上下工夫，强化政治、业务学习，努力学习新知识，掌握新技能，人人成为税收工作的行家里手和领头羊；领导班子分工协作，团结民主，认真落实分工负责、各司其职的原则，在工作上做到分工不分家，互相支持、互相配合，拧成一股绳，劲往一处使，大大提高了工作效率。狠抓党风廉政教育，增强了干部约束力，这对于税务工作者显得尤为重要。据吴德勇局长介绍，为了增强地税系统干部拒腐防变的“免疫力”，渝中区地税局坚持开展形式多样、主题鲜明的廉政教育活动。如经常性开展“示范教育”、“警示教育”，定期组织干部职工进行廉政学习，在节日期间给职工发廉政短信

等，随时敲响警钟，增强职工的廉洁自律意识。“只有建立一支廉洁、高效、业务素质强、思想作风硬的队伍，使职工们在工作中没有私心，随时绷紧服务这根弦，才能打出一个令人称道的高效地税。”吴德勇如是说。

记者在采访中了解到，无论是在改革创新方面，还是构建税收和谐征纳关系方面，渝中区地税局均走在了全市前列。该局以纳税人为中心，建立了方便快捷的一站式办公、办证缴税几分钟即可完成、推行阳光税务、公开办税制、首问责任制，提高了政策透明度。他们用好用活税收政策，营造宽松纳税环境。诸如针对渝中区旧城改造和西部大开发实际，该局送税收优惠政策上门，三年来，办理享受西部大开发优惠政策企业403户，减免税款5.2亿元。先后办理享受下岗职工、残疾人、三峡移民、退伍士兵自谋职业税收优惠政策1500多户，减免税金250余万元等。

渝中地税还大胆改革创新，在全国首创由国税、地税共建的国际互联网——“渝中税务网”；在全市地税系统率先推出企业“银税一网通”、个体电话报税等多元化纳税申报方式；自主开发了“小灵通”多功能查询系统，开发了欠税管理软件，实现了欠税动态管理，同时与国税、工商形成三方联网，解决了纳税人证照不办证的老大难问题。

渝中区地税局大胆改革创新，打造高效地税的系列举措，吸引了大批世界500强和中国500强企业相继入驻，大大拓展了税源。

学习篇 建立学习型组织 带出一个“创新型团队”

“终身学习、终身受益”，这是渝中地税掌舵人吴德勇经常挂在嘴边的口头禅。他经常自嘲这是自己由税务“门外汉”变成“门内通”的亲身体会。建立学习型组织，自然就成为他最为看重和提倡的方法与态度。

他来到渝中区地税局以后，迅速建立了以基础培训、先进培训、中层干部培训、能手培训等为内容的多层次培训体系。通过不间断的学习、培训，在干部职工中形成了良好的学习氛围，知识储备、业务水平大为提高，以往那种涣散、消极的工作态度不见了，全体干

部职工精神面貌大为改观，大家各施其长，各展所学，在各自的岗位上干得有声有色，一份份骄人的业绩，是对建立学习型组织的最好回报。据了解，该局干部职工参加全国《征管法》考试，创下了包揽全市前七名的好成绩，涌现出一批学习型示范家庭和市优秀人民建议奖获得者等先进个人。

该局党组一班人深知，学习实践活动不仅仅是职工自身成长的需要，更是增强党员干部理想信念、锤炼党性修养、提高综合素质的重要途径。而且是一个以建设高素质干部队伍，回答我为地税科学发展做什么的重要问题。该局有重点地抓好学习实践活动，采取集中辅导与个人自学、诵读与精读、视频讲座与上下互动相结合的方式，让所有党员干部全部参与，并积极吸收群众参加。与此同时，渝中地税依托网络开设了学习主题活动，编印了学习活页期刊，专门召开了学习积分制现场会，举办了青年论坛，分期分批组织干部进行教育培训，广泛开展了读经典、唱红歌、讲故事、发红色短信活动，建立了全员参与的14个种类、22个学习兴趣活动小组，组建了渝中地税艺术团，有计划、有步骤、有目的地推动学习型组织建设，全方位、立体式地提升党员干部素质能力。在全局形成了浓厚的学习之风、务实之风、清廉之风。

