



四川工会向台湾同胞捐款

8月17日上午,四川省总工会机关干部和职工踊跃向台湾受灾同胞捐款。当日,四川省总代表全省6个地震重灾市州工会和全省各级工会及职工,向遭受“莫拉克”台风灾害的台湾同胞捐款40万元。在捐赠现场,四川省委常委、省总工会主席李登菊说,这是我们怀着感恩之心向台湾受灾同胞献上地震灾区工会和职工的关注及慰问。

本报记者 高柱 通讯员 蒋孝龙 摄

### 陕西工会举办排舞比赛迎国庆

本报(记者毛浓曦)8月9日,来自陕西全省18支代表队的近500名职工汇集西安,参加陕西省职工健身排舞决赛,此举拉开了陕西工会庆祝建国60周年系列活动的序幕。据悉,今年6月,为庆祝建国60周年,同时也为推广全民健身运动,陕西省总工会组织了职工健身排舞培训,为省内7个市、48个产业培养了89名教练。随后,省总又下发通知,在全省开展排舞比赛。

### 重庆市总举办调研工作培训班

本报(记者李国 通讯员代亨龙 李程源)8月4日至7日,重庆市总工会举办了为期4天的全市工会系统调研工作培训班,全市工会系统近100名专职工作者参加了培训。培训期间,重庆市总工会常务副主席李军就当前工会工作面临的形势和主要任务进行了发言。此外,与会人员围绕当前工会工作展开了热烈讨论,交流了各自在工作中的心得体会。

### 广西巡回慰问重点工程建设者

本报(记者唐慧敏 通讯员林日艺)8月9日晚,广西壮族自治区党委宣传部、自治区总工会与自治区文化厅,举行“保增长、迎国庆、送欢乐”广西固定资产投资6000亿元重点项目巡回慰问演出启动仪式。据悉,此次慰问活动从8月10日持续到8月30日,期间,来自广西京剧团的演员们将分为3组,分别向奋战在全区14个市的6000亿元重点建设项目的职工和农民工进行巡回慰问演出。

### 山西举办女职工职业技能大赛

本报(通讯员王东明 记者光明)日前,山西省举办了第二届女职工职业技能大赛。来自全省各市、产业的39支代表队的150名选手参赛。由山西省总工会、省人力资源和社会保障厅、省妇联、省旅游局共同举办的这次大赛从5月开始,经过在全省3万女职工的层层选拔,来自全省11个地市和3个产业的39支代表队、150名选手,在太原参加导游、中餐宴会服务等4个项目的决赛。

### 大同市总向筑路工赠送“大礼包”

本报(通讯员肖志勇)日前,来自河北保定市的农民工马士景及其300余名筑路伙伴,在大同同平路道路改造施工工地收到了大同市总工会赠送的装有毛巾、香皂、肥皂、洗衣粉、文化衫及农民工维权“口袋书”等慰问品的“大礼包”,总价值2万元。

### 射洪职工劳动竞赛覆盖重点行业

本报(记者高柱)四川射洪县总工会于4月~7月开展了职工劳动竞赛,县内食品、化工、纺织、电力、交通、金融、机械、建筑、教育、卫生、餐饮和美容美发等12个重点行业都积极组织职工参加了竞赛。全县共有267个企事业单位的3.2万余名职工参加了竞赛,其中2110人参加了85个工种决赛,评比出县业务标兵31名、业务能手62名。

### 朔州煤炭行业提高职工待遇

本报(通讯员赵国恒 张文玲)日前,山西省朔州市煤炭行业推出6条措施,切实提高煤矿职工的工资和生活待遇。这6条措施包括:企业必须建立工会组织,保证企业职工的合法权益得到落实;煤矿职工工资应向井下采掘一线倾斜,井下采掘月工资不低于2000元;实施机械化开采,减轻职工劳动强度,推行四班六小时工作制;建设标准化矿井。职工生活条件要达到“五有”,即有食堂、有澡堂、有娱乐设施和场所、有卫生保健所;企业要及时给职工缴纳各项保险费用;要做好安全教育工作,搞好企业安全文化建设。

