

## 走近高温下的劳动者

# 焊花中的“蒙面客”

□本报记者 陈晓燕

“哎呀!记者同志对不起,刚焊完活下来,脏得很!”记者刚伸出手去握手,王治富就不好意思地说——他手上湿漉漉的全是汗。

王治富是北京北汽轻电机有限责任公司(以下简称“北重公司”)辅机制造部结构件车间焊接六组组长,从事焊接工作近12年。此时,他不光是手上,脸上的汗水也淌满了“河”,眉毛、鼻尖,全挂着亮晶晶的汗珠,安全帽下露出的头发,衣服领口,都被汗濡湿了。

7月15日,天气闷热,在北重公司辅机制造部厂房里,记者见识了焊工在高温下工作的场景。厂房占地1万多平方米,高约30米,屋顶、四周墙壁上方设有巨大的玻璃窗,显得十分宽敞。地上摆放着一个巨大的正

在加工的汽轮机部件,不时爆出一朵朵焊花。工人师傅们手握焊枪,或蹲、或立、或俯身、或仰卧,全神贯注地焊接着部件。现场机器打磨声、焊枪的焊接声、天车来回走动声等,响成一片。

记者注意到,尽管天气炎热,可手持焊枪的工人师傅们无不“包裹”得严实:安全帽、白色长袖长裤,又长又厚的手套,笨重的大头靴,耳朵和脖子上还罩着防护布,裤腿上也扎着盖住鞋子的布套。再加上挡光的防护面罩,在飞溅的焊花中,让人想起了神秘的“蒙面客”。

“大热的天,还要穿这么多呀!”身穿短袖和裙子的记者与“全副武装”的王治富站在一起显得特别不协调。这时,王治富解开了外套扣子——原来厚厚的长袖工作服里还有一件短袖衫——解释道:“这是防护服,用

石棉布做的,是为了防止溅出来的焊花伤着人,而且还起到防辐射、隔热的作用,再热的天也得穿它。”

“不穿它更烤人。”王治富介绍说,一般冷焊弧中心温度最高可达8000℃,在弧光辐射热的炙烤下,就算戴着专用的手套,手也烫得生疼,就像抱着一个小火球。焊上十几分钟,就热得出一身汗,衣服汗透是常有的事。有些特殊合金需要预热到150℃~250℃后才能焊接,那就更热了——预热的炭火中心温度高达4000℃,焊工每干半小时就得换班,不然的话,人会热得受不了。

王治富一天上8个小时的班,上午和下午各有一刻钟的休息时间,可以在厂房中间的职工休息室里吹吹空调喝点水——由于大量出汗,他在工作期间,每天最少要喝2000毫升水。

而不管多热,焊工都要认真地盯着焊缝,手里一点也不能放松。“因为有些焊件完工后不能通过最终的检测来证明产品的质量,要把活儿做好,确保质量,需要工人很强的责任心。”辅机制造部部长梁建国说。

“职工在高温下工作很辛苦,健康保障就显得特别重要。因此,公司行政和工会采取了各种措施,做好防暑降温工作。”北重公司工会副主席夏增周说。到了夏天,公司全天为高温岗位员工送绿豆汤,还发放藿香正气水、花露水、痱子粉等防暑降温用品。此外,6-9月,一线生产操作工及部分辅助生产操作工每月可领到100元~200元的高温津贴。

“干一行,爱一行,精一行。既然做了焊工,就要坚持把它做好,对得起这份职业。”王治富笑着说。

## 河北省总加强“小三级”工会建设

### 重点拓宽乡镇(街道)工会经费和专职工会工作人员来源渠道

本报讯(记者张世斌 通讯员张立武)日前,河北省总工会出台《关于加强乡镇(街道)、村(社区)工会工作的实施意见》(讨论稿),要求把加强乡镇(街道)、村(社区)工会工作作为当前工会基层组织工作的重要内容,遵循“多措并举、全面覆盖、打牢基础、巩固基层”的原则,通过健全乡镇(街道)工会组织形式、拓宽乡镇(街道)工会经费和专职工会工作人员来源渠道、完善考核激励机制等一系列措施,解决目前“小三级”工会普遍存在的“无人干事、无钱办事”的问题。

