

优秀员工与知名教授同台讲演

川威集团“百家讲坛”展示员工才华

到目前已举办49期,登台演讲者达2744人,激发了员工学习的积极性和提合理化建议的热情

本报讯(记者高柱 通讯员陈英涛)“面对台下带笑容的观众,自己心中的成就感和自豪感油然而生!”8月8日,四川川威集团责任工程师肖建华在对记者讲述在企业开设的“百家讲坛”上演讲的感受时,还沉浸在喜悦之中。

据悉,自2007年开设企业“百家讲坛”以来,越来越多的员工登上讲台,展示自己的才华。川威集团公司党委副书记、工会主席李和胜说,开设优秀员工“百家讲坛”,激发了员工学习的积极性和提合理化建议的

热情。目前仅炼钢厂每月采纳职工提出的合理化建议就达20多条,其中员工在超级钢冶炼过程中提出的合理化建议,使每月生产成本下降400多万元。

据了解,川威集团开设的“百家讲坛”是对职工夜校的创新和升华。2005年,为贯彻“学习和培训是员工最大福利”的理念,川威集团创办了“领导干部培训班组长、工程师培训技术员、技师培训工人”的职工夜校,从开办到现在,培训人数已超过4万人次。

2007年,集团工会从央视开设的“百家

讲坛”中得到启示,决定在坚持办好职工夜校的基础上,在企业中也开设“百家讲坛”,除邀请知名大学教授讲演外,主要请一技之长的员工轮流登台,交流和切磋各自在工作中的心得和经验。到目前,川威集团的“百家讲坛”已举办49期,登台演讲者达2744人。

“百家讲坛”的开设,为员工快速成长搭建了平台。每月举办一期的川威“百家讲坛”,优秀员工演讲的内容也从单纯传授技能知识,拓展到管理类、艺术类、历史类、健康类、

运动类、人文类、生活类等7个内容。“讲坛”的观众既有管理骨干、技术能手,又有普通员工和农民工,每期讲坛都对观众需求确定不同的主题。此外,讲演者还与在场观众进行互动,回答他们提出的各种问题,起到了相互交流的作用。

“百家讲坛”的开设,也为企业发展带来了生机与活力,通过“百家讲坛”练就的知识型、学习型团队,在共克时艰中创造了半年销售收入96亿元、利税6.5亿元的良好业绩。



应急救援演练

8月12日,在四川华蓥山矿区广能集团李子坝煤矿举行的应急救援演练中,救护队员在给“伤员”包扎伤口。当日,李子坝煤矿举行大型矿山应急救援演练,提高企业应对突发事件的紧急救援能力,确保矿区平安。
邱海鹰 摄

新闻特写

没有终点的爱心接力

□本报通讯员 赵鹏

“感谢企业和工友们的关心,这份真情我永生不忘!”8月10日,收到丈夫病故前所在单位员工的5万元捐款,魏晓丽百感交集,热泪盈眶,不知道究竟用怎样的言辞才能表达自己感激。

魏晓丽的丈夫叫梁会敏,是中国中铁七局三公司的实验工。5年前,38岁的梁会敏离开温暖的家,与工友们一道远赴非洲南部莫桑比克的151项目工地,成为企业拓展海外工程的前锋。谁料,天有不测风云。2005年12月,一场突如其来的车祸发生了,梁会敏高位截瘫。听到消息,年过七旬的父母伤心过度,两个月内相继去世。魏晓丽顿觉眼前一片漆黑,生活的路仿佛走到了尽头。

梁会敏一家的不幸遭遇,牵挂在每一位工友的心头。三公司董事长、党委书记徐万瑜明确表示,我们要和这个不幸的家庭共同抗击磨难,开展一次没有终点的爱心接力。随后,151项目部派出专人护送梁会敏回国,公司医院的医护人员精心实施治疗。魏晓丽和孩子也从农村老家接到公司所在的咸阳市,住进专门腾出的免费住房。三公司工会不仅安排全天24小时陪护梁会敏,而且定期进行经济援助。徐万瑜深情地握住梁会敏的手说:“小梁啊,千万要挺住!有我们在,没有过不去的火焰山。”

