

# 那绿荫下的生命表情在悄然变化

在北京,市属公园启动新一轮“收复失地”,曾将公园内挖出一角“挪作它用”的地方要归还公园,一度荒芜的角落将修葺一新接待游人。据测算,如果各公园能“完整”恢复,承载游客量将增加三分之一,会让公园应对暴涨的游客时更从容一些。

街心公园多了,不花钱散步、打太极拳的地方多了,这是不少城市大爷大妈的共同感受。随着一座座城市生态环境的静悄悄变化,那一片片绿荫下、草地上,人们的生命表情也在不知不觉间变化。

笔者家住京城经济技术开发区亦庄,今夏,一座有相当规模的公园悄然现身开发区

管委会前,设计精致,布局大气,傍晚消夏的市民成群结队。“这个公园不收费”,人们丝毫不掩饰脸上的欣喜和享受。工业上的灰尘依在,三三两两的农民工穿行其中,昨天他们可能还蹲在路边数汽车,今天他们悠闲地在公园里散步,也许在他们内心,与城里人的差距感在缩小,单调的日子渐渐多了些色彩。

如今,不少城市财政收入的蛋糕越来越大,其中,切给公共设施建设、公共服务的一块是否相应增大,比例是否合理,一般百姓并不知情,往往凭直观评判。比如,眼看着一幢幢豪华标志性建筑、耗资巨大的大工程大项目接二连三地横空出世,据说是“为了提升

城市形象”、“招商引资”等考虑。而普通百姓似乎没有这般“高瞻远瞩”,他们对管理者是否称职的评价,对所居城市是好是坏的评价,并不取决于建起了几座大楼,他们更在意居家过日子是不是更舒服,比如,晚上散步的地方是大了还是小了,出行成本是高了还是低了,社会治安是好了还是坏了,见到蓝天白云的日子是多了还是少了……诸如此类。

本报连日来做了一个“城市夜班车公交车随车日记”系列报道,北京、上海、重庆、广州等地记者在采访中发现,大多数市民希望开通“通宵公交”,毕竟出行的便利直接影响生活质量。而公交公司面临不少具体困难,核心

即增加的公交成本从哪来?经营城市当然要算账。某些账算起来,并不是简单的加减乘除。

那些在免费开放的篮球场、足球场上腾空跃起的少年,可能没太多精力上街寻衅滋事,要算账的话,几块运动场地的建设及养护,与孩子们的健康及快乐相比,孰轻孰重?当健身成为一种生活习惯,健康的生活方式带给社会的收益,如医药开支的减少、人的寿命的延长、幸福指数的提升等等,当如何换算?那些进出免费公园、免费图书馆的普通人,脸上多出来的是平和、怡然,淡出的可能是戾气、怨气,这些表情又能换算成什么?那

些在免费公园遛弯的农民工,他们对城市的认同正在一点点增加,对未来的信心也在一点点增加,这些又怎么算?

在不易察觉的百姓表情变化的背后,是一种无声的能量,其中含有对政府管理的更多正面评价,还有凝聚力的悄然增加——有多大的投资能收到这样的“回报”?如果非要讲大道理,有一句话概括得很好,即“让群众共享改革开放的成果”。

当然,提醒相关决策者算清账目,只是第一步。让百姓对财政支出的蛋糕怎么切拥有更多发言权,促使财政预算更为科学合理,我们还有诸多复杂的事要做。

□毛建国

## 建“遮丑墙”的两个前提

据8月11日《广州日报》报道,日前,网上爆出武汉人行道上为遮蔽垃圾运转台,砌起一堵“遮丑墙”,墙的不远处就是远近闻名的汉正街。墙前水马马龙,墙后垃圾如山,一些过往行人在此随地大小便。究竟是谁建了这堵墙?记者采访的多个相关部门均称“不知道”。

从费用上看,彻底整治环境花费巨大,而建一道墙,花不了几个钱;从时间上讲,彻底整治环境耗时漫长,而建一道墙只需三五天……建墙者的如意算盘打得很有响。

也许有人会问,如此遮丑遮掩耳盗铃有何区别?难道不怕被人看见?问题的关键就在于,能看见里面的丑的人,往往说话并不管用,而说话管用的人往往只在墙外发声,看不到墙内的丑。

