

人员到位 工作到位 成效到位

九江市总推出国企改革工会工作“流程图”

本报讯(记者赵翔 通讯员胡帆)为在国有企业改革进程中依法维护职工合法权益,切实维护职工队伍的稳定,江西省九江市总工会近日出台文件,规范了国有企业改革过程中工会和职工(代表)大会的工作,同时编制了国企改革职工代表工作流程图。

九江市总提出,企业改制应健全工会组织,有人办事。各改制企业要先行建立健全各级工会委员会,完善工会的相关工作机制,充实工作人员,在参与企业改制中,做到人员到位、工作到位、成效到位。改制企业的工会干部要坚守岗位,建立健全各项工

作制度,保证工会工作正常运转。改制企业工会主要负责人要进入企业改制领导班子,参与企业改制方案和职工安置方案的制订和实施,以便职工的合理意见在改制方案中得到体现,保障职工的合法权益。改制企业要首先做好职工(代表)大会的组织整顿工作,对未建立职工(代表)大会制度的,企业党组织应督促企业依法建立健全职工(代表)大会制度。

九江市总还提出,改制企业要规范程序,民主办事。职工代表大会不应当然代表,所有职工代表都必须按《江西省职工代表大

会条例》的规定由职工民主选举产生。职工代表中一线职工的比例应当不低于50%,青年职工、女职工代表应当适当比例。企业改革方案必须提交职工(代表)大会审议,其中,职工安置方案必须经职工(代表)大会审议通过。必须坚持规范的职工代表大会制度,不得以主席团联席会议等形式代替职工代表大会。改制企业应将企业改制方案和职工安置方案,提前7日以书面形式发至职工代表预审。

九江市总要求,要改进工会工作作风,扎实办事,引导职工理解、支持和参加国有

企业改革改制,做到“五个讲清楚”,即:讲清楚改制实际问题,让职工心定;讲清楚改制政策方法步骤,让职工心明;讲清楚企业改革和职工安置方案,让职工心稳;讲清楚党和国家对职工的关怀,让职工心安;讲清楚遗留问题的解决办法,让职工心顺。同时积极协助政府和改制企业做好职工安置和下岗失业人员的再就业工作,保证他们享受各项扶持再就业的优惠政策。要特别关心劳动模范的生产生活困难,优先解决工伤、职业病职工以及困难职工的基本生活困难。

简化手续 管办分离 洛阳试点职工基本 医疗保险委托管理

本报讯(通讯员李承锦 记者肖树臣)7月15日,河南省洛阳市城镇职工基本医疗保险待遇支付委托管理试点工作在伊川县启动。至此,洛阳市城镇职工若同时参加职工基本医疗保险等多个社会保险,只需准备一套材料到保险公司办理相关手续,就可享受“一站式”医疗保险服务。

据了解,城镇职工基本医疗保险实行委托代理后,简化了报销手续,同时也解决了过去职工住院自己先垫付、报销手续复杂、费时费力等问题。城镇职工基本医疗保险实行委托代理后,所有参保人员的就医情况、医疗档案等材料要先通过保险公司查访、审核,然后再经社保部门最后审定,这样相当于给职工基本医疗保险管理再加一把“锁”,不仅可有效防止“挂床住院”、“小病大医”等现象的发生,还减少了人情通融赔付。在政府的监管下,资金安全性更高。

洛阳市社会保险事业管理局局长王亚伟介绍,城镇职工基本医疗保险委托代理是洛阳市在基本医保制度改革中的重大探索,利用商业保险公司理赔、精算、风险管理等方面的专业优势,实行“管办分离”的模式,降低了政府直接管理的运行成本,也提高了办事效率。同时,这种做法简化了报销手续,使参保人员在增加个人负担的情况下,享受到更高层次的医疗保障和医疗服务。



送书到一线

7月29日,江西铜业集团公司德兴铜矿工会购置了一批与职工工作生活密切相关的科技、法律等书籍,并及时送到一线班组人员手中,受到基层职工的欢迎。

朱国平 摄

开展困难职工家庭大学毕业生跟踪服务

上海普陀区总就业援助“一个不漏”

