

深化“四大工程” 创建“四和”之家

潞安集团工会在“既强又大国际化新潞安”发展战略中的角色解读

赵晨明/文 侯俊岗/图

探索中国特色社会主义工会发展道路,是当前全国各级工会组织面临的一项重大课题,更是一项伟大的实践。作为党的执政基础、国家的政权社会支柱、党联系职工群众的桥梁纽带,全国各级工会组织正在实践中从不同的方面对这一课题进行探索。近年来,潞安集团工会以科学发展观为统领,以党的十七大和中国工会十五大精神为指导,大力实施“四大工程”,打造“四和”之家,团结和带领职工群众投身既强又大的国际化新潞安建设中,在中国特色社会主义国有企业工会发展道路上,做出了有益的探索,取得了丰硕的成果。

在过去的一年,潞安工会用一系列骄人成绩验证了探索的成果。潞安集团党委副书记、工会主席赵晨明介绍,2008年是潞安工会“丰收”的一年,集团公司获得山西省“五一劳动奖状”。王庄矿综采二队先后荣获“山西省工人先锋号”和“全国工人先锋号”。漳村矿综采队和潞宁煤业公司综采队荣获“山西省工人先锋号”。石圪节煤业公司综采队被山西省授予“集体一等功”。

事实证明,潞安集团始于2007年的实施“四大工程”,打造“四和”之家的作法,经受了实践的考验,并在建设既强又大的国际化新潞安的进军中,做出了积极的贡献。

何为“四大工程”?这四大工程又造就



潞安集团党委副书记、工会主席赵晨明为工人先锋号授旗

了怎样的“四和”之家?我们根据潞安集团的实践特色,分述如下:

维权工程: 打造“和睦”职工之家

胡锦涛总书记指出,“工会的基本职责是维护广大职工群众合法权益”。企业工会只有承担起维护职工权益的职责,才能实现自身价值和职工对企业满意的目标。作为工会工作的重心,维权工作不仅牵涉着职工的切身利益,更倾注了广大工会干部的心血和汗水。2007年3月在潞安集团工会七届三十六次全委(扩大)会议上,潞安集团工会做出了《引深四大工程、打造四和之家》的决定,其中推进维权工程,建设“和睦”的职工之家成为首要当冲的任务。近两年来,集团各级工会组织创新机制,加大维权力度,有力地维护了职工的权益。维权工程体现为三个方面:

——维护职工劳动权益。集团工会每年根据不同情况及职工代表的意愿,把职工的劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利等涉及职工切身利益的内容,与企业行政协商后以集体合同形式依法做出规定。随后认真开展合同履行情况检查和调研,督促集体合同的履约落实,确保各项条款落实兑现率达98%以上。

——维护职工安全权益。在煤矿,有一个众所周知的口号叫作“安全为天”。潞安集团工会把维护职工安全权益当作天大的事,在维护职工安全权益上不遗余力。他们进一步强化了群监组织建设,共设立群监委员会18个,井口接待站11个,群监小组227个;特聘煤矿安全群众监督员(网络员)1288人。据不完全统计,从2007年至今各级群监委员会共监督检查排除各类安全隐患2000余项。各级工会积极开展安全社区验收工作,预防了事故的发生。他们深化“安康杯”竞赛活动,以“安全生产月”和“十个一”活动为主要内容,组织开展“安全生产宣传咨询日”、“安全文化下基层”活动,举办“劳动保护、疾病防治、消防急救”科普知识展览,集团公司连续10年成为全国“安康杯”竞赛优胜企业。

——维护职工社会权益。集团工会通过“劳动关系大构建”,巩固扩大劳动关系和谐企业创建成果;通过“情系职工大维权”,维护职工合法权益和企业根本利益;通过“安全生产大督查”,突出抓好群众安全工作;通过“共同约定大行动”,促进体面劳动的实现。

公司工会全面启动“送温暖工程”,每年筹集近100余万元资金用于救济和慰问,使困难职工普遍得到救助;持续开展“金秋助学”活动,使贫困学生得以走进大学校门;成立困难职工帮扶中心,使帮扶工作实现了制度化、规范化。近年来,他们开展“进万家门、知万家情、解万家难、暖万人心”的送温暖活动,救济慰问困难职工、老红军和老劳模3764人次,123.5万元。开展金秋助学活动,资助困难职工子女72人,23.7万元。开展大病医疗互助,112名职工得到93.5万元救助。去年,集团公司获得长治市“首期职工大病医疗互助活动模范单位”。截止目前,集团公司动态消除了特困户和贫困户。2007年集团公司被表彰为“全国模范劳动关系和谐企业”。

