

全国总工会与国家煤矿安全监察局联合下发通知 煤矿职业危害防治情况大调研即将启动

8月至10月进入9个省市的国有重点煤矿企业(集团)进行调研,重点锁定粉尘危害

本报北京8月7日电(记者郑莉)中华全国总工会与国家煤矿安全监察局日前联合下发《关于开展煤矿职业危害防治情况调研的通知》,决定将于8月至10月份联合开展煤矿企业职业危害防治情况调研,重点调研粉尘危害。

据悉,此次调研是总局与煤矿安全监察局专门针对煤矿职业危害防治进行的首次合作,旨在掌握煤矿企业职业危害现状与防治工作进展情况,深入分析存在的突出问题,提出做好

职业危害防治工作的具体政策和政策建议。同时,还将选树一批职业危害防治工作先进典型,总结并推广典型经验,从而进一步提高防治水平,切实维护煤矿职工的职业健康。

总局劳动保护部有关负责人表示,调研组将采取抽样调查的方式,选择山西、辽宁、安徽、山东、河南、重庆、湖南、北京、河北等9个省市的14家国有重点煤矿企业(集团)进行调研,并在上述被调研企业所在地分别选择适量

的地方国有煤矿和乡镇煤矿了解情况。

调研内容涉及企业的职业危害防治机构建立及工作情况;职业危害防治责任制及管理制度情况;职业危害防治知识宣教、培训、告知和报告情况;个人防护用品配备及使用情况;职业危害防治经费保障情况;粉尘及其他职业危害因素的监测、评价情况;职业危害控制措施的落实,特别是综合防尘体系建立与运行情况;以及职业健康监护及职业病诊断和企业职业卫生技术服务机构设置等情况。

有统计显示,2008年全国新发各类职业病13744例,其中煤炭行业职业病病例数位列榜首,占总病例数的39.81%。职业病已经严重危及矿工生命安全和身心健康。据了解,煤炭行业职业危害主要包括粉尘、毒物、噪声、振动、高温高湿五大类,其中以粉尘危害造成的尘肺病最为严重。

按市场规律管理经营资产 强工会实力夯实物质基础 辽宁铁岭:工会资产 6年增值5000万

本报讯(记者顾威)如何使工会资产保值增值?辽宁省铁岭市总工会指导所属事业单位用股份、合作、承包等市场经济办法管理、经营工会资产,使工会资产6年间增值5000万元,成为辽宁省系统成功进行工会资产经营的佼佼者。

铁岭市总工会所属产业曾经负债累累,工会大厦负债2900万元,一个单位两块牌子的职工医院、疗养院负债500多万元。如何使工会事业单位走出困境,成为摆在市总工会面前的一道难题。而对于经济欠发达、工会经费收入比较少的铁岭,仅靠工会自己投入去所属产业摆脱困境显然力不从心。从2003年起,该市总工会明确提出,工会兴办产业不再自己包办,要用市场化办法经营管理所属产业。

在工会的指导下,铁岭惠工物业管理有限公司2007年4月1日挂牌成立,主要负责高新技术园区道路保洁、园林绿化管理、管道维修等。成立时,市总所属惠工为民家政服务分公司出资25万元,5名工会事业编制人员每人出资3万元。由于新组建的股份制企业与经营者、参股者利益相关,激励企业得到了较快发展,到2008年底,公司已有洒水车、吸污车等较大设备17台,小型园林修剪工具20台套,固定资产总值已达145万元,安置下岗工人及失地农民86人。铁岭市总工会财务工会副主席、铁岭惠工物业管理有限公

司总经理王恩忠称,这得益于走出了工会包办的思维模式,实现了市场化运作、经营企业。

坐落在铁岭市开发区的职工医院,是该市工会通过“工会职工医院”这块令人信任的金字招牌吸引社会资金新建的医院。市总工会出资200万元,吸引社会资金1000万元,2007年建成,2008年3月正式开业,实行工会与社会投资者合作经营。院长康加利是工会招聘的懂经营、会管理的专家,他告诉记者,虽然是合作经营,但为职工服务的宗旨没有变。工会会员只要交20元,就可进行血常规、肝功能等20项检查,头部CT、彩超等12项门诊检查和29种手术,5折优惠。如此优惠措施不仅使医院门诊量大增,还吸引了铁岭市个体私营企业协会,他们主动上门申请,使职工医院也成为他们的会员的定点医院。“职工得实惠,医院得发展”,院长康加利对此非常自豪。