### 田家镇职工文化活动丰富多彩

本报(通讯员张军 钱锋 记者顾威)为丰富职工的业余文化生活,辽宁省盘锦市大洼县田家镇不但创建了网站和文化场所,还组建了秧歌队、健身操队、老年合唱团等11支职工文艺团体,直接参与活动的职工有800余人,实现了天天有活动、月月有演出的目标。2008年,田家镇政府投资420万元,在镇中心地带建成了一座集文化学习、健身休闲、影剧场等为一体的文化中心综合楼。一年来,文化中心共开展各类培训班40期,举办演出21场次,年参与健身娱乐的职工达3万人次。

### 新密村级工会助外来工解决纠纷

本报(通讯员李承锦 金备 记者肖树臣)8月6日,河南省新密市村级工会全力帮助外来务工者解决劳动纠纷,保证他们能够按时、足额地领到工资。据悉,新密市在域内有两家以上企业的村街,都建立了工会组织,并要求辖区内企业每月向村上上报工资发放表,对不能及时上报的企业,村工会主席就上门查访,如发现欠薪等劳动纠纷,村工会将联合村委会督促企业及时解决。

# 让职工真正感受到制度的“清凉”

——写在《走近高温下的劳动者》结束之际

□本报记者 陈晓燕

这天气一年比一年热,是老百姓当下共同的感受。今年夏季全国不少地区就被结结实实地“晒烤”了一把,10多个省区遭受高温热浪席卷,局部地区最高气温超过40摄氏度,高温警报在各地频频响起。就是立秋以后,高温仍在多数地区施威,让许多人切实感受到了“秋老虎”的厉害!

如此酷热中,众多劳动者为了保任务、赶工期,依旧在工作岗位上忙碌着。他们中有在崇山峻岭中筑筑铁塔的野外电工,有身着厚厚劳保服顶着飞溅焊花的焊工,也有普通公交车上的司乘人员……本报近期对这一劳动群体进行了系列报道,展示他

们“战高温、斗酷暑”的精神状态。

“战高温、斗酷暑”体现了劳动者无私奉献的精神,同时也为经济建设发挥了巨大作用。但是,我们应该看到,高温作业易引发安全事故,危害劳动者的健康甚至生命。因此,对劳动者的高温保护须臾不可或缺。令人欣喜的是,近年来,不少地方都出台了“防暑令”,为高温下的劳动者撑起了“保护伞”。

然而,来自基层的反馈表明,有的地方的“防暑令”,尽管很及时,但不少企业和劳动者只能望“文”兴叹。一些企业反映,这其中最大的问题在于部分条款过于笼统,操作性不强,导致在执行中大打折扣。

从事劳动保障工作达30年的北京市总工会经济技术和劳动保护部调研员王长满

如此形容这一状况:“说是‘防暑令’,往往是由地方政府发个通知,向企业传达一下,而到达职工时,几乎只简化为一句:‘注意安全!’具体怎么防暑?怎么保护?应该怎么做,规定细节上多数语焉不详。”

在这一点上,或许我们能从一部“老资格”的法规里得到启发——1960年7月13日由原劳动部、卫生部、全国总工会联合公布的《防暑降温措施暂行办法》。这部新中国最早关于劳动者高温保护的全国性法规至今仍在执行,也因此受到内容严重过时的议论。但办法对高温保护规定之细,值得借鉴。像办法第21条规定,“对高温作业者和夏季露天作业(包括田间作业)者,应供给足够的合乎卫生要求的饮料、含盐饮料(包括盐汽水、茶水、

中药、各种汤类等),其含盐浓度一般为0.1%~0.3%。有条件的地区及单位可要求水温达到10摄氏度左右。”

“0.1%~0.3%”条文之具体可见一斑。而据王长满调研员回忆,当时绝大部分企业在防暑降温上都是严格按照办法执行,还有不少企业在实际操作中,向实用性更进了一步,即强调通过采取技术手段来降低劳动者操作现场的温度。目前一些基层的防暑措施仅仅限于发放高温津贴、清凉饮料等,事实上,劳动者的高温权益保护远不止这些,通过技术手段防暑降温更是“治本”之策。

上世纪七八十年代,在工会组织开展的职工合理化建议、职工技术革新、技术改造等活动中,防暑降温技术始终是其中一项重

要内容。有些企业还为此召开技术交流会。像通过设置水幕、水帘等办法,降低炉前工等工种操作场所的温度等小改革、小创新,都是在这类会议上提出与交流的。

时至今日,空调、计算机等高科技普遍得到应用,许多岗位的工人可以在中控室进行操作,从而远离热源,避开了高温的“烘烤”。应该说,高温保护的难度比以前低了很多。而我们能做到的,是不是应该更多呢?

