

# 上海职工科技节成就创新“魅力舞台”

## 职工科技创新成果连绵不断,全市92万余职工投身其中

本报讯(记者张路)今年5月举办的第三届上海职工科技节只有短短12天,但其打造的“魅力舞台”至今仍在激荡着全市职工创新和发明的热情。7月23日,记者从第三届上海职工科技节总结交流会上获悉,两个月来,市级12项、区县局(产业)189项、基层单位12767项(家)职工科技创新成果连绵不断,全市92万余职工投身其中。

5月16日~27日,上海市总工会联合市发改委、市教委、市科委等单位举办第三届上海职工科技节。据不完全统计,全市有62家区县局(产业)单位同步制定了开展职工科技节活动的计划,53家区县局(产业)专门召开了职工科技创新工作推进会,搭建不同层面的创新舞台,让每个职工都能找到参与的机会。卫生系统职工在“一场知识讲座,一次征文演讲,一次合理化建议征集,一次科技节

对,一次岗位练兵”的“五个一”活动中,举办科技讲座200多场次,撰写论文500多篇,提合理化建议2000多条;闵行区有5万名职工参加了“万名职工提合理化建议、万名职工技术比武、万名职工参观科技成果展示、万名职工听心理健康知识专题讲座、万名职工获赠科普读物”的活动;12767家基层单位的职工无需跨出厂门,在岗位上就能参与各种科技创新活动。

“砰”的一声响,观众的目光被吸引到展厅中央,一个戴着黑眼罩的蒙面人用榔头在一辆轿车右前门上砸了一个凹洞,直径约有6厘米。可不到两分钟的时间,这个蒙着双眼的人就用工具将车子的损伤修复。他就是来自上海通用汽车有限公司的邵锋,虽然在车身表面调整工岗位工作了近10年,却鲜为人知。而就在这天,上海职工科技创新成果展将他和其他7位身怀绝技的职工推上了技能展

示大舞台,这正是此次科技节的目标之一:征集同类工种中掌握超常规、超难度技能,能够保持超水平发挥的高招绝技以及继承濒临失传、与日常生活息息相关的工艺,让上海职工的绝技绝活传承下去,让职工人才大放光彩。

看到科技节的吸引力、影响力还在不断产生震荡波,上海市总工会副主席杜仁伟表示,工会将持续不断地通过各种方式、手段、载体推进群众性科技创新活动,延续科技节的魅力。在总结会上,他宣布了一系列推进职工创新活动的举措:加强对职工科技创新工作的组织领导,借助、整合政府和企业有关部门的科技创新资源,建立党委领导、行政支持、工会运作、职工参与的工作格局;扩大职工创新活动的覆盖面,把活动领域从公有制企业向非公企业发展,从传统产业向新兴产业延伸;深化推进职工合理化建议、“五小”创新活动,企业难题招标揭榜、产品创意设计大赛等活动。

# 云南省总为农民工子女举办夏令营

本报讯(记者陈昌云)7月20日至25日,64名来自河北、四川、重庆、贵州以及本省山区的农民工子女在云南省总工会参加了夏令营活动。这是云南省总工会为这些分别就读于昆明20多所中小学的孩子举办的一次关爱行动。

为期6天的活动中,孩子们参观了云南大学等高校校园,参加了励志讲座,游览风景名胜,看电影,举办联欢晚会。7月25日夏令营闭幕,省人大常委会副主任、省总工会主席江吉才和省总工会常务副主席卢正国看望了孩子,并向他们赠送了书包、衣服、书籍等礼品。

卢正国告诉记者,举办农民工子女夏令营的目的是在于实实在在地关爱农民工,更在于倡导社会各界关注农民工子女的生存状态,唤起全社会对农民工子女的关爱,让社会的温暖滋润每一名农民工子女。

# 天津港工会开设“劳模大讲堂”

本报讯(记者姜明 通讯员王剑)日前,在天津港集团工会举办的“劳模大讲堂”上,主讲人、五一劳动奖章获得者、天津港五公司安监部部长张文博进行了一次有关港口装卸作业安全生产方面的演讲,他从自己的切身经验和体会谈起,讲课内容由浅入深、通俗易懂,受到了现场数百名一线职工的欢迎。

