

# 工资集体协商需政府强势介入

□陈爱和

低工资标准,劳动管理部门自然不愿背上“干预”企业的嫌疑,而且也无法强制企业实行工资集体协商。这是工资集体协商制度“卡壳”的根源之一。

《劳动法》第三十三条对劳动者就劳动报酬、保险福利等事项与企业进行协商确定的

权利从法律角度作了规定:“企业职工一方与企业可以就劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利等事项,签订集体合同。集体合同草案应当提交职工代表大会或者全体职工讨论通过。”

但值得注意的是,这里的“可以”不是“必须”,因此,协商属于自愿程序。有要求但又不强求,鼓励企业做出法律所要求和期望的行为,但对于一时达不到的,也不会承担责任。也就是说,企业组织在遵守时有很大的自由度。众所周知,资方追逐的是利益最大化,有要求但又不强求,要指望企业自愿做出让步

## 劳动话题

《劳动合同法》实施后,为规避劳动关系争议的赔偿,一些用人单位在事实劳动关系上又有了新招术,给职工维权设置障碍——

# 劳动者:破招之术,在于用好证据

□本报记者 丁国元

## 注意保留招工广告

来自河北省的大学生郭红、甘肃省的大学生郝嘉等,到北京一家从事国学研究和幼儿教育研发的企业工作,这家公司不与他们签订劳动合同,也不缴纳社会保险。当几名大学生为社会保险等依法维权时,该企业以其下属部门某经理签订的所谓“联营协议书”为据,非要把劳动者论证成该部门经理的个人雇工。

令人匪夷所思的是,这位部门经理甘当“雇主”,竟然要求把郭红等几位员工与公司的劳动关系,置换成与自己的“雇佣关系”。他在劳动仲裁庭上表示,职工都是他招来的,因此,都是他个人的雇工。但劳动部门查明,企业刊登的招工广告等信息,都注明系部门经理个人雇工,因此辩解理由不成立,企业和职工存在事实劳动关系。

此事表明,招工广告也是事实劳动关系存在的证明之一。对此,郭律师提醒广大求职者,当你被用人单位聘用时,要注意保留好用人单位的招工广告。

## 多名工友可当证人

来自陕西省的农民工小周,2006年与北京某公司建立劳动关系,公司一直不与他签订劳动合同。2008年1月1日《劳动合同法》实施前几天,这家公司忽然通知员工限期到指定地点签订劳动合同,逾期未签视为自动

解除劳动关系。于是,他赶到公司指定地点,与工友们一起在未加盖公章的空白劳动合同书上签了字。之后,公司以加盖公章为由把签了名的合同收了起来。

半年后,这家公司以莫须有的理由,解除了他的劳动关系。于是,小周提起支付解除劳动关系经济补偿等仲裁申请。劳动仲裁庭庭前调解时,这家公司居然变魔术般拿出了加盖公章的人力资源管理公司公章的劳动合同,并以此为据,辩称小周的劳动关系早在2007年底起就与公司无关了。

后来,小周以两家公司为共同被申请人重新提起另案劳动争议。同时,许多工友为他作证,证明他们当时签的是空白劳动合同。经劳动仲裁庭和法院两次依法审理,认定用人单位违背《劳动合同法》规定,使用空白合同让职工签字是违法行为。因为,有许多职工都证明当时签的是空白劳动合同。

## 提高自我保护能力

郭兴昌律师指出,继《劳动法》实施之后,《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》以及其他一系列调整劳动关系的法律、法规相继出台,这是立法机关结合我国国情,为维护社会公平正义,从侧重于保护劳动者权益,构建和谐稳定劳动关系的需要出发,对劳动关系主体双方权利义务具体内容的进一步明确和规范。

实行协商,恐怕很难。

近年来,由于一线职工收入偏低,特别是中小企业工资增长缓慢,并由此引发的劳动关系紧张矛盾逐年增多。面对利益群体之间的冲突日趋激化,甚至呈现“水火不容”态势的情况下,打破工资协商制度的僵局,不仅工会组织要发挥作用,更要有赖于政府的强势介入。

据了解,目前,政府有关部门正在考虑制定《工资条例》,我国将把工资集体协商机制的政策通过法律条文确定下来。尽快将工资协商制度上升至立法层面,增强其刚性约束力,社会对此给予期盼。如此,工会组织在工资集体协商上的作用就会如虎添翼,得到充分发挥。