希望政府部门在颁布“防暑令”,制订高温劳动保护措施时,细些,再细些,实些,再实些,不但发布及时,而且具有可操作性,便于执行与监督,让职工真正感受到制度的“清凉”。

## 海南对特困职工子女实施二次资助

5年来,全省各级工会资助困难职工、农民工子女13000余人,对家庭特别困难的258名学生进行了再次资助

本报海口8月17日电(记者赖志凯)郝碧雪的爸爸是海南冶金机械修理厂的一名下岗职工,2003年下岗之后一直没有稳定的工作。全家靠郝碧雪的母亲开的一间小裁缝店维持生活。今年,郝碧雪考上大学后,大学学费和生活费,就像愁云一般,笼罩在全家每个人的心头。正在这时,海南省总工会金秋助学活动为他们送上了助学金。“金秋助学活动如暗夜之中一道曙光,使我重新燃起了对追求美好人生的热情和对美好明天的向往。”今天,在海南省总工会2009年“金秋助学”及“助学回访”活动上,郝碧雪激动地说。

据海南省总工会副主席徐远航介绍,海南省各级工会自2005年开展“金秋助学”活动以来,共筹集助学资金3892万元,资助困难职工、农民工子女13000余人。同时,通过结对帮扶、协助落实减免学费、帮助申请助学贷款及捐赠书籍、学习用品等方式,帮助2000多名困难职工子女解决入学困难。此外,建立助学回访长效机制,自2009年春节

以来已对4000多名受助大学生进行了回访,对家庭特别困难的258名学生进行了再次资助,发放帮扶资金20.6万元。

据了解,2009年海南省工会助学的主要对象是国家助学体系暂时没有覆盖,或者已经覆盖到但需要进一步救助的困难职工和农民工子女,以及就业困难的困难职工家庭高校毕业生。

在助学资金发放标准上,将根据实际情况,对高中(含中等职业教育)及各级工会以前救助过学生仍然困难回访学生,每名学生助学资金不低于1000元;新入学的大专以上助学对象发放不低于4000元的助学资金。

海南省人大常委会副主任、省总工会主席符兴在会上寄语贫困学生:要敢于面对贫困,敢于挑战贫困,敢于改变贫困;要好好学习,掌握知识,知识能让人受益终身;要当好做人,做一个正直、善良的人,处理好自己与国家、民族、他人、集体的关系;要有一颗感恩的心,将来回报祖国、回报社会。

## 青海省总启动“金秋助学”活动

本报(记者蒙景辉)日前,青海省总工会发出通知,要求各级工会从8月起开展为期一个半月的“金秋助学”活动,为3000名困难职工和困难农民工家庭子女排忧解难。省总机关将直接资助省级产业工会和直属工会的200名困难职工家庭子女上大学。

据悉,今年青海省总“金秋助学”活动的主要范围是,国家助学体系暂时没有覆盖,或已经覆盖,但仍需进一步救助的城镇困难职工和困难农民工家庭子女,以及困难职工家庭就业困难的高校毕业生。资助标准为:本科生3000元,大专生2000元。具体资助对象包括:家庭人均收入虽然略高于当地城镇居民最低生活保障线,但家庭成员患大病、残疾或发生突发性灾害等特殊困难家庭子女;低保

职工家庭经政府救助后生活仍然困难的职工子女;在城镇上学的,因患大病、工伤事故和工资拖欠等导致家庭经济困难的农民工子女;困难职工家庭就业困难的高校毕业生。

青海省总要求,各级工会要做好调查摸底工作,建立健全困难家庭学生助学档案,确定本年度的助学帮扶对象和帮扶人数,并采取单位或个人与困难职工家庭结对帮扶、“结对帮扶”、“对口资助”和“劳模爱心帮扶”等多种形式,确保“金秋助学”活动顺利实施。与此同时,省总还要求各级工会积极配合有关部门和高校落实好助学金、国家奖学金、助学贷款和培训、创业、社保、税收等方面的优惠政策,使困难职工家庭的大学生和困难职工家庭就业困难的高校毕业生都能享受到国家的助学政策。



