

标题新闻

- 胡锦涛与塞尔维亚总统塔迪奇会谈
- 温家宝主持召开国务院西部地区开发领导小组会议 讨论并原则通过《关于应对国际金融危机保持西部地区经济平稳较快发展的意见》
- 《中华书画家》杂志创刊 温家宝致信表示祝贺
- 李克强会见英国前首相布莱尔 (据新华社)

本报(记者王娇萍)眼下,工会“千万农民工援助行动”正在广西各地深入推进。据了解,广西各级工会今年用于此项行动的投入达到3766万元,可望对30多万农民工实施援助。值得一提的是,其中有3000万元专项经费是由自治区财政拨付的。

在广西,类似这样的事例还有很多。“工会组织是党开展群众工作的重要力量,各级党委、政府高度重视、支持工会工作,就要加强和改善党对工会工作的领导,为工会组织充分发挥作用创造良好的环境和条件。”这是广西壮族自治区党委、政府一贯强调的。不过,自治区党委、政府重视、支持工会工作,不仅在讲话、文件上提出高要求,而且注重采取实实在在的举措。

从源头上为加大对工会的支持力度提供政策保障,是广西壮族自治区党委、政府重视、支持工会工作的主要着力点。

2006年,自治区党委下发了《关于加强新形势下党建带工建团建工作的意见》,就党建带工建工作作出了“六带一优化”的具体部署,即以党建带动工会思想建设、组织建设、班子建设、队伍建设、作风建设,从而优化工会工作环境。2008年,自治区党委又专门就各地贯彻《意见》情况进行了督查调研。今年3月召开的全区群团工作座谈会又下发了进一步加强改进群团工作的意见,强调要从进一步健全领导机制、加大支持力度、加强领导班子和干部队伍建设、加强活动阵地基础设施建设等方面,加强和改善党对工会等群团组织的领导。

自治区党委、政府的重视、支持,不仅为赋予工会更多的资源和手段,使工会更好地参与党委、政府的中心工作创造了条件,而且也作为广西各级党委、政府做出了表率,从而使工会工作条件和环境进一步优化,促进了工会各项工作不断取得积极进展。

据了解,广西各级党委都将工会干部的培养、选拔、使用和交流纳入干部工作的总体规划,目前全区所有地级市和94个县级总工会主席实现了同级党政副职配备;自治区政府把送温暖补助资金、劳模慰问金、“金秋助学”补助资金、厂务公开工作经费以及属于财政划拨的工会经费都列入财政预算。其中,对全总拨付广西的中央财政帮扶专项资金,按照全总要求2:1的比例及时到位配套资金,2008年、2009年自治区本级资金都达到2390万元,有力地支持了各级工会困难职工帮扶中心建设。如今,广西所有市县级总工会都成立了帮扶中心,提前一年半时间实现了全总要求全覆盖的目标。

“自治区党委、政府的高度重视、支持,使工会更加有了主心骨和坚强后盾。”自治区总工会主席徐文彦表示,没有了后顾之忧,广西各级工会心更齐、劲更足,一定能更好地履行职责、不辱使命。

既做『主心骨』又当『坚强后盾』

工会开展『千万农民工援助行动』,获财政三千万专项经费支持

广西壮族自治区党委、政府重视支持工会工作要求高举措施

一份产业、一栋楼房、一辆小车、一份股份

海南南田农场职工收入16年增长18倍

本报讯(记者赖志凯)8月8日上午,36辆挂着大红花的私家车开进了海南农垦集团南田农场的中心大道,长长的车队惹来路人一路赞叹。是日,南田农场召开职代会、精神文明建设先进单位和先进个人表彰大会,会上,这些开着私家车的职工,受到了农场的奖励。当获奖职工陈江涛从海南农垦总局副局长、南田农场场长彭隆荣的手中接过奖金,他说:“农场奖励职工买车,为普通职工规划过上幸福生活的愿景,这是对劳动的尊重,也坚定了我们勤劳致富的信心。”

据了解,曾是海南农垦特困企业的南田农场,自1992年开始大力推进各项改革,结合南田的土壤、气候和地理环境等实际,改变长期以来单一以橡胶为主的产业结构,着力发展芒果产业和旅游产业。经过16年的发展,南田芒果种植面积超过4.5万亩,建设起了全国最大的芒果生产基地,几乎每个职工家庭都有一个芒果园,其芒果产品成为了全国的知名品牌,也成为了南田人的“摇钱树”。职工收入从1992年度的1873元增加到2008年度的36179元,16年增长18倍,连续7年位居海南农垦榜首。

“企业能有今天的发展,是全体职工辛勤努力的结果,职工理应共享发展的成果。”2001年,南田农场提出了让职工过上幸福生活的具体愿景;实现“一份产业、一份股份、一栋楼房、一部小车”的“四个一”发展目标。为了鼓励职工早日实现目标,场党委决定,农场拿出一笔资金,奖励前300名靠勤劳守法收入购买小汽车的职工。这一政策的出台,进一步鼓励了职工勤劳致富的愿望。