育人工程: 建设“和美”职工之家

胡锦涛总书记强调,各级工会和广大工会干部要充分发挥工会“大学校”作用,把提高职工队伍整体素质作为一项战略任务抓紧抓好。在瞬息万变的市场经济大潮中,企

形式下劳动竞赛形式,评先选树工作由原来单一的煤炭生产向高科技、高技术、特殊岗位倾斜,极大地调动了职工献计献策的积极性。他们建立劳模中报制,通过让职工自我推荐,由队、矿按照申报指标进行考核,年终进行统一评比,激发了职工干事创业、争先进、当模范的积极性;集团工会坚持一年一次的劳模荣誉培养和劳模体检工作,对劳模实行了津贴补助,体现了对劳模的尊重、关心和爱护。一大批国家级、省级的先进集体和个人脱颖而出。漳村矿综采队马俊波获得“开滦杯”第二届全国煤炭行业职业技能大赛电工专业第9名。在采访他时,他说是“知识引导人生,技术成就未来”的理念坚定了他学习技术的信心,是工会组织开展的育人工程,提升了他的技术水平。

在如火如荼的立功竞赛舞台上,职工的创造活力无限迸发,劳动模范不断涌现,先进典型的数量和质量有了明显提升。2007年,集团公司获得山西省“模范单位”称号,5名职工分别荣获山西省特级劳动模范和劳动模范称号;王庄煤矿和司马煤业公司综采队被授予全煤系统先进集体称号。去年,常村矿的牛树林荣获“全国最佳好矿师”称号;刘克功、王志清荣获“全国五一劳动奖章”,陈润和等两人成为“全国工会先进工作者”。集团公司获得山西省“五一劳动奖状”,杨同敏、郭鸿兴、肖亚宁、杨兴建、陈润和荣获山西省“五一劳动奖章”,王庄矿综采二队成为山西省“工人先锋号”。

送暖工程: 打造“和谐”职工之家

“改善民生为重点的社会建设、扩大基层民主”是十七大的新要求。王祖国主席在



潞安集团三届一次职工代表就基层贯彻落实职代会精神和为职工办的十件事在基层巡视

层层分解到科室、班组和个人,做到逐日逐月公布成果,奖励当月兑现,职工参与竞赛活动的热情空前高涨,每年有一万多名员工参加不同等级不同工种的竞赛,不少队组利润效益创最佳、集约高效创纪录、产品质量创优、产品销量创水平、班组建设创一流。去年以来,全公司19个单位参加集团公司22个工种的技能大赛,涌现出集团公司级技术能手105名,矿级技术能手和技术尖子398名。

创新劳动竞赛形式,劳模先进典型选树工作实现历史性突破。集团工会积极探索新



潞安集团党委副书记、工会主席赵晨明

业民主管理是企业民主政治建设的重要组成部分,是维护职工合法权益的重要途径,是打造企业“和谐”之家的不二选择。为此,集团公司工会坚持在制度上创新,在管理上完善,有效维护了职工的民主权益、政治权益。

集团公司董事长任润厚和党委书记王安民对工会工作非常重视,反复强调一个观点:“职代会要管大事,职工代表要参政议政。”集团公司工会以职代会为企业民主管理的制度载体,建立扩大干部评议范围制度,将集团公司机关正处级和主持工作的副处级干部全部纳入评议范围,公司建立了职工代表直选和述职制度,调动了职工代表参与民主管理的积极性;建立职工代表培训制度,提高了职工代表参政议政的能力。在工作中,他们积极创新程序,变会中审议行政工作报告为会前下发初稿讨论,把修改报告的过程变成了反映职工意愿、集中职工智慧的过程。他们完善了职工代表巡视制度,定期组织职工代表开展巡视调研,每次巡视后都写成专题调研报告,上报集团公司领导,推动了职代会精神的落实。制度的建立和完善促进了职代会质量的提升,集团公司、王庄矿和常村矿职代会由此被山西省总工会、长治市总工会评为“五星级职代会”。

引深企务公开,职工知情权得到有效落实。企务公开是企业民主管理的平台。基于这种理念,集团公司工会建立了集团、矿、科队三级企务公开网络,凡涉及职工的工资、奖金、收入等切身利益的大事小情都要经职代会通过,进行公开。建立健全企务公开的规章制度,设立了企务公开栏,形成了“党委领导、行政主体、纪委监督、工会操作、群众参与、协调配合”的工作格局。集团公司把企业发展的难点、职工群众关心的热点、廉政建设的关键点,作为企务公开的重点。坚持规范内容、范围、形式、程序和考核办法,管理更加到位,运作更加规范。王庄矿还把培养科级后备干部人选通过群众推荐、组织考评后公示,使公开范围不断扩大,内容不断丰富。潞安职代会成为最大多数职工代表参政议政的场所。常村矿等单位建立“企务公开大厅”、物资供应处阳光操作、物流管理,用内部市场化改革推进民主管理参与前移,推动企务公开向企业管理的广度和深度延伸。2007年,集团公司获“全国厂务公开民主管理先进单位”称号。

