

INC. 新闻速递

多个地方政府下调工资指导价

8月3日,广东发布的2009年企业工资指导价,规定本年度的工资增长基准线为7%,增长上线即警戒线为12%,这两项指标的涨幅明显低于去年,而下线为零或负增长更是近年来首次出现的字样。去年广东企业工资指导价基准线为15%,上线为21%,下线为5.5%。7月23日,青海省劳动部门发布的企业工资增长基准线确定为9%,而该省去年的企业工资增长基准线为13%;重庆继一季度公布的6类300余个工种月薪指导价中近九成出现下降之后,二季度所有工种的工资指导价再次下降,降幅在100元至2200元不等。

“上下班车祸不算工伤”征民意

国务院法制办7月24日开始对《国务院关于修改〈工伤保险条例〉的决定(征求意见稿)》进行为期20天的公开征求意见。征求意见稿最大的变化是删去了“上下班途中受到机动车事故伤害认定为工伤的规定”。虽然删除该条文出现在征求意见稿中,有关部门正在反复讨论交强险的救济与工伤保险的救济之间到底是什么关系,“删还是不删”将在集合民众建议之后再做决定。

上海:拟建就业状况预警机制

目前,上海市拟建立就业状况预警机制,通过鼓励高校加强与相关行业合作,引导高校及时调整专业设置和培养方向。上海市将争取在社会福利、社区建设等领域探索职业见习岗位,并争取在社会救助、精神卫生等方面拓展就业领域。同时,还将开展社工专业培训,并为愿意投身社会公益服务的人士创造就业机会。此外,除继续在农民工相对较集中的区建立“来沪人员就业服务中心”外,还将鼓励一部分街镇的社会,为外来农民工开设就业服务窗口。

青岛:健康体检被纳入医保

从8月开始,青岛市将12种健康体检项目纳入医保统筹支付范围,城镇基本医疗保险从保大病,延伸到保小病,再到保健康。青岛市扩大了基本医疗保险门诊统筹的支付范围,被纳入统筹范围的健康体检项目包括腹部B超等12个项目。据了解,这是根据社区卫生服务机构的服务能力选定的,是签约参保人在社区医疗机构的免费体检内容。这些项目按照规定收费标准合计为127元,按每人每次60元打包,从门诊统筹包干费用中支付,签约参保人不承担费用。

北京收购建设公租房50万平方米

今年北京将收购建设50万平方米的公共租赁住房,主要布局在大型交通枢纽周边等交通便利区域,以一、二居室小户型为主。北京市日前出台政策规定,调整扩大廉租住房保障覆盖范围,并规定租赁合同期限一般不超过5年。北京市将实物配租,对象从原来的60岁以上老人、重残、大病等特殊困难家庭扩大到符合廉租条件的低保两年以上家庭、家庭收入连续两年低于北京市城市低收入家庭认定标准,且成员中有55周岁以上男性或50周岁以上女性的家庭。(明灿 辑)

那些饱受职业病折磨的工人们在一个个机构之间痛苦而无助的奔走时,将会伴随多么巨大的身心创伤

职业病医院的倒闭与职业病患者无处求医的悖论(下)

INC. 记者调查

■本报记者 赵翔

在几乎所有的国家和地区,职业病都是由政府或用人单位负责检查和治疗的。中国也不例外。过去,中国的企业大都是国有或集体性质,一些患有职业病的工人得到了较好的诊断、治疗,职业病患者充分享受到了社会主义制度的优越性。如今,大批国有企业被改制,民营或私营企业异军突起,用工形式与劳动关系发生了巨大转变。如何提高全民职业健康意识,加强职业病防治,成为政府和用人单位面临的十分重大的课题。

职业病门槛挡住了谁

江西省某矿务局一位人士说,过去,在国有企业中,职业病的门槛已经很高了。如果一个工人得的是职业病,那么企业就必须终生对其负责,不但要负责他的疾病治疗,还要负责他的工资、奖金、福利、疗休养等。现在,企业改成民营了,工人的国有身份没了,谁还来管这些?谁还愿背职业病的包袱?一般高危行业为逃避责任,用工最多不会超过5年。职业病门槛有多高?记者查找到一份卫生部于2002年制定的《职业病诊断与鉴定管理办法》。该办法对诊断机构、诊断、鉴定及监督管理,都提出了十分复杂和苛刻严格的条件。

