

劳动保障部门提示: 终止非全日制 工作用工可不 支付经济补偿

新华社天津8月4日电(记者邹兰)暑期里,不少大中专学生都会到一些单位从事非全日制工作。劳动保障部门提示,非全日制用工双方任何一方都可以随时通知对方终止用工。终止用工,用人单位不向劳动者支付经济补偿。

天津市人力资源和社会保障局有关人士说,《劳动合同法》对非全日制用工有明确定义,是指以小时计酬为主,劳动者在同一用人单位一般平均每日工作时间不超过4小时、每周工作时间累计不超过24小时的用工形式。

根据规定,非全日制用工双方当事人可以订立口头协议。从事非全日制用工的劳动者可以与一个或者一个以上用人单位订立劳动合同;但后订立的劳动合同不得影响先订立的劳动合同的履行。

劳动保障专业人士特别提醒,非全日制用工双方当事人不得约定试用期。非全日制用工小时计酬标准不得低于用人单位所在地人民政府规定的最低小时工资标准,劳动报酬结算支付周期最长不得超过15天。

天津二轻集团签订 新一轮工资集体协议

其中51家企业的
职工工资增幅在10个
百分点以上

本报讯(记者姜明 通讯员李同祥程鹏)在国际金融危机的影响还在持续的情况下,天津二轻集团(控股)有限公司68家企业与职工签订了工资集体协议,其中51家企业不仅承诺不裁员、不减薪,还给全体员工工资增幅10个百分点以上,赢得了广大职工的好评。

去年年底以来,受国际金融危机影响,作为以出口为主的天津市二轻集团,下属众多公司开始出现减产、出口额下降等情况,大多数企业都面临不利的经营形势,再加上都属于劳动密集型企业,职工队伍的稳定问题逐渐显露出来。对此,集团工会围绕党委制定的“1236”保增长、渡难关工作目标,积极配合行政,一方面维护好职工的合法权益,另一方面组织职工参与企业增产增效活动,帮助企业渡过难关。

集团工会配合党委开展了“危机中抢抓机遇,困境中实现崛起”大讨论活动,引导和组织下属企业工会积极配合行政做好应对危机的工作,为工资集体协商及协议的签订提供了有利条件。今年,在与各企业签订工资集体协议上,集团工会做了充分的准备和协调工作,配合行政开展了“工资协商满意度测评”活动,把职工的满意度作为检验工资集体协商的重要标准,并把测评结果列入每年监督履约情况的内容中,以保证工资集体协议签订的实效性。

此外,集团公司将职工工资增幅列入了行政经济责任目标考核,以增幅有奖、降幅则罚的方式,与领导年薪挂钩。同时还规范了工资集体协议的内容和签订程序,得到了企业、职工的广泛认可。

汗水打湿山城“棒棒军”

□本报记者 李国
本报实习生 黄怡萍 江园园

素有“火炉”之称的山城重庆,夏日骄阳似火,暑气逼人,整个城市像烧透了的砖窑,使人喘不过气来。然而,在这太阳的“高烤”之下,仍然活跃着一支劳动者队伍——山城“棒棒军”,他们靠着一根扁担、一双肩膀和一把手子力气谋生。

坐在公交车上的记者留意到,几乎每个站点都会有“棒棒”三五成群地等候在那里。每当一辆公交车到站,他们的眼里就放出光亮,希望走过来的人能喊一声“棒棒”。

最近,在高温烈日下,记者走近了“棒棒”这一特殊群体,体验他们高温下的劳动生活。

蒋明生的老家在四川广安市花桥镇大有村,来重庆做“棒棒”已经12年了,主要在朝天门交易厅一带替人挑担,“棒棒”老乡们都叫他老蒋。

老蒋每天早上6点就出门,晚上9点多才回家,中午是老蒋一天最忙的时候。天气热得要命,一丝风也没有,而这时候活计

“同步组建”扩大工会女职工组织覆盖面

全国各级工会已建女职工组织113.6万个,基本形成自上而下的组织网络

本报讯(记者于宛尼)女职工劳动时间长、强度大、报酬低等现象在非公有制企业并不鲜见。针对这一实际,江苏省总工会紧抓“同步组建”,基本实现已建工会企业女职工委员会组建的全覆盖,为维护女职工合法权益和特殊利益提供了组织保障。