本报(记者钱培坚 通讯员赵勇)近日,记者从上海普陀区总工会获悉,该区总通过“三疏通”的工作方式解决困难职工家庭应届大学毕业生就业问题,力求做到“一个不漏、一个不少”和“帮一人就业,扶一家解困”。截至目前,126名困难职工家

庭应届大学毕业生中已有125人通过工会介绍和自主创业等方式实现了就业。

疏通信息跟踪渠道。普陀区总采取“先自报后调整”的方式,通过各级工会“块对块”摸排上报,经区总职工援助服务中心电话核实信息,最终确定帮扶名单。此外,区总还成立了困难职

维护职工利益 助推企业发展 连城工资谈判实行“一批单一协商”

本报讯(记者吴锋思 通讯员黄水林 吴荣柱)“这批夹克加工单价14.67元,比协商前提高了2.67元。”日前,福建省连城县大狼服饰织造公司工会主席李惠华率职工代表和企业主通过工资谈判,议定了1.5万件出口夹克的加工单价。

为切实维护职工的经济利益,连城县总工会针对服装、鞋业来料加工企业每一批订单的数量、质量、交货时间、经济效益不同,难以用“一年一协商”的工资集体合同保障职工工资收入合理化的现状,从2005年起,积极创新并逐步建立完善了“一批单一协商”工资集体协商机制,达到了业主欢迎、职工满意的“双赢”效果。

“现在我工资2200多元,比以前提高了不少,自然乐意在这里干!”在南大狼服饰织造公司工作了5年多的曾小兰乐呵呵地说。过去,该公司由于计件单价不变,给职工工资收入带来较大的影响,为此,一些职工频频跳槽,影响了职工队伍的稳定和企业的发展。从2005年起,在连城县总工会的指导下,该公司由工会主席、委员、首席维

走村入户 逐个帮扶

宣汉工会开展农民工创业援助

本报(通讯员杨波 记者高柱)去年因受金融危机影响返乡的四川宣汉县黄金镇农民工赵晓林,在当地工会引导下自主创业,目前既建起饲养场,又搞起了流水养鱼,还修建了面积达100亩的观赏果园,解决了当地100余名返乡农民工的就业问题。

赵晓林的成功是宣汉县总工会助推返乡农民工再就业的一个生动缩影。目前,这项工作已呈现出4大转变。一是由“号召型”向“服务型”转变。县工会坚持“主动走访”的服务理念,改变过去重号召安排而行动不到位的工作方式,主动进村入户听取农民工反映就业存在的具体问

走村入户 逐个帮扶

题,真正为自主创业的返乡农民工提供维权、帮扶、信息、咨询等全方位服务,为返乡农民工实现再就业营造良好的环境。

二是由“外流型”向“创业型”转变。鼓励返乡农民工兴办经济实体,自主创业。目前全县已有680名农民工成功创办了经济实体,解决农民工就业2500余人。

三是由“体力型”向“技能型”转变。根据农民工的实际情况,采取订单式培训、集中办班等形式,举办适合就业需求的培训项目,把大量的返乡农民工培训转化为既能从事农业生产又能掌握一技之长,能够胜任企业需求的实用性技能型人才。至今,全县已培训农民工10850人,每个务工人员都能掌握1-2门实用技术。

奋实科学维权基础 建立和谐劳动关系

——上海工会构建劳动争议调解网络纪实

重要信息即时报告和每周零报告制度,高效汇集着全市的情况,而职工队伍稳定情况定期研判制度又及时作出反应:企业群体性纠纷应急处置机制、工会组织上下联动机制、与劳动保障、工商、公安等部门联合调处机制等应运而生并启动运行……

1月12日,上海市总工会与市人社局和市企联合发出了《关于积极发挥集体协商机制作用促进经济平稳较快发展维护社会和谐稳定的意见》,时隔一周,上海市总又印发了《关于积极开展集体协商,妥善化解企业群体性纠纷的指导意见》,指导各级工会依法有序开展集体协商,引导职工理性表达诉求,依法调处劳动争议。