劳模群体中蕴藏着丰富的智慧资源,如何形成一种宣传、培育、引领、示范的氛围,是许多企业一直研究和探索的问题。今年以来,天津港工会探索建立了“劳模大讲堂”,在企业内形成了学习劳模、尊重劳模、崇尚劳模的氛围。

自“劳模大讲堂”开班后,天津港工会一方面聘请公司内外的劳模技术专家前来授课;一方面采取封闭训练和实际操作的形式,把理论与实践紧密结合。目前,港务局已举办9期“劳模大讲堂”,培训内容涵盖技术、优秀员工的培养、班组建设等多个方面。

# 争当首席员工

7月24日,广铁集团怀化供电段接触网工参赛选手进行接触线断线对接线夹处理,由段工会举办的2009年职业技能竞赛暨第四届“首席员工”评选活动当天落幕。此次职业技能竞赛历时两个月,全段生产一线职工800多人进行了接触网工、电力线路工等10余个工种的职业技能竞赛,35名职工获车间级全能冠军,105名职工获得全能一、二、三名,最终有4名职工获“首席员工”称号。

王志作 摄



# “大热的天,不能让乘客等久了”

□本报记者 陈晓燕

“乘客您好!欢迎光临坐工人先锋线路、全国青年文明班组13路14954号公共汽车。请您刷卡买票,下一站是和乎里商场。有换乘119路、62路公共汽车的乘客请提前准备,前后下车。”犹如一阵清风扑面,刚上车,就听到一个亲切柔和的声音,乘务员正手举话筒微笑着招呼乘客。

7月10日上午11时55分,记者登上北京市13路公共汽车,体验高温下司乘人员的工作。据北京市气象台天气预报,当天最高气温达36摄氏度。尽管阳光不是特别强烈,但是空气潮湿,感觉又闷又热。

13路公交车是双节车厢,乘务员朱文英就站在中门服务台边,不时报站、招呼乘客。偶有空闲,便抓起随身携带的水杯猛喝几口。驾驶员李春君带着墨镜,全神贯注地盯紧前方。近年来,北京市的公共交通设施得到了很大改进,许多公交线路都配备了空调车,但朱文英所在的13路公交车仍然没有空调。由于线路都是在城区,车速不快,所以车厢里非常闷热。驾驶员的座位紧挨着发动机,记者用手摸了一下,温度高得烫手。一个电风扇在李春君头顶“呜呜”转着,吹出来的全是热风。

11时53分,车行至和平里路口,上来一位拄着拐杖的老人。朱文英立即走

下去,搀扶老人登上车,并为他找了一个座位。

“您坐吧,把卡给我,我帮您刷卡。”朱文英笑着说。她又拿起老人的拐杖:“拐杖放在座位边容易碰着人,我帮您放到安全的地方。您就安心坐着,到站了我叫您,扶您下车。”

一位家长带着孩子上车了。“哪位乘客给小朋友让个座儿,谢谢。”亲切的声音再次响起,朱文英牵起小朋友的手,把他领到座位上。

途经著名景点雍和宫站时,朱文英向大家介绍了雍和宫的历史、参观路线、开放时间等,这让许多外地来京旅游的乘客倍感亲切。

12时15分,车行至东四十条,前后车排成了长龙,汽车只能走走停停。车厢里没有一丝风,像个大蒸笼,再加上堵车,更让人觉得心烦气躁,头晕脑胀。

“您先用扇子扇扇风,别着急,一会儿车走起来就好了。”朱文英拿起一叠小扇子,分发给乘客。她的脸上、脖子上都挂满了汗珠,前额、脖子周围的短发被汗水濡湿了,浅蓝色的短袖工作服上洇着一大圈汗,连乘务员挂牌牌都出汗了。

“这么大热的天,他们真不容易。”一位大妈告诉记者,从出家门到现在,她就坐这

辆车,看着乘务员忙着搀扶老人上下车,给乘客指路、介绍沿途景点等,虽然热得满头大汗,但还是尽心尽力为乘客提供周到的服务。“这车要是能装个空调多好!”大妈一边说,一边摇着扇子。