服务篇 奉公为民 建立“服务型”机关

税收是国家的血液，取之于民，用之于民。作为基层地税机关，吴德勇和他的同事们深知这一点，并围绕“服务好”这一核心宗旨，开展了大量的工作。

“时间是挤出来的，事情是找出来的。”这是渝中地税局全体干部职工常挂在嘴边的一句话，反映出他们一丝不苟、精益求精的工作态度。

为此，渝中地税局探索出很多对实际工作行之有效的创新性工作方法，如设立专职“导税员”、“电子导税台”提供办税流程、电子资料查询；推行“延时服务”、“预约服务”，开通“绿色通道”，方便老、弱、病、残、孕等特殊群体；推进网上申报，网上审批，纳税人不

用上也能办税；试行AB岗岗位制，纳税人不跑冤枉路。

谈到这些举措，吴德勇局长告诉记者，税收的职能不是简单地组织税收收入，还要服务纳税人、服务地方经济和服务社会，提倡“纳税人利益无小事”、“税务机关能做的事就不要让纳税人做”的服务理念，这不仅体现在工作方法改善上，更需要用行动去付诸实践，贯穿工作的始终。

采访中，一位叫邹小波的残疾人来到局长办公室，办理残疾人手续费退还一事。记者故意对邹小波说，局长不在。可吴德勇却主动站起来，和气地对他说，自己就是局长，有什么事情，可以告诉他。据邹小波介绍，他是在重庆两路口经营小电器的个体户，按照规定，残疾人办理税务登记收的手续费100元是要退的，可渝中地税局的工作人员办理已经好几个月了，手续费还没退还。吴德勇一听，立即和蔼地跟他说：“小邹啊，你先别着急，留下你的电话，我回了立即给你回信。”说着主

动拿出名片给邹小波，并答应两个工作日内给予解决。邹小波走后，吴德勇对记者说：“100块钱对我们来说可能不是什么问题，但是对于他们来讲，100块钱太不容易了。”

渝中地税把“服务科学发展、构建和谐征纳”确立为学习实践活动主题，结合三大段12个环节设计了既符合上级要求，又具有渝中地税特点的活动载体，着重开展了“三进入三服务三满意”活动。即进入街道共建共享，服务地方经济发展；进入社区扶贫帮困，服务和谐社会建设；进入企业献计献策，服务企业共渡难关。把学习实践活动打造成纳税人满意、干部群众满意、党和政府满意的“三满意工程”。

和谐篇 追求卓越 不断地“书写”辉煌

以人为本，大力开展以“渝中地税是我家，兴旺发达靠大家”为核心理念的税务文化建设，大力提倡“阳光心态”，令全局上下形成

乌江明珠

——重庆大唐国际彭水水电开发有限公司纪实

郑永忠

重庆大唐国际彭水水电开发有限公司属于中国大唐集团公司，主要承担重庆乌江彭水水电站工程建设和运营。

重庆乌江彭水水电站于2003年初开始前期工作，电站工程总投资121.5亿元，设计安装五台350兆瓦水轮发电机组，总装机容量1750兆瓦，是我国大型水电站之一。是重庆十五规划重点项目和重庆市建国以来建设的最大能源项目。

在重庆市委、市政府的高度重视和支持下，公司以提供清洁能源，促进地方经济为根本，经过公司全体人员的共同努力，2008年电站五台水轮发电机组全部投产发电，历时仅10个月，这一成就创造了国内大型水电站连续建成投产的最快速度，堪称中国水电建设史上的一个奇迹。同时以2008年9月14日

彭水水电站1号机组投产为标志，中国大唐集团公司水力发电装机容量突破1000万千瓦，使集团公司水力发电装机容量占据中国五大电力集团公司水电装机容量第一位。为实现向社会提供清洁能源，促进重庆市经济社会发展，缓解重庆市能源紧张局面和防洪度汛安全压力，促进渝东南贫困地区经济进步，扶持地方发展打下了坚实的基础。

彭水水电站的建设历程，是公司践行科学发展观的缩影，并成为中国水电建设发展的新坐标。自2006年以来，彭水水电公司连续两年获得“重庆市国企贡献奖”，被授予重庆市“模范职工之家”称号；2008年度，公司荣获“大唐国际发电股份有限公司‘先进单位’”、“文明单位”、“党建达标先进党委”、“模范职工之家”荣誉称号，获得“重庆市五一劳动奖”和“中国大唐集团公司先进单位”，并推荐评选“国务院国资委中央企业先进集体”。彭水水电站已累计完成发电量43.30亿千瓦时。仅2008年度当年投产即完成利润总额3.278亿元的好成绩，公司实现了“即投产、即稳定、即盈利”目标。

