

# 如此培训,员工尊严何在

□张永琪

那么,人格和尊严何在!

依照培训企业的说法,他们让女孩子排队高喊“要钱不要脸”,并不是真的让她们去做不要脸的事情,而是说,脸就是面子,不要脸其实就是不要面子。这样说也太侮辱人了,

难道其说。试问,受此奴化训练,员工为了获得钱,可以不要脸,那么这样的企业还有脸面存在吗?

培训员工就业,让其喊出“要钱不要脸”的口号,这已让员工失掉了尊严。从表象看

员工接受了,但实则是一种强迫行为,是企业利用员工急于求职的心态,挟持员工作出听话和服从的抉择。实际上,如此做法,已明显违反国家相关的劳动法规。但企业为何明知故犯?一个重要的原因,恐怕是不需付出

违法成本。

杭州这家迫使员工高喊“要钱不要脸”的企业,其做法已非一天两天,而是已有很长时间,但却迟迟不见劳动管理等部门出面干预,也不见有谁因此受到处罚,这是不能容忍的。劳动管理等部门应该认真履行自己的职责,对劳动培训市场如此违法违规行为进行坚决制止,并对这样的单位给予严厉惩罚。

如此,就业培训市场才能规范,劳动者才能够有尊严地接受培训,有尊严地实现就业。

## 劳动话题

## 河南推动残疾人就业

本报讯(通讯员李承锦 记者肖树臣)记者日前从河南省政府法制办获悉,《河南省按比例安排残疾人就业办法》修订稿已公开向社会征求意见。根据该修订稿,全省区域内的机关、社会团体、事业单位、民办非企业单位和城乡各类企业,都有义务按比例安排残疾人就业;如果用人单位安排残疾人未达到规定比例,每年必须向残疾人就业服务机构缴纳残疾人就业保障金。

修订稿进一步扩大了有义务承担按比例安排残疾人就业的用人单位,在机关、社会团体、事业单位的基础上,增加了民办非企业单位和城乡各类企业。安置残疾人就业的比例,也从1.5%提升到1.6%。应当安排残疾人就业人数不足1人的,按1人安排。用人单位安排残疾人就业可以从残疾人就业服务机构推荐的残疾人中招收(聘),也可以面向社会招收(聘),但都要与残疾人签订劳动合同。而且,一旦安排了残疾人上班,在定级、职称、生活福利、社会保险等方面要与其他职工一视同仁,不得歧视。

修订稿明确,如果用人单位安排残疾人未达到规定比例,每年必须向残疾人就业服务机构缴纳残疾人就业保障金。如果不按比例安置残疾人就业又拒绝缴纳残疾人就业保障金,除责令限期如数补交外,还将给予通报批评;对仍拒不执行的,由当地残疾人联合会申请人民法院强制执行。

修订稿首次规定,县级以上人民政府应当将残疾人就业纳入国民经济和社会发展规划,并制定优惠政策和具体扶持保护措施,为残疾人就业创造条件。

## 创业实习网为大学生搭起平台

本报讯(记者王伟)如何解决大学生实习难、就业难问题?中国创业实习网搭建的平台,为大学生在较大程度上提供了一个模拟仿真的训练机会。在日前南京举行的2009'大学生创业就业高峰论坛上,该网总裁王传松说,自去年网站开办至今,全国已经有450家高校加盟,30000多名大学生上网实习。

王传松介绍,中国创业实习网充分利用应用信息技术,在互联网上开发创建一个仿真的实习实训环境,为大学生提供了一个全新的仿真、互动实习机会。目前,已开发800多个模拟公司和单位供实习,大学生足不出户就可以在虚拟世界里实习训练,从公司的普通员工到CEO;从企业注册到经营管理,虽然是虚拟的,但和现实却非常相似。

网站还聘请了2000多名各方专家做顾问,对大学生实习成绩进行评点。在越来越多的大学生上网实习的同时,许多企业也开始从虚拟实习的学生中选用人才。

## 许厂煤矿为首席技师设工作室

本报讯(记者孙霞海 通讯员朱兴中)“自从建立起以我的名字命名的首席技师工作室,已有3人获得了金蓝领技师资格证,9人被评为岗位标兵、创新能手。”日前,山东省首席技师、淄矿集团许厂煤矿职工韩颖自豪地对记者说。

