

着力提升工会新闻舆论引导能力,进一步发挥工人日报工会新闻宣传主阵地作用,为喜迎新中国成立60周年营造良好氛围

全国工会新闻宣传工作座谈会在成都举行

本报讯(记者丁军杰)全国工会新闻宣传工作座谈会7月28日在成都举行。中华全国总工会副主席、书记处书记倪健民出席并讲话。他强调,要全面贯彻党的十七大、中国工会十五大、全国宣传部长会议精神,紧紧围绕党和国家工作大局和工会工作全局,着力提升工会新闻舆论引导能力,进一步发挥工人日报工会新闻宣传主阵地作用,为喜迎新中

国成立60周年营造良好氛围。倪健民指出,工会新闻宣传保持良好态势,在开拓创新中取得新的突破和进展,体现在以下几个方面:深入研究舆论引导工作的内在规律和外部环境,切实提高舆论引导能力;大力宣传工人阶级、劳动模范在经济社会发展中的突出贡献,唱响爱国主义主旋律;统筹媒体资源,充分发挥主流媒体的影响力,实现传播效果的最大化;适应新闻传播规律和社会舆论格局的新变化,充分发挥新兴媒体优势和作用。

工人日报工会新闻宣传主阵地作用提出要求。他说,近年来,在全总党组、书记处高度重视下,在各级工会组织的大力支持下,工人日报覆盖面进一步提升。希望各级工会组织进一步统一思想、形成共识,从党的事业和工会工作长远发展的战略高度,发挥好工人日报作为工会新闻宣传主阵地的作用,举全总之力,办好工人日报,使用好工人日报。

在七彩土地上谱写更加壮丽的篇章

——记胡锦涛总书记在云南考察工作

新华社记者 孙承斌

盛夏的云南,桑田叠翠,山花绽放。7月25日至28日,中共中央总书记、国家主席、中央军委主席胡锦涛来到昆明市和楚雄彝族自治州,就经济社会发展、民族工作、党的建设进行调研,并前往姚安地震灾区看望慰问受灾群众和救灾部队官兵。他勉励云南各族干部群众团结拼搏、开拓进取,奋力夺取全面建设小康社会新胜利,在七彩土地上谱写出更加壮丽的篇章。

“危中求进、化危为机,努力克服暂时困难、赢得更大发展”

面对国际金融危机冲击,如何渡难关、促发展、上水平,是胡锦涛这次考察的一个重点。他深入企业、社区、农村和基础设施建设工地,同广大干部群众共商推动经济社会发展之策。

在昆明中铁大型养路机械集团公司,胡锦涛详细了解企业生产经营情况,得知在国家进一步扩大内需政策拉动下企业生产经营搞得红红火火,总书记高兴地说,虽然面临国际金融危机冲击的严峻形势,但你们企业是一片生机。希望你们大力推动技术进步,大力开发新产品,大力开拓国际市场,降低经营成本,打造世界一流的铁路养护装备制造企业,努力开辟企业发展新天地。

受国际市场萎缩影响,昆明贵研铂业股份有限公司经营遇到困难,目前企业生产状况正在改善。胡锦涛走进企业产品研发和加工中心,重点了解企业自主创新情况。总书记勉励企业干部职工危中求进、化危为机,充分发挥自身优势,着力加强科技攻关,不断增强产品开发和开拓能力,努力克服暂时困难、赢得更大发展。

增强可持续发展能力是胡锦涛十分关心的问题。他冒雨来到滇池草海大坝和西华湿地,察看滇池水质和环湖生态建设情况。滇池是昆明人民的“母亲湖”。这些年来,滇池污染治理取得明显进展,但治理任务仍十分艰巨。胡锦涛要求有关方面加大滇池污染治理力度,坚持综合治理,务必持之以恒,使滇池这颗高原明珠早日重现光彩。

