

发挥工会“大学校”作用 造就高素质职工队伍

发挥工会职工大学作用 推进首都职工素质教育工程发展

北京市总工会

近年来,北京市总工会充分发挥职工大学作用,深入开展“创建学习型组织,争做知识型职工”活动,着力实施首都职工素质教育工程,取得丰硕成果。迄今为止,全市有近千家企事业单位开展了素质教育工程;开发通用能力培训课程16门,核定企业自主开发课程79门;6万余名职工取得通用能力培训结业证书;20多万农民工接受了专项培训;400余万人次职工参加了公益大讲堂等各类培训学习活动;带动全市每年举办各类岗位技术技能培训的数量越来越大,行业技能比赛活动蓬勃开展。

一、加强领导,多方支持,着力建设工会的教育基地
市总工会始终把学校的建设作为工会工作的重要组成部分,把好学校的办学方向,从政策研究、加大投入、改善办学条件等方面给予大力支持。经市总工会不懈努力,有关部门批准,2002年,将学校从差额拨款单位改为全额拨款单位;2007年,将学校的人员经费定额补助纳入市财政预算。通过不断加大对学校的经费投入,改善办学条件和工作环境,为职工素质教育工作的健康发展提供了有力的保障。

二、整合资源,不断创新,全力推进首都职工素质教育工程

2004年3月,市总工会联合北京市劳动和

社会保障局、中央电大等九个单位开启首都职工素质教育工程,成立了领导小组,办公室设在职工大学。项目实施后,职工大学全员动员,主要领导亲自挂帅,经过近五年的努力与探索,制定了《首都职工素质教育工程2008—2010年发展规划》。目前,一是形成了“党委领导、行政支持、工会组织、多方参与”的领导推进机制;二是培训内容已扩展到五个模块,即通用能力培训、企业岗位培训、主题教育活动、重点群体培训和学分银行试点;三是建立了“天网、地网和入网”的三网培训体系;四是建立了政府(行政)、工会、职工共担培训成本的分担模式,保证素质工程的持续健康发展。

三、加强培训,完善内容,努力开创工会干部教育新局面

近年来,市总依托托职工大学,不断加强工会干部培训工作,专门成立了北京市工会干部教育领导小组,制定《北京市工会干部教育培训规划》。学校针对工会干部的特点,采取灵活多样的形式,多层次、多内容、多渠道地开展培训。在2001至2005年的“十五”规划期间,学校平均每年培训工会干部6000多人次;在2006年至今的“十一五”规划期间,每年培训工会干部10000余人次,基本上满足了全市各级工会组织的干部培训需求,为提高北京市工会干部的理论素质和业务素质,推动工会工作的开展做出了应有的贡献。

开展“最佳实践者”活动 推动工会“大学校”建设

宝钢集团有限公司工会

面对国际金融危机影响,宝钢工会及时提出充分发挥工会“大学校”作用,开展发现、培养、宣传“最佳实践者”活动,以职工和组织的最佳实践提升企业的抗风险能力和核心竞争力。

一、开展“最佳实践者”活动,充分发挥工会“大学校”的教育引导作用

通过开展“最佳实践者”活动,教育、引导和提升职工思想道德、执行力、创新能力和技能素质等四个方面的能力和素质;引导职工弘扬主人翁精神,倡导积极创新、敢于比拼的力量;不分能力大小和等级高低,注重引导每位职工投身岗位实践。

二、开展“最佳实践者”活动,充分发挥工会“大学校”的教学实践和管理推动作用

“最佳实践者”活动开展过程中,一是用制度和资源形成“最佳实践者”活动的工作格局。今年2月,宝钢集团工会下发《关于开展发现、培养、宣传最佳实践者活动的指导意见》,对活动提出了具体的工作要求。二是用阵地和平台使“最佳实践者”活动更见活力。三是用教育和感动让管理者成为“最佳实践者”活动的驱动者。