“遮丑墙”我们并不陌生,屡遭诟病,而相关方面却乐此不疲。分析起来,“遮丑墙”的诞生有两个前提。

其一是“有丑”,城市的局部,角落确实有问题,有丑存在,这是前提,武汉这道“遮丑墙”背后是垃圾运转台,确属丑相、死角。

其二是“可遮”,即其丑可以被遮挡住,可以遮住领导的眼。如果遮不住,让领导一不小心看到了,就弄巧成拙了。这里还涉及成本核算问题,如果彻底清理死角的成本远远低于建墙的成本,比如这里只有一车垃圾,那么相关部门通常会派人拉走垃圾,不至于大兴土木。一旦彻底清理的成本过高,有些人便动起了“遮挡”的脑筋。

所谓“可以遮住领导的眼”,是指遇到的领导是可以糊弄的,至少是睁一只眼闭一只眼的。据称,“墙在这里矗立至少有三年了”——这么长时间,一堵墙立在那儿,难道路过的领导看不到、不过问?主要领导高事多,或许来不及,那么分管领导呢?基层领导呢?只要有一个停下车往后面走两步,就能戳穿这面西洋镜。怕就怕大领导无暇管,小领导懒得管。

一句话,“掘苗助长”的事还是少些为好。

### 消协的挑战

●新闻——

99.4%的人曾因消费潜规则吃过亏,因认为维权成本过高,78%的人选择“忍了”——据《中国青年报》报道,为此,中消协提出“挑战消费潜规则”,征集到800余条消费潜规则,将全面清理。

●圈点——

消协向各种消费潜规则提出抨击和挑战已经不是一次两次了,而是N多次了,然而,消费潜规则非但未见减少,似乎更多了起来。看着消协这个“堂吉柯德”越战越勇的样子,真有点心疼。如果迟迟没有法律出手帮帮消协,这样的战斗会走多远?

近来,一些地方在企业经营管理和改革改制过程中出现一些劳资纠纷,有的还引发群体性事件,酿成悲剧,个中缘由很多,深究起来,无不与忽视职工知情权、参与权、表达权、监督权等民主权利相关。

一些地方领导把职工群体性事件简单归咎于“一小撮别有用心的人煽动一些不明真相的群众闹事”,有那么多群众“不明真相”,说明了什么?说明职工对企业的重大决策、重大问题不知情。一些企业管理部门和决策者,

## 职工民主权利不容忽视

要么闭门造车,要么暗箱操作,企业重大决策和改革改制方案在不广泛征求职工意见甚至在职工不知情的情况下强制实施,结果往往是事倍功半,甚至事与愿违。

一些企业管理者崇尚“资本万能”,把职工民主管理和企业生产经营管理对立起来,认为“谁投资谁说了算”。有的企业职代会要么从来不开,要么只是走走场,制定、修改劳动报酬、工作时间、休息休假、保险福利等直接涉及劳动者切身利益的规章制度和事项时,往往不经职代会讨论审议,不与工会、职工代表平等协商,推行起来自然漏洞百出。

一些地方企业改制领导小组中没有同级

工会的代表,在制定企业改制、关闭破产和职工安置等政策时未征求工会意见,在保护职工权益方面出现偏差。一些企业由于生产经营困难在减薪裁员过程中态度生硬、方法简单,既不与职工充分沟通,又不与工会充分协商。

一些企业在涉及职工核心利益问题上剥夺职工话语权,企业薪酬级差跨度大,职工工资正增长机制和集体协商机制不完善,企业内部收入差距不断拉大,客观上造成了职工群众的心理失衡。一些企业不向职工公开产权转让、股权激励、大宗物资采购供应、工程建设项目招投标等重大问题,导致企业领导人员的权力失控、决策失误,侵占国有资产、贪污腐败和商业贿赂

行为时有发生,职工群众不满情绪不断积聚,一旦遇上“导火索”,很容易引发群体性事件。

在转型社会中,不同社会群体的利益往往是不一致的,甚至可能存在矛盾和冲突,因此,各种利益诉求的表达成为一种常规性的社会现象。毋庸置疑,这些利益诉求应该通过理性、有序、合法、文明的方式和途径去表达,一些职工的过激行为造成的后果不仅为法律所不容,也损害了自身利益。笔者以为,预防和解决群体性事件的良方,就是尊重和维护职工的民主权利,走群众路线。“只要我们相信群众,走群众路线,把情况向群众讲明白,任何问题都可以解决,任何障碍都可以排除。”

