

河南省总工会明确承诺

百万农民工援助行动要数量质量双达标

截至目前,省总工会援助帮扶的农民工数量已达80余万人

汗水与铁水一同流淌

□本报记者 赵翔
本报通讯员 甘志鸿

7月14日,记者来到江西新钢公司第二炼铁厂的高炉车间,见证了顶着酷热坚守在一线岗位上的劳动者,并深深地被生产车间工人火热的工作场景所感动。这天,室外温度达到37摄氏度。上午9点半,记者来到新钢7号高炉,恰逢西铁口出铁。在开口机抬杆有力的振打、旋转之下,铁口被顺利打开,火红的铁水从铁口奔涌而出,沿着出铁场大沟、龙沟流向溜槽进入铁罐,景象很是绚丽壮观。

在铁水映红炉台的同时,整个出铁场的温度也骤然升高,尤其是龙沟附近更是热浪阵阵。此时,炉前乙班班长徐炳秋带领几名员工走上前,用长约10米的通条捅龙沟,并将浮在铁水上面的铁渣打散。桶形的铁水将徐炳秋的面孔映得一片潮红,很快,大滴的汗珠从他脸上滚落下来。热浪炙烤,但徐炳秋的动作依然准确无误。在他的“指挥”下,铁水顺畅地在龙沟内流动着。

趁着徐炳秋休息的间隙,记者与他聊了起来。据徐师傅介绍,铁水在炉里的温度有1400摄氏度。铁水流出时,出铁口有可能被铁渣堵塞,为了保持铁水流出通畅,必须将铁渣捅开。7号炉基本上是85分钟出一炉铁,一天要出16炉,其中,每出一炉铁都要修理泥套、渣渣、检查设备、装泥炮等,许多工作要在炉前完成。每个炉前工人都穿着厚厚的石棉布做的劳保服,一天下来工作服湿了又干,干了又湿,衣服上都泛出厚厚的盐渍。一个班大约有20多人,上一个班次是8小时。由于温度太高,工人一次作业大约10分钟就必须换人。一个班次下来,全班要消耗3大桶更多的饮用水。

记者随后到其他5座高炉进行了走访。据了解,进入夏季以来,新钢第二炼铁厂采取多种措施,做好夏季防暑降温工作,为员工的安全生产与健康提供保障。该厂对全厂范围内的309个岗位和工作点的空调、冷风机、电风扇、排气扇等降温设备进行了检查更新,为48个高温岗位配置了空调,为8个人员较集中的高温岗位配备了冰柜,确保24小时有冷饮;组织员工专题学习防暑降温专业知识,提高员工夏季安全生产自我防护意识和安全技能;发放风油精、清凉油、仁丹、十滴水等防暑药品,做到人手一份,并要求随身携带;免费为员工提供绿豆汤等。

走近高温下的劳动者

战高温 抢工期

7月20日,沪宁城际铁路的建设者冒着高温奋战在无锡东特大桥建设工地上。连日来,江苏一直处于37摄氏度上下的高温天气。沪宁城际铁路的建设者战高温斗酷暑,坚持在工地施工,以确保沪宁城际铁路桥梁基础设施建设在年底前提前完工。

程炳洪 摄(新华社发)

高温停工减时不得减薪

哈尔滨市总:督促企业落实防暑降温 杭州:气温达38摄氏度原则上要停工

本报哈尔滨7月22日电(通讯员王岚江 记者郭强)日前,哈尔滨市进入高温季节,哈尔滨市总工会要求基层工会组织结合“安康杯”竞赛活动,督促企业落实防暑降温措施,保证广大职工高温季节在生产过程的安全健康及其相关利益。

盛夏季节正是北方地区生产旺季。据哈尔滨市总工会调查,哈尔滨市有百万产业大军在高温季节挥汗作业,特别是在基本建设施工现场,有近15万名职工在高温直射下劳作。

为此,哈尔滨市总工会向全市各级工会组织发出《关于开展防暑降温工作的通知》,要求各级工会制定防暑降温工作计划和措施,落实防暑降温资金的投入,配备有效的通风、隔热、降温设施,确保其正常运行;对从事高温作业人员的身体健康状况,要逐人进行体检、建档;按国家有关标准,供给职工足量、合乎卫生要求的防暑降温饮料,以及个人防护用品;在高温天气下,督促企业适当调整作息制度,增加休息并减轻劳动强度,监督企业不得因高温停工、缩短工时而扣除或降低劳动者工资;利用各种宣传形式,让职工了解和掌握防暑降温的基本常识。一线职工在高温环境下工作,一旦中暑,企业应及时向当地劳动保障部门申请认定工伤。职工治疗期间,视同提供了正常劳动,企业必须支付工资及相应补贴。