在大家的悉心照料下,梁会敏的病情逐渐好转。但是,厄运再一次降临这个不幸的家庭。今年7月30日,梁会敏进行康复训练时不慎摔倒,导致颅内出血,最终不治病逝。

痛不欲生的魏晓丽几度昏厥,两个孩子也哭成了一团。

这一刻,一场帮助工友家庭渡过难关的爱心活动在遥远的非洲大地展开。从卢本巴西、金沙萨到赞比亚,从项目领导到工地厨师,从并肩作战的老同事到素不相识的见习生,中铁七局的海外员工同时行动,慷慨解囊,踊跃捐款。汇聚工友真情的爱心暖流,越过千山万水涌向魏晓丽和两个孩子。

8月10日,徐万瑜又一次探望魏晓丽,为梁会敏的不幸遭遇动情垂泪。他代表全体海外员工把5万元捐款交到魏晓丽的手中,深情地说:“虽然小梁走了,爱心接力不会结束,三公司依然是你永远的家,我们会为你和孩子撑起一片晴空,让你们快乐生活!”

建立多元解决机制 促进劳动关系和谐 衢州工会有了劳动争议“特别法庭”

本报讯 7月下旬,浙江省衢州市中级人民法院在市总工会内设立了劳动争议案件“特别法庭”。该市中工会主席汪先应表示,此举将极大地方便职工,能够更加快捷有效地维护好职工的合法权益,促进劳动关系和谐。

据介绍,自竞赛活动开展以来,全省各级工会纷纷组织职工开展技术练兵活动,截至目前,全省开展职工技术练兵活动的市、州和产业达56个,开展技能大赛的企业达11752家,有109.22万名职工参加了各个层次的比赛。在开展技能大赛的同时,各地工会还组织技能培训班9837期,培训职工115.4万人次,其中农民工8万人次。

打赢了官司,却丢掉了“饭碗”。他认为劳动争议纠纷最好是双方协商解决,争取共赢。事实上,现在许多职工都愿意通过工会的调解,解决劳动争议。

鉴于此,衢州市中级人民法院和市总工会经过反复调研,决定受法院委托在工会内设立调解劳动争议案件的“特别法庭”。

“特别法庭”是指法院将劳动争议案件委托工会组织进行调解,法院对调解结果依

法审查确认,从而使劳动争议双方能够经济便捷地化解矛盾的工作机制。法院向工会出具书面委托函,并将争议的焦点一并函告工会组织。工会组织接受委托后,按照及时、合情、合理、合法的原则,采取规劝、疏导方法,提出调解方案,调解纠纷,直至双方达成协议,并向法院申请撤诉。调解过程中,工会及时将情况反馈法院。法院与工会定期交流工作信息,及时分析劳动争议存在的突出问题,商讨解决的办法。这个“特别法庭”既有法律的权威性,又方便了职工与企业。

衢州市委副书记、政法委书记居亚平表示:“法院委托工会组织调解劳动争议案件,将矛盾纠纷化解在基层,建立起多元解决劳动争议纠纷机制,促进劳动关系和谐,有利于社会的稳定发展。”(毛朝阳 周晓清 毛广正)

吉林:“金秋助学”惠及“边缘家庭”子女

本报讯(记者黄明)吉林省总工会日前决定,从7月下旬开始,在全省范围内继续开展“金秋助学”活动,救助对象主要是国家助学体系暂时没有覆盖的“边缘家庭”子女,或已经覆盖但需要进一步救助的困难职工和农民工子女,以及困难职工家庭的高校毕业生。

据介绍,家庭人均收入略高于当地最低生活保障线,但存在家庭成员患大病、残疾等特殊困难的低保边缘职工子女;低保职工家庭中经过政府救助后生活仍然困难的职工子女;遭受突发性灾害的困难职工子女;困难职工家庭高校毕业生;在城市上学的困难农民工子女,都将受到资助。

吉林省总要求,各地工会要广泛动员

当地党政工干部、企事业单位和社会各界力量,多方筹集助学资金,采取单位或个人与贫困学生结对帮扶、对口资助、劳模爱心帮扶等多种形式进行助学帮扶;重点做好困难职工家庭高校毕业生的就业帮扶工作,为他们优先提供就业信息,帮助他们尽快实现就业;积极协助和督促政府有关部门落实好国家奖学金、助学金和助学贷款等助学优惠政策,以及培训、创业、社保、税收等方面的毕业生就业优惠政策,使符合条件的经济困难学生和困难职工家庭高校毕业生都能享受到国家的助学政策;加大对地方助学和高校毕业生就业优惠政策执行情况的调查研究,推动政策的进一步完善。

北京:农民工子女可申请“金秋助学”