该《意见》旨在更好地适应城乡结构调整和城镇化建设的需要,充分发挥乡镇(街道)、村(社区)工会在组织所辖区域内各类企业职

工入会、农民工源头入会和维护职工特别是农民工合法权益的重要作用,更好地服务基层职工群众。

《意见》称,面对越来越多的小型非公有制企业,县级工会人员少,任务重,难以实施有效的指导和服务。加强乡镇(街道)、村(社区)工会工作,是完善社会主义市场经济体制过程中,创新和完善工会组织领导体制的客观需要,是维护职工合法权益、协调劳动关系和维护社会稳定的有效途径,是推动新时期“小三级”工会组织网络建设的重要举措。经过两年的努力,应使全省乡镇(街道)、村(社区)和基层工会组织健全起来,会员发展起来,工作活跃起来。



“一站式服务”惠及困难职工

7月16日,一位困难职工凭“爱心卡”在江苏省泰州市高港区的“工会爱心超市”购物。当天,该区工会困难职工帮扶中心成立暨工会爱心超市开业。该中心对特困职工进行职业培训、就业扶助、困难救助、法律援助等“一站式服务”,方便了前来寻求帮助困难职工和求职的下岗失业人员。

高卫东 路忠明 摄

## 积极开展行业性工资集体协商工作

(上接第1版)

但是,针对性、实效性较强的行业性工资集体合同对企业和职工的覆盖面还不小,近三年来,行业性工资集体合同覆盖企业数、覆盖职工数占工资集体合同覆盖企业数、覆盖职工数的比例,均未达到10%。因此,制定此《指导意见》,加强对各地开展行业性工资集体协商工作的指导,不仅非常重要,而且十分迫切。

记者:据了解,目前各地开展行业性工资集体协商工作发展还不平衡,在这种情况下,全国总工会制定《指导意见》把握的主要原则是什么?

张鸣起:通过对各地开展行业性工资集体协商工作情况的调研,正如你所说的,目前各地的行业性工资集体协商面对的工作基础和实际情况不尽相同,都在进行实践探索。我们认为,开展行业性工资集体协商,总的要立足于服务科学发展、服务职工群众,坚持解放思想、实事求是的指导原则,允许和提倡各地从本地区实际出发,遵循国家和地方有关法律、法规、规章以及国家三方和总已有的文件精神,借鉴发达市场经济国家的做法,大胆探索,不拘泥于单一形式,不拘泥于已有做法,不搞统一模式,只要有利于劳动关系双方平等互利,进行平等协商,促进行业性工资集体协商机制的建立;有利于职工共享经济社会发展成果,共建共享和谐社会;有利于促进企业发展、维护职工合法权益,实现劳动关系双方共赢,都应该提倡。根据以上原则,《指导意见》明确了协商主体的多样性,协商内容的灵活性,协商标准的渐进性,协商程序的规范性。我们认为,作这样的规定,既符合工会推动以工资集体协商为重点的劳动关系协调机制建设的要求,也符合各地开展行业性工资集体协商工作的实际。

记者:目前各地开展行业性工资集体协商进展情况如何,请您举例谈谈各地开展行业性工资集体协商的成效。

张鸣起:在各级党委和政府的重视支持和有关各方的协作下,经过多年来特别是近一两年各级工会的努力推动,工资集体协商制度得到长足发展。行业性工资集体协商覆盖企业和职工人数每年都有两位数的增长。到2008年9月,全国共签订行业性工资集体合同8419份,比2007年增长77.3%;覆盖企业6.4万个,比2007年增长10.3%;覆盖职工390万人,比2007年增长39%。通过开展行业性工资集体协商,有效地解决了中小企业工会在平等协商中“不敢谈”、“不会谈”等突出问题,促进了劳动关系和谐和企业的发展,维护了职工权益。例如,浙江省温岭市在羊毛衫等7个行业中开展了行业性工资集体协商,通过协商确定行业性工资单价,实现了劳动关系双方利益平衡,有效地维护了职工合法权益,改善了行业内用工无序竞争的状态。6年来,温岭新河镇羊毛衫行业职工工资(工价)年增幅在5%—12%,劳资纠纷减少了70%。江苏省射阳县实行行业性工资集体协商后,2008年比2003

年人均月工资提高了1.75倍。据对5000名职工进行抽样调查,对行业性工资集体协商满意率达97%。辽宁省营口市大力开展行业性工资集体协商,2008年全市共签订行业性工资集体合同45份,有效地促进了职工工资增长。2008年熊岳镇服装行业开展行业性工资集体协商后,职工年平均工资达到1.92万元,比上年提高12%,促进了劳动关系和谐稳定。山西省吕梁市在煤炭、焦化、白酒等7大行业签订行业集体合同,有效地促进了企业发展,职工劳动条件改善。

记者:开展行业性工资集体协商,应当首先明确协商主体,请问各地应如何确定行业性工资集体协商主体?