“都十几年了,习惯了!”朱文英的眼睛笑成了一弯月。“看见乘客满意,就像喝了冰水儿一样舒坦,这就是我们最大的快乐。”她告诉记者,她和驾驶员从早上6点多就接班发车,上午要跑4个来回。由于路上经常堵车,他们一般很难按计划正点下班。看今天的情况,估计得到下午15点多才能下班。

回到三里河总站,朱文英可以到总站休息室休息几分钟。休息室里装有空调,还有车队提供的冰冻矿泉水、茶水、绿豆汤、菊花茶、酸梅汤等清凉饮料。车队工会还给他们发了沐浴露、毛巾等“清凉礼包”。这几天,车队党政工联合开展“送清凉”活动,在13路车行经站点,准备了一批毛巾、冰冻饮料,给正在行车的司乘人员擦擦汗、解解渴。“东西虽小,但让我们心里特别感动。”朱文英说。

13时20分,仅仅休息了5分钟,朱文英和李春君又走出休息室,顶着火辣辣的太阳再次登车启程:“大热的天,不能让乘客等久了。”

# 走近高温下的劳动者

# 加强社区工会联合会规范化建设 高密社区工会干部倾情服务职工

本报讯(记者孙霞海 通讯员冯刚 葛红普)职工们不用出社区,就可享受到工会组织提供的就业、培训、帮扶、维权等各类服务。近日,山东高密市建立的社区工会成了为职工服务的“好帮手”。

随着高密市社区建设的快速推进,在社区建立工会组织成为必然要求。为此,高密市总工会主动作为,从去年开始全面推开社区工会组建工作。市总首先在经济开发区东城社区试点建立了城区社区工会联合

会,在辖区各居委会分别设立了分会,并把居委会辖区内职工在10人以下的小企业和个体工商户都组织起来,设立工会小组,社区工会负责指导并管理辖区内的企业工会委员会。随后,市总又在夏庄镇官庄社区和密水街道南洋河社区建立了农村社区工会联合会试点。南洋河社区工会提出了“一片真心为民生,服务职工无止境”的口号,坚持以人为本,服务职工;官庄社区工会除举办职工技能知识竞赛、节能减排等活动

外,还通过成立群众剧团、健身队、秧歌队等,组织社区群众开展各种文体活动,增强社区的凝聚力。

为促使社区工会工作规范化,市总还印发了《社区工会联合会规范化建设标准》,明确了干部配备、组织建设、民主管理、权益维护、帮扶救助等工作重点。截至目前,全市13个城市社区、27个农村社区已全部建立社区工会联合会。

这些社区工会积极组织辖区内企业开展和谐企业创建工作,加强对集体合同、劳动合同、工资集体协商等情况的督促检查,并开展“维权进社区”活动,及时调处各类劳动纠纷,切实维护职工的合法权益。同时,社区工会还与民政部门协调,开展了困难职工帮扶救助工作,去年底,该市社区工会与民政部门联合,对237名困难职工进行了帮扶救助。

# 不断探索实践特色基层工会之路

## ——济三煤矿工会创新工作见成效

许本泰

近年来,济三煤矿工会深入贯彻落实科学发展观和中国特色社会主义工会维权观,突出职责维护,融入中心促发展,以“三基”促“三新”,为推进矿井科学发展、安全发展、有效发展、和谐发展作出了积极贡献。矿工会先后荣获全国科协工作先进单位、全国煤矿文体工作先进单位、山东省模范职工之家。

## 强化工会群众性基本优势,在矿井稳定较好发展中凸显新作为

济三煤矿牢固树立安全工作高于一切、先于一切、重于一切、影响一切的“四个一切”意识,切实把维护职工生命健康权益放在工会工作首位。首先是健全完善群安工作制度。适应矿井安全形势,进一步修改完善了《群众安全工作条例实施细则》以及群监协管、网岗哨哨互动联动等8项工作制度,使群安工作以覆盖面广、互补强、密度高、频率快的特点受到党政组织的充分肯定。今年上半年仅工会牵头针对薄弱时间、薄弱地点、薄弱环节组织的各类安全检查就达16次,查处各类问题和隐患263条,整改率达到98%以上。其次是不断创新载体和方法。济三煤矿从现场查隐患、抓整改的实效性出发,在生产科室聘任了46名业务精、责任心强的专业人员为群众安全监督员,不定期组织开展专业系统方面现场监督检查活动,与现场群监员形成了互补效应,增强了群安组织查隐患、抓安全的针对性。

