

职工的民主权利 必须始终得到尊重

□新华社记者 王敏 常志鹏

企业改制重组中的职工权益问题日益引起各方高度关注。近日,中华全国总工会负责人在接受记者采访时明确指出:国有企业改制重组要切实尊重职工民主权利,各级工会要旗帜鲜明地支持企业改革,旗帜鲜明地维护职工合法权益。

我国法律法规和政策早已明确规定,企业改制要尊重职工的民主权利,充分保障和维护职工的合法权益。在企业改制中把握好促进企业发展和维护职工权益的统一,最根本的是切实尊重职工主体地位和首创精神。离开了企业的改革发展,职工的根本利益就会受到影响;离开了职工对改革的理解、支持,改革就会失去动力。

从现实情况看,大多数职工不是反对改制,而是反对改制过程中的不透明、不尊重职工的民主权利。在企业改制中保障职工的民主权利,就要使职工清楚企业改革的方针政策,清楚企业改革的必要性、紧迫性以及企业的发展思路;在改制重组关闭破产中履行民主程序,落实国家有

关法律法规和政策规定。尤其是类似改制方案、兼并破产方案、职工分流安置方案等企业重大决策问题,必须及时公开,并听取职工的意见,接受职工监督,让职工真正拥有对企业的“发言权”。只有如此,才能实现改制与保护职工利益相互促进的和谐局面。

当前,国有企业改革处于攻坚阶段,尤其是国际金融危机的背景,使得改革更为必要也更为复杂。在改制重组中,对于大多数职工不赞成或暂时不理解、不支持的改革措施,要缓办或做好职工工作后再办,没有依法履行民主程序的改制方案和职工安置方案则坚决不能实施。

企业改制是一个十分复杂的系统工程,涉及到企业的发展、职工的生计,也涉及到社会稳定,容不得丝毫大意。作为职工合法权益的代表者、维护者,各级工会无疑应承担起重要的职责,义不容辞地督促经营管理者切实尊重职工的主体地位,严格依法履行民主程序,保障职工的合法权益。

(新华社北京8月24日电)

工会跟着船儿走 专为职工解忧愁 微山:水上工会成为渔民的“家”

本报讯 (记者孙霞海 通讯员李志川 关琳) 全国首家水上工会——山东微山县水上工会联合会,通过不断拓宽服务领域,多渠道、多形式做好事、办实事、解难事,让广大渔民、渔民切实感受到“家”的温暖。如今,水上工会已在微山乃至整个山东叫响,成为闻名遐迩的水上职工之家。日前,微山县总工会在美丽的微山岛上举行了水上工会成立两周年庆祝活动。

微山县立足水上运输、水上养殖和生态旅游三大水上产业蓬勃发展的实际,建立了水上工会联合会,下设水上运输、水上养殖、水上旅游3个工会联合委员会和15

个乡镇(街道)水上工会联合会。水上工会建起来了,怎样开展工作,赢得水上人家的信任并把他们吸引到工会组织中来?微山县水上工会联合会确定了做好服务的工作思路。

为了让养殖户获得系统的科学养殖知识,水上养殖工会选聘20名渔业技术人员为技术指导员,并遴选出200户科技示范户,常年为养殖户提供咨询及指导。为组织渔业养殖户发展产业化经营,高楼乡水上工会引导永胜等4个村的渔民,成立了永胜河蟹养殖合作社,大力推广“龙头企业+农民专业合作社+订单”的产业化经营模式。截至

目前,该合作社发展标准化无公害养殖面积58543亩,连接渔户207户。

针对水上运输从业人员不断增加,大批船民需要通过培训提高技能的实际,水上工会联合会与县航管局联合建立了水上培训基地。今年以来,共举办两期船民培训班,培训船民350人,参加培训人员几乎全部通过了理论和实践考试,证件发放率达99%。此外,依托县职业技术学校建立渔业生产技术培训基地,县总工会拨付5万元,用于69名湖区群众为期1个月的免费培训;联合县职业技术学校在赵庙乡设立渔业生产技术培训基地分校,方便了湖区4个乡镇渔业养殖户

