工会周刊

Trade Union

责任编辑:郑 勇
新闻热线:(010)84151673
E-mail:grrbjyxw@263.net

在人才众多、竞争激烈的今天,大学生眼睛向下注重哪怕是"卑微角色"的岗位,对于社会和个人发展来说也是有益的

择业务实之举有利社会进步

□罗娟

只为更加接近自己的法官梦,24岁的南京农业大学法律专业女大学生张卉,跑到南京中山陵派出所做月薪仅千元的内勤保安。

一时间,大学生这种从"卑微"职业做起的举动,再次引发社会争论。对此,至少存在四种不同看法:第一,大学生当保安是学非所用,造成人力资源的极大浪费。第二,大学生从事简单劳动对整个社会来说是投入产出比严重失衡。第三,如此下去将挤掉大量低层次的就业机会,使得就业紧张局面下移。第四,大学生先就业自食其力值得赞扬。

争论没有结果。但是细读"张卉当保安"新闻,和其他大学生迫于无奈"卖糖葫芦"、"卖猪肉"不同,她弃高薪而当保安不是冲动,而是因为"内勤保安工作相对轻松,一方面可以接触到不少案例,另一方面可以准备司法考试"。张卉把当保安当做接近自己理想的阶梯。

笔者以为,张卉这种"观念化蝶"值得赞同。实践终将证明,被认为带有"卑微"色彩的社会角色也会成为一个有志者实现理想的跳板。

当然,"张卉当保安"之所以成为新闻,是因为她再一次触动了整个社会"就业难""择业观念改变更难"的神经。当前,由于大学生就业比较困难,社会各界呼吁大学生要放下身价,在就业跌打滚爬中磨炼自己。但是,真正落到实处时,"知识优越感"仍有难以消除的惯性。相当一部分大学生对售货员、保安、服务员等所谓"卑微"职业缺乏积极的内心认同,觉得"没面子";就是真在这种岗位就业,也多是迫于形势,而没有将之当成愉快的人生历练。而社会上还普遍存在的"等级观念"也客观上给大学生抛弃"知识优越感"带来了一定的阻力。媒体曾经报道的"明星工人反对自己孩子当工人"就是生动的例证。

在德国,也有研究生开出租车的,别国大学生能从基层干起,而且坦然自如,不是他们水平低,而是就业心态更成熟。他们面对市场竞争能调整自我,降低期望,适应市场,自强不息,从基层和脏累差干起,中国大学生为什么就不能放下架子,用劳动、勤奋和从头再来寻找自己的职业价值呢?

市场是就业观最好的教材。在人才众多、竞争激烈的今天,大学生就业观开始眼睛向下,注重平常甚至是"卑微角色",从可以选择下车间,到可以当售货员、小商小贩、搓澡工,到今天的保安。大学生的就业选择日益务实、接近基层有利社会进步。

我们当然不赞同大学生都去当保安,但这种从"卑微"职业起步,扎根基层的就业观却很值得借鉴。大学生择业观变了,这对于社会发展和个人发展毕竟都是有利无害的事情。

■劳动话题

受金融危机的影响,大学生面临着就业难和收入减少的现实,但这些问题与在家"啃"父母没有必然的联系——

有工作,总比当"啃老族"强

□本报记者 丁国元

■焦点关注

据社科院8月发布的2009年《社会蓝皮书》预测,明年大学生的失业率将超过12%。今年毕业的560万大学生中,到年底预计有150万人难就业,沦为"啃老族"。这与教育部7月的统计"应届毕业大学生68%找到工作"相互映衬。

广东省劳动保障部门的一项调查显示:在需要就业的人群中,16岁~34岁的占总量约84%。"新失业人群"已超过"老失业人群"(即"4050"人员)。上海社会科学院社会学研究所一项调查也表明:现在有一部分青年人不找工作,需要依靠父母为其支出部分甚至全部生活费。

这些"啃老族"们大多是独生子女,他们风流潇洒:出入饭店,上网冲浪,结伴出游……其啃老的理由无非是:"工作难找"、"工资太少"、"老板难伺候"等等。

工资太少不干

罗洪,1.8米的身高、俊秀的脸庞,这让他常常陷入自我欣赏之中。读了3年大专,罗洪毕业后曾就业过1次,那是在北京一家大型网站做网管,月收入1700元。今年初,罗洪炒了老板的鱿鱼。他要找一个更"美好"的工作,月薪3000元的工作,最少也要2800元。

