

# “时代领跑者”——新中国成立以来最具影响的劳动模范”候选人简介



**76. 陈德华** 男 藏族,四川省甘孜德格公路分局雀儿山5班班长,为我国道路交通事业作出了重要贡献,1995年全国劳模。2003年获全国五一劳动奖章。

20多年来,陈德华同志年复一年,带领5道班这个光荣的集体,在新的征途上不断前进。冬季,他和全班同志顶风冒雪,搞好交管工作;夏季,他与同志们战天斗地,养好几十公里道路;平时为驾乘人员扶危解困,端茶送水,使他们平安翻越雀儿山。陈德华与全班同志以代代相传的雀儿山精神为动力,在这有“生命禁区”之称的雀儿山不断铸造辉煌,谱写出动人的乐章。

2005年2月27日,雀儿山山风呼啸,雪片如泻。正在过山的一辆货车由于能见度低和操作失当而横在了公路中央,把道路阻碍得严严实实。正在翻山的车辆一时排起了长龙,寒冷和饥饿侵蚀着人们的意志。

陈德华闻讯后,顾不上吃早饭就开动机器的车赶往阻车地点,一边推雪加宽路面,一面引导被阻车辆在公路边安全停靠。经过近6个小时的紧张工作,终于清除了积雪,疏通了道路,使全部被阻车辆安全过山。

据统计,陈德华带领5班职工每年平均帮助过往车辆80余次,救助旅客200余人次。陈德华带领5班职工就这样默默无闻地为驾乘人员奉献出真情。他们崇高的人格也赢得了社会的爱戴和认同。



**79. 孟泰** 男 69岁,原辽宁鞍山钢铁公司工人。1950年、1956年、1959年全国劳模。解放初期,孟泰带领工友们搜寻挖掘器材,并加以整理、分类、修复,然后储存在“孟泰仓库”中,形成了艰苦奋斗、爱厂如家、为国分忧、无私奉献的“孟泰精神”。

孟泰为河北省丰润县人。1926年到鞍山,同年入日本人经营的昭和制钢所当配管学徒工。1949年加入中国共产党,历任配管组长、技术员、副技师、炼铁厂副厂长、鞍钢工会副主席等职。

1948年,国民党政府撤退前,鞍钢遭到严重破坏,高炉炉体及动力机械等设备几乎被破坏洗劫得荡然无存。面对如此困难的情况,他带领工友们跑遍十里厂区,夜以继日地搜寻挖掘器材,并加以整理、分类、修复,然后储存在“孟泰仓库”中,以备急需;不向国家伸手要钱,先后恢复了一、二、四号3座高炉的生产。

1950年,抗美援朝战争爆发,鞍钢受到敌机和暗藏敌人的威胁。为防止高炉遭到破坏,他日夜守护在高炉旁,“守护零件炉眼”是他当年提出的颇具影响的口号。艰苦奋斗、爱厂如家、为国分忧、无私奉献,这便是孟泰精神。

“孟泰精神”是鞍山钢铁公司革命精神的重要组成部分,在鞍山钢铁公司得到了继承和发扬。

孟泰是新中国第一代全国劳动模范,是中国工会第七、第八次全国代表大会执行委员;第一、二、三届全国人民代表大会代表,曾多次受到党和国家领导人的接见。



**82. 柳传志** 男 65岁,联想控股有限公司总裁,1995年全国劳模。在他的领导下,联想从中关村一间普通的国有民营企业,成长为国家重点支持的旗舰型企业集团。

1984年,柳传志先生与其他10位计算机科研人员以20万元人民币创办了中科院计算所新技术发展公司(联想前身)。在他的领导下,联想经过二十多年多的努力,已经从中关村一间普通的国有民营企业,成长为国家重点支持的旗舰型企业集团。目前,联想控股业务涉及IT、投资、地产、三大行业,下辖联想集团、神州数码、联想投资、融科智地、弘毅投资五家子公司。其中,联想集团、神州数码是两家香港上市公司。联想集团于2004年12月8日宣布并购IBM全球PC业务,成为全球第四大PC厂商。联想控股公司2008年营业收入1145亿元人民币。

