

工会组织提醒

高温停工不能降工资

高温作业导致中暑属于工伤

新华社上海7月21日电(记者高路)炎夏酷暑之际,国内不少地方的气温正在逐渐升高。工会组织为此发出维权提醒,用人单位不得因高温停止工作、缩短工作时间而扣除或降低劳动者工资,由于高温作业导致中暑属于工伤。

连日来,包括上海在内的一些城市处于“高温预警”状态,最高气温突破了40摄氏度。上海市总工会有关负责人表示,高温严重影响高温作业一线劳动者,特别是冶金、运输、建筑施工等一些在高温车间、露天野外条件下作业的劳动者的健康和生命安全,容易引发人体一系列生理应激反应,降低工作效率,易引发安全生产事故,导致中暑或高温伤亡事故。然而,眼下仍有个别企业强迫职工在烈日炎炎的环境下从事繁重的劳动。

上海市总工会表示,对于用人单位而言,应当根据实际情况适当调整作息时间,采取措施以保证职工的生命安全。具体做法包括:合理安排职工的作业时间,加强生产作业中的职工轮休,增加休息和减轻劳动强度,减少高温时段作业;积极采取措施,加强通风降温,设立高温作业职工的工间休息室,改善作业条件和环境;为高温作业的劳动者进行健康体检,对患有心脏病、脑血管性疾病、肺结核、中枢神经系统疾病及其他身体状况不适合高温、高温作业的职工,应调离高温、高温作业岗位。

工会组织提醒称,根据国家有关规定,用人单位要在继续保证工作现场清凉饮料供应的同时,按规定向劳动者发放高温津贴。劳动者因在高温、高温场所因工作原因引起中暑,并经取得职业病诊断资质的医疗卫生机构诊断为职业病,可依法享受工伤保险待遇。

新闻特写

要让职工的身体更健康有保障

□本报实习生 张丽
本报记者 陈华

高温,持续多天的38℃的高温,又一次降临合肥。似火骄阳下,行人为烈日所驱赶,街道上少了些往日的繁华,数万奋战在高温一线的工人正在接受着炎炎夏日的考验。

7月19日,合肥市委、市政府领导带领合肥市总工会有关人员兵分七路,看望慰问奋战在高温一线的劳动者,为在炎炎烈日下辛勤劳作的人们送去防暑降温物品,送去夏日的清凉。

刚刚出差归来的安徽省委常委、合肥市委书记孙金龙来不及休息直奔工地。在中铁四局四公司长江东路畅通一环工程施工现场,孙金龙来到工人们面前,“我代表市委、市政府向大家表示感谢,你们为合肥大建设做出了极大的贡献,你们辛苦了!”接着,他把装有风油精、毛巾、香皂等物品的消暑降温大礼包分发给每位工人,并关切地对工人们说:“现在是最热的时候,对你们是个考验,你们在保质保量的同时,一定要保重身体,注意防暑降温,中午时候更是要特别注意。”孙金龙还特意叮嘱工程负责人,要巧妙地合理安排工作时间,让作业尽量避开高温时段,不能因为赶工期而违背科学规律,损害工人身体健康。

京东方合肥液晶平板显示器件(TFT-LCD)六代生产线是国家电子信息产业调整和振兴规划出台后首个落实的液晶面板建设项目,也是合肥市重点引资的高科技产业项目。在京东方建设工地,孙金龙和工人们一一握手,关切地询问他们的家乡和工作情况,工人们的心情一下子也缓和了许多。对于事先运来的矿泉水、西瓜、白糖和绿豆等防暑降温物品,孙金龙亲自查看了生产厂家和生产日期。

“谢谢领导的关心!上级领导让我们健康有保障,我们更要让工程质量有保障。”接过防暑降温物品,一名来自河南的工人乐呵呵地说。

微笑是夏日里的一缕清凉

□本报实习生 陈萌
本报记者 毛浓曦

7月15日,西安进入一年当中最热的三伏天。清晨6点不到,西安市公交二公司43路公共汽车驾驶员王曼莉就出了门。这天早6点半至下午2点是她的班。

骑了10多分钟自行车就到了公司院子。王曼莉像往常一样,开始麻利地检查公共汽车关键部位,打扫卫生。“我们夏天提前20分钟、冬天提前半个小时到车做准备工作,确保问题车、脏车不出场。”王曼莉说。