罗洪的父母均已退休,他们曾劝罗洪不要辞职,并答应每月补助他1000元生活费。但身为独生子女的罗洪,并不理会父母的任何忠告。工作没有了,罗洪不愿回郊区的家中居住,在城里每月花1000元租房住。

一天,罗洪的母亲收到一张银行的通知单,上面记载罗洪的信用卡透支了1.5万元,但用途不明。她打电话追问罗洪是怎么回事,罗洪回答:"不用你管!"就把电话挂了。20天后,罗洪的叔叔打电话问罗洪的母亲:"罗洪要借1.5万元,但不肯说用途,给不给他?"母亲明白罗洪是要还信用卡的欠款,只得说:"你先借给他,过几天我来还给你。"

几天前,记者见到了罗洪的母亲。她告诉记者:"罗洪要用那1.5万元去国外旅游散散心。"

"他找到工作了吗?"

"没有呢。所有的亲戚都在帮他找工作。他嫌这个工作钱少,那个工作没前途,或者单位的名气太小。总之,十几个单位没有一个是他满意的。现在,亲戚们也都不愿管他了。我们怕他没钱,再干出什么蠢事,每月保证给他2000元。"罗洪的母亲很无奈。

患上就业恐惧症

"一直无业,二老啃光,三餐饱食,四肢无力,五官端正,六亲不认,七分任性,八方逍遥,九(久)坐不动,十分无用。"陈露的父母在网上用一首打油诗来形容自己大学毕业的女儿。

90公斤的体重一直是陈露最大的烦恼。大学毕业已满1年,她从没去过任何一家用人单位面试。她心里始终有一种就业恐惧感。女生本来就难找工作,胖女生就更难找到工作。于是,陈露索性"破罐子破摔",不找工作了。在家上网,下载流行歌曲,网聊,都是陈露每天沉湎的"工作"。

父母多次托人给学中文的女儿找工作,陈露一次也没敢去面试。她听了太多的传言,怕用人单位面试官挖苦她的身材。家人催逼得紧了,陈露就大发脾气。

时间久了,家里人也开始体谅陈露的心情,便不再催促陈露去找工作,只是偶尔背着她向别人发一点儿牢骚。但家人的忧虑一直没有间断,"将来可怎么办呀!"这就是陈露父母的心结。

陈露自己认为:"我患了就业恐惧症,需要时间,需要思考、思考、再思考……"

上班了还要家里补贴

"啃老族"当今真的很流行。没工作的"啃老",有工作的也照样如此。

马娟的母亲对记者说起宝贝女儿来,真是有苦难言,"我们家的时髦小丫头,大学毕业两年了,在一个剧团当剧务,每月有两三千元收入。可她和我们签了个三年君子协定,每月支付其各项费用3000元。不然,就住在外面不回家,打她的手机也不接。这不,前几天,我刚把这月的3000元打进她的银行卡里,她还没回电话呢!"

"她每月的花销怎么要这么多呀!"记者表示惊讶。

"你想想,一瓶化妆品有多贵!她在剧团工作,跟女演员学,一天中的不同时段用不同的化妆品,什么早霜、晚霜,这水那水的,这笔开销每月就不是小数。再说时髦的衣服也不能少。吃饭也是以下馆子为主,她那点儿工资连一个星期的花销都不够。大家都是一个孩子,从小娇惯坏了,年轻人比吃比穿,当家长的能有什么办法呢?"

"邻居家的女孩子也这样吗?"记者问。

"都差不多吧!不可能有'艰苦朴素'的。有个26岁的女孩子被家长说了几句'花钱太冲',她就搬到男朋友家住,不搭理父母了。"

就业难不是"啃老"理由

受金融危机的影响,大学生就业难和收入水平降低,这是事实。但就业难与在家"啃"父母实在是没有必然的联系。

在当前的职场上,尽管千人争一岗的招聘会场面比比皆是,可低薪不就业更是屡见不鲜。一些大学生的眼光高得离谱,总想找个薪水高、上班与玩乐相得益彰的"好单位",小城市不想去,枯燥的工作不愿干,他们心安理得当"啃老族"。

61岁的何先生现在每天仍要上班发挥余热,挣一些收入补贴家用。可他27岁的儿子却每天在家里上网打游戏。何先生对记者抱怨道:"我实在看不惯他,却也说服不了他。我自己17岁就参加工作,那时月薪38元还要给父母20元。现在有些年轻人缺少家庭责任感和社会责任感,更没有人生的危机感。是我们的教育制度出了问题,还是社会传统过时了?"