三、开展“最佳实践者”活动,充分发挥工会“大学校”的榜样引领和典型示范作用

“最佳实践者”活动开展以来,成效显著。一是大批投身降本增效的“最佳实践

者”脱颖而出。今年上半年宝钢实现降本增效42.3亿元,完成全年目标的59.3%;销售收入863.7亿元,实现利润36.5亿元,在国内钢铁业收入和利润排名中位居第一。二是大批创新创效的技能型员工应运而生。今年以来,职工自主立题、自愿结盟成立经济技术创新课题5576个,6万多名职工自主参与活动。形成专利555项,技术秘密784项,先进操作法175项。危机以来,广大职工提出合理化建议161656条,采纳142380条,实现经济效益10.588亿元。目前,业余钻研发明创新已成为一种常态。三是大批优化管理环境的经营管理者不断涌现。“最佳实践者”活动推动了管理、技术、运营改善部门,通过发现职工个人和团队的最佳实践,提炼、总结最佳实践成果和方法,目前已形成制度、标准或规范407项。

“最佳实践者”活动面向全体员工,是形势任务教育、企业文化建设的有效载体。它创造了一所跨越团队、部门、区域的没有围墙的“大学校”;创造了一所不受学历、资历、岗位限制的“大学校”;创造了一所真正倡导职工时时能学、处处可学、人人皆学的“大学校”。自去年8月开始以来,宝钢各级单位共发现各个层面的“最佳实践者”个人4260名,“最佳实践者”团队或组织250余个。

发挥工会“大学校”作用

扎实推进“大学习、大培训、大提高”活动

天津市总工会

今年以来,天津市总工会在全市广大职工和工会干部中广泛开展了“大学习、大培训、大提高”活动,努力打造一支高素质职工队伍,为促进天津经济社会平稳快速发展发挥了积极的推动作用。

一、提高认识,增强责任感和紧迫感

天津市总工会结合天津工会工作实际,把进一步提高职工队伍整体素质放到一个新的历史高度和时代要求上,抓好谋划和实施。一是将发挥工会大学校作用,开展“大学习、大培训、大提高”活动作为今年全会三大重点工作之一,列入2009年工作要点。二是举全会之力,上下联动,共同推进,制定下发了《关于充分发挥工会“大学校”作用,广泛深入开展“大学习、大培训、大提高”活动的实施意见》。三是由市总工会主席和党组成员,每人对口一个区县作为全年推动“三大”活动的联系人,明确职责,规定任务。四是市总工会投入300万元,作为今年推动各区县局开展“三大”活动的培训教育专款。五是整合教育培训资源,命名3个天津市总工会“大学校”阵地,一批区县级“大学校”阵地,市总工会将扶持7个区县工会建立就业、再就业培训基地。六是明确目标任务,将全年任务指标分解到各区县局工会,确保全市工会系统培训下岗失业职工3万人,使2万人实现再就业。

二、扩大参与面,推进实现全覆盖

积极开展“双百”创建活动 致力提升职工文化生活品质

杭州市总工会

杭州市总工会在对全市职工文化教育设施的情况进行专项调查的基础上,针对近几年来外来务工人员迅速增加、职工业余文化生活较为贫乏和部分职工的文化程度、劳动技能不适应企业现代化生产的需要的现状,于2007年6月开始,在全市范围内开展“创建百所职工学校、百所职工俱乐部”创建活动,即:用一年半的时间,在职工总数300万人以上的规模企事业单位中,创建100所市基层职工学校和100家市基层职工俱乐部。

两年来,创建“双百”活动得到了广大职工的积极响应和热情支持,展现出强大的生命力。截至去年底,全市已建立市基层职工学校和职工俱乐部各120所,此外,区、县(市)级的职工学校和职工俱乐部分别为240所和454家,为职工提供了就近就地的学习、娱乐场所。据不完全统计,活动人数已达日均5万余人。呈现出五个方面的特点:一是党政领导积极支持,建立了各方联动机制。许多区、县(市)总工会、产业工会把创建“双百”活动列入市委与政府(行政)联席会议的重要议题,基层工会也以职代会、工会与经营者民主协商等形式把创建“双百”列入本单位年度工作目标,共同推进创建活动。二是文化主阵地向基层辐射。“双百”创建活动的开展,使职工文化主阵地由城镇工人文化宫向基层辐射,呈罗棋布于基层单位的职工学

