

# 咱们工人有力量 咱们工会有作为

## ——抗击金融危机中的山西工会组织掠影

王东明/文 原金保/摄

### 黑云压城不摧 百万职工共抗危

去年以来，一场突如其来的金融危机席卷了世界，也波及了中国，波及了山西这个能源大省。一时间，正蒸蒸日上、发展势头良好的山西经济遭遇了罕见的“寒流”，发展势头放缓，企业停产增多，职工收入下降……经济发展大有“黑云压城”之势。

金融危机的影响，最终反映在能源和原材料的需求上，而山西经济发展的最主要支柱正是煤炭、冶金、焦炭和电力四大产业，因此，金融危机对山西的影响范围更大，程度更深。今年2月份一项统计表明，全省规模以上工业完成增加值同比下降16.3%，今年一季度，山西GDP增幅全国倒数。据2月份统计，全省停产半停产企业5891户，涉及职工47万人；由此带来就业形势严峻，全省就业的供求缺口达35.5万人。

不断加深的金融危机对职工的生产生活产生了很大的影响。山西省总工会开展了一次以“金融危机对职工队伍的影响”为主题的千企万人调研，涉及煤炭、冶金、电力、机械、轻工、餐饮等不同行业的企业共1668户，涉及职工120万人。调研显示，多数企业的职工收入出现了一定幅度的下降。

职工的困难，对工会组织就是责任，就是使命，就是必须千方百计解决的问题。作为职工利益的代表者和维护者，工会组织此刻面临着严峻的考验。

面对严峻的形势，中华全国总工会审时度势，做出了深入开展“共同约定行动”的部署。

面对严峻的形势，山西省委、省政府立足实际，提出要努力实现“转型发展、安全发展、和谐发展”的目标和“保增长、扩内需、调结构、促发展”的发展思路。

山西省总工会和各级工会组织认真贯彻落实省委、省政府的部署，积极应对金融危机中凸显的问题。在去年的全委会上，山西省总工会提出全省工会要“发挥三个作用，全力推动保增长、保民生、保稳定”。按照省总确定的“全面履行好工会的各项职责，团结动员广大职工共克时艰、共谋发展、共创和谐、共促稳定，在保增长、保民生、保稳定中充分发挥工人阶级主力军作用”这一工作思路，山西省总工会提出了“咱们工人有力量，咱们工会有作为”的口号，组织了一系列活动，各级工会组织团结带领全省600万职工，投入了一场抗击金融危机的阻击战。

有信心、保增长、保民生、保稳定，一项工作接着干，一个战役接着一个战役。在2009年上半年过去的时候，山西经济虽不能说辉煌再现，但正在逐步走出谷底，广大职工群众，通过切身感受工会组织的努力，看到了希望的光亮。

### “金融风暴”寒流急 “共同约定”暖气吹

今年2月，山西省总工会联合省劳动和社会保障厅、省工商业联合会、省企业联合会/企业家协会，在全省企业广泛开展了“共同约定行动”。4个多月来，“行动”呈现出良好的发展态势，受到了各级党政的重视和支持，得到了社会各界、特别是企业与广大职工的认可。

全省11个市总工会普遍下发了关于开展“共同约定行动”的意见，以劳动关系三方的名义签订了“共同约定行动”倡议书，各级工会充分发挥网络优势，把区域行业作为工作重点，使共同约定成为区域行业内具有普遍效力的约定。截至目前，全省共有15749家企业开展了“共同约定行动”，覆盖职工3262393人，开发新岗位25877个，原计划裁员的4645家企业减少裁员72882人。

在开展“共同约定”行动中，山西各级工会围绕四个重点、在四个方面狠下功夫，取得了实效。

第一，以受冲击较大、困难较多的企业为重点，在扩大覆盖面上下功夫。山西省总原则要求，以生产经营困难的企业为重点，劳动关系矛盾突出的企业，建筑、餐饮等农民工集中的行业，职工群众急需帮助的企业，都必须开展共同约定活动。在方式方法上，要充分运用