其中规定,申请职业病诊断时应当提供:职业史、既往史;职业健康监护档案复印件;职业健康检查结果;工作场所历年职业病危害因素检测、评价资料;诊断机构要求提供的其他必需的有关材料。没有职业病危害接触史或者健康检查没有发现异常的,诊断机构可以不予受理。职业病诊断机构在进行职业病诊断时,应当组织三名以上取得职业病诊断资格的执业医师进行集体诊断。提供如此多的材料,绝大多数职工是不可能做到的。对于那些受流动性强、环境因素复杂、自身文化低等多重条件限制的农民工而言,就是一个不可能完成的任务。如果对诊断有异议,需要鉴定,那么其鉴定程序是:

职业病诊断证明书之日起30日内,可以向做出诊断的医疗卫生机构所在地设区的市级卫生行政部门申请鉴定。

“设区的市级卫生行政部门组织的职业病诊断鉴定委员会负责职业病诊断争议的首次鉴定。当事人对设区的市级职业病诊断鉴定委员会的鉴定结论不服的,在接到职业病诊断鉴定书之日起15日内,可以向原鉴定机构所在地省级卫生行政部门申请再鉴定。”

“省级职业病诊断鉴定委员会的鉴定为最终鉴定。”

诊断和鉴定是一个漫长而又痛苦的过程!就是读一遍这些由低到高、严密复杂的职业病鉴定程序就能把人弄晕。可以想像,那些饱受职业病折磨的工人们在一个个机构之间痛苦而无助的奔走时,将会伴随多么巨大的身心创伤。

2002年至今,江西省共诊断职业病1032人,其中尘肺病例为956人,职业中毒等其他职业病73人;2007年全省仅诊断出249例尘肺病。

一位业内人士说:“职业病门槛很高,实际上的职业病患者人数远大于此。”

职业病防治 隐忧仍在

李法明 画

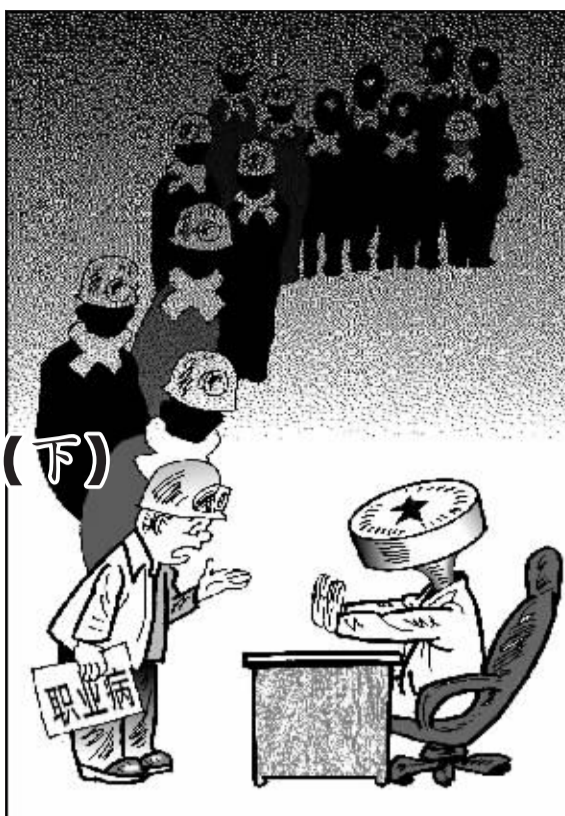
职业病防治的法制建设滞后

江西省有关部门坦言:“职业病危害在一些地区十分严重,主要问题是:一些用人单位未能履行法定的职业病防治责任,致使劳动者的健康权益得不到保障;地方保护主义为招商引资,降低准入门槛和监管要求,甚至对开展职业卫生监督执法进行限制;职业病防治工作投入严重不足,致使职业卫生监督机构和职业病防治技术服务力量薄弱,工作经费和仪器设备严重缺乏。”

为强化作业场所职业卫生监督管理工作,国家将作业场所职业卫生安全纳入企业安全生产条件审查范围,同时,将职业卫生检查内容列入安全生产检查范围。

虽然作业场所职业卫生监督已纳入安全生产范围,但缺乏相应的执法依据。目前的《职业病防治法》、《使用有毒物品劳动保护条例》的执法主体是卫生行政部门,职业卫生安全许可实施机关也是卫生行政部门,安全生产监管部门开展职业安全健康法和实施职业卫生安全许可,缺乏法律依据。

另外,从监管体制机制来看,卫生行政部门和安监部门各有各的职责范围,这就造成了卫生行政部门不管现场监督,无法控制企业;安全生产监管部门不管事前监督,无法从源头控制,整个监管工作脱节,实际上只有责任,却没有履行职责的保证。