校和职工俱乐部,成为职工特别是外来务工人员下班后和节假日的理想去处。既陶冶了员工情操,净化了社会和企业风气,又增强了企业凝聚力。三是职工综合素质有了明显提升。开展创建“双百”活动后,遍布城乡的240所职工学校,成了广大职工特别是外来务工人员就地就近学习文化科技知识和劳动技能的理想乐园。两年来,全市就有51614名职工参加了职工学校开办的电工、电焊工、服装裁剪、汽车维修等数十种的劳动技能培训班,其中18772名职工获得了职业资格证书和各级技术等级证书。四是提高了企业的知名度和扩大了工会的影响力。“双百”活动的开展,不但增强了企业的凝聚力,而且大大提高了企业的知名度和扩大了工会的影响力和凝聚力,不少职工在职工学校和职工俱乐部了解了工会并纷纷要求加入工会组织,极大地推进了工会的组建和会员的发展。五是用先进文化占领职工业余文化阵地。随着“双百”创建活动的深入开展,形成了电影下工厂、文化下基层、职工进课堂的良好氛围,用先进文化占领职工业余文化生活阵地。

回顾两年来“双百”创建活动,主要有三点启示:一是争取党政重视、支持,是创建“双百”的可靠保证;二是社会共同参与,形成创建合力是“双百”创建取得成效的重要环节;三是紧扣时代脉搏,不断创新载体,是“双百”创建的生命力和活力所在。

老庙——初中的第一课堂

中国的风景大致都一样:河边有山,山上有庙,庙里住着老和尚。一到这种风景区,就让我想起我住过的一座老庙。这个老庙所在的地名,现在许多人都知道——西昌。我在那老庙住的时候,西昌还是个无名的边地小城,城边有个美丽的高原湖,名叫邛海。邛海的西南侧,是一座风景区,叫庐山。庐山风水好,从山底到山顶有一脉,树木特别繁密,远处望去,高大的树冠起伏如浪。在这树浪中,错落有致地点缀着大大小小十来座寺庙,从山脚到山顶,隐约可见,让人想起仙山琼阁这个词。

我进庙不是出家。大跃进后,破除迷信,把大庙里的老和尚们遣散了,剩下个大庙,挂上一个牌子:西昌专科学校附属中学。我和两个初一的新生,接了老和尚们的位子。除了老和尚念的经和我们念的都不一样外,庙里其它的变化不大,所以在我前半生里,有了住庙的经历。学的那些课本大都诚心诚意地忘了,留在记忆中的是一年多的庙里生活:简槽、菩萨、花豹、臭虫……

大庙生活最先给我留下印象的是引水的简槽。我从成都随下放的母亲到西昌,就从家里进了大庙。说是“大跃进”年代,我个人的生活却一下子退了八百年,也就生平头一回知道简槽这种东西。山泉在高山顶上,多年以来,人们把碗口粗的棕树一剖为二,然后掏去树心,形成一个长槽,槽与槽相接,水就趟过沟坎,跳崖穿洞,流进大庙的灶房。简槽是一槽搭在另一槽上的,如果其中一槽被风吹落,被动物撞掉,大庙立刻就会断水。我到庙里最早的勤务就是去查简槽。全校师生饮水就靠简槽引来的那股潺潺细流,一天断流好几回,不去查水是没办的事。上山查槽,在槽的两边,因为常有

叶延滨

老庙与大桥

——我中学生活的起点和终点

水流淌注,所以树草丰茂,苔厚路曲。那些简槽不知是哪个朝代的物件,锈满木菌和青苔,像百年老人的手。这使我感到一种恐惧,想起这原是一座大庙。

老庙里的和尚被遣散了,那些泥胎的菩萨还继续留任。没有了香火,就没了神采。没有人来诵经敲磬,就没有了威严。文菩萨和武菩萨都一个个呆坐着,在我们的身边,当留级生。听不进三角代数,政治经济,现在想起来,觉得真是如从第一线“退体”下来的个人的神色。在位和不在位大不一样,在位有香火和没香火也大不一样。我觉得在大庙里上那些课没算白上,就因为好好看了那些坐在身边的菩萨面孔,想到了另一科菩萨心肠。