截至2008年底,联想控股有限公司总资产653亿元人民币,累计上缴国家各种税收126亿元人民币。

柳传志先生先后被评为第二届“全国科技实业家创业金奖”第1名、“全国有突出贡献中青年专家”、“中国改革风云人物”,1995年被评为“全国劳动模范”。2000年1月被《财富》杂志评选为“亚洲最佳商业领袖”,2000年6月被《商业周刊》评选为“亚洲之星”,2000年度评为“CCTV中国经济年度风云人物”。2001年被美国《时代周刊》评选为“全球25位最有影响力的商界领袖”之一。2003年荣获香港霍英东工业慈善基金会颁发的“霍震科技成就奖”,2005年被美中关系全国委员会授予“推动美中关系杰出贡献人士”。



**85. 赵国峰** 男 现任开滦集团有限公司唐山矿业公司工会副主席。他在技术革新方面成绩突出。2000年全国劳模。

他根据“采煤覆岩运动规律”、“支撑压力分布规律”等原理,总结出了“三直一平割煤法”、“提前挂梁控顶法”等与先进生产设备相配套的操作法,在全矿推广,产生了持久的效益。针对“轻放”新工艺的推广应用,结合老矿实际,改革创新,创造了12项先进技术操作法,使产煤效率比计划提高了3倍,原煤成本大幅度下降。20多年来多出煤27.46万吨,创效益3295万元。

赵国峰是全矿区的“技术大拿”、拔尖顶呱呱的机组司机。先后阅读了《采煤司机应知应会》、《采煤工艺》、《采煤学》、《矿山机械》、《矿山地质测量》、《国内外综合开采》等20多本煤矿专业书籍。记下了20多万字的读书笔记,并记录、整理、计算了千余个井下数据。为了挤时间,他总结了一套“六段蚕食学习法”,即“出门等车看一段,上下班路上想一段,回家让妻子问一段,吃饭时打开录音机听一段,找技术员问一段,空闲时间打开本子记一段”。1997年,赵国峰获得了“采煤司机工人技师”证书;2001年获高级工人技师证书。赵国峰成为了一名一专多能的高技能人才,成了享誉矿区的“土专家”。

他成功地创造了12项先进技术操作法,使产煤效率比计划提高了3倍,边角余煤工作面“轻放”采煤技术的应用比落煤回采率提高了10倍,比高档普采提高了4倍,资源回收率大幅度提高,原煤成本大幅度下降。



**88. 钟南山** 男 中国工程院院士、教授、博导。现任中华医学会会长、广州呼吸疾病研究所所长。1995年全国劳模。曾作为我国唯一代表参加“全球哮喘防治方略”制定。

2003年,作为中国抗击非典型肺炎的领军人物,在SARS猖獗的非常时期,钟南山不但始终在医疗最前线救死扶伤,还积极奔赴各疫区指导开展医疗工作,倡导与国际卫生组织之间的密切合作,因功勋卓著,荣获全国五一劳动奖章,同时被广东省荣记特等功,被广州市授予“抗非英雄”称号。

钟南山1981年留学回国,历任广州医学院院长、广州呼吸疾病研究所所长、呼吸内科博士生导师、中华医学会常务理事、中华医学会呼吸学会副主任委员。曾受聘为国际胸科学会特别会员、国际胸科学会亚太分会理事、联合国世界卫生组织医学顾问及剑桥国际学会会员,并作为中国的唯一代表参加“全球哮喘防治方略”的制定。

他现任中华医学会会长、广州呼吸疾病研究所所长、广州市科协主席、广东省科协副主席等职。主要从事高氧、低氧与肺循环关系研究。首批国家级有突出贡献专家,先后担任中华医学会呼吸分会主任委员,联合国世界卫生组织吸烟与健康医学顾问,国际胸科学会特别会员,亚太地区执委会理事。他是近十年来推动我国呼吸疾病科研与临床医疗走向世界前列的杰出领军人之一。