所谓“同步组建”,即在开展非公企业工

会组建时,同步调研、同步部署、同步组建工会女工委;企业工会筹建时,坚持女工委委员会与工会委员会同步筹备、同步报批、同步建立。

近年来,根据非公企业数量大、规模小,女职工维权意识薄弱的实际情况,各级工会女工委委员会以推进基层单位女职工组织建设为

工作着力点,为“切实维权”夯实了组织基础。

江苏省总女工委不仅明确提出,工会女工委10人以上的用人单位要建立女工委,10人以下的建立女工小组,同时加强了中间层次如开发区、工业园区、乡镇、村、街道、社区等工会女工委委员会与工会的同步组建,全力推进城乡两个“小三级”

(即街道、社区、企业和乡镇、村、企业)女工委委员会与工会的同步建设,从而构建其纵向到底、横向到边的工会女职工组织网络。

贵州省六盘水市总工会对已经建立工会组织但没有同时组建女职工组织的单位,责令其限期组建,在充分协商的基础上单独推选报批。同时,在非企业独立建立工会女工

工委员会或在工会委员会下设女工委的基础上,建立区域性(如大型农贸市场)、行业性(如餐饮行业)工会联合会女工委,实现工会组织和工会女工委组织的“二次覆盖”。

据了解,全国各省市总工会还努力将工会女工委建设的有关内容纳入地方政策文件,纳入工会组建统一部署、考核和表彰,依托社会各界力量,合力推进工会女工委同步建设。

“目前,工会女工委组织已基本形成自上而下的组织网络。”全总女工部有关负责人表示,全总日前下发的《关于加强企业工会女工委工作的意见》,对“同步组建”进一步作出了规定,并就加强企业工会女工委委员会规范化建设提出了明确要求,必将有效推进工会女工委组织的应建尽建。

据统计,截至2008年底,全国各级工会已建女职工组织113.6万个。



7月29日,由福建省总工会举办的焊工职业技能大赛福建省集训选拔赛在福州进行。福建省第一电力建设公司派出的4名选手以优异的成绩包揽了此次比赛的前四名。

本报记者 吴锋思 通讯员 郑磊 摄

职工受益 企业发展 吉林飞龙公司履行承诺不走样

本报讯(记者黄明 通讯员王敦富)日前,吉林市飞龙股份有限公司在面临困境的情况下,仍然挤出一部分资金,建立了职工食堂,免费为机关工作人员提供午餐;更新了通勤车,方便职工上下班;不仅没有裁员、拖欠职工工资,还为部分职工提高了工资待遇。职工们表示,“共同约定行动”给我们带来了实实在在的益处,我们一定要立足本职,与企业共同应对金融危机。

坐落在吉林省磐石市永宁经济开发区的吉林市飞龙股份有限公司,是以开采和深加工非金属矿为主的资源型民营企业。国际金融危机给企业发展带来了严峻挑战——原材料价格上涨,压缩了利润空间;产品价格下降,减少了盈利能力;回收货款延迟,造成应收账款累积,资金周转困难;下游企业处于生产低谷,公司产品出现滞销。

在这种情况下,年初,公司工会及时开展了“共同约定行动”。企业与职工签订了《保持稳定促进共同约定行动承诺书》。公司

承诺努力做到不裁员、不减薪,工资按时发放。职工承诺,服从企业管理,理解企业困难,立足本职积极为企业生产发展献计出力。

为了防止行动走过场,公司工会加大了督导检查的力度,就双方约定的内容进行定期检查、督导。针对下属企业普遍存在的生产经营任务不足、职工待岗放假的问题,工会积极协调企业负责人采取加强管理、技术创新、降低成本、节约开支等措施提高工效,并建议实行在岗培训、轮岗轮休、协商薪酬等措施;规范企业裁员行为,尽最大努力不裁员,变裁员为待岗、变待岗为轮岗。

