

党建工建互相促进 重点锁定中小企业

海口市总上半年新建基层工会 800 家 天津宝坻城区小型非公企业建会全覆盖

本报讯 (记者赖志凯)海口市总工会采取完善“党建带工建”工作制度、实行“一把手”负责制等一系列举措,工会组建和发展会员的工作都取得了历史性突破。2008年,该市新建基层工会 1147 家,发展会员 36767 人,分别占年度任务指标的 164%、105%。截至 7 月 20 日,已全面完成了海南省总下达的 800 家新建基层工会和发展 3 万名新会员的年度工作任务。

海口市总工会先后建立和完善了海口市“党建带工建”工作联席会议制度、工会组建工作督导组。市委组织部、市总工会以及四个区委组织部、区总工会还签订了《海口市 2008 年“党建带工建”工作目标管理责任书》。

在建会方法上,海口市总工会坚持抓“重点”、攻“难点”,紧紧抓住私营企业、外资企业这个工会组建工作重点领域,紧紧抓住农民工这个会员发展重点对象,反复宣传建立工

会组织的重大意义,宣传中国工会的性质、作用,使劳资双方都认识到建立工会组织是实现“双赢”的必然选择,有效地激发了广大职工自愿加入工会、主动参与工会组织活动的愿望和要求,进而减少了建会的阻力。对建会难度较大、甚至抵制建会的“钉子户”,注重发挥党组织的核心领导作用,选派精兵强将多次深入企业做工作,用“不放弃”、“抓到底”的精神,通过召开碰头会、座谈会、恳谈会等方法,进行多方协调,各个突破,从而对全市的工会组建工作起到了带动和辐射作用。

哪里有党组织,哪里就要建立工会组织。海口市总工会坚持“不限企业性质,不限企业规模,不限职工人数,不限组建模式”,不搞“一刀切”的原则,能独立建会的,独立建会;不能独立建会的,建立联合工会,“标准一样,形式多样”,有效地提高了工会组织的建会率和职工入会率。

本报讯 (记者姜明 通讯员张婷)天津宝坻区总工会在基层组建工作中,针对小型非公企业普遍存在工会组建难、发挥作用难、职工维权难的现象,以城区为突破口,组建工交建、餐饮住宿、商贸物流、社会服务 4 个行业工会联合会,同时选派职业化工会干部,实行工会组织“二次覆盖”。截至目前,4 个行业工会共覆盖 263 家企业工会,吸纳会员 8366 人。

天津市宝坻区的中小企业约占企业总数的 98%,已经成为区域经济发展、扩大就业的重要支柱。区总工会通过深入调研,决定把相同或相近行业的小企业工会组织起来,成立了工交建、餐饮住宿、商贸物流、社会服务等 4 个行业工会联合会,实现行业内企业建会、职工入会的全覆盖。

区总工会在行业工会筹备阶段,明确了“边摸底、边宣传、边建会”的工作思路,有针对性地采取措施,向企业发放介绍工会组织

的《致企业的一封信》,向职工发放介绍会员权利义务的《致职工的一封信》。同时利用各种机会向企业经营者和职工宣传《工会法》,讲解有关法律法规,逐步提高他们的工会意识。

针对一些企业经营者对组建工会的抵触情绪,行业工会的干部们动用各种社会关系与企业接上头。有的老板避而不见,他们就早早在企业门口等候;有的企业以生产任务紧拖延建会的,他们就利用上班前、下班后或交接空闲时间进行工作;有的企业去了几十次,甚至上百次。

这些探索和实践,有力地促进了工会组织体系、维权体系和帮扶体系的建设,保证了工会重点工作的完成。在今年的“共同约定行动”中,这个区共有 62 家企业承诺不裁员、不减薪。行业工会利用信息优势帮助部分企业解决招工、职工培训等问题,为 280 名职工讨回拖欠工资 19.1 万元。

高温下热采“稠”油

□本报通讯员 郑辉
本报记者 顾威

7 月 21 日,一走进辽河油田曙光采油厂热注作业一区 SAGD1# 注汽站的厂房,顿感一股热浪扑面而来,记者发现,在这里工作的职工穿着红色工作服,已经被汗碱浸成了深红色。注汽站技术副站长吉辽苏告诉记者,锅炉产生的热量有 300 多摄氏度,使室内温度高达 40 多摄氏度,就像置身蒸笼一般。

