

泉州工会“五百工程”为百万农民工立身

形成以百家“争创”活动示范单位、百个工会“大学校”示范基地、百所女职工周末学校、百家“职工书屋”示范点、百场文体活动进企业为抓手,全面推进农民工素质提升的工作模式

本报讯(记者吴泽思 通讯员庄海洪)“对布料的感觉是用手摸出来的,大家感觉一下手中的这块布,手感均匀、布面无凹凸感——这就是剪裁布的特点……”日前,在福建省泉州市一所职工学校里,记者看到,几十位学员人手一份布样,在老师的引导下学习专业技术。“没想到,在泉州可以边打工边学习。”重庆籍女孩小彭说。

据介绍,泉州市近年来经济发展迅速,全市共有180万外来务工人员,主要分布在乡镇一级的中小企业,职工教育培训基础相对薄弱,泉州总工会副主席赖畅水介绍说,近年来,泉州总工会经费预算重点向“大培训”工程倾斜,把维护职工的就业权和发展权作为第一要务,用提升素质为农民工立身,目前已形成了以“工会大培训工程”为平台,以百家

“争创”活动示范单位、百个工会“大学校”示范基地、百所女职工周末学校、百家“职工书屋”示范点、百场文体活动进企业的“五百工程”为抓手,全面推进职工素质提升的工作模式。

动全市2万多个基层单位,100多万名职工参与“争创”活动。

为确保职工教育培训活动持续有效开展,泉州工会在全市建设了100家“工会大学校示范基地”,并通过与企业联合办班、开展“职工书屋”等形式,为企业职工提供学历教育、职业技能培训、工会组织和企业为职工提供培训等方式,使外来务工人员提高职业技能。

针对非公企业多、女农民工多的情况,泉州工会通过创办女职工周末学校,提升了非公企业女农民工的综合素质,提高了女农民工依法维权的能力和水平。目前全市女职工周末学校已达208所,几年来先后举办各种培训班2000多期。

为满足农民工的学习需求,泉州工会还建立了100个藏书量大、功能齐全的职工书屋示范点,形成了阅读条件较完备、广泛覆盖职工的读书设施网络。通过成立“职工读书俱乐部”,开展“职工读书月”等活动,使职工书屋真正成为职工成才的“摇篮”。

在丰富农民工精神文化生活上,通过举办职工广场文化节、组织职工艺术团、职工文艺轻骑队进企业演出,开展“两场电影进企业”等活动,在全市职工中形成“戏连台、歌如潮”的氛围,让外来务工人员感受到人文关爱和就业快乐,形成百万外来工争做“新泉州人”的局面。

贵州三级工会 为一线职工送“清凉”

本报讯(记者赵福中)“小李,辛苦了!来,喝杯茶,凉快凉快。”7月11日,在贵航集团云马飞机制造厂33车间,贵州省总工会主席吴基伟与正在作业的焊工组组长李靖热情地打招呼,同时把一瓶瓶清凉饮料送到车间职工的手中。“天气热不算什么,我们要以更大的热情投入到企业生产中,保证今年生产任务按时完成。”几名职工激动地表示。

当日,由贵州省总工会、省国防工会和〇一一基地工会联合组成的慰问小组,为云马飞机制造厂奋战在生产一线的职工送上了一批防暑降温慰问品。

为了保质按时完成生产任务,从今年初开始,〇一一基地工会组织开展了劳动竞赛活动。全体职工不辞辛苦,加班加点奋战在生产一线,不少职工甚至将床铺搬到车间内。工作服、头发被汗水浸湿了,职工们仍然穿戴整齐,井然有序地工作,毫无怨言。

时值盛夏,酷暑难当,职工们的生产劲头鼓足了,但他们的身体状况也时刻牵动着工会干部的心。贵州省总工会多次协调有关单位提出重点做好防暑降温工作,确保职工身体健康。

在当天的慰问活动中,慰问小组还特意给职工们带来了一份厚礼,由贵航集团十佳歌手组成的文艺小组,为云马厂职工们带来了精彩的文艺演出。“哪里厂有任务,哪里有硬仗,我们的职工就会出现在哪里!”在文艺演出中,面对现场近300名职工,李基伟的讲话铿锵有力,赢得了职工们的热烈掌声。

