

INC. 新闻速递

广东城乡养老保险补贴一视同仁

日前,广东省惠州市在博罗县举行了城乡居民社会养老保险试点启动仪式,这是广东省第一个开展城乡居民社会养老保险一体化试点的农业县。按照规定,凡年满16周岁的该县户籍城乡居民均可参加城乡居民养老保险。

据介绍,这个办法把城镇居民和农村居民的养老保险统筹起来,政府对参保人的补贴也一视同仁,是对广东省探索城乡居民社会养老保险一体化的有益尝试。

北京市居家养老补贴将覆盖所有区县

北京市民政局透露,居家养老服务补贴将从10个区推广到全市。居家养老补贴从去年10月1日开始试点,主要在城八区和房山、顺义十个城区进行。截止到5月份,全市4.5万老年人享受了居家养老的补贴,资金一共1200万元,每人每月幅度从50元到250元不等。

据介绍,享受居家养老服务补贴的老年人须具有北京市正式户口,享受人群分三类,包括60岁以上分散居住的城镇“三无”和农村“五保”、低保对象、低收入对象,市级以上劳模、归侨、纯老人户;80岁至89岁生活自理或生活不能自理的老年人;90岁以上老年人。

长春构建“9073养老格局”

吉林省长春市日前提出构建“9073养老格局”,即让全市90%的老年人在社会化服务协助下通过家庭照顾养老,7%的老年人通过社区照顾实现居家养老,3%的老年人通过入住养老服务机构集中养老。

长春市对于符合条件的新增福利机构养老床位,财政按每张床位2000元标准补贴。对新建社区养老日间照料站,市政财以每个3万元标准给予一次性建设补贴。长春市对选择居家养老的特困低保、重点优抚对象等老人,将补贴从原有的每人每月180元提高到200元。

在农村,服务人员与集中供养五保老人按自理和不能自理实行1:10和1:3配备;养老生活联络员与分散供养五保老人按1:15配备。

保障性住房3年规划有望近日出台

住房和城乡建设部政策研究中心有关人士日前表示,地方资金到位是“保障性住房工作三年规划”施实的普遍难题。

据悉,住房和城乡建设部正在制订“保障性住房工作三年规划”,有望近日出台,此规划是对未来三年保障性住房的工作部署。

据透露,在这个工作计划中,中央政府今年会特别加大对保障性住房的建设力度,资金落实的很快。但是,地方政府配套资金不到位将是最大的、普遍性难题。

众所周知,现在各地政府都依赖土地财政,土地费在城市财政中占有极大的份额。一旦地方政府大量兴建保障住房,必然会减少因卖地而获得的收入,地方政府面临着改善民生与财政收入减少之间的矛盾。(明灿辑)

试用期社保:“不交”“补交”均违法

INC. 读者来信

■ 吴民

受国际金融危机影响,今年大中专毕业生就业形势艰难,很多企业趁机招揽大中专毕业生打短工,不与他们签订劳动合同,不交社保或是约定以后补交社保。试用期期满后,又以各种理由辞退试用员工,达到减少成本开支的目的。

近来,劳动和社会保障部门多次接到类

INC. 保障大家谈

■ 肖恒

近一段时期,媒体先后爆料“安监员集体辞职”事件,从“湖南娄底48位安监员集体辞职”到“重庆石柱镇26名安监员辞职”,有安监员辞职越演越烈之势。我们不禁要问,安监员“集体辞职”现象一再发生,是谁之过?事实上,它是政府的“制度设计”出了问题,导致在与私企利益博弈时出了问题。

从湖南的安监员“集体辞职”事件到重庆再出现类似问题,从新闻报道看,其直接原因是工资待遇、事故责任的承担。其实,两者之间都是“制度设计”不合理导致的,更是当前地方政府安全监管制度落实难以超越的一道坎。

发生安监员“集体辞职”的煤矿,都是私有化经营,政府设置的安监员采取的是社会化招聘。一边是私企的经营,一边是政府主导的安监队伍,两者之间可以说是天敌,他们的责、权、利根本不对等。