从2003年起,铁岭市总工会用股份制、合作制、承包制等办法先后办起了职工医院、房产开发公司、劳模活动中心、家政公司、物业公司、车钳铣焊培训中心。所有事业单位家家兴旺,工会资产与日俱增。随着工会经济实力的增强,市总为职工服务的能力大大增强。几年来,工会把大量资金投入送温暖、“金秋助学”、农民工技能培训等行动中,在惠及职工的同时,也有效提升了工会的品牌效应。



本报记者 王娇萍 张奎

“打铁还须自身硬”。中国特色社会主义工会发展道路——这一新时期工运理论研究的重大成果,要转化为实际工作能力,推动工会工作实践的创新发展,必然对工会组织自身建设提出新的更高要求。

本着做好新形势下工会工作的责任感、使命感,内蒙古工会坚持学习培训和实践历练双管齐下,切实加强工会干部队伍建设,努力提高职工队伍素质,以认识改变作风、以效能提升水平,为坚定不移地走中国特色社会主义工会发展道路提供了有力的人才支撑。

学习培训,工会干部步入“提素”快道

在全总组织部干部教育处处长刘红梅的记忆里,内蒙古自治区总工会是近年来进京举办工会工作专题和工会干部培训班最多的地方工会之一。

2005年9月12日,由自治区党委组织部、总工会联合举办的学习贯彻《关于坚持走中国特色社会主义工会发展道路的决议》精神培训班,在中国劳动关系学院开班,来自各盟市、市属区、单列市、开发区、县级的党委分工委工会工作书记和工会主要领导共140多人参加。

工会工作水平高低,关键取决于工会干部的素质能力。

“要提高现有工会干部队伍整体素质,切实可行的办法就是加强学习培训。”自治区

强化建设,效能提升水平

——内蒙古工会探索建设中国特色社会主义工会纪事(三)

人大常委副主任、自治区总工会主席云秀梅回忆道,当时,中国特色社会主义工会发展道路刚提出来,培训班的及时举办,很快使党委分工委工作书记和工会干部们对这一理论创新成果入脑入心,在实际工作中收到了事半功倍之效。

从此,自治区总工会在开展工会干部教育培训上就一发而不可收。据统计,之后的4年里,自治区总工会进京举办培训班达5次,其中在清华大学就举办了四期工会领导干部高级研修班;至于联合有关部门在本地举办诸如工会干部上岗资格、工会系统劳动保障法律监督、工资集体协商、《劳动合同法》知识等专题培训班,更是时常见之。

各级工会仿而效之,上下联动、分级实施。几年来,共计对全区9500名工会专职干部进行了全员培训,对近6万人次各类兼职工会干部进行了培训,从而为工会工作的创新发展提供了人才保证。

学习的目的全在于运用。如何使理论知识转化为实际工作能力?

自治区总工会将召开现场经验交流会作为重要抓手,2005年,就全区“创争”活动和厂务公开工作分别在呼铁局和包头市召开了现场经验交流会;2007年,在赤峰市召开了全区工会基层工作现场经验交流会;2008年,更是一气儿在呼和浩特市、巴彦淖尔市、包头市召开了全区加强困难职工帮扶中心建设、推进集体劳动合同工作、开发区工会组织建设三个现场经验交流会……

“过去开会总是领导和发言者在台上说,现场会则让大家边看边说,在更加深度的交流中查找问题、探讨办法。”在巴彦淖尔市工会主席王贵平看来,现场会的最大好处,是让理论和经验从文件和材料中走出来,更加鲜活、可学可用。

干部素质助推作风转变效率提升

对呼伦贝尔市的各位工会干部来说,每回到自治区总工会开会都是一趟不折不扣的出差。因为地处自治区最东端的呼伦贝尔距呼和浩特市2000多公里,坐飞机就得两个多

小时,来回机票就需3000多元,交通成本很高。

会议是非常重要的工作方法和手段。如何提高会议效率,真正成为服务基层、服务职工的手段,不仅反映出一个组织的工作理念,更关乎作风和凝聚力。基于此,自治区总工会立足地理环境带来的实际困难,努力在改变会议开法上下功夫。