山西省总领导为“工人先锋号”授旗

工会的组织网络，以签订行业性、区域性共同约定协议书等手段，尽可能地在规模小、分布散的企业开展活动，保证社会就业的稳定和就业环境的改善。

第二，以“稳岗增效”为重点，在增强实效性上下功夫。在约定内容上，坚持什么问题突出就约定什么；在约定方式上，坚持哪种方法适合就运用哪种方法；在实施过程中，各级工会组织融各项重点工作于“共同约定行动”中，最大限度地发挥这一载体的作用。督促企业特别是国有企业带头履行社会责任，努力做到不裁员、稳定工作岗位，按时足额发放工资和缴纳社会保险，尽量不减薪。同时动员广大职工积极参加“同舟共济保增长、建功立业促发展”竞赛活动，为推动企业降低生产成本，提高自主创新能力，优化产业结构，加快产业升级和结构调整，增强企业竞争力贡献力量。

各级工会通过开展集体协商要约行动，充分运用平等协商的方式，把集体协商机制融入“共同约定行动”中，把“共同约定行动”与贯彻落实《劳动合同法》相结合，与创建劳动关系和谐企业相结合。把提高职工素质、

积极争取党政支持，将“共同约定行动”纳入经济社会发展全局，纳入党建工作的总体目标，统一部署，统筹安排。同时紧紧依托劳动关系三方，稳定就业形势，推动建立三方信息沟通和协调处置机制，共同研究解决劳动关系出现的新问题，推动解决“共同约定行动”中出现的重点难点问题。

“共同约定行动”开展以来，各地各级工会组织纷纷行动起来，把这一行动推向了一个新阶段。运城市委在全市大力开展工会与企业“共同约定行动”，发表倡议书4090份，签定约定书1090份，减少裁员11628人，新增岗位7417个，其中安置农民工5323人。晋中市各级工会与企业行政签订了“同舟共济谋发展，保障权益促稳定”的共同约定书612份。一个众志成城、共克时艰的和谐局面，正在三晋大地形成。

### “三保”目标安排定 “十件实事”细入微

保增长、保民生、保稳定是党和国家的大局，也是山西全省的中心和大局。山西各级工会组织积极行动，把思想统一到“三保”上来，把力量凝聚到“三保”上来，努力为实现“三保”作出应有的贡献。

增长是就业之源。据测算，我国GDP的1个百分点大致对应着100万个新增工作岗位，从这个意义上说，就业是民生之本，保增长就是保就业。在今年十分困难的情况下，山西省提出国内生产总值增长8%左右的发展目标，并制定了城镇新增就业人数40万等一系列主要预期目标。无疑，这是一个艰巨的、需要各方非常努力才能实现的目标。

为了这一目标的实现，山西省总要求全省各级工会发挥优势，勇挑重担，创造业绩。他们提出，以保增长为重点，创新劳动竞赛品牌；以保就业为重点，创新帮扶工作品牌；以保稳定为重点，扩展帮扶范围，当好第一帮扶人。围绕“保增长”，山西省总提出了“三新”要求。

一是劳模有新作为。今年元月20日，山西省总召开全省劳动模范迎春座谈会，倡导全体劳模面对金融危机的严峻考验，迎难而上，做锐意改革、共克时艰的时代先锋；要勇挑重担，做转型发展、安全发展、和谐发展的行动楷模；要不断学习，做知识型、技术型、创新型的新型职工。

二是竞赛有新气象。山西各级工会组织坚持把国家和省委省政府确定的152项重点工程作为劳动竞赛的重点领域，各级工会的主要领导纷纷出动，亲自把“工人先锋号”的旗帜插在重点工程项目上，做到了哪里有什么重点工程，哪里就有劳动竞赛；哪里有什么重点工程，哪里就有“工人先锋号”的旗帜在高高飘扬。

三是学习有新要求。按照省总《关于充分发挥工会“大学校”作用，提高职工队伍整体素质的决议》的要求，山西省总要求各级工会采取集中培训的方式，保证职工队伍不散不乱；突出培训的实用性，重点对职工进行技能培训，重点对破产企业的职工、困难企业的职工进行培训，保证职工在就业时有技能，为企业腾飞做好知识储备。