钟南山主持过多项国家自然科学基金课题、国家攻关课题、卫生部及省科委重点课题,有13项成果获得了卫生部、国家教委、广东省科委及广州市科委的奖励。



**77. 单书** 男 原天津大明轧钢厂工人,退休前任天津市总工会副主席。1956年、1959年全国劳模。

单书1930年出生,天津宝坻人。解放前曾在天津市三条石汇昌铁工厂当钳工学徒。

解放后,单书来到设备落后的天津市轧钢厂,立志要为建设社会主义添砖加瓦。在轧钢生产中,由于“抱瓦”,一个班就要发生三、四次掉闸停车事故,只有不断地换“瓦”,才能继续生产。工人们想过很多办法,仍然解决不了这个难题。为了解决“抱瓦”问题,单书日夜苦思冥想。凭着一股“韧劲”,边学习边实践。终于在1954年7月第一次成功地用筒形固定钢瓦代替可调节的钢梢瓦,寿命延长8倍。每月生产用钢由1300公斤一下降至150公斤,还节省机油2吨多。不久后他将其改名为“胶木瓦”,进一步提高了经济效益。

他敢想敢干,月月有革新,年年有创造。仅1958年至1959年,他就完成重大技术革新15项,他和工人、技术人员一起,改进了轧辊梅花头铣床,自制了10架轧钢机。他坚持了6个寒暑,上完了初小、高小、初中,学完了机械制图等课程,拿到了中专毕业证书。他还拜工程师为师,终于掌握了轧钢机械和轧钢工艺专业知识。1963年,他被任命为厂总工程师。

从1963年到1978年的15年间,单书领导技术队伍协助1200多个企业解决了生产技术关键问题3400多个,举办了260期讲座和96期专题业余学习班,推广了几十项新技术。



**80. 罗东元** 男 59岁,现为广东省韶钢钢铁集团有限公司首席技术专家。1995年和2005年全国劳模。他共完成大小革新项目140多项,创造了铁路运输自动控制领域的“韶钢模式”。

罗东元同志从事铁路电气设备维修工作三十多年来,勤奋学习,刻苦钻研,坚持走自学成才之路,不仅系统地自学了无线电、电工工艺、电器制图、模拟电路、数字电路、铁路信号等十几门专业技术理论,而且磨炼出高超的检修技能并积累了丰富的工作经验。十几年来,他独立完成的创新工程设计总量超过1.5亿元,目前负责韶钢集团铁路运输大型、特大型自动控制系统的创新设计、施工和维护保养等工作。

1990年以来,罗东元同志共完成韶钢铁路运输自动控制技术等大小革新项目140多项,获得多项省、国家级重大奖项和国家专利,其中《铁路平交道口自动报警装置》和《铁路道岔全自动转换装置》获国家专利,5个技术进步项目通过省级成果鉴定。近年更是有多项重大突破,已经申报国家发明专利的有最新完成的原创性创新成果“电气集中安全防护型直流数字轨道电路”和“复式交分区间轨道电路”。罗东元的多项重大技术发明,创造了铁路运输自动控制领域的“韶钢模式”,为企业创造直接经济效益5000多万元,取消了按现有生产规模必须配置500多人的扳道工种,他发明的铁路道口自动防护系统,减少了道口值班工人170多人,减人增效所产生的经济效益巨大。

罗东元同志所取得的成绩在通过科技进步大幅提升铁路运输效率,并确保运输作业安全,为高速发展的钢铁主业提供了现代化的运输保证。



**83. 胡海涛** 男 33岁,南航新疆分公司运行指挥部性能高级工程师,2005年全国劳动模范。2006年,他和同事们开创性地提出了J325航路偏置运行方案,大大节约了成本。

1998年毕业于南京航空航天大学,工作之余积极拓宽自己的知识面,计算机成了他密不可分的“知己”。2000年3月新疆分公司航务部筹备之初,决定自行研制运行控制系统,大家不约而同地想到了当时在计算机方面颇有水平的胡海涛。

20来岁的小伙子拒绝了这一切应酬,枯燥的程序成了他每天的思维。

他每天工作十几个小时,不知牺牲了多少个休息日,完成了紧张地开发、调试工作,使得AOC系统于2000年7月正式投入使用,确保了公司运行工作的正常开展。同行需要花费几百万元的系统,新疆公司只花费了40余万元即投入了有效使用,大家亲切地称他为“拼命三郎”。