6时30分,初升的太阳开始赶走夏夜余凉。王曼莉开着收拾干净的车,准时来到起点站万寿路电力医院,迎接第一批乘客。从这里出发,43路车将穿过大半个西安城,往西走23站到达终点南市场。

7点半到8点半是交通高峰期,大人急着上班,小孩赶着上学,行色匆匆是默认的表情。但王曼莉始终笑脸相迎,一声声

“你好”、“早上好”,让人们暂时忘却焦急。一个满头白发的老人颤巍巍地走来。“您别急,慢慢来。”王曼莉忙不迭地招呼,“后面的师傅,麻烦给老人家让个座……好,谢谢!”老人以微笑向她和让座、让路乘客表达谢意。

这一幕在43路公交车上普通而平常。但在炎炎夏日,这个每天无数次重复的情景,在不知不觉中给乘客心中增添了一缕清凉。

9点多钟,乘客明显减少,王曼莉才有机会吃早饭。为了方便驾驶员,确保卫生和节约时间,公司有专人做好饭并送到起点站。王曼莉只用了几分钟就吃完了。“不能让乘客久等了,每趟车的间隔时间必须符合规定。”她说。

太阳爬到了天顶,一天中最热的时候来了。车体被阳光烤得滚烫,远远就能感觉到铁皮散发出的热量。王曼莉的车所有玻璃只能半开,加上乘客较多,驾驶室上方的温度计很快就蹿到了38摄氏度。坐着的乘客起身时裤子上能看到被汗水浸湿的痕迹,站着的人脸上也在淌汗水,有的后背还湿了一大片。这时,公司给每

个座位上配的扇子成了乘客的宠爱,有的乘客不由对这种人性化的做法表示着赞赏。

作为司机,王曼莉要操的心很多。行车时要专心驾驶,到站时又要打起精神招呼上下车。连续几个小时,汗珠顺着脸颊直往下淌地也顾不得擦一下,实在热得不行了,打开头顶的电扇吹一会。“吹出来的也是热风,就是这样不能一直吹,容易落病。”王曼莉说;“其实最怕的是日晒,一趟从东到西将近一个小时,太阳就直直地顶着烤。有一天车上的温度计达到了43摄氏度,我们最高的记录曾经到达过45摄氏度。”

车到终点站,王曼莉要等最后一位乘客下车后,才能下车,制服裤子上的汗渍格外醒目。这是她难得的活动和凉快一下的机会。这时,她会首先跑到站上的小屋子里,咕咚咕咚

走近高温下的劳动者

7月21日,周英辉(中)正在指导返乡农民工制作工艺折扇。

2007年,从浙江义乌打工返乡的江西宜黄县南源乡夸中村农民周文华,周英辉父子俩,在家乡办起了专门生产工艺折扇的华腾工艺有限公司。不仅安置了217名返乡农民工、下岗职工就业,而且年生产800多万把折扇,产品远销英国、意大利、日本、西班牙等国家和地区,年出口创汇近1000万美元。

新华社记者 宋振平 摄

江苏省总慰问 奋战高温建设者

全省工会“送清凉、送安全、送法律”活动全面展开

本报讯(记者王伟)连续几天的高温,让人分外惦记露天作业的劳动者。7月17日,江苏省人大常委会副主任、省总工会主席张艳率有关部门负责人,来到沪宁城际铁路建设工地,看望慰问奋战在露天高温作业的重点工程一线职工。由此,江苏省夏季“送清凉、送安全、送法律”活动全面展开。

在建设工地,张艳一行向一线职工送上毛巾、香皂、饮料等清凉用品,赠送了《农村和外来务工人员安全知识必读》、《工会劳动保护工作手册》等法律法规和宣传资料,并检查了职工宿舍、食堂、活动室和工地农民工学校等场所。