坚持有序协商,“有话好好说”成为常态。面对金融危机下的各类劳动争议案件,浦东新区总工会日前举行经验交流会,推广金桥工会联合会“化无序纷争为有序协商”的劳动争议处置办法,要求各级工会进一步为职工和企业搭建好沟通、协商的平台,引导职工理性维权。“在逐月下降的劳动争议案件的

青州举办劳动技能电视大赛

本报(记者郑莉 通讯员张海涛)日前,由山东省青州市委宣传部和青州市总工会等部门联合举办的青州市首届劳动技能电视大赛正式开锣。这是青州市首次以电视直播的形式开展岗位练兵和技能竞赛,旨在激励和引导广大职工爱岗敬业,提高素质,帮助企业渡过国际金融危机难关。

据了解,本次大赛是青州市实施“同舟共

青州举办劳动技能电视大赛

济保增长,建功立业促发展”竞赛活动的重要组成部分。共设插花、烹饪、电焊、数控机床、点钞、驾驶、护理、客房服务、导游服务和教学10个项目。各项冠军将被授予“青州市首届劳动技能电视大赛状元”称号,并评选出“青州市首届劳动技能电视大赛技术能手”和“青州市首届劳动技能电视大赛优胜奖”,获奖选手在职称晋升、评先评优等方面将享受相应待遇。

郑向城是该公司参加上海市轨道交通9号线接触网、环网电缆、杂散电流腐蚀防护总承包项目的副总工程师,2005年至今,他刻苦钻研技术,先后参加了多项重大工程的施工,在其中发挥出越来越突出的作用。与他一起受到表彰的都是从上海地铁、大丽铁路、宜宾高速等项目工地风尘仆仆赶来的青年技术骨干。

中铁一局电务公司是专家型技术工人密集型企业。该公司坚持“感情留人、事业留人、待遇留人”的理念,实行了首席技师、首席职工、首席工评选制度,在薪酬、住房等分配上向技术人才倾斜。同时推行导师带徒激励制度,鼓励青年员工不断成才。

7月29日,在河南省社旗县人社局劳动保障部门采用举办创业培训班上,指导老师采用互动式方法教学,迎来学员的阵阵掌声。截至目前,该县通过强化创业培训,建立创业项目库等手段,已帮助2500名下岗失业人员和436名高校毕业生实现就业、创业。

宋同杰 摄

欢乐与汗水同行

□本报记者 杨明清
本报通讯员 刘国贤 杨晓东

7月20日早6点,记者跟随山东乳山市电力安装公司的职工,乘坐工程车赴110千伏全瑞变电站的建设现场。

“我再重复两点,一是这几天气温较高,如果高空作业感觉到头晕或者有其他不适的情况,要立即下地休息;二是上午9点以后,高空作业人员要每半小时轮换一次,不要厌烦换岗过程,重效率更要重安全。”上车,带队的公司副经理肖向波就打断队友们的玩笑,认真地嘱咐着。

15分钟后,我们到达施工现场。肖向波在对现场进行一次全面巡查后,径直来到变电站控制室,开始二次控制系统接线工作。

控制中心单处一室,没有窗,空气不流通,在太阳的暴晒下就像个蒸笼,一会儿的功夫,室内气温就攀升到35摄氏度以上。在控制室后作业的肖向波一边查图纸,一边往端子排上接线,密密麻麻的接口,让人看着就觉得头晕。仅半个小时,肖向波已是大汗淋漓,汗珠顺着鼻尖“滴答、滴答”落在地上。

“肖经理,出来吃西瓜吧,总公司工会又给咱送来西瓜和绿豆汤啦。”9点15分,一名施工员招呼肖向波。

肖向波利索地干完手中的活儿,拿起毛巾擦了擦汗,他走出控制室,咕咚咕咚地连喝了两碗绿豆汤,又吃了两块西瓜。一旁的队友们也和他一样,边休息,边痛快地吃着西瓜,喝着绿豆汤。