对此,北京市劳动问题专家郭兴昌认为,在"万般皆下品,唯有读书高"的传统影响下,有些青年学生就业观念产生严重偏差,就业主动性越来越差。他们书读多了,反倒对工作没有了热情,热衷于享乐。事实证明,这部分年轻人所表现的劳动惰性与家庭的教育、国家的教育直接相关。高等学校教育不仅要教会年轻人书本知识,更应教会他们如何在逆境中求生存、自己养活自己。

一些80后大学生也在网上发帖指出:现在不少同学有好多想法太虚无缥缈,好像太空人。他们不知道去踏踏实实地干一份工作,其实只要有能力,不管什么工作都可以干好!任何工作都需要有人去干,而绝大多数的工作都是有前途的。

就业难不是当"啃老族"的理由。郭兴昌指出,不挑不拣,珍惜和把握每一个来之不易的就业机会,要找到一份工作未必是难事。即便一时没有合适的岗位,也可以先找些零活干干,总比在家闲着强。

"态度决定一切"。总之,要先找一份工作,因为,再不好的工作也是工作。有了一份可以养活自己的工作,总比当"啃老族"要强得多。

福州强化培训实现就业大帮扶

本报讯 (记者吴铎思)"为20000名各类劳动者提供就业技能培训,为20000名有就业能力和就业愿望的求职人员提供职业介绍和创业帮扶服务,培育100个职工(农民工)培训基地。"日前,福建省福州市总工会提出"221"行动方案,通过实施大培训实现就业大帮扶。

据了解,此次行动中,福州工会将通过整合社会资源,为16000名工业集中区内转岗、待岗及在岗职工提供综合素质能力培训,帮助他们获得岗位技能和提升职业技能水平,提高就业能力;为3000名与用人单位签订劳动合同的农村来榕务工人员,提供上岗培训和岗中职业技能提升培训,力争让20%以上人员取得初级以上劳动技能等级鉴定证书;为1000名城区下岗失业人员和零就业家庭人员提供转岗技能培训,并为培训合格人员提供职业介绍服务,至少提供2个以上岗位。

培训方式上,通过开展劳动竞赛、岗位比武、职工职业技能竞赛活动,以赛代训、以赛促训;根据职工提高岗位技能和文明素质的需求,整合教材、师资等资源,举办电工、计算机操作、电子装接工、汽车维修、钳工、铸造工等职业技能和文明素质培训;根据企业和行业需求,依托大型龙头企业,发挥他们的辐射带动作用,举办行业专项技能提升培训;整合全市工会资源,组织各行业劳模、能工巧匠等进企业、进车间、进班组,现场开展"名师带高徒"传帮带活动。

在促进就业上,工会将采集50000个就业岗位,举办30场公益招聘会,为20000名求职人员进行职业介绍;帮扶200名下岗失业人员成功创业,同时培育100个职工(农民工)培训基地。

重庆落榜生青睐技术培训学校

本报讯 (记者李国 通讯员赵杰昌)今年高考失利的杨爱萍,来到重庆沙坪坝区清华IT学习认证中心学习数字艺术,经过近一个月理论与实践相结合的预科学习,她觉得,找到了就业的"金刚钻"。

记者采访发现,在众多大学生普遍感到就业压力大的情况下,职高生、技校生的就业率却逐年上升。因此,今年暑期,重庆很多高考落榜的学子选择了就读技术类培训学校。

7月初,得知自己高考成绩只有430多分的杨爱萍,深感上大学无望。"为了将来找个好工作,干脆选一条更'实惠'的出路。"几经权衡,小杨来到清华IT学习认证中心重庆校区学习数字艺术,学制两年半。已经开始了预科学习的小杨,对自己的选择很满意。她说,通过向前几届学长了解情况,知道IT行业目前还需要大量的人才,学成后学校还推荐就业,报酬也不低,自己很容易就能当上"小白领"。

清华IT学习认证中心学生工作管理办公室康老师介绍,早在高考前就有100余名学生前来登记,到目前有70多名高考落榜生报名交费。预计8月底招生结束时,400人的计划名额肯定能完成甚至超额。