老庙在大山上,于是常和野物相遇。那时国家极其困难,每月定量配给21斤粮、三两油、半斤肉,市场上买到任何东西。每天都在挨饿状态,只好上山挖山药充饥。那地方山药叫粘口苕,长在山间石缝里。我们下课带上小锄去挖。这小锄,把儿只有手臂长,锄口只有一寸宽,是山里人挖药用的,在石缝里掏山药比较顺手。挖山药会遇到野物,猫头鹰,狼,鹿子,开始怕,但饿起来,也就不觉得猫头鹰的叫声和狼的眼神的恐怖了。有一天半夜里,一对金

钱豹闯到大庙外,在通往厕所的后门叫了一夜。全校都被那叫声吓醒了。当时我和三个同学,就住在后门旁的一间小屋里,我们竟没有一个人醒来。第二天早上,听见大家对那种声音的描绘,看见住房外十分清晰而硕大的爪子印,我们再也不敢上山挖山药了。

在老庙没有被花豹吃了,却被臭虫们饱餐了许多次。应该说,从生下来到现在为止,老庙的臭虫我认为是最狡猾、最疯狂和最可怕的。刚进庙,不知庙里有臭虫,在和和尚们原先住的楼上,把地板扫干净,打个地铺就睡。半夜浑身火烧一样的痛。点上煤油灯一看,身上已被咬肿了,掀开枕头,还有没有来得及搬退的臭虫就有十多个,用油灯照一下墙根,新开来的臭虫大军排成队地前进着,用油灯一燎,烧地啪啪响……第二天我发高烧,打打针药一个星期才缓了过来,之后,就逃到后门旁的那间小屋,就是在刚约子以后,我也没敢撤回那老和尚们住过的楼上去。

这就是老庙留给我的印象,也是我中学时代的第一课:比和高厉害的是赶不走的菩萨,比庙里菩萨厉害的是庙外的花豹,比花豹厉害的是真咬人的臭虫,比臭虫厉害的是不怕咬的老和尚……

大桥——高中的最后一课

这是一个区和一个公社的名字,在滇川两省接壤处,金沙江北岸。如果要回忆一下过去的岁月,我是不能省略掉这个点的,虽然它只是短短四个月的点。一个点,在我的生活中,不可能有更多的东西留下。连可供回忆的事情也不会多,甚至在人事档案中选一行字也没有。关于大桥最清晰的表达是:四十多年前,对于今天的青少年朋友,不会产生“情感背景”来引我们进入阅读,但在四十多年前,每个大家都知道它的含义。我不会在这样一篇短文里诉说这一段历史,我只想告诉你,这四个月的影响,对我此后的人生,打上了一种说不清的底色。没有这段人生经历的朋友,我可以给你一个提示,我所在的大桥区,就是艾克先生那《南行记》中的一段。我到大桥去,是去“以阶级斗争为纲”搞运动,但就是这种运动,在大桥区,这里也特别作了交代,“过去当过土匪”这类情形不当做问题清查。看过《南行记》的小说和电影吧?好了,你可以进入阅读了。

这个底色是一盏马灯发出的光,那马灯是我最有用的朋友,在大桥四个月里,我就是那个背包和一个马灯。这是工作队的装束,只要见到一个背背上挂着一盏马灯的人,老乡们就知道那是“工作同志”。(就如前些年手上提个大哥大的,人们就知道这是位响应号召的先富同志。)马灯的灯光让我感到温暖和亲近。在这个没有电灯的大山深处,夜的确实太长了。至今我认为一个知识分子,最明显的标志就是他有

履行工会教育职能 提升员工整体素质

福州开发区巨联鞋业有限公司工会

福州开发区巨联鞋业有限公司工会自1994年成立以来,在上级工会指导下,在公司行政支持下,把提高员工素质作为企业生存与发展的重要环节,加大运作与投入,取得了一定成效,受到职工广泛欢迎。

一、多方联合办学,提高员工文化素质

大部分公司员工在进入公司之前只受过初中或高中教育。为提高员工的文化水平,公司先后开展了职业道德、社会公德、福建省阳光工程办公室、福州市开发区农民工业余学校协调,为职工进行不脱产免费中专培训;与福州大学、福建农业大学合作,开办成人函授高教班。至今,有760多名员工取得了大中专文凭,60多名员工在读中专和专升本。公司为工会提供了1200平方米的培训场地,设置了教室、图书阅览室、电脑室等。2009年,公司图书阅览室成为福建省级“职工书屋”示范点。

