

中央军委举行晋升上将军衔仪式

胡锦涛颁发命令状并向晋升上将军衔的同志表示祝贺

新华社北京7月20日电(记者曹智)中央军委20日在北京八一大楼隆重举行晋升上将军衔仪式。中央军委主席胡锦涛向晋升上将军衔的同志颁发命令状。

下午3时,晋衔仪式在庄严的国歌声中开始。中央军委副主席郭伯雄宣读了6月28日由中央军委主席胡锦涛签署的晋升上将军衔的命令。中央军委副主席徐才厚主持晋衔仪式。

这次晋升上将军衔的高级军官是:副总参谋长马晓天、军事科学院政治委员刘源、成都军区政治委员张海阳。

晋升上将军衔的3位高级军官军容严整、精神抖擞地列队主席台前。胡锦涛主席向他们颁发命令状,并同他们亲切握手,表示祝贺。佩戴了上将军衔肩章的3位高级军官向胡锦涛等领导人敬礼,向参加仪式的全体同志敬礼,全场响起了热烈的掌声。

中央军委委员梁光烈、陈炳德、李继耐、廖锡龙、常万全、吴胜利、许其亮出席晋衔仪式。

晋衔仪式在嘹亮的军歌声中结束后,胡锦涛等领导和晋升上将军衔的同志合影留念。

出席晋衔仪式的还有解放军四总部、驻京各大单位和军委办公厅的领导等。

第十一次驻外使节会议在京召开

胡锦涛发表重要讲话

吴邦国贾庆林李长春习近平李克强贺国强周永康出席 温家宝讲话

新华社北京7月20日电(记者钱彤)第十一次驻外使节会议17日至20日在北京召开。中共中央总书记、国家主席、中央军委主席胡锦涛在会上发表重要讲话,坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,深入贯彻落实科学发展观,高举和平、发展、合作旗帜,坚持统筹国内国际两个大局,不断提高外交工作能力和水平,努力使我国在政治上更有影响力、经济上更有竞争力、形象上更有亲和力、道义上更有感召力,为全面建设小康社会、加快推进社会主义现代化营造良好国际环境和外部条件。

党和国家领导人吴邦国、温家宝、贾庆林、李长春、习近平、李克强、贺国强、周永康出席会议。温家宝在会上讲话。

胡锦涛在讲话中回顾了2004年第十次驻

外使节会议以来的外交工作,深入分析了当前国际形势的发展趋势和主要特点。胡锦涛指出,当前国际形势继续发生深刻复杂变化,我国正处在应对国际金融危机冲击、保持经济平稳较快发展的关键时期,改革发展稳定面临新的机遇和挑战。外交工作在党和国家工作全局中的地位和作用更加重要,必须更好地为巩固和发展改革发展稳定大局服务,为维护国家主权、安全、发展利益服务。

胡锦涛强调,进入新世纪新阶段以来,国际上发生一系列具有全局性和战略性影响的大事,对国际政治经济格局产生了重大而深远的影响。综观世界,和平与发展仍然是当今时代的主题,但综合国力竞争日趋激烈,广大发展中国家平等参与国际事务

的要求日益强烈,国际上实现国际关系民主化呼声增强,国际金融危机使现行国际经济金融体系、世界经济治理结构受到严重冲击,世界多极化前景更加明朗,国际形势出现了一些值得高度重视的新特点新趋势。我们要开拓视野,审时度势,趋利避害,不断提高新形势下应对国际局势和处理国际事务的能力和水平。

胡锦涛强调,综合分析各方面情况,本世纪头20年我国发展的重大战略机遇期没有改变,同时我们面临的机遇和挑战出现了一些新的变化。我们要进一步增强机遇意识,加强和改进外交工作,正确把握机遇和发展的辩证关系,善于从变化的形势中把握和运用机遇,善于在严峻的挑战中捕捉和运用机遇,不断增强工作的前瞻性和主动性。我们要进一

步增强忧患意识,始终居安思危,保持清醒头脑,做到未雨绸缪,充分估计前进道路上种种可以预料和难以预料的困难和风险,切实提高抓住机遇、化解挑战、驾驭复杂局面的能力,不断开创外交工作新局面。