### 石家庄改名?

●新闻——

千年古城正定将并入石家庄,届时是保持“石家庄”的称谓,还是考虑改名“正定”——据《燕赵都市报》报道,支持改名者认为,“石家庄”是村庄用名;反对改名者则认为,不改名照样能成为大都市。

●圈点——

一个人成名与否,与其名字并无多大关系。一个地方是否能成为大都市,也跟它叫什么没多少关系。再者,城市更名,势必会增加一笔不菲的社会成本,有不少教训在先,没必要再“知难而进”了吧?

由于从今年1月份至今,河南荣阳市慈善总会只筹集到100多万元善款,大半年募集到的钱还不及去年的1/8,于是,该市近日出台“红头文件”,要求在全市设立1000多个慈善组织,推荐出5000多个慈善大使,并出台10项措施,以期全民参与——据8月11日《京华时报》报道,荣阳市委书记宣布,要将荣阳打造成“慈善城市”。

将城市打造成慈善城市,其初衷和思路固然不错,但是,用红头文件来打造的创意让人无法认同,众所周知,慈善是一种文化,非一朝一夕能形成,可以培育、倡导,而不可能用行政命令的方式来强迫达成。否则,即有违慈善

## “慈善城市”岂能用红头文件打造

之本旨,容易沾上被动慈善、虚伪慈善之名。

遗憾的是,荣阳市的做法明显带有强迫色彩。比如在某大酒店设立“慈善餐桌”,要求该饭店最低捐出餐费的10%作为善款。按理说,捐不捐款,做不做慈善,应由饭店经营者自己来决定,一旦动用了行政手段,无疑就是在做强制性要求,跟之前一些地方的捐款摊派如出一辙。

记得去年山东威海市曾发起过“慈善月”活动,对各个单位甚至个人进行捐款摊派,虽说取得了10天募集到10个亿的“辉煌成绩”,

创下了“历史纪录”,但之所以受到公众的诟病,盖因这样做已然构成了一定程度的行政索捐,是在逼人献爱心,亵渎了慈善的精神内涵和美好寓意。

与爱心一样,慈善也是一种发自内心、力所能及的自愿行为,不是强人所难的要求和被动之举。真正的“慈善城市”并不是看它拥多少慈善组织和慈善大使,也不是看善款募集到的数目多少,而是取决于一地慈善文化的培育和发展状况,以及市民对慈善的认识和参与程度。与打造花园城市的路径毕竟

不同,一个慈善城市断不是一个“红头文件”能打造出来的。

有人以为,荣阳市打造“慈善城市”最大的可能性是打造出一块“政绩招牌”。上来就把人家的“好意”一棍子打死,或许有点不厚道,但是,用政令手段强迫慈善的做法,也不存在不着边际,招致人们的逆反心理也就不足为奇了。我更担心的是其结果,会不会反而不利于构建社会常态的扶弱济贫的慈善体系?不利于慈善事业的长远健康发展?

一句话,“掘苗助长”的事还是少些为好。

# 比蓝天还辽阔的是他的“中国心”

## ——吴大观先进事迹报告会侧记

本报记者 车辉

再一次看到这位世纪老人淡然从容的微笑,是通过今天出现在人民大会堂的这张照片。看到照片的人都会被属于那一代爱国知识分子的淡定神态所打动,心灵得到沉淀。

这位老人就是吴大观——中国航空发动机之父。也有人说他,是翱翔在蓝天上的中国飞机装上“中国心”的人,他自己,也有一颗永不停息的“中国心”。

800名来自航空工业集团等中央企业、国家机关以及驻京部队代表,今天上午在人民

大会堂聆听吴大观先进事迹报告团的汇报,这800颗心此时都在回荡着这样的声音:“吴大观”,这个陌生的名字之上,既没有什么夺人眼球的奖项,也没有骄人的光环,连时下人人仰慕的院士都不是,最高领导职务仅是个副局长。他的价值在哪里?他的伟大又在在哪里?