据悉,今年入夏以来,江苏省总工会发出《关于在全省开展夏季“送清凉、送安全、送法律”活动的通知》,要求在全省继续广泛开展以农民工为主要走访慰问对象的夏季安全“三送”活动,筹集千万元资金,走访万家企业、工地,开展千次监督检查活动,慰问农民工30万人次,提供健康体检10万人次。

天津市总“大培训”助职工技能“大提高”

今年以来,已培训职工71.7万人次,4.1万人提升一个技能等级,3.1万人实现再就业

本报讯(记者姜明)近日,记者从天津市总工会获悉,今年以来,市总在职工中广泛开展“大学习、大培训、大提高”活动,以技能培训和比武竞赛等活动为载体,提升职工的劳动技能和综合素质。截至目前,全市共培训职工71.7万人次,4.1万人提升了技能等级,3.96万人获得劳动部门培训合格证,3.1万人实现了再就业。

去年以来,受国际金融危机影响,天津不少企业和职工面临着生存压力。“在企业职工遇到困难的时候,工会不能袖手旁观!”天津市总工会迅速行动起来,在全市企业和职工中广泛开展“大学习、大培训、大提高”活动,并将此项活动与职工素质提升工程结合起来一并推进。市总在督促企业不裁员、少裁员的同时,要

求他们利用停工时间加强职工培训,为企业长远发展储备力量。各级工会也加强了自有阵地和培训基地的建设,在市总的扶持下,9个区县工会建立了就业、再就业培训基地。河北区、青山区和静海县把工会俱乐部作为职工培训基地,南开区、河东区、大港区利用职业院校、社区教育学院等社会资源开展培训;天津石化采取公司、作业部、基层班组三级培训的方式,开展万名职工大培训活动。截至目前,全市19个区县共建立培训基地210个。

天津市各级工会还联合有关部门不断完善激励机制,把技能培训和比武竞赛与考核鉴定、等级认证、学历教育认证等紧密结合。目前,有上百万名职工建立了标准化素质档案和评估卡,并以此作为他们提高待遇、评先

评优、晋职晋级的依据。城建集团隧道公司出台了《优秀技术岗位能手奖励办法》,对考评成绩突出的人员每月发放300元公司补贴,连续3年获得“公司特贴”的职工将终身享受这一待遇;物美集团将培训成果与工资奖金挂钩,岗位比武获胜的员工不仅可以获得优秀技师称号,还可以提高50%的工资;汉沽盐场启动全场职工技术比武活动,年内培养专业技术人才130名,每人每年最高享受2000元的津贴。

天津市总工会有关负责人指出,这次活动充分激发了广大职工特别是劳务工学技术、钻业务、争当岗位能手的热情,也为他们构建了一条提高技能的“快速通道”,极大地提升了职工们应对金融危机的能力。

“作风,还是作风……”

(上接第1版)
这样的场景让这位老人有些不习惯,他站在台阶上,面色通红,手也有些颤抖。当记者要他坐下来讲时,他却不肯,在大家的再三要求下,他才坐了下来。拿起手中精心准备的讲稿,向大家讲述着他从业几十年所认识的延安时期的新闻精神。

党性原则、实事求是、联系群众、以苦为乐、坚持批评与自我批评、严格的组织纪律性……

这些从血与火中淬炼出来的原则即使在今天也经得起考验与诘问。
站在清凉山上,放下讲稿,这位老人告诉记者,当年的记者采访真的是靠两个脚板。编辑把稿子用油纸包好,顶在头顶上,泅渡过延河,让领导审阅。记者问他:“您认为现在的记者和当年的记者最大的区别是什么?”