目前,许厂煤矿已建立了11个“首席技师培训工作室”,涵盖了电器维修、电气焊、电子电器、斜巷运输、瓦斯检测、重介洗选、绞车维修、水泵维修、综采维修等30多个专业。

为了加强“首席技师培训工作室”的管理,该矿不仅建立健全了首席技师管理制度,而且每个单位确定一名区队干部具体负责“首席技师培训工作室”的管理工作。每月由区队领导、班组长根据生产实际和班组人员的配置情况研究制定培训计划,由各“首席技师培训工作室”负责抓好落实。同时明确规定,凡在季度理论考试和日常实践操作达到优秀的,对培训人和培训对象每人奖励200元。

据介绍,近年来在该矿的近80多项革新创新成果中,90%以上来自于“首席技师培训工作室”。矿党委书记国洪伟说,“别小看这些首席技师工作室,它不仅解决了生产中的一些难题,提高了工作效率,而且促进了安全生产,已成为我们许厂煤矿的一宝。”

## 陆良县助推万人创业就业

本报讯(记者陈昌云)朱小良做梦都想不到,自己的技术竟然得到了云海机械制造有限公司的认可,并被聘为该厂的高级焊工。他说:“是焊工技能培训让我获得职业资格,不仅轻松体面就业,而且还有了个好饭碗。”

朱小良是云南省曲靖市陆良县三岔河镇万清村的农民,他在陆良县“万名农民工技能提升行动”中接受了电焊技术培训,掌握了电焊技能。陆良县去年以来开展“帮助万名农民工、大学生、失业人员创业就业”实践活动,着力解决“农民工转移难、大学生就业难、失业人员再就业难”突出问题。

陆良县共有7.3万名农村富余劳动力,要成功实现转移就业,提高其劳动技能是关键。为此,该县充分利用国家对农民工培训方面的优惠政策,先后投入200多万元,把职业技能培训延伸到乡镇,围绕优质水果、无公害蔬菜、汽车驾驶、汽车维修等实用技术和职业技能,对富余劳动力进行培训,今年已有8160人接受了培训并获得相关证书。

对失业人员,陆良县采取了鼓励创业促就业措施,加大各种扶持力度,目前已有3150名失业人员实现了创业就业。失业人员保和林筹资创办了“陆良泰安物业管理有限公司”,不仅解决了自己的就业问题,还吸纳农民工、大学生和其他失业人员124名,成为该县创业带动就业的典范。

提倡大学生到基层就业,是我国政府不断拓宽就业渠道,缓解就业压力的举措之一。但这项利国利民的良策至今在一些地区还未见大的成效,其中既有许多横亘着的藩篱,也有大学生自己跨越不了的障碍——

# 大学生基层就业还缺什么

□李玉江 李一鸣

## 焦点关注

今年1月初,我国出台了加强高校毕业生就业工作的7项措施,第一项就是“鼓励和引导毕业生到城乡基层就业”。这足以说明党和政府对促进就业的重视。这对基层企业特别是广大农村来说,也是一个大的喜讯。然而,现实情况是,要真正让大学生顺利到达基层,特别是扎根农村安心工作,说起来容易做起来难,因为这其中既有许多横亘着藩篱,也有大学生自己跨越不了的障碍。

## 想来来不了

在基层,特别是偏远的农村,大量需要教育、卫生、农业、林业、水利和畜牧等行业的专业人才,特别是教师。

按照我国现行的中小学教师编制标准规定,城市、县镇和农村小学生师比为19:1,21:1和23:1,初中生师比为13.5:1,16:1和18:1。此标准致使我国中小学教师尤其是农村教师编制大幅减少。特别是由于编制标准的城乡倒挂,更加剧了农村中小学教师数量的严重不足。

2008年某县教育系统共缺老师221名,在教育局多次要求下,县编委最后给了112个编制名额。因为受编制限制,一些有心到基层从事教育事业的大学生,被挡在了门外。2007年毕业于某师范大学英语本科专业的王小,2008年和87位报名者竞争5个中学英语教师的岗位,但最终因位居第六名而遗憾落选。待到今年再考时,这个县招考教师的名额更少了,为了保险,王小降低了档次,报考了小学英语教师,经过努力,笔试面试都入围了,可最后还是被挤掉了,因为原定退休的

教师没被批准,没有编制。小王也只好与心爱的教育事业说“再见”了。

## 来了留不住

前些年,在分灶吃饭的财政体制下,每个单位,尤其是乡镇一级,每增加一个工作人员,就多一个人吃饭,财政就多一分压力。许多乡镇入不敷出,拖欠工资严重。山东肥城市桃园镇教育办公室主任雷印迎说,“农村教师待遇偏低是回避不了的事实。在同一县内,城乡教师收入相差三分之一以上,而且农村教师不享受住房公积金等政策,甚至有的县农村教师没有医疗保险,有病不敢看……这些都严重影响了教师献身教育事业的积极性。”