本报讯(通讯员高海伟 记者李刚毅)近日,杭州市总工会、市经委、市建委联合下发《关于切实加强高温期间防暑降温工作的紧急通知》。通知规定:气温达到35摄氏度以上时,11时至15时期间应暂停在阳光直射下作业;气温达到38摄氏度及以上时,原则上要停工,确实无法停止施工的,应采取切实有效的防暑降温措施。

据当地气象部门预测,今夏杭州市区35摄氏度以上高温天数可达35天~40天,比常年明显偏多。做好防暑降温工作,是保增长、保民生、保稳定、共建共享“生活品质之城”的重要任务。通知要求:凡工作场所所有高温、高温和夏季露天作业的用人单位,要对生产作业场所特别是高温作业岗位的通风、降温设备进行一次全面检查,确保设备设施安全正常运行。此外,企业要对接触高温热源的职工配备劳动防护用品和防暑降温用品。做好高温作业人员的医疗保健,对患有高温禁忌症的职工,应及时调离高温工作岗位。提高对职工中暑的防范和急救能力,确保职工生命安全。用人单位应根据生产特点和具体条件,适当调整职工夏季高温条件下劳动和休息制度,并且不得因高温停止工作或缩短工作时间扣除或降低职工工资。在高温场所因工作原因引起的中暑,经有资质的医疗卫生机构诊断为职业病的劳动者,要按规定程序认定工伤并落实其工伤待遇。

电影《铁人》在东汽公司反响强烈

本报讯(记者邹明强 通讯员孙亚英)7月上旬,电影《铁人》在东风汽车公司十堰、襄樊、武汉三大基地进行循环放映,观众总数超过1.2万人。大家纷纷表示:要以铁人王进喜为榜样,弘扬中国工人阶级艰苦奋斗、无私奉献、忘我拼搏的崇高精神,为促进东风汽车公司的科学发展做出更大贡献。

在观看《铁人》后,商用车车架厂号召全体职工发扬铁人精神,克服一切困难,确保各项目标任务的完成。全国“工人先锋号”——重型车厂国华班的班长孙艳新说:“我们要像铁人那样,树立战胜一切困难的信念,为公司发展承担更大的压力。”湖北省五一劳动奖章获得者、东风股份铸造分公司工程师魏江华说:“作为一名劳动模范,我要继承发扬铁人无私奉献的精神,认真做好每一件小事,为企业的生存发展贡献力量。”

薪的20%,用于弥补一线员工因生产任务不饱和而受影响的部分工资;另外吸收了49名员工为公司的新股东。公司还拿出260万元安排富余员工的培训,为他们充电。

公司明确要求,面对经济危机,企业要过紧日子,行政支出、办公经费可以压缩,惟独技术开发经费和工会活动经费不能少,员工薪酬不能减。今年以来,公司员工平均工资增幅达15%以上,其中一线员工增幅达19.7%。这些措施有力地调动了员工的生产积极性。

薪的20%,用于弥补一线员工因生产任务不饱和而受影响的部分工资;另外吸收了49名员工为公司的新股东。公司还拿出260万元安排富余员工的培训,为他们充电。

公司明确要求,面对经济危机,企业要过紧日子,行政支出、办公经费可以压缩,惟独技术开发经费和工会活动经费不能少,员工薪酬不能减。今年以来,公司员工平均工资增幅达15%以上,其中一线员工增幅达19.7%。这些措施有力地调动了员工的生产积极性。

薪的20%,用于弥补一线员工因生产任务不饱和而受影响的部分工资;另外吸收了49名员工为公司的新股东。公司还拿出260万元安排富余员工的培训,为他们充电。

公司明确要求,面对经济危机,企业要过紧日子,行政支出、办公经费可以压缩,惟独技术开发经费和工会活动经费不能少,员工薪酬不能减。今年以来,公司员工平均工资增幅达15%以上,其中一线员工增幅达19.7%。这些措施有力地调动了员工的生产积极性。