本报讯(记者吴晓向)近日,记者从北京市总工会获悉,在新学年开始之际,北京市困难职工家庭子女,被高等院校录取者每人可一次性获得资助4000元,考入高中者可获资助2000元。同时,在京务工的农民工,如其子女上学存在困难,只要所在单位建立了工会组织,均可向本单位工会申请相关救助,救助标准将视中报者的实际情况酌情而定。

为使金秋助学活动有效开展,北京市各级工会不仅加大了自身经费的投入,还

积极争取党政给予必要的资金支持。同时,各级工会还号召机关、企事业单位的干部职工捐款一日工资;倡导社会各界慷慨解囊,积极捐款;鼓励已走上工作岗位的受助困难职工子女积极参与助学活动。

为了做到专款专用,使助学资金发挥更大的作用,市总要求各基层工会会对申请资助的人员要逐级审核,严格把关,做到事实清楚、档案健全、跟踪抽查便捷。

据悉,助学款将于9月上旬由各单位工会发放到受助人手中。

宁夏:“金秋助学”基本实现全覆盖

本报讯(记者马学礼)8月7日,2009年宁夏工会“金秋助学”活动启动,由自治区总工会下发的《关于深入开展2009年“金秋助学”活动的通知》规定,只要符合相关条件,并提出书面申请的困难职工(农民工),通过审核后,其子女均可得到“金秋助学”救助。据悉,由于措施得力,资金筹措到位,宁夏各级工会“金秋助学”活动已基本实现全覆盖。

2002年以来,宁夏各级工会把“金秋助学”作为民心工程的一个重要品牌精心培育,通过调整工会经费支出结构,争取政府资金支持、动员社会各界开展爱心捐助等形式,加大了资金筹措力度。同时,各级工会还加强对“金秋助学”资金的管理,严格资助

范围、资助标准和资助程序,健全“金秋助学”资金封闭运行、专款专用、资助对象回访等管理制度,加强对筹措来的资金的审计,并将资金使用情况向社会公示,增强了“金秋助学”活动每一个操作环节的透明度。

据统计,2002年以来,全区工会共筹集“金秋助学”资金2000余万元,救助困难职工家庭子女8568人。自治区总工会用于“金秋助学”的专项资金由2002年的30万元增加到今年的200多万元,并在固原、中卫、吴忠、石嘴山4市的4所学校各设立1个工会班,给予每名大学生每年1200元的资助,直至其中毕业。此外,宁夏各级工会也变定期助学为随时助学,变上门求助为入户家访,进一步提高了“金秋助学”活动的覆盖面。

秦皇岛:百余名困难学子将受救助

本报讯(记者王贵元 通讯员朱润胜)8月7日,秦皇岛市总工会在河北省率先启动了2009年“金秋助学”行动。当天,考取了北京电影学院美术系的殷玉坤拿到了市总送去的3000元助学金,成为此次活动的首批受助学子之一。据悉,今年,秦皇岛市总工会共帮扶困难学子百人以上,其中特困农民工子女10人以上。

据了解,自开展“金秋助学”活动以

来,秦皇岛市总经过多年的细致工作,建立了完善的助学网络和快捷的帮扶救助体系,助学力度逐年加大,大学本科救助金从2000元增加到3000元,专科救助金从1500元增加到2000元,救助范围也从特困职工子女延伸到特困农民工子女。截至目前,该市“金秋助学”活动共救助困难学子328人,投入资金84.3万元。

兰州:农民工子女纳入“金秋助学”

本报讯(记者康劲)8月4日,兰州市2009年“金秋助学”计划正式启动,据悉,从今年起,困难农民工子女也将纳入其中。兰州市总工会副主席王育民表示,凡在兰州市务工的农民工,因意外灾害、疾病、重大事故等原因造成生活特别困难,家

庭人均收入低于当地城镇居民最低生活保障线的,其子女均可得到1000元至3000元的助学金。从9月1日开始,农民工子女将在各基层工会的困难职工帮扶中心领取到助学金。目前,兰州市各级工会正在对全市困难农民工子女进行普查登记。

广铁集团:全程资助特困职工子女上学

本报讯(记者叶小钟 通讯员罗建农)日前,记者从广铁集团工会获悉,该公司实施的助学政策已全面覆盖本线职工。自开展助学活动以来,仅集团本部就发放助学金1055.8万多元,帮助4026名困难职工子女继续学业,使集团困难职工子女没有一个因交不起学费而失学。