同时,突出组织引导优势,充分展示工会在矿井科学发展、有效发展中的重要作用。组织职工、引导职工是工会的独特优势。面对矿井安全发展、有效发展的新要求、新挑战,矿工会一班人解放思想、锐意进取,在围绕大局、融入中心中找准切入点,选择着力点,抓住关键点,实现新作为。一是积极开展“我与矿井共渡难关”主题教育活动。去年四季度以来,矿井面临安全管理难度持续加大和严峻经济形势双重挑战,矿工会充分发挥组织优势和群众优势,利用发放倡议书、文艺演出等各种活动形式,引导广大干部职工辩证看待形势,坚定迎难而上信心。今年上半年矿井安全生产持续稳定,经济运行质量平稳回升。二是大力推进班组建设。矿工会不断探索、改进、完善,逐步形成了以一月一例会、一月一表彰、一季一选树、一季一交流、一年一嘉奖的“五个一”班组运行机制,推进了五型班组建设的有效开展。提升队大筒班以实现矿井安全提升8年无事故的优异成绩被授予“全国安康杯竞赛优胜班组”荣誉称号,码头斗轮机司机班被山东省海员工会评为“安全优秀班组”。三是广泛开展群众性创新创优活动。

## 充分发挥职工群众的聪明才智和主观能动性,积极开展“五小”和QC小组攻关等活动

仅今年上半年就征集各类技术创新和小改小革项目100余项,表彰奖励优秀成果37项。此外,扎实推进的“工人先锋号”创建活动节能减排活动,也均取得了显著效果。

## 强化维护职工合法权益的基本职能,在增强工会组织影响力、凝聚力上有新提高

面对新形势,工会组织只有坚持与时俱进,在服务教育引导职工方面有新建树、新突破,才能不断增强工会组织的吸引力、凝聚力。矿工会不断强化维护职工合法权益的神圣职责,完善维权机制,构建政策性维权体系,紧扣职工最关心、最现实的利益和问题,进一步增加服务手段,增强服务能力,提高服务水平。在认真落实务公开、职代会、平等协商集体合同制度的基础上,2007年,率先在集团矿处单位签订了工资集体协议和女职工特殊权益保护专项合同,实现了维权手段的新突破,从制度上保障了广大职工的合法权益和女职工的合法权益。同时,组建帮扶团一直是工会工作的重要内容,一方面,进一步加大扶贫送温暖工作力度,在原来矿班子成员和科室管理人员“一助一”、“十助一”帮扶工作的基础上,拓展基层区队二级班子帮扶,引导组织基层单位自发捐款捐物;另一方面,扶贫送温暖基金、大病互助补充保险基金、职工救济金为职工解困解难,发挥了积极作用。在市场形势下,在激烈的竞争中,职工群众寻求工会组织服务和帮助的愿望和要求更迫切、更强烈。近几年,济三煤矿坚持有才能为有位的理念,努力争取查体资源和手段服务和教育引导职工。为适应矿井发展的新形势和职工群众外出观光的新期待,充分发挥全国工业旅游示范点优势,成立了公益性为主的科技教育中心,积极开展工业旅游、科普教育活动。适应职工生活富裕,更多关注身体健康的新要求,超出了职工集体合同体检范围,增加了30岁以下职工3年查体一次的新内容,实现井下井上职工查体全覆盖,2008年共组织各类健康体检7465人次。实实在在地帮助职工做好事、办实事,使