胡锦涛指出,党的十七大提出了做好新形势下外交工作的指导思想和重要方针,要求我们坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,深入贯彻落实科学发展观,高举和平、发展、合作旗帜,奉行独立自主的和平外交政策,始终不渝走和平发展道路,始终不渝奉行互利共赢的开放战略,坚持在和平共处五项原则的基础上同所有国家发展友好合作,为推动建设持久和平、共同繁荣的和谐世界作出新的贡献。

(下转第4版)

中华全国总工会关于积极开展行业性工资集体协商工作的指导意见

(2009年7月9日)

为推动行业工资集体协商工作,加强维权机制建设,推动建立和谐稳定的劳动关系,现就工会进一步开展行业性工资集体协商工作提出如下意见。

一、充分认识开展行业性工资集体协商工作的重要意义

行业性工资集体协商,是指在同行业企业相对集中的区域,由行业工会组织代表职工与同级企业代表或企业代表组织,就行业内企业职工工资水平、劳动定额标准、最低工资标准等事项,开展集体协商、签订行业工资专项集体合同的行为。《中华人民共和国劳动合同法》对在县级以下区域推行区域性行业性集体协商,签订区域性行业性集体合同作出了规定,为开展区域性行业性工资集体协商提供了法律依据。

推进行业集体协商,建立行业性工资集体协商制度,是我国平等协商、集体合同制度的一种重要形式,适应了我国非公有制中小企业快速发展和劳动关系深刻变化的需要,是加快建立行业劳动关系协调机制、实现工会主动依法科学维权的重要手段,也是扩大工资集体协商覆盖面、增强工资集体协商实效性的重要举措。开展行业性工资集体协商工作,有利于推动建立企业职工工资共决机制、正常增长机制和

支付保障机制,构建职工对工资分配的民主参与和监督机制;有利于完善劳动用工管理,促进建立统一、规范、有序的劳动力市场,为企业持续健康发展创造良好环境,促进建立规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的社会主义新型劳动关系。各级工会要充分认识开展行业性工资集体协商工作的重要性,扩大工资集体协商覆盖面,增强实效性,使行业性工资集体协商在维护职工权益、促进劳动关系和谐方面发挥更大作用。

二、抓紧建立和完善行业性工资集体协商机制

开展行业性工资集体协商,要着眼于机制的建立和完善,根据行业和企业实际,从职工工资分配方面迫切需要解决的突出问题入手,先易后难,循序渐进,注重实效,逐步提高。

1.把握协商范围。同一行业的企业,特别是同行业非公有制中小企业、劳动密集型企业相对集中的地区,是开展行业性工资集体协商的重点。行业性工资集体协商依法在县级以下区域内的乡镇、街道、社区和工业园区开展。(下转第2版)

积极开展行业性工资集体协商工作

——全总副主席、书记处书记张鸣起答记者问

开展行业性工资集体协商,是市场经济条件下维护广大中小企业职工劳动报酬权益、发展和谐劳动关系的重要制度,是加强工会维权机制建设的重要组成部分,是维护职工共同利益的重要举措。日前,中华全国总工会下发了《关于积极开展行业性工资集体协商工作的指导意见》(以下简称《指导意见》),引起社会各界的广泛关注。围绕全总出台这个《指导意见》的相关问题,记者采访了中华全国总工会副主席、书记处书记张鸣起。

记者:去年《劳动合同法》开始实施,全总出台了《关于开展集体协商要约行动的意见》和《关于建立集体协商指导员队伍的意见》,现在,全总主要基于什么考虑制定出台这个《指导意见》?

张鸣起:改革开放以来,在一些经济发达地区,集群经济特征明显,“一村一品”、“一镇一品”广泛存在,同行业企业劳动定额、工时和工资标准等涉及收入分配方面的问题,往往带有明显的行业特性。然而,由于这些企业规模小,职工少,工会组织程度低,在进行工资集体协商中,工会干部和职工存在着“不敢谈”、“不会谈”的问题,在这些企业单独开展工资集体协商难度大。近年来,一些地方通过开展行业性集