湖北启动 “农民工维权月”活动 全方位服务农民工顺利度暑

新华社武汉7月14日电(记者李鹏翔)带着防暑降温的药品、书籍等物资和医疗队,湖北省总工会三路慰问团14日分赴“火炉”武汉主要施工工地,为农民工“送清凉、送健康、送文化”。以“同舟共济保增长、依法维权促和谐”为主题的湖北“农民工维权月”活动也随之全面展开,为农民工提供及时有效的生活救助、医疗互助、就业帮助、子女助学和维权服务。

据湖北省总工会副主席段国介绍,“农民工维权月”将持续到8月底,以帮扶、维权为主要内容开展困难救助、就业帮助、创业援助等一系列活动。

湖北省组织实施“送清凉、送健康、送文化”活动,发动全省工会为露天、高温作业的农民工送防暑降温物资;组织部分地方医院农民工免费体检;为农民工较为集中的企业或工地送书籍、送演出、送电影。

同时,深入实施农民工就业援助行动,县以上工会至少举办一期培训班或一次招聘会,集中为1万名农民工特别是返乡农民工提供求职中介服务,并将组织评选表彰100个创业带头人,50个工会创业带动就业先进集体、50个典型创业基地。

湖北还将困难农民工子女和四川汉源地震灾区来鄂就读大学生纳入“金秋助学”范围,兑现“决不让一个困难职工子女因家庭贫困而不上学”的承诺。此外,湖北各级工会还将协同有关部门开展整治非法用工打击违法犯罪专项行动,维护农民工权益,帮助农民工顺利度暑。

广西工会慰问 受灾企业和职工

本报讯(记者鹿慧敏 通讯员周波)7月初,广西的柳州、桂林、河池等地遭遇罕见暴雨洪灾侵袭,许多企业和职工住房被洪水浸泡,损失重大。7月6日,广西壮族自治区总工会召开主席办公会,决定拨出55万元救灾专款,组织慰问团,由自治区总工会领导带队深入受灾地区,慰问受灾企业和职工。

自治区总工会慰问团一行,在柳州市总工会领导的陪同下,7月8日下午抵达受灾严重的三江侗族自治县。走进该县牛浪坡林场桐叶分厂受灾职工谭刚祥和覃汉双的家,了解他们灾后的生活工作情况,并送上慰问金。7月9日,慰问团走访了融安和融水两县部分受灾职工,鼓励他们把抗洪抢险精神融入到各项工作中,迎难而上,在灾后恢复生产中当好主力军。慰问团还呼吁各级工会组织要充分发挥市、县两级工会帮扶中心的作用,把职工当前最关注的现实生活问题摆到首位,帮助企业 and 职工渡过难关。

全面推行厂务公开 构建和谐劳动关系 青海出台企业民主管理条例

本报讯(记者蒙景辉)近日,记者从青海省人大常委会第九次会议上了解到,由此次会议审议通过的《青海省企业民主管理条例》将于8月1日起在该省正式实施。青海人大有关负责人表示,《条例》的实施,对规范企业民主管理行为、促进企业民主管理工作、加强企业民主政治建设、构建和谐劳动关系具有重要意义,标志着全省企业民主管理已全面步入了规范化和法律化的新阶段。

据了解,《青海省企业民主管理条例》分

“总则”、“职工代表大会”、“厂务公开”、“职工董事和职工监事”、“法律责任”、“附则”等6章共46条,主要对企业、工会、政府有关部门的职责及职工的权利、职工代表大会的性质、原则和职权,职工代表的比例、构成和确定,

职代会的任期、组织和机构,职工代表的产生、选举和罢免,职工代表的权利、义务和保护,厂务公开的主体、原则、内容、形式及公开时限,职工董事、职工监事的产生、罢免、权利、义务及保护和企业、政府及工会的法律责任等内容作了明确规定。

另悉,为了营造实施《条例》的良好社会氛围,青海省总工会已印制了《条例》单行本,制订了学习宣传计划,在对《条例》进行广泛宣传的同时,将联合相关部门分别对企业负责人、工会干部和职工代表进行《条例》的学习培训。

“我给爸妈准备了舞蹈”

7月9日,在宜昌开往杭州的K254次列车上,来自湖北当阳的7岁留守儿童张思仪跳起了欢快的舞蹈,她说:“这个节目我准备很长时间了,见到爸爸妈妈后我要跳给他们看。”当天,放了暑假的张思仪和表弟、奶奶一起去浙江,与在余姚打工的爸爸妈妈团聚。张思仪的奶奶说:“两个孩子从生下来就一直在老家和我们一起生活,每年暑假都是他们最快乐的时候。” 张治平 摄



新闻特写

一次特殊的项目“相亲会”