“今年夏天的气温较往年高,尤其是高温天气明显多了。”肖向波抹着嘴和队友们唠嗑。

“这是咱改变不了的事。不过总公司对咱们的防暑降温工作是一年比一年好了。在工作现场,每天都能喝上绿豆汤、矿泉水,吃上西瓜。工会送来的风油精、清凉油和防蚊虫药品也非常管用。”一位队友接过话茬。

肖向波告诉记者,从4月开始,他们每

天都在野外作业,顶着烈日爬铁塔、架线,个个皮肤都是黑黝黝的。高温下的铁塔表面温度能达到50摄氏度,上塔时带的水是凉的,下来时就成了热的,没法喝了。要不是总公司给每个人多配了几套换洗衣服、劳保用品,还调整了作息时间,皮肤不知道要被晒掉几层皮。尤其是安装队的,戴着厚手套,穿着长衫长裤,整天在山里穿来穿去,为了赶工期,每个人都在跟高温做较量。

“高温下工作,对技术要求是不是更高?”记者插空问肖向波。

“是啊。电工这工作很特殊,最担心有导体,而高温下控制不住的汗水就是最可怕的导体,稍不小心就容易触电,不仅影响施工安全,而且还有可能导致所有工程前功尽弃。所以,不管天气怎么热,我们都得小心加小心。”肖向波拧着擦完脸的手巾说。

跟着肖向波一上午,工作室里蒸笼似的感觉与办公室里吹着空调的感觉有着天壤之别。虽然什么工作也没干,但我的衣服从上到下也全都湿透了。一上午下来,我喝了4瓶矿泉水,3碗绿豆汤,还吃了3块西瓜,还未来到开饭的点,嘴唇上的皮都要爆开了。

午后的太阳更毒,似乎把一切都要烤化。3点多,气温正高的时候,肖向波又开始了1101端子箱接线工作。这个控制箱仅控制接口就有上百个,上百条接线只能一次性完工,如果中途停手,下次工作前,还要对已经接好的接线进行理顺。他看清图纸后迅速行动,电剥皮,查找接口、接线,核对,一气呵成。豆粒大的汗珠顺着他的脸颊、脖子向下淌,眼镜片上都沾上了汗水……

时间一分一秒地过去,等肖向波接完最后一根线,已是5点36分。稍作休息,他便招呼着队友集合准备返程。上车前,大家纷纷摘下装备,在提前准备好的几个水桶里涮涮毛巾,抹了抹脸和胳膊,顿时感到无比的爽快。

在返回的车上,天气终于有了些许凉爽,队员们欢快的笑声再次响起。

走近高温下的劳动者

大学生介绍当前就业形势,引导他们转变就业观念

同时还专门针对学生家长开辟咨询窗口,使其可以通过科学的沟通方法帮助子女调整心态,做好职业发展规划。

疏通岗位介绍渠道。在充分发挥工会“天天职场”职介作用的基础上,普陀区总利用职工援助服务项目三级网络的资源优势,将工会职介工作推进社区,为大学生提供及时、便捷的就业援助服务。对有接受培训意向的学生,区总还免费提供职业技能培训,为其成功就业增添有力砝码。

四是“分散型”向“组织型”转变。该县工会积极挖掘收集本地空缺岗位和用工信息,并利用工会和政府驻外办事处优势,与县内外企业建立用人推荐联系渠道,有组织地向县内外大型企业输送务工人员。先后举办农民工招聘会5次,组织县内外83家企业提供空岗信息8000个,帮助2218名返乡农民工找到了工作。

本报(记者丛民 通讯员张秀贵)“我是一名2008年毕业的大学生,刚刚与一家民营企业签订了就业协议,能在家门口找到一份与自己专业相符的工作,我真的很高兴。”近日,家住山东淄博市张店区兴东社区的邹晓在该区举办的“促就业、保民生、共建和谐社区”系列活动专场用工招聘会上,找到了满意的工作,兴奋之情溢于言表。

