

沃尔玛晋江店组建工会实现“零的突破”并引发巨大反响,甚至成为国内外关注的“焦点”。如今,3年过去了,晋江店工会工作开展得怎么样,取得什么样的经验?带着这些疑问,记者8月10日走进沃尔玛晋江店,感受了晋江店从“有”工会,到“像”工会,再到“是”工会的三部曲。职工们说——

“这里的工会有作为有作用”

傅乔成 吴锋思

“我们刚涨了工资啦!”刚一走进沃尔玛晋江店,员工谢丹便拉着记者的手兴奋地说,“这里的工会有作为有作用。”

根据2008年7月18日沃尔玛晋江店工会与行政方签订的集体合同,今年6月起,所有员工工资均增8%。而这次增资是在国际金融危机给各行各业特别是零售业带来巨大冲击的深度背景下完成的,足见企业的实力与诚意。而说到这儿,无论是管理层,还是普通职工,都认为工会组织的作用不可低估,功不可没!

事实如此,沃尔玛晋江店在危机面前,组织员工与企业风雨同舟,共渡难关。在企业、工会、员工3方的共同努力下,今年6、7月份,沃尔玛晋江店的销售额不断攀升。

从建会、建制到健全

沃尔玛晋江店工会成立后,在经历了“有”工会、“像”工会、“是”工会三部曲后,逐渐发挥了其应有的作用。

“3年来,我们努力把店工会建设成为

‘维护职工合法权益,共谋企业健康发展’的企业工会,制定以‘有班子、有队伍、有牌印、有制度、有场所、有经费’为主要内容的具体目标。同时在行政的支持下,采取一系列措施,积极开展工会会员服务,建立健全工会组织体系,为开展工会工作创造条件。”

沃尔玛晋江店工会副主席姜中祥,同时是一名一线职工,他对工会工作有着自己的思路和见解。“店工会从成立时的30名会员发展到如今的296名,入会率达100%。”

2006年10月5日,沃尔玛晋江店职工之家揭牌成立,这也是国内首家沃尔玛工会

代表职工与公司行政方签订集体合同文本。合同中,对劳动报酬、工资增幅、工作时间、休息休假、保险福利、劳动安全卫生以及违约责任等必备条款做出明确规定;公司的最低工资标准高于当地政府公布的最低工资标准,2009年公司全日制员工工资比2008年公司全日制员工工资平均增长8%;全职工依法享受法定休假日、婚假、产假、哺乳假、陪产假;另外,公司还为符合条件的全职工提供带薪年休假。

签订集体合同,建立职工工资正常增长机制,标志着沃尔玛晋江店工会实现了从建会、建制到健全的转变。

危机中凸显工会作用

推动沃尔玛建会不是目的,关键是工会组织成立后能否真正发挥作用,维护职工合法权益。这是一个受到国内外各界共同关注的问题。坚持在发展中维权,在维权中发展,实现企业和员工的互利双赢,成为沃尔玛晋江店工会的目标。

“应对全球金融危机,对沃尔玛晋江店工会来说是一个严峻的考验。工会刚建起来不久,开展工作尚需要一定的条件,却突然

撞上了个金融危机,工作难度可想而知。”泉州市总工会常务副主席赖畅水说,“所幸,沃尔玛晋江店工会交出了一份完美的答卷。”

当金融危机给企业经营带来严重影响时,沃尔玛晋江店工会主动发挥自身作用,与企业行政沟通协商,使企业作出不裁员、不减薪,并按此前签订的集体合同,6月起给每位员工加薪8%的承诺。

而同时,为配合行政方做好企业经营工作,晋江店工会从增强员工凝聚力入手,一方面组织开展丰富多彩的文化活动,一方面大力发动员工提合理化建议,号召员工自觉为企业节约每一滴水、每一度电、每一笔办公费用等,同时想办法提高服务质量,吸引顾客,增加营业额。