就近参加学习。与此同时,微山县各级工会组织还加快了职工书屋建设步伐,微山岛乡水上工会因地制宜,在微山岛码头候船室设立了“水上职工书屋”,面向游客和水上职工会员开放。

结合水上从业人员流动性大且比较分散的特点,微山县水上工会联合会与县法院、县公安局联合,先后设立了湖上流动法庭、水上流动派出所,并聘请各乡镇街道司法所长为水上法律指导员,常年负责协调解决本乡镇的渔业生产经营及旅游纠纷。据统计,去年以来,水上养殖工会共为29户受灾职工争取赔付互保资金近20万元。

辽宁:22万打工岗位送辽西旱灾区

新华社沈阳8月24日电 (记者冯雷) 今年辽宁西部遭遇60年不遇的大旱。为弥补受灾农民的损失,辽宁省人力资源和社会保障厅日前制定了《辽西受灾地区劳动者劳务输出集中援助行动实施方案》,对灾区的农民开展劳务输出援助。

根据《方案》要求,各级各类用人单位要向灾区农民伸出援助之手,为他们提供职业技能和就业岗位信息服务,力争在9月、10月、11月

3个月内收集提供不少于22万个岗位信息。

同时,辽宁还建立了对口援助机制,受灾严重的朝阳、阜新、锦州、葫芦岛4个市,由省内外民工需求量较大的市实施对口援助。大连对口援助朝阳,沈阳对口援助阜新,鞍山对口援助锦州,营口对口援助葫芦岛。辽宁要求,从8月下旬开始用20天时间,对口援助的市要在受灾地区集中举办劳务输出洽谈会,每个市不少于两场。

金秋:工会助困难学子走进课堂

云南工会筹资2000万元救助6千困难学子

本报讯 (记者陈昌云)8月24日,165名考取了大学的困难职工家庭子女聚集在云南省总工会会议室,从省人大常委会副主任、省总工会主席江巴吉才等领导手中接过省总为他们准备的行李箱和助学金。省总工会副主席王惠萍说:“今年的‘金秋助学’活动,云南工会系统提出了筹资2000万元、资助6000名困难职工子女,其中省总本级直接帮扶150名困难职工子女的任务。”

据介绍,今年的“金秋助学”是在国际金融危机的背景下开展的帮扶活动,云南省总工会加大了助学专项经费的投入力度,拨出专款

150万元,要求各基层工会按照不少于1:5的比例筹资。此次接受省总本级资助的165名困难职工子女,来自云南、国防、煤矿等30个省级产业、厅、局(公司)所属的108个单位的155个困难职工、困难农民工家庭以及10个困难劳模家庭。针对受助学生的家庭经济困难程度,省总一次性给予不同数额的助学金。此外,还赠送每名学一个行李。

王惠萍说,“这165个孩子只是今年助学中极小的一部分。自1998年开展‘金秋助学’活动以来,全省工会已帮助2万多名困难职工子女实现了大学梦。”

新疆将受害职工子女纳入资助范围

本报讯 (记者陆金宝 通讯员买力克)“感谢党和工会组织对我的帮助,我一定努力学习,报效祖国。”8月21日,刚刚考上天津外语学院的阿迪里·库尔班,从全国总工会副主席、新疆维吾尔自治区党委常委、自治区总工会主席青江·吐拉洪手中接过“金秋助学”资助金时激动地说。据悉,新疆今年的“金秋助学”活动,在以往帮扶范围的基础上,还将乌鲁木齐“7·5”事件中的无辜受害职工子女纳入了资助范围。

据介绍,新疆维吾尔自治区总工会十分重视困难职工家庭子女的助学工作,在7月中旬就作出部署,要求各级工会结合

工会干部深入基层“大走访”活动,“不漏一户,不少一人”地掌握困难职工子女的入学情况,切实做到爱心资助、跟踪服务、全程关怀,决不让一名困难职工家庭子女因交不起学费而辍学。