考察中,胡锦涛强调,为有效应对国际金融危机冲击,保持经济平稳较快发展,我们必须保持宏观经济政策的连续性和稳定性,继续扩大内需尤其是消费需求,注意把握投资方向,优化投资结构,防止重复建设,更好地发挥投资对经济增长的拉动作用,巩固和发展经济企稳向好势头,努力实现今年经济社会发展预期目标。

“倍加珍惜来之不易的民族团结大好局面,让民族团结之花开放得更加艳丽”

在云南美丽的七彩土地上,有26个民族共同生活、和谐相处。胡锦涛非常关心少数民族群众生产生活情况,专程前往多民族聚居的城市社区、乡村考察。

昆明市五华区顺城社区居民有15个民族成份。胡锦涛走进社区居委会服务大厅,居民活动室“民族之家”,了解社区服务各族群众情况。会议室里,来自不同民族的居民正在就创建民族团结和谐社区进行热烈讨论。胡锦涛坐下来同他们一道讨论起来。(下转第4版)



7月25日至28日,中共中央总书记、国家主席、中央军委主席胡锦涛在云南考察工作。这是胡锦涛在楚雄市苍岭镇马石铺村彝族村民李凤祥家小院中,同回族、彝族群众坐在一起拉家常,希望各族群众和睦相处、互帮互助,共同实现致富奔小康目标。

务必持之以恒,使滇池这颗高原明珠早日重现光彩。

考察中,胡锦涛强调,为有效应对国际金融危机冲击,保持经济平稳较快发展,我们必须保持宏观经济政策的连续性和稳定性,继续扩大内需尤其是消费需求,注意把握投资方向,优化投资结构,防止重复建设,更好地发挥投资对经济增长的拉动作用,巩固和发展经济企稳向好势头,努力实现今年经济社会发展预期目标。

“倍加珍惜来之不易的民族团结大好局面,让民族团结之花开放得更加艳丽”

在云南美丽的七彩土地上,有26个民族共同生活、和谐相处。胡锦涛非常关心少数民族群众生产生活情况,专程前往多民族聚居的城市社区、乡村考察。

昆明市五华区顺城社区居民有15个民族成份。胡锦涛走进社区居委会服务大厅,居民活动室“民族之家”,了解社区服务各族群众情况。会议室里,来自不同民族的居民正在就创建民族团结和谐社区进行热烈讨论。胡锦涛坐下来同他们一道讨论起来。(下转第4版)

技术和核心技术达到国际领先水平,不仅打破了跨国公司的知识产权壁垒,而且形成了规模发展优势。现在,法士特被国内外50多家主机厂选为定点配套产品,国内市场占有率超过80%。

自主创新与机制转换使法士特发生了翻天覆地的变化,从一个资不抵债的亏损大户迅速发展成为汽车零部件行业小巨人。近10年间,年销售收入和工业总产值由一亿多元双双增长到65亿元以上,变速器产量由5000多台增长到46万台以上,出口创汇由200多万美元增长到5000多万美元,各项经营指标连续7年名列全国齿轮行业第一,重型变速器产销量连续3年排名世界第一。据统计,今年变速器产销量和销售收入将再创新高。

“法士特以全球化视野为自己制定了蓝图,再用10~20年时间,使‘法士特’成为国际著名品牌。”李大开说。

都坚持自主创新不动摇,先后投入技改研发资金20多亿元。新产品接连推出,企业规模迅速做大,实现了又好又快发展。多年不懈的努力,使法士特每年都有10余种重型变速器系列新产品投入批量生产,现在拥有自主知识产权的重型变速器产品已发展到20多个系列数百个品种,部分关键

武汉外来人员首次参选社区党委换届

本报讯(记者邹明强 通讯员朱素芳)7月27日,湖北云梦籍外来务工人员万江南,成功当选为武汉市江岸区唐家墩西桥社区党委成员。他是武汉首个参加社区党委换届选举的外来人员。

