

坚定不移走中国特色社会主义工会发展道路 努力推动新时期工会工作创新发展

湖北省委常委、省总工会主席 张昌尔



2008年10月24日,湖北省委常委、省总工会主席张昌尔,省总工会党组书记、常务副主席黄国庆与参加就业帮扶招聘会的企业代表亲切交流。

胡锦涛总书记强调指出,中国特色社会主义工会发展道路是中国特色社会主义道路的重要组成部分。坚定不移地走中国特色社会主义工会发展道路,是把推进中国工会事业与推进中国特色社会主义伟大事业紧密联结在一起的必由之路,是体现中国工会根本属性、推动工会工作创新发展的基本要求。湖北各级工会要牢牢掌握这些基本要求:

第一,要自觉坚持党的领导。始终坚持马克思主义中国化的最新理论武装工会、教育职工,坚持把党的路线方针政策体现到工会各项工作中去,坚持把对党负责与对职工群众负责统一起来,把贯彻党的主张和反映职工意愿结合起来,使开展工会工作的全过程成为组织职工广大职工为完成党的历史使命而奋斗的具体实践。

第二,要自觉树立科学发展的意识。深入贯彻落实科学发展观,紧紧围绕加快建设资源节约型、环境友好型社会,以创建“工人先锋号”为主要载体,以推动重点工程建设,提高自主创新能力和促进节能减排为重点,不断深化以“创优质量、创高效益、创新技术、创低成本”为主要内容的劳动竞赛和岗位建功活动,组织动员广大职工为推动经济社会又好又快发展创造新业绩,作出新贡献。

第三,要自觉强化维权意识。坚持以人为本,主动依法科学维权,不断提高发展和谐劳动关系、维护职工合法权益的能力和水平,努力以维权工作的实效保护好、调动好、发挥好广大职工的积极性和创造性。

第四,要自觉树立服务职工的意识。牢牢抓住职工群众最关

心、最直接、最现实的利益问题,进一步增强服务意识、提高服务能力、创新服务机制、拓宽服务领域,加快构建困难职工帮扶中心、职工法律援助中心、农民工维权服务中心、劳动争议调解中心“四位一体”的帮扶工作体系,不断加大为职工群众办实事、做好事、解难事的工作力度,使工会组织真正成为职工群众信赖的“职工之家”,成为推动共建共享和谐社会的重要力量。

第五,要不断加强工会自身建设。按照全总提出的“双措并举、二次覆盖”的要求,积极探索在新形势下加强基层工会建设的新思路和新办法,不断提高工会服务大局、服务职工群众的能力,切实增强基层工会的活力,努力把工会建设成为学习型、服务型、创新型的工人阶级群众组织。

创新领导方式 优化工作环境 充分发挥工会组织在武汉经济社会发展中的重要作用

武汉市委常委、市总工会主席 朱毅

近年来,武汉市委切实加强和改善对工会工作的领导,充分发挥各级工会组织引导职工投身武汉经济社会建设的主力军作用。一是把党定向。市委按照“大事把关,具体放手,急事难事支持协调”的原则,为工会工作创新发展创造条件,并将工会工作纳入市委年度整体绩效目标进行综合考核。

二是优化环境,探索形成支持工会履行职责的保障机制。支持出台实施地方性法规《武汉市工会条例》,制定了《市委关于进一步加强和改进工会工作的意见》等系列文件,推动政府严格执行与工会的联席会议制度,为工会工作营造了良好的外部环境。

三是发挥优势,强化工会在经济社会发展中的组织引导作用。市委对工会开展的以“双创”劳动竞赛和“创争”为载体的职工素质工程等活动,提出了一系列的目标要求,支持工会团结引导职工投身“两型”社会建设,仅去年一年就创造先进操作法1445项,取得经济技术创新成果2068项,有力地促进了经济发展。



武汉市委常委、市总工会主席朱毅(中)在武钢慰问、考察

积极争取党政支持 充分发挥工会作用

黄石市委常委、市总工会主席 陈金刚

近年来,黄石市委不断研究新形势下如何加强和改善党对工会工作的领导,坚持把工会工作纳入党建工作目标责任制,做到以党建带工建。市政府和各部门大力支持和谐企业创建、劳动竞赛、劳模评选、送温暖等活动,为工会维护职工合法权益创造了良好的发展环境和工作条件。

市人大、市政协与市总工会建立联席会议制度,主动联合工会开展维护职工合法权益视察活动,协商处理工会工作中遇到的难题,号召人大代表、政协委员中的企业家带头依法维护职工合法权益。