中国航空工业集团公司党组书记、副总经理谭瑞松告诉大家,这位老人不普通,他开创了我国航空发动机无数个第一,从某种程度上说,他是中国航空发动机事业的开拓者和奠基人。

紧紧抓住刘大响的手,用尽全身力气,断断续续地说:“航空发动机太难了!过去认识不够。一定要吸取历史教训,按科学规律办事!一定要加强预先研究!一定要讲真话,不要怕!”

吴大观的女儿吴晓云告诉大家,她小时候常听父亲说时间不够用,当地写完作业都睡觉了,还不见父亲回家。有一天她问父亲:“大人又没有那么多作业,你为什么老是晚上去上班啊?”父亲轻轻地抚摸着她的头说:“咱们国家的航空发动机才刚刚起步,爸爸有很多事情要做,时间不够用啊。等你长大就明白了。”

著名记者张平在采访中一直问自己,他流过泪吗?他什么时候会开怀大笑?他有没有过迷茫?他心中永远坚守的是什么?……采访结束,她明白了。

她告诉大家,一个世纪的上下求索,共产党、祖国,永远是吴大观心中顶天立地的精神支柱,而比蓝天还辽阔的是他的“中国心”。

(本报北京8月12日电)



陈潭秋

1939年5月,化名徐杰,回国任中共中央驻新疆代表和八路军驻新疆办事处负责人。他和毛泽民、林基路等共产党员一起,正确执行党的抗日民族统一战线政策,团结新疆各族人民,同新疆军阀盛世才进行了有理有利有节的斗争,为发展新疆的经济、文化建设,开展抗日救亡运动,作出了突出贡献。

1942年,盛世才公开投靠蒋介石,实行白色恐怖。陈潭秋向党中央建议将在新疆工作的干部调回延安,以保存革命力量。同时,组织在新疆的共产党员整风学习,进行革命气节教育,要求共产党员要有足够的精神准备,随时可能被捕,要坚定富贫不能淫、贫贱不能移、威武不能屈的革命意志。

1942年9月17日,陈潭秋被捕。敌人对他施以惨无人道的酷刑,逼迫他声明“脱党”。他始终坚贞不屈,痛斥反动派消极抗日、积极反共反人民的罪行,正气凛然地宣传共产党的抗日民族统一战线政策。1943年9月27日,陈潭秋和毛泽民、林基路等一起被军阀盛世才秘密杀害,时年47岁。由于消息隔绝,在1945年召开的党的七大上,他仍被选为中央委员。新中国成立后,陈潭秋的遗骨安葬在新疆维吾尔自治区乌鲁木齐市南郊烈士陵园。

(新华社北京8月12日电)

## 大学生创业资金82%来自个人和家庭

法学等8个专业就业最难,医学本科生薪资最低

本报讯(记者车辉)国内权威大学生就业调查机构《大学生就业蓝皮书》主要撰写方麦克斯公司8月11日发布的调查报告显示:2008届本科大学毕业生的创业资金82%来自于个人和家庭的资金,法学等8个专业毕业生连续两年就业最难,而医学本科毕业生薪资最低。

据调查,截至8月初,未就业大学生中准备自主创业者比例达到了3月以来的最高点;未签约本科院校毕业生为24%,未签约高职高专院校毕业生为23%。

而该公司近3年的研究,尽管有创业意向的人数比例一直较高,但实际创业的人数偏低。调查显示,2008届本科大学毕业生的创业资金82%来自于个人和家庭的资金,多数想创业的大学毕业生,基本实现了创业。

据《蓝皮书》的撰写者王伯庆介绍,目前创业者的平均能力高于就业者。也就是说,创业者一般都是比较优秀的大学生,而不是就业困难的群体,他们认为对创业帮助最大的是假期实习、课外兼职。

调查还显示,毕业半年后仍未就业人数最多的本科专业依次为:法学、计算机科学与技术、英语、国际经济与贸易、工商管理、汉语言文学、电子信息工程、会计学等。而在本科的专业大类中,医学薪资最低,仅为每月1331元。

