

“哪里有职工，哪里就必须建立工会组织”

海南：38家世界500强企业有35家建会

本报讯（记者赖志凯）“哪里有职工，哪里就必须建立工会组织”。从去年初至今今年6月，海南省各级党组织通过“五带”和建会模式的“四个转变”，新建基层工会组织3618家，基层工会组织覆盖法人单位4468家，新发展会员161688人，吸纳农民工入会105100人。全省63家出租车企业有45家建会，38家世界500强企业有35家建会。这是记者从8月10日召开的海南省“党建带工建”工作视频会上获悉的。

据了解，党组织“五带”即带思想建设、带组织建设、带班子建设、带队伍建设、带素质建设。形成了“同步研究、同步部署、同步考核、同步表彰”的机制。“四个转变”就是：由原来的“成熟一家，发展一家”和25人以上建会，转变为“哪里有职工，哪里就必须建会”；既坚持原来的主要依托单位建会，又从实际出发突破单位和用工形式的限制，通过

建立基层工会联合会、社区工会、行业性工会等把难以单独建会的职工组织起来，通过组建楼宇工会、市场工会、施工项目工会等，把分散、流动的职工组织起来；由原来的死搬硬套、按部就班转变为“边组建、边完善、边规范”；由原来的静态管理转变为动态管理，建立简便、易于职工接受的管理制度，实行会员关系随劳动关系流动，劳动关系确定在哪里，会员的会籍关系就确定在哪里。

全国总工会就企业改制重组关闭破产中进一步加强民主管理工作发出通知

知情、监督实现“切实维权”

企业改制重组关闭破产中既未公开又未经职工代表大会通过的决定视为无效

本报北京8月14日电（记者王娇萍）“企业改制方案应提交企业职工代表大会或职工大会审议，职工的裁减和安置方案等涉及职工切身利益的重大问题未经职工代表大会审议的不应当实施；既未公开又未经职工代表大会通过的决策视为无效……”全国总工会今天发出《关于在企业改制重组关闭破产中进一步加强民主管理工作的通知》（以下简称《通知》），再次就企业改制中依法依规地落实职工的知情权、参与权、决策权和监督权，切实维护职工合法权益作出强调。

近年来，我国企业改革取得了显著成效，有关国有企业改革政策层面的问题基本解决。特别是国务院办公厅《关于在国有企业、集体企业及其控股企业深入实行厂务公开制度的通知》（以下简称“两办通知”）、《国务院办公厅转发国资委〈关于进一步规范国有企业改制工作实施意见〉的通知》，更是对企业改制重组关闭破产过程中加强企业民主管理作出明确规定。

但值得关注的是，最近一段时期以来，有

些企业在改革过程中忽视职工民主权利，改制方案不公开，职工安置方案也未经职工代表大会审议通过等，导致国有资产流失，职工利益受损，引起职工群众的质疑和不满，引发职工群众上访事件，个别企业甚至出现极端暴力事件，给企业和地区经济发展以及社会稳定造成了十分不利的影响。

“全国总工会就是针对这一情况发出《通知》的。”全总新闻发言人、宣教部部长李守镇表示，在企业改制重组关闭破产中切实加强民主管理工作，目的是为了更有效地应对国际金融危机，推进企业改革工作顺利进行，切实维护职工合法权益，保持职工队伍稳定。

据悉，《通知》首先要求各级工会充分认识在企业改制重组关闭破产过程中进一步加强民主管理工作的重要性和紧迫性，强调要“自觉将其作为支持企业应对国际金融危机，保障我国经济发展、社会稳定的一项重要措施”来抓紧抓实。

如何切实加强企业改制重组关闭破产中的民主管理工作？《通知》主要从加强厂务公

开、坚持和完善职工代表大会制度和切实维护职工合法权益三方面加以明确和强调：

——改制重组关闭破产企业工会要推动企业认真贯彻落实“两办通知”和《国务院办公厅转发国资委〈关于进一步规范国有企业改制工作实施意见〉的通知》，协助和监督企业将改制方案、兼并破产方案、职工裁减及分流安置方案等企业重大决策问题，及时向职工群众公开，充分听取职工群众的意见；督促企业在实施改制时，将企业总资产、总负债、净资产、净利润等主要财务指标的财务审计、资产评估结果，向职工群众公开，接受职工群众的民主监督，确保职工在企业改制重组关闭破产中的知情权和监督权。