## 焦点关注

目前在不少地方发生的劳动争议案件中,相当一部分都与认定事实劳动关系密不可分。为规避劳动关系争议的赔偿,给劳动者维权制造障碍,一些用人单位可谓绞尽了脑汁……

早在《劳动合同法》出台前,针对用人单位规避劳动关系的“招术”,司法实践中就产生了“事实劳动关系”的概念。只要劳动者一方有证据证明:在用人单位经营时间、经营地点,按照其劳动管理要求,提供了其业务范围内的劳动,且双方又符合法律、法规规定的劳动关系主体条件,用人单位规避事实劳动关系的就不能不承认。

《劳动合同法》实施后,一些用人单位在“事实劳动关系”上又有了新“招术”,这让许多劳动者很是无奈。记者近日到北京市西城区法律援助中心,与承办了大量劳动争议援助案的郭兴昌律师就此进行了探讨。郭律师提醒广大劳动者,尽管这些“招术”不断花样翻新,但职工只要善于利用证据证明“事实劳动关系”存在,就可以最大限度地维护自己的合法权益。

## 利用对方证据证明自己

大学毕业的北京女孩王娜、马佳,到北

京一家担保公司工作,公司不签订劳动合同也不缴纳社会保险。《劳动合同法》实施后,这家公司别出心裁,只与王娜、马佳签订了业务委托合同。不久,当王娜和伙伴们就公司应缴纳社会保险等提出劳动仲裁申请时,公司居然以“委托合同”为据,竭尽全力否认双方有劳动关系,是民事委托关系,也就是劳务关系。公司负责人打算通过这种手段,逃避应为职工负担的各项社会保险费用。

滑稽的是,这家公司还煞有介事地状告王娜等几位员工,称:他们打劳动仲裁是对民事委托合同的违约。后经终审法院依法确认,双方存在事实劳动关系。这就表明法院认定企业应按照法律规定,赔偿职工因此遭受的各项损失。

后来,公司又想出一招,借口因此负担过重,请求法院批准破产。这也被法院识破,不予批准。

针对该公司这种不正当手段,郭律师指出:该公司不断用各种手段逃避应缴纳的社会保障义务,恰恰证明职工诉求是正当的。“委托合同”在客观上就是事实劳动关系存在的证明。“委托合同”规定了职工的工作任务、出勤情况等,起到了作为事实劳动关系证据的作用。因此,职工遇到这种情况,完全可以利用对方的“证据”,来证明自己事实劳动关系的存在。

# 山东规定高职生不得到娱乐场所实习

本报讯(记者丛民 通讯员葛红普)山东省教育厅日前下发了关于加强高职院校顶岗实习工作的意见。意见规定,高等职业院校学生顶岗实习时间累计不得少于半年,学校不得安排学生到酒吧、夜总会、歌厅、洗浴中心等营业性娱乐场所实习。

据介绍,顶岗实习工作由高职院校、实习单位、学生三方共同参与完成。学校以培养学生职业能力为目标,吸引行业企业积极接纳学生顶岗实习,原则上做到专业与岗位对口,并尽可能按照专业岗位的技术能力要求进行交替,轮流顶岗。对于因岗位特殊无法安排顶岗实习的专业,学校要充分利用现代信息技术,开发虚拟工厂、虚拟车间、虚拟工艺、

虚拟实验,完成顶岗实习任务。

学校与企业要建立顶岗实习质量监督与考核机制,共同评定学生顶岗实习的成绩。在成绩评价中,要将实习学生的技能水平、职业道德、职业素养、劳动态度、劳动纪律等内容以及实习过程中独立或与他人合作完成的技术改革和创新成果等作为重要考核指标。考核成绩不合格的学生不予毕业。顶岗实习时间累计不得少于半年,原则上不得安排一年级学生进行顶岗实习。

同时,学校不得通过中介机构直接组织、安排和管理实习工作,不得安排学生从事没有安全保障的实习工作,学校要充分利用现代信息技术,开发虚拟工厂、虚拟车间、虚拟工艺、



辽宁省义县总工会培训中心,组织专业技术人员深入全县18个乡镇30多个村对返乡农民工进行免费业务培训,惠及返乡农民工12000多人,其中80%的学员掌握了一技之长实现了再就业。李铁成 摄