2001年至2005年,AOC系统从1.0升级到了3.0,注册用户已达2000余人,该系统已经成为南航新疆分公司必不可少的生产系统,为公司的信息化作出了突出贡献。

同时,作为一名性能高级工程师,他也是一把好手。

由于业务突出,2006年,他又被南航股份选派到美国考取FAA签派执照,他是新疆分公司第一位完成FAA签派执照的签派员。2006年胡海涛和同事们经过探索和尝试,开创性的提出了J325航路偏置运行方案能够实施,仅燃油一项一年即可为公司节约成本1000万元以上。



**86. 赵桂兰** 女 79岁,原大连523厂工人,1949年为保卫国家财产失去双臂,先后多次受到党和国家领导人接见,1950年全国劳模。

1949年12月19日这一天,为了不误生产,她带病上班工作。当要下班时,她将化验室用的药品收拾好,在将一烈性炸药“雷求”收到回工作间的途中,突然感到一阵昏迷并摔倒在地,刹那间,她意识到,所拿的药品,一旦触地就会引起爆炸,工厂就会毁于一旦。为了保卫国家财产,她不顾个人安危,紧紧地握住“雷求”不放,随着“轰”的一声巨响,工厂炸毁了,她却躺在血泊中,左手炸飞了,右手血管手指骨折骨断了,造成终生残疾。

1950年伤愈后,被评为“护厂英雄”、“东北军工局特等生产模范”、“旅大市女工工作模范”,被政府授予“党的好女儿”的称号。同年出席了全国工农兵英雄模范大会。

伤愈后党和政府送到市党校文化班和大连工农速成中学学习。1957年被保送东北师范大学法律系学习深造。1961年,以优异的成绩拿到了大学本科毕业证书。并被聘为劳模,出席了吉林省劳模大会。毕业以后,被分配到大连市西岗区法院担任助理审判员,后调到区政府民政科、信访接待室工作,在工作中兢兢业业,踏踏实实,热心服务,认真负责。在办案中一丝不苟,秉公执法,被评为优秀工作者、优秀共产党员。晋升为处级审判员。

1986年离休。虽然离休可十几年来,她人残志不残,以求真实的作风,拖着残疾的左臂和不太灵活的右手,凭着坚韧不拔的毅力,来到青少年中间,用自身的经历教育下一代。



**89. 唐嗣孝** 女 82岁,包头钢铁公司副经理兼焦化厂厂长,包钢副总工程师。1956年以来,三次被授予全国劳动模范、先进生产者荣誉称号,多次荣获全国“三八”红旗手称号。

她是我国著名的炼焦专家,将毕生的精力奉献给了焦化事业。在鞍钢焦化厂工作期间,她坚决要求下现场,到最艰苦的基层岗位,与炉前一线工人一同工作。她认真学习苏联经验,组织制定了一套完整的焦炉维护管理生产操作制度与规程,大大提高了焦炉的炉龄。

1957年,随着我国建设事业的迅猛发展,已在鞍钢奋战7年有余的唐嗣孝听从祖国的召唤,转战塞外,投入我国第三个钢铁基地——包钢的建设。当时的包钢正处于创业阶段,常年依靠外煤是不行的,一是铁路运输压力大,二是增加了焦炭的成本,三是不利于内蒙古煤炭工业的发展。当时,身为焦化厂副经理的唐嗣孝和许多工程技术人员决心改变这种被动的局面。从1963年到1965年,唐嗣孝和技术人员16次深入内蒙古、宁夏地区的9个煤矿,进行煤炭资源调查,在弄清各矿煤质的基础上,对15个单种煤和30个配煤比进行了300余次试验。

在唐嗣孝和其他技术人员的共同努力下,实验终于成功了。在随后的焦炭生产中,内蒙配煤的配煤比由原来的10%提高到51.1%,最高达到了70%。配煤的运输距离由原来的1000多公里缩短到700公里,每吨配煤成本降低了2.25元,并且提高了焦炭的强度,降低了灰分,增加了化工产品。当年,焦化厂扭亏为盈,产量、质量和利润都达到了全国炼焦行业的一流水平。