8月21日,新疆区总又召开电视电话会议,交流推广了乌鲁木齐市、乌鲁木齐铁路局、兵团八一师等5个单位完善社会救助体系,扎实开展“金秋助学”全覆盖的经验。并要求各级工会将“金秋助学”活动向纵深推进。据统计,新疆各级工会在近3年的“金秋助学”活动中,已资助困难职工子女77655人次,发放资助金达3610万元。

宁夏区总资助困难单亲女职工家庭

本报讯 (记者马学礼)“感谢自治区总工会对我的帮助。”近日,下岗职工罗玲接住宁夏回族自治区总工会副主席金韶琴送来的5000元助学金,激动不已。“我家是个单亲家庭,收到孩子的大学录取通知书后,我一直为学费发愁,是工会的‘金秋助学’活动解了我的燃眉之急。”据悉,自宁夏区总开展“金秋助学”活动以来,越来越多的困难单亲女职工家庭从中获益。

近几年来,宁夏区总不断加大“金秋助学”资金的筹措力度,并将困难单亲女职工家庭子女列为资助的主要对象。前不久,自治区总工会女工部在全区范围内进行了普查,发现共有190户困难单亲女职工家庭的子女考上了大学。对此,区总筹措资金30万元,为其中60户家庭每户发放救助金5000元,其余家庭将由职工家庭所在地的工会或产业工会以同等标准给予救助。

江西工会资助3万困难职工子女

本报讯 (记者赵翔 通讯员叶平川)8月21日,江西省总工会和南昌市总工会在南昌举行了“2009江西工会‘金秋助学’资金帮扶仪式”,仪式上,省领导向200名困难职工和困难农民工子女发放了助学金。与此同时,省内其他10个设区市也开展了“金秋助学”活动。

江西省总工会常务副主席郭学勤介绍,今年,全省11个设区市工会共筹集助学资金2500万余元,资助困难职工子女3万余名。此外,南昌市总还把市内10家改制企业困难职工子女列入“金秋助学”的重点范围。

据统计,帮扶助学活动开展13年以来,江西各级工会共筹集助学金8000余万元,资助困难职工家庭子女14万余名。最近4年,江西省总每年还从送温暖资金中拨出助学款40万元,年均资助困难职工子女200余名。

据统计,帮扶助学活动开展13年以来,江西各级工会共筹集助学金8000余万元,资助困难职工家庭子女14万余名。最近4年,江西省总每年还从送温暖资金中拨出助学款40万元,年均资助困难职工子女200余名。

抚顺市总实行“项目制”跟踪帮扶

本报讯 (记者郑耀辉)8月21日,辽宁省抚顺市总工会举行了2009年度“金秋助学”活动启动仪式。今年,抚顺市总将改变以往开学时一次性救助的方式,加大助学帮扶力度,以“项目制”方式,对困难家庭大学生实行连续救助,直至其大学毕业。

据悉,“项目制”帮扶是把每一名受助学生都列为一个帮扶项目,为助学对象建立助学档案,对其开展从入学到学习期间再到就业的全方位帮扶,本期助学周期暂定为4年。

入学帮扶,2009年9月至2012年9月期间,抚顺市总将给予受助学生每人每学期2000元的救助金;跟踪帮扶,建立健全助学档案,做好资助对象的定期回访工

作,及时了解学生的在校学习情况、家庭生活变化情况,每学期召开一次座谈会,帮助困难职工家庭解决出现的新问题,力求做到跟踪帮扶制度化、规范化;就业帮扶,工会组织将为毕业的受助大学生提供见习岗位、就业岗位,同时对有创业愿望的大学生提供创业指导、项目推介、小额贴息借款等政策支持,帮助他们脱贫致富。

另外,对纳入“项目制”助学的困难职工家庭子女将采取动态管理的方式。今年,通过个人申请、基层工会申报、市总逐一入户调查等方式,确定了首批进入“项目制”助学档案的100名困难单亲职工家庭子女,其中农民工子女4名。