活动开展以来，省总主要领导深入新建太原南站、雁门关隧道、忻州高速公路凤凰岭隧道等重点工程建设项目，亲自把“工人先锋号”的旗帜插在工地上。各级工会大力弘扬新时代劳模精神，以“五一”评比表彰为平台，深入开展劳模宣传月活动，评选、表彰了997名具有山西特点和时代特色的先进集体和先进个人，向全省广大职工发出了“同舟共济、共克时艰”的倡议。同时各级工会充分发挥工会“大学校”作用，开展多层次、多门类、多形式的职工职业技能培

训，参加各种教育培训的职工达120万人次。落实“职工书屋”五年规划，在去年建“职工书屋”538个的基础上，今年以农民工为重点服务对象，在全省新建365个。

围绕“保民生”，山西省总提出加强“四项重点”。第一个重点，是在保岗上有作为。山西省总要求各级工会组织加强调研工作，了解掌握当地企业裁员减员动态，摸清失业人员情况，尽量稳定职工就业岗位。尽工人之所能，努力做到“六个有”：一是要有数据、有事实，二是要保证职工有岗位，三是要保证职工生活有来源，四是要保证职工再就业有准备，五是要保证职工创业有条件，六是要保证工作有实效。同时他们突出就业帮扶重点，重点对零就业家庭、困难职工家庭、受金融危机影响较大企业职工及农民工进行就业援助。

第二个重点，是在保工资上有作为。山西各级工会努力推动职工最低工资标准的执行，深入贯彻《劳动合同法》，同时努力推动职工工资按时足额发放。协助政府有关部门建立工资清欠机制，防止出现恶意关闭企业、欠薪逃匿等现象，防止企业经营者自行确定劳动定额、强行延长劳动时间等变相侵权行为。

第三个重点，是在保生活上有作为。山西各级工会组织千方百计为职工办实事、做好事、解难事。他们深入企业、深入职工，掌握困难职工的生产生活状况，当好第一知情人。加强困难职工帮扶中心的规范化建设，加大帮扶力度，扩展帮扶范围，当好第一帮扶人。推动用人单位缴纳各项社会保险费，推动政府将符合条件的困难职工家庭纳入低保和医疗救助范围，帮助农民工参加工伤、医疗和养老保险，当好第一监督人。

第四个重点，是在保安全上有建树。各级工会组织主动参与政府和企业涉及安全生产或劳动安全卫生方面的政策、规章、措施、制度的制定，代表职工提出主张；充分利用职代会和集体协商等形式，监督和协助企业落实职工在安全生产方面的知情权、建议权、批评控告权、诉求权、紧急避险权等权利。

这一工作开展以来，山西省总在广泛开展“共同约定行动”的基础上，积极实施农民工援助行动，决定全省工会要为农民工办好“十件实事”。今年以来，全省各级工会投入2000万元，通过实施就业培训、创业指导、维权服务、生活帮扶等措施，对50万人次农民

工进行援助。其中，培训、援助30万人以上，帮扶20万人以上，新发展农民工会员28万人以上。

今年“两节”期间，全省工会通过各种渠道，共筹措资金10241.82万元，慰问困难企业2707个，走访慰问困难职工304964人，慰问困难劳模1815户，慰问农民工26583人，实现了全覆盖。

另外，针对有些企业借经济危机之名恶意欠薪的现象，全省工会协助政府有关部门帮助3528名职工追讨欠薪915多万元，帮助2993名农民工追讨欠薪1171多万元。

围绕“保稳定”，山西各级工会组织坚持抓住三项工作不放松。

一是坚持抓住组建工作不放松。他们瞄准返乡农民工、受金融危机影响破产倒闭企业的职工，通过乡镇（街道）工会、社区（村）工会及时把他们组织到工会中来；同时充分发挥基层工会的作用，通过开展一个具体的活动，把职工组织到活动中来，保证了职工队伍的团结统一。