“我们现在基本上采取两种做法,一是‘套开’会议,‘打包’部署工作;二是尽可能多采取电视电话会议的方式。”自治区总工会党组书记、副主席胡捷介绍,就在7月9日至10日,两天时间里区总召开了三个会议,一是举办了学习贯彻全总等召开的“坚定不移地走中国特色社会主义工会发展道路理论与实践座谈会”精神培训班;二是联合有关单位召开了“坚定不移地走中国特色社会主义工会发展道路理论与实践座谈会”;三是召开了自治区总工会八届十一次常委(扩大)会议,从学习培训、理论研讨到工作部署,“来一趟全搞定”。(下转第2版)

首钢授予3位职工“技能操作专家”称号 每月享受企业特殊津贴3000元

本报讯(记者吴晓刚)首钢运输部电焊工刘宏、首钢矿业公司机械厂车工秦涛、首钢股份分公司高线线材厂轧钢工钱继刚,这3位来自生产一线的职工,日前被首钢总公司授予企业“技能操作专家”称号,并享受每月特殊津贴3000元。

刘宏是首钢运输部一位普通电焊工,她脚踏实地、勤奋钻研,练就一身绝活,在“2009年‘劳动榜样’中国首届焊工电视大赛”中,以精湛的技艺获得冠军,荣获全国五一劳动奖章;秦涛是自学成才的典范,从一个机械加工行业的“门外汉”,成长为一名车工高级技师,在北京市数控车床技能大赛和全国数控车床大赛中,他分别夺得第一和第四名,并荣获“全国技术能手”称号;今年32岁的钱继刚在工作中勇于实践,敢于创新,熟练驾驭现代化技术设备,在北京市新世纪职业技能大赛中,他以优异成绩获得轧钢工第一名,还获得了2009年中国青年五四奖章。

授予一线职工“技能操作专家”称号,并颁发企业特殊津贴,在首钢还是第一次。此举在首钢职工中引起强烈反响,很多人表示要向他们学习,努力提高自身素质。

据悉,首钢目前正处于搬迁调整的关键阶段,在向新项目转移的过程中,为形成鼓励人才创新、创优、创业的良好氛围,企业在职工中深入开展了“创建学习型组织、争做知识型职工”活动,一批技艺超群的知识型职工在活动中涌现出来。

机制保障 源头创和谐

四川遂宁:由“保稳定”到“创稳定”

本报讯(记者高柱)“把及时有效解决人民群众切身利益和合理合法诉求作为工作的出发点和着力点,就一定会实现社会稳定与和谐!”8月5日,四川省遂宁市委政法委办公室主任侯贤松说。该市通过创建“机制保障,源头创和谐”的运行模式,目前已实现由被动“保稳定”到主动“创稳定”的可喜转变。

地处四川盆地中部、经济欠发达的遂宁市,一度因企业改制和征地拆迁等积累的社会矛盾比较集中。2005年,遂宁市建立《重大

工程建设项目稳定风险评估制度》,规定凡新开工工程未经稳定风险评估不得盲目开工。在此制度的保障下,遂宁随后开工建设的涉及民生的数百项重大建设工程项目,无不表达了大多数群众的利益和意志,未引发一起直接影响社会稳定的群体性事件。

通过建立风险评估制度化解社会矛盾的基础上,遂宁还追求从源头上争创和谐,建立了农村征地、城市房屋拆迁、农村稳定、企业涉稳、劳动保障、企业军转干部、军队退役

人员、川林森林、社会事业和政策协商等10个化解矛盾专项工作组,分类解决涉稳重大问题,在全市形成了条块结合、纵横交错、整体联动、集中攻坚的调处化解矛盾新格局。

在主动探索建立维稳长效机制中,遂宁更是将不断关注民生和解决民生问题作为维稳的中心任务,从市到区县分别建立了“政务服务中心”、“惠民帮扶中心”、“群众接待中心”。目前,这“三大中心”正向基层延伸,当地群众亲切地称之为“政务超市、幸福驿站、群众之家”。

时有所收敛,但绝不可能被根本遏制。

记者设法联系到一位经适房业主,她坦诚表达了自己认为经适房“住不如租”的理由:一是地处偏远,交通很不方便,周围没有好学校,所以宁可租100平方米的经适新房低价出租,再从市区高价租一处60平方米的旧房居住;二是申请一套经适房不容易,现在住不了,以后孩子大了,周边设施齐全了,再搬回来住,也是人之常情。(下转第3版)

经济适用房变身“出租屋” 兰州禁租经适房为何有“禁”难“止”?