### 技能比武助推劳动竞赛

8月10日至12日,浙江省丽水市2009年职业技能大赛在该市职业高级中学举行。此次比赛共分钳工、电焊工、数控车工、维修电工4个工种。来自各县(市、区)和市直属单位共10个代表队80多名选手参加比赛。丽水市总工会以此次技能比武为契机,在全市职工中掀起了“同舟共济保增长、建功立业促发展”的劳动竞赛热潮。

### 吉林省人大常委会副主任、省总工会主席包泰提出

## 落实“共同约定”关键在“行动”

本报(记者黄明)吉林省人大常委会副主任、省总工会主席包泰,在7月下旬召开的吉林省总工会十二届三次常委(扩大)会议上提出,“共同约定行动”是工会组织应对危机挑战、促进企业发展、维护职工利益的重大举措。“共同约定行动”,前提是“共同”,切入点是“约定”,关键在“行动”。

包泰说,实现共同约定的目标和任务,双方都要履行责任,承担义务,践行承诺。“共同

约定行动”要在不断扩大工作覆盖面的同时,在推动企业和职工履行义务、践行承诺上下功夫。要认真执行《劳动合同法》、《就业促进法》等法律法规,积极主动签订劳动合同、集体合同,开展和深化职代会、厂务公开、民主管理、工资集体协商等工作,引导好、发挥好、保护好职工发展企业的积极性和创造性。要不断扩展“共同约定行动”的领域,扩大工作的覆盖面。

包泰提出,非公企业数量大,吸纳职工就

业岗位多,但劳动关系复杂,分配形式多样,把非公企业及时引导到“共同约定行动”中来,显得尤为重要。各级工会要积极开展工作,破除非公企业存在的“签约难”问题,充分发挥全省450个在非企业中建立的工会联合会的作用,搞好企业与职工双方承诺的对接,并引导和监督双方的践诺行动。这样做才会使“共同约定行动”具有现实可行性与可操作性,使“共同约定行动”体现出完整性和实效性。

### 更多企业加入 显现“雪球效应”

## 上海黄浦区“共同约定行动”再提速

本报(记者钱培坚 通讯员吕陆陆)从425家企业群起倡议,到1100多家企业纷纷加入,上海黄浦区的“共同约定行动”呈现出“雪球效应”;截至目前,该区已有近8成企业和10万职工参与其中,提出合理化建议8466条,创造经济价值1.53亿元……8月11日,黄浦区总工会联合区工商联、区企联召开推进大会,激励企业和职工将“共同约定行动”持续而深入地开展下去。

面对国际金融危机带来的影响,去年11月该区总工会、区工商联、区企联3方联合向全区企业、职工和工会组织发出了“与世博共奋进,与黄浦共繁荣,与企业共发展”的倡议,得到了广泛响应。各级工会大力开展劳动竞赛、合理化建议活动,发动广大职工与企业同舟共济、共克时艰,促进企业稳定运行和区域经济的稳定发展。之后,又按照部署统一开展以“保增长、稳岗位、稳收入、稳队伍”为重点内容的“共同约定行动”。

6个多月来,该区千余家企业的近10万名职工热情参与各项促企业经济平稳发展的活动。各级工会积极开展集体协商要约,并围绕开拓市场、提高质量、降低成本、优化结构、转型升级等方面,广泛动员职工开展劳动竞赛和合理化建议活动,各级行政和工会组织用于献计献策奖励近28万元。同时,

还涌现出不少经营者关心职工,职工爱岗敬业的生动事例。这一切,为该区在严峻的外部环境和复杂的发展形势下实现“双过半”和企业发展的“三保”作出了贡献。

“在阶段性目标基本实现之际,区总工会、工商联、企联决定对在活动中涌现出来的优秀个人和集体进行表彰,以此激励企业和职工深入开展‘三保’活动,使活动进一步延伸和扩大,为实现黄浦区经济和企业发展目标保驾护航。”黄浦区总工会主席徐少俊说,该区已对下阶段深入开展“共同约定行动”提出了新目标,作出了新部署,力求取得新成果。