二是坚持抓住正面教育工作不放松，以正确舆论促职工队伍稳定。山西省总与省内主流媒体合作，多方面推出宣传工人阶级主人翁风采，宣传工人阶级识大体、顾大局优良传统的大文章、大报道；把宣传工人阶级作为报道重点，有力地引导了社会舆论。

三是坚持抓住工会信息工作不放松，以信息渠道的畅通促职工队伍的稳定。山西省总坚持实施省总领导联系市总工会、省总机关处级以上干部联系县总工会、市总工会干部联系基层工会、基层工会干部联系职工群众的制度，和职工交朋友，听取职工心声，认真分析和排查影响职工队伍稳定的因素。进一步强化了紧急重大信息的报送工作，要求各级

工会大力弘扬新时代劳模精神，以“五一”评比表彰为平台，深入开展劳模宣传月活动，评选、表彰了997名具有山西特点和时代特色的先进集体和先进个人，向全省广大职工发出了“同舟共济、共克时艰”的倡议。同时各级工会充分发挥工会“大学校”作用，开展多层次、多门类、多形式的职工职业技能培

训，参加各种教育培训的职工达120万人次。落实“职工书屋”五年规划，在去年建“职工书屋”538个的基础上，今年以农民工为重点服务对象，在全省新建365个。

围绕“保民生”，山西省总提出加强“四项重点”。第一个重点，是在保岗上有作为。山西省总要求各级工会组织加强调研工作，了解掌握当地企业裁员减员动态，摸清失业人员情况，尽量稳定职工就业岗位。尽工人之所能，努力做到“六个有”：一是要有数据、有事实，二是要保证职工有岗位，三是要保证职工生活有来源，四是要保证职工再就业有准备，五是要保证职工创业有条件，六是要保证工作有实效。同时他们突出就业帮扶重点，重点对零就业家庭、困难职工家庭、受金融危机影响较大企业职工及农民工进行就业援助。

第二个重点，是在保工资上有作为。山西各级工会努力推动职工最低工资标准的执行，深入贯彻《劳动合同法》，同时努力推动职工工资按时足额发放。协助政府有关部门建立工资清欠机制，防止出现恶意关闭企业、欠薪逃匿等现象，防止企业经营者自行确定劳动定额、强行延长劳动时间等变相侵权行为。

第三个重点，是在保生活上有作为。山西各级工会组织千方百计为职工办实事、做好事、解难事。他们深入企业、深入职工，掌握困难职工的生产生活状况，当好第一知情人。加强困难职工帮扶中心的规范化建设，加大帮扶力度，扩展帮扶范围，当好第一帮扶人。推动用人单位缴纳各项社会保险费，推动政府将符合条件的困难职工家庭纳入低保和医疗救助范围，帮助农民工参加工伤、医疗和养老保险，当好第一监督人。

第四个重点，是在保安全上有建树。各级工会组织主动参与政府和企业涉及安全生产或劳动安全卫生方面的政策、规章、措施、制度的制定，代表职工提出主张；充分利用职代会和集体协商等形式，监督和协助企业落实职工在安全生产方面的知情权、建议权、批评控告权、诉求权、紧急避险权等权利。

这一工作开展以来，山西省总在广泛开展“共同约定行动”的基础上，积极实施农民工援助行动，决定全省工会要为农民工办好“十件实事”。今年以来，全省各级工会投入2000万元，通过实施就业培训、创业指导、维权服务、生活帮扶等措施，对50万人次农民

工进行援助。其中，培训、援助30万人以上，帮扶20万人以上，新发展农民工会员28万人以上。

今年“两节”期间，全省工会通过各种渠道，共筹措资金10241.82万元，慰问困难企业2707个，走访慰问困难职工304964人，慰问困难劳模1815户，慰问农民工26583人，实现了全覆盖。

另外，针对有些企业借经济危机之名恶意欠薪的现象，全省工会协助政府有关部门帮助3528名职工追讨欠薪915多万元，帮助2993名农民工追讨欠薪1171多万元。

围绕“保稳定”，山西各级工会组织坚持抓住三项工作不放松。一是坚持抓住组建工作不放松。他们瞄准返乡农民工、受金融危机影响破产倒闭企业的职工，通过乡镇（街道）工会、社区（村）工会及时把他们组织到工会中来；同时充分发挥基层工会的作用，通过开展一个具体的活动，把职工组织到活动中来，保证了职工队伍的团结统一。