南田国际热带风情旅游城开发建设项目。2008年,温泉旅游区营业收入达到7260万元,成为农场新的经济增长点和职工致富的新途径。据南田农场工会主席刘兴旺介绍,2008年度大部分职工家庭年收入达到了几十万元,目前,农场职工修建了3000多栋小别墅型的“芒果楼”,225户职工购买了小汽车,成为南田勤劳守法的致富带头人,也是南田农场率先实现“四个一”目标的带头人。南田农场也成为了海南农垦经济建设和精神文明建设的标兵农场。

依靠民主管理监督企业干部行为

长炼职工代表监督干部不打折扣

本报讯(记者方大丰 龙巨澜 通讯员刘三青)中石化长炼公司的职工代表或湘,总是随身揣着一个本本,遇到什么问题就随时记在上面。等到和其他职工代表一起座谈时,这个小本本就派上了用场,能及时向公司领导提出意见和建议。

项重要指标。“该公司纪委书记、工会主席张权彬说,长炼的职工代表胆大心细,善于提出意见和建议监督企业干部行为,通过民主管理促进企业发展,维护职工合法权益。他告诉记者,从2007年起,公司工会每年召开落实职工代表意见和建议发布会,由职工代表就职代会建议落实情况面对面质询相关干部,并

当场给承办部门的负责人打分。公司工会副主席余庆华介绍,自1976年至今长炼的职代会一直实行“三让三不”的民主管理工作制度,即“企业制定重大方针政策让职工参与,未经职代会审议不拍板;涉及职工切身利益的事情让职工决定,未经职代会审查的方案不实施;企业领导行为让职工监督,执行职代会的决议不走样”。在2001年召开的职代会上,公司年度财务工作报告在审议时就被职工代表否决。

广东探索“网络问计”

官员“触网”实现从“听”到“办”

本报记者 叶小钟
本报实习生 林洁丹

6月29日,广东省委办公厅召开网友集中反映问题交办会,并要求相关职能部门在3个月内完成交办事项,或对交办事项作出说明。如今,承办时间刚过半,记者了解到,目前交办会所交办的5个方面、17个问题已全部有了答复,大部分问题已经彻底解决,少数问题正在办理。

据相关人士介绍,为保证网民反映的问题能得到及时解决或回应,交办会后,广东省委办公厅网络信息资源处通过登门等各种方式,加强与各市和各部门的沟通联系,跟踪有关办理情况,并对所交办的事项进行了催办和督办。

有关人士称,这标志着广东探索“网络问计”长效机制,已从“网上听计”向“施政实招”迈出了实质性的一步。

该处还每天安排专人负责浏览、收集、整理、分析网友留言,编发《网友留言周报》报送省委主要负责同志,并按照微观、中观、宏观进行分类,进行不同方式的处理和反馈。

今年6月,广东省委第一次召开网友意见建议交办会,有关部门将一个多月来网友“灌水”、“拍砖”的10多万条帖子,经过整理、分析、筛选后归纳为五大类,17个问题,现场移交相关职能部门,并限期3个月内对交办事项作出处理。

据了解,广东是全国网络用户第一大省,截至去年底,广东全省网民达到4554万人,占全国网民总数的15.3%,占广东常住人口近一半。记者在奥一网看到,“网民正在问”栏目中平均每天都有将近20条留言,其中不少留言反映不到两个小时后就得到了相关部门的回应。

据悉,这17个问题涉及中小企业、环境保护与治理、断头路与村村通等道路交通问题、教师待遇、大学生就业难、黑中介等内容,涉及广州、深圳、佛山、惠州、东莞、省财政厅、省交通厅、教育厅、环保局、工商局等10个市、部门。截至目前,这10家均有书面答复到省委办公厅。所承办的17个问题大部分已经解决,少数问题已查明情况,正在办理。

随着网络进一步深入群众的生活,官员“触网”也由点到面,由个体到群体,由基层到中高层,并呈全面提速状态。将互联网用于民意沟通,已逐渐成为广东的新趋势。广东省委常委、秘书长徐少华介绍,本次交办会旨在探索与网友互动的长效机制,推动“网络问计”更好的实施。这样的“交办会”今后将固定下来,每年开两次,同时考虑将办理情况通过网络媒体与网友及时沟通,并明确沟通方式、答复期限,开展满意度调查等。



南水北调中线工程湖北库区移民开始搬迁

8月20日,均县镇关门岩村的移民乘车前往安置点。当日,湖北省丹江口市均县镇和习家店镇移民开始搬迁,南水北调中线工程湖北库区首批移民搬迁由此启动。从即日起,湖北试点搬迁安置的1.2万名库区移民将陆续迁入该省襄樊、枣阳、宜城、荆门、团风等5个县市安置点。

职工书屋“触电”实现海量升级

浙江为企业职工送上数字图书馆

本报讯(记者李刚毅 通讯员严俊)“今后,浙江省基层单位职工可以通过授权账号、密码,免费登录浙江省文化信息资源共享工程网站,浏览各种报纸期刊、论文以及数字图书馆的各类书籍。”8月18日,由浙江省总工