□本报通讯员 张克翔 曹佩进
本报记者 陈华

安徽淮南矿业集团张集煤矿刚结束了评选表彰55项“五小”及技术创新成果,如何让这些成果发挥作用,为矿井的安全生产、经营管理、节支降耗服务呢?7月6日,张集煤矿召开了一个别开生面的成果推介会。

“今天咱们这个会就是‘婚介会’,我当一回‘媒人’,给咱们的‘五小’成果找合适的‘婆家’,让它们发挥作用,产生效益。”矿长朱德信的开场白让大家开怀大笑。参加会议的除

了几位矿领导,还有待“嫁”的“五小”成果的发明者和准备找“媳妇”的“婆家人”——相关单位行政负责人。

待“嫁”项目的负责人一登场,进行自我推介。首先上台的是保运二队的工程师靳永林,他展示的成果是《给煤机的技术改造》,“这项改造非常简单,却能给日常工作带来很大方便,给煤机两侧加护板,给煤机与皮带机之间加上舌板,可以大大减少矸石对皮带的磨损。”

“这个小改造,保运一队可以试用一下,另外还可以延伸到其它的皮带转载点上。”总

工程师刘结高把这项成果介绍给了保运一队。

保运一队的技术员胡成昌走上台介绍了他们的发明《井下主运系统实现顺煤流开车改造》,“这项技术改造,是把皮带的逆向开车改为顺向开车,这样可以缩短开车的时间,而且每月可节电5万余度,目前已初见成效。”

他的发言引起大家的热烈讨论:现在能否实现自动开车吗?它的保险系数是多少?面对大家的质疑,副总工程师陆智君和保运一队队长孙多友一一作答。“这个项目我们正在完善,PIC系统的设置还需要技术支持。”

“这个项目好,如果全矿都推广,一年能节电60多万度,效益可观啊!希望你们尽快完善,矿上全力支持。”朱矿长对项目表示肯定。

在这场特殊的“相亲会”上,11个项目全部找到“婆家”。所有这些项目都以发明者的名字命名,永久存入矿技术档案。

吉林推出劳动关系促和谐系列活动 到2011年底,全省劳动合同签订率应达到95%以上

本报讯(记者黄明 通讯员黄宇)7月初,吉林省出台《吉林省劳动关系促和谐系列活动实施方案》。计划用3年时间,全面普及劳动合同和劳动争议调解仲裁法律法规,规范劳动用工行为,切实维护劳动者和用人单位双方合法权益,实现劳动关系的和谐稳定。

按照方案提出的要求,到2011年底,全省各类用人单位劳动合同签订率应达到95%以上,其中,企业劳动合同签订率应达98%以上;用人单位劳动用工备案率达到95%以上,其中,企业劳动用工备案基本实现全覆盖;已建立工会企业集体合同签订率达到90%以上,未建立工会企业及个体经济组织普遍签订区域性行业性集体合同,集体合同履行率达到100%;全省劳动争议案件当期结案率达到90%以上;建立

企业职工工资正常增长机制,到2015年底,全省职工平均工资达到全国平均水平。

系列活动主要包括劳动合同、劳动争议调解仲裁“两法两条例”普及行动,实施劳动用工备案制度全覆盖行动,实施职工工资增长计划,实施集体协商集体合同制度“彩虹计划”,大力开展“共同约定”行动等。其中的“彩虹计划”是指在已建立工会的企业全面建立集体协商集体合同制度,对尚未建立工会的中小企业大力开展区域性、行业性集体协商。通过集体协商,合理确定劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动定额等直接涉及劳动者切身利益的重大事项,切实解决部分劳动者工资长期得不到合理增长、休息休假权利得不到有效保障等问题。

杨开慧



新华社北京7月14日电 杨开慧,女,1901年出生于一湖南长沙县板仓。父亲杨昌济是一位思想进步的学者。1913年,杨昌济到湖南第一师范学校教书,杨开慧随父亲迁往长沙。当时,湖南第一师范的学生毛泽东、蔡和森等,为探求救国救民的真理,经常在杨昌济家里聚会,杨开慧从小就深受他们的影响。1918年,杨昌济到北京大学任教,杨开慧随父亲来到北京。这时,因组织赴法勤工俭学,毛泽东也来到北京。在毛泽东帮助下,杨开慧大量阅读了《新青年》、《新潮》等进步刊物,开阔了眼界,由于和毛泽东接触较多,志同道合,两人相爱了。后来,杨开慧深情地回忆说:“自从听到他许多事,看了他许多文章、日记,我就爱上了他。”“从此我有一个新意识,我觉得我为母亲所生之外,就是为了他。假设有一天母亲不在了,他被人捉住了,我要去跟着他同享一个命运。”杨开慧把这些话写下来,藏在长沙板仓老家住所的墙壁里,直到1983年才被发觉。

