

# “时代领跑者”——新中国成立以来最具影响的劳动模范”候选人简介



**106. 彭隆荣** 男 52岁,海南省南田农场场长,2005年全国劳模。

1992年,彭隆荣改革创新农场管理体制,对农场的产业结构进行战略性调整,使陷入困境的农场焕发生机,职工解决了温饱问题并向小康迈进。如今,农业开发、自营经济开发、温泉旅游开发,成为南田农场的三个金饭碗,经济结构实现多元化。

创立于1952年的南田,是一个总面积16万多亩、人口近3万人、以种植橡胶为主的大型国有农场,曾创下向国家上缴利税超亿元受到国务院的嘉奖。但是,在彭隆荣接管南田时,企业连年亏损,欠下各种债务2000多万元,从海南农垦5大产胶农场沦为海南农垦五大贫困农场之首。

面对如此困境,彭隆荣提出开发温泉和大力发展芒果产业的思路,积极进行产业结构调整。1993年,他将低产的橡胶园更新后分给职工种植芒果。到2008年,全场芒果的种植面积达4.5万亩,年产果2万多吨,年产值1亿多元。在此基础上,彭隆荣又做出一个大胆的决策,开发温泉资源。如今“神州第一泉”南田温泉已闻名遐迩,享誉全国。

2002年,彭隆荣倡议组建了神泉集团,让企业职工拥有集团股份,享受企业发展的成果,由农场改制成股份制企业。2008年,南田完成国内生产总值2.63亿元,比上年增长11.9%;职工人均收入36179元,比上年增长9.6%,连续7年居海南农垦区之首。



**107. 智呼声** 男 55岁,农行内蒙古分行营业部保卫部经理。1995年、2000年和2005年三次获全国劳动模范称号。

从事农行保卫工作22年来,智呼声比别人多干了5万多个小时的工作,牺牲节假日2400多天,却没有多拿过一分钱的报酬。他和同志们经手的2000多万元现金从未出现过任何差错。

22年来,无论严寒酷暑,智呼声每天都是早来晚归,从不间断。为了单位的安全,他坚守在岗位上。晚上别人都下班了,他仍忙碌着,直到所有款把市把市各储蓄网点的款接回来并同押运枪支安全入库后,他还要仔细检查一遍单位楼内的安全情况才放心地离去。在他的工作日程表上没有星期天和节假日,为了农行的财产安全和同志们过好每一个节日,从1987年至今连续22个春节、国庆节和五一节他都坚守在值班岗位上。

从1996年至今,他利用白天和晚上下班后对区分行营业部所辖的十四个支行的所有营业网点和全库安全大检查累计达1600多次,所走的路程有50多万公里。在安全设施建设上,他本着少花钱多办事的原则精打细算,从1999年初至2007年,共为单位节约费用258万元。

几十年来,他始终以一个共产党员的标准严格要求自己,工作中发扬老黄牛的精神,勤勤恳恳、任劳任怨,广泛团结同志。他先后为汶川大地震、捐资助学等捐款达7.5万多元,并把获得各项模范称号的奖金全部捐献给希望工程,还和七名失学儿童结成了对子。

智呼声同志在工作岗位上兢兢业业,受到了各级领导和同志们的一致好评和高度赞誉。



**108. 程军荣** 男 31岁,中国人民解放军第五三一工厂机械学加工车间车工班长,高级技师。2007年5月,荣获全国五一劳动奖章。

在班组建设中,程军荣以创建“工人先锋号”为目标,取得了较好的成绩。2008年9月,在程军荣荣获劳模、全国五一劳动奖章之后,在省总工会与市总工会的支持下,五三一厂成立了“程军荣农民工劳模创新工作室”。他们不但承担新型精品加工的开发任务,还积极参与生产设备的升级改造。为提高一种车床精品加工时的冷却效果,程军荣集思广益,吸纳了多种奇思妙想,连借用医院外科的点滴设备都想到了,最终优选出引入铣床上的泵压水循环方法,这才使这种车床有了冷却系统,能够承担高精密度加工的加工任务。

他还发挥工作室的人才聚集、团结协作优势,帮助大家总结提高,加快创新成果的培育推广。工作室成立才半年,他将大家的多项成果整理成技术创新论文13篇,其中3篇刊登在面向全国的杂志《金属加工》半月刊上。总结农民在知识、技能中对体面劳动、工作幸福的体验,程军荣推行的“微笑工作法”在农民工中产生了很大反响。