防治职业病 隐忧仍在 李法明 画

INC. 漫画

■张究



日前,国内外研究机构针对中国老龄化问题指出,中国“人口红利期”可能面临“惊人转变”。所谓人口红利期是指一个国家的劳动适龄人口占总人口比例较大,对老人和儿童的抚养率比较低,因而处在一个对经济发展十分有利的“中间大,两头小”的黄金比例时期。据研究估计,目前我国人口年龄结构仍处在人口红利期,每年供给的劳动力总量约为1000万,预计到2015年达到高峰。

有关研究认为,世界人口红利期的情况为:欧洲在1950年~2000年;中国为1990年~2015年;印度为2010年~2050年。

INC. 保障看台

■陶映荃

水是决定着人类生存的大事。由于全球气候变暖,环境污染日益严重,造成淡水资源锐减,因而,国家提高水价的举措并不令我们惊讶。

其实,多年以来,我们的饮用水成本已经在逐年增高,只要观察一下周围许多家庭,都可以看到这样一幕:厨房的自来水管旁还装有一个滤水管。打开自来水龙头哗哗而下的水用于洗涤衣物等,而过滤水才是喝茶、做饭的用水。由于许多地方市政自来水管提供的存水在二次污染,加上水质不良,口感不好,许多普通的工薪族家庭都采用将饮水与日常用水分开的办法。

不久前,刘女士准备搬家,装修时她非常用心地对家里的水管网络进行了专门设计,在自来水总闸处安装了一台软水装置,她说,北京水质硬,水碱重,虽然安装一台软水装置要五六千元,但家里的热水器、洗衣机、电热水器与水有关的电器的寿命因此这台过滤装置而延长了寿命。软水洗衣洗澡清洁程度较硬水又好许多。在此基础上,她又在厨房安装了一台1500元的滤水器,解决了吃喝水问题,三口之家一年要用5万个滤芯,每个滤芯80元,一年就是400元。

滤水器之外,家庭普遍使用饮水机,这个夏天,在北京一家大型超市卖饮水机的江西籍打工女王丽一个月能挣两三千,她说:“现在一台品牌家庭饮水机可以卖到上千元,我们的生意不错,提成也高。”

家住北京回龙观的王大妈,每天上午八点多都要拎着饮水机公司派送的水壶到小区门口买水,那里有一台饮水机公司安装的大型饮水机,小区居民使用的是非市政自来水管的自来水,烧开的水透过玻璃杯可以看到很多的悬浮物,让人不敢喝。她家买水已有两年多,周围的邻居很多都是

市政提供的自来水如果改变粗放式经营,减少二次污染,打开水龙头就可以饮用的话,那么,大多数家庭就可以省掉购买净水装置的费用、省掉买水的钱

提高饮用水供给质量也是环保

INC. 保障看台

■陶映荃

水是决定着人类生存的大事。由于全球气候变暖,环境污染日益严重,造成淡水资源锐减,因而,国家提高水价的举措并不令我们惊讶。

其实,多年以来,我们的饮用水成本已经在逐年增高,只要观察一下周围许多家庭,都可以看到这样一幕:厨房的自来水管旁还装有一个滤水管。打开自来水龙头哗哗而下的水用于洗涤衣物等,而过滤水才是喝茶、做饭的用水。由于许多地方市政自来水管提供的存水在二次污染,加上水质不良,口感不好,许多普通的工薪族家庭都采用将饮水与日常用水分开的办法。

不久前,刘女士准备搬家,装修时她非常用心地对家里的水管网络进行了专门设计,在自来水总闸处安装了一台软水装置,她说,北京水质硬,水碱重,虽然安装一台软水装置要五六千元,但家里的热水器、洗衣机、电热水器与水有关的电器的寿命因此这台过滤装置而延长了寿命。软水洗衣洗澡清洁程度较硬水又好许多。在此基础上,她又在厨房安装了一台1500元的滤水器,解决了吃喝水问题,三口之家一年要用5万个滤芯,每个滤芯80元,一年就是400元。

滤水器之外,家庭普遍使用饮水机,这个夏天,在北京一家大型超市卖饮水机的江西籍打工女王丽一个月能挣两三千,她说:“现在一台品牌家庭饮水机可以卖到上千元,我们的生意不错,提成也高。”

家住北京回龙观的王大妈,每天上午八点多都要拎着饮水机公司派送的水壶到小区门口买水,那里有一台饮水机公司安装的大型饮水机,小区居民使用的是非市政自来水管的自来水,烧开的水透过玻璃杯可以看到很多的悬浮物,让人不敢喝。她家买水已有两年多,周围的邻居很多都是