辽河油田是全国最大的稠油、超稠油生产基地。由于特殊的油品性质,使辽河油田原油开采难度大高于其他油田,石油人举 10 年之力成功研制出 SAGD 技术,让源源不断的高温蒸汽注入地下,热油解稠,提高采收率,这是老油田二次开发实现二次腾跃的“利器”。曙光采油厂热注作业一区正是这“丰产田”中的关键一环。

忽然,吉辽苏的表情严肃起来,原来,由于风量不够,火焰成暗红色,这说明燃烧不好,SAGD1# 注汽站拥有 5 台注汽锅炉,其中一台相当于普通锅炉排量 4 倍的 100 吨位注汽锅炉,但由于投产不久,设备工艺繁杂及新技术应用带来了诸多不可预控的因素,因此投入运行后,系统衔接中时常出现问题。

经过一番细心的检查,他发现风门挡板与轴承连接部件松动造成风门挡板位置偏差。为了尽快排除故障,实现正常启炉注汽,他网站上的职工们不停地穿梭于锅炉前后,观察火焰,调胎压,调参数。“天太热了,衣服都被汗水打透好几遍了,现在我就想去洗个澡。”一位职工如是说。

两个多小时后,随着一阵清脆的轰鸣声,锅炉终于恢复启动,火焰燃烧正常。吉辽苏用他那沾满油污的手擦去额头的汗水,脸上露出了灿烂的笑容。当问及高温下操作有何感受时,吉辽苏幽默地说:“我们早就习惯了‘高温作业’,常年经受这种炉火‘烤’验,都不知变成多少回‘烤鸭’了呢。”

在注汽站目睹了整个检修和启炉过程,记者早已汗流浹背,当和吉辽苏等人走进装有空调的休息室时,顿感清爽。这时,一名手拿工具的员工从面前走过,吉辽苏说,那是站上的职工正在进行岗位巡检。为了掌握高温对设备“健康”状况的影响,发现问题及时解决,职工们每小时对站内所有设备巡检一圈。如此炎热的天气,如此闷热的工作环境,工作的艰辛可想而知。然而他们没有一句怨言,用实际行动践行着辽河油田职工提出的“我的岗位我负责,我在岗位您放心”的庄严承诺。

走近高温下的劳动者

盛夏送甘泉

7 月 23 日,福建省红十字会携手部分爱心企业和人士来到福州火车站站房建筑工地,为奋战在炎炎烈日下的工人们送去矿泉水、鱼腥草凉茶、茶叶等防暑降温物品,现场还发放了由省红十字会汇编的《防灾避险平安宝典》,从物质与精神两方面给工作在一线的海西建设者送来“盛夏甘泉”。

杨柳娜 摄

禹城:每月都有“工会活动日”

本报讯 (记者孙霞海 通讯员李起来 葛红善)每月的 18 日,对山东禹城的市民来说是一个节日。因为,从 2007 年 9 月 18 日开始,禹城市就把每月的 18 日确定为“工会活动日”,近两年来,每月都有 700 多家基层单位开展活动,参与活动的职工达 4 万多人,活动参与率在 95% 以上。

为让基层工会和职工过好“节”,禹城市总专门下发文件,要求各级工会组织围绕 5 个主题开展活动:以“建会入会争双百”活动为主题,大力加强基层工会组织建设;以“建设新禹城,争当新功臣”活动和“创建学习型组织,争当知识型职工”活动为主题,积极开展读书报告会、知识竞赛、演讲比赛等活动;以“弘扬尊老爱幼的优良传统,倡树时代新风正气”为主题,把职工职业道德建设与社会公德、家庭美德、个人品德教育紧密结合起来,积极开展职工喜闻乐见的文体活动;以重树“尊师、带徒弟、练绝活、做标兵”风尚为主题,搞好职工岗位练兵和技术交流;以“提高效益、促进发展、共建和谐”为主题,广泛开展创建劳动关系和谐企业和争创工人先锋号活动,将“创争”活动的任务内容渗透到车间、班组和岗位。

据介绍,每月 15 日前,禹城市各基层“工会活动日”领导小组都会按照一月一主题的要求,向市总上报本单位“工会活动日”计划,并将工作落实到相关责任人,于活动结束后两天内,上报活动总结;每月 15 日,禹城市总确立本月活动主题内容;每月 16 日,市委副秘书长听取全市工会活动日计划安排,并亲自督导;每月 18 日晚上,禹城电视台在新闻节目中,报道全市基层工会组织的活动情况。此外,市委有关部门与市总工会还成立了联合检查组,对各基层活动情况进行随机抽查,并将抽查结果纳入市委年度综合考评。