在创新发展的攀登之路上,程军荣不仅冲锋在先,而且全力带好小分队。他身体力行,在班组中红红火火开展青工“五小”创新活动,不但自己取得20多项创新成果,每年完成工作量超过计划一倍,还组织班组成员实施了108项小改小革,走上了创新型班组建设的前列。



**109. 蒋筑英** 男 贵州省贵阳市人,原中科院长春光学精密机械与物理研究所研究员,在光学传递函数(OTF)、色度学、光学检测、软X射线等方面做出突出贡献,被誉为“知识分子的优秀代表”。1983年全国劳模。

蒋筑英在科学的道路上勇于探索,精益求精,突破了光学领域中一个又一个难题。蒋筑英发表了我国第一篇OTF论文,研制出了我国第一台OTF测量装置,建立了国内第一流的OTF实验室,为国家解决了光学设计评价的急需,对我国彩色电视变焦镜头的测试鉴定、评价光学系统质量和保证光学设计结果等起到了重要作用。

20世纪70年代,我国彩色电视的复原技术十分落后,颜色失真严重。蒋筑英发表了《彩色电视摄像机校正色阶最佳程序》等10多篇重要学术论文,应用色度学原理深入地解决了彩色摄像机和彩色飞点扫描电视中的彩色还原问题,使人们可以看到图像清晰、色彩逼真的彩色电视。

蒋筑英特别注重科研成果的实际应用,他经常奔波在北京、天津、上海、沈阳、大连、锦州、丹东、四平等地,协助过许多工厂、学校及研究所解决技术难题。

蒋筑英对待同志、荣誉及个人利益有着坦荡的胸怀和高尚的风格。他掌握英、德、法、俄、日5门外语,翻译了大量外文资料,遇到对别人有用的资料,他常常另纸译出,誊写清楚后送给有关单位;他帮助同事一遍又一遍修改论文,可发表时却不提他的名字;他和别人共同研究取得的科研成果受到光学界的重视,被邀请作学术报告时,他让一起合作的同志去,把荣誉让给别人;研究所评职称、分房子、提工资,他都多次主动让给别人。



**110. 谢晋** 男 中国文联原副主席,上海电影制片厂导演,1989年全国先进工作者。

作为第三代导演中的佼佼者,谢晋在50余年的导演生涯中执导了20余部影片,其中的一半在中国电影史上产生过重要影响,受到观众的喜爱。谢晋曾有6部影片获得“百花奖”,这一骄人成绩,在中国电影史上绝无仅有。

谢晋从青年时代一出场就快速地成了主角,此后一直有声有色地保持着指挥若定的主角地位,从让人眼睛一亮的女篮五号到让人热泪盈眶的《鸦片战争》,始终万人瞩目,这种情况并不多见。即使在国际化世界,这种以50年的时间一直拳打脚踢地站在一个行业第一线的例子也是罕见的。学者们认为,对女性形象的塑造是谢晋电影的一大特色。

谢晋的成名作是《女篮五号》和《红色娘子军》。由谢晋导演的许多影片曾频频在国际、国内获奖,他是目前中国获奖最多的电影导演。1983年、1985年和1992年法国、美国、印度分别为他举行“谢晋电影回顾展”。他的作品得到国内外几亿观众的认可和喜爱,海外影评家们赞誉谢晋为“当今国际影坛上最有名望的中国人”!

谢晋的影片充满着人性、人情、人道主义精神,具有深刻的内涵和鲜明的个性。他说:“我深信一部影片必然倾注导演最大的激情,是艺术家人品、修养的结晶,也是一次生命的燃烧。”“我拍影片更多的追求审美作用,警世作用,希望对祖国、对人类贡献美。”

谢晋已被历史认可。他给了人们一种信心:即使在艰难困苦的情况下,中国文化也可能出现以生命历程组接成的大手笔。



**111. 鲁冠球** 男 65岁,万向集团董事局主席,农民企业家,被誉为企业界的“常青树”。1989年全国劳模。

20世纪70年代,鲁冠球通过粗放式多元化经营,带领广大村民白手起家,从无到有,脱贫致富。1999年后,万向集团与时俱进,实施“资本式经营、国际化运作”战略,成为中国最大的汽车零部件企业。