老人沉默了一会儿,看着记者说:“作风,还是作风。”近些年来,他看到一些记者的采访都是被人请,用车接送,吃喝招待……“我们那时候骑着驴采访都是一种幸福,到老乡家采访吃饭都要把粮票给人家。”

老人讲述的这些细节有力地诠释着他刚才对我们讲述的延安精神。
站在清凉山上,面对宝塔山,列队在刻着“深入群众、不尚空谈”的碑石前,这支年轻的队伍在雨中举起了拳头宣誓。“坚持党的原则,坚守职业道德和操守……”清凉山感动了这支年轻的队伍,他们稍显稚嫩的脸庞泛起了激动的微红……

站在清凉山上的这一百名年轻记者又是如何想的?他们来自中央新闻单位,一些人已经有了丰富的一线采访经历,中央人民广播电台的杨均天刚刚采访完乌鲁木齐的“7·5”事件,中国青年报的张国民独家报道了“松原高考舞弊案”。在这里,杨均天偶遇了来自北川中学的一个男孩,地震一周时,他在长虹培训中心北川中学地震房采访过他。“是这些中心的孩子们教我们,并不是我在采访他们。”张国民认为:“只有替老百姓说话的记者,人民才会记住你。”

从某种意义上说,这些年轻记者编写的“寻根之旅”从宣誓之日起才开始真正启程,从今天起,这些年轻人将真正地深入基层,和延安老乡同吃同住。

站在清凉山上,一百颗年轻的心此时都默念着同样一句话:“深入群众,不尚空谈。”

争当环境卫生的宣传员、战斗员、示范员、监督员

海南省总号召职工做环境整治主力军

本报海口7月21日电(记者赖志凯)海南省总工会今天在海口召开海南省工会环境卫生整治动员大会,号召海南职工争当建设和保持环境卫生的宣传员、战斗员、示范员、监督员,当好环境卫生大整治的主力军。

据了解,建设海南国际旅游岛是海南省实施“十一五”规划的重大战略部署。而环境卫生是旅游业发展的最基本条件、最基本的要求和最基础的工作。

会上,海南省总工会向全省职工发出《关于百万职工争当环境卫生大整治主力军的倡议书》,号召职工立即行动起来,争当建设和保持优美城市环境的战斗员,从我做起,自觉维护公共卫生,自觉保持环境整治;争当建设和保持优美环境的宣传员,教育引导身边的

公民自觉遵守基本道德规范;争做建设和保持优美环境的示范员,从现在做起,培养健康生活方式和良好公共卫生习惯;争做建设和保持优美城市环境的监督员,充分发扬主人翁精神,对破坏环境卫生、违反交通规则等不文明的现象和行为进行劝阻、制止和举报。

据介绍,海南各级工会还将在22日统一组织职工在全省同时开展环境卫生整治义务劳动,启动“环境卫生大整治·百万职工见行动”活动。

会后,海南省总工会常务副主席唐晋表示:“海南省总工会今后将把组织职工开展环境卫生大整治活动情况,作为创建‘职工之家’、‘工人先锋号’等评选表彰活动的一项重要考核指标。”

“素质工程是一项基础性的系统工程。提升一个人的素质可以改变一个人的命运,提升一个企业的素质可以改变全体职工的命运。”
劳模班长吴蔚欣——
激发职工潜能实现“中国创造”

老龙头南距山海关城约4公里,砌石为垒,绵延入海,宛如一条巨龙,登楼观海,全国五一劳动奖章获得者吴蔚欣非常兴奋,“每个职工的潜能像大海一样深,岗位培训、技术比武是班组创新生产纪录的好平台。”

吴蔚欣是哈尔滨电机厂定子下线六班的班长,在工会组织的合理化建议活动中,先后有20多项技术革新被广泛应用,如吴蔚欣操作法、股线挂锡新工艺等。“去年,我在参加端部焊接技能比赛中,焊丝降低了100多公斤,成为降能耗、降成本、提效益的典型。”

吴蔚欣还向记者特别介绍,2002年,在三峡左岸电机建设中,哈电机是分包商为阿尔斯通等国际巨头打工。在右岸电机制造中,他们成了主承包商,独立中标12台发电机组的4台总装,阿尔斯通给哈电机打工。这得益于公司技术能力的快速提升,而员工素质是其中很重要的一个方面。据悉,在中国机冶建材工会、国务院三峡工程建设委员会联合举办的“三峡三期工程重大装备制造联合立功竞赛”中,哈电机名列前茅。

“素质工程,能让中国制造尽快走向中国创造。”吴蔚欣若有所思地说。

(本报北戴河7月21日电)



□本报通讯员 李庆伟

“现在请全国五一劳动奖章获得者王进步为获得本次大赛的冠军代表队颁奖!”