**78. 周铁征** 男 43岁,铁道第三勘察设计院集团有限公司总工程师,曾获2008年度全国五一劳动奖章等荣誉称号。

周铁征1989年从天津大学建筑系毕业后分配到铁道第三勘察设计院集团有限公司(简称铁三院),他先后承担了数十项国家重大铁路建筑设计,特别是主持了北京南站、天津站、上海虹桥站等多个世人瞩目的大型铁路客运站的设计,在时代搭建的舞台上,打造了一批精品工程,书写了中国铁路建筑设计的辉煌,成为铁路建筑设计领域的领军人物。

从大学毕业至今,他参与及主持设计的大小车站及相关建筑达数十个。他的设计在满足各方要求的同时,融入了独特的文化内涵、艺术修养与价值取向,特别是在建筑的中国化、民族化与现代化之间,寻找到了微妙的平衡。在主持“大连站方案国际招标”的方案设计过程中,他保留了具有地域特色和深得市民喜爱的老站房,增加了高架候车厅和新的北站房。他参与了青藏铁路拉萨河大桥的投标,负责建筑风格的设计,将藏族文化巧妙融入大桥设计,在雪域高原形成了一道独具特色的景观。

作为主管铁路建筑的副总工程师,他认真总结经验,把已经取得的先进成果推广到其他车站的设计中去,努力形成铁路车站建设的知识体系。他作为编委之一和主要编写人员,参与完成了《铁路客运站设计指南》的编写工作,为铁路客运站的设计提供了一个切实可行的操作准则。



**81. 侯占友** 男 原河北开滦赵各庄矿起重工,1979年全国劳模。1971年至1975年,侯占友每年都要上400多个班,超过正常出勤将近一倍,义务做工2316个。

“地球转一圈,我转一圈半;地球转两圈,我上三年班。”这是被誉为“矿山铁汉”的全国劳模侯占友的质朴誓言。

侯占友是开滦赵各庄矿的起重工,可为了响应国家多出煤的号召,下班后主动到采掘区帮助挖煤。侯占友长得虎背熊腰,常常扛着一面口袋下井,一干就是几天。从1971年至1975年,他每年都要上400多个班,超过正常出勤将近一倍,义务做工2316个。他还坚持不要加班费,不要下井津贴,不要劳动补助粮。在他的带动下,工友们都加班加点工作,使开滦实现了“四五”翻番,原煤产量由1000万吨上升到2000万吨。

1982年侯占友退休后,拒绝了高薪聘请,背着铺盖卷,带上简陋的工具,向一块光秃秃的山坡宣战。他的老伴与他并肩作战,几个老朋友也加入了他们的行列。几年过去了,他们靠着近乎原始的劳动,开凿出近400平方米的绿化带,周围垒起了2000多米的堰坝。他们艰苦创业,不图回报,发扬愚公移山的精神,硬是把矿山北面的一座秃山改造成景色宜人的北山公园。

1992年,侯占友身患癌症,他在医院时常常忘记自己是病人,却一直惦记着开滦的发展和绿化荒山。

2003年2月8日,侯占友带着对劳动和矿山的无比眷恋,永远告别了陪伴他一生的铁镐和大锤。



**84. 赵占魁** 男 原陕甘宁边区农具厂工人,被毛主席称为中国式的“斯达汉诺夫”,1950年全国劳模。他先后被授予“特等劳动英雄”等称号。

他自幼家贫,17岁学铁匠,后来又去太原原钢厂当学徒,去兵工厂学翻砂,到同蒲铁路介休车站修理厂当火工。

1939年4.5月间随工友大队到延安,入桥儿沟工人学校学习;12月加入中国共产党。翌年6月,被分配到陕甘宁边区农具厂当翻砂工、翻砂股长。他真心实意为抗日战争出力。在高温炉旁作业,又无隔热石棉衣防护,终日汗流浹背,从不叫苦叫累;而且每天都早上班、晚下班;他努力钻研技术,改进工艺,提高产品质量和产量,并时时注意节约原材料;他关心爱护青年工人,常把节约的钱交给合作社办集体福利事业,或借给附近农民发展农业生产。他在厂里很受职工爱戴,被陕甘宁边区政府特聘为边区第二届参议会参议员。

