

职业技能培训和鉴定将实现规范化管理

国务院法制办公布相关条例并征求意见

新华社北京8月6日电 (记者陈菲)为进一步规范我国职业技能培训和鉴定工作,国务院法制办6日公布了《职业技能培训和鉴定条例(征求意见稿)》,向社会公开征求意见。

训和鉴定工作存在以下问题急需解决:一是技能劳动者的总量、结构和素质与人才强国战略和建设创新型国家的要求有较大差距。二是职业技能标准的制定主体、程序等缺乏法律规范。三是职业技能培训的投入不足,培训的针对性和实用性不强,促进就业的效果不够明

显,用人单位在技能人才培养和使用方面的主体作用有待发挥。四是社会考试发证活动有待规范,职业技能鉴定质量有待提高。

据人力资源社会保障部统计,截至2007年底,全国技能劳动者总量为9890万人,占全国城镇从业人员的33.7%,其中,技师和高级技师429万人,仅占技能劳动者总量的4.3%,高、中、初级技能劳动者的比例为22.6%、37.9%、39.5%,高级技能劳动者的比例偏低。

根据征求意见稿,国家建立职业分类制度。国务院人力资源社会保障行政部门会同有关部门、行业组织对职业进行分类、制定、修订《中华人民共和国职业分类大典》,明确职业技能标准,并向社会发布。

四川省总为援建职工“送清凉”
本报讯(记者高柱)“你们为灾区恢复重建做出了巨大贡献,我代表全省职工向你们表示感谢!”7月24日,四川绵阳市李德东区安置房地面的地面温度高达36摄氏度,四川省常委、省总工会主席李登菊率领省总“送清凉”慰问组,为酷暑中工作在一线的江苏对口援建职工们送去了防暑降温药品、清凉饮品等物资,并叮嘱他们注意防暑降温和安全生产。



青年职业技能大赛

参与互助奉献爱心 接受互助传承力量

武钢7万职工参加重大疾病医疗互助

本报讯(记者邹明强 通讯员叶少雄)记者近日从武钢集团公司有关方面获悉,今年5月启动的武钢第二期职工重大疾病医疗互助活动,眼下已得到全公司74179名职工的积极响应。有关数字显示,职工已缴纳互助金774.06万元,保障病种从过去的21种增加到23种。

并在《武钢工人报》和《武钢班组生活页文选》上刊登《武汉钢铁(集团)公司职工重大疾病医疗互助活动第一期实施办法》,广泛宣传医疗互助活动,增强职工的互助意识和自我保障意识。

2008年5月1日,武钢开展了第一期重大疾病医疗互助活动,由职工本人向所在单位一次性缴纳互助金100元,每期1年。参加互助活动的职工如在互助期内患重大疾病,每人可享受互助金3万元,不幸身故的可享受身故互助金1万元。据统计,在第一期重大疾病医疗互助活动中,共有56个基层单位参加,覆盖职工67802人,占职工总人数的77.62%,其中有209名职工享受了互助金救助,发放救助金共计490万元。

近几年,武钢积极推进职工医疗保险制度改革,参加了社会基本医疗保险和补充医疗保险,建立了企业补充医疗保险和医疗救助制度,职工基本医疗得到一定保障。但由于基本医疗保险按照“低水平、广覆盖”原则运行,企业补充医疗保险及医疗救助费用也有限,职工患重大疾病的医疗负担仍然较重。对此,武钢公司在问卷调查的基础上,汇集职工意见,决定开展职工医疗互助活动,

并在《武钢工人报》和《武钢班组生活页文选》上刊登《武汉钢铁(集团)公司职工重大疾病医疗互助活动第一期实施办法》,广泛宣传医疗互助活动,增强职工的互助意识和自我保障意识。

2008年5月1日,武钢开展了第一期重大疾病医疗互助活动,由职工本人向所在单位一次性缴纳互助金100元,每期1年。参加互助活动的职工如在互助期内患重大疾病,每人可享受互助金3万元,不幸身故的可享受身故互助金1万元。据统计,在第一期重大疾病医疗互助活动中,共有56个基层单位参加,覆盖职工67802人,占职工总人数的77.62%,其中有209名职工享受了互助金救助,发放救助金共计490万元。

8月6日,一位参赛者在蒙眼维修机件。当日,宁夏回族自治区“神华宁煤杯”第四届青年职业技能大赛决赛在银川市神华宁夏煤炭集团清水管煤矿开幕。来自全区煤炭系统的600余名选手将在20多天的决赛中,展示各自的“绝技”,角逐采煤机司机、液压支架工和综采维修电工等11个比赛项目的“冠军”。

