

“四步”战术实现有效帮扶

——上海浦东新区总工会有效促进劳动关系和谐发展纪实

□本报记者 张路

“掌握情况,先走一步;信息报送,主动一步;精细运作,下去一步;有序协商,有效一步”。去年下半年以来,在经济外向度超过90%的上海浦东新区,众多企业不可避免地遭遇国际金融危机的影响,对此,新区总工会号召各级工会“给困难企业多一份支持,给困难职工多一份关爱”,坚持企业和职工“双依靠、双发展、双维权、双赢”的工作理念,采用“四步”战术应对危机,按照“四大类企业、九种情况职工”拟定具体关爱方案,提出实现“有效帮助”,促进了劳动关系和谐发展。

“四步”战术应对危机

“先走一步”掌握情况。危机发生后不久,

浦东新区总工会通过普遍摸排掌握面上情况、重点摸排细化重点区域情况,抽样调查掌握不同群体情况,及时掌握了不同区域、行业、企业类型受金融危机影响的第一手资料,并把受金融危机影响的企业和职工归纳为关闭搬迁、进工裁员、阶段性停工和降薪福利等4类企业,和劳动合同到期、未到期和无固定期限,休长假有生活费和无生活费等等9种职工。

“主动一步”信息报送。在信息报送上,浦东新区总工会制订了相关文件和专项应急预案,并采取“预报、实报、续报、结报”的“四步报送法”,规范了信息上报机制。

“下去一步”精细运作。为及时有效处理好企业劳动争议,浦东新区总工会对金融危机发生后的100多起劳动争议,始终做到一

企业一方案、一群体一方案、一阶段一方案,力求劳动纠纷“不出街区、不出镇区、不出开发区”的“不出三区”目标,保障企业稳定发展。同时,该区还提出了“三个向下”工作要求,即:工作下沉,区总各部室把工作重心下移到各基层工会;经费下拨,区总向地区工会下拨专项经费,用于培训基层工会干部;人员下派,区总下派人员到基层,整合律师团和工会劳动关系兼职仲裁员、调解员的力量。

“有效一步”有序协商。浦东新区总工会紧紧抓住职工有序协商这个关键环节,规范集体协商程序,制订了《职工有序集体协商和规范企业工会协商程序的操作细则》。各级工会始终坚持站在一线,说服职工依法行事,同时联合政府有关部门推进企业开展集体协商,积极维护职工的合法诉求。区

内的惠而浦、英特尔等企业正是通过集体协商,使劳资矛盾得到了妥善化解。

实现“有效帮扶”

帮助企业最需要的。浦东新区总工会在对企业进行调查中发现,企业目前最需要政府支持的是,能出台临时性财税减免和优于其他地区的优惠政策等,而对暂缓调高全市最低工资、允许困难企业一段时间内缓缴社会保险费等,并无特别要求。据此,区总及时向政府反映企业意见,建议区政府考虑在全市出台普遍性帮扶政策的同时,浦东能够制定个性化帮扶政策和措施。

职工有法律保障。只有监督和保证企业应对金融危机所采取的措施是在法律框架之下,才能真正维护职工合法权益。浦东新区

新闻特写

“我家出了5个大学生”

□本报记者 陆金宝

“此前,工会组织已经资助我家3个孩子上了大学,今年我的两个女儿又考上了大学,我都不好意思再麻烦你们了,没想到你们却亲自把助学金送到家里来了。”今天上午,当接过乌鲁木齐市人大常委会副主任、市总工会主席陈丽娟手中的5000元助学金时,木合塔尔·乌斯曼大妈激动地说,“是工会组织让我家5个孩子上了大学。”

今天,乌鲁木齐市总工会成立的5个慰问组,由市总领导带队分别深入到各区县的街道、社区,将“金秋助学金”送到困难职工家中,这标志着全市各级工会的“金秋助学”活动已全面展开。

今年56岁的木合塔尔·乌斯曼大妈有5个子女。由于收入不高,又要供5个孩子上学,生活非常困难。在乌鲁木齐市总工会开展的“金秋助学”活动和天山山区总、街道工会的长期帮扶下,木合塔尔·乌斯曼大妈的3个孩子已经顺利完成了大学学业。今年,她的两个小女儿又分别考上西安交通大学和陕西师范大学。欣喜之余,大妈又开始为孩子的学费担心。可一想到这些年市、区和街道三级工会对她的帮助,木合塔尔·乌斯曼就没有再为两个女儿申请“金秋助学金”。没想到,街道和社区工会干部在大走访中得知了这一情况,便主动帮她递交了申请,工会干部还亲自把助学金送到了她的手中。

据介绍,乌鲁木齐市总工会开展“金秋助学”活动以来,已累计发放助学金159.46万元,有3228名困难职工和农民工子女得到了资助。今年,市总“金秋助学”活动的帮扶范围从过去的大专院校扩大到中专,这将使更多的困难职工和农民工子女得到帮扶。

(本报乌鲁木齐8月19日电)

三明市总慰问中铁十局向莆铁路建设者

本报讯 8月4日,福建省三明市总工会工会干部再次来到三明北站施工现场,慰问正在紧张施工的建设者们,并送来了精彩的文艺节目。三明市总工会党组书记吴建增在致慰问词中说:“这是三明市总工会第3次来到现场慰问大家了,我完全相信你们一定不会辜负各方期望,攻坚克难,顺利完成各项任务!”