两年多来,“工会活动日”使禹城市总的工作水平稳步提升,全市工会系统有 7 项工作获得“全省先进集体”称号;5 人荣获“富民兴鲁”劳动奖章;两个企业荣获“全省劳动关系和谐企业”称号并被授予“富民兴鲁”劳动奖状。

重庆市总:高温天气更要注重职工劳动保护

本报讯 (记者李国 实习生江国因)7 月 23 日,重庆市人大常委会副主任、市总工会主席胡健康率市总领导,来到重庆市重点建设工程——重庆钢铁有限责任公司环保搬迁工程建筑工地,看望奋战在高温酷暑中的一线职工,给大家送去一片“清凉”。

针对今年高温天气持续时间长,给生产一线和露天作业职工的身体带来较大危害的情况,重庆市总专门下发了《关于做好高温天气职工劳动保护工作的通知》,开展“炎夏送清凉,一线看职工”活动。要求各级工会要督促用人单位采取防暑降温的基本措施,配置发放必要的防暑降温劳动防护用品、用品和清凉饮料,在高温和露天作业场所配备必要的医护人员,督促用人单位严格按照《重

庆市高温天气劳动保护办法》和《重庆市高温天气高温补贴政策解答》的规定,向符合条件的职工按时、足额发放中、强度高温补贴。

根据活动安排,市总的所有工会干部将分别带队深入到建设、交通、化工、电力等全市重点行业、重点工程,慰问在高温下工作的一线职工并向其发放慰问金。

广州市总慰问高温一线劳动者

本报讯 (记者叶小钟 实习生李珩 通讯员史功江)7 月 23 日,烈日当空。广州市人大常委会副主任、市总工会主席陈伟光一行来到广州钢铁集团有限公司,慰问奋战在高温下的一线劳动者,了解广钢的防暑降温工作情况。

在炼钢总厂炼轧作业区,陈伟光向炼钢锅炉前作业的炼钢工人送上清凉饮料,并与工人们一一握手,亲切地询问他们的生产生活情况。他要求企业继续要把防暑降温工作作为当前维护职工劳动安全的大事来抓,充分发挥工会组织的监督作用,积极督促企业落实各项防暑降温措施,维护职工的健康权,为进城务工人员创造良好的生产生活条件。

据了解,广钢集团严格执行广州市总下发的《关于切实做好防暑降温工作确保广大职工平安度夏的通知》,每年 6 月至 10 月期间向室外作业和高温作业职工每人每月发放 150 元的高温津贴,非高温作业人员每人每月发放 100 元的高温津贴。此外,集团公司还要求其所属企业在 5 月 15 日至 10 月 31 日期间,根据高温工种、露天工种、常温工种分别按照每人不少于 180 元、140 元、120 元的标准发放消暑物品。

为做好防暑降温工作,今年,广州市总拨付专项资金 11 万元用于高温慰问活动,市总几位副主席将亲自带队组成 5 个“工会慰问团”,分别深入到轻工、广州港、建筑工地等农民工比较集中的单位,慰问高温下辛勤工作的一线职工。



湖北:集中行动为一线职工送清凉

本报讯 (记者邹明强 通讯员闵江 韩清华 李斌)连日来的高温天气让湖北省的工会干部对高温环境下坚守岗位职工牵肠挂肚。7 月 21 日,宜昌市市委常委、市总工会主席廖达凤带队走访了供电公司、涂镀板建设工地和宜化集团车间,为在高温下工作的一线职工和农民工送去防暑降温物资。

为做好防暑降温工作,宜昌市总决定从 7 月中旬至 8 月底,集中开展“送清凉、送健

康、送文化”活动,为重点工程、重点企业的 3000 名从事高温作业的职工、农民工发放“清凉包”,为建筑行业的农民工进行免费体检,举办走进农民工慰问演出,并在农民工集中的企业和社区免费放映电影。