万向集团的前身是萧山宁围农机厂,1969年只是一个7人、84平方米的铁匠铺。党的十一届三中全会后,鲁冠球毅然淘汰农机产品,搞万向专业化生产。在这个过程中,他为质量不过关的价值43万元的3万套万向节全部报废,并召开了现场会,以此确立了质量第一的理念。1980年至1989年,是万向集团“生产专业化、管理现代化”的成长阶段,鲁冠球以家产作抵押,承包了当时的杭州万向节厂。1988年,鲁冠球率先对万向集团完成了股份制改造。

1990年至1999年是万向集团的第三个发展阶段,鲁冠球通过建立现代企业制度,使万向步入“企业集团化、经营国际化”的阶段,企业从原先国内同行业排名50多位,发展成为业内一枝独秀,产品占国内市场的一半以上,并在美国等8个国家拥有18家公司,成为通用、福特等国际一流整车厂的配套合作企业。

1999年后,万向集团实施“资本式经营、国际化运作”战略,使万向集团不仅成为中国最大的汽车零部件企业,而且在金融、农业等领域也有不俗的业绩。2005年销售额超过250亿元。

鲁冠球出身贫寒,对农业有着浓浓的亲情。2004年他成立万向三农集团为标志,加大了对农业的投资力度,至今投入50亿元,规模不断扩大,科技含量不断增加,附加值不断提高。



**112. 甄荣典** 男 河北唐县人,全国劳模。曾任华北兵工工会、山西省总工会副主席。1950年全国劳模。

抗战时期,甄荣典经常一人走三五里地,选择军工机器埋藏地,冒着生命危险和敌人“捉迷藏”,保护着军工生产的“命根子”。他带领大家多造炮弹,掀起生产竞赛热潮。他创造了日车炮弹外圆480个最高纪录,被誉为“炮弹大王”。

在抗日战争时期,甄荣典带头响应党的号召,带领大家争抢速度,维修设备,改进工具,掀起全厂生产竞赛的热潮。甄荣典常在工作极度疲倦之后,还一个人选择埋藏机器的好地方。敌人来了,他把机器埋在大河滩里,水渠底,甚至敌人必经的道路上,自己则变成一个英勇的自卫队员,露宿在冬天的山野里。

1945年大反攻前,军工部成立一座新的炮弹厂,开工20多天了,还不见出产品,上级就将甄荣典调到那里去工作,第一天就造了45颗大炮弹,极大地振奋了工人的士气,把全厂的产量带动了起来,保证了前线的需要。

抗日根据地的人民军工,经受了党的培养教育和革命斗争的实践,在抗日烽火中锤炼,成为党领导下的人民军工抗日力量的中坚。甄荣典和他的同志们凭着坚定的理想和不渝的信念,用生命和鲜血矗立了抗日战争中人民军工可歌可泣的丰碑,展示了人民军工无私奉献的崇高精神。

甄荣典具有坚定的共产主义理想和始终不渝的革命信念,在他身上,集中体现了工人阶级的先进本色,体现了抗日战争中人民军工为党的事业、祖国的安危而献身的崇高精神。



**113. 孙铁成** 男 53岁,中国中铁一局电务公司电力高级技师,2008年全国五一劳动奖章获得者。

孙铁成仅有初中学历,却自学掌握了大量电学知识,工作28年间,他提出实施设计变更6次,解决技术难题52个,排除送电运行故障310次,为企业挽回经济损失及节约成本1380万元,被称为知识型、专家型技术工人。去年6月,孙铁成被选派到清华大学参加了国资委举办的首期中央企业优秀班组长培训班。回到工作岗位上,他把学到的知识运用到新线施工中,先后解决了电务设备试验、运行和施工中的12个技术难题。去年11月,工地一台正在运行送电开通调试试验的变压器发生故障,现场技术人员心急如焚,但问题怎么也解决不了。于是,他们给远在外地的孙铁成打电话。孙铁成通过对传输数据的分析,找出了故障原因,并提出了具体解决办法,解了燃眉之急。