本次慰问三明市总工会向中铁十局向莆铁路建设者赠送了图书400册、白糖150公斤、绿豆150公斤以及其他的生活用品。随后三明市职工艺术团给广大建设者表演了歌舞、相声、现代舞等精彩节目,并和项目职工联欢。演出现场一个个精彩的节目把慰问活动推向高潮,整个项目部变成了欢乐的海洋,广大参战职工纷纷表示,要以加倍的努力,圆满完成向莆铁路各项建设任务,向三明市人民交出优质精品工程。

(本报 陈庆杰)

湖南省人大常委会副主任、省总工会主席刘莲玉提出 贴近“两型社会”建设推进工会工作

本报讯(记者龙巨澜)8月11日至12日,湖南省人大常委会副主任、省总工会主席刘莲玉深入长沙市区和浏阳的部分企业,就工会组织在应对金融危机、服务“两型社会”建设中如何发挥作用的问题进行调研,她在与部分县区和企业工会干部座谈时提出,长沙市各级工会要紧贴“两型社会”建设大局开展工作,创新工作思路和工作方法,提升工会工作的知名度和美誉度,努力做全省工会工作的排头兵和全国省会城市工会工作的佼佼者。

刘莲玉勉励长沙各级工会,一是要在服务“两型社会”建设上作出示范。工会组织“贴近中心促发展”,就是要找到工会工作与“两型社会”建设的结合点,找准工会工作服务“两型社会”建设的切入点,以“星城杯”劳动竞赛、创建“工人先锋号”等活动为载体,推动企业的生产方式和职工的生活方式与“两型社会”建设相适应。

二是要在争取更多资源和手段上先行一步。要善于抓住机遇争取更多的资源和手段,为工会组织所用,为职工群众谋福;要善于把各种有利因素和有利条件为我所用,把潜在

的资源转化为现实的资源;要善于把各种有效的方法和措施为我所用,把可能的手段转化为现实的手段;要善于把各种资源和手段整合增效,把隐性的优势转化为现实的优势。

三是要在构建社会化维权帮扶格局上走在前列。要着力推动维权帮扶工作沿着“五化”方向迈进,即维权帮扶体系网络化、维权帮扶资金常态化、维权帮扶渠道一体化、维权帮扶内容实效化和维权帮扶工作社会化。

四是要在提升职工队伍整体素质上多出新招。工会组织要充分发挥“大学校”作用,探索借助高等院校、社会机构和企业培训相结合的路子,引导和帮助职工学习成才、岗位成才,推动全市丰富的人力资源向丰厚的人力资本转化。

五是要在加强工会自身建设上探索新路。根据当前长沙市经济结构多元化、职工群体变化快、流动性大的特点,积极探索建立更加具有广泛性、开放性、灵活性、群众性的工会组织网络;要加强乡镇(街道)工会规范化建设,努力破解乡镇(街道)工会工作难题;要加强干部队伍建设,积极推进非公企业工会主席职业化试点工作。



推出10大竞赛品牌 菏泽工会开展“跨越发展功臣杯”竞赛活动

本报讯(记者丛民 通讯员王立武 葛红普)日前,山东菏泽市总工会出台了全市“跨越发展功臣杯”竞赛活动意见,部署开展10个方面的评选表彰活动,在全市掀起劳动竞赛热潮。

为推动竞赛活动广泛深入开展,菏泽市总提出,要围绕全市“四大基地一大产业”的建设,即煤电化工基地、石油化工基地、农副产品生产加工基地、商贸物流基地和文化旅游产业,开展劳动竞赛;要立足推动经济平稳较快发展,大力开展以“保增长、促发展、建精品、创一流”为主题的重点工程立功竞赛活动;要立足推进经济增长

方式转变,广泛开展职工经济技术创新和节能减排活动;要立足“平安菏泽”建设,深入开展“安康杯”竞赛活动;要立足提高职工队伍整体素质,大力开展岗位练兵和技能竞赛活动。

同时,菏泽市总大力完善竞赛表彰激励机制。按照综合表彰和单项表彰相结合的原则,统筹安排各项竞赛活动,明确年度重点竞赛项目。具体表彰项目包括以下10个方面:

评选全市“四大基地一大产业”建设10大功勋单位和功臣,由总分别授予菏泽市五一劳动奖状、奖章;评选10大技术标兵,由市政府行文表彰,并批准享受市劳模待遇;评选10大职工创新示范岗和创新能力;评选10大职工合理化建议先进单位和先进个人;评选10大“安康杯”竞赛活动示范企业、班组和先进个人,并分别授予菏泽市五一劳动奖状、“工人先锋号”、菏泽市五一劳动奖章;评选10大劳动模范建功立业标兵;评选重点工程立功竞赛先进集体和先进个人,并分别授予菏泽市五一劳动奖状、奖章;评选职工节约环保标兵,每年表彰一次,每次30名;评选菏泽市“工人先锋号”,每年评选表彰一次,每次30个;评选“跨越发展功臣杯”竞赛活动先进单位和先进个人。

兵,由市政府行文表彰,并批准享受市劳模待遇;评选10大职工创新示范岗和创新能力;评选10大职工合理化建议先进单位和先进个人;评选10大“安康杯”竞赛活动示范企业、班组和先进个人,并分别授予菏泽市五一劳动奖状、“工人先锋号”、菏泽市五一劳动奖章;评选10大劳动模范建功立业标兵;评选重点工程立功竞赛先进集体和先进个人,并分别授予菏泽市五一劳动奖状、奖章;评选职工节约环保标兵,每年表彰一次,每次30名;评选菏泽市“工人先锋号”,每年评选表彰一次,每次30个;评选“跨越发展功臣杯”竞赛活动先进单位和先进个人。

北京举办数控技能大赛

8月18日,由北京市总工会、北京市科委、北京市人保局联合举办的第三届北京市职工数控技能大赛拉开帷幕。在比赛中成绩优秀的选手,将作为北京市代表队的成员参加全国比赛。来自76家单位的近千名选手参加初赛、复赛,最后有96名脱颖而出,参加数控车、数控铣和加工中心3个工种的决赛。据大赛组委会介绍,通过对复赛成绩的分析,大多数选手的软件应用水平较前几届有较大提高。图为选手正在进行实际操作比赛。 本报记者 吴晓向 摄

心系重点工程 情暖一线职工

山西省总慰问重点工程建设者

本报讯(记者明通 通讯员王东明)8月16日,山西省总工会组织的“心系重点工程,情暖一线职工”演出团,来到山西大剧院建设工程工地进行首场演出,慰问重点工程工地的建设者。省人大常委会副主任、省总工会主席郝亮与一线职工一起观看了演出,并为山西大剧院建设工程工地授予“工人先锋号”旗帜。

为进一步凝聚力量、激发活力,增强广大职工攻坚克难的信心和决心,省总要求,各市总组织文艺演出小分队,赴所属市重点工程建设工程工地进行慰问演出10场。同时,省总也将组织慰问演出团,赴省内较大建设工地进行慰问演出。据悉,全省计划在152个重点工程建设工程工地进行慰问演出。

(本报 陈庆杰)

重庆四联集团 岗位练兵提升 职工职业技能

本报讯(记者李国 实习生江园园)近日,重庆四联集团公司第三届职工职业技能大赛决赛在四川仪表工业学校举行。重庆市总工会、市国资委、市人力资源和社会保障局局长等领导前来观摩。集团董事长、总经理向晓波称,随着企业发展,高技能人才不足的矛盾凸显,通过开展技能竞赛,提升了职工的职业技能,为企业注入了强劲的发展动力。

据悉,四联集团长期注重建立完善技能人才培训的长效机制和考核评价新体系,通过开展岗位练兵、技术比武等活动,不断创新职业培训模式,使职工综合素质全面提升。2008年,公司获得全国第一批“国家高技能人才培养示范基地”的称号。66%的在岗工人取得了职业技能等级证书,高技能人才占技能劳动者的比例达42%。

每两年一届的技能大赛使四联集团职工斗志激昂。今年第三届大赛的举办更是掀起了全集团学知识、练技能、创产品的热潮。自3月大赛启动以来,近3000名员工参加了竞赛,经选拔,有224名选手晋级决赛,最终决出仪表装校、数控车工、工具钳工、车工、信息系统管理工程师、专业技术职称计算机等6个工种的冠军。

“在岗一分钟,尽取60秒” 川化公司开展劳动竞赛应对危机

本报讯(记者高柱 通讯员向莉 鄢渝葵)“企业再困难,也不能让人心散下去!”8月10日,四川川化股份公司在生产班组开展了以“保安全、保环保、保质量、保进度、保文明检修”为内容的劳动竞赛。公司工会主席王玉说,今年以来,公司382个班组每天都在开展提升士气、增强技能的劳动竞赛,激励员工“在岗一分钟,尽取60秒”。