1922年初,杨开慧加入中国共产党。同年,毛泽东建立了中共湘区委员会,任区委书记,杨开慧担任区委的机要和交通联络工作。他们的家,长沙市都清水塘22号,就是区委所在地,杨开慧成了毛泽东的助手。她经常往来于文化书社、船山学社等党的秘密联络点,传递党的文件和指示,协助毛泽东收集资料,抄写文稿,同时精心照料毛泽东的生活起居,使他有精力从事日益繁重的革命工作。

1923年4月,毛泽东到上海党中央工作。杨开慧带着岸英和岸青两个孩子也来到上海,除继续协助毛泽东工作外,还到工人夜校讲课。一年后,她又随毛泽东回到韶山开展农民运动,在农民夜校担任教员。1927年初,毛泽东对湖南农民运动进行考察,杨开慧把大量的调查材料进行分类整理,工整地抄写下来。3月,毛泽东《湖南农民运动考察报告》在中共湖南区委机关报《战士》上首次刊登,里面也凝聚了杨开慧的心血。

大革命失败后,毛泽东按党的八七会议指示领导湘赣边界秋收起义,杨开慧带着孩子回到长沙板仓开展地下斗争。面对严重白色恐怖,在与上级组织失去联系的情况下,杨开慧参与组织和领导了长沙、平江、湘阴等地武装斗争,发展党的组织,坚持斗争整整3年。

1930年10月,杨开慧被捕。面对穷凶极恶的国民党长沙警备司令部“护共队”的种种威逼利诱,严刑拷打,她坚贞不屈,大义凛然:“你们要打就打,要杀就杀,要想从我的口里得到你们满意的东西,妄想!”“砍头只像风吹过!死,只能吓胆小鬼,吓不住共产党人!”敌人逼问她毛泽东的去向,要她公开宣布与毛泽东脱离夫妻关系,杨开慧斩钉截铁地回答:“要我与毛泽东脱离关系,除非海枯石烂!”1930年11月14日,杨开慧英勇就义于浏阳门外识字岭,年仅29岁。如今,在烈士家乡建有杨开慧纪念馆,供人们凭吊和纪念这位为中国革命事业献出生命的杰出女性。

(中央党史研究室供稿)



汝州市总向民企 派驻工会协理员

本报讯(通讯员李永锦 记者肖树臣)近日,河南省汝州市总工会向该市最大的民营企业天瑞集团派驻首名工会协理员,帮助企业工会开展工作,受到企业和职工的欢迎。

天瑞集团是以水泥、铸造为主业,兼营旅游、煤电铝的较大型企业集团,近年来,天瑞集团规模扩张迅速,职工队伍增长较快,给企业工会工作带来了新的考验。对此,汝州市总工会经过深入调研,决定向天瑞集团派驻一名协理员,进一步强化市总与企业的沟通,促进企业工会工作的有效开展。市总从工会机关中选拔出综合素质高、业务能力强的,具有基层工作经验的工会干部作为协理员派驻到企业,帮助其开展工会工作,使企业工会工作更加规范化、制度化,为企业工会工作全面铺开、为职工在工作中解决实际问题出谋划策,在企业生产经营中发挥更大的作用。

汝州市总工会主席胡洪献介绍说,这些协理员到岗已经两个星期,很好地进入了工作状态,他们积极与企业党政沟通,召开基层工会主席会议,深入企业了解情况,为企业和职工服务。汝州市总在此基础上将不断总结经验,进一步完善制度,拟在下半年再派出3-5名工会干部到企业工作,帮助基层工会开展工作,从而带动全市工会工作上新台阶。

塑造电力“铁军” ——白银供电公司科学发展纪实之三

本报通讯员 宋家荣 李守国 本报记者 康劭

文化是企业的灵魂,是企业的一种软实力。2008年以来,白银供电公司党委在传承国家电网品牌的基础上,创新发展,着力打造出了具有自身企业特点的优秀企业文化,用无形的力量塑造有形的队伍,建设起一支作风顽强、敢于拼搏、甘于奉献的电力铁军。

6月10日凌晨1点,城区分公司王砚营营业所技术员李英虽然小心翼翼的打开家门,不料还是惊醒老人……原来,随着化解金融危机工作的进一步深化,白银供电公司营销系统升级档案完善工作也随之全面铺开,而这,也正是李英和她的同事们加班加点甚至彻夜不归的原因。