黄石各级工会牢牢抓住难得的发展机遇,把环境优势化为行动优势,以敢为天下先的智慧和勇气,在创新工会工作机制上进行了大胆探索和实践:率先试行非公企业工会主席职业化,用全国劳模名字命名维权热线,建立“5·18”职工维权日。工会社会化维权体系、职工素质提升体系、劳动关系和谐企业评价体系、工会组织自身建设体系等“四大创新体系”建设已具特色,各级工会服务职工更加积极主动、维权行动更加理直气壮、帮扶职工更加保障有力,创造了一批在全省乃至全国都有影响的工会工作品牌,工会组织维护和表达的职能进一步彰显,工会组织的凝聚力进一步增强。



黄石市委常委、市总工会主席陈金刚(左一)为黄石矿务局职工送清凉

“双措并举、二次覆盖” 推动工会组织建设

襄樊市委常委、市总工会主席 谢豪斌

襄樊市努力探索在县级工会与小型非公企业工会之间建立多种形式的区域性、行业性基层工会联合会,面向社会公开招聘基层工会联合会主席,确定了以试点单位为模式,以镇(行业协会)为主抓,以村(社区)、工业园区、市场为单位,以非公企业、个体工商户为重点,以推荐、选聘工会干部为首要条件,全面开展区域性行业性工会组建和工会干部选聘工作,以此实现工会组织全覆盖的工作目标。

近年来,襄樊分别在社区、建材市场、纺织行业、工业园、乡镇、村等地进行试点,尝试工会干部委派制,努力实现联合会对区域(行业)内小型非公企业、个体工商户及其从业人员的二次覆盖;建立“二次覆盖”工作联系点责任制,基层工会联合会的干部教育培训制度、“维权上提一级”的工作制度,职业化社会化工会干部的规范管理制度、支持工会联合会工作的经费投入制度,从而为其正常开展工作创造了条件。“二次覆盖”工作的有力推进,有效地促进了全市工会组织建设,今年全市新增工会会员40101人,新增基层工会组织340家。到目前,全市102个乡镇(街道)、268个社区全部

建立了工会组织,建会率100%;2265个村有2053个建立了工会组织,建会率90.6%,11家非公企业、8个区域性工会联合会和3个行业性工会联合会实行了工会主席选配管理。



襄樊市委常委、市总工会主席谢豪斌(右)在襄阳市检查指导工作

全力推动工会工作创新发展

荆州市委常委、市总工会主席 姜昌琪

荆州市委、市政府围绕荆州大力推行“工业兴市”战略,实现农业大市向经济强市、人文资源大市向文化旅游强市“两个”转变的目标,鼓励、支持工会引导广大职工建功立业。

近年来,市委、市政府切实加强和改善党对工会工作的领导。先后出台了《关于进一步加强工会工作的实施意见》等10多份文件,建立了定期听取工会工作汇报制度,研究工会工作制度及同政府的联席会议制度,每年召开专题会议研究工会工作,及时了解广大职工和工会工作新情况,解决了送温暖资金、划拨工会经费不到位、工会机关办公条件差等问题。为赋予工会更多的资源和手段,市委、市政府注重发挥党委、政府部门的职能作用,工会的维权工作从单靠工会抓维权向整合社会资源抓维权转变。为调动工会干部创新工作的积极性和创造性,在2007年市总工会换届时,市委从市总工会内部产生了常务副主席。并先后在市直32个局(委、办)配备了32名副县级的专职工会主席。在下属企业多的产业局,市编办还专门发文配备了专职工会副主席的职数,并全部进入了单位领导班子。

荆州市总在市委、市政府的高度重视和大力支持下,全面履行工会各项职能,突出维护职能,充分发挥了工会在荆州经济建设中的重要作用。



荆州市委常委、市总工会主席姜昌琪(前排左)深入荆监一级公路慰问农民工

充分发挥工会组织维护职工合法权益的作用

宜昌市委常委、市总工会主席 廖达凤

宜昌市总工会积极探索建立健全市、县(市、区)、乡镇(街道)三级联动机制,做到信息互联、工作互动、优势互补,使职工群众的合法诉求及时得到答复和解决。

为了依法及时处理劳动争议纠纷案件,充分发挥工会组织在处理劳动争议案件中的重要作用,工会与法院联手建立健全市总工会劳动争议调解中心—县市区总工会劳动争议调解中心—乡镇(街道)工会维权站“三级维权网络”,受理职工(农民工)法律咨询、法律援助和人民法院委托的劳动争议调解,有力地维护了职工合法权益,促进了企业健康发展,推动了劳动关系的和谐稳定。