## 新中国第一个政府间科技合作协定

据了解,“主管直管制”是延吉市委组织部直管全市各级机关党支部,改变以前靠开会层层传达的方式,组织部工作人员直接和下面每个党员接触,通过个别谈话、现场查看、延伸调查的方式,了解基层情况。“工作周报制”是延吉市要求全市副局级以上领导干部每周将一周的具体工作内容,以表格专项填好交到市委办公室。市委办公室15名专项分析员根据填报情况对领导干部的工作情况进行分析,提出问题,将分析结果转给党建督察组。党建督察组对提出的问题延伸调查,形成综合报告。“党建督察制”是延吉市委组建了100名党建督察员队伍,随时随地督促检查各单位工作情况。

同时,延吉市委出台文件对副局级以上领导干部工作内容和时间做了具体规定,要求机关干部在机关办公工作日不超过20%,要有60%-80%的时间到基层进行工作调研、现场办公、业务协调、处理信访等。

据延吉市委组织部统计,一个月以来,该机关干部办公率从最初的46.4%下降到现在的14.4%,而招商引资、现场办公、业务协调、工作调研和督促检查等项目所占比例之和,则从最初的15%上升到47.5%。

一位被通报批评的正局级领导接受采访时说,这是他当领导以来第一次在全市被通报批评,这下真有点不好意思,现在他就要好好干,认真负责地履行自己的责任。“不把事情干完,晚上都睡不着觉。”许多干部这样说道。

(新华社北京8月12日电)

## 吉林延吉整顿“副局级以上”工作作风

本报(记者黄明 通讯员宁志)一个单位三位领导一周之内四次到饭店或是进行工作调研,或是进行业务协调,而且有两位领导调研的内容相同,都是就金融危机对企业的影响进行调研。对此现象,日前吉林省延吉市市委常委常务副书记许少威严厉质问:“你们这些干部是帮了企业还是忙了企业?”

一个月前,延吉市委针对一些领导干部中存在的浮躁等问题,开始实施“主管直管制”、“工作周报制”和“党建督察制”,这三项创新的制度,对副局级以上领导干部动了真格,有12家单位的14名副局级以上干部因工作表现不好被全市通报批评。惩戒措施除了通报批评,还和职务任免直接挂钩:副局级以

上干部本人一年被通报批评累计两次,将被降职或免职;副局级领导干部分管部门一年被通报批评累计两次,将被降职或免职。

据了解,“主管直管制”是延吉市委组织部直管全市各级机关党支部,改变以前靠开会层层传达的方式,组织部工作人员直接和下面每个党员接触,通过个别谈话、现场查看、延伸调查的方式,了解基层情况。“工作周报制”是延吉市要求全市副局级以上领导干部每周将一周的具体工作内容,以表格专项填好交到市委办公室。市委办公室15名专项分析员根据填报情况对领导干部的工作情况进行分析,提出问题,将分析结果转给党建督察组。党建督察组对提出的问题延伸调查,形成综合报告。“党建督察制”是延吉市委组建了100名党建督察员队伍,随时随地督促检查各单位工作情况。

同时,延吉市委出台文件对副局级以上领导干部工作内容和时间做了具体规定,要求机关干部在机关办公工作日不超过20%,要有60%-80%的时间到基层进行工作调研、现场办公、业务协调、处理信访等。

据延吉市委组织部统计,一个月以来,该机关干部办公率从最初的46.4%下降到现在的14.4%,而招商引资、现场办公、业务协调、工作调研和督促检查等项目所占比例之和,则从最初的15%上升到47.5%。

一位被通报批评的正局级领导接受采访时说,这是他当领导以来第一次在全市被通报批评,这下真有点不好意思,现在他就要好好干,认真负责地履行自己的责任。“不把事情干完,晚上都睡不着觉。”许多干部这样说道。

(上接第1版)

该区区委书记孙建成说,处理干部不是我们的目的。处理干部是为了更好地保护干部,教育干部、培养干部,通过加强干部队伍建设,提高执行力。他承认,此次被处理的几位干部工作能力较强,在工作上也都取得了一些成绩,所在单位的有些工作还在

全省、全市的前列。但他坦言:“桥归桥路归路,为切实增强行政执行力,只有挥泪斩马谡。”

另悉,青白江区近几年地方经济和社会发展获得突破性进展,全区财政收入由2005年的2.8亿元猛增至2008年的28亿元,并成功建成首批省级环保模范区。



人民英雄 庆祝新中国成立60周年