毛泽东主席说:“赵占魁同志就是中国式的斯达汉诺夫。你们把他的优点总结起来,树立标兵,推广到各工厂,各生产单位去。”邓发亲自指导中央印刷厂和农具厂的“赵占魁运动”,又在《解放日报》发表文章,具体指出开展“赵占魁运动”的方法。从此,以建立新的劳动态度、提高生产效率为内容的“赵占魁运动”,在陕甘宁边区工矿企业中普遍地开展起来。

随着“赵占魁运动”的深入开展,赵占魁成为当时陕甘宁边区家喻户晓的人物。《在陕甘宁边区1943年和1945年召开的两次劳动英雄大会上,都被授予“特等劳动英雄”、“工人旗帜”称号。



**87. 赵梦桃** 女 原西北第一棉纺厂细纱挡车工,她领导的“赵梦桃小组”成为我国纺织战线旗帜。1956年和1959年全国劳模。

1952年5月,西北国棉一厂正式开工,赵梦桃当上了细纱挡车工。“好好地干!下苦干!老实干”成了她的心头话。别人一个巡回3-5分钟,她只用2分50秒;别人在车头车尾说话,她上厕所都是小跑。不久,在学习“郝建秀工作法”的毕业典礼上,她获得了第一名,被选为工会小组长、先进生产者,1953年8月,出席了全国纺织系统劳模大会。同年9月,赵梦桃加入了中国共产党。

从1952年起,她创造了连续七年月月全面完成生产计划的先进记录,并帮助13名工人成为工厂和车间的先进生产者。赵倡导和表现出来的“困难留己,方便让人”和“不让一个伙伴掉队”的思想品德,被陕西省概括为“梦桃精神”。她领导的小组被评为全国先进集体,赵本人也被评为全国劳动模范。

1962年,西北国棉一厂为了提高棉布质量,要求细纱工序减少条干不匀的现象,以便消灭面上的细纱疵点。赵梦桃为此刻苦钻研技术,在吸取自己纺织能手经验的基础上,摸索出了一套科学的巡回清洁检查操作法。按这种操作法,细纱车的清洁可节省100分,断头减少三分之二,细纱疵点比过去减少百分之七十左右,大大充实了“郝建秀工作法”的内容,对提高棉纱条干均匀度和棉布的质量起了重要作用。

人们把最美好的诗句献给这位被誉为“纺织战线的骄傲”的普通青年女工。她的事迹感染和激励着无数青年的心,她的形象成为青年楷模的榜样。



**90. 徐虎** 男 59岁,原上海西部企业(集团)有限公司水电工,现为集团物业总监。1989年、1995年、2000年度全国劳动模范。

徐虎同志自1975年从事水电工工作以来,踏实肯干,服务周到,被住户投票评为“上海市优秀社会服务工作者”,1985年新闻媒体把他誉为“服务明星”。1995年6月他制作了3只“特约报修箱”,挂在里委会、电话间墙上。多年来,他开箱3191次,义务为居民修理2155处,其中74处并非是他的管区,他为此花费了6382小时的业余时间。8个除夕夜,他都在居民家维修保养,共收到表扬信350多封。徐虎以“辛苦我一人,方便千万家”的精神,感染了众多的职工,产生了“滚雪球”的效应,徐虎式的先进模范人物正在不断涌现。1992年,他被上海市委、市政府授予“上海市十大先进标兵”称号;1996年被评为全国“优秀工人”。

为发挥徐虎品牌优势,适应房管体制的改革,1999年初,徐虎出任徐虎物业经营有限公司副董事长,从普通的水电维修岗位到企业中层管理岗位,徐虎坚持角色变了,“辛苦我一人,方便千万家”的信念不变,一如既往地用自己的敬业、钻研和奉献精神,在物业管理工作中作出了新的贡献。他积极钻研“本帮”物业和现代经营管理理论,结合自己的物业实践,撰写了多篇具有前瞻性和可操作性研究论文。他主动带领,手把手把自己的专业技能和物业服务理念传授给徒弟,形成了广泛的“徐虎效应”,促进了员工队伍素质的整体提高。