——改制重组关闭破产企业工会要监督企业坚持和完善职工代表大会制度，在改制重组关闭破产中严格履行民主程序。如改制企业召开职工代表大会，必须要有三分之二以上职工代表出席，经全体职工代表半数以上通过方为有效；职工代表大会的表决应以无记名投票方式进行；不能以职工代表团（组）长联席会议

代替职工代表大会作出决定，等等。

——改制重组关闭破产企业工会要积极协助和监督企业按照《破产法》、《劳动合同法》、《企业国有资产法》、《关于国有大中型企业主辅分离辅业改制分流安置富余人员的实施办法的通知》、《关于进一步规范国有企业改制工作实施意见的通知》、《最高人民法院关于正确处理企业破产案件为保护市场经济秩序提供司法保障若干问题的意见》等法律和法规规定，做好职工安置和经济补偿工作，避免大规模裁员，维护职工的劳动权益和经济权益。

《通知》还就各地工会领导机关切实加强对企业工会参与改制重组关闭破产工作的领导提出要求，强调各地工会和产业工会要加大力度参与工作，积极主动参与到本地区、本产业企业改革领导机构和国有企业改革工作中去；要加强对改制重组关闭破产企业工会工作的指导，大力支持企业工会积极主动开展工作，支持企业工会主席切实履行职权，并承担保护企业工会主席合法权益的责任。

标题新闻

（据新华社）

- 胡锦涛温家宝分别会见阿联首阿布扎比酋长国王储穆罕默德
- 温家宝出席第三届中国青年联欢节开幕式暨中国援非青年志愿者出征仪式
- 第七届全国“人民满意的公务员”和“人民满意的公务员集体”表彰大会在京举行 温家宝李长春习近平会见与会部分代表
- 全国文化体制改革经验交流会在南京召开 李长春强调推动文化体制改革向纵深发展
- 习近平与阿联首阿布扎比酋长国王储举行会谈

陕西凤翔：615名儿童血铅超标

8月13日晚8时，陕西省凤翔县政府召开紧急新闻发布会，公布了首批儿童血铅检测的初步结果：在血铅超标的615名儿童中，属重度铅中毒的有3人，中度铅中毒的163人，轻度铅中毒的144人，高铅血症的305人。据介绍，本次西安市中心医院在长青镇共采集血样1017人，剩余的286个血样正在检测中。

王智 摄

鞍山市总开办职工技术远程培训网站

本报讯（记者顾威）辽宁省鞍山市的企业职工、失业人员及农民工，只要进入“鞍山市总工会职工技术远程培训网站”，就可找到自己想学的技术课程。这种可因地、因企、因人制宜的培训方式深受职工欢迎。截止到7月末，这个创办不足半年的“学校”已培训各类职工26819人，培训量相当于新建10所技工学校。

今年2月26日，“鞍山市总工会职工技术远程培训网站”正式开通，网站设置了车、钳、铣、焊、面点、营养配餐等20大类、2-3产业通用工种500余项培训课程。95%的课件由鞍山广播电视大学无偿提供。记者试着点击了“初级车工”课程，只见工艺准备、图样分析、工件加工等初级车工需要掌握的全部技术、理论知识都呈现在里面，老师一讲、一演，形象生动，易学易懂。

鞍山市总还在所属五区三县设立了8个分校，并出资为每个分校配备了一台多媒体播放机，可播放所有技术课件内容，相当于移动网站，解决了偏远地区没有网站的不足。各区县可根据自己的需要，在街道、社区及企业设立远程培训站。目前已有117家企业、107个社区设立了远程培训站或培训点。市总还聘请了80名各行各业的能工巧匠担任指导老师，将现场教学与远程培训结合起来，已累计派出286人次深入67家企业、社区指导培训132次，现场实训3960人。

鞍山亨通阀门有限公司是鞍山市总工会首批职工技术远程培训试点单位，41名青年工人参加了车、铣、电焊等技术培训，他们反映，这么系统地学习技术、理论知识，受益匪浅。今年25岁的车工董洋连续参加了车、铣两个工种的培训，技术提高很快，企业投资300多万元购置了一台10米龙门吊，他被点名成为这台大型设备的操作者之一，现在已经完全能够独立操作。