实行县市工资统筹后,保证了乡镇财政供养人员工资按时发放,乡镇有了增加人员的积极性,但多数地方总的财力还是不足,没有能力在短期内大量增加财政供养人数,只能根据各地经济发展,视财政收入状况,先急后缓,先上边后基层,在有条件的时候逐步充实基层人员。

在一些偏僻边远地区,即使来了大学生,也常因为交通、通信、生活等方面费用高,且岗位福利待遇低、工作环境差等原因而很快流失。仅桃园镇,近几年先后有50多位教师“孔雀东南飞”,而新分配来的教师才20多个,全镇在职在岗的教师已经由2000年的500多人急剧下降到如今的320人。笔者曾调查过一个村联合小学,校长争取了三年,好不容易要来一名英语教师,是刚毕业的女大学生,一个人要教三个年级8个班的英语,每天从上午到下午,一刻不停地讲。因为缺钱,学校没有录音机和播放设备,她嗓子都讲哑了。由于学校没有伙房,没有宿舍,女教师晚上一个人住在简陋的教室里,整天为生活和安全担忧。为此,校长

天天担心“浅水里养不住大鱼”。

## 信息不对称

由于基层信息网络不健全,因而造成基层就业信息匮乏。笔者先后调查了某市举办的10场大型人才招聘会,没有一场是针对农村所需人才的。至于农村到底需要什么人才,什么专业,什么水平,数量是多少等,从没有专门的介绍。因为在相当多的地方,有关部门根本没有意识到建立关于农村权威、动态、和经济发展对称的人力资源供求信息平台的重要性。

李小丽是学农业的,大学毕业两年了,想找个农业类的工作,但至今没找到——“听说哪里招聘,我就跑着去,不是去晚了,就是专业不对口,无论网上,还是新闻中,几乎找不到农业类的招聘信息。”正是因为缺乏对基层就业的引导,尤其是缺乏面向基层人才需求状况的及时分析,导致供求脱节,冷热不均。有的大学生一毕业就涌入了求取大军,时而南下,时而北上,有的连考面试的机会都争取不到,就是想去基层也找不到门路。

## 专业不对口

从当前的农村来看,最需要的是教师,其次是临床医生和护士,再是农林水方面的技术人才。

而教师中最缺的是英语、音乐、美术、体育等专业人才。由于缺少对基层人才需求的预测和预报,很多大学都愿意把培养方向定位在大中城市,很少有针对基层的。从高考选择志愿,到大学专业设置,到毕业生的流向,都没有为到基层就业做好准备。本来专业对口的就少,能来农村的毕业生就更少了。

像山东省沂水县,2008年本科毕业生有3100人,但由于专业不对口,适合在县乡工

## 公开劳动报酬分配情况并接受职工监督

# 平湖:六成非公企业薪酬每月“上墙”

本报讯“本月企业职工1712人,月人均工资1503元,应缴各种保险费205.37元……”这是笔者日前在平湖嘉兴广越服装有限公司厂务公开栏里看到的一组数据。该公司工会主席钱志强表示,员工们把这个公开栏称为“明白栏”。

像嘉兴广越服装有限公司这样的民营企业,在浙江平湖并不是个例。来自该市总工会的统计数据表明,全市3000余家非公所有制企业中,有1868家企业每月“上墙”公开劳动报酬分配情况,并接受职工群众监督,其中规模以上非公企业占公开企业总数的90%以上。

在浙江七彩风貌织有限公司,笔者在三车间的公开栏上看到了5月份的工资分配表。一线员工的月度工资由岗位工资、工龄工

资、三奖(卫生、出勤、安全)和绩效工资组成,每人对照各自情况确定当月收入。企业还对每季度职工福利支出情况进行公布,其中包括过节费、慰问费、员工体检费、食堂就餐费等详细内容。

公开员工的工资明细账,本是私营企业的“大忌”,以往,平湖许多企业主为了节省劳动成本,常用的一招就是收入情况“背靠背”,能模糊就模糊,发年终奖更是不准职工互相打听。这种做法人为导致劳资关系的紧张和相关之间的不信任。为此,近年来平湖市总工会在全市非公企业中全面推行工资集体协商制度,提高职工在收入分配上的发言权,促进员工收入透明化。