荆门市总则联合市直机关工委、团市委、市妇联,开展为荆门李宁工业园建设工地农民工“送清凉”活动,送去了价值 1.1 万元的西瓜、矿泉水和防暑降温药品。市总工

会常务副主席郑斌要求全市各级工会认真贯彻落实“千万农民工援助行动”中提出的各项任务,为进城务工人员办好事、办实事,切实解决他们在生产生活中遇到的各种困难和问题。

7 月 20 日,咸宁市举行“农民工维权月”暨为农民工“送清凉、送健康、送文化”活动启动仪式。市委常委、市总工会主席马世永要求各级工会在“维权月”活动中组织实施 8 大系列活动,其中包括为生产一线职工及农民工送防暑降温物品,组织劳模免费体检,实施农民工就业援助行动,开展农民工维权工会主席大接访活动内容。

河南省总聘任首批法律援助志愿者

本报讯 (通讯员李承锦 记者肖树臣)近日,河南省总聘任了首批职工法律援助志愿者,来自 47 家律师事务所,15 个县(市、区)法律援助中心,4 个市总工会和 3 家公司的 108 名志愿者将为困难职工、农民工、工会工作者和工会组织免费提供法律援助。

据了解,首批法律援助志愿者是在各省辖市推荐的基础上,经过省总调查研究后同意招聘的。按照要求,这些志愿者将为工会参与制定协调劳动关系和维护职工合法权益的有关规章制度提供法律意见;配合工会组织开展法制宣传和普法教育,帮助和指导职工依法签订劳动合同;参与协调重大劳动争议事件,化解劳资矛盾,引导职工依法维护自身合法权益;接受工会指派,为困难职工和农民工免费代理调解、仲裁和诉讼;在困难职工帮扶中心义务接访,提供法律咨询等服务。

来自河南银基律师事务所的志愿者宁明义表示,为维护广大职工特别是困难职工和农民工的合法权益,在今后的工作中一定尽心尽力做好法律援助工作。

青岛市总:防暑降温物资送一线

本报讯 (记者杨明清 通讯员黄绪尚)7 月 23 日,青岛市委常委、统战部长戴爱民,市总工会主席李略等将价值 12 万元的防暑降温物资送到了高温下工作在生产一线的一万余名职工和农民工手中。至此,青岛市总工会开展的“送清凉”活动拉开了帷幕。

戴爱民一行先后来到了青岛市公安局特警支队、公交集团电车 5 路队、海湾大桥指挥部建设工地、青岛港务局大港公司,将茶叶、白糖、绿豆、毛巾等物资送到了在烈日下工作的职工和农民工手中,并向他们表示亲切的问候和崇高的敬意。

据了解,从 1998 年至今,青岛市工会夏季“送清凉”活动已连续开展了 11 年,各级工会累计发放防暑降温物资 800 多万元,慰问高温下的一线职工、农民工 300 万人次。

淄博建立首家村级困难职工帮扶站

本报讯 (记者丛民 通讯员张秀贵)“感谢帮扶站对我们一家人的关心和照顾。”近日,当山东省淄博市张店区洋水镇 52 岁的农民工张兴荣接过上一村困难职工帮扶站送来的救济金时,脸上露出了难得一见的笑容。据悉,这家帮扶站是山东省首家村级困难职工帮扶站。张一村有企业 27 家,农民工 1500 名,工会组建率达 100%,农民工入会率达 99%,其中,一些农民工因生病等突发性困难导致生活难以维持的现象时有发生。“为了让每一名困难职工都能得到及时有效的救助,村委会和企业工会商议后,在区工会和镇政府的支持下,设立了困难职工帮扶站。

张店区张一村村委书记尹明介绍,帮扶站成立后,积极开拓资金筹措渠道,除了接收上级工会拨付的救助外,还建立了村、企业、个人三级帮扶筹款网络。

抚顺市总培训乡镇街道工会干部

本报讯 (记者郑耀辉)为增强新形势下乡镇街道工会的工作能力,提高基层工会干部的政治素质和业务素质,近日,辽宁省抚顺市总对该市 84 个乡镇街道的 91 名工会主席、副主席进行了培训。

针对乡镇街道工会干部工作经验少,相关法律法规知识匮乏等情况,抚顺市总工会研究决定,专门对该市乡镇街道工会干部进行免费培训。培训中,市总主要业务部门领导从事务工作出发,理论联系实际,为学员讲解了工会基础知识及相关法律法规。同时,市委党校的老师还为学员们做了《领导干部心理健康》、《应对金融危机》等专题讲座。

上门协商签约 逐个攻关落实

长春绿园区开展区域性“共同约定行动”