据介绍,这次招聘会吸引了当地近百家企业,共提供310多个就业岗位,涉及金融、外贸、机械、化工、营销、房地产、建筑施工、批发零售等多个行业,全区5000余名求职者前来应聘。同时,招聘会现场还为应聘者免费提供职业指导、政策咨询、再就业优惠证和小额贷款中负责人员赵昕玲说,这次活动的开展进一步拓宽了就业渠道,使高校毕业生、下岗职工、农民工在家门口就能找到合适的工作,从根本上解决了他们的实际困难,受到了他们的欢迎。

本报(记者丛民 通讯员张秀贵)“我是一名2008年毕业的大学生,刚刚与一家民营企业签订了就业协议,能在家门口找到一份与自己专业相符的工作,我真的很高兴。”近日,家住山东淄博市张店区兴东社区的邹晓在该区举办的“促就业、保民生、共建和谐社区”系列活动专场用工招聘会上,找到了满意的工作,兴奋之情溢于言表。

据介绍,这次招聘会吸引了当地近百家企业,共提供310多个就业岗位,涉及金融、外贸、机械、化工、营销、房地产、建筑施工、批发零售等多个行业,全区5000余名求职者前来应聘。同时,招聘会现场还为应聘者免费提供职业指导、政策咨询、再就业优惠证和小额贷款中负责人员赵昕玲说,这次活动的开展进一步拓宽了就业渠道,使高校毕业生、下岗职工、农民工在家门口就能找到合适的工作,从根本上解决了他们的实际困难,受到了他们的欢迎。

送岗位进社区 促就业保民生 淄博张店区拓宽就业渠道

本报(通讯员张欣峰 梁国君 记者毛浓)7月23日,中铁一局电务公司在西安召开大会,对郑向城等来自施工、经营、管理、技术岗位上的28名优秀技能人才,以及珍惜人才的3个单位进行表彰,总奖励金额超过10万元。

郑向城是该公司参加上海市轨道交通9号线接触网、环网电缆、杂散电流腐蚀防护总承包项目的副总工程师,2005年至今,他刻苦钻研技术,先后参加了多项重大工程的施工,在其中发挥出越来越突出的作用。与他一起受到表彰的都是从上海地铁、大丽铁路、宜宾高速等项目工地风尘仆仆赶来的青年技术骨干。

中铁一局电务公司是专家型技术工人密集型企业。该公司坚持“感情留人、事业留人、待遇留人”的理念,实行了首席技师、首席职工、首席工评选制度,在薪酬、住房等分配上向技术人才倾斜。同时推行导师带徒激励制度,鼓励青年员工不断成才。

7月29日,在河南省社旗县人社局劳动保障部门采用举办创业培训班上,指导老师采用互动式方法教学,迎来学员的阵阵掌声。截至目前,该县通过强化创业培训,建立创业项目库等手段,已帮助2500名下岗失业人员和436名高校毕业生实现就业、创业。

宋同杰 摄

送岗位进社区 促就业保民生 淄博张店区拓宽就业渠道

本报(通讯员张欣峰 梁国君 记者毛浓)7月23日,中铁一局电务公司在西安召开大会,对郑向城等来自施工、经营、管理、技术岗位上的28名优秀技能人才,以及珍惜人才的3个单位进行表彰,总奖励金额超过10万元。

郑向城是该公司参加上海市轨道交通9号线接触网、环网电缆、杂散电流腐蚀防护总承包项目的副总工程师,2005年至今,他刻苦钻研技术,先后参加了多项重大工程的施工,在其中发挥出越来越突出的作用。与他一起受到表彰的都是从上海地铁、大丽铁路、宜宾高速等项目工地风尘仆仆赶来的青年技术骨干。

中铁一局电务公司是专家型技术工人密集型企业。该公司坚持“感情留人、事业留人、待遇留人”的理念,实行了首席技师、首席职工、首席工评选制度,在薪酬、住房等分配上向技术人才倾斜。同时推行导师带徒激励制度,鼓励青年员工不断成才。

7月29日,在河南省社旗县人社局劳动保障部门采用举办创业培训班上,指导老师采用互动式方法教学,迎来学员的阵阵掌声。截至目前,该县通过强化创业培训,建立创业项目库等手段,已帮助2500名下岗失业人员和436名高校毕业生实现就业、创业。

宋同杰 摄