张鸣起:明确开展行业性工资集体协商的主体,是行业性工资集体协商结果权威性和依法履行的重要保障。根据《指导意见》的有关规定,开展行业性工资集体协商,可根据实际来确定协商主体:一是可由行业工会(或工会联合会,下同)与行业内企业代表组织进行协商;二是可由行业工会与行业内企业方推荐产生的代表进行协商;三是由行业工会与行业所属各企业行政进行协商;未组建行业工会的,还可由行业所在区域的工会代行行业工会的职能,与企业代表组织进行协商。这主要是考虑到,一些地方行业工会组织特别是企业代表组织还不够健全。在这种情况下,各级工会从本地实际出发,确定行业性工资集体协商的主体,推动开展行业性工资集体协商,并取得了很好的效果。对此,应提倡各地大胆实践。

需要强调的是,考虑到工商联与众多非公有制中小企业联系密切的特点,工会进行协商的对象——企业代表组织,不应仅限于企业联合会、企业家协会,还应包括工商联、行业商会等各种企业代表组织。

记者:请问行业性工资集体协商重点范围是什么,应当如何确定开展行业性工资集体协商的层次?

张鸣起:根据《指导意见》的有关规定,同一行业的企业,特别是同行业非公有制中小企业、劳动密集型企业对集中的地区,是开展行业性工资集体协商工作的重点。这主要是考虑到,非公有制中小企业、劳动密集型企业的工会组织程度低,职工维权任务更重,迫切需要通过行业性工资集体协商维护职工劳动经济权益。同时,《指导意见》要求,行业性工资集体协商,依法在县级以上区域内的乡镇、街道、社区和工业园区开展。又提出,“有条件的地方也可以从实际出发,探索在县(区)及以上开展行业性工资集体协商工作”。这样规定,既符合《劳动合同法》有关规定,又为各地创造性开展行业性工资集体协商工作提供了发展空间。

记者:行业性工资集体合同必定是要覆盖整个行业的所在企业的,请问工会推动开展行业性工资集体协商的重点内容和劳动定额制定的标准应是什么?

张鸣起:根据《指导意见》的要求,行

业性工资集体协商的重点是:行业最低工资标准、工资调整幅度、劳动定额和工资支付办法等。当前,应重点围绕劳动定额、工时工价标准进行协商,逐步建立和完善劳动定额标准的协商共决机制。把劳动定额和工时工价作为协商重点,更加体现行业特色,更加突出工资集体协商增强实效性的目标。同时,《指导意见》还进一步明确了对计划经济体制的煤炭地质局和环工,明确了工作时间外、正常劳动条件下,90%以上职工能够完成”,以防止企业方随意提高劳动定额标准,从而为开展行业性工资集体协商提供了更利于保护广大职工权益的政策依据。

记者:刚才您也谈到,行业性工资集体协商工作的推进,是与党委、政府及社会力量重视、支持、协作分不开的,请问,在这方面下一步工会将怎样继续推动形成齐抓共管促进行业性工资集体协商的工作格局?

张鸣起:在这方面,《指导意见》中要求,县级以上各级总工会,要积极参与党委、政府和协调劳动关系三方的重视和支持。积极推动相关立法和政策的制定,争取人大、政协加强履约情况执法检查。着力推动各级政府主导工资集体协商工作,协助政府强化对企业工资分配的宏观调控,建立健全以最低工资制度、工资指导线制度、劳动力市场工资指导价位和人工成本信息指导制度为主要内容的工资调控体系,紧紧依托协调劳动关系三方,加强对行业性工资集体合同履约情况的监督检查,认真总结经验,宣传行业性工资集体协商的积极作用,为开展行业性工资集体协商营造良好的舆论氛围和环境,推动行业性工资集体协商工作深入开展。

记者:开展行业性工资集体协商,对工会领导机关加强指导和提供服务提出了更高要求,请问在推动开展行业性工资集体协商中工会领导机关应着力做好哪些工作?