创新载体,文体活动异彩纷呈。集团工会坚持走“大文工”道路,从提升广大职工的文化品位,丰富广大职工的业余文化生活入手,以先进的思想、先进的文化占领职工的思想文化阵地,大力组织开展群众性、艺术性、竞技性为一体的文化活动,推进了企业文化建设的健康发展。

突出群众性,是集团工会开展文体活动的根本宗旨。在每年一度的职工文艺汇演、元宵节社火大赛、灯展、“三八”节期间,集团工会组织职工自编自演,自娱自乐,满足了职工对文化生活的需求。在去年的灯展中,还改变形式,突出主题,延长时间,使情与景融为一体,人与灯交相辉映,受到了职工及家属的广泛好评。

突出艺术性,是集团工会开展文体活动的大胆尝试。2007年,该集团首次举办职工文化艺术节,搭建了展示职工才华的舞台;首次举办“金秋赏月”诗歌朗诵会,陶冶了职工的情操;首次承办“九九重阳、登高增寿”活动,丰富了老年人的夕阳生活;首次组团赴新疆慰问演出,为潞新公司员工送上了企业的关怀。

突出竞技性,是集团工会开展文体活动

的显著特点。集团主办的第三届智力体育项目运动会等专项活动,参与主办CBA夏季联赛暨“潞安杯”大型煤炭用户篮球邀请赛等重要赛事,承办的全国冬季日等开幕活动,都以良好的组织、井然的秩序得到了各方的肯定。他们组队参加全煤第四届职工运动会和长治市职工乒乓球赛,分别获得女子团体第一名和单打第一名。组队参加全煤第十三届“乌金杯”乒乓球比赛等赛事,都分别获得好成绩,并被长治市荣记二等功。

夯基工程: 建设“和顺”职工之家

在新的形式下,如何增强工会凝聚力、影响力、辐射力从而团结和带领集团广大职工为建设既强又大国际化新潞安做出应有的贡献,同时充分发挥工会国家政权的重要

社会支柱作用,更有效地维护职工的合法权益,努力维护职工队伍和社会政治的稳定?潞安集团工会一直在实践中努力探索这一课题。

习近平在中国工会十五大贺词中指出,“要以改革创新精神进一步加强工会组织自身建设,把工会建设成为学习型、服务型、创新型的工人阶级群众组织”。潞安集团工会按照这一要求,大力加强工会组织的自身建设,夯实开展工作的基础。2008年,集团各级工会坚持以搞整顿、提素质、促落实为重点,在实践中努力探索新形势

下企业工会的管理模式和方式,收到了显著效果。

去年,他们坚持推行工作绩效管理评价体系,加强了工会组织的自身建设。大力建设学习型、服务型、创新型工会。集团工会坚持每周固定时间学习工运理论,干部业务水平得到提升。深入开展绩效评价体系大讨论,工会干部对方式方法变革的理解更深。工会系统干部年度述职并无记名打分排队,科级干部、工会干部代表评议各部室负责人创新工作思路,上下互动、左右互动明显增多。经委委特邀集团公司专业审计人员参与工会经费审查,经费使用质量显著提高。

集团工会坚持深化“创争”活动,围绕企业的发展战略和年度生产经营目标,制定“创建学习型组织,争当知识型和创新型职工”活动的标准和考核办法,职工崇尚学习、小改小革、提合理化建议的风气日益浓厚,工会编写了《潞安职业道德规范》读本,明确了职业道德行为和岗位道德要求,员工职业道德建设水平得到新提高。

集团公司专门召开工作落实会,强化了执行力建设。常村矿还引入国际通行的ISO9000质量管理体系,建立了起了工会工作质量管理体系,被中华全国总工会领导称赞为“在自主创新、强化组织建设上层次高、有深度、有气魄、效果好,对全国企业工会有着普遍的指导意义和推广价值”。

当前,潞安的战略实施已经进入一个崭新的阶段,全体潞安人正积极化解金融危机,向着新的目标高歌猛进。全体工会干部正团结带领全体职工,为建设既强又大国际化新潞安建功立业,为早日把潞安集团工会建成全省叫得响,过得硬的一流企业工会组织而努力奋斗!



潞安集团隆重召开2009年五一劳模表彰大会



潞安集团举办首届女职工技术比武



潞安集团职工文艺演出

潞安集团工会恭贺《工人日报》创刊60周年