患者的利益至高无上

——记解放军307医院全军肿瘤中心主任宋三泰

本报通讯员 刘铭 郝成涛
本报记者 杨连元

出身于医学世家的宋三泰，是解放军307医院的乳腺癌内科专家、博士生导师。工作40多年来，他在术后乳腺癌和复发转移乳腺癌治疗上，有着深入系统的研究及丰富独到的临床经验；他创建的全国唯一乳腺癌内科，在国内较早系统地开展了内分泌治疗，对乳腺癌全身治疗的正确实施产生积极影响；获得过军队医疗成果一等奖、二等奖和军队科技进步三等奖；多少人赞誉他：“福泽人间，让枯木逢春！”

“医生一定要对病人负责”

宋三泰有两句常说的话：“医生一定要对病人负责；对病人有好处的事情不会有错！”他坚持认为：“尽管西方一些国家在内分泌治疗乳腺癌方面已有成熟的经验，可是，我们也不能盲目地照抄照搬，毕竟东西方的人们还是有些差异的。我们要通过全面深入的研究，用自己的研究数据来证明，内分泌治疗的方法同样适合于中国的患者。”

当时，解放军307医院的病人还不多，宋三泰到过北京的10多家军内外医院，多方宣传介绍，尽力征集肿瘤组织标本与适合治疗的病人，并设立专科门诊、专科床位，只要有家属送来标本，有患者前来求治，不管时间

多晚、工作多忙，他都会耐心接待，妥善安置。白天他忙于临床治疗，只有到了晚上，才有时间总结病历和实验数据，时常连节假日都搭上了。

在前后20多年的研究中，宋三泰检测了近万个乳腺癌组织标本，积累了5000多个病例。终于，他拿出资料证实中国的乳腺癌患者ER特点与西方国家的患者有所不同，并总结出我国的乳腺癌患者适用内分泌治疗的范围和方法，梳理出我国在治疗中普遍存在的倾向性问题及应对措施。

后来，宋三泰开展的“乳腺癌内分泌治疗临床研究”获得军队医疗成果一等奖。这项成果证实，中国的乳腺癌患者同样只需要每天口服1-2片药，就能取得良好疗效，与化疗、放疗相比，药性也“温柔轻松”得多，而且是很人性化的一种治疗方法。

多年来，为了造福于中国的乳腺癌患者，宋三泰不辞辛劳，奔走各地，毫无保留地传授实践经验，介绍新的治疗理念，几乎是每一个省、每一个地区地奔波，至今已应邀作了学术报告200多场。

宋三泰的治疗观点是严谨的，理念是超前的，他并不拘泥于教科书，也不盲从于通行的做法。他的很多新观点，经常是国内历次乳腺癌学术活动争论的焦点，可几年之后，这些新观点都得到了国外经验材料的印证。

（下转第3版）



上海杨浦区推行“行业工会建在地区上”模式

试行街镇行业工会主席职业化

本报通讯员 李承锦
本报记者 肖树臣

日前，上海市杨浦区定海地区建筑行业工会和五角场地区餐饮行业工会先后成立，两名职业化工会干部当选为专职的行业工会主席。该区总工会推出的“街镇行业工会化、工会主席职业化”工作模式已全面启动。

自2004年以来，杨浦区总工会在街道（镇）一直推行工会网格化管理，初步实现了辖区非公企业工会组建的全覆盖。然而，在工作推进中杨浦区总发现，很大一部分非公企业名义上组建了工会，但工作开展尚不规范，职代会、集体合同签订、工资协商等工作无法开展。

为此杨浦区总提出“行业工会建在地区上”工作模式，将街道（镇）辖区内的非公企业按照“门类相近、行业相同”进行归类，以联合会、代表制的形式产生行业工会委员会、经审委员会，然后发挥行业工会在行业性集体协商、职工技能业务培训、劳动争议