会、省文化厅组织的“文化共享工程进企业”活动在杭州举行启动仪式。

据了解,近年来,浙江省总工会、省文化厅致力于职工文化素质的提高,共同开展了“学习改变生活,知识改变命运,读书使人进

步”、送文化下基层等多种活动,受到职工群众的广泛欢迎。为了进一步加强职工文化建设,更好地满足广大职工日益增长的精神文化需求,省总工会、省文化厅再次联手,以工会创建的“职工书屋”为基础,在全省范围内

启动“文化共享工程进企业”活动,并提出了3年创建目标:千家“文化共享工程进企业示范服务点”,万家“职工电子书屋”。依托网络化管理和服务体系,逐步实现文化信息资源在全省企业中的共建共享。

浙江省总工会党组书记、常务副主席金长征表示,“文化共享工程进企业”活动,旨在使更多的文化信息资源走进企业,让优秀文化成果惠及职工,从根本上改善企业文化资源薄弱状况。

目前,首批申报浙江省“文化共享工程进企业示范服务点”的有288家,567家单位申报了“浙江省文化共享工程进企业职工电子书屋”。

兰州城管:权力该交给市长还是市民?

有关人士指出,城管改革的本质不应是建立“跨界执法大队”,而应通过进社区等近距离服务完成综合管理职能

本报记者 康劲

近日有媒体披露:由住建部政策研究中心城市管理研究处负责的《中国城市综合管理体制及其运行机制研究》课题组,正就该课题大纲向公众征求意见,其中有关“成立一个由市长牵头的城市管理委员会(也被称为‘大城管’)势在必行”引起社会关注。

记者在兰州采访时了解到,当地七里河区政府城管局已先行尝试“大城管”改革,结果引发了社会争议,但在同一时期,该局尝试让城管队员“进社区”,却受到了各方好评,被称为是“还权”于市民。

城管,究竟该权力上交市长,还是“还权”于市民?

“大城管”真是大势所趋?

在兰州市,城关、安宁、西固三区城管是一种模式,除了城管执法局外,还有绿化所、环卫局等部门的执法机构存在,而七里河区

则是一种“大城管”的模式。

目前,七里河区执法局所辖有城管执法大队、清扫大队(环卫)、清运大队(垃圾处理)、绿化所(园林绿化)、垃圾处理征收所、肥料队共6个部门,其中包括了环卫和绿化,因此相比其他三个区而言城管机构和职权足够大。

该局副局长何建军曾对当地媒体记者解释说:这种模式使原来环卫、绿化和执法局各自为政的局面变成了相互协作的局面。比如,以往存在这种现象:绿化所工作人员将树窝里的垃圾掏出来后扔到马路上,环卫局工人看见后又把垃圾扫进树窝子。而两家归属到执法局后便杜绝了此种现象的发生。另外,自从绿化所归属执法局后,遇到人为破坏林木现象时,派驻在绿化所的执法小分队可以协助处罚,这不但化解了各自为政的矛盾,还提高了工作效率。

兰州大学管理学院院长包国宪教授认为,这种“大城管”是城市管理发展的大势所趋:“建立统一的城市管理体制格局,配套以

有能力、有效率、有知识的城管队伍是一个现代化城市管理所必须的。这样可以克服城市管理上相关部门利益分割、各自为政的局面,从而使城管更多地发挥职能统一到服务上来。‘大城管’提出以市长挂帅是件好事,作为一市之长首要任务就是要建设城市和管理城市,为企业、市民营造良好的生活、创业环境。最好建立城市规划、建设、管理一体化机制。”

据了解,长期以来由于没有统一的城市管理法规,没有统一的工作职责,城管师出无名的现象比较普遍,因此有许多专家建议按照“大城管”思路,由市长兼任“城市管理委员会主任”,使城市管理“提前介入到城市规划、建设工作中,在城市规划、建设前统筹兼顾城市管理工作。”

组建“大城管”面临“大问题”

针对“大城管”问题,甘肃省住房和城乡建设厅认为:各地城市发展不尽统一,有的市州早已组建城管局直接归属市政府领导,有的市州成立城市管理行政执法支队依靠在建

设部门,有的市州至今未组建城管部门。按照新的调研课题思路,要在各地探索实施“大城管”模式,将牵扯到体制改革、机构调整等多个方面。即使推广实施,也还需一段时日。

据悉,兰州市七里河执法局对“大城管”的探索起步比较早,但依然没有摆脱目前城管执法普遍存在的一些问题。

今年6月7日,为整治市容环境,七里河区城管执法人员在民警的配合下,对小西湖附近的摊贩予以清理整治,在执法过程中,一些摊贩聚集暴力抗法,导致11名城管和9名民警被打伤住院。

虽然事过数月,当地市民对此事仍然记忆犹新。一位当地居民回忆说:当时,执法人员对于乱摆摊设点的三轮车、烧烤车等进行查封,引发了一名被查封三轮车的男子提着铁棒殴打。随后,有多名摊贩起哄,向执法人员投掷砖块、石块、煤块及水果等物,多名执法人员被打伤,其中一名队员遭到群殴。

(下转第3版)