为了把所学到的知识和技能传授给更多的工友和同行,从去年12月到今年3月,孙铁成利用业余时间,认真整理了多年积累的知识和经验,编辑出了30万字的《孙铁成操作法——变配电所安装与试验》一书,帮助许多的同行工友掌握了电力运行中技术故障的排除方法。今年以来,他还在企业的支持和帮助下,在中国中铁集团公司承担的重点工程工地上建立了161所“孙铁成技术学校”,4次到国家重点工程沪昆高速铁路工地为农民工讲课授课。

今年元月,中铁一局还把他在所在的班组长命名为“铁成班组”。他作为“铁成班组”的带头人,用自己的言行带动和影响身边的工友共同学习进步,努力帮助更多的技术工人在实践中岗位成才,把“铁成班组”建设成为创新型班组。



**114. 詹奕生** 男 53岁,福建南平市林业局科技特派员,在科技扶贫领域做出了突出贡献,2005年全国劳模。

詹奕生20多年投身林业科研、试验、示范、技术推广事业,取得了可喜的成果。詹奕生进村入户,以科技扶贫为己任,情系“老、少、边、穷”,带领农民走“科技致富”之路。

詹奕生常关心农民,在他的手机中保存着两千多个农民的电话号码。凡是农民兄弟打来的电话,号码都存下,下次再打来时就可以直接喊出他们的名字。

1999年初,通过双向选择,詹奕生成为首批科技特派员。他独具慧眼,看到了发展维栗的致富之道。詹奕生上维栗山,手把手、面对面地传授技术,先进的技术推广给农民,使闽北山区逐步实现了科学化、标准化、规范化的管理。在詹奕生的带领下,维栗种植在闽北红红火火地发展起来了。

担任科技特派员期间,詹奕生的足迹遍布闽北十个县(市、区),50多个乡(镇),上百个行政村,一年就有300天在维栗山上传授维栗种植技术。

从一个科技特派员到现在的南平市林业局副局长、“十七大”代表,职位变了,收入增加了,工作更加忙碌了,然而始终没变的是心系农民的那份情节。到现在,詹奕生还保持着老习惯,始终随身三件宝——海报仪、修枝剪和无线扩音系统捆在旅行袋里。他始终坚持为农民服务三原则:请得起、听得懂、靠得住。

詹奕生说:既然农民选择了我,我选择了农民,就要尊重、珍惜、捍卫这种双向选择。不恋位,不思权,不谋利。只有当农民感到他们选我选对了,我自己的选择才有意义。



**115. 谭竹青** 女 原吉林省长春市二道区东站街道十委社区党委书记兼居委会主任,1995年全国劳模。

48年居委会主任,她成为这个职位上任时间最长的人之一。长春市二道区东站十委社区发展成为今天环境优美、文化娱乐开心、居住安宁放心、经济繁荣安心、生活方便称心、远近闻名的“五心”社区,与她的努力是分不开的。

谭竹青是发展社区经济的领头人。2001年招商引资近千万元,新建了3500平方米的社区综合商场和社区洗浴中心,增强了社区经济实力,现在固定资产达2000万元以上。

谭竹青始终把社区的建设放在首位。她主持制定完善了《学习制度》,坚持双休日的理论学习,使党建工作规范有序;组织开展了“是党员就要成为一面旗帜”、“一个支部就是一个堡垒”等活动。

如今,面向社区老年人、残疾人、少年儿童、贫困户、优抚对象的社会救助和社会福利服务日趋完善。社区办起了益寿院、幼儿园,还在社区成立了残疾人康复中心,坚持对残疾人实行8个到位服务,形成了关心关爱残疾人的良好氛围。

对辖区下岗职工和失业人员,谭竹青的帮扶服务和社区保障服务独具特色。她采取了依托企业集中安置;就地就近安置;面向社会灵活安置;根据意向指导安置;捕捉信息无偿安置等措施,同时,在辖区广泛开展全民创业“一帮一”活动。

谭竹青还一直把社区的平安创建工作放在首位。多年来,辖区治安稳定,人际关系和谐,未发生一起刑事案件,民事纠纷也极少发生,为构建和谐社会奠定了良好的基础。



**116. 樊锦诗** 女 71岁,现任敦煌研究院院长、研究馆员,2002年获得“全国杰出专业技术人才”称号。

樊锦诗从事敦煌石窟保护与管理、石窟考古方面的研究工作四十余载,取得了丰硕的成果。为了保护敦煌莫高窟珍贵的文物,她带领科研人员,经过艰苦探索和不懈努力,使敦煌石窟的保护上了一个新的台阶。