体协商,有效地解决了中小企业工会在平等协商中“不敢谈”、“不会谈”,企业方“不愿谈”等突出问题,促进了劳动关系和谐和企业健康发展,维护了职工权益。去年1月1日起实施的《中华人民共和国劳动合同法》对在县级以下区域推行区域性行业性集体协商,签订区域性行业性集体合同作出了规定,为开展区域性行业性工资集体协商提供了法律依据。推动开展行业性工资集体协商,以上代下的方式,签订行业性工资专项集体合同,能够有效地保障职工劳动报酬权益,使广大中小企业职工共享经济社会发展成果。因此,制定这个《指导意见》,首先是贯彻落实《劳动合同法》相关规定,有效保护职工合法权益的重要举措;二是通过明确开展行业性工资集体协商的范围、协商主体、协商代表的产生、协商内容及重点、协商程序等,进一步规范工会开展行业性工资集体协商工作,推动行业性工资集体协商快速发展;三是可以与去年已经出台的《中华全国总工会关于推动开展集体协商要约行动的意见》、《中华全国总工会关于建立集体协商指导员队伍的意见》衔接配套,使各级工会推动建立平等协商和集体合同制度有所遵循。(下转第2版)

从被动倾听到主动纳谏

长春市长电话10年纳谏3万件

50%被采纳或转化为政府决策

本报讯(记者黄明)长春市长公开电话“12345”近日迎来开通10周年纪念。这一天,“12345”和各网络单位以“关注弱势群体,构建和谐社区”为主题,深入社区走访慰问,开展义诊、法律知识宣传等活动,当日共有2000余位市民得到不同程度的帮扶。“12345”的工作人员表示,这次活动是新的起点,他们将进一步深化政府和百姓间的沟通。

据了解,长春市长公开电话开通10年来,共受理市民投诉170万件,抽查回访市民满意率达到85%,收到市民意见和建议3万余件,有50%被采纳或转化为政府决策。有关人士称,长春市长公开电话已实现从被动倾听百姓意见到主动纳谏、辅助政府决策的转变。

10年前的6月21日,长春市长公开电话开通,并喊出了“12345,有事找政府”的口号。2005年8月12日,长春市6名户外运动爱好者去长白山探险。14日晚,他们在深山迷路,手机信号消失,6人与外界失去联系,且缺少食物,情况危急。15日,手机出现微弱信号,他们向长春“12345”求救。长春“12345”立即与白山“12345”展开联合救援。在“12345”的协调下,公安森警、边防等部门成

立了7个营救小组,终于在16日8时找到了遇险人员。

“这市长电话啊,是市长的‘眼睛’和‘耳朵’,也是咱老百姓的‘嘴’,说了政府就能听见,看见,就能保护咱的利益,有了它,我们有什么困难和想法就能和市长直接对话了。”市民刘大妈说。

“经过10年的发展,市长公开电话已经由处理市民投诉的单一职能,拓展到受理、建议处理、信息掌控服务、为政府决策提供参考依据等多项职能。”长春市有关负责人介绍,他们根据市民建议撰写的《关于对物业管理原因的调查及建议》等一批调研报告,为政府改进工作、制定决策提供了重要依据。

2004年以来,“12345”除日常收集百姓意见和建议外,还围绕市委、市政府的中心工作开展专题性“金点子”征集活动,共收到市民意见和建议3万余件,有50%被采纳或转化,上升为政府决策。

在受理方式上,如今市长公开电话已由单一的电话受理,拓展到网络、短信、媒体、进社区、进乡镇等多种渠道,实现“受理即交办”。日受理能力由最初的150件,上升到现在的2000余件。



高温下“空调病”增多

7月19日,浙江省舟山市妇幼保健院输液室里,护士们正在为患儿输液。连日来的高温天气,使不少人得了“空调病”。舟山市疾控中心专家提醒市民,空调温度不宜调得过低,冷热要“匀”,这样既节能又有益身体健康。

胡社友 摄

本报记者 郑莉 于宛尼

清风,晚霞,海鸥,沙滩……

7月20日,傍晚,北戴河渤海湾凉风习习。巨大的三层游船上,28岁的李影兴奋地跑到船头跑到船尾,又从一层爬到三层。出门前,这位来自上海环卫系统的农民工逢人便说:“我要去北戴河休养了,是坐大飞机去呢,路费、住宿费全是工会掏……”据了解,全总组织劳模集中休养活动对农民工劳模实行“全免费”。

今天,2009年全国劳模集中休养活动北戴河休养阶段正式开始,李影等百位农民工劳模正在碧海蓝天感受着关爱与幸福。

李影“忙碌”的身后,刘天一却安静地闭上眼睛,做了一个深呼吸。这位从事铁路建筑测量的农民工习惯了“四海为家”,工程建到哪里,他就到哪里。这次参加集中休养,他终于可以放一个安心的长假。刚到北戴河,刘天一就给小女儿买了小海螺和小贝壳,“半年没回家看看闺女了,买点特产讨好她一下。”刘天一憨憨地笑了。