“从注重发展工会会员,到注重和谐发展、互利共赢,紧紧围绕企业发展开展竞赛活动,促进了企业发展,受到企业和员工的欢迎,企业对工会的认同感,职工对工会的归属感不断增强。”赖畅水如此评价。

寻找共赢的平衡点

从缺少认同和支持,到注重发挥工会组织作用,3年来,沃尔玛管理层已与工会组

织建立了互信协商沟通机制。而这,又源于双方在企业文化上找到了融合点,在互利共赢上找到了平衡点。

据了解,沃尔玛的企业文化主要有3个方面:尊重个人、服务顾客、追求卓越。姜中祥认为,沃尔玛的经营理念完全可以和工会工作融合起来,促进劳动关系和谐,实现员工利益和企业发展的双赢。比如沃尔玛的多种有效沟通途径与工会倡导的职工民主管理、提合理化建议活动等目标是一致的,就是构建和谐劳动关系。“沃尔玛的管理制度和工会组织的工作机制在很多方面都有兼容性,不是简单的取舍关系,要求我们以兼容并蓄的心态辩证地处理和看待。”

福建省总工会宣教部部长丁文清认为,在工会组建工作中,突出“和谐”是一种主动性的文化选择,它将是工会实现层面上的一项工作标准。“维护职工合法权益”是工会组织的基本职能,而“共谋企业的健康发展”同样是工会组织追求的目标。和谐的关键是劳动关系,同时也包含了员工与员工、员工与企业、企业与社会等多层关系,从“和谐”的标准出发,达到“双赢”直至“多赢”的目标,正是中国工会的特色所在,优势所在。



8月11日,读者正在图书室内看书。
重庆市南岸区龙门浩街道农民工公寓自2005年办起图书室以来,共接待农民工和附近社区居民超过4万人次。目前,该图书室共有科技、农业等方面的书籍近4千册,还有光碟100多盘。
新华社记者 周衡义 摄

大同市总多环节监管农民工培训资金

本报讯(通讯员宋鹏程 肖志勇)为预防农民工培训资金使用中虚报冒领和“暗箱操作”等违规违纪现象的发生,日前,山西大同市总工会制定了农民工培训资金制度,多环节对资金实施监管。

大同市总工会筹集了100万元作为农民工培训专项资金。为确保资金的有效使用,市总要求,各级工会要在调查摸底的基础上,制定详细的培训计划,明确培训基地,对确定的培训基地要加强指导督查,杜绝将农民工送进培训班就万事大吉的现象,要跟踪帮扶实现就业;各级工会财务部门要专门设置农民工培训资金二级科目及农民工劳动就业技能培训资金等子科目,必须专款专用。

抚顺“送岗下乡”情暖农家

本报讯(记者郑耀辉)近日,由辽宁省总工会、辽宁电视台主办,抚顺市总工会、抚顺县总工会承办的2009“情暖农家,送岗下乡”农民工专场招聘会在抚顺县石文镇举行。本场招聘会作为“千万农民工援助行动”中的一项重要内容,旨在为抚顺县农民工与辽省省内用人单位提供一次面对面洽谈的机会,帮助农民工尤其是返乡农民工实现就业。

据悉,为了把用工岗位和信息送到农民工家门口,辽省省总就业服务中心和抚顺市总因难职工帮扶中心组织抚顺、沈阳等地共93家企业进行现场招聘,提供就业岗位2984个,同时还提供25个创业项目供农民工选择。当日,共有2000余人入场求职,其中有689名农民工与用人单位达成了用工意向。

石泉9部门联合整治非法用工

本报讯(通讯员余恒才 记者毛浓曦)近日,陕西省石泉县总工会、县人事和劳动保障局等9部门,在全县联合开展了整治非法用工、打击违法犯罪的专项行动,以维护劳动者的合法权益。

