

新华时评

# 职业病防治“有关规定”该改改了!

□新华社记者 单纯刚 葛素表

每个人总希望自己的身体是健康的,但28岁的农民张海超,却在费尽周折地努力证明自己得的是“尘肺病”。这件事暴露了很多问题。  
张海超曾在一个厂里干活,从事破碎、开压力机等有害工种3年多,他怀疑得的是“尘肺病”,于是奔波于郑州、北京多家医院反复求证,都是“尘肺”。但职业病的法定诊断机构——郑州市职业病防治所,却说他患

“肺结核”。他最终只有决绝地进行“开胸验肺”。  
按说,尘肺症状明显,靠着先进的检测设备,有着认定资格的职业病防治所,应该完全可以诊断出来。然而,这个普通工人的职业病诊断为什么竟然弄到开胸验肺、卫生部督导、专家组调查的地步呢?现实中,又有多少真正的受过职业病侵害者最终真的被确诊为职业病,从而得到法定的治疗待遇与工伤待遇呢?有专家表示,从“开胸验肺”事件看出,职业病防治应当以此为鉴,痛下决心进行“刮骨疗伤”。  
目前,职业病的诊断既要诊断鉴定“职业”,又要诊断鉴定“病”。这两者都由医疗机构即职业病防治所来做。其实,看病的机构应该只管诊断疾病,至于是不是“职业”所导致的该疾病,完全可以由劳动保障部门来认定。而现在将两者都集中到职业病防治机构,导致他们拥有对一个职工是否得了“职业病”的鉴定垄断权,如果又缺乏监管,那么出问题的可能性就可想而知了。  
按照《职业病防治法》的规定,申请职业

病鉴定者,必须出具由用人单位提供的职业史、工作场所、健康档案等,实际上是要求用人单位“自证其罪”,因此导致用人单位推脱相关义务。  
本地职业病鉴定机构拥有职业病鉴定权的,其实是一种自我赋权和权力垄断,使得职业病鉴定很难得到有效的技术力量的制衡和监督。而职业病鉴定只能由具有职业病鉴定资质的职业病防治机构检查认定,但其中却缺失了对职业病鉴定机构的监督规定,对不负责任的职业病鉴定相应的处

罚措施也显得过轻。  
另外,职业病鉴定程序有缺陷。为了维护患者的利益,应该像法院审判案件一样,建立职业病鉴定层级制。一级职业病防治所鉴定出结果后,患者如不同意,可到上一级鉴定机构申请鉴定。这样既保证了结果的公正性,也减少了患者鉴定的代价。  
《职业病防治法》规定,用人单位对从事接触职业病危害作业的劳动者,应当按规定组织上岗前、在岗期间和离岗时的职业健康检查,并将检查结果如实告知劳动者。职业健康检查费用由用人单位承担。用人单位应当采取职业病防治管理措施,而且必须采用有效的职业病防护措施,为劳动者提供个人使用的职业病防护用品。张海超原打工的用人单位显然违背了这些规定,应当受到“责令限期改正,给予警告,可以并处二万元以上五万元以下的罚款”的处罚。但这样的处罚过轻,必然带来低成本违法。  
职业病防治的“有关规定”,该改改了!  
(新华社郑州7月29日电)

## 重庆市大型企事业单位工会主席座谈会提出 动员更多职工参与 建功立业劳动竞赛

本报讯(记者李国 实习生罗倩妮)为及时总结推广“同舟共济保增长、建功立业促发展”劳动竞赛活动的经验,切实搞好大型企业和高校职工群众的团结稳定工作,重庆市总工会于7月16日组织市内36家大型企事业单位工会主席座谈,要求不断提高工会工作整体水平,更好地服务于职工。  
与会的13个大型企事业单位工会主席围绕市“同舟共济保增长、建功立业促发展”这一主题作了交流发言,总结回顾了前期竞赛活动成果。与会工会主席纷纷表示,要以扎实的竞赛活动和丰富多彩的职工文化活动为载体,紧密团结带领职工围绕中心、服务大局,为“五个重庆”建设再立新功。  
会上,重庆市人大常委会副主任、市总工会主席胡健康指出,上半年竞赛活动呈现出三个特点:一是各企业高度重视、行动迅速;二是主题明确、重点突出;三是影响广泛、成效明显。他强调,开展保增长、促发展劳动竞赛活动,必须要符合形势需要、符合国情市情、符合党心民心,要不断巩固竞赛成果。下半年的竞赛活动要进一步抓好宣传,既要争取动员更多的职工参与其中,又要在全社会扩大活动影响。  
他特别指出,当前,在扎实推进劳动竞赛的同时,还要重点抓好三项工作:一是“金秋助学”活动;二是送清凉活动;三是庆祝新中国成立60周年系列活动。他希望各大型企事业单位更加紧密地结合本企业、本单位的中心工作,从工会组织职责和职工队伍实际出发,围绕中心,突出重点,服务大局,有所作为,切实发挥企业和高校工会工作在促进改革、推动发展、维护稳定工作大局中的重要作用。