彭水水电站在建设过程中，积极秉承大唐公司“务实和谐、同心跨越”的企业精神，以“提供清洁能源，点亮美好生活”为企业核心价值，坚持优化发展、安全发展、清洁发展、节约发展和共同发展理念，建设“绿色彭电、和谐彭电、一流彭电”，为地方发展作出了应有的贡献。

大唐彭水公司“一年五投”目标的胜利实现，兑现了工程建设之初，向重庆市政府及全市人民所作出的庄严承诺，得到了市委、市政府领导和社会各界的高度赞誉。公司投产以来，为完成重庆市抗击2008年初南方冰冻灾害、5·12汶川特大地震、确保奥运会期间稳定供电和汛期防洪度汛，实践重庆市314发展战略总体部署，为增进重庆市“一圈两翼”经济进步和实现城乡统筹一体化发展，做出了重要贡献。

三峡工程建设看大坝，移民迁建工作看奉节

“三峡工程建设看大坝，移民迁建工作看奉节”，这是上个世纪九十年代末到本世纪初三峡工程二期移民期间，上至国务院三峡建委领导，下至库区移民干部群众都常挂在嘴边的一句话。奉节，古称夔州，位于渝东边缘山区，三峡库区腹心、长江三峡西首，是重庆市的一个幅员大县、农业大县、移民大县，也是国家重点扶贫开发县。全县幅员面积4087平方公里，总人口104万，其中三峡移民动迁人口13万人。全县搬迁人口和淹没实物均占三峡库区（共20个区县）淹没总量的十分之一以上。通过25年孜孜不倦的努力，先后完成八年试点和一、二、三、四期移民搬迁安置任务，满足了三峡工程分期蓄水要求。其间，奉节县移民局先后涌现出了全国十佳公务员冉绍之、全国五一劳动奖章获得者孙开武等先进典型，正是以他们为代表的移民工作者在奉节这片土地上谱写下了三峡移民迁建的华丽篇章。

县城搬迁：5年完成8年任务

1998年，奉节县二期移民进入攻坚阶段：全县二期移民工作需要累计搬迁城乡移民7.7万人（其中外迁其它省市近3万人），需新建房屋240万余平方米，搬迁调整工矿企业114户，安置企业人员2万余人，其中重中之重是县城迁建。奉节境内山大坡陡，移民迁建区地形地貌复杂，地质灾害频繁，城镇选址和建设极其困难。仅县城迁建选址就历经13年，先后三易其址，形成了现在的以三马山为中心，分三个小片建设，沿长江呈带状组团式结构，东西长达28公里，高差达350米的移民新县城。据长江委地质详勘报告，新县城迁建区内可建设用地仅占38.38%，分布大小滑坡53处，深切切割沟达20余条，是库区新城地质地貌条件最差的县。而且直到1996年8月才完成规划，1997年3月才破土动工。此时，

夔门见证

——重庆市奉节县移民局三峡移民迁建工作纪实

谭治平 姜友术 谭银权

大江已经截流，长江水位正一天一抬高，奉节县城迁建相对库区周边区县而言，已整整滞后了3年时间，县委、县政府面临着严峻的考验。刚刚走马上任的县移民局局长孙开武立下了“军令状”，决定带领县移民局一班人背水一战。

一边要如火如荼地建设新县城，一边要组织搬迁老县城居民，故土难离，县城居民搬迁曾一度严重滞后，尤其是门面房居民的搬迁更是难点。不少居民私有门面房主公开宣称：“有个门面比养个儿子都强，不迁我一个和旧城一样好的门面，我就是不搬！”对此，奉节县委、县政府态度非常明确，无论清道难度多大，只有采取强有力的措施，清退党政群机关超占的临街门面，还利于民，切实维护移民利益，才能加快新县城搬迁步伐。县委、县政府对机关“一把手”明确提出了“不交房子，就摘帽子”的严格要求，并由县“四大家”机关带头清退。全县共清收54个单位309个门面房，使奉节新县城较好地地段门面房源大大增加，满足了居民对门面房区位的要求，有效化解了居民门面安置矛盾，推动了县城居民搬迁安置进程。

2002年11月，奉节县二期移民工作如期完成，被原国务院三峡建委副主任、重庆市副市长甘宇平称为“神来之笔”。过去我们曾担心奉节移民会因为任务过重、地质太差而完不成任务，但奉节县迎难而上，组成了移