受国际金融危机影响,身为四川化肥龙头企业的川化公司,遇到了市场销售疲软、价格下滑和生产原料、燃料供应紧张等困难,部分车间处于停产状态。尽管如此,川化作为首批响应省、市总工会“共同约定”倡议的大型企业,以实际行动履行着“不让一名员工下岗或减薪”的承诺,同时还加大了对员工关爱的力度,如:每日为一

线生产人员提供一顿免费餐;进一步扩建经济适用房;为困难职工设立帮扶基金等。为确保“共同约定”的实效性,川化公司工会还对引进装置进行大修、抢修,组织各班组开展全天候的“五保”竞赛。据悉,在上半年的“五保”竞赛中,共查出安全隐患70余处,现已全部得到整改。此外,川化公司还组织职工开展以降本增效、技术攻关、管理创新等为内容的劳动竞赛,现已收到各项合理化建议105条,81个创新工程项目大都在生产实践中得以应用。

“天天竞赛”凝聚了职工心,增强了企业抵御金融危机的能力。川化公司在2008年销售收入达26亿元,今年则实现了“首月开门红”、“首季开门红”。目前,川化的生产经营保持着良好的发展势头。

广东开展机场安检技能大赛

本报讯(记者叶小钟 通讯员李磊)“刷、刷、刷”,计时器定格在7分31秒,安检员在没有任何设备和仪器的帮助下,将真假混杂的30张身份证准确地区分出来……近日,广东省机场管理集团公司第二届安检技能大赛在广州举行。

据悉,此次安检技能大赛由广东省总工会、广东省劳动和社会保障厅、广东省经济贸易委员会、广东省科学技术厅主办,广东省机场管理集团公司承办,广州白云国际机场股份公司协办,来自白云、汕头、湛江、梅县4家机场的60名安检高手将进行

人身检查、证件查验、开箱(包)检查、X射线机检查4项实操技能和专业知识知识的全面比拼。比赛中,藏匿再隐藏的违禁物品,选手们都能迅速准确地找出来;而将行李中隐藏的子弹、酒精、刀片等5件违禁物品全部查获,也只用了1分53秒,得到了民航安检专家们的一致好评。

另悉,今年1月~6月,白云机场安检共查获布控犯罪嫌疑人4人,假冒证件446张;查获各类危险品违禁物品827202件;查获旅客故意藏匿违禁物品1913起;查获各类毒品59245克。

欢迎订阅2010年《工会信息》

《工会信息》是您开启新世纪工会工作的钥匙 《工会信息》是您了解工运动态的窗口
《工会信息》是您开展工会工作的帮手 《工会信息》是您进行科学决策的参谋

《工会信息》由中华全国总工会主管,工人日报社主办,是向各级工会干部、党政领导提供重要信息,在全国公开发行的刊物。该刊已创刊近20年,是在全国工会系统较有影响的刊物。它具有权威性、超前性、指导性、实用性的鲜明特色,主要刊登中央、省、市、自治区党政领导有关工会工作的要求,各级各地以及企业工会工作的新情况、新经验、新举措,工会工作者的新思考、新建议和其他有价值的资讯与资料。

《工会信息》是在新世纪新阶段开展工会工作的一把钥匙,是了解中国工运动态的窗口,是工会干部开展工作的帮手,是工会领导进行决策的参谋。订阅《工会信息》可纵览我国各地工会工作的发展变化,及时了解到我国社会主义市场经济条件下各地工会工作出现的新情况、新经验。能开阔视野,活跃思路,增长见识,指导工作。

《工会信息》为半月刊,每月1日、15日出版。它设有工运纵横谈、特别关注、总工会信息、地方工运动态、企业工运动态、党政与工会、新情况新问题新举措、调查研究、呼声建议、依法维权、劳模之

职工反映的问题现场答复

邢东矿:“矿长接待日”真管事儿

难的问题,该矿工会还专门成立了职工团购住房协调委员会,积极与各大开发商谈判,组织职工团购住房。同时,矿上还投资修建了职工书屋、台球厅、网吧等,提高了职工业余文化生活的质量。

据掘进区农民工信息员王俊军说:“矿长接待日”真管事儿,职工反映问题就能解决,这种形式我们喜欢。”

息员管理办法,每季度从征集问题质量、采纳数量、走访人数等方面对信息员进行考核,保证了所征集问题的准确性、实效性和针对性,从而使“矿长接待日”真正发挥作用。

据了解,今年以来,在“矿长接待日”上,60多项问题当场得到了解决,内容涉及矿井安全生产、职工福利待遇、绿色矿山建设等方面。其中,针对职工反映的市区房价高、住房