## 同舟共济保增长 建功立业促发展 浙江省总启动新一轮劳动竞赛

本报讯(记者李刚毅)日前,随着浙江省人大常委会副主任、省总工会主席刘奇在嘉绍跨江大桥工程建设现场的一声令下,浙江省新一轮劳动竞赛正式启动。

嘉兴至绍兴跨江公路通道,是沈阳至海口国家高速公路常熟至台州并行线的主要路段。其中嘉绍跨江大桥是该项目关键性控制工程。大桥自去年12月14日开工建设,计划于2012年建成通车。大桥建成后,将成为世界上最长、最宽的多塔斜拉桥。

以“优质高效创精品,文明施工促管理,劳动竞赛树新人”为主题的嘉绍跨江大桥工程立功竞赛活动,采取综合竞赛、专项竞赛及阶段性竞赛等多种形式。浙江省总工会常务副主席金长征指出,嘉绍跨江大桥工程立功竞赛暨表彰大会,揭开了浙江省新一轮劳动竞赛的序幕。全省各级工会和广大职工要以此为契机,不断丰富竞赛载体、完善激励机制,把更多的企业和职工组织到竞赛活动中来,凝聚到保增长促发展建功立业上来。

应对金融危机,工会有大作为。近日,浙江省总工会决定在全省范围全面深入开展社会主义劳动竞赛活动,在工业企业、重点工程建设、服务行业三大领域全面深化“保增长、促发展”、“抓创新、促转型”、“练技能、提素质”、“抓节能、增效益”、“重安全、促和谐”五大主题竞赛活动,并通过开展“百支技术服务队千名职业技能带头人进万家企业服务”的“百万千”活动,创建劳模先锋岗,组织劳模技术服务队等工作,倡导职工以埋头实干创造新业绩,以创新创业铸就新辉煌,以无私奉献赢得新胜利,推动全省经济增长方式的根本转变,促进全省经济社会又好又快发展。

近年来,浙江省各级工会积极探索在市场经济和民营经济条件下开展社会主义劳动竞赛的新路子。2008年全省各级工会以社会主义劳动竞赛活动为平台,组织开展了“千万职工大行动,转型升级立新功”主题活动,积极应对国际金融危机影响,取得了明显成效。



让优秀农民工成为榜样

## 半年投资5800万元,培训人员16万名 山东工会帮扶14万农民工就业

本报讯(记者丛民 通讯员孙海涛 葛红普)日前,记者从山东省总工会了解到,在“千万农民工援助行动”中,该省采取工友创业、农民工培训、小额担保贷款、组织系列就业服务活动等举措,上半年共投入资金5820万元,培训农民工162170名,帮扶141600名农民工实现就业。

开展工友创业行动,把农民工纳入工友创业范围。山东省提出,2009年~2011年全省要创建200个工友创业实训基地;为150万人提供就业援助,培训30万人,培训就业率60%;扶持2万人自主创业,带动10万人就业。上半年,省总工会加紧了工友创业实训基地的培养选树工作,在各地、县、市、区建立工友创业实训基地的基础上,拟于7月底命名10个省级工友创业实训基地。

全省各地工会积极实施“百日十万”农民工培训行动计划,充分发挥工会各类教育培训机构的阵地作用,整合社会培训和就业服务资源,积极探索和创新多样化的培训方式。东营市总工会启动了以培训和就业服务为内容的“造血行动”,计划年内培训职工1万名以上,实现就业率70%以上。

开展小额担保贷款工作。为帮助有创业能力和创业愿望的返乡农民工解决创业资金瓶颈问题,济南市总工会帮扶中心开设了小额贷款服务窗口,建立以市总帮扶中心为主渠道,市内6区困难职工帮扶中心共同参加的工会小额贷款服务平台,保障小额贷款工作健康有序开展。滨州市总工会、市农业银行联合在全市开设了对返乡农民工创业所需资金小额贷款业务,到5月底,使有创业愿望和能力的农民工得到了6.3亿元的贷款资金支持,5100名农民工实现成功创业,由此带动2.3万人实现就业再就业。  
组织开展系列就业服务活动。省总工会联合政府有关部门制定下发了《关于实施“就业伙伴行动”的通知》、《关于开展创业助推“1+3”行动的通知》等文件,配合有关部门组织开展了“2009年山东省就业服务系列活动”、“春风送岗位”、就业援助周、民营企业招聘周等活动,配合政府做好就业工作,发挥工会组织的积极作用。