浙江七彩风貌织有限公司工会主席王晓

良介绍,每年年初,企业主、员工代表、工会主席都要在一起开会,大家按照上一年度的企业经营情况,进行工资集体协商,提出工资分配方案,最后由职工代表大会通过。王晓良说:“这让职工有了话语权,原来,老板年终奖发多少,愿发多少发多少。现在,职工代表大会通过的方案里规定,年度奖金为个人全年工资的10%至15%,改变了以往‘打闷包’的做法。”

员工工资“上墙”公开,方便了职工监督。据平湖市总工会权益保障部部长徐国清介绍,该市非公企业推行工资集体协商制度后,企业每年劳资纠纷减少,今年上半年比去年同期减少67%。

(徐志良 俞一峰)



## 资源枯竭引发就业方式转变

# 萍乡:十万矿工从事新行当

峰时期,该市大大小小的煤矿多达1000余家,由于无序竞争,滥采滥挖,造成资源浪费,导致资源枯竭。近年来,萍乡市下大力气整合资源,调整产业结构,一股作气关闭了近千个小煤矿。

为解决煤矿关闭停产给矿工带来的就业和生活困难,萍乡市以创新产业为龙头,加快推进新型工业化,先后发展了矿山机械、光伏、玻璃、客车制造、旅游等20多个非煤产业,引领矿工转变就业观念,接受技能培训,多渠道创业就业。如萍矿集团组建的中鼎国际公司,规模从小到大,业务从国内走向国外,先后在多个国家承包了水利水电、煤炭开采、建筑工程等,并帮助数千名从煤业退出的

矿工重新就业。

对关停并转的私营小煤矿,当地政府通过积极提供技术服务、技能培训和资金支持,鼓励有能力的小煤矿主自己创业兴业,并带动周边的群众就业。

据了解,萍乡市还加大了免费就业再就业的培训力度,全市已拨付培训资金60余万元,对转产的采煤工和农民工进行劳动技能和种养技术培训,受培训的人员已超过1000余人。萍乡市政府一位相关负责人告诉记者:“萍乡市资源枯竭是不可逆转的趋势,政府在抓结构调整、企业转型的过程中,千方百计安置矿工就业和解决群众生活中的实际困难,使十万余名煤矿工人平稳转型。”

# 山东重点扶持30个创业型城市

## 确保新增创业6万人带动就业30万人以上

本报讯(记者丛民 通讯员王波 葛红普)记者日前从山东省人力资源和社会保障厅获悉,从今年起,该省将重点扶持和培育30个创业型城市,其中,创建国家级创业型城市4个,创建全省创业型示范城市2个,确保全年新增创业6万人以上,新增创业带动就业30万人以上。

据介绍,各城市要想顺利获得此项荣誉,需达到以下条件和要求:在创业培训和服务方面,创业培训合格率达到90%以上,培训合格的创业服务率达到100%,创业参与率保持每年5%以上的增幅;在创办新企业的数量与企业存活率方面,创业初始成功率达到70%以上,创业企业存活率达到80%以上;在社会满意度方面,创业满意度测评达到90%以上;在创业带动就业效果方面,实现自主创业1人带动就业5人以上,创办1个企业带动就业10人以上。

目前,制约该省创业带动就业工作的主要瓶颈是:资金难、场地难、办事难和服务缺、能力缺。为此,今后山东省将重点突破这些难点。

加强融资支持解决资金难。该省将尽快设立创业投资引导基金,并积极推动金融产品和金融服务创新,在符合国家政策的前提下,探索推行同行担保、同业拆借,以及利用土地(场地)使用权、农民自有住房、各类动产抵押贷款,为创业者提供更加灵活便利的金融支持。

建设孵化基地解决场地难。各地将在城镇建设总体规划范围内开辟创业园区,或利用现有的经济开发区、产业园区、高新区、大学科技园,建设创业孵化基地;在城区规划开辟以创业者为主体的步行街、小商品一条街、夜市等特色街区,最大程度满足城乡劳动者对创业场地的需求。

各地还将成立创业服务中心,开设专门窗口,在项目开发、方案设计、风险评估、开业指导、跟踪扶持等方面,为创业者提供“一条龙”服务。同时,全面实行收费公示制度和创业交费登记卡制度,禁止任何单位和个人擅自干预创业企业正常经营,严格制止乱收费、乱摊派、乱罚款、乱检查行为。

从福建农林大学动物医学专业毕业的陈玲玲,在中国国际青年创业计划的资助下创办了一家“硕皮宠物医院”,并吸纳了5名待业青年。陈玲玲说:“这份工作虽然辛苦,但每天都很充实。”

新华社记者 李晚晓 摄