樊锦诗第一次提出将考古与自然科学相结合进行敦煌石窟环境演化与石窟保护的研究,主持申请了国家文物局项目《敦煌莫高窟环境演化与石窟保护研究》、《敦煌莫高窟及周边地区环境演化科普教育》,还先后主持和参与完成了《莫高窟游客承载量及开放对策研究》、《敦煌石窟的保护与利用》、《濒危珍贵文物信息的计算机存储与再现系统》、《敦煌艺术电子档案》和《敦煌莫高窟保护总体规划(2006-2025)》等多个科研项目。

樊锦诗积极谋求敦煌石窟与国际合作,将敦煌石窟长期存在而又不能有效解决的难题作为合作课题,先后与日本东京国立文化财研究所、美国盖蒂保护研究所、美国梅隆基金会等机构进行合作,开创了我国文物保护领域国际合作的先河,取得了一系列研究成果,使敦煌石窟的保护研究逐步与国际接轨,把敦煌石窟的保护工作推向一个新的高度。

樊锦诗在全身心投入到文物保护工作的同时,并没有放松学术研究,主持编写了《敦煌石窟全集》(专题分全集)26卷、《敦煌石窟》10卷、《中国敦煌》、《敦煌·真实与虚拟》,撰写了《中国美术分全集·中国壁画全集·敦煌·3·北周卷》、《敦煌石窟全集·佛传故事画卷》等专著,并发表了《敦煌莫高窟北朝洞窟分期》等论文数十篇。



**117. 潘兰英** 女 49岁,现任黄石市总工会生活保障部副部长。2000年全国劳模。

潘兰英任丝绸厂工会主席期间,用5年时间,走访100多家企业和340余户困难职工家庭,帮助170多人就业,解决180名退休职工养老金的问题。2005年9月“潘兰英职工维权服务热线”开通以来,培训和帮助3200多名下岗失业人员和进城务工人员实现就业。

2000年,潘兰英被组织上调到铁山区总工会任副主席。上任伊始,她带着同事们跑遍了全区大大小小的企事业单位,为25家停产半停产企业和1200户特困职工建立了档案。通过收集用工信息、自创就业基地以及多渠道推荐就业等办法,几年中,收到各类用工信息近5000条,提供就业岗位3000多个,帮助下岗职工实现再就业5731人,使120多个下岗特困职工家庭逐步摆脱了贫困,并为持有《再就业优惠证》的下岗职工自谋职业争取各项费用减免。这期间,她还将自己的部分收入计1.7万元资助给许多特困职工和一些想自主创业却缺乏启动资金的下岗工人。

2005年,黄石市总工会组合社会资源,成立了“潘兰英职工维权服务热线”。潘兰英将工会的维权帮扶行为变成了全社会的维权帮扶行动,极大地提高了工会维权帮扶工作的成效。热线开通的第一天,就接到60多个电话,直接上门来访的就有20多人。面对一大堆难题,潘兰英从一起抱了三年没有解决的问题入手开展调查,最终将134万元职工安置费补偿到位,解决了职工们144万元的养老保险费问题。热线开通三年多来,帮扶中心共接待职工群众4781人次;培训和帮助3200多名下岗失业人员和进城务工人员实现就业;帮助226名困难职工子女圆了大学梦。



**118. 黎定琦** 男 43岁,海南昌江黎族自治县公安局副政委。2000年被评为“全国特级优秀人民警察”;2008年荣获全国五一劳动奖章,同年7月被人社部、公安部授予“公安一级英模”称号。

面对犯罪分子,黎定琦临危不惧,不怕牺牲,英勇负伤。他虽双眼残疾但仍坚守岗位,甘于奉献,坚决谢绝组织的照顾,继续在刑事侦查工作中发挥自己的专长。

刑侦工作是捍卫法律尊严的神圣职业,也是与犯罪分子斗争的危险工作。黎定琦从入警的第一天起,就做好了为国家和人民的安危随时冲上去的准备。

1999年9月30日中午,有群众报案在山里遇到歹徒拦路抢劫。黎定琦立即作了部署。下午2时半,当他们巡逻至霸王岭林场往王下乡公路40公里处时,与7名歹徒相遇,双方发生了激烈的枪战,在战斗中,黎定琦指挥镇定,当场击毙一名歹徒,而他不幸身中两枪,受了重伤。这年,他才34岁。受伤后,黎定琦留下了右眼失明,左眼仅剩0.02视力的二级伤残。