这个文艺表演队是该矿职工熟悉的“十姐妹”安全宣传小分队。在每周的安全活动日,她们就会准时来到井口,以自编自导自演的文艺节目,深受广大职工喜爱。  
“十姐妹”安全宣传小分队是那东矿工会在抓职工安全教育中成立的,她们以上级安全管理的新要求、矿上不同时期安全管理的工作重点、区队或职工中存在的隐患和“三违”现象等为内容,将其编排成京东大鼓、快板、三句半、歌曲等文艺节目,深入到井口和各生产区队进行表演,以此

### 新闻特写

## 矿山“十姐妹”井口送安全

□本报记者 张世斌  
本报通讯员 乔福奎

“好!太好了!”一首《祝你平安》刚唱完,四周便响起了热烈的掌声。7月20日上午11时许,在冀中能源金牛股份东矿副井口,等待下井的矿工们围着一个小文艺表演队欣赏节目。  
这个文艺表演队是该矿职工熟悉的“十姐妹”安全宣传小分队。在每周的安全活动日,她们就会准时来到井口,以自编自导自演的文艺节目,深受广大职工喜爱。  
“十姐妹”安全宣传小分队是那东矿工会在抓职工安全教育中成立的,她们以上级安全管理的新要求、矿上不同时期安全管理的工作重点、区队或职工中存在的隐患和“三违”现象等为内容,将其编排成京东大鼓、快板、三句半、歌曲等文艺节目,深入到井口和各生产区队进行表演,以此

向广大职工宣传安全知识。开拓区党支部书记达建文说:“‘十姐妹’安全宣传小分队用活生生的事例和精彩的表演,向每位职工送去了安全,她们是活跃在矿区的好姐妹,也为搞好职工安全教育作出了突出贡献。”  
据介绍,这“十姐妹”不仅经常给职工们送去宣传安全生产的文艺节目,每逢过年过节她们还会为职工们送去水饺、粽子等;对劳动竞赛取得优异成绩的职工,她们送贺信、送烧鸡、送绣有安全寄语的鞋垫;天气炎热时,她们还经常为职工们送水果、送绿豆汤、送冰糕等,做到了周周活动不间断。  
据统计,今年上半年她们共组织各类活动39场次。安全宣传小分队队长升兰花说:“利用业余时间编排节目、为职工们送水送汤,尽管增加了工作量,但一想到用我们的节目、我们的演出能够使职工们增强安全意识,姐妹们都非常高兴。”

### 李素丽收新徒

7月28日上午,全国著名劳模李素丽正式收了6名新徒弟,新徒弟全是北京公交1路车队乘务员。徒弟们现场签订了拜师协议,并集体鞠躬齐行拜师礼。按协议要求,师傅李素丽将指点徒弟们的工作,并找出徒弟们工作中存在的问题,制定整改措施,不断提高服务水平。  
同新红 摄

## 兰铁局工会 为一线职工 配备“流动药箱”

本报讯(记者康劲 通讯员王剑平)日前,兰州铁路局的干(塘)武(威)线漳家井供电车间质检组职工孙成德,在工作时突然感到胃部疼痛难忍,而离单位最近的乡镇医院也要两个多小时的车程。车间工会主席朱宗伟闻讯后马上拿出兰铁局工会为车间配备的小药箱,从中找出相应药品,给孙成德服下。康复后的孙成德说,这“流动药箱”还真派上了大用场。

兰州铁路局是国家铁路西部路网的主干,沿线职工大部分常年工作在“天上无飞鸟,地上不长草,风吹石头跑”的荒漠戈壁,恶劣的自然环境威胁着职工的身体健康。为此,兰州局工会全方位维护职工的健康权,被职工亲切地称为铁道线上的“保健医生”。  
今年初,兰铁局工会组织医疗卫生人员对铁路沿线职工可能患有的疾病进行调查归类,通过咨询权威医疗机构,确定了沿线车间、班组所需药品和医疗器械目录,并下拨专款52万多元,为沿线3至5等站区班组和流动工作队配备了标准药箱和药品。

为保证职工的饮食卫生,兰铁局工会在原配有665个消毒柜的基础上,今年又购买了216台补充到沿线伙食团,并要求站段工会人员、车间工会干部和班组工会小组长做好餐具消毒的日常监督工作。针对石(嘴山)汝(龚沟)支线等部分地区的饮用水质量问题,工会及时联合相关部门对水质进行了化验,并对影响水质和部分简陋的水管进行了改建或重建。  
同时,兰铁局工会还下拨资金848.25万元,对全局25个单位的38677名一线职工进行健康体检。



□杨华兵 陈正超 俞仁华

中铁十一局集团城轨公司是内地地铁施工领域一支新兴的劲旅。近年来,在获得快速发展的同时,公司提出,要以“创建学习型组织,争当知识型员工”活动为载体,努力打造高素质、复合型的职工队伍,为企业又好又快发展提供智力支持。