买水吃喝。她家三口人,每天吃粥、煮饭做菜用一壶水,价钱一元,一个月就是30元。对于人口多的家庭来说,一两壶水是不能解决问题的。

来北京打工的胡先生夫妇平时极为节俭,暑假期间,17岁的儿子从外地赶来团聚,他们夫妇破天荒每天都掏钱给儿子买矿泉水喝,一瓶矿泉水一二元,一天喝个两瓶不算多,但算起来却让胡先生夫妇心惊。对于白领女士来说,每天上班都是自带水,她一般不在外买水,在她看来,瓶装水的质量到底如何无从知晓,更不用说这笔消费太高。

普通工薪族对于价格变化敏感。因为水涨价影响面太大,电视里又开始传授如何节水。其实,节水教育开展已多年,普通家庭用水相对来说是有限的,值得关注的是我们的市政提供的自来水。如果改变粗放式经营,减少二次污染,打开水龙头就可以饮用的话,那么,大多数家庭就可以省掉购买净水装置的费用、省掉买水的钱。

因为自来水无法直接饮用,为各类饮水机制造商提供了无限商机,其带来的污染问题治理也是件难事。拿滤水器的滤芯来说吧,三口之家使用,三个月就得换一根滤芯,制造商不回收,其成分都是不可降解的材料;大量的矿泉水瓶给地球带来的白色污染已经成为全球的公害,大量的垃圾只会堆放在穷人居住地周围,高尚小区周边如果有垃圾堆是没有人肯花钱去买水的,这在全世界都是通例。生产1公升瓶装水,制造过程中至少需要17.5公升的水。瓶装水从制造、运输到掩埋,所产生的二氧化碳将给地球带来温室效应,直接关系到子孙的生存问题。

通过价格杠杆提升资源性产品价值,有助于科学、合理使用能源,促进节能。从这个角度分析,水的价格改革符合国家利益。问题是水价收入是否用于改善居民的用水条件,如果没有用之于民,涨价就会受到公众质疑。

泉州以网格化管理保民生

INC. 特别关注

■傅乔成

日前,福建省泉州市劳动和社会保障局在丰泽区召开网格化管理现场会,推广丰泽区劳动保障局的这一管理模式,对于稳定地方经济、协调劳动关系、促进社会和谐发展,起到了重要作用。

丰泽区地处泉州市中心城区,外来务工人员18万,常住人口17.4万,辖区内工业企业3200家。去年以来,实行区、街道、社区三级劳动保障系统对辖区内企业和个体工商户做到横到边,纵到底,不留死角“全覆盖”。从日常监管管理到一般调解,直至应急事件处理,建立责任落实,责任追究制度的“全责任”。

领导重视人员经费有保障

丰泽区政府在2009年度的政府工作报告中,明确提出要加强劳动保障网格化建设,成立区劳动保障网格化、网络化工作领导小组。同时,投入近百万资金作为招聘社区劳动保障协理员和各社区劳动保障工作站建站的费用,招聘72名社区劳动保障协理员。最近,区政府购置80台计算机,给街道劳动保障事务所和社区劳动保障工作站配备工作条件。

三级网络队伍素质是基础

首先,抓好区域分工,合理划分网格。把区劳动保障专职协理员、街道劳动保障事务所兼职协理员、社区劳动保障协理员,统一安排到辖区内的每一级网格,把具体任务

落实到人。构建劳动保障三级网格。目前,全区8个街道劳动保障事务所共聘用18名兼职劳动保障协理员。

公开招聘72名专职人员,建立劳动保障监察网格化管理队伍,对他们进行岗前知识培训,经过测试,获得相关的职业上岗合格证。

组建劳动保障工作站。各社区主任任站长,专兼职协理员为成员,各个社区劳动保障工作站至少3人,由区劳动和社会保障局、财政局、各街道办事处组成验收小组对社区的建站情况进行验收。

目前,丰泽区已纳入网格的用人单位共3006家,共采集2200家企业信息,已录入信息的用人单位有1760家。二级网格协理员对辖区内企业的用工进行动态监控,每月报送一次信息,遇到突发事件马上赶到现场处理并及时上报信息。

2009年1月20日,东湖街道辖区一家花卉中心因拖欠包工头王某工程款33260元,王某招集10多名工人搬走这家花卉中心的盆花拦截回安北路,导致交通拥堵。东湖街道辖区少林社区劳动保障工作站协理员劝导工人将盆花花卉搬走,并组织业主、包工头、工人代表进行协调。经调解,当事人各方达成协议,由花卉中心一次性结算工程款1.5万元给工人,包工头与业主之间工程款争议通过民事法律解决,成功制止一起因劳资纠纷引发的群体性事件。

有效维护劳动者的合法权益。通过开展劳动保障网格化管理,使劳动保障管理服务职能全面下移,由原来的“面上管”转变

谨防企业“花样裁员”

应该有厚德载物的胸怀,承担起一定的社会责任,与员工携手共渡难关。企业只有形成一股凝聚力,给予员工归属感,员工才能真正地做到爱岗敬业,企业的发展之路才能越走越宽广!