薪的20%,用于弥补一线员工因生产任务不饱和而受影响的部分工资;另外吸收了49名员工为公司的新股东。公司还拿出260万元安排富余员工的培训,为他们充电。

制订实施方案,确保各项工作目标的落实。

切实发挥省总直属基层工会和县级工会的作用,充分利用工会健全的组网网络,最大限度地为农民工提供多种形式的援助服务。建立完善考评制度和月报制度,对活动开展情况实施全程监测,定期通报,对活动开展好的要通报表扬,对组织不力、进展缓慢的要通报批评。同时组织调研组,深入18个省辖市、100多个县(市、区)和一批企业及省内外用工集中地调查走访,摸清农民工就业需求,掌握第一手资料,对活动进行督促指导。健全完善各项资金的使用监管制度,对就业培训、职业介绍和资金帮扶实行实名制管理,严格审批程序,定期公示就业培训资金和帮扶救助资金的拨付使用情况,确保资金用到农民工身上。

为确保持续目标的完成,河南省工会开展了“283351农民工援助行动”等系列活动。同时举办各种农民工培训活动和各种定向培训,为农民工就业作好铺垫和指导。全省各级工会投入帮扶培训资金3000万元,向1万名农民工发放免费培训卡,农民工可凭培训卡到工会指定的培训机构进行免费的职业技能培训。

省总要求各级工会发挥自身的优势,最大限度争取财政资金、帮扶资金及其他社会资金投入援助行动,特别是投入到农民工培训、就业介绍中来。对培训农民工要按工

会的要求记录在案,培训的内容必须实用,要求数量和质量必须达标。

在扶持农民工自主创业上,河南省总工会投入创业资金3000万元,其中省总工会投入小额贷款创业资金1000万元,帮扶1万名农民工实现创业或就业。各级工会帮扶中心开设专门窗口,为农民工开展政策性小额贷款贷款的助贷工作。

截至目前,河南省总工会援助帮扶的农民工数量已达80余万人。河南省总工会副主席席金科说,工会要充分利用自己的优势,在完成援助工作任务数量的同时,更要保证援助工作的质量。



“走进企业门,就是一家人”

安庆工会倡导“双爱”理念促劳动关系和谐

本报讯(记者陈华 通讯员查显朝)安徽精科机械有限公司是一家由国有企业改制的民营企业。有段时间,公司资金周转出现困难,影响了员工工资的按时发放,公司董事长姚东元毅然将自己外地的一处房产低价出售,来保证员工工资的按时发放。员工们深受感动。于是,在公司新项目上马因流动资金不足需向银行贷款时,员工们自发拿出个人房产证进行质押,帮助企业顺利渡过难关。

日前,安庆市总工会对全市正在开展的“走进企业门,就是一家人”活动进行总结,类似于精科机械有限公司这样的感人事例在安庆市很多企业里均可以见到。

据介绍,“企业关爱员工、员工热爱企业”在安庆市的很多企业中已经不仅仅是一句耳熟能详的口号,而是内化为企业文化内容的一个重要内容。“开展‘走进企业门,就是一家人’活动,就是要让员工具备生产生活、权利义务、职业道德、安全保障等素质和能力。”安庆市总工会副主席姚志如是说。

安庆市最初倡导“一家人活动”理念的是该市华业化工有限公司。这家公司通过倡导这一理念,仅用6年时间,就实现了企业经营与职工之间和谐劳动关系的飞跃。随后,这一理念经安庆市总工会向全市推广。市总在总结这一活动时认为,“走进企业门,就是一家人”活动,“体现了和谐,承载了互爱,促进了双赢,落实了维护”。近年来,安庆市总工会围绕加强和谐劳动关系建设,广泛开展了“双爱双评双促”、“双合同年”、“创建劳动关系和谐企业”等活动,着力倡导“走进企业门,就是一家人”,得到了企业和职工的积极响应,一批企业先后获得“全国双爱双评先进企业”、“全国模范劳动关系和谐企业单位”等荣誉称号。