据了解,此次营销系统升级档案完善工作是该公司服务升级活动的一项具体内容,仅城区分公司所辖78条配电网线路中,就有8133基杆塔、1373台配变、281台开关、67台箱式变的资料建档工作需要按期完成,任务量之大可见一斑。此外,全公司营业室、供电促销、PMS系统投运以及全员岗位定级考评等工作也正在同步进行中。“为了保质、保量、按期完成任务,60多名营销一线员工已不分昼夜的在岗位上鏖战了近一个月。他们中间,不乏把孩子托付给老人照看的双职工,不乏刚结婚的青年人,更不乏抢工期赶进度,一日三餐靠吃方便面的个人……在他们身上,我们真正读懂了两个字——敬业。”谈及队伍建设,城区分公司负责人饱含深情的如是说道。

“我们代表白银供电公司领导班子与全

体员工真诚地祝您生日快乐,也真诚地感谢您多年来为白银供电公司的发展壮大所做的努力与奉献……”正在忙碌的甘肃白银供电公司电费管理中心的核算员焦海宁收到了一份特殊的生日礼物,这就是由该公司主要负责人签名的生日贺卡。

“愿白银供电公司这个大家庭温暖您,带给您家的温馨,愿我们在以后的工作生活中,安全、平安、和谐、同心,共创灿烂美好的明天!”读着贺卡上真诚的问候和美好祝愿,景泰变电工区操作班的尹学兰惊喜之余激动地说,作为一线员工,公司领导这么关注我们,真让我们感动,在本职岗位上我会尽心竭力,为我们赖以生存的家园——白银供电公司做出自己应有的贡献,不辜负公司对我们的期望。

企业要发展,人才是关键。白银供电公司目前出现良好发展态势的一个主要原因是在人才教育培训上下一心,探索出了一条适合企业自身发展的人才培养之路。其具体做法是,该公司党委在营造企业内部和谐环境的进程中,以人文关怀为出发点,积极为职工营造“快乐学习、快乐工作、快乐生活”的氛围,其效果是员工以“感恩企业、忠诚企业、奉献企业”的心态回报企业。

大学生陆洲武参加入职刚一年,但在该公司电量计量比武中个人总成绩进入了前六名,在获得物质奖励及书面表扬的同时,还被破格取得了职业技能鉴定高级工证;工作出色的“80后”张大伟作为首批优秀后备干部

进行了挂职锻炼;李伟权是公司的一名抄表收费员,通过竞聘被公司任命为团委书记。采访中,他激动地说:“很感谢公司为我们年轻人提供了这样一个平台,从基层到机关工作,对自己的能力提出了更高的要求,对我来说是一次全新的挑战!”

在继承原有优秀成果的基础上,必须创新发展,企业文化也是如此。为此,2008年以来,该公司党委开展了大节日升旗仪式,先后建成了企业文化室、文化长廊,对办公楼、小区实施亮化工程,制作了企业形象宣传片、宣传画册和橱窗,有效发挥了文化的引导作用;开展青工业余主持人大赛、网页大赛、“忠诚、责任、奉献”辩论赛,为青工成长成才搭建平台;成立文学艺术、太极拳等职工兴趣协会,开展职工喜闻乐见的文体活动,形成先进的企业文化氛围。

2008年10月13日早晨8时刚过,白银供电公司办公楼的一楼大厅挤满了员工,大家兴致勃勃地观看着、谈论着。原来,他们是被刚刚评选出来的三季度“安全生产、优质服务、共产党员”明星照片和先进事迹介绍吸引了。这些企业明星,有的不辞辛劳、兢兢业业,为企业安全生产保驾护航;有的热心服务,为客户排忧解难;有的充分发挥共产党员的先锋模范作用,急难险重工作抢着干,得到了广大员工的好评……该公司党委对他们通报表彰的同时,还邀请这些明星在企业内网电视里亮相,通过内部报纸、网站、橱窗上大力宣传他们的先进事迹。该公司党委运用多种途径,让企业的先进模范人物和先进集体真正成为了广大员工羡慕的明星,正确引导广大员工在爱岗敬业、忠诚奉献,推动了企业的和谐发展。

2008年,该公司先后荣获国家电网公司先进集体、省公司和市企业评优企业,党员“双卡”项目获国家电网公司“精神文明建设创新提名奖”,近日,又被评为甘肃省电力公司“先进党委”。