企业家慎用花样裁员!从长远看,使用老员工,不仅免去了企业的招聘、技能培

谨防企业“花样裁员”

训等成本,而且老员工技术熟练,出现工伤事故等的几率也低,综合而言,也许不裁员才是经济效益最大化的明智选择。

劳动保障部应推广企业花样裁员,及早介入,及早发现裁员苗头,帮助企业转变观念,并寻求解决企业的实际困难的可行方案,实现劳资双方的共赢。 江苏周晓敏 邱燕

为1000万,预计到2015年达到高峰。有关研究认为,世界人口红利期的情况为:欧洲在1950年~2000年;中国为1990年~2015年;印度为2010年~2050年。

应该有厚德载物的胸怀,承担起一定的社会责任,与员工携手共渡难关。企业只有形成一股凝聚力,给予员工归属感,员工才能真正地做到爱岗敬业,企业的发展之路才能越走越宽广!

企业家慎用花样裁员!从长远看,使用老员工,不仅免去了企业的招聘、技能培

为1000万,预计到2015年达到高峰。有关研究认为,世界人口红利期的情况为:欧洲在1950年~2000年;中国为1990年~2015年;印度为2010年~2050年。

应该有厚德载物的胸怀,承担起一定的社会责任,与员工携手共渡难关。企业只有形成一股凝聚力,给予员工归属感,员工才能真正地做到爱岗敬业,企业的发展之路才能越走越宽广!

企业家慎用花样裁员!从长远看,使用老员工,不仅免去了企业的招聘、技能培

为1000万,预计到2015年达到高峰。有关研究认为,世界人口红利期的情况为:欧洲在1950年~2000年;中国为1990年~2015年;印度为2010年~2050年。

应该有厚德载物的胸怀,承担起一定的社会责任,与员工携手共渡难关。企业只有形成一股凝聚力,给予员工归属感,员工才能真正地做到爱岗敬业,企业的发展之路才能越走越宽广!

企业家慎用花样裁员!从长远看,使用老员工,不仅免去了企业的招聘、技能培

为1000万,预计到2015年达到高峰。有关研究认为,世界人口红利期的情况为:欧洲在1950年~2000年;中国为1990年~2015年;印度为2010年~2050年。

应该有厚德载物的胸怀,承担起一定的社会责任,与员工携手共渡难关。企业只有形成一股凝聚力,给予员工归属感,员工才能真正地做到爱岗敬业,企业的发展之路才能越走越宽广!

企业家慎用花样裁员!从长远看,使用老员工,不仅免去了企业的招聘、技能培

安保器材切莫成摆设

INC. 保障大家谈

■刘尊明

消防部门在安全检查中经常发现:有些企业把配备的消防器材和设施锁在仓库里,灰尘厚无人过问;有的将消火栓随意一丢,连小偷盗去当废铁卖也不知道;还有的高层建筑,投入使用已近两年,可大楼内的火灾自动报警系统瘫痪却无人问津,自动灭火系统损坏也无人修复……安保器材和设施成了聋子的耳朵——摆设。

对此,安监部门提出整改,企业领导却说:“你们要求我们配置的消防等安保器材和设施都配了,该花的钱都花了,不是花钱消灾了吗?”

花钱就一定能够消灾?就上述所说的,那些花钱的企业,就能消除火灾之患?答案

显而易见,他们不可能拒灾于门外。因为花钱配置的消防等安保器材和设施,只是防范灾难的一种手段,只有同时增强防范意识,积极整改安全隐患,落实各种防范措施,并对配置的安保器材和设施进行定期的维护和保养,确保一旦遇到险情能及时发挥作用,才能免遭劫难,达到确保安全的目的。

安保器材和设施成摆设造成灾难是血的教训。当前,各地正如如火如荼地深入贯彻安全生产,任何一个企业要做好安全工作,仅仅花钱把消防等安保器材与设施落实到位远远不够。还要进行全员安全常识和技术培训,加强对安保器材、设施的维护与保养,不断加强器材的使用演练。

唯有如此,才能把钱用在刀口上,充分发挥安保器材与设施的保护作用,真正减少和杜绝灾害的发生。