同时,市总工会还与有关部门联合开展异地维权行动,先后与武汉市、广西桂林市、北京海淀区、天津塘沽区、上海静安区等10多个城区签订维权合作协议书,开展农民工跨地区维权工作,成为党委靠得住、政府(行政)离不开、职工群众信得过的职工之家。



宜昌市委常委、市总工会主席廖达凤(右二)慰问走访重点企业

坚持选优配强方向 建设工会主席队伍

十堰市委副书记、市总工会主席 王启泉

十堰市总工会选优配强基层工会主席,在实践中探索并形成了具有十堰特点的工会主席选配思路:

“一个格局”实现工会主席高配到位,十堰市10个县(市、区)、117个乡镇(街道)以及成立工会的300多个社区(村)工会主席全部由同级党组织成员担任。

“两种模式”创新工会主席选配方式,区域、行业和非公企业工会主席“直选双聘”,即在工会组建和换届中推行工会主席由会员代表大会直接选举产生,并由用人单位法人代表与其签订《劳动合同》和《同级副聘任合同》,此举破解了基层工会主席权益保障难、企业认可难、履行职责难等“三难”问题,被推荐为全国工会基层组织建设工作创新成果奖;县级地方总工会选配社会兼职副主席,十堰市茅箭区总工会试点,面向社会公开选配1名社会工作者和1名执业律师担任副主席。

“三个第一”拓展工会主席产生领域,按属地建成全国第一个肯德基工会,成立全国第一个勤工助学学生工会,组建湖北第一

个市州级擦鞋工工会,工会主席来源日益多元化,助推我市基层工会主席队伍加速社会化、职业化。



2006年12月29日,十堰市委副书记、市总工会主席王启泉宣布启动市总工会爱心帮扶行动

坚持“三个不动摇” 促进又好又快发展

东风汽车公司工会主席 叶惠成

多年来,无论企业怎样改制重组,东风公司始终认真贯彻落实全心全意依靠工人阶级的指导方针,坚持依靠主力军、建设主力军、发展主力军,充分发挥了广大职工在改革发展稳定中的主力军作用;始终坚持走中国特色社会主义工会发展道路,高度重视和大力支持工会工作,充分发挥了工会推动“依靠”方针贯彻落实的重要作用,促进了企业和职工的共同发展。

一是坚持落实职工群众的主人翁地位不动摇。公司通过加强职工民主管理,在企业管理制度中落实主人翁权利;加强劳动关系协调,在利益格局调整中保障主人翁利益;积极应对国际金融危机,在共度难关中增强主人翁责任感。

二是坚持发挥广大职工的主力军作用不动摇。公司着力培育“东风文化”,着力打造“东风品牌”,着力建设“东风队伍”,依靠全员智慧,促进了公司又好又快发展。

三是坚持重视和支持工会工作不动摇。公司始终坚持工会组建与企业改革同步推进,坚持工会工作与党建工作同步部署,坚持工会干部与党政干部同样培养。高度重视和大力支持工会工



东风公司工会主席叶惠成(右)给获得全国“工人先锋号”称号的东风商用车公司总装厂“王涛班”授牌

创新工会工作平台 推进企业和谐发展

湖北省电力公司工会主席 王文桃

湖北省电力公司属特大型国有企业,年销售收入426.36亿元。近年来,公司工会立足于公司发展的实践,一是构建建功立业平台,在服务大局上实现了创新发展。以“建功在企业、和谐发展”为主题,开展劳动竞赛,连续8年被评为“安康杯”竞赛优胜单位。二是构建企业民主管理平台,在依法维权上实现了创新发展。公司被评为“厂务公开先进单位”和“湖北省职代会工作先进单位”。三是构建素质提升平台,在职工队伍建设上实现了创新发展。建立健全了公司劳模表彰、技术专家评聘、首席员工选聘和高技能人才选拔储备等制度,组织开展了60个专业工种的高技能比武,35个专业工种的“师带徒”和“首席员工”评选活动,“创争”活动覆盖而达到了85%以上。四是构建权益保障平台,在构建和谐企业上实现了创新发展。坚持以职工为本,全面开展“爱心活动”、“平安工程”,建立健全帮扶救助工作机制,对3471人次困难职工实行了分级动态管理,连续3年为70700名员工购买“和谐·平安”卡,建立定期走访谈心制度,实现了共建共享。五是构建工会自身建设平台,在标准化建设上实现了创新发展。建立



湖北省电力公司“爱心基金”启动仪式现场

湖北工会热烈祝贺《工人日报》创刊60周年