据悉,本次行动主要针对中小劳动密集型工业企业,特别是小砖窑、小石灰窑、小矿砂、小砂料厂、小作坊等,进行劳动合同签订、工资支付、职业卫生、拐骗农民工和智障人员、收取押金、扣押身份证件等劳动保障法律法规执行情况和是否存在违法犯罪情况的检查。9部门人员分成3个联合执法检查组,对全县15个乡镇的45户中小劳动密集型企业和乡村“五小”企业进行了检查,涉及劳动者1419人。

海南省人大常委会副主任、省总工会主席符兴提出 党建带工建要强化“带”、“靠”观念

本报讯(记者赖志凯)8月10日,海南省人大常委会副主任、省总工会主席符兴在海南省“党建带工建”工作视频会议上强调,党建带工建要强化党组织“带”的观念和工会组织“靠”的观念。

符兴在分析了1年来海南省“党建带工建”工作取得的新成效后指出,实践证明:党建带动工建,工建服务党建,是加强工会基层组织建设的根本保证。只有坚持党建带工建,工会组织才有旺盛的生命力;只有坚持工建服务党建,工会工作才有广阔的发展空间。

符兴强调,树立党组织“带”的观念,即带思想建设、带组织建设、带班子建设、带队伍建设、带素质建设。各级党委要认真贯彻落实《中共海南省委关于加强新时期工会工作的意见》精神,进一步增强做好“党建带工建”工作的责任感,强化“带”的观念,切实把工建纳入基层党建的整体格局,认真研究加强工会组织建设的对策和措施,帮助解决工作中遇到的困难和问题,尤其要建立起党工“同步研究、同步部署、同步考核、同步表彰”的机制,包括组织领导机制、目标责任考核激励机制、党工合力推

进互动机制及党工资源共享机制等。

符兴说,各级工会组织要增强“靠”的意识,即借助党组织的带动,在思想建设、组织建设、队伍建设、班子建设等方面,要主动“靠”上去,以推动自身建设。要围绕党委、政府的中心工作,主动“靠”上去,找准位置,发挥作用。比如推动旅游要素国际化,建设海南国际旅游岛,是海南省当前和今后一段时期的重点工作和主要任务。各级工会要把旅游系统作为重中之重,主动争取旅游、交通等政府职能部门的支持和配合,加大旅游企业的组建力度,对未建工会的企业实行“一票否决”,不能参与相关的评优活动,确保企业在投产开业半年内把工会组建起来。要按“地域相近、行业相同”的原则,在旅游业比较集中的海口、三亚、文昌、琼海、万宁、保亭和陵水等市县,对规模小、人数少的酒店、宾馆、餐饮等采取工会联合会或联合基层工会等形式,把工会组织建立起来。要采取得力措施推进旅游景点、旅行社、旅游出租车等企业的组建,真正实现旅游企业工会组织网络化。

建立广覆盖且救助及时的帮扶体系 宁煤集团为困难职工撑起保护伞

本报讯(记者马学礼 通讯员秦华瑜)“有了基金会的帮助,婆婆可以得到照顾,丈夫的病可以继续治疗,小叔子也有了属于自己的轮椅。”日前,宁夏神华宁煤集团石炭井煤业公司员工家属周淑琴在谈到她全家的状况时,脸上露出了如释重负的轻松。

患有精神病的婆婆、身体羸弱不能正常上班的丈夫、伤残而生活不能自理的小叔子和两个年幼的孩子,生活的重担曾经让周淑琴对未来几乎失去了信心。今年年初,宁夏煤炭职工扶贫济困基金一笔20000元的救助,帮助她家渡过了难关。“这笔钱给了我很大帮助,同时也给了我坚持下去的勇气。”周淑琴心怀着感激地说。如今,由于该基金的救助,有更多困难职工生活得到了保障,许多家庭因此远离缺少食和子女辍学的困境。

一直以来,神华宁煤集团将扶贫帮困作为集团的一项重要工作来看待,并为之投入大量财力物力。在多年的帮困工作中,集团上下普遍认为,对困难职工的帮扶,不能只限于节日期间,它应该是一项长期的持续性工作,建立广覆盖且救助及时的长效性帮扶机