新华社记者 王鹏 摄

综合服务公司职工刘师傅是公司3任工

我的岗位我做主 我的工作我尽责

济钢职工“讲责任、做主人”助企业渡难关

本报讯(记者孙震海 通讯员周传勇)王洪宝是山东省济钢集团第二炼铁厂的一名炉前技师。近日,他经过潜力钻研,提出了一项改造高炉开铁口装置的建议,厂里采纳并实施后,每月可降低备件消耗成本40多万元。在济钢开展的“讲责任、做主人”活动以来,像王洪宝这样的事例层出不穷。

面对国际金融危机带来的严峻挑战,济钢集团公司工会围绕“讲责任、做主人”这一主题,在广大职工中开展了劳动竞赛、技术比武、合理化建议征集、职工先进操作法评选、“工人先锋号”创建、节约节能降耗等活动,使“我的岗位我做主,我的工作我尽责”成为广大职工的共同心声。

第一炼铁厂职工在劳动竞赛中,克服了原料结构调整带来的重重困难,大胆创新,做到人人身上有指标,人人肩上有责任,个个岗位创效益,一季度共降低成本1795万元,平均吨铁降低成本32.3元,创造了历史最好水平。第三炼铁厂2号转炉班组的职工刻苦学习,苦练基本功,掌握了“终点火焰看碳法”、“破花看碳法”等先进操作法,主要经济技术指标保持了全国冶金行业前三名的水平,被评为“全国工人先锋号”。

“讲责任、做主人”活动极大地激发了广大职工的爱厂热情。中厚板厂轧钢车间主任于力,在腰部进行了两次手术后,忍着病痛,始终奋战在生产一线,保证了管线钢、油罐钢等高端产品的优质高效供货。在第二炼铁厂,职工们踊跃参与“蓝领创新”活动,今年以来共提出“小发明、小创造、小设计、小建议”100多项,为降成本、增效益做出了积极贡献。

经过全公司4万多名职工的团结奋斗,目前,济钢已初步扭转了经济效益下滑的局面。集团党委副书记张俊芳表示,“讲责任、做主人”活动的开展,不仅使企业收获了经济效益,更重要的是激发了广大职工与企业共命运、用责任撑明天的工作热情。

新闻特写

“我们有两个愿望”

□本报记者 张世斌
本报通讯员 孙传报

“那东矿工会领导,我和姐姐是矿职工子女,我们有两个愿望:一是向那东矿工会对我们的救助当面表示感谢;二是暑假将至,我们姐弟想到矿上帮忙,用实际行动来回报那东矿对我们的帮助。”7月17日,那东矿工会收到了该矿掘进区困难职工董国建的儿子董建春的一封信,董建春在信中表达了这样的愿望。

董建春姐弟俩是那东矿2008年金秋助学活动的受益者。董国建说:“去年,两个孩子双双考上大学,我们全家又喜又愁,喜的是两个孩子终于考上了大学;愁的是孩子的学费没有着落。正当我们一筹莫展的时候,矿工会金秋助学活动为我们送来了助学金,帮助我们解决了一个大难题。我和孩子都特别感谢那东矿工会,孩子们更是表示要好好学,以实际行动回报企业。”

7月30日上午,刚从淮北煤炭师范学院回到家乡的董建春,不情愿地承受了矿工的疲劳,一大早就和姐姐来到那东矿工会。姐弟俩异口同声地说:“我们想用微薄之力回报矿工会,干点力所能及的活,为那东矿出点力。”

那东矿是个新矿,自2006年开展金秋助学活动以来,共资助22名学生,发放助学金6.6万元。矿工会主席张泓波说,目前,矿工会正在积极筹划,2009年要加大助学的力度,增加资助困难职工子女数量,力争让每名困难职工子女都能有学上,有书读。

大同市总著书 指导农民工创业

本报讯(记者天明 通讯员肖志勇)“咱们农民也可以出书了!”近日,山西大同市总工会将13位农民工的创业材料编印成册予以散发,此举旨在充分调动农民工创业的积极性,在全社会营造支持创业、鼓励创业的良好氛围。

今年,大同市总在大力帮扶农民工创业的过程中发现,许多农民工有的尽管有创业之心,却苦于没有创业之道。针对这种情况,该市总经过走访,将全市今年涌现出的自强不息、艰苦创业的13位农民工的做法、经验、成果写成文章,汇编成书,并将众多涉及创业的法律、法规以问答的形式,通俗易懂地向农民工解释了创业过程中的许多问题,多角度引导农民工立足本土创业。