二、开展技能培训,提高员工技术素质

公司工会近年来与福建省总工会保障部和福建省劳动厅合作,成立面积达1000多平方米的技能培训中心,配置设备数百台。培训中心根据世界上先进的制鞋技术要求,制订完备的教材,制定了可操作的培训规划,先后

培训员工3000多名,并取得了省劳动厅颁发的技能证书。公司工会积极组织员工开展技术比武和技术创新活动,每年的钳车技能大赛,参赛人员多达3000多名。

三、注重公民教育,提高员工文明素质
近年来,公司以“做一个好公民、好市民、好员工”为主题,全力提高员工的文明素质,让他们尽快融入城市、融入企业、融入社会。公司先后开展了职业道德、社会公德、法律政策、文明礼貌、心理健康、卫生保健、美容美发、插花艺术、和谐家庭等培训。公司开展的“如何成为合格的班组长”培训广受欢迎,参训员工达1000多人。公司工会先后举办20期电脑普及培训,参与员工近2000多名。

四、举办文体活动,培养员工团队精神

近5年来,公司工会每年都定期组织各种各样的职工文化体育活动。公司工会力争做到月月有活动,大活动力争全员参与。先后表彰了500多名优秀员工和100多名优秀干部。一大批职工脱颖而出。同时,公司先后荣获福建省模范职工之家、福建省女职工示范岗、福州市职工技术创新先进单位、福州市女职工先进集体等称号。

结合工作实际 积极探索职工教育新模式

广东省总工会

广东省总工会多年来紧密结合本地经济社会发展实际和职工需要,积极探索职工教育新途径和新模式,先后经历了以双补(文化、技术)为主,到以学历教育为主、技术培训为辅,再到职业技能培训为主、兼顾学历教育三个发展阶段,从80年代中期全省各级工会举办的144所职工业余学校,1991年全省各类职工学校在校生9.5万人,到20世纪末,全省7所学校被全总列为工会示范性职工试点学校。工会文化教育阵地为全省经济社会发展培养了大批应用人才、做出了突出贡献。

近年来,广东省各级工会职工学校为适应形势发展和改革需要,积极探索新思路、新方法和新途径,取得了一定的成效,呈现出一些新特点。

一是目前仍坚持办学的全省十多所职工学校,虽然普遍面临着经费投入不足,校舍面积偏小等问题,但这些学校不灰心、不放弃,仍在想方设法找市场、找项目、找生源,力保生存,并试图探索出一条适应市场需要、适应形势发展的办学模式。如有些职校尝试少儿培训,文体兴趣培训项目,有些职校主动与其他学校、培训机构或企业合作,走联合办学之路。

二是结合职工培训需求不断增长的发展趋势,各级工会采取委托社会力量办学、合作办学、多渠道办学等形式展开职工教育培训工作。特别是针对下岗失业职工、困难职工再就业培训,农民工素质与职业技能培训,已经成为近年来工会培训的两个重点。

三是职工培训教育需求市场越来越大,企业内部开展职工培训、职工教育方兴未艾,成为职工教育的一个重要途径。由于市场竞争的需要,出于企业自身长远发展的战略考虑,不少企业尤其是大企业与行业性企业越来越重视职工培训教育工作,也舍得在职工培训教育工作上大量投入,并形成了诸多的培训教育模式。

四是开展工会“大学校”建设为契机,加快推进职工素质建设工程。全总《关于充分发挥工会“大学校”作用,提高职工队伍整体素质的决议》下发后,广东省总工会及时提出了《关于充分发挥工会“大学校”作用,推进职工素质建设工程的决议》,全省各级工会先后作了贯彻落实《决议》精神的规划。深圳市总工会决定从今年起,连续三年每年筹集5000万元,共投入1.5亿元,三年内,在街道、社区和企业建立200个职工学习中心,培训职工300万人次,形成全市职工教育学习网络。

五是专项培训成为目前职工教育的一个重要方式。以“农民工援助行动”为例,按照全总的部署与要求,广东省总工会实施了“百万农民工援助行动”,建立了多个全总、省、市级工会就业培训基地,加大农民工就业援助力度。广州市总工会把美容美发化技培训作为资助农民工培训的重点项目,建立了三个美容美发化技技能培训中心,每年可承接3000名农民工进行培训。我省还在积极准备家政服务员的培训,全年计划培训2万名左右的家政服务人员,并负责联系安排就业。