本报讯 (记者黄明 通讯员王丹)只有数名员工的商辅、门店如何开展“共同约定行动”?长春市绿园区正阳街万福、延寿社区工会联合会探索在小型非公企业中开展区域性“共同约定行动”,为破解这一难题提供了有益的尝试,使小型非公企业随意裁员等现象得到有效遏止,企业劳动关系稳定,经济发展势头良好。

据介绍,“共同约定行动”目前正在长春市规模较大的国有、民营企业中广泛推广,而在全市数量多、员工人数少的小型非公企业如商辅、门店中推行则遇到一定困难,特别是部分受金融危机影响的小型非公企业随意裁员、减薪等现象还比较严重。

长春市绿园区正阳街万福、延寿社区工会联合会主席梁长利同样遇到了这样的麻烦,他所在的社区内小型非公企业 71 户,主要从事汽车服务、文化娱乐、饮食、医疗卫生和美容美发等行业,现在已全部加入工会联合会。在上级工会的指导下,梁长利率先在区域内开展了“共同约定行动”,向区域内企业发出倡

议:履行社会责任,履行《工资集体协议》。

“目前情况下,要把这些位置分散、相互独立的小企业集中起来协商困难很大。”梁长利说,“我们的办法是‘上门’协商签约。”首先是制订工资集体协商要约书,把在企业走访调研中发现的问题进行分析整理,提炼出共性问题,按照《劳动合同法》等有关法律法规,把协商的工资内容纳入要约书,然后逐户走访企业。

随着工会与企业关系的日益融洽,越来越多的企业加入进来,纷纷在要约书上签字。在此基础上,工会联合会又重新完善了《万福延寿社区工会集体协商协议书》,召开区域性联合职代会,职工代表以无记名投票方式通过了协议。

不仅如此,工会联合会每季度还对企业履约情况进行检查,使“共同约定行动”落到实处,从而有效维护了区域内职工的合法权益。开展这一行动后,该区学徒工的工资由原来的 300 元涨到 650 元,企业效益好的职工工资得到不同程度的增长。

欢迎订阅 2010 年《工会信息》

《工会信息》是您开启新世纪工会工作的钥匙 《工会信息》是您了解工运动态的窗口
《工会信息》是您开展工会工作的帮手 《工会信息》是您进行科学决策的参谋

《工会信息》由中华全国总工会主管、工人日报社主办,是向各级工会干部、党政领导提供重要信息,在全国公开发行的刊物。该刊已创刊近 20 年,是在全国工会系统较有影响的刊物。它具有权威性、超前性、指导性、实用性的鲜明特色,主要刊登中央、全国和省、市、县党政领导有关工会工作的要求,各级各地以及企业工会工作的新情况、新经验、新举措,工会工作者的新思考、新建议和其他有价值的资讯与资料。

《工会信息》是在新世纪新阶段开展工会工作的一把钥匙,是了解中国工运动态的窗口,是工会干部开展工作的帮手,是工会领导进行决策的参谋。订阅《工会信息》可纵览我国各地工会工作的发展变化,及时了解到我国社会主义市场经济条件下各地工会工作出现的新情况、新经验。能开阔视野,活跃思路,增长见识,指导工作。

《工会信息》为半月刊,每月 1 日、15 日出版。它设有工运纵横谈、特别关注、老总信息、地方工运动态、企业工运动态、党政与工会、新情况新问题新举措、调查研究、呼声建议、依法维权、劳模之

窗、主席论坛、前沿论坛、优秀工会主席剪影、信息短波、图片信息、编辑部之声等几十个栏目,每期向读者提供 60 多条新鲜的有实用价值的资讯。
《工会信息》为 16 开本,版面采用激光照排,版印印刷。全年 24 期,定价 60 元(含邮资)。订阅办法:通过邮局直接汇款到北京安外六铺炕工人日报社(工会信息)发行广告部。信汇,务必另附填写清单位名称和地址。
联系电话:(010)84151061 84151059 84151086 84151060
联系人:刘秀茹 马云鹏 牟爱玲 陈健妹
邮政编码:100718
银行账号:0200022309004600139
收款单位:工人日报社(附言栏内请注明《工会信息》订约款)
开户银行:北京市工商银行六铺炕分理处
传真电话:(010)84133884
电子信箱:ghinfo@sina.com
订阅刊物电子信箱:ghinfo@sina.com