山东曹县开展集中建会月活动

本报讯(记者孙震海 通讯员薛新天 葛红普)山东曹县总工会今年7月确定为全县工会集中建会活动月。通过建会月活动,达到全县建会数在去年的基础上增长8%以上,会员增长7%以上,基层工会涵盖率增长7%,外资企业建会率100%,规模以上企业建会率100%的目标。

工会工作条例》等法律法规以及基层工会组织建设和发展会员工作重要意义的宣传,争取各方面的支持。

为搞好这次活动,县总首先采取深入基层,边建会发展会员边摸底调查,建立健全电子档案,同时,通过悬挂条幅,发放宣传品,张贴法律法规,举办培训班等活动,加大对《工会法》、《山东省实施<工会法>办法》、《企业

其次,县总将全县建会和发展会员工作任务目标分解到各乡,并对活动开展情况向各乡镇分管领导 and 工会主席通报。活动中期,还将召开调度会,交流工作经验,检验工作开展情况。

董建春姐弟俩是那东矿2008年金秋助学活动的受益者。董国建说:“去年,两个孩子双双考上大学,我们全家又喜又愁,喜的是两个孩子终于考上了大学;愁的是孩子的学费没有着落。正当我们一筹莫展的时候,矿工会金秋助学活动为我们送来了助学金,帮助我们解决了一个大难题。我和孩子都特别感谢那东矿工会,孩子们更是表示要好好学,以实际行动回报企业。”

7月30日上午,刚从淮北煤炭师范学院回到家乡的董建春,不情愿地承受了矿工的疲劳,一大早就和姐姐来到那东矿工会。姐弟俩异口同声地说:“我们想用微薄之力回报矿工会,干点力所能及的活,为那东矿出点力。”

那东矿是个新矿,自2006年开展金秋助学活动以来,共资助22名学生,发放助学金6.6万元。矿工会主席张泓波说,目前,矿工会正在积极筹划,2009年要加大助学的力度,增加资助困难职工子女数量,力争让每名困难职工子女都能有学上,有书读。

大同市总著书 指导农民工创业

本报讯(记者天明 通讯员肖志勇)“咱们农民也可以出书了!”近日,山西大同市总工会将13位农民工的创业材料编印成册予以散发,此举旨在充分调动农民工创业的积极性,在全社会营造支持创业、鼓励创业的良好氛围。

今年,大同市总在大力帮扶农民工创业的过程中发现,许多农民工有的尽管有创业之心,却苦于没有创业之道。针对这种情况,该市总经过走访,将全市今年涌现出的自强不息、艰苦创业的13位农民工的做法、经验、成果写成文章,汇编成书,并将众多涉及创业的法律、法规以问答的形式,通俗易懂地向农民工解释了创业过程中的许多问题,多角度引导农民工立足本土创业。

凡是能想到的,我们都在做

□本报记者 高柱
本报通讯员 汪洋

“这是我们炼钢工人必须面对和接受的工作环境。”8月4日下午14时,记者跟随攀钢集团成都钢铁有限公司的炼钢浇铸工董建国,来到气温接近50摄氏度的转炉旁边,周围的高温环境顿时让人喘不过气来。董建国说:“我们对这种环境都习惯了,入夏以来天天如此!”

于地面刚出水定型的钢坯温度高达700多摄氏度,行车内的温度也还在35摄氏度左右所散发出来的高温,依然解决不了多大的问题。不仅高温烤人,这些炼钢工人还得承受黑烟和粉尘的“侵袭”。在炼钢转炉旁的空调休息室内,每半小时轮流进来“清凉”一下的炼钢工人,个个脸黑得像刚爬出煤窑的煤矿工人,厚厚的工作服上,都是钢渣溅到衣服上留下的印迹。他们把到空调室内休息当做是一种无比舒适的“享受”。浇铸工英国兵说,要是退回几年前,大家还享受不到这种“待遇”呢!