据《湖南娄底48位安监员集体辞职》的报道看,仅从工资来说,安监员还不如挖煤的。在当地,一个矿工每月能挣3000元,一位

我们的爱是一把伞,希望它为残疾兄弟姐妹遮风避雨,我们的真情是不灭的篝火,希望冬天到来的时候给你们温暖

当爱成为生命的必然

——中央国家机关青年联合会扶残助残纪实

INC. 特别关注

■ 本报记者 王瑜

2009年7月3日,第四次全国自强模范暨扶残助残先进集体和个人表彰大会在北京人民大会堂隆重举行,中央国家机关青年联合会(以下简称“青联”)被授予“全国扶残助残先进集体”。

助残是青联自成立以来一直坚持的公益活动,早在2005年,青联就被团中央、中国残联评为“百万青年志愿者助残行动先进集体”,目前已形成良好的集体助残机制。

我们帮你建个家

42岁的吴春才是江西资溪县马头山镇柏家村村民,他从小患有三级智力残疾,跟两个弟弟和一个妹妹住在一间不到80平方米的老式土木结构的房子里。长年风雨侵蚀,四周墙体已经老化。这个四口之家的年收入只有1200元钱,勉强维持基本生存。

2008年秋天,吴春才家不再为危房改造发愁了,由吴海英主席带领青联“帮你建个家,助残公益活动”走进江西,来到资溪,吴春才成为被援助对象。

吴春才的经历并非个案。就在两年前,宁夏平罗县高庄乡惠成村的10户残疾家庭也获得类似的公益援助。当中国肢残人协会和青联发起“走进宁夏,帮你建个家”的活动后,来自辽宁、上海、重庆、浙江、大连、河南、

南桐矿业公司

四千余超龄人员享受养老保险

本报讯(记者李国 通讯员白万永 杨福斌)“真没想到,黄土都已埋到脖子的人啦,还能每个月领取几百元钱的退休工资。”日前,重庆能源集团南桐矿业公司73岁的王金秀数着几张百元钞票,兴奋地说。类似王金秀这样享受超龄人员养老保险待遇在南桐矿业公司共有4087人。

超龄人员是指1996年1月1日前与城

更香茗茶成为国际农经大会唯一指定用茶

本报讯 有机茶以纯天然、无污染赢得愈来愈多的尊崇,多年来致力于开拓中国有机茶第一品牌的北京更香茶叶有限责任公司,通过国际农经大会组委会层层筛选,近日成功当选第27届国际农经大会唯一指定用茶。

董事长喻学文介绍说,目前,公司拥有面积5000平方米的总部大茶庄以及分布全国各地的100多家直营店,年销售茶叶180多万斤,销售额3亿多元,产品远销美国、欧盟、日本等海外市场。(琴杰)

北京、黑龙江、广东等地的热心捐助者,很快就帮助残疾人建起了新房。那些受助贫困残疾家庭原先住在破败严重的土坯房屋,如今都已搬进了60平方米以上的砖瓦房。

这项由青联与中国肢残人协会共同推出的“你行我行大家同行帮你建个家”活动,从2006年开始已连续三年分别为宁夏、四川、江西三省40户农村贫困残疾人家庭翻盖了新房。其中,青联委员个人捐款40余万元用于资助建房,另外出资为这些贫困残疾人家庭免费购置了电视机、灶具和被褥等生活用品,使生活状况大为改善。

据悉,该活动计划将配合国家新近实施的农村危房改造项目,继续对西部其他省份的贫困残疾人逐步实施危房改造。2009年10月,“帮你建个家”活动将走进广西百色革命老区。

给贫困残疾人一个温暖的家,是这项活动的宗旨。正如宁夏平罗县启动仪式上,中国残联主席、时任中国肢残人协会主席的张海迪所说:“我们要和大家一起帮助贫困残疾人建一个家,我们的爱是一把伞,希望它为残疾兄弟姐妹遮风避雨,我们的真情是不灭的篝火,希望冬天到来的时候给你们温暖。”