如今,企业不仅没有裁员,反而吸纳了一批社会失业人员就业;不仅没有拖欠职工工资,还提高了部分职工工资待遇。职工们普遍反映,“共同约定行动”让他们心里有了底,可以踏实工作了。工作中,职工比学赶超,开展多种形式的劳动竞赛,厉行节约,主动为企业献计献策100多条。

■新闻特写

请矿嫂去看“青青的草,蓝蓝的天”

□本报记者 张世斌
本报通讯员 付俊国

“去看那青青的草,去看那蓝蓝的天,看那白云轻轻地飘,带着我的思念……”旅游车上,司机师傅播放着歌曲《陪你一起看草原》,而车上的乘客则深深地陶醉在歌声里。乘客基本上是妇女和儿童,他们是冀中能源张家梁矿工的妻子和孩子们,其中大多数来自千里之外。7月31日,参加“矿嫂探亲月”活动的第二批矿工家属们踏上了旅途。

张家梁矿地处内蒙古丘陵地带,职工中有90%是农民工,而且绝大多数来自千里之外。该矿工会经调查得知,职工们由于

平时工作忙、路途远,回家探亲的机会很少。9月份该矿将实施月产20万吨的生产计划,8月份是准备月,生产和销售任务很重,原本打算回家探亲的职工都主动取消了念头。

针对这一情况,矿领导决定,既然职工回不了家,就把他们的家属请过来,现在正是农闲时期,孩子们也放假了,一家人在矿上团聚也是一件好事。于是,张家梁矿于7月中旬,启动了“矿嫂探亲月”活动,让职工“邀请”家属来矿探亲。

矿党委书记徐来昌说:“6月,矿上月销售原煤10万吨,这样的好成绩与职工的努力工作和家属们的大力支持是分不开的。她们在家赡养老人、照顾子女,春秋种,身上

的担子不轻啊,让她们出来放松一下,也是矿上应该做的。”

为做好家属们来矿探亲的接待工作,矿上腾出了9间空房,配备了床褥、桌椅、电视等生活用品,并让她们在职工食堂免费用餐。同时,矿工会还与旅行社联系,组织家属参加草原游活动。眼下,已接待职工家属27名。

矿嫂闫平霞说:“矿领导和工会这样理解人、关心人,我们一定要做好家务,全力支持丈夫的工作。”

“因为我们今生有缘,让我有个心愿……”旅行车上的矿嫂们跟着播放的乐曲哼唱着,完全沉浸在了绿色的大草原里……

厦门:台湾籍员工加入工会组织

本报讯(记者吴锋思 通讯员刘剑颖)7月31日下午,厦门飞鹏企业工会举行了一场特殊的入会仪式,12名台湾籍员工加入工会组织。当从厦门市总工会副主席陈永东手上接过《中华全国总工会会员证》的时候,他们难抑激动之情,纷纷要求合影留念。据悉,台湾籍员工在大陆加入工会组织,在全国尚不多见。

第一个提出入会申请的何倩霖说,这是荣誉,也是责任的开始,今后,他将认真学习工会章程,履行会员义务,增进沟通,化解矛盾,维护职工的利益,充当好企业与职工间的桥梁纽带。他告诉记者:“我到大陆工作将

近10年,多次参加企业工会组织的活动,慢慢有了对工会的认识,知道工会是一个为职工着想,为企业发展着想,以营造和谐氛围、共创双赢为目的的组织。在考虑了很长一段时间后,我决定加入工会组织。”

为发展台湾籍员工加入工会组织,飞鹏企业工会做了大量工作,多次召开主席会议,研究台湾籍员工加入工会事宜。台湾籍员工入会后,将享有与大陆工会会员完全相同的权利和义务。据了解,目前在厦门共有台商投资企业3200多家,在这些企业里工作的台湾籍员工有数万人之多,他们已成为厦门建设的一支重要力量。

完善工作载体 开展援助服务 淄博工会力促 下岗职工再就业

本报讯(记者孙震海 通讯员张龙泉朱晓雯)近日,记者从山东淄博市总工会了解到,该市各级工会通过健全工作平台,完善工作载体,开展援助服务等形式,积极为下岗失业人员和农民工提供就业服务。3年来,共为9000名下岗失业人员提供技能培训 and 职业介绍服务;通过政策、资金、信息、项目、技术等扶持,帮助300名下岗失业人员成功创业,并带动1000名下岗失业人员实现了再就业。