### 职业规划,让职工拥有共同愿景

公司以确立共同的愿景作为“创争”活动的先导,通过问卷调查、座谈、大讨论等形式,发动职工为企业发展建言献策,共收集整理了50多条意见建议,在此基础上确立了“到2012年底成为专业优势明显、经营灵活、业绩突出、管理科学、技术先进、效益显著、实力雄厚、员工生活殷实、文化生活丰富、和谐稳定的专业化工程公司,并成为全国地铁建设领域排头兵”的企业发展愿景。  
以此为基础,公司把创建学习型企业作为实现共同愿景目标的重要手段,不断提高职工尤其是领导干部对“创争”活动的认识。公司专门成立了“创争”活动领导小组,由党政主要领导为组长,工会主席、分管副总经理

为副组长,制订了“创争”活动5年规划和实施方案。

在城轨公司,职工普遍年龄在25~35岁之间,本科以上学历占65%以上,职工从上到下都处于长知识、干事业的最好时期。对此,公司通过职业生涯规划,给每一位员工都建立了“成长档案”,使职业生涯规划尽可能地符合职工个人的发展目标,实现企业与职工共同成长。  
公司每年对新接收的应届毕业生都要进行统一的企业文化培训,联合专业的培训机构开展野外拓展训练。与此同时,公司还定期举办盾构技术、人力资源、物资管理、测量试验、安全质量等培训。2008年,共举办培训班51期,参加培训231人次,确保每一位职工至少参加1次技能培训。

机制保障,让学习成为一种习惯

对于城轨公司的职工来说,学习不是权宜之计,而是发自内心的需要,并成为一种习惯。而这种局面的取得,得益于企业完善的保障机制。  
目标导向机制。公司“创争”活动的目标和人力资源发展目标紧密结合,确立了“到2012年底,建立一支专业化的管理和技术操作队伍。培养具有一级建造师资格的专业项目治理50名,具有中、高级职称的人员达到160名,中、高级技师120名,一线熟练技术工人达到200名”的目标,并将目标内容细化到项目、班组,实行一年一考核,对没有完成人才培养目标

的予以一票否决。

经费拨付机制。公司把职工培训纳入平等协商、集体合同范畴。每年按照工资总额的2.5%提取职工教育培训经费,并保证60%用于一线职工的教育培训。此外,在农民工学校

和职工书屋建设中,公司建立了起了活动的长效机制,以文件形式明确了经费来源,由公司行政、工会、项目三方共同出资,在形成亮点的基础上积极争取上级部门资金,解决经费问题。  
助学保障机制。公司鼓励职工通过各种方式深造,并多方面给予资助。对考取符合公司专业要求的学历教育的职工,在通过申请后,公司全部给予公费学习待遇。2008年,公司4名职工考取工程硕士研究生,公司全部予以落实了学习费用。对考取技能、职业资格证书

### 大同市总请农民工免费看电影

本报讯(通讯员宋鹏程)7月15日,山西大同市工人文化宫放映厅人头攒动,又一批农民工在这里享受市总提供的“精神大餐”。  
据悉,自5月1日第一场免费电影放映以来,大同市总已向全市道桥建设者无偿放映电影50场,吸引来自各施工单位的农民工7000余人。今年,大同市对市区21条道路、3座大桥进行改造和新建,大批农民工奋战在工地上,为丰富他们的业余文化生活,市总推出了“建设者免费电影放映月”活动。来自中交二航局和中铁大桥局的几名农民工表示,一个小小的细节,就能让我们感受到工会组织的温暖。

的职工,根据需求和等级,公司除给予一次性补助1000元~2000元外,每月还给予200元~300元的津贴。

### 素质提升,让职工与企业共同成长

在城轨公司,“创争”活动的目标是用一流的团队打造强势的企业,用企业的快速发展带动员工的全面发展。  
公司把打造“金牌工人”作为“创争”活动的重要内容,坚持开展技能比武大赛,全年共评选出“金牌工人”9名,奖励金额近2万元。公司盾构专业一队采取“架子队”模式,顺利完成了广州地铁6号线“大如”区间的掘进任务,完成了盾构机穿越珠江的壮举,被中国铁建股份公司评为“工人先锋号”。  
把农民工纳入“创争”活动范围,利用农民工学校深入开展丰富的教学活动。公司所属各农民工学校均建立了规范的规章制度,教师队伍采取专、兼、聘模式,在以自有职工为主的基础上,聘请专家学者为兼职教师。仅武汉地铁项目部,2009年上半年就开展了50余课时的教学活动,2000余人次进行了岗前培训、安全质量管理、道德礼仪等知识的再学习和再教育。