“恋灯情结”,在我的生活中,可以说吃的苦不少了,也不怕吃苦,最怕的是在一个没有灯的环境生活。马灯最好,走到哪儿,哪儿就亮。山上只有小路和凹坎路,没有马灯不行。手电筒费电池,也娇气,一进水,就坏。我在大桥时正值雨季,每天记不得要摔多少次跤,当我每次摔进泥水里的时候,马灯都用它全部的,鼓励我爬起来。记忆中,好像老乡们也喜欢这种灯光,山里来了“工作同志”,生产队就要开会。“以阶级斗争为纲”,不开会前半个多小时是快乐的,山里缺少交际的年轻人,在会场能开心一阵子,唱革命歌,打情骂俏,与相好聚一聚,这众多的内容让我感到这里同样渴望生活……

这个底色是秋雨滴进心里的苍凉,远离城市远离亲人,雨前把一切变成难以承受的情绪。这是一个不平常的秋季,我的双亲都受到批判斗争,我远离他们,内地城市刚开展的文化大革命运动的急风暴雨,到这儿就成了萧瑟秋雨。同样地,那场运动到了这远山边地,也就成了一个中学生领导的“学习”。秋雨中,许多叶子都落了,让心流泪。我不愿我的父母在这场风雨中离去。每天,我都翻看从公社送来的一个星期前的报纸,然后剪下上面的文章,装进信封里,准备当做给他们寄去的信。我很怯懦,我不知人们把父母怎么样了,但又希望父母知道我在想他们。就这样,每天一个信封装一篇剪下的文章,没写一个字,但他们会知道我在说,我想你们,我一切都好……

那些信是一个星期去上寄一次,邮局在河对面,要水过河。我腿上去走了个疤,因为总下河水,一直溃烂不愈,至今留下个疤。这个疤痕常让我想,这个地名真怪,大桥,怎么就没个过河的桥呢?

爱下棋,久了,有些感悟

都是圆木坭坑,标上不同的符号,便有了不同的身份。写上“车”,便能横冲直闯;写上“帅”,便雄踞九宫;标上“仕”,只能围着主人打转转;刻上“兵”,只能舍生取义,在前沿混战中最先献身。这,也许就是生鬼所说的“所谓命运,就是说,这一出“人间戏剧”需要各种各样的角色,你只能是其中之一,不可随意调换。”对多数人而言,能做的,就是去把这一角色表演到极致。

也许你不服气,凭啥?都是“木头”,脸上写上不同的字,你就格外神气,我这块“木头”也不比你差呀!是的,可上天有时就是这么不公。你激愤,没用;颓唐,更糟。唯有把自己的角色表演得出色拔萃,才能彰显生命的壮美。比如象棋,“退体”下来的卒子顶大帅,一点不假。它拱、拱、再拱,锲而不舍,勇往直前,直抵九宫,活捉老将,那份豪气,直冲霄汉;那种辉煌,谁能比哉?那个身份,谁敢小觑?这时人

王如明

棋悟

们眼中的卒已不是卒,大于马,胜于炮。

人生不如意事常八九,除了下棋,常常被人别了马腿,塞了象眼,或被双马盘杀,炮打双车,一味沮丧,一味埋怨,于事无补,岂不闻“后进一步天地宽”?有时退一步,等于进两步,步步不让,斗气使性,争强好胜,往往落得个满盘皆输。于人生,则惨矣。棋风潇洒大度者不在乎一子一地得失,人生潇洒睿智者不在乎一事一时之阻塞,该退时退让,该曲折

时曲折,用智慧铺路,用坚韧搭桥,终会迎来“柳暗花明又一村”。

下棋可以悔棋,悔几步重来。生活中没有“悔棋”,走出这一步,哪怕错得一塌糊涂,你也甭想“悔棋”,只能接受教训,走好下一步,确定思路,别再去犯那错误。生命是一单程航线,生活是不能悔的一盘棋,珍惜生命的过程,走好生活的每一步,这盘人生之棋,才会少些困窘,多些从容,少些悔恨,多些笑容。