转炉炼钢厂工会主席邱建文说,千余名炼钢工人每天都在高温车间里作业。由于气温太高,前几天,一名叫吴顺军的工人差点中暑晕倒,幸好班长及时发现将他换了下来。

在高温下炼钢辛苦,在空中开行车也不好过。邱建文指着在空中不停运行的行车说,虽然公司给每台行车内安装了空调,但由于

走近高温下的劳动者

在距离温度高达1500摄氏度的钢包外约20米处,一名炼钢工人不停地走过去检查出水情况,似乎对面前灼人的高温会

然不觉,尽管不远处有一台降温轴流风机一直在吹着风,但相比那不间断吐火龙的钢包所散发出来的高温,依然解决不了多大的问题。

在此基础上,自治区总工会又大力推进财务管理机制的改革:强化收支预算管理,健全财务激励机制,加大财务监督检查、规范票据管理等,确保工会财务管理在合法、依规的轨道上良好运行。

在内蒙古自治区,类似这样的创新有很多。

统计显示,2004年至2008年,自治区总工会会办总收入27961.96万元,比上年增加14498.93万元,增长107.69%,从而为工会履行职能提供了坚实的物质保障。

仅围绕维护农牧民合法权益,自治区工会就带头打造了多个活动载体,如每年开展农牧民维权月活动,“为农牧民工讨薪行动”等,今年实施的“农牧民工援助行动”,更是提出“51155”的目标,即在本年内筹集援助资金5000万元,建立再就业培训基地113个,选树1000家开展“共同约定行动”示范企业,为5万名农牧民工提供就业技能培训,为5万名农牧民工提供维权服务、生活帮扶……

在地方党政的重视支持下,羊城总工会实施了“三项制度”,即实行职工养老保险申报缴纳工会帮扶中心审核签字制度,解决了少数企业少报、瞒报养老保险问题,监督实施农民工工资保障金制度,使他们的工资发放有了安全可靠的底数;配合有关部门实施煤炭及非煤矿山企业职工工伤保险缴费制度和劳动安全风险评估制度。这些措施,为工会从根本上维护农牧民工权益提供了制度保障。

值得一提的是,在宏观参与、源头维权的机制建设方面,内蒙古工会也亮点频现。

在距离温度高达1500摄氏度的钢包外约20米处,一名炼钢工人不停地走过去检查出水情况,似乎对面前灼人的高温会

2006年9月29日,内蒙古自治区十届人大第24次常委会议审议通过了《内蒙古自治区区企业职工董事、职工监事条例》,这是我国首部规范企业职工董事、职工监事职责的地方性法规,为促进公司制企业职工董事、监事制度的健全,更好维护职工权益提供了有力的法律保障。

在距离温度高达1500摄氏度的钢包外约20米处,一名炼钢工人不停地走过去检查出水情况,似乎对面前灼人的高温会

一代又一代工会干部的汗水和心血,成就了内蒙古工会的日益壮大;改革开放30年来的快速发展,特别是自治区经济连续七年的高速增长,又为工会工作未来发展奠定了坚实基础。

在距离温度高达1500摄氏度的钢包外约20米处,一名炼钢工人不停地走过去检查出水情况,似乎对面前灼人的高温会

站在这样一个新起点上,内蒙古工会又

一步完善。

而坚持完善职代会制度、深入开展厂务公开,则有效地维护了职工的民主政治权利和劳动经济权益。特别是在2005年、2006年先后召开全区厂务公开工作现场经验交流会、全区非公有制企业厂务公开民主管理工作经验交流会议后,全区职工民主管理工作进一步纳入规范化、制度化轨道。据了解,今年建会非公制企业职工职代会建制率、厂务公开建制率可望达到60%和65%。

切实维护,确保了工人阶级的团结和工会组织的统一。据了解,受国际金融危机的影响,内蒙古迄今已有上百万农牧民工返乡,即便如此,全区职工队伍依然稳定,劳动关系总体和谐。

彰显组织的特色和优势,成就了工作上的“特色”和“优势”

内蒙古自治区总工会已经走过60年历程!

一代又一代工会干部的汗水和心血,成就了内蒙古工会的日益壮大;改革开放30年来的快速发展,特别是自治区经济连续七年的高速增长,又为工会工作未来发展奠定了坚实基础。

站在这样一个新起点上,内蒙古工会又



理发行业成立工会

武汉市江岸区日前成立了该市首家理发行业工会联合会,该工会联合会涵盖区内规模较大的9家美容美发企业,发展会员205人。图为8月2日上午,工会联合会主席高俊杰(右一)等工会干部走进企业,向员工分发工会知识资料,让会员更多地了解工会知识。

山西职工职业技能大赛开幕

本报讯(通讯员王东明)由山西省总工会、山西省劳动和社会保障厅、山西省科学技术厅联合举办的山西省第三届“中国移动杯”职工职业技能大赛日前在晋西机器工业集团有限公司开幕。来自全省16支代表队的380名选手参加了钳工(模具)、焊工、维修电工、数控机床装调维修工、数控铣工、加工中心操作工、速录师等8个工种的比赛。