重点工程建设劳动竞赛现场推进会

维稳、“千万农民工援助行动”、集体合同、社会保障、困难职工帮扶和法律援助等工会各项重点工作有条件地整合到“共同约定行动”中，形成了合力，提高了“行动”的实效。

第三，以完善机制为重点，在督促落实、兑现承诺上下功夫。为把“共同约定行动”落到实处，各级工会建立了主要领导坚持主抓、分管领导分工负责、相关部门和人员具体落实的责任制度。各地结合本地实际，从目标任务、主要内容、基本方法、工作规划、约定兑现和检查考评等方面研究制定具体落实措施，提出了明确要求。并把“共同约定行动”纳入目标责任制体系进行考核。

第四，以整合资源为重点，在营造“党政重视支持、工会主导运作、依托三方共促、企业职工参与”的工作格局上下功夫。各级工会



农民工培训基地揭牌



“咱们工人有力量 咱们工会有作为”主题论坛

训，参加各种教育培训的职工达120万人次。落实“职工书屋”五年规划，在去年建“职工书屋”538个的基础上，今年以农民工为重点服务对象，在全省新建365个。

围绕“保民生”，山西省总提出加强“四项重点”。第一个重点，是在保岗上有作为。山西省总要求各级工会组织加强调研工作，了解掌握当地企业裁员减员动态，摸清失业人员情况，尽量稳定职工就业岗位。尽工人之所能，努力做到“六个有”：一是要有数据、有事实，二是要保证职工有岗位，三是要保证职工生活有来源，四是要保证职工再就业有准备，五是要保证职工创业有条件，六是要保证工作有实效。同时他们突出就业帮扶重点，重点对零就业家庭、困难职工家庭、受金融危机影响较大企业职工及农民工进行就业援助。

第二个重点，是在保工资上有作为。山西各级工会努力推动职工最低工资标准的执行，深入贯彻《劳动合同法》，同时努力推动职工工资按时足额发放。协助政府有关部门建立工资清欠机制，防止出现恶意关闭企业、欠薪逃匿等现象，防止企业经营者自行确定劳动定额、强行延长劳动时间等变相侵权行为。

第三个重点，是在保生活上有作为。山西各级工会组织千方百计为职工办实事、做好事、解难事。他们深入企业、深入职工，掌握困难职工的生产生活状况，当好第一知情人。加强困难职工帮扶中心的规范化建设，加大帮扶力度，扩展帮扶范围，当好第一帮扶人。推动用人单位缴纳各项社会保险费，推动政府将符合条件的困难职工家庭纳入低保和医疗救助范围，帮助农民工参加工伤、医疗和养老保险，当好第一监督人。

第四个重点，是在保安全上有建树。各级工会组织主动参与政府和企业涉及安全生产或劳动安全卫生方面的政策、规章、措施、制度的制定，代表职工提出主张；充分利用职代会和集体协商等形式，监督和协助企业落实职工在安全生产方面的知情权、建议权、批评控告权、诉求权、紧急避险权等权利。

这一工作开展以来，山西省总在广泛开展“共同约定行动”的基础上，积极实施农民工援助行动，决定全省工会要为农民工办好“十件实事”。今年以来，全省各级工会投入2000万元，通过实施就业培训、创业指导、维权服务、生活帮扶等措施，对50万人次农民

工进行援助。其中，培训、援助30万人以上，帮扶20万人以上，新发展农民工会员28万人以上。

今年“两节”期间，全省工会通过各种渠道，共筹措资金10241.82万元，慰问困难企业2707个，走访慰问困难职工304964人，慰问困难劳模1815户，慰问农民工26583人，实现了全覆盖。

另外，针对有些企业借经济危机之名恶意欠薪的现象，全省工会协助政府有关部门帮助3528名职工追讨欠薪915多万元，帮助2993名农民工追讨欠薪1171多万元。

# 山西省总工会恭贺《工人日报》创刊60周年