张鸣起:工资是职工的核心经济利益所在,开展行业性工资集体协商,政策性、实践性都很强。因此,在推动开展行业性工资集体协商中,各级工会领导机关要加强工资集体协商基础理论研究和政策指导服务。注重发挥劳动工资问题专家学者的作用,为工会参与制定相关政策,代表职工开展工资集体协商,提供理论和专业技术支持。大力加强工资集体协商指导员队伍建设,充分发挥工资集体协商指导员的作用。加强工会干部和职工协商代表的培训,为推动行业性工资集体协商工作、建立和完善行业性工资集体协商制度提供法律政策咨询服务。

需要强调的是,目前应当着力加强行业工会组织建设,为开展行业性工资集体协商工作提供组织保障。要进一步健全和完善行业职代会制度,为推动行业性工资集体协商搭建民主管理平台。各级产业工会要加强对本产业、行业所属企业开展行业性工资集体协商工作的调查研究,在制定行业工资指导线、劳动力市场工资指导价位、劳动定额标准等方面加强指导服务。

## 锐意改革 做大做强

### ——中国煤炭地质总局科学发展纪实

张建立 肖宝巨

一条喜人的消息从中国煤炭地质总局传来:据最新统计显示,今年1-6月份,中国煤炭地质总局克服金融危机带来的不利影响,主业发展保持良好势头,地质勘察业、基础工程、服务业务增长速度明显高于去年同期,分别增长44%、20%、71%;总局所属各单位收益及利润仍保持良好增长态势,比上年同期增幅达47.5%。这些成绩的取得,得益于中国煤炭地质总局党政一班人的改革创新,得益于广大煤炭地质工作者的努力拼搏、开拓进取。

#### 向市场经济转轨 推行企业化改革

由于历史的原因,煤炭地质行业是一个具有浓厚计划经济色彩的行业。几十年来,人们习惯于国家拨款打捆的工作模式,“等、靠、要”的思想根深蒂固。当改革开放逐步深入之时,掣肘于计划经济体制的煤炭地质队伍几乎都遇到了同样的困难:国家项目锐减,拨款逐年递减,队伍包袱沉重,负担有增无减,……在这种背景下,解放思想,创新发展,实现地质勘察主业的突破,成为煤炭地质总局以新姿态进入21世纪的唯一选择。

以局长、党委书记、总工程师徐水师为首的中国煤炭地质总局党政一班人,站在战略高度,审时度势,结合煤炭地质实际,突出行业特色,坚持煤炭地质事业不动摇,坚持煤炭地质主业不动摇,坚持企业化改革不动摇,推出了一系列重大举措。

一是确立了“一个中心、三个坚持、六个加快”的“十一五”工作思路和“建立一个体系、完善十个机制、力争三个翻番、实现四个突破”的“十一五”发展目标;明确了“五个转变”的主业发展方向;实施了“科技兴局”、“人才强局”、“大地质、大市场”、“走出去”战略;提出了“三年三大步、做强做大煤炭地质单位”的战略思想和近期发展目标与措施。

二是优化了主业结构。确立了“地质勘察、研究与矿业开发,相关工程施工、服务与专用设备制造”的主业定位,地质勘察及延伸业快速发展,矿权经营不断推进,主业发展能力与竞争力明显增强。

三是探索构建了企业管理体系。转换总局机关职能,明确了总部企业职能定位。整合重组机关职能,理顺了驻东(州)单位管理体制;初步建立了总局—二级公司—三级企业管理体系,理顺了部分二级公司的产权关系。

四是开展了中央地勘单位重组整合。按照国务院的指示精神,依据国资委的批复,中化地勘矿山总局承建建制划入中国煤炭地质总

局作为二级单位管理,迈出了中央地勘单位重组整合的第一步。

五是强化了企业运行机制建设。开展了投资管理,全面预算管理,二级单位资金集中管理,收入分配制度改革,经营绩效考核,经济增加值考核试点,风险管理以及效能监察等工作,强化了风险防范机制建设,加强了薄弱环节管理。

六是强化了科技和人才的支撑作用。设立了科技发展专项基金,提出了“三个建立、三个加强”的科技工作思路,制定了奖励有突出贡献人才和专业技术带头人、鼓励职工学习和继续教育的办法措施,加大了现有人才的培养和重用,并面向社会公开招聘了紧缺适用型人才。