本月起,武汉市社区开始陆续展开社区党委和社区居委会换届选举。西桥社区首先开先河,欢迎居住在辖区的外来务工人员党员和辖区单位党员参加社区党委选举。

社区党委选举采取公推公选方式。通过党员自荐、党员(群众)联名推荐和组织推荐

三条途径,将提名权扩大到党内外,使党员和群众的意见得到充分的尊重。

经过半个多月的候选人选举,共有14名党员当选候选人。当天,共有157名党员参加投票。其中包括9名辖区单位党员代表和2名外来务工人员党员代表。14名候选人中,将选出11人组成社区党委。

49岁的万江南在西桥社区居住3年,半个月前,他被居住在西桥社区的2000多名外来人员推选为参选代表。在27日的竞选演讲中,他表示:当选后要关心辖区外来人员子女就学、劳动权益各方面的问题。

“开胸验肺”事件有人担责

河南省卫生厅追究相关单位和人员责任 郑州市委对相关责任人作出处理决定

据新华社郑州7月28日电(记者单纯刚)备受社会关注的“开胸验肺”事件有了最新进展。日前,河南省卫生厅对“开胸验肺”事件中相关单位和人员进行责任追究,给予郑州市职业病防治所、新密市卫生监督站等单位通报批评;撤销郑州市职业病防治所樊梅芳、王晓光、牛心华等3人的尘肺病诊断资格证书;责成郑州市卫生局追究郑州市职防所主管业务领导责任。建议新密市卫生局、市政府依照相关法律法规追究新密市卫生行政部门、卫生监督机构及新密市振东耐磨材料有限公司有关负责人、法律人的法律责任,给予新密市卫生局副局长、卫生监督站站长、卫生监督所所长耿爱萍撤职处分。

张海超“开胸验肺”事件经媒体披露后,引起河南省委、省政府高度重视,省主要领导同志作出批示。河南省卫生厅立即成立了调查处理领导小组,河南省卫生厅厅长刘学周要求厅机关有关处室、有关部门和郑州市卫生局迅速调查核实有关情况,做好病人诊断救治及善后工作,依法追究有关部门、有关人员责任。

在严肃处理相关单位和人员责任的同时,为切实保护劳动者健康权益和生命安全,河南省卫生厅与省安全生产监督管理局、人力资源和社会保障厅、省总工会联合开展全省职业卫生安全大检查,重点检查

自主创新树起民族工业自信

法士特创全国齿轮行业业绩“七连冠”

重型变速器产销量连续三年排名世界第一

世界最强,很多产品美国、德国都没有;年底我们还要推出自动变速器并着手研制混合动力变速器。”

法士特前身是1968年始建于宝鸡蔡家坡的陕西汽车齿轮总厂。在几十年的变迁中,法士特历经坎坷,最困难时曾四个半月发不出工资。1996年新班子上任后,开始了脱胎换骨的改革。与此同时,不等不靠,坚决走自主创新之路。上世纪90年代,公司成立了技术研发中心,紧盯市场和世界技术前沿,研发具有自主知识产权的新产品。无论是在上世纪90年代最困难时期,还是新世纪的高速发展时期,

都坚持自主创新不动摇,先后投入技改研发资金20多亿元。新产品接连推出,企业规模迅速做大,实现了又好又快发展。多年不懈的努力,使法士特每年都有10余种重型变速器系列新产品投入批量生产,现在拥有自主知识产权的重型变速器产品已发展到20多个系列数百个品种,部分关键

技术和核心技术达到国际领先水平,不仅打破了跨国公司的知识产权壁垒,而且形成了规模发展优势。现在,法士特被国内外50多家主机厂选为定点配套产品,国内市场占有率超过80%。

自主创新与机制转换使法士特发生了翻天覆地的变化,从一个资不抵债的亏损大户迅速发展成为汽车零部件行业小巨人。近10年间,年销售收入和工业总产值由一亿多元双双增长到65亿元以上,变速器产量由5000多台增长到46万台以上,出口创汇由200多万美元增长到5000多万美元,各项经营指标连续7年名列全国齿轮行业第一,重型变速器产销量连续3年排名世界第一。据统计,今年变速器产销量和销售收入将再创新高。