上完了高中,为何又要回头读职业技术培训学校。业内人士分析,近年来高就业率是技校吸引落榜生最强有力的"法宝"。

"他们一来就可上手,我们培训新员工的成本也将降低。"重庆一广告公司的杨经理这样评价他今年招进公司的两名技校学生。他认为,与大学生相比,技校生属于动手型人才,他们在学校接受了较好的职业技能培训,虽然理论水平有所欠缺,但实践机会多,动手能力强,能够很快适应岗位要求。

8月16日,杭州为高端家庭培养的"金管家"们正在练习保健按摩技巧。

据介绍,这批从事职业化家庭服务、管理的高级家政服务人员大多为大学本科学历,经过仪容仪表、家庭礼仪、中西餐烹饪、账目管理等全方位的强化培训,最高年薪在10万元以上。 新华社发(李忠 摄)

山西发布高校毕业生见习岗位信息

1998个岗位邀大学生带薪见习

本报讯 山西省人力资源和社会保障厅日前发布全省首批高校毕业生见习岗位信息。离校未就业的大学毕业生,可从41个单位的1998个岗位中挑选适合自己的职位,参加为期3至12个月的就业见习。

为了帮助大学生积累急需的工作经验,帮企业选拔优秀人才,山西省今年安排1万名离校未就业高校毕业生参加就业见习。

该省此次选择的见习单位均为管理规范、规模较大并有一定社会影响力的企事业单位。具体岗位涉及计算机管理、文秘、护理、见习医师、见习护士等。

各企业单位中,山西万民药房连锁有限公司、中国移动通信集团山西有限公司提供的岗位最多,均为200个,涉及客户代表、客服经理、财务等。各事业单位中,山医大二院提供的岗位最多,为150个,涉及见习医师、见习护士、见习药师等。

山西省人力资源和社会保障厅有关负责人介绍,见习期间,毕业生的人事档案可由各级人才服务机构免费托管,并按照不低于当地城市居民最低生活保障标准,领取生活补贴,具体标准原则上为每人每月600元。补贴金将按月直接或通过人力资源和社会保障部门,拨付到见习毕业生的个人银行卡中。另外,见习期间或期满后被见习单位聘用的,其见习时间可作为工龄计算。

(李涛)

劳动者依法维权意识越来越强

郑州:索要双倍工资成仲裁热点

本报讯 《劳动合同法》正式实施后,劳动者依法维权的意识越来越强,申请劳动仲裁的人也越来越多。笔者日前从河南省郑州市劳动争议仲裁处了解到,仅今年上半年,该市受理的劳动仲裁案件就达1048起,其中不签订劳动合同,职工主张"双倍工资"成为仲裁的热点,占到所有案件的50%以上。

《劳动合同法》第82条规定,用人单位自用工之日起超过一个月但不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的,应当向劳动者每月支付两倍的工资。郑州市劳动争议仲裁院负责人表示,该法实施以来,只要劳动者提出的申请有理有据,双倍工资赔付的诉求通常都能得到仲裁院的支持。

2009年7月2日,李某等4人来到郑州市劳动保障监察支队,投诉其就职的郑州市某食品有限公司未与其签订劳动合同,要求公司支付工作期间双倍工资,并缴纳社会保险。郑州市劳动保障监察支队根据《劳动合同法》第82条立案。最终,该公司不仅支付了李某等4人双倍工资,还委托法律顾问买走了400份劳动合同书。这名法律顾问感叹道:早知道如此,当初就该签订劳动合同。

在欣喜越来越多的劳动者能够拿起法律武器捍卫自己合法权益的同时,让人感到疑惑的是,为何在《劳动合同法》的严格规定下,仍有大量企业,特别是一些中小型餐饮、建筑等企业不与劳动者签订合同,甚至还包括一些国家机关、事业单位、社会团体。

"最主要的原因就是规避为职工缴纳社会保险。"郑州市劳动争议仲裁院负责人说,很多企业会以从业人员流动性大为由,不签劳动合同,其实不然。因为签订了劳动合同,就意味着承担法律责任,要为职工缴纳社会保险。

这位负责人表示:对于企业来说,缴纳社会保险虽然是一笔不小的支出,但还是很有必要的。如,为了减少用工成本,不少用人单位不为劳动者缴纳工伤保险。可是,一旦发生工伤,企业将面临支付高额的工伤待遇费用,小规模企业甚至会被拖垮。作为用人单位,这种一时贪图小便宜而吃大亏的做法并不划算。