南昌铁路局建立4级困难职工信息网

本报讯 (记者赵翔 通讯员陈丽芳)南昌铁路局工会2009年“金秋助学”日前启动,其助学范围从过去的特困、重困职工子女扩大到一般困难职工子女,为此,该局工会已筹集助学金300万元,将有1200名困难职工子女受到资助。

据了解,自“金秋助学”活动开展以来,南昌铁路局工会建立了路局、站段、车间、班组四级困难职工信息网和领导干部联系困难户制度。全局各级工会每年进行两次困难职工摸底调查,只要有困难职工子女

上学的信息,就会通过多种渠道反馈到各级工会组织,使孩子们能够得到及时有效的帮助。从今年开始,该局工会还在就读中等、高等院校的困难职工子女中实行“优秀学生奖学金”制度,对在校表现优秀的学生,按3个等级每学年分别给予500元、2000元、3000元的奖学金。

此外,该局下属各单位还通过召开助学座谈会、举行优秀学生事迹报告会、青工与助学对象“一帮一”结对子帮扶、到困难职工家中慰问赠书等多种形式开展助学活动。

沈阳劳模义卖书法作品 捐助台湾灾区

本报讯 (记者顾威)8月23日,辽宁省沈阳市劳模、著名书法家么喜龙先生10幅书法作品拍卖所得61.8万元将全部捐给台湾灾区。这场拍卖会是在沈阳市总工会和沈阳市职工爱心慈善基金会共同举办的。

么喜龙先生1950年出生,现任沈阳市文史馆副馆长、沈阳市文联副主席、国家一级美术师,已出版书法专著10本。另悉,沈阳市职工爱心慈善基金会已向台湾捐款5万元。

工会职工体育干部 培训班在蓉举行

本报讯 (记者高柱)8月19日至21日,全国总工会宣教部、国家体育总局群体司在成都举办了为期3天的职工体育干部培训班。培训的主要内容:一是国内外越野行走开展情况,越野行走的健身作用;越野行走体验练习;越野行走比赛规则;二是个人或团体山地穿越计时赛。三是定向越野行走比赛。四是新时期职工体育工作意见研讨。来自各地近80名工会体育干部参加了培训。

青岛市总举办 职工艺术节主题晚会

本报讯 (记者杨明清)为庆祝新中国成立60周年,营造“和谐中国、全民全运”的气氛,8月21日,青岛市总工会在青岛国信体育馆举办了“工商银行之夜——我们与共和国同行”2009青岛职工艺术节开幕式暨大型主题晚会。至此,2009青岛职工艺术节也拉开了帷幕。

据了解,这次晚会的特色是,所有节目由职工自己表演,演绎职工自己。整台晚会80%的节目都是根据职工的生产生活创作的,1500多名演员全部是职工,他们用歌声和舞蹈表达了对祖国的热爱,在讴歌工人伟大、劳动光荣的同时,充分展示了昂扬向上的精神风貌。

上海铁路局开展职业技能竞赛

本报讯 (通讯员虞晓 记者钱培坚)8月20日,上海铁路局第三届职业技能竞赛暨客运系统职业技能竞赛开幕式在南翔举行。

本届竞赛设16个比赛工种,分别为车站调度员、车站值班员、客运值班员、客运计划员、货运安全员、货运检查员、货运员、救援机械司机、电力线路工、配电值班员、客车检车员、货车检车员、车辆钳工、轨道车司机、桥隧工、信号工。比赛将在7个赛区进行,622人参加各系统的决赛,持续到10月底结束。据悉,对取得各工种优秀名次的选手,路局将授予各种荣誉称号并晋升职业资格。

张店积极吸纳农民工入会

本报讯 (记者丛民 通讯员张秀芳)“我们终于加入工会了。”日前,山东淄博市张店区奥坤建材厂举行入会仪式,23名刚刚加入工会的农民工们捺捺不住心中的喜悦。来自山西的农民工郭世勇说,“工会待我们像亲人,感觉像在家一样温暖,以后我们就有两个家了。”