“法士特以全球化视野为自己制定了蓝图,再用10~20年时间,使‘法士特’成为国际著名品牌。”李大开说。

都坚持自主创新不动摇,先后投入技改研发资金20多亿元。新产品接连推出,企业规模迅速做大,实现了又好又快发展。多年不懈的努力,使法士特每年都有10余种重型变速器系列新产品投入批量生产,现在拥有自主知识产权的重型变速器产品已发展到20多个系列数百个品种,部分关键

技术和核心技术达到国际领先水平,不仅打破了跨国公司的知识产权壁垒,而且形成了规模发展优势。现在,法士特被国内外50多家主机厂选为定点配套产品,国内市场占有率超过80%。

苏州举办拥军爱民专场招聘活动



7月28日,苏州市迎“八一”拥军爱民大型专场招聘活动在该市人才资源市场举行,40多家用人单位为复退军人、随军家属等提供就业岗位1300多个,吸引了众多求职者前来应聘。

合肥一企业“开除员工没商量” 劳动仲裁判其违约支付赔偿金

企业岂能为解聘员工故意设“套”?

本报记者 陈华

先是被企业通知在家等候上班,1个月,突然被企业以旷工为由开除,合肥华科自动化设备有限公司员工小邓实在想不明白,天天盼着去厂上班的他最终等来的为什么是这样的结果?

当得知有20名左右员工的企业生产部里,同时有6名同事也被以同样的理由开除后,小邓感觉:这不是企业为了解聘员工而故意设的“套”?

据小邓介绍,他2007年4月通过人才市场的招聘进入合肥华科自动化设备有限公司上班。双方口头约定,试用期3个月,3个月的月基本工资分别为600元、700元、800元。企业同时承诺每月给予200元的“奖金”,这200元的“奖金”在年终时一次性发放。3个月后,小邓通过了试用期,留在厂里

继续上班。当年年终,小邓也顺利地拿到了企业承诺的每月200元的“奖金”。然而,这一切在去年发生了变化。去年年末时,小邓没能得到企业当初承诺的年终一次性发放的每月200元的“奖金”。

小刘、小王比小邓晚一年进入合肥华科公司。在应聘时,他们得到了与小邓进厂之初一样的承诺,即每月在基本工资外有200元的“奖金”,年终时一次性发放。可是去年年终时,寄希望于这笔“奖金”回家过年的他们,等到的却是厂里一份“不予发放”的通知。

据小邓介绍,企业在这份通知里说,因为员工没能完成企业下达的目标任务,所以企业取消发放每月200元的“奖金”。因为企业的生产基本采取的是订单式生产,小邓他们只能按照订单的任务量进行工作,所以他们觉得企业以“没能完成任务”而停发已经承诺的“奖金”理由不充分。为此,小

邓所在的企业生产部大部分员工找生产部经理“理论”,在“理论”未果后又集体来到总经理办公室,再一次“理论”,还是未果而终。小邓他们最后只能遗憾地回家过年。

2009年春节过后的正月初八,本是企业约定的员工归厂复工的日子。这一天,小邓等来的却是他继续待在家里等候上班的通知。一个月后,小邓等人接到公司人事部门的“通知”,说小邓等人因为旷工已被企业开除,并要求他们前来企业办理相关离职手续。

这一理由让小邓他们无法接受。接到企业的开除通知后,小邓等6名员工先后向合肥市高新技术开发区劳动争议仲裁委员会申请劳动仲裁。

予采信。被申请人未按相关法律规定解除双方劳动合同,应向劳动者支付赔偿金。”

据此,合肥市高新区劳动仲裁委作出裁决,合肥华科公司支付小邓违法解除劳动合同赔偿金2400元。与此同时,小刘、小王等人的劳动仲裁申请也得到合肥市高新区劳动仲裁委类似的裁决。

此外,小邓等人在仲裁申请中对企业未按约定办理社会保险、休息日加班未付加班工资等问题一并提出申请。合肥市高新区劳动仲裁委对此均作出要求被申请人按规定办理社会保险及支付申请人休息日加班工资等裁决。