(胡艺)

牡丹江扶持创业促就业

本报讯 黑龙江省牡丹江市在政策上向创业者倾斜,3年来通过创业安排就业13万人,促进了经济的增长。

牡丹江市各项支持、鼓励创业就业的政策措施,由城市向农村不断延伸。目前已建立起市、县(区)、乡镇(街道)、社区四级创业就业服务网,联网社区190个,建立中心劳动力市场2个,县、乡人力资源市场6个。

为鼓励创业,该市劳动保障部门积极为群众创业提供政策咨询、创业指导、职业培训、就业困难援助等综合服务。特别是针对下岗失业人员创业初期遇到的办理手续周期长、程序复杂等实际问题,他们成立了市创业服务中心,在政策解答、工商登记、税务减免、金融信贷等方面,为下岗失业人员提供全方位的服务。

牡丹江市劳动保障部门还引进了国际劳工组织推荐的SYB(创办你的企业)创业培训项目,实施了"创业意识+创业技能+专业知识"的"三合一"创业培训,并加强自身师资力量的培养,提高教学能力,从而提高了培训质量。几年来,全市已开办SYB培训班50期,培训学员1.5万人。

针对创业人员在起步阶段资金不足的问题,该市劳动保障部门将小额贷款的发放范围从下岗失业人员扩大到城镇登记失业人员、被征地农民、返乡创业农民工、高校毕业生、复转军人,并将小额担保贷款额度由最高2万元提高到5万元,期限由2年延长到4年。

(魏久纯 刘加勇)

萧山为外来职工建"创业新村"

本报讯 "现在这里就是我们的家,是我们扎根的地方。"一脸喜悦的山东籍员工王飞说。三面环河,环境宜人,绿化、环保配套设施齐全,这是杭州市萧山区衙前镇凤凰村专门建造的"外地民工创业新村"。

随着外来职工的增加和对居住要求的提高,萧山部分企业原有的居住条件已不能满足他们的需要,而企业单独建设公寓楼既没有空间,配套设施也难以跟上。另外,大量外来务工人员散住在出租房里,不仅影响到环境,还给计生、治安管理带来不小压力。

为此,萧山制定了非萧山籍职工集中居住小区建设规划,动工建设"外地民工创业新村"。"这种模式不仅解决了员工住房问题,而且解决了企业想做而无法做到的事。"萧山潘氏纺织有限公司董事长潘生根认为。据了解,该企业取得了20套住房的使用权,由企业装修完毕后免费提供给职工居住,实现了生产区与生活区的分开。

外来职工陈诵文说,"现在终于有了家的感觉。"来自河南的陈德福在潘氏纺织工作了11年,他说:"我们出来打工是为了挣钱,但是只要企业、社会关心我们,哪怕工资低一点,我们也会安心地工作下去。"

实行非萧山籍职工集聚地管理,萧山正在全区探索出一条外来职工社区管理服务新模式。 (韩宝庆 郭吾林)

中铁四局一公司重视人才引进

本报讯 中铁四局一公司与安徽省亳州市"联姻",联手打造"蓝领人才基地"。截至7月底,该公司已成功引进亳州市各类专业技术工人93人,解决了施工一线蓝领技术人才紧缺的问题。

近年来,国家基建投资放大,给建筑企业带来了前所未有的发展机遇。中铁四局一公司紧紧抓住这一历史机遇,先后承建多个国家及省重点工程,2009年在建项目比2008年多了近10个,这也使得公司蓝领技术人才的缺口达到了100余人。

亳州市作为劳务输出大市,年劳务输出120余万人。该市还有35所办学规模较大、师资力量雄厚的职业技术学校,素质高、技术好的各类专业技术人才资源丰富。为此,在平等互惠、精诚合作的基础上,中铁四局一公司与亳州市紧密沟通和联系,共同协商签订了《专业技术工人劳务输出意向书》,联手打造"蓝领人才基地"。

现在,双方建立了专业技术工人供求信息定期通报制度,公司需要哪些特殊工种的技术工人,随时发出需求信息,而亳州市劳务中心则按照订单,向中铁四局一公司输送素质高、工作能力强的技术工人。 (文良诚)