本报讯(通讯员都希升)“企业发展离不开员工,员工是企业最大的财富。”江西福田公司董事长、总裁彭香安日前介绍,在员工齐心协力的努力下,该公司顺利实施了应对金融危机的“寒冬战略”,使公司效益仍持续增长,保持了良好的发展态势。

国际金融危机使福田公司订单、利润减少了40%。面对严峻形势,江西福田公司不仅没有裁员、减薪,反而招收了60余名返乡农民工。有人对此不理解:公司员工本来就富余,为什么还要招人?彭香安的解释是:返乡

回来的农民工中有许多是技术熟练工人,录用他们可以为企业发展积蓄后劲。同时,彭香安还认为,这时如果裁员,对被裁人员的家庭

企业要过紧日子 员工薪酬不能减
江西福田公司依靠职工应对危机

回来的农民工中有许多是技术熟练工人,录用他们可以为企业发展积蓄后劲。同时,彭香安还认为,这时如果裁员,对被裁人员的家庭

企业要过紧日子 员工薪酬不能减
江西福田公司依靠职工应对危机

回来的农民工中有许多是技术熟练工人,录用他们可以为企业发展积蓄后劲。同时,彭香安还认为,这时如果裁员,对被裁人员的家庭

企业要过紧日子 员工薪酬不能减
江西福田公司依靠职工应对危机

回来的农民工中有许多是技术熟练工人,录用他们可以为企业发展积蓄后劲。同时,彭香安还认为,这时如果裁员,对被裁人员的家庭

企业要过紧日子 员工薪酬不能减
江西福田公司依靠职工应对危机

□本报记者 车辉

北京——延安——安塞——侯沟门等村镇,6天时间,中央新闻单位青年编辑记者在延安之行中不断行走,在这些地方,完成了一次寻“根”之旅。

17家新闻单位,100名年轻的传媒人此次旅程将完成写有这样几个问题的答卷,延安到底沉淀了什么?如此大规模下基层的意义在哪里?

在7月14日的启动仪式上,新华社社方甲表示,在越来越繁忙的工作中,尚能适应工作节奏的年轻人难免偶尔浮躁,偶尔迷茫,不确定自己的前进方向,她认为这都是因为人总是不能同时拥有青春和使用青春,就像庄稼一样,只有在清凉山上,对着记者,他一脸微笑地站在一旁,看着这些孩子。在主持人的招呼下,他手里拿着稿子,站在台阶上,给大家宣读他理解的延安时期的新闻精神。

放下稿子,在清凉山上,对着记者,他委婉地表示,近些年来,一些编辑记者的采访作风令他感到难过,“我们采访吃饭都要给人家留粮票,真正和他们交朋友,我希望你们这次要真正沉下去,去体验老乡的生活。”苏若望的话在很多年轻记者心里引起了波澜,《焦点访谈》记者唐小薇专访了这位老人,采访中几次落泪。

“我喜欢替老百姓说真话的记者”
走下清凉山,记者们被分到各个村镇,

北京——延安——安塞——侯沟门等村镇,6天时间,中央新闻单位青年编辑记者在延安之行中不断行走,在这些地方,完成了一次寻“根”之旅。

北京——延安——安塞——侯沟门等村镇,6天时间,中央新闻单位青年编辑记者在延安之行中不断行走,在这些地方,完成了一次寻“根”之旅。

(上接第1版)

在李金明成为劳模10年之后,26岁的“空姐”陈露也加入了这支“光荣之旅”。

在人们眼里,空姐是美丽的代言人,但很少有人知道,许多空姐都有腰肌劳损、记忆力下降、静脉曲张等职业病。“飞机上的干燥程度是沙漠的3倍,加上高空强烈的紫外线辐射,空姐的脸上都会长斑斑和雀斑。”陈露指着自己脸上的雀斑无奈地笑了。

虽然身体上会有伤痛,但每当一批批旅客平安落地时,陈露总觉得心里特别满足。“严格遵守规章制度,时刻将乘客安全放在心中,这是所有航空职工的本分。”陈露说。

教授与海事人
——胸怀祖国,从一点一滴做起

新疆劳模团里,一位老人脸上永远挂着谦和的微笑,说起话来慢条斯理却绝对严谨。他就是1989年全国劳模、新疆大学教授吐尔地阿洪·吾斯曼。这位物理学专家自称是“教书匠”。