黎定琦在群众中享有较高的威望。做群众工作,黎定琦有自己的一套,他总结了一个诀窍:公平在先,以情感人,情法并重。黎定琦走千家,访万户,带着感情去执法,赢得了老百姓的心。



**119. 戴凤臣** 男 直隶交河(今河北泊头)人。1959年获全国先进生产者称号。

建国后,戴凤臣在北京二七通信工厂当铸工,后任北京二七通信工厂技师、北京市技术交流站铸造技术交流队队长。20世纪50年代,戴凤臣先后研究出活芯铁和用本地沙铸黄土、锯末代替内蒙古沙铸煤粉等多项铸造新工艺,他还创造出一种先进的薄壳口浇铸法,成为铸造业的一名能工巧匠、技术创新能手。

为了铸造事业的发展,戴凤臣曾利用业余时间,到北京市的大小厂600多个单位传授技术,行程超过6万公里。

1973年他担任了北京市技术交流站铸造技术交流队队长后,对北京市铸造业做了3个月的全面调查,走访了200多个单位,发现了存在的薄弱环节,帮助这些单位解决了一大批关键技术问题,为北京市铸造业的发展做出了重大贡献。

1979年5月退休后,戴凤臣拒绝了20多家铸造厂的高薪聘请,并于1982年自费办起了一个“家庭示范站”,以传授铸造技术的方式,为北京、天津、山西等地的几十家工厂解决了上百个技术难题。

为铸造事业的发展,戴凤臣同志艰苦奋斗、奔波劳碌几十年,他是一名优秀的共产党员。为铸造事业的发展,戴凤臣同志不图名利,吃苦耐劳,全身心投入,堪称楷模。

戴凤臣同志多次获得荣誉称号,成为全国劳动模范、铁道部劳动模范,并曾担任机械工程学会北京铸造专业委员会委员、北京市技术交流站铸工队顾问、铁道部北京二七通信工厂铸造技师。他用自己一生的辛勤劳动赢得了“创业的一生、光辉的一生”的美誉。



**120. 戴景明** 男 40岁,天津建工集团二建公司劳务队工程师、二级项目经理。2009年全国五一劳动奖章获得者。

从一名工地上推土打杂的小工,逐渐成长为建筑行业懂管理、技术过硬、善打硬仗的行家里手,戴景明实现了一个普通农民工从体力付出到知识型、技能型、管理型劳动者的转变。

1991年,戴景明从河北省临城县柳园镇进城当了一名建筑工人。他白天在工地劳作,晚上参加夜校学习拼命补充知识,凭着坚韧的毅力系统地学习了有关建筑工程方面的课程,顺利取得了二级项目经理的技术等级。接着,又取得了建筑工程师的职称。

“别人能干的,我们必须干好,别人不能干的,我们也要干好。别人不愿‘啃’的硬骨头,我们去‘啃’。”这是戴景明常说的一句话。

天津津湾项目工程是重点献礼工程项目,工期紧、任务重、难度大,戴景明带着他的400名农民工兄弟承建这个项目的地下二层。他们24小时轮班干,过年也没有离开工地一步,爆破的工期是5至6天,他们36个小时就保质保量完成了。地下室二层支模板、绑钢筋,具备混凝土的条件,正常需要半个月的时间,戴景明带着他的队伍4天4夜就拿下了。

去年“5·12”汶川大地震发生后,戴景明带领他的农民工团队去灾区救灾,在灾区两个月的时间里,完成了105套临时住宅、1所小学、1所幼儿园总建筑面积2.5万平方米的施工任务,成为当地救灾队伍中最有战斗力的队伍之一。

“我是农民工这支队伍中的一员,我知道农民工的艰辛,作为农民工劳务队长,我有责任和义务使大家的生活质量更好一些!”这是戴景明的肺腑之言。