“这次要得很舒服,吃住玩安排也要妥当,还给我们发了一个‘爱心包’。”来自重庆的农民工劳模杨明旭和陈汝强乐得不挠嘴。他们所说的“爱心包”,是全总为参加休养活动的劳模提供的生活用品包:雨傘、泳衣、防晒霜、洗漱用品、拖鞋毛巾一应俱全,还特别配备了一支体温计。

“现在甲型流感肆虐,发体温计就是希望

“特别的爱给特别的你”

——全国劳模休养活动中的农民工劳模代表剪影

感到不舒服的劳模代表能够自觉测量体温,及时就医,避免耽误病情。”据全总经济技术部有关负责人介绍,此次休养活动设立了“零报告制度”,即每日各劳模团要向值班室报告有无发热病人、有无安全事故、何人提前返程。“一切都是为了让劳模们在安全、舒心的环境下享受度假的快乐。”

采访中,记者深切地感受到,“被尊重”、“被关心”深深地感动着农民工劳模代表们,大家纷纷表示,全社会对农民工的态度和观念正在悄然发生变化。杨明旭说,他所在的单位,求职不再“内外”有别,农民工享受与城里职工一样的待遇,“我做了20几年馒头,不也‘做’来了全国五一劳动奖章嘛”。在杨明旭和陈汝强心目中,比收入更重要的是平等感和被尊重。

“要获得别人的尊重,关键还是看自己如何做好本职工作。”李影告诉记者,要赢得人们的认可,首先要改变自己的观念,“再平凡的岗位照样可以做得有声有色”。

(本报北戴河7月20日电)



我与国旗合个影

7月20日下午,在北戴河休养的千名劳模登上游船出海,饱览渤海湾的美丽景色。劳模们兴奋地享受着在海上航行的感觉,并争相与五星红旗合影留念。本报记者 张兴 摄

全面提升职工技术素质

北车集团唐山轨道客车公司人人争当星级员工

本报讯(记者张世斌 通讯员曾庆有)北车集团唐山轨道客车有限责任公司总装配厂窗户班工人赵昌松,总结、编制了一套打胶的工作流程,公司命名为《赵昌松打胶法》向全公司同工种推广。这套工作流程从工具准备、到作业姿势、动作、过程等都规定了标准,比公司工艺处和德国西门子公司编的流程质量更高,材料更节约。这是该公司工会创新活动载体,在职工中开展“教学练比”和各种劳动竞赛活动的一个缩影。

目前,全公司6400名职工争当星级员工,金牌员工蔚然成风,人人都在自己岗位上努力提高技术,为打造高速动车组制造基地献计出力。

公司党委副书记、工会主席侯宝凤说:“国家对铁路的第六次大提速投入很大,特别是高速铁路的大发展为我们企业提供了一个千载难逢的机遇;承担时速350公里高速动车组技术引进、消化吸收再创新,这一世界顶尖技术的重任,在全球金融危机面前,能有机遇逆势发展,我们一定得抓住、抓好、抓牢。而要在短时间内完成这个飞跃,就得尽快全面提升职工技术素质。”

该公司工会紧紧围绕提高职工技术开展了一系列活动,其中“教学练比”、“技能运动会”、“建立‘金蓝领’工作室”等活动,深得职工喜欢。他们还制定了《学技练功奖励办法》,对在全国、省市、公司各类比赛中获得前3名的职工,按不同层次分别给予2万至30000元的一次性奖励,授予荣誉称号和免试晋升技师。在基层单位连续3次获得第一名的职工,给予一次性奖励,授予岗位技术能手称号。

培训奖励、荣誉、津贴、待遇等制度的完善,使职工自觉提高技能的热情常态化。在向德国技术人员学习中,很多职工了解德国人很注重亲情,他们就热情地把“洋师傅”请到家里做客,给他们包饺子、做他们最爱吃的中国菜。这使“洋师傅”们激动不已,绝活倾囊托出。

该公司为进一步激励员工学技术,先后出台了《质量免检员工评审办法》、《星级员工评审办法》、《金牌员工》、《金牌工序》评审办法》等激励措施。同时他们还建立了操作创新成果评审机制,每年进行评审奖励。2008年以来,他们共奖励表彰创新成果159项。

应对金融危机 工会大有作为