抓培训基地建设,大力开展技能培训。3年来,全市共成立培训机构26家,举办培训班412期。同时,各培训基地还开展了上门培训、订单培训、定向培训,增强了培训的针对性。

抓职业介绍,为就业再就业牵线搭桥。淄博市总工会联合劳动保障、工商等部门开展了“春风行动”,民营企业招聘周等活动,先后举办大型招聘会20余场,为2.1万人次提供了职业介绍服务,帮助6420人实现了就业再就业。

抓创业服务,以创业带动就业。3年来,淄博市总工会举办了二期创业培训班,培训学员46人。全市各级工会还积极开展创业服务,为有创业意向人员提供资金、信息、政策等支持,协调提供小额贷款、小额借款等资金920万元,带动2240人实现就业再就业。

抓政策宣传,引导职工转变就业观念。各级工会联合劳动保障部门,开展就业政策宣传,为就业再就业群体提供政策指导。市总工会印制了《农民工就业须知》等材料,并将25名创业者的典型事迹汇编成《创业者之路》,向下岗失业人员广泛发放。

8月3日,中国中铁电气化局三公司五段的一线工人有了一个特殊的“家”。由全体机关干部担任志愿者的“一站式”阳光服务中心正式成立,并向一线工人郑重承诺,提供“有求必应,有难必帮”的全方位服务,第一时间解决包括家属婚嫁嫁娶、子女就学就业、日常生活琐事在内的各种困难。图为“一站式”阳光服务中心的揭牌仪式现场。 胡山 冯玉国 摄



欢迎订阅 2010年《工会信息》

《工会信息》是您开启新世纪工会工作的钥匙 《工会信息》是您了解工运动态的窗口
《工会信息》是您开展工会工作的帮手 《工会信息》是您进行科学决策的参谋

《工会信息》由中华全国总工会主管、工人日报社主办,是向各级工会干部、党政领导提供重要信息,在全国公开发行的刊物。该刊创刊近20年,是在全国工会系统较有影响的刊物。它具有权威性、超前性、指导性、实用性的鲜明特色,主要刊登中央、全总和省市县委领导有关工会工作的要求,各级各地以及企业工会工作的新情况、新经验、新举措,工会工作者的新思考、新建议和其他有价值的资讯与资料。

《工会信息》是在新世纪新阶段开展工会工作的一把钥匙,是了解中国工运动态的窗口,是工会干部开展工作的帮手,是工会领导进行决策的参谋。订阅《工会信息》可纵览我国各地工会工作的发展变化,及时了解到我国社会主义市场经济条件下各地工会工作出现的新情况、新经验。能开阔视野,活跃思路,增长见识,指导工作。

《工会信息》为半月刊,每月1日、15日出版。它设有工运纵横谈、特别关注、全总信息、地方工运动态、企业工运动态、党政与企业、新情况新问题新举措、调查研究、呼声建议、依法维权、劳模之

窗、主席论坛、前沿论坛、优秀工会主席剪影、信息短波、图片信息、编辑部之声等几十个栏目,每期向读者提供60多条新鲜的有实用价值的资讯。
《工会信息》为16开本,版面采用激光照排,胶版印刷。全年24期,定价60元(含邮资)。订阅办法:通过邮局直接将款汇到北京安外六铺炕工人日报社《工会信息》发行广告部。信汇,务必另附信写清单位名称和地址。
联系电话:(010)84151061 84151059 84151086 84151060
联系人:刘秀茹 马云鹏 车爱玲 陈健妹
邮政编码:100718
银行账号:0200022309004600139
收款单位:工人日报社(附言栏内请注明《工会信息》订约款)
开户银行:北京市工商银行六铺炕分理处
传真电话:(010)84133884
电子信箱:ghinfo@sina.com
订阅刊物电子信箱:ghinfo@sina.com

走近高温下的劳动者