# 黑龙江职称评审从实际出发

一线优秀人才评职称不受学历、外语和计算机等限制

本报讯(记者郭强)7月份刚启动的黑龙江省职称评审工作出现新变化,不仅新增了一些当地特有专业的评审,而且部分专业一线优秀人才参与职称评定可不受学历、资历、外语和计算机等限制。

对于黑龙江职称评审从实际出发的做法,社会评价认为,这是承认人才、鼓励人才的务实之举。

据了解,从今年开始,黑龙江省职称评审增设了当地特有的冰雪艺术(含冰雕、雪雕

等)和民间艺术(含剪纸、树皮画、鱼皮工艺和皮影等)两个评审专业,并分别纳入艺术系列美术专业和群众文化专业中。同时,今年该省职称评审对部分专业和领域放宽政策:对具有专长、业绩突出、经济效益显著并获行业专家认可的,尤其工作在农林牧渔一线的优秀人才,在晋升相应职称时,可不受学历、资历、外语和计算机等限制;在乡镇工作的(含直属单位)专业技术人员,各类农场、林场、牧场和渔场的专业技术人员以及体育教练系列专业技术人员,在晋升职称时,可免于职称外语、计算机考试。

不仅如此,他们还通过政策引导,鼓励毕业生到中小企业和非公有制企业就业,同时,该县还通过“选聘高校毕业生到村任职”、“三支一扶”等形式共招考135名毕业生到乡村任职。

## 高青县促大学生创业就业

本报讯(记者丛民 通讯员刘恒波)日前,山东高青县应届大学生张帅高兴地来到了新单位上班。在高青,和张帅同学一起走上工作岗位的大学毕业生还有455人。

随着高校毕业生就业高峰的到来,高青县及时出台了《高青县创业活动实施意见》,通过实施人才招聘、鼓励大学生到基层就业和帮扶特困大学生就业等措施,促进大中专毕业生创业就业。

据了解,为帮助大学生就业,该县利用政府网、人事人才网做好求职招聘信息发布工作,及时向社会发布人才、岗位需求信息,还通过举办就业考察会、人才招聘会等形式,帮助大学生择业。在近日举办的人才招聘会上,120名毕业生被40多家用人单位现场招聘,实现了上岗就业,79名学生通过网上求职成功签约。

不仅如此,他们还通过政策引导,鼓励毕业生到中小企业和非公有制企业就业,同时,该县还通过“选聘高校毕业生到村任职”、“三支一扶”等形式共招考135名毕业生到乡村任职。

## 孙村矿实施员工素质工程

本报讯(记者孙霞海 通讯员张丽葛红普)山东新汶矿业集团孙村矿坚持“出煤”与“出人”并举,在引进越来越多外部人才的同时,大力推行员工素质培养工程,筑起了矿井科学高效发展的支撑平台。

今年以来,该矿开设了高级管理培训班、技能业务培训班、安全应急应会学习班等,从矿长、书记到一线员工,人人都能学到想学的知识。

在推行员工素质培养工程中,孙村矿采取“大培训”的方式对全矿员工进行培训。培训的原则是“求真、求实、求管用”,按照岗位需求急缓,以及上井学理论、下井学操作、阶段性考试、技能鉴定等程序,逐步提高受训员工的业务技能。

该矿还对经过培训的职工实施跟踪“三对比”,即:培训前后技能让同事对比,让班组对比,让技能鉴定小组对比,同时,通过“三对比”重新确定职工在区队、班组中的岗位,并与绩效考核挂钩,鼓励员工提高技能。

# 南通激励企业培养高技能人才

本报讯(记者鲍冬和 通讯员戴卫民 张纪芝)江苏省南通市500多家企业,日前同时收到了一份由市财政局、劳动和社会保障局联合下发的《关于激励企业开展高技能人才培养工作的意见》。《意见》明确了新近出台的多项举措,以激励企业开展高技能人才培养工作。

据了解,目前南通市技能人才总量为27.5万人,占全市职工总数的28.26%。高级工以上的高技能人才3.1万人,其中高级工24100人,技师6795人,高级技师165人,高技能人才占全市技术工人总数的11.2%。技师、高级技师主要分布在机械、纺织、汽车驾驶与维修、烹调等行业。