7月20日晚,郑煤集团超化矿体育馆里座无虚席,备受全国煤炭系统关注的全国第20届“乌金奖”男子篮球赛,在16个参赛代表队经过6天的激烈角逐后,落下了帷幕。与以往不同的是,上台领奖的不是各级领导,而是来自不同煤业集团的一线的劳动模范、技术状元、首席员工和岗位能手。

“劳模代表企业形象,请劳模为获胜队颁奖既是劳模的荣誉,也是宣传劳模学习劳模的举措。”郑煤集团董事长、党委书记杜社工会如是说。近年来,郑煤集团对劳模从政治上关心,工作上倚重,生活上体贴,待遇上倾斜,营造了尊重劳模、学习劳模、关爱劳模的良好氛围。

政治上看重。凡涉及到企业重大决策、重大改革措施出台等事项,公司都充分征求劳模的意见。每年的工作会和职代会,都安排一

一场别开生面的颁奖典礼

分劳模已经拿到了本科或研究生学历文凭。
生活上体贴。郑煤集团专门建立了困难劳模档案,为劳模们购买了重大疾病保险。同时,定期对劳模进行体检,并建立了劳模疗养制度。每年“五一”和“十一”期间,分别组织劳模到北京或港澳等地观光学习,并定期到杭州、大连等地疗休养。仅上半年,郑煤集团就先后组织106名连续工作30年以上的一线劳模和技术骨干外出疗养,为920余名从事特殊工种的高级工作者进行健康体检。

在颁奖现场,曾获“感动中国百佳矿工”称号的冯会军激动地说:“这么重要的赛事,集团公司让我们劳模为体育健儿颁奖,充分体现了企业对我们的信任和关爱,让我们真正感受到了劳动者的无上光荣。”

欢迎订阅 2010年《工会信息》

《工会信息》是您开启新世纪工会工作的钥匙 《工会信息》是您了解工运动态的窗口
《工会信息》是您开展工会工作的帮手 《工会信息》是您进行科学决策的参谋

《工会信息》由中华全国总工会主管、工人日报社主办,是向各级工会干部、党政领导提供重要信息,在全国公开发行的刊物。该刊已创刊近20年,是在全国工会系统较有影响的刊物。它具有权威性、超前性、指导性、实用性的鲜明特色,主要刊登中央、总局和省市委领导有关工会工作的要求,各级各地以及企业工会工作的新情况、新经验、新举措,工会工作者的新思考、新建议和其他有价值的资讯与资料。

《工会信息》是在新世纪新阶段开展工会工作的一把钥匙,是了解中国工运动态的窗口,是工会干部开展工作的帮手,是工会领导进行决策的参谋。订阅《工会信息》可纵览我国各地工会工作的发展变化,及时了解到我国社会主义市场经济条件下各地工会工作出现的新情况、新经验。能开阔视野,活跃思路,增长见识,指导工作。

《工会信息》为半月刊,每月1日、15日出版。它设有工运纵横谈、特别关注、老总信息、地方工运动态、企业工运动态、党政与工会、新情况新问题新举措、调查研究、呼声建议、依法维权、劳模之

窗、主席论坛、前沿论坛、优秀工会主席剪影、信息短波、图片信息、编辑部之声等几十个栏目,每期向读者提供60多条新鲜的有实用价值的资讯。

《工会信息》为16开本,版面采用激光照排,版印印刷。全年24期,定价60元(含邮资)。订阅办法:通过邮汇直接将款汇到北京安外六铺炕工人日报社(工会信息)发行广告部。信汇,务必另附书写清单位名称和地址。

联系电话:(010)84151061 84151059 84151086 84151060
联系人:刘秀娟 马云鹏 牟爱玲 陈健妹
邮政编码:100718
银行账号:0200022309004600139
收款单位:工人日报社(附言栏内请注明《工会信息》订阅款)
开户银行:北京市工商银行六铺炕分理处
传真电话:(010)84133884
电子信箱:ghinfo@sina.com
订阅刊物电子信箱:ghinfo@sina.com