武汉市“双创”劳动竞赛全面展开

本报讯(记者邹明强 通讯员胡文辉)日前,武汉钢铁(集团)公司职工代表发出了“奋战6个月,确保经济增长”的劳动竞赛挑战书,武昌船舶重工集团有限公司职工代表立刻表示积极应战。由此,“创新业绩、创高效益”劳动竞赛活动在武汉全面展开。

据介绍,武钢集团在挑战书中提出了“四比四赛”,即一比一比在同舟共济保增长中创造的新业绩,赛一赛在建功立业促发展中取得的高效益;一比一比比谁的技能水平更高,赛一赛谁的科学素质更强;一比一比在自主创新中谁的“金点子”最多,赛一赛在节能减排中谁的浪费最少。

云南邮政开展分拣员技能大赛

本报讯(记者陈昌云)为营造“人人都可以成才”的氛围,7月28日,云南邮政公司在昆明举行了全省邮件分拣员、邮件转运员技能大赛。参赛选手是从全省16个州市局、昆明邮区中心局等单位的分拣、转运人员中选拔出来的,共计101名。此次比赛的优胜者将代表云南邮政公司参加9月份中国邮政集团公司举办的“第二届全国邮政通信特有职业技能竞赛”。

据悉,云南邮政公司注重提高技能人才队伍建设,多年来,每年都举办一个或多个邮政特有工种的职业技能大赛,拓展技能人才选拔渠道,形成一种长期的选拔激励机制,带动云南邮政高素质职工队伍梯次化发展,提升整体素质和操作技能。

泸州市总将清凉物资直送一线

本报讯(通讯员胡利泉 记者高柱)入夏以来,防暑降温工作日趋紧张,为保障职工群众平安度夏,四川泸州市总工会早计划、早行动,组织各级工会于6月下旬至8月下旬期间集中开展送清凉活动,市总也于7月17日至7月24日,分组对全市重点工程一桥施工现场和高坝北方公司有机硅项目部的一线职工、出租车司机及交通警察共计1400多人进行了慰问,为他们送去西瓜、优酸乳、乐百氏饮用水、毛巾和防暑降温药品等价值5万余元的清凉物资。

将如何继续履职之路?贯彻“组织起来、切实维权”的工会工作方针,固然是不二选择,但对生活在这片大漠、草原上的劳动者来说,工会履职的字典里,还应有更丰富的内涵。

自治区总工会继续狠抓“三个重点”,打造“三大品牌”,推进“三项建设”工作思路的提出,使全区一万多名工会干部更加明确了方向和目标。

“三个重点”——工会组建会员发展、困难职工帮扶、工会经费收缴;“三大品牌”——创建劳动关系和谐单位、送温暖工程、工人先锋号;“三项建设”——职工素质工程建设、工会维权机制建设、旗县级以上工会标准化建设……单列出来,并非每项工作都直指维权本质密切,但工作开展情况却与工会能否不辱使命密切相关。

“要把这些工作落到实处、抓出成效,需要各级工会使出‘十八般武艺’。”自治区人大常委会副主任、自治区总工会主席李秀梅表示,在突出维护职能的同时,工会还应全面履行建设、参与、教育等各项社会职能,这样才能切实肩负起维护劳动者权益的神圣职责。

也因此,在内蒙古工会的“要事记”上,类似承办“五一”文艺晚会、发行反映产业工人楷模的报告文学集、举办职工舞蹈大赛等,同样与举行联席会议、开展执法检查、召开各

个主题的工会工作经验现场会等一起位列其中。

职工文化是维系各族职工团结友爱的精神纽带。丰富多彩的文化活动,可以让职工切实感受到自身精神文化权利需求受到尊重,从而增强他们的主人翁意识和维护安定团结的责任感。在区总工会干部中有一种共识,“诸如开展职工文化建设等工作,恰恰是工会的优势所在。做好了,就有‘四两拨千斤’之效。”

事实上,努力做好能够彰显工会组织特色和优势的工作,正成为内蒙古各级工会工作的“特色”和“优势”。

在包头,市总工会组织全市百万职工开展的“我为节能减排作贡献”活动,是该市创建国家级园林生态城市独具特色的一道亮丽风景。

在内蒙古一机集团,工会开展的“职代会保安全”职工代表安全视察活动等群众性劳动安全卫生工作,为企业劳动保护监督检查筑起有效的组织网络。

“蓝蓝的天上白云飘,白云下面马儿跑……”阴山南北,大漠草原,在内蒙古这块广袤而神奇的土地上,忠诚履职的各级工会,以坚持不懈的创新精神,不断推进工运事业向前发展!