针对高技能人才培养中存在的突出问题,为充分调动企业高技能人才培养工作的

积极性和主动性,在深入调研的基础上,南通市出台了多项新举措。这些举措主要包括,凡年度内对职工开展职业技能培训,进行岗位提升培训和任职培训,或组织职工出国培训,参加国家职业技能鉴定获得职业资格证书者,超过企业职工总人数50%的,返还该年度企业职工教育培训经费市级统筹部分,以资奖励;年培养技师、高级技师数量超过企业职工总数3%,培养高级工超过职工总数10%的,返还该年度企业职工教育培训经费市级统筹部分;凡为市区职业院校学生提供实训设备或实习指导教师半年以上的企业,经试用合格一次录用市区职业院校毕业生30人以上且签订正式劳动合同的,按100元/人标准对企业给予补贴。

在重庆市沙坪坝区古镇磁器口,来自奉节县的单大琼,将古老的刺绣技艺传承下来,用手中的针线绣出了自己美丽的人生。目前她所培养的500多名学员中,有200多人成功就业,一些优秀学员还到美国、德国开起刺绣店。

## 手把手教徒弟学艺

7月7日上午,在沙区渝碛路街道举办的残疾人刺绣培训班上,高级刺绣技师单大琼手把手地教19名残疾人学刺绣技艺。

50多岁的残疾人陶开兰来自杨梨路社区,家庭经济困难,她想通过学刺绣挣钱补贴家用。“开始学的时候,我连针都拿不稳,对学习也失去了信心。”陶开兰告诉记者,当地人心意冷的时候,单大琼多次鼓励她要增强信心,并不及其烦地给她讲解刺绣技艺,不到一个星期,陶开兰就绣出了一幅美丽的《兰花》。“说实在的,我最担心自己的刺绣作品销不出去。”陶开兰满脸忧愁。“大姐请放

## 传承刺绣技艺助200人就业

# 单大琼:丝线绣出美丽人生

□本报记者 李国 通讯员 赵杰昌

心,你的刺绣作品,销售包在我身上。”单大琼为陶开兰鼓劲打气,消除她的顾虑。

## 拜师学习瑰宝蜀绣

今年35岁的单大琼出生在奉节县大树镇农村,她从小学起便跟着大人学纳鞋底、扎花。高中毕业后,单大琼南下广东,进入了一家服装厂打工。在经历了6年的漂泊生活后,一个偶然的机会,她结识了蜀绣,并从此走上了传承文化、创业致富的道路。

“那是几年前的一个春节,我与朋友到四川遂宁去游玩,看到那里的人们坐在家门口,悠闲地在丝绸、锦缎上绣出美丽的图案,我被他们的技艺吸引了,于是决定要将这门技术学到手。”当天,单大琼便拜师学艺,从此与蜀绣结下了不解之缘。

在拜师学艺的过程中,单大琼不光学技艺,同时还认真收集有关蜀绣的一系列资料与信息。学艺2年后,她决定在磁器口开设一家绣品店,不只养口糊家,同时传承刺绣

技艺。

## 创业开店展示蜀绣

在古代,蜀绣生产品种主要是官服、礼品、日用花衣、边花、嫁妆、彩帐和条屏等。随着时代的变迁,蜀绣的品种也在变化,在单大琼的绣品店中,虽不能看见古代的真品,却能欣赏到现代蜀绣的美丽:以软缎、彩丝为主要原料,针线在绸缎上灵巧地穿梭,套针、晕针、斜滚针、纱针、点针、复盖针等几十种精湛的

针法,在绸缎上翩翩起舞。

单大琼在绣品店里毫无保留的刺绣表演,让无数过往游客流连忘返。对于游客的好奇,她总是耐心而细致地讲解。鲤鱼灵动、金丝猴的敏捷、人物的秀美、山川的壮丽、花鸟的多姿、熊猫的憨态等都被单大琼精心绣成一件件成品,成为游客争相购买的旅游纪念品。

## 培养徒弟传承文化

作为一门古老工艺和非物质文化遗产,蜀绣的文化价值远远超过了其本身的实用价值。电脑绣花占领了绝大市场。因此,蜀绣这一民间艺术瑰宝面临失传、绝迹的境地。

为传承这门技术,单大琼在6年多的时间里,深入高校、社区、街镇,先后培养了500余名来自全国各地的徒弟,其中年龄最小的12岁,最大的75岁,他们当中,有200多人已成功走上了就业之路。