近年来,广铁集团工会在企业党政的支持下,健全以资助特困职工子女上学为主体的助学机制,对特困职工子女按照每年小学800元、初中1500元、高中3000元、专科5000元、本科8000元的标准进行资助。与此同时,公司工会还要求基层单位工会,对单亲女职工、配偶无业职工的子女

上学有困难的,根据具体情况酌情予以资助。

广州机务段重困职工陈刘添月收入仅1000多元,妻子失业在家。2008年,一对双胞胎女儿分别考上本科和大专,一年需近2万元的学费。正当他一筹莫展时,广铁集团的助学金仿佛一场及时雨,冲走了他心中的阴霾;两个女儿分别拿到了8000元和5000元的助学金。“我终于知道什么叫雪中送炭了!就算拼了命,我也要好好工作,报答企业和工会!”陈师傅激动地说。

据企业工会工作人员介绍,8月初,广铁工会已将250.14万元助学金送到了1188名困难职工子女手中。

第三届四川省职工职技大赛决赛开赛

本报讯(记者高柱)“各工种决赛的前2名,可推荐为四川省五一劳动奖章候选人。”8月11日,由四川省总工会、省劳动保障厅、省科技厅联合举办的第三届四川省职工职业技能大赛决赛在成都高新区高级技师学院模具工业园举行。来自全省各地的近600名选手参加了比赛。据悉,此次比赛的成绩优异者经集训后,将代表四川参加全国大赛。

据介绍,自竞赛活动开展以来,全省各级工会纷纷组织职工开展技术练兵活动,截至目前,全省开展职工技术练兵活动的市、州和产业达56个,开展技能大赛的企业达11752家,有109.22万名职工参加了各个层次的比赛。在开展技能大赛的同时,各地工会还组织技能培训班9837期,培训职工115.4万人次,其中农民工8万人次。



8月8日上午,安徽省庐江县政府举办的2009年夏季企业用工大型招聘会在庐江二中举行。庐江县城内75家中大型企业在招聘会上提供了近5万个就业岗位。招聘会吸引了来自该县17个镇的近万名求职者。
王闯 摄

天气热,现场更“热”

□本报记者 康劲
本报通讯员 张兰忠

7月24日,刚刚送走二十四节气中的大暑,一年中最热的“中伏”又开始了,兰州地区的地面温度高达40多摄氏度。记者前往青藏铁路西格二线祁连路特大桥施工现场,中铁二十一局集团公司的上千名职工正冒着酷暑承担着紧张的施工任务。

西北高原上的紫外辐射格外强烈,射过车窗的阳光给人一种火辣辣的灼烤感觉。汽车驶离国道,越过光秃秃低矮的山峦,正在建设中的青藏铁路西格二线祁连路特大

桥建设工程离我们越来越远。挖掘机长臂舒舒,土方被装上重型运输车;钻机机吐着冒着热气的泥浆;几十米长的钻孔桩钢筋笼制作现场火花飞溅。在一处钻孔桩浇筑现场,几名头戴安全帽的职工,忙前跑后,紧贴身上的橘红色工作服好像水洗过一样。“天再热,也不能脱了工作服,要不然皮肤会被晒得脱皮。”

天气热,现场更“热”,正在施工现场为职工送西瓜的中铁二十一局四公司工会主席张长城从冰柜里拿出冷藏过的毛巾,给每人发一条。“这么热的天,运来的井水都是热的,冰一下,大家擦着舒服点。”为给职工们防暑降温,公司工会想了许多办法。

6月份开工到现在,11台钻机不停地工作,80名施工队员24小时轮流倒班,经过1个多月的努力,目前已完成67根。”

记者在现场看到,在40多摄氏度的高温下,施工人员制作了比桩径大10厘米的护筒,以确保孔位准确。为了保证工程质量,他们为每一根钻孔桩都建立了一套详实的资料,包括施工日志、检验品批次、灌注记录等。“这些钻孔桩的信息和居民身份证一样全面细致。”技术主管刘少龙指着8号孔桩说。

项目经理卢长德指着一孔浇筑完的孔桩说,按照正常施工,就是一位钻孔需要一天时间,而在这里,他们只用半天时间就能完成任务。

在热火朝天的施工现场,一幅红色的“靠科技打造精品工程,以质量构筑时代丰碑”巨幅标语,道出了建设者百折不挠、不惧高温的干劲。

项目总工程师惠斌介绍说,“全长1300米的祁连路特大桥需要打钻孔桩266根,从

走近高温下的劳动者