民工作“五条线”，并从全县抽调精干力量突击移民工作，硬是用5年时间干完了8年的工作！

移民管理：不断创新管理模式

三峡百万移民史无前例，没有现成的模式和经验，国家对移民管理的各项规章制度也是在探索中不断完善。作为库区的移民大县，奉节县移民局不断创新移民管理模式，努力提升移民效能，分别在移民规划、项目、资金、资料以及搬迁模式方面进行了有益的探索和实践。其移民工程建设和造价管理多次受到三峡建委稽查组肯定，财务管理模式和移民资金计划管理的具体办法在全库区推广。库区移民资金管理银行柜台监管办法，也由奉节移民局首先提出并施行，现已成为建设银行总行对库区移民资金拨付监管的强制性规定。库区淹没企业关闭破产，从奉节首先提出并开展试点，最后变成国务院的重大决策。

奉节县移民局在移民迁建中不断解放思想，创新移民管理机制，逐步建立了一系列行之有效的管理制度，促进了移民工作有序开展。25年来，奉节县移民局管理使用的移民资金高达60亿元，历经国家、市、县审计机关10余次审计和国务院三峡建委4次稽查，奉节县移民系统没有因为移民资金使用管理而出现重大违规、违纪、违法问题，多次被评为移民资金监管和党风廉政建设先进单位。

生态建设：消落区治理工程获得双赢

三峡工程全面建成运行后，随着水库水位的涨落，将形成水库周边高差达30米的消落区，对库区生态环境构成严重威胁。奉节县朱衣河刘家峡消落区面积2.15平方公里，距县城仅6公里，影响包括县城居民在内的15万人。对该消落区进行“上填下挖”式工程治理是国务院三峡建委批准，并作为三峡库区消落区生态环境治理的试验项目。作为该工程的业主，奉节县移民局通过招商引资引进了重庆建工集团采取BT方式融资承建。工程建成后，不仅对改善该区域生态环境、保护三峡水库水质、改善周边景观和人居环境、防治水土流失和减少入库泥沙量具有重要意义，还可衍生利用土地2300亩，作为奉节县城新的拓展区。

工程自2007年12月28日开工以来进展顺利，截至目前，已累计完成投资2.25亿元（其中工程投资1.85亿元），开挖及回填土石方650万立方米，占总量的75%。有1200余亩土地已具备建设条件，现有7个项目开工建设，建设形象和效益初步显现，可在2009年底按期竣工。

安稳致富：努力实现“三有一新”目标

随着四期移民搬迁安置和清库任务的全面结束，移民工作的重心逐渐从“搬得出”转



向了“稳得住，逐步能致富”上来。2007年3月8日，党中央对新时期三峡移民工作提出了“三有一新”的更高目标要求，即“努力使库区群众基本生活有保障，劳动就业有着落，脱贫致富有盼头，同心同德建设和谐稳定的新库区”。围绕这一新的目标，奉节县移民局新一届班子在局长张剑的带领下，突出移民后期扶持政策兑现、移民生产生活设施完善、移民业务技能培训、库区特色产业培育四大重点，狠抓移民安稳致富工作。截至2009年6月底，全县共为移民兑现困难补助和特殊救济17421户1666.89万元，解决了255名困难移民家庭子女上学难和77名重病移民就医难问题。累计核定农村移民后期扶持人数13424人，兑现后期资金2331.69万元。2004~2008年，全县共免费培训移民18720人次，其中包括一批农村致富带头人、劳务经纪人。

移民通过培训后就业率达到70%以上，全县城镇调查失业率由两年前的18.88%下降到目前的10%以下。

有着2300年历史的夔州古城随着三峡水库水位的上涨而消失在了175米线以下，永沉江底，只有那巍峨对峙的夔门可以见证，25年来，奉节县移民工作结出了丰硕的成果，夔州大地发生了天翻地覆的巨变！新县城搬迁顺利完成，基础设施显著改善，经济结构得到进一步调整，生态环境逐步好转，县域经济产出明显增强。但这仅仅只是完成了移民“搬得出”的目标，要实现移民“稳得住，逐步能致富”和党中央提出的“三有一新”目标还任重而道远。雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。当前，三峡后续工作规划已经全面启动，站在新的历史起点上，奉节县移民局及广大移民工作者做好了迎接新的挑战的准备……

诚邀天下客 相聚在天讯

1949-2009

为答谢全国工会工作者长期以来对工人日报社的厚爱，值此工人日报创刊60周年之际，欢迎全国工会工作者下榻工人日报社天讯饭店。工会工作者、劳动模范、三八红旗手凭相关有效证件享受半价优惠。

预订电话：010-84115577 传真：010-84139370 地址：北京市东城区安德路甲61号 邮政编码：100718