本报记者 康勤

“如果交通便利,孩子上学方便,新装修的房子谁舍得出租?”8月4日,兰州媒体对当地经济适用房示范小区——东岗世纪新村部分住户违规出租经适房进行了曝光,引发了当地群众要求严查重罚的呼声。但本报记者随后的采访中,却从一些出租者口中听到了另一种说法。

记者发现,经适房“禁租令”的尴尬处境还不仅限于此。有关部门也表示,虽有禁止出租经适房的规定,但真正执行起来监管成本高、执法成本大。

经适房出租早已不是秘密

东岗世纪新村,是兰州市最早建成的经

济适用房示范小区之一,小区内现有经适房1798套,面积从60多平方米到130多平方米不等。8月4日前,小区周边的墙壁上经常贴满房屋出租或转租的小广告。一家房屋中介的工作人员坦言:这个小区仅仅曾在他们公司登记出租的经适房就有100多套,还有很多房屋通过“非中介”方式出租。

《兰州市经济适用房管理办法》中明确规定:经济适用房只能自住,不得出租、出借。中介公司表示:“有许多出租房并不以经适房的名义招租,但是从房屋所在小区就可以判断是不是经济适用房。”

记者注意到,除了通过街边小广告和中介公司出租外,经适房出租的网上交易也很“红火”。在当地一家网站,经适房小区东岗世纪新村出租信息有74条,另外两处经适房小

区安宁科教城和雁滩科教城的出租房信息分别有33条和103条。

记者了解到,违规出租经适房不仅在兰州很普遍,在全国各大城市都有类似现象。

各有各的原因,各有各的说法

由于当地媒体的曝光,民意要求严查重罚的呼声很高,有市民建议:公安、工商、房产、税务、城管执法等部门应联合执法,加大对经济适用房违规出租的查处。同时,建议将有关情况在媒体、互联网公布,向违规当事人的工作单位、纪委及监察部门、街道通报。

8月5日,记者注意到,在经适房小区的周边,许多街边的租房广告被悄悄撕去,网站上许多经适房的出租信息也被发帖者自行删除,但一家中介公司认为,经适房出租虽然暂



四川大渡河山体垮塌

8月7日凌晨,四川雅安市汉源县境内发生山体滑坡,流经这里的大渡河被阻断,附近民居被淹没。汉源县政府新闻办通报说,截至7日21时30分的初步统计,山体垮塌灾害已致2人死亡、18人受伤、29人失踪,救援工作正在紧张进行中,目前山体崩塌造成的大渡河堰塞湖对下游的突然溃坝威胁已解除。

李小明 摄

吉林省对通钢集团主要领导进行调整

据新华社长春8月7日电(记者姚巍)记者在吉林省政府新闻办7日下午召开的新闻发布会上获悉,吉林省对通化钢铁集团股份有限公司党委书记和董事长进行了调整。总经理等职务将在新任董事长到任后,由董事会按规定程序产生。

据吉林省委组织部副部长庄严介绍,8月5日,经省委常委会研究决定,免去安凤成通钢集团党委书记职务,任命崔杰为通钢集团党委书记;建议免去安凤成通钢集团董事长

职务,提名阮爱平为通钢集团董事长人选。8月6日,通钢集团召开临时股东大会,对公司董事会成员作了增补调整,在随后召开的董事会议上,选举阮爱平为通钢集团董事长。

庄严说,吉林省委对通钢集团的领导班子建设历来高度重视。今年年初以来,因身体和年龄原因,安凤成多次向组织提出辞去通钢集团董事长、党委书记职务。鉴于这一情况和通钢集团党委书记职务,省委从加强通钢集团领导班子建设,切实维护通钢集团改革、发展、稳定

的大局需要出发,经过认真研究,反复权衡,作出了对通钢集团主要领导职务调整的决定。

通钢集团是吉林省最大省属企业,具备年产钢700万吨的生产能力。7月24日,该公司发生一起群体性事件,部分职工因不满企业重组而在通钢厂区内聚集上访,反对民营企业建龙集团对通钢集团进行增资扩股,一度造成工厂内7个高炉停产,建龙集团派驻通钢集团党委书记职务,任命崔杰为通钢集团党委书记;建议免去安凤成通钢集团董事长