节假日助残成惯例

2009年5月16日,北京东城区特殊教育学校操场,12位身穿绿色迷彩服、头戴红色贝雷帽、脚蹬黑色长靴的孩子,步调一致地跳着舞蹈。这群7~13岁的孩子几乎听不到声

音,他们的每个动作和脸上的表情全靠老师手势来指挥。这是青联携手北京市东城区残联在东城区特殊教育学校举办的庆祝第19次全国助残日活动。当天活动中,青联委员向该校捐赠3万元现金。

每年“全国助残日”和节假日慰问帮助残疾人已成为青联惯例。2008年全国助残日前,青联携手中国残联走进中国残疾人奥林匹克运动管理中心,慰问了备战残奥会的国家残奥运动员。北京残奥会期间,青联协助外交部、中国残联举行了“残疾人专场公众开放日暨残奥村参观”活动。同年11月,吴海英带队赴四川地震灾区,为北川中学一百多位地震致残孩子送去过冬的棉衣棉裤,并慰问北川残联同志。

英国美学家爱德蒙·伯克说:“生命在闪耀中现出绚烂,在平凡中现出真实。”助残不仅是青联公益活动品牌,更成为委员的日常习惯。

助残的生力军

作为青年的杰出代表,青联不仅是个有爱心、有追求和有激情的集体,其所肩负的使命更使其成为扶残助残重要力量。

谈起青联助残的影响,戴滨委员滔滔不绝:“个人专业素养是有长度的,但生命需要宽度,青联助残活动,拓宽了我的人生视野和追求。参与这些活动,换来心灵的净化和精神的富足。”

知名主持人沈冰委员认为,青联助残活

入来源。”南桐矿业公司经办人员杨福明说:“2008年6月,重庆市发文,专门解决这类未参加基本养老保险却已超过法定退休年龄人员的退休养老待遇。”

2008年7月,南桐矿业公司对超龄人员开展调查取证、申报及资格确认。“我们向2万余人书面取证,调阅档案4.6万余份,涉及大小近百个企事业单位。”杨福明指着堆满三间屋子的档案材料说,经过近一年多,南桐矿业公司完成了4087名超龄人员的养老保险办理工作,将资格证和工资卡送到他们手中。

据悉,重庆市这部分超龄人员从2008年元月开始享受社会养老保险待遇,使这个时间跨度达40多年的遗留问题得到圆满解决。

先进科技助力养老事业

本报讯(记者 张究)日前,记者从天津鹤童老年福利协会获悉,为帮助鹤童等社会公益组织建设更加完美的网络平台,思科和神州数码公司将向包括鹤童在内的7家非政府组织提供价值约130万元人民币的信息和通信技术产品及相关服务,这些产品包括网络视频会议、统一通信、广域网应用优化技术等设备和服务。

据了解,天津鹤童老年福利协会是我国内地首家通过评估的专门从事老年社会福利服务的非营利机构,经过14年的努力,目前已建立起一个较有规模的养老服务服务平台,服务领域包括临终关怀、医疗卫生、居家照料、老年餐饮、护理教育等领域。

目前该协会有社会企业10多家,分布在北京、天津和四川灾区。该协会副理事长方嘉珂在捐赠仪式上表示,思科和神州数码捐赠的高科技产品,将使中国非营利组织提高工作能力,使鹤童实现京、津、川三地视频会议,更好更快地为老年人服务。

只有在劳动合同存在的情况下才能约定试用期。《劳动合同法》第二十条规定:“劳动者被用人单位录用后,双方可以在劳动合同中约定试用期,试用期应包括在劳动合同期限内。”

《意见》用“应”的字眼,强调了试用期与劳动合同之间的密切联系。由此我们可以得出结论:试用期是依据劳动合同上双方约定的期限进行的,不可以单独就试用期签订劳动合同。

在新《劳动合同法》实施后,企业这种自作聪明的行为会受到法律的惩罚,还有可能被判有用心的人利用,造成不必要的损失。劳动保障部门提醒:一定要按法律规定的义务,签订劳动合同,按时为员工缴纳社保。