### 讲意义不怕“磨破嘴” 访企业不惜“跑断腿”

## 吉林市船营区推动非公企业履行“共同约定”

本报(记者黄明 通讯员刘连柱)7月份以来,吉林大龙饲料有限公司就传来消息,该公司生产回升,销售量比上个月大幅提升,月产达到3000吨,员工当月收入增加400元。这是吉林市船营区总工会在非企业中开展“保稳定促翻番,共同约定行动”产生的效果。目前,该区小型企业签约率达98%,履约率达到了95%以上。

船营区是吉林市小型非公企业比较集中的区域,共有小型非公企业700余户,用工复杂、分散,涉及人员众多。今年以来,面对金融危机的影响,很多涉及外销产品的小企业遭遇经济困难。对此,区总决定开展共同约定行动,并与区劳动保障局

联合下发了《通过要约集中开展共同约定行动的通知》和《保稳定促翻番共同约定协议书》。然而,这一活动的开展却在中小企业中遇到了阻力,一些企业主认为,约定不约定与他们无关,企业裁不裁员、是否减薪是老板自己的事。

为推动非公企业履行“共同约定”,区总发挥各街道工会、小型非公企业工会联合会的作用,组织工会干部深入企业走访,耐心讲解“共同约定行动”的意义。一个多月的时间,他们“磨破嘴、跑断腿”,走访企业2000余次,终于使企业理解了工会组织的良苦用心。经过平等协商,有689家小型非公企业在协议书上签了字,并承诺努力做到不裁

员、不减薪,在条件允许的情况下适当提高职工的福利水平。工会方也作出回应,承诺积极支持企业生产经营,组织职工在生产经营管理、质量技术攻关、节能减排、招商引资等方面多提合理化建议、多作贡献。

吉林市恒通高压电气有限公司工会,针对企业生产经营中的难点,组织职工开展了合理化建议活动,企业根据职工的建议及时成立新产品研究技术中心,加强企业售后和新技术研究力量,使企业的售后服务信息不断增加,省内外新老客户不断到企业考察、签订单,经济形势稳步回升。

## 济南力创劳动关系和谐企业

提出,获得称号的单位在年检时实行免检,在评先评优时优先推荐

本报(记者丛民 通讯员张昭力)日前,济南市委、市政府联合下发《关于深入推进全市创建劳动关系和谐企业活动的实施意见》,提出了创建活动的总体目标,同时指出,获“劳动关系和谐企业”称号的单位,在年检时实行免检,在评先评优时优先推荐。

《意见》要求,从2009年至2011年底,创建活动要覆盖全市80%以上建立工会组织的企业;进入劳动关系和谐企业行列的要达到60%以上,其中,全市规模以上企业要达到95%以上,私营企业和外商投资企业要达到50%以上;实行企业化管理和具备条件的事业单位也要积极开展创建活动。

为确保这一目标的实现,济南市要求,政府与工会组织通过联席会议、三方会议等形式,及时研究、解决创建工作中出现的重大问题;党委组织部门要将创建活动开展情况作为企业领导干部考核的重要条件;劳动部门要将创建情况纳入劳动保障监察范围;创建情况还将对工会组织评先评优实行一票否决,对达不到标准的企事业单位,不得授予市级以上劳动奖章、奖状等荣誉称号。同时,还要求各(市)区、各系统对开展创建活动成绩突出的单位,及时进行表彰奖励,并按相关规定和程序,推荐授予荣誉称号,对劳动关系和谐企事业单位,年检时实行免检,在评先评优时,同等条件优先推荐。

截至目前,全市共有8600家企业、110多万名职工参与到创建活动中来,10个县(市)区全部完成了3年创建规划任务,全市各类企业对照创建标准,为职工补缴各类保险费1357万元,新签订劳动合同3.7万份、集体合同1189份,工资集体协议2138份,建立职代会制度的企业增加了900家。