据了解,张店区现有进城务工的农民工4万余人。该区通过多种途径,积极创新形式,最大限度地吧农民工组织到工会中来,在建筑、建材等行业和经济园区建立工会联合会,吸收农民工近2万人。

上海出租车企业工会

“考星”活动激发“的哥”世博热情

52.18%的被调查司机“很有信心”提升全行业“整体文明程度”

本报讯 (记者张路)世博越来越近,代表上海流动窗口形象的出租车的“的哥”们准备好了吗?日前,记者在上海市建设交通工会和交通港口局工会联合进行的《2009年上海出租车行业发展和队伍稳定联合调研》中看到答案:通过出租车企业工会的努力,52.18%的被调查出租车司机对“出租车行业提升整体文明程度的信心度”表示“很有信心”。

据介绍,《联合调研》以问卷调查和个别



8月19日,在安徽省肥西县“迎国庆·中餐餐饮服务技能大赛”现场,评委进行现场评分。当日,“迎国庆·中餐餐饮服务技能大赛”开赛,来自全县28家餐饮服务业近70名服务人员参加了中式摆台、斟酒、托盘等技能比赛。此次活动旨在提高餐饮业女职工队伍的整体素质,激发服务人员学技术、钻业务、练本领、立足岗位成才的热情,培养更多的餐饮服务技能型人才。徐勇 摄

浙江知名企业青睐新疆务工人员

新华社乌鲁木齐8月24日电 (王萍 刘伟)23日傍晚,90名新疆伽师县女工从乌鲁木齐踏上南下的列车,她们将前往国内知名企业服装企业浙江雅戈尔集团,开始她们在那里两年的务工生活。

今年22岁的热孜古丽和20岁的阿孜古丽是一对姐妹,家住该县克孜勒苏乡,这是

她们第三次一起去浙江雅戈尔集团务工了。她们高兴地对记者说,外出务工,改变了她们的人生,使她们的生活更精彩了。

据她们介绍,在公司里,内地的汉族师傅手把手地教她们学习技术,下了班又教她们学汉语,使她们很快便融入新的工作环境当中。技术的提高使她们成为公司的标兵,工资

充分吸收就业 倾注关爱之情

中铁二局“七个一样”视农民工为亲人

本报讯 (记者高柱 通讯员谭礼华)“工会组织的关爱是无穷的动力。”日前,被评为中铁二局集团公司“金牌”职工的农民工李显武告诉记者,自从被招工进公司的那天起,就被当作亲人一样对待。事实上,在中铁二局,有13万像李显武这样的农民工享受着与正式职工一样的待遇:同样接受教育、同样调配工作、同样接受表彰奖励,同样参与企业民主管理……

中铁二局集团公司工会主席方国建介绍说,去年以来,在农民工就业陷入低谷的情况下,中铁二局主动承担社会责任,千方百计扩大生产经营,先后在全国300多个施工现场招聘了13万农民工,并按照“谁用工、谁建会”的原则,采取组建作业队工会和联合工会的方式,吸纳零散人员入会等方式,让13万农民工有了自己的“家”。

体现“家”的亲情首先从强化教育培训入手。近年来,中铁二局工会投入大量物力财

力,以建书屋、办夜校、分工种专业培训等形式,加强对农民工的技能教育培训。目前全集团公司所属的各项项目部已建农民工夜校310多所,每年培训农民工10余万人次。经过培训的农民工很快便成为技术骨干。河南籍农民工王峰良,过去只在土建项目中从事普工工作,凭着勤学好问的劲头,他在夜校培训中掌握了管片拼装操作要领,成为了施工生产骨干,当上了拼装班班长,由他负责拼出的管片质量,监理单位非常认可,一律实行免检。

中铁二局还始终坚持“三把关一优先”