在煤炭地质单位企业化、走向市场的进程中,中国煤炭地质总局宏观调控力度得当、张弛有度,充分发挥了市场机制的作用,体现了强烈的改革与创新精神。

#### 加强集约化管理 实现发展新跨越

不可否认,当煤炭地质行业在向企业化运行的时候,传统、粗放的管理模式不可避免地对制约煤炭地质经济的快速发展。特别是在煤炭地质经济规模逐步扩大和竞争日益激烈的背景下,煤炭地质行业的深层次矛盾不时显现。

中国煤炭地质总局党政一班人清楚地意识到了这些矛盾对行业发展的限制,因此大力加强管理体制的改革,形成了行之有效的管理模式,主要做法是:

明确了总局以战略规划、重大决策、监督指导协调为主;二级单位以投资决策、经营管理、技术创新、经济效益为主;三级单位以生产经营、市场开发、项目管理、成本核算为主的三级管理职能定位。

全面推行绩效考核新制度,修订与完善经营业绩和工作绩效考核办法,以及相应的薪酬管理办法。

建立财务预算执行定期分析制度,加强了对财务预算的跟踪监控。组织开展全面预算管理课题研究,完成了软件开发及试点项目预算编制、执行、竣工、验收系列配套管理办法。

加强机关作风建设,将“学习研究型、战略规划型、改革发展型、贯彻落实型、监督服务型、有效服务型”作为总局机关创建活动,建立了总局工作例会、部门工作报告、岗位业

绩考核、薪酬分配办法等规章制度,促进了机关职能转变。

加强监管督察工作,组织纪委、监察、审计、财务等部门联合进行了综合检查。特别推出了《中国煤炭地质总局投资管理(试行)办法》,标志着煤炭地质单位步入了扩大投资规模、调整产权结构、规范投资管理、加快企业化进程的新阶段。投资管理办法的实施是实现煤炭地质管理创新、加速经济发展的又一重大举措。

与此同时,中国煤炭地质总局确定并组织了“中煤江南”模式课题研究,广东煤炭地质局以多年创建形成的先进管理体制为基础,创造性地融入到企业文化之中,科学学的理念、严谨的管理、鲜明的特色为一体,从整体上提升了管理水平,真正体现了由粗放向集约转变的深刻内涵。是中国煤炭地质总局企业化改革的重要成果之一。

历史进入了一个新的发展时期。近几年,中国煤炭地质总局先后与皖北煤电集团、中煤能源集团公司签订了煤炭资源勘探开发战略合作协议,与新疆阿勒泰、陕西榆林等地签署了矿产资源合作开发意向,与青海省人民政府签订了煤炭资源勘查项目协议,与青海省国土资源厅签订了《矿产资源调查意向书》。在不断开拓国内市场,向盐、磷、钒、铀等非煤矿矿产资源领域延伸,向矿山安全地质服务领域深入,向环境地质、灾害地质、工程地质等市场拓展的基础上,同时稳妥地实施了“走出去”战略,扩大国际经济技术合作,探索境外投资和跨国经营,开发以基础勘察到企业经营的一个完整的产业链,一系列实质性的举措为煤炭地质经济做强做大奠定了坚实的基础。

数字总是枯燥的,但没有比数字的飙升更让人兴奋和激动了:2008年与2004年相比,总收入和经营收入分别增加了2.5倍和2.9倍;利润总额和上缴税金分别增加了6.9倍和2.9倍;资产总额和净资产分别增加了14.4亿元和6.81亿元;职工人均工资收入增长1倍多;离退休人员职工基本离退休生活费增长了49.1%。

2008年1月,在总局工作会议上,徐水师代表总局,总局党委讲了三句话:第一句是“同志们辛苦了”;第二句是“同志们继续辛苦”;第三句是“同志们不会白辛苦”。徐水师解释说,我们之所以要用如此通俗的群众语言说这三句话,一是要在新年来临之际对大家煤炭地质职工的亲切问候和工作业绩的肯定;第二也就是后两句,切实体现了科学发展观的本质要求,所谓“同志们继续辛苦”,实际上就是要求我们的煤炭地质工作必须在新的起点上科学发展上水平;“同志们不会白辛苦”,就是要让长年兢兢业业奋战在本职工作岗位上的广大煤炭地质职工,包括离退休职工真正得实惠。

实践证明,而且还必将更加真实地证明:中国煤炭地质总局党政一班人,既是这么说的,也是这么做的!