“集体辞职现象”与“制度设计”之痛

还出台了“三大流程”管理办法,明确员工、监管者之间的分配与职责,实行层层分解,员工的安全工资实行货币分配,一线600元/月、二线400元/月,地面250元/月,而小小的班组长安全津贴每天也不少于10元。

安监员“集体辞职”发生在政府监管的私有煤矿,相关资料表明,针对他们而言,谈责任的多,谈处罚的多,谈待遇的少。

“保险”更要“保安全”

■ 谢军

日前,消防执法人员到一家企业检查安全工作。当发现企业存在火灾隐患,让他们尽快整改时,该企业负责人却不以为然地说:“那怕啥?反正企业参加财产保险,出了事故,造成损失有保险公司赔。”

出了事故造成损失有保险公司赔,就可以不防安了吗?答案显然是否定的。保险作为经济补偿手段起着双重的作用:一是对被保险人来说,可以将难以预计的损失化为固定的少量的保险费支出,从而取得经济上的可靠



热心助残 收获快乐

李法明 画

功可贵之处在于其“持续性和对残疾人心灵的关怀”。残疾伴随人一生,仅仅一次关注和关怀还不够。青联助残是长期坚持的活动,让残疾朋友感受到了持续关爱和帮助,点燃了他们心中的希望。

刘建华副主席说,“青联使我从开始接触助残主题,到深入认识助残的社会意义,再到参与其中为助残尽自己的绵薄之力,使我的人生视野和社会责任极大提升。”

现任中国民航信息集团党委书记的崔志雄曾任第二届青联主席,是青联扶残助残主要倡导者之一,他介绍了这项事业缘起的历史背景:1994年3月中央政府推出“国家八七扶贫攻坚计划”,为响应号召,青联成立初便将助残作为切入点,与中国残联携手,组织青年志愿者助残活动。

大庆油田: 油田最值钱的不是“黑金”

INC. 保障看台

■ 陶化彦

张丽,一名化工企业的普通操作工人,每天都要接触化工产品,开始她担心受到“毒害”,想换工种。当了解到企业对于她的岗位有严格的保护措施,她的心渐渐放下,打消了换工种的念头。如今,她在操作岗位上工作10多年了,身体健康。

用油田一位决策者的话说:“油田最值钱的不是‘黑金’——石油,而是员工,他们才是企业最大的财富。保护他们的合法权益,就是保住了企业财富。”

油田热电厂有200多名煤尘“亲密接触者”,多年无人患尘肺病记录。这让职业病防治专家也很惊讶,因为一般的国内煤尘接触者都难逃厄运。

据介绍,建厂初期,遇卸煤高峰时,输煤地沟天昏地暗。一位老工人说:“衣服清洗了五六次,水还是黑的。”

近年,企业投资巨资改善环境,原来煤尘狂舞的地沟,现在被挡煤板打断了“翅膀”;原来煤尘出没的导料槽,现在被移动喷雾装置“击”得“落荒而逃”;输煤设备定期检查。

过去,与煤尘亲密接触者戴的口罩最好才7元钱一个,现在30多元钱一个;他们穿的连体服,是企业特意设计加工的,每套价格数百元。职工下班后,足不出户就可以洗上热水澡,脏衣服有专人负责清洗。

过去的设备8小时一直让人陪着,现在只五六个小时就干完活了,而且不是干点活就得弄得乌烟瘴气。

员工每年都要接受体检,还分期分批送出去疗养,尘肺病预防“袭击”这里的人。

2008年1月1日,是公共汽车公司一线司机职工最高兴的日子。从这天开始,他们就能领到延时工资了!