制是当务之急。2006年,神宁集团发起成立了宁夏煤炭职工扶贫济困基金会,负责基金募集与管理工作。基金会由自治区民政厅主管,17名社会各界人士组成的理事会负责具体的管理工作,集团工会负责日常事务。困难职工本人提出申请,矿工会、集团工会分别把关后报请基金会审批,然后实施发放。从建立基金会至今,基金募集工作得到广泛响应,来自集团公司、内部员工、合作单位以及国际友人的持续捐赠确保了救助工作的正常开展。该项基金主要用于职工大病救助、生活救助、金秋助学和两节慰问。基金会每季度筛选出20多名重病大病患者予以救助,持城市低保证的职工子女考取大学本科的,每人给予2000元资助,考取中专的每人给予1500元,学校收多少书本费,基金会就补助多少。

“不让一户困难家庭缺少食,不让一名困难职工子女辍学”,这是神宁集团对全矿区2500多名困难职工和9000多名职工遗孀做出的庄严承诺,基金会也将之作为自己的工作宗旨。几年来,基金会共募集资金5000多万元,实际发放3000多万元。



火样青春 洒钢厂

8月3日上午,在内蒙古包钢热电厂燃气——蒸汽联合循环发电机组,白文强和他的同事们正在主控车间紧张地忙碌着。28岁的白文强2006年从内蒙古工业大学毕业,现就职于运行乙班,每月能有3500元钱左右的收入。据悉,这个车间的32名青年工人全是大学毕业生,他们经常参加企业组织的技能培训和企业文化活动,在提高综合素质的同时还感受到了班组大家庭带来的温馨。
本报记者 杨登峰 摄



技能大赛展风采

日前,由合肥市总工会、市科技局、市劳动保障局联合主办的合肥市职工技能大赛决赛在安徽轻工职业技术学院举行。15000多名职工参加了由基层单位组织的各项技能预赛和复赛,最终有132名优秀选手参加了钳工、维修电工、加工中心、数控铣工、数控车工等5个工种的决赛。

本报记者 陈华 通讯员 马明理 摄

本报讯日前,河北省冀中能源金牛股份东庞矿新一届职工代表选举结束,11名农民工名列其中,成为该矿职工代表选举中的一大亮点。

首次当选职工代表的农民工宁志梅掩饰不住内心的激动:“作为一名农民工,能当选东庞矿职工代表,感到非常荣幸。我认为这是企业践行科学发展观,提高农民工政治待遇的实际行动。我一定要珍惜这次机会,正确行使职工代表的权利,为东庞矿的民主管理尽一份力量,为企业发展做出新的贡献。”

据了解,冀中能源集团董事长王社平十分重视农民工工作,他曾多次在会议上强调,建设现代化大型煤炭企业,农民工的作用不

河北东庞矿吸纳农民工参与民主管理 11名农民工当上职工代表

和民主管理制度,积极吸收农民工参与到矿井管理中,激发农民工的工作积极性。该矿还按照责任大小对井下农民工实行安全风险管理制度。在安全生产,完成任务的情况下,按20%的比例兑现风险金。据人事部门介绍,东庞矿现有520余名农民工从事井下生产工作,该矿每年至少有200多万元用于提高农民工待遇。(杨春香 吴永兴)

今年年初,金牛股份公司就将各单位216名优秀农民工转为合同制工人,此举也掀起了金牛股份公司农民工管理工作改革的大幕。东庞矿作为冀中能源集团的主力军和排头兵,不断完善职工的诉求表达机制

开展工资协商 应对金融危机

福州:“共同约定”写进集体合同

本报讯(记者吴锋思 通讯员曲利华)日前,福州市闽侯县13个乡镇全面推行区域性职代会制度,并将“共同约定行动”的内容作为条款写进工资集体合同,促进了企业的规范运作。“集体合同作为重要载体,积极推进了‘共同约定行动’。”福州市总工会副主席朱琴夏说。