1961年,吾斯曼怀着“报效祖国”的理想从苏联学成回国,成为新疆大学物理系教师,一干就是38年。“认真、负责、谦虚”是吾斯曼的座右铭。他说,教师应该对专业研究认真严谨,对学生耐心负责,待人要永远谦虚。

如今,新疆大学已经发展成为拥有4万学生、40多个民族、数千教师的综合性民族大学,吾斯曼也“退隐山林”,但他每天依然忙碌——将外国物理学著作翻译成维吾尔文,让更多的人看得懂、学得科学,把祖国建设得更好。

来自广东海事局的全国劳模苏贵聪比吾斯曼小20岁,他的心中只有一个单纯的“追求”——保卫祖国的水域安全。苏贵聪曾经是外轮大副,10多年的海外航行经历,使他对“祖国”二字特别看重。

由于过于辛劳,51岁的苏贵聪已经两鬓斑白,但他依然琢磨着如何进一步提高业务素质,保障行船安全。“无论我是劳模还是一名普通职工,都时刻准备着用生命维护国家海上主权。”

老工会与农民工
——严格要求自己,同样可当时代先锋

“农民工是我国产业工人的新鲜血液,改革开放离不开这支生力军的贡献!”2009年全国五一劳动奖章获得者、山西太原小店区北格镇总工会主席曹晓斌,说起“农民工”总是滔滔不绝。

当了10几年工会主席,曹晓斌觉得现在工会工作的观念得“改一改”。“过去农民工是累死、饿死拿不到工资,工会整天忙着帮讨薪。现在有了制度保障,欠薪的少了,工会要琢磨怎么更好地为‘新工人’服务。”据曹晓斌说,北格镇准备建一个农民工就业帮扶基地,免费为农民工培训技能,提高综合素质,“得多想想农民工的发展权。”曹晓斌一脸严肃。

“咱农民工可早就不是‘大老板’了。”中铁电气化局一公司农民工劳模巨晓林深有同感。他总告诫徒弟们,凡事要做到最好,就要从思想上寻求更高目标,在技术上不断钻研精通,最重要的是带动更多人“共同进步”。

“我们严格要求自己,同样可以当这个时代的先锋。”作为企业有名的“金点子大王”,巨晓林研究的45项革新发明提高了铁路行车安全,还为企业创造了可观的经济效益。

在唱响“劳动光荣、知识崇高、人才宝贵、创造伟大”主旋律的今天,广大劳动者正在劳动模范的鼓舞和带动下,迈开矫健步伐,领跑一个崭新的时代!

很多组不约而同地确定了各自的主题,那就是“寻根”,寻找自己事业追求的根,寻找

的过程中,刚刚搬了几个10来公斤的大瓜,就已经汗如雨下。很多记者认为:“我们就一个多小时,而农民却天天如此,日出而作,日落而息,真正体验到了他们的辛苦,这种经历是在电脑前感受不到的。”

农民们都觉得很厚道。王秀莲得知记者的生日恰逢在她家的日子,于是在家里,王大娘悄悄地安排好一切。事后得知,大叔负责刷碗,打糕,女儿负责去镇里打枣糕。大娘和邻近镇里的侄儿来安排饭菜……

据说,这些农民从来不过生日,不吃蛋糕。但是为了给城里的记者过一次生日,他们特别去订做了蛋糕。在记者强烈要求下,这个组的记者只吃了这唯一的一次“大餐”。

这次经历注定给老乡和年轻记者留下深刻的回忆。王秀莲大姐对笔者说:“你们都有文化,我喜欢和你们说话,我不愿再招待客人了,你们呆几天就走,我难过。”

住在杨圪堵村的李波说:“以后再编辑遇到‘农民’两个字的时候,眼前就会浮现我在这里见过的这些厚道的老乡。”

就在吃最后一顿饭时,那方甲所在农户的唐阿姨,知道记者是干什么的?她说不上来。那方甲说,阿姨您看,我们就是记者。阿姨认真地说,我知道,你俩挺好!一句话说得两个人眼眶里泪珠打转。

很多记者从来没有下过农田,在摘西瓜