广大职工切实感受到工会存在的意义。

## 强化以工会思想组织作风为内容的基本建设,不断推进工会工作跃上新台阶

工会组织的思想组织作风建设,关系到工会在矿井四个发展中作用发挥的大小。经济全球化、职工思想多元化,给工会工作带来了新的机遇和挑战,强根本,不断提高自身素质和能力,方能在实际工作中有所作为。近年来,济三煤矿始终把加强工会思想组织作风建设作为工会基本建设的重要内容抓住不放,并做到抓紧、抓实、抓好。在思想建设上,坚持以实践科学发展观为指导,突出对工会十五大、省总十三大精神的学习贯彻,先后组织了全总十五大、省总十三大精神培训班。今年上半年又集中购买相关书籍发放到车间工会,开展学习交流活,夯实了工会干部思想基础,提升了政治素养。在组织建设上,坚持以高标准促规范化,认真贯彻落实《企业职工工作条例》,结合工作实际不断修改完善工会小家建设标准,实行季度考核,半年小结,年度评比表彰。分级实行会费返回制度,使工会会费和部分工会经费用于车间工会活动。根据矿组织机构及人事调整,加强党建带工建,及时规范选举车间工会,配备党建兼职工会干部。创新实施兼职工会主席岗位补贴制,促进了基层工会干部的积极性和责任感。规范化建设夯实了基层工会基础,发挥了工作活力,使车间工会实现了六有:有班子、有队伍、有经费、有制度、有活动、有作为。在作风建设上,实行矿工会主要成员联系车间工会制度,车间工会主席、委员联系车间工会制度,促使工会干部多深入基层,多深入井下,了解情况,分析问题,提高了工会工作的针对性、实效性。另外,做好协管工会干部工作,发挥了工会大学校作用,从工会事业、人才培养的角度出发,不断加大工会干部的交流力度,这几年先后有10名同志从专职工会干部岗位上走出去,提拔交流到集团公司内外,甚至到国外担任有关公司重要职务,展示了个人才华,树立了工会干部的良好形象。(作者为兖州煤业公司监事,济三煤矿党委委员、工会主席)

# “开路先锋”

## ——中铁二局集团有限公司

中铁二局集团有限公司成立于1950年6月12日,是世界500强企业、世界品牌500强——中国中铁股份有限公司所属的特大型国有企业,总资产330余亿元,年综合生产能力400亿元以上,各类专业技术人员1.2万名。拥有全资及控股子公司16个,其中控股的中铁二局股份有限公司是中国铁路建筑行业首家上市公司。半个多世纪以来,中铁二局高举“开路先锋”大旗,逢山开路,遇水架桥,修通成渝,建成了新中国首条铁路;突破“地质禁区”,钢铁动脉连接成昆;参建衡广,首开铁路建设全段创优先河;树塔南昆、青藏、京津,修铁路100余条,共计14000余公里,为中国的建设事业作出了卓越的贡献。当前,承揽了京沪、沪宁、厦深、向

莆、石武、贵广、成都至都江堰等重点铁路项目,为祖国铁路建设再立新功。

公司实施发展战略以来,与多家国内外知名的金融投资、咨询设计和跨国大企业集团结成战略联盟,搭建起广阔的发展平台,在工程咨询与设计、基础设施项目投资、项目建设管理等领域积累了雄厚的实力和丰富的经验;在铁路、公路、城市轨道交通、市政、机场、港口、工业与民用建筑、水工建筑、装饰装修等建筑工程领域具有强大优势,被誉为中国建筑业“开路先锋”。在城市产业领域,拥有较强的项目策划、建设管理、市场营销等综合开发能力和城市产业系统集成能力,享有“中国卓越城市运营商”美誉。作为具有竞争实力的国际工程承包商和投资商,6次

荣登全球最大225家国际承包商排行榜,在40多个国家和地区开展业务。涉足酒店投资管理、典当、物流等业务,形成了基础设施投资、资源开发、城市产业与项目建设管理、建筑施工、多元经营相互依托带动的产业格局。高位策划、领先一步的发展战略,厚积薄发的企业集成优势,建筑业价值链的大纵深开发,中铁二局正成为中国领先的、提供全方位建筑服务的、具有国际竞争力的工程承包商和城市运营商。

## 热烈祝贺《工人日报》创刊60周年



参建的青藏铁路获中国建筑鲁班奖和国家科技进步特等奖