据介绍,福州市非公企业规模较小,且劳动密集型行业较多,受国际金融危机冲击较大,对此,福州市总一方面在国有企业和经营效益较好的非公企业中率先开展“共同

约定行动”,发挥其典型示范和带动作用,一方面通过在受金融危机冲击较大的企业开展“共同约定行动”,鼓舞企业和职工信心,在维护职工合法权益的同时,引导职工与企业共克时艰。

在开展“共同约定行动”中,福州市总要求各级工会积极推进企业集体协商机制的建立和劳动法律制度的落实,把“共同约定行动”的内容写进集体合同,通过集体协商,推动企业签订“共同约定书”。

同时,市总以创建“和谐企业”活动为有

效载体,推动劳资双方签订了行业性集体合同和行业性工资协议,将推行平等协商和集体合同制度作为创建活动的重要内容,并将规范协商程序、签订集体合同和加强集体合同的履约监管,纳入创建活动的主要考核目标,使“共同约定行动”成为一种长效机制。

截至目前,全市各级工会共发放“共同约定”倡议书2000多份,930家企业签订了“共同约定书”,各类企业均未出现大规模裁员、大幅度减薪等情况,保障了职工的合法权益,维护了社会的稳定。

规定缴纳社会保险。

为履行约定条款,企业和工会相互协助、监督,对员工生活区和棚户区进行了改造;开展“心系万家”便民服务,启用“110”抢修服务车,开通24小时便民服务热线;组织员工健康体检、实行健康疗养和带薪休假;资助特困学生等活动;推进“学习型、安全型、清洁型、节约型、和谐型”班组建设。企业工会还组织员工开展了“我为节能减排做贡献”、“千吨吨炼油项目建设”等劳动竞赛和24项对标攻关,使企业在节能减排等方面取得突出成绩。

据统计,上半年,吉化公司有598项经济技术指标创历史最高水平,大乙烯装置的裂解原料消耗、乙烯加工损失率和装置综合能耗全面降低,同比实现节能降耗1.7亿元。

吉林石化:

“共同约定”助企业渡难关

本报讯(记者黄明 通讯员刘连柱)面对金融危机,如何实现“保增长、保民生、保稳定”目标?近日,记者从中国石化吉林石化公司了解到,在开展“共同约定行动”中,企业工会在履约上下功夫,调动了广大职工的生产积极性,使企业内部经营管理和外部市场开拓全面跃升,上半年,该公司主营业务收入176亿元,实现利税32.9亿元,经济运行呈现良好上升势头。

受国际金融危机影响,吉林石化公司去年下半年以来出现了市场萎缩、产品销售不畅、库存增加、利润严重下滑等困难。为使企

业渡过难关,保障职工的合法权益,企业工会决定通过开展“共同约定行动”,让广大员工参与到企业经营上来,落实员工的民主权利。经职代会民主管理联席会议审议通过,企业工会与行政方签订了《吉林石化公司保稳定保发展保民生保和谐协议》。工会承诺:协助企业做好岗位练兵和技能竞赛;组织员工立足本职,在安全生产、项目建设、质量攻关、节能减排等方面多提合理化建议;大力开展群众性技术创新活动。公司承诺:坚持职代会制度,凡重大决策都与工会协商,通过职代会确定;年度内不裁员、不欠薪,并按

河南省总力推 “共同约定”覆盖乡镇

了《河南省总工会关于在全省乡镇(街道)深入开展“共同约定行动”的意见》,要求各级乡镇(街道)工会和行业工会,以保增长、促发展、保民生、促就业、保稳定、促和谐为总体目标,把保岗位、保工资、实现“稳岗增效”作为工会工作的重点,就企业用工、劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利等事项,开展集体协商共同约定。

河南省总提出,各级乡镇(街道)工会要引导和鼓励非公企业切实履行社会责任,尽量做到不裁员、少裁员,代表职工与企业进行平等协商,签订集体协议,稳定劳动关系。同时,各乡镇(街道)工会还要引导和鼓励职工与企业同舟共济,为企业的生存和发展贡献力量。