调解等方面的独特作用。据此，定海地区总工会建立了建筑、商贸服务等5个行业工会，五角场地区总工会则建立了餐饮、钢材贸易等7个行业工会。

郑大一附院因“开胸验肺”被通报批评

针对该院是否因“开胸验肺”而“挨整”的质疑，卫生行政部门认为有法可依，但有律师认为对条文的解读有偏颇之处

本报通讯员 李承锦
本报记者 肖树臣

近日，在“开胸验肺”事件中诊断出农民工张海超“尘肺合并感染”的郑州大学第一附属医院，被河南省卫生厅通报批评，并被立案调查，原因是其不具有职业病诊断资格。

消息一出，立即有人质疑：专业机构诊断职业病是否属行政垄断？该院是否因“开胸验肺”造成的影响而被整？

农民工张海超今年6月9日开始在郑大一附院呼吸内科住院。在张海超的要求下，该院于6月22日对其进行“胸腔镜辅助小切口右肺楔形切除术、肋间神经冷冻术”。术后出院诊断为：尘肺合并感染。

据介绍，此手术是一项极为平常的小手术，医院是在张海超的要求下诊断的，为什么

会被通报批评？

河南省卫生厅通报称，郑大一附院在不具有职业病诊断资格的情况下，进行职业病诊断，违反了《职业病防治法》。卫生厅下发的通知要求，不具备职业病诊断资质的医疗卫生单位，在接诊疑似职业病患者时，应及时转送具有相关资质的医疗卫生机构。

对此，有人提出质疑：只能由专业机构诊断职业病是否属行政垄断？甚至有人称，该院被整，摆明了是因为其参与“开胸验肺”而给某些人带来了“麻烦”。

河南省卫生厅有关人士表示，只要符合条件，医院都可以申请资质认证。只有申请了职业病诊断机构资质认证，才能进行职业病诊断。郑大一附院没有资质就进行职业病诊断，所以才被通报批评。根据《职业病防治法》第七十二条规定，未取得职业病卫生技术服务

资质认证擅自从事职业卫生技术服务的，或者医疗卫生机构未经批准擅自从事职业健康检查、职业病诊断的，由卫生行政部门责令立即停止违法行为，没收违法所得。因此，根本不存在对其有意整治。

被通报批评后，郑大一附院方面表示，虚心接受批评，并全力配合调查组的调查。

郑州市某医院的一位主任医师认为，郑大一附院对张海超“开胸验肺”的做法没有错。作为医生，对于患者的病情，医生是有义务告知的。患者来医院看病，如果医院在做了一些检查却不告诉患者得的是什么病，那医院是不合格的，是违背基本医疗道德的。“为患者看病，本身就是医院和医生的责任。因为尽责而被处分，显然有失公平。”

在得知郑大一附院因为“开胸验肺”而被通报批评后，身为事件主角的张海超觉得很难

受。“我当时很想知道病因到底是啥。如果医生不给我诊断，而是像踢皮球一样给我踢出去，那么我肯定是死路一条。再说，如果没有医院为我做手术，可能事件真相还会被隐瞒下去。”

郑州一位律师认为，省卫生厅对相关法律的解读有偏颇之处。《职业病防治法》第七十二条规定的实质是对那些明知未取得资质认证擅自从事职业卫生技术服务的，或者医疗卫生机构未经批准擅自从事职业健康检查、职业病诊断的情况要进行处罚。强调的是医疗机构在明知相关资质规定的情况下，仍然从事资质诊疗活动，而在“张海超事件”中，郑大一附院是在张海超要求下，对病情通过“胸腔镜辅助小切口右肺楔形切除术、肋间神经冷冻术”后做出诊断结论，这是基于患者病情作出的合乎医疗规范的基本行为。在这一过程中，郑大一附院主观上并没有违反《职业病防治法》的规定。



工厂搬迁重签劳动合同 老员工“当义工”讨说法

8月13日，日资企业美阳注塑有限公司300余名员工集体到红树林捡垃圾。员工们表示，与其赋闲在家不如“当义工”为公司捡垃圾。据悉，因工厂搬迁改名要重签劳动合同，近700名老员工停工索偿，但对工厂的赔偿标准不满。深圳市劳动局、福田区有关部门闻讯派员到场，将员工们劝回工厂内协商。当日，该公司已经有88名员工办理了离职手续，尚有562名员工未办理离职手续。

据介绍，今年3月开始，该公司陆续搬迁到宝安区观澜街道新厂址，并改名为“天马精密注塑有限公司”，公司搬迁改名后，不论新员工还是老员工均要重新签订劳动合同。公司有很多干了10多年的老员工，这样操作对老员工不公平，于是，大约670名老员工提出辞职并索偿。刘可 摄