待遇也很快增长。两年的务工生活,她们各自为家庭增收了1.5万元。

伽师县委宣传部长热合曼·吾买尔说,伽师县本着自愿的原则,对外出务工人员进行严格的培训,对她们讲解民族团结的重要性和相关法律法规知识,并为这批务工人员配备了高素质的双语带队干部和医生,负责她们的日常生活。

热合曼·吾买尔说,自2006年5月开展向内地劳务输出工作以来,伽师县的务工人员一直都受到国内大企业的青睐。据统计,4年来,伽师县仅输入浙江雅戈尔集团的务工人员就有1700余人。

兑现”的原则,确保13万农民工工资的按时足额发放。同时,还为所有农民工购买工伤意外保险、建筑企业短期医疗保险等,并组织农民工进行职业健康免费体检。为丰富农民工的生活,全公司各项目部全部建立了标准的起居室、食堂,以及集阅读、电视、活动为一体的多功能娱乐室,很多工地甚至为农民工设置了夫妻房、探亲房。坚持不懈地开展“夏送清凉”、“冬送温暖”活动,让13万农民工感受到了“家”的温暖。中铁二局被全总评为“全国工会维护农民工合法权益先进集体”。

星”活动,对通过考核获得星级的司机实行挂牌上岗和星级补贴的措施,鼓励出租车司机以更大的热情,积极参与其中。据悉,三星到五星级司机将分获每月200元-1000元不等的补贴。而为了尽可能解决“的哥”们的“体力透支”问题,各大出租车公司都十分关心大龄司机的工作与生活。海虹公司对部分身体弱的大龄司机实行“三轮车”承包模式。不少公司还搭建短信平台,提供热线服务,向司机发送生日祝福和天气预报等。

为帮助“的哥”们更快、更好地投入到世博的行动中去,针对出租车行业流动性大,“的哥”们参加学习、培训困难的情况,各企业工会在听取各方意见后决定,采取定期举行适应出租车行业流动性特点的班组学习和班组活动的方法,颇受“的哥”们欢迎。锦江公司坚持每月两次的班组学习,出席率高达80%。

与此同时,出租车行业还普遍开展了“考

星”活动,对通过考核获得星级的司机实行挂牌上岗和星级补贴的措施,鼓励出租车司机以更大的热情,积极参与其中。据悉,三星到五星级司机将分获每月200元-1000元不等的补贴。而为了尽可能解决“的哥”们的“体力透支”问题,各大出租车公司都十分关心大龄司机的工作与生活。海虹公司对部分身体弱的大龄司机实行“三轮车”承包模式。不少公司还搭建短信平台,提供热线服务,向司机发送生日祝福和天气预报等。

为帮助“的哥”们更快、更好地投入到世博的行动中去,针对出租车行业流动性大,“的哥”们参加学习、培训困难的情况,各企业工会在听取各方意见后决定,采取定期举行适应出租车行业流动性特点的班组学习和班组活动的方法,颇受“的哥”们欢迎。锦江公司坚持每月两次的班组学习,出席率高达80%。

与此同时,出租车行业还普遍开展了“考

星”活动,对通过考核获得星级的司机实行挂牌上岗和星级补贴的措施,鼓励出租车司机以更大的热情,积极参与其中。据悉,三星到五星级司机将分获每月200元-1000元不等的补贴。而为了尽可能解决“的哥”们的“体力透支”问题,各大出租车公司都十分关心大龄司机的工作与生活。海虹公司对部分身体弱的大龄司机实行“三轮车”承包模式。不少公司还搭建短信平台,提供热线服务,向司机发送生日祝福和天气预报等。

为帮助“的哥”们更快、更好地投入到世博的行动中去,针对出租车行业流动性大,“的哥”们参加学习、培训困难的情况,各企业工会在听取各方意见后决定,采取定期举行适应出租车行业流动性特点的班组学习和班组活动的方法,颇受“的哥”们欢迎。锦江公司坚持每月两次的班组学习,出席率高达80%。

与此同时,出租车行业还普遍开展了“考