司机师傅傅高兴得不拢嘴:“开了这么多年车,节假日不休息是家常便饭。”说完这话,他略微停顿了一下,看了看手中那

临淄:为大病患者构筑社会救助网络

本报讯(记者孙霞海 通讯员王立才 王伟燕)“在俺家最困难的时候,谢谢你们给了信心和希望……”日前,在山东省淄博市临淄区重特大疾病救助金发放现场,辛店街道梁村的蔡传兵接过区红十字会工作人员递过的1万元救助金时,声音哽咽了。

蔡传兵原本有一个幸福的三口之家,2003年,4岁的女儿突然得了白血病,6年的治疗花光了家里的积蓄,临淄区红十字会了解到蔡传兵家的情况后,将其列入首批大病救助对象,解了燃眉之急。

像蔡传兵一样首批得到万元救助金的大病患者有15位,据介绍,临淄区2003年正式建立重特大疾病救助制度,6年来,已累计救助2400人次,累计金额达600多万

元。中国残联副理事长程凯曾连任两届青联副主席,同时作为两届中国肢残人协会副主席的他,组织参与几乎所有助残活动,对青联助残体会更特别。他说:“青联是中国当代青年人在组织化扶残助残的杰出代表,更是青年人参与社会实践和担当社会责任的杰出代表。”

如今,“助残已成为青联社会服务的品牌,增加内部凝聚力的平台及整合社会精英资源的服务窗口”,他说:“扶残助残并不难,只要像青联这样成为组织和个人的一种习惯。”

残疾人作家史铁生曾说,如果残疾意味着困境、受挫和不完美,那么,我们每个人都是残疾。因此,我们每个人都需要面对,需要找到真正属于自己的舞台。在助残活动中,青联提供了很好的舞台。因为个人力量有限微小,通过青联能将有限的个体之力汇聚起来,整合成强大持久的助力力量 and 机制。

吴海英认为,助残不只是助残日时捐助,更多应是日常点滴生活中的意识,“从一点一滴的细微行动中不断累积,将助残变为一种习惯,一种使然,最后成为人生的必然,内化为生命的习惯。”

份加班补贴报表说:“这回好了,多干活儿也不白干了。”

宋师傅过去干得就很有劲儿,领导让什么时候来,就什么时候到,节假日加班没加班费,也没怨言。有时,别人发牢骚,他还劝慰:“多干点活也累不死。”

宋师傅说:“自从有了延时工资,牢骚没有了,无故旷工的也少了,保养车也及时了,活干得更利索了。”

企业也看得很清楚:“职工利益要保护,才能保护他们的积极性和创造性。”

小张当乘务员有几年了,没有延时工资时,她常请假,现在,她一年多没请过假。有两次感冒,头疼得厉害,她吃药硬挺着。

这是对企业的回报,虽然每年多拿出570元,但换回了职工的信任感。

油田的调查显示:“员工最怕身体出现问题。”油田储运销售分公司党委书记张杰说:“员工的身心健康,也是企业健康发展的最大希望。”

他们投资改造维修了一线生产小队部、加油站、员工宿舍和食堂。住的、吃的要好,喝的更要干净卫生。现在,有8家基层生产单位,配备了纯净水加工装置。

工作环境更是大变样。目前,绿化面积超过了40万平方米。

公司聘请专家传授保健知识,为员工购买健康知识手册,汇编《让健康与您同行》手册3000本,员工人手一本。

企业还设立了员工“健康奖”:对全年无疾病、出勤勤员工,给予奖励,开展健康员工评选活动。

健康文化,催生了亲情互爱文化。北油库输油班员工李雪怀孕反应强烈,闻到油味就想吐。同班老大姐尹松兰说:“我也有过这种经历,她将李雪的卫生责任区承担过来。李雪感动地说:‘师傅这么关心照顾我,我真不知说啥好了!’”

在北油库15个班的班员之间就像兄弟姐妹,互相关心,互相照顾,相互激励。

元。

今年6月,临淄区决定把红十字会系统和卫生系统职工今年“慈心一日捐”活动捐出的15.28万元资金,专项用于该区重特大疾病患者的医疗救助。临淄区红十字会以“遭遇最不幸、生活最困难、社会最同情”为救助标准,每乡镇、街道确定1名救助对象,救助标准标准为每人一次性救助1万元。

近年来,临淄区建立了以政府为主、社会互助为辅的社会救助体系。2008年,临淄区投入的各类救助资金达2300多万元。目前,临淄区正开展“爱心宝宝”活动,为城区小学生免费发放1200个“爱心储蓄罐”,年底前,将把募集到的资金专项用于3~18岁的大病青少年救助。