

草色遥看近却无

□ 王伟

古人描写春天春色的诗实在太多了,而有一首韩愈的诗,很多人即使记不得全部四句话,但多半起码能记住其中一句:草色遥看近却无。

这首题为《早春》的小诗,是这样写的:天街小雨润如酥,草色遥看近却无。最是一年春好处,绝胜烟柳满皇都。诗的大意是:长安街上细小的春雨润滑如酥,近看没有绿色,远看草色青青。早春正是一年春光的大好时节,大大胜过满城杨柳堆烟的暮春。早春的动人之处,正是那句“草色遥看近却无”,诗人把那种素淡、似有似无的美感其高超地描写出来了。

大自然景色如此,而世间有一种人,有一种人的品性,也像那早春的景象和境界,似有似无,美在不经意间,有待人们的发现、品味。何丽萍就是这样的一种人(相关报道见下文)。

在茫茫人海中,何丽萍只是个小人物,而

走在路上

且是个文静内向的小人物,平淡犹如早春草色一般。但她又绝对是个“人物”,因为在她身上,透现出一种积极向上、蕴藏生机的动人美感。为了孩子,她可以放弃工作,做个专职母亲;而为了社会的需要,为了组织和领导的信任,她又可以放弃自己的清闲安稳。这样

的品性,这样的境界,无疑是个值得一书的“人物”所为!

不要小看何丽萍为了照顾孩子而提前内退,这并不是一般人可以随意做出的举动,而且,这样的作为,换个视角看待,从一个母亲的身份衡量,显然是一种高尚无私的

牺牲,一种强烈的责任意识。而正因为何丽萍有这样的潜质,也就不奇怪她的“复出”以及后来的一系列举动了。她可以不在意自己多吃苦,受委屈;不在意多干工作,却少拿报酬;即使因为工作出色受到表彰,依然不愿意被宣传报道,不想出名。她的想法似乎很简

单,不事领导领导的信任!而她自己没有意识到的内涵,其实依然是一种责任感:既然是工作,就要做好;即使不是出于自己情愿,也要做好!就如同为了孩子的需要,付出自己的牺牲一样!

何丽萍说自己“境界不高”,也许真的不是她的谦虚,因为她就是这么认为的。但恰恰是这种所谓不高的境界,体现了世间众多何丽萍们平凡中的不平凡。比较何丽萍,我们会有一种亲切感,因为她的实在,她的普通,她的骨子里的那种“出色”,不仅我们能够感觉到,而且,我们每个普通人,都有可能做到。只是,“草色遥看近却无”,我们没去留心发现——即使我们也做到她一样,或者部分做到了她那样。

也许,何丽萍的意义正在于此:我们都可能,也应该像何丽萍那样工作生活,为国为家!

面对厚厚一摞 2000 多家企业的信息资料,她的心里直犯怵……那一阵,何丽萍几乎成了话务员,一有空就抱着电话打——

何丽萍:工作是一种幸福

□本报记者 王伟 通讯员 高华



面对采访者,何丽萍(左)总是微笑着

子,主动从企业内退回家。第二年,当孩子学业稳定后,她又被企业所在地下关区宝塔桥街道聘用,在办公室做内勤。

“从家里到街道,路上只要几分钟时间。虽然收入不高,但工作稳定,能够照顾家里,做得很安心。”

但安稳的日子没能过多久。2003年,南京市在全国率先招聘街道工会工作协理员,街道领导找到何丽萍,让她当宝塔桥街道工会协理员。

原来,街道和她原先在企业联系较多,一个偶然的机会,街道领导说起工会协理员的事,何丽萍原单位的领导推荐了她,理由是,何丽萍做过群团工作,有一定基础。

而何丽萍却认为,自己做工会工作不是很适合,因为她最了解自己——性格内向,是个不喜欢张扬的人。然而,领导的信任不好辜负。何丽萍决定试一试,能做就做,不能做就撤。就这样,何丽萍做起了工会协理员。这一年,就是6年。

南京市总工会的同志介绍说,当年和何丽萍一起做协理员的同事,好多已经离开了这个岗位,而何丽萍却坚持至今。不久前,何丽萍还被南京市总工会评选为优秀工会工作者。

那阵子简直成了话务员

南京市总工会给协理员的定位是:专职工会工作者,主要负责辖区内非公企业的调查摸底和建会工作。宝塔桥街道位于南京城北地带,这里工业基础薄弱,工商发展滞后,工会工作难度较大。

进入新岗位新角色,何丽萍如履薄冰。短暂的培训后,何丽萍接手的第一项工作是:在工商部门提供的2000多家注册企业中,找出非公企业;然后再确定它们是否存在,是否归属地管理;最后在符合属地化管理的企业中建立工会组织。上级要求:调查摸底的时间只有两个月。

“面对厚厚一摞2000多家企业的信息资料,我的心里直犯怵,真不知该从何入手。”那一阵,何丽萍几乎成了话务员,一有空就抱

着电话打。可是,很多事仅有热情是不够的。打了无数的电话,不是没人接,就是打不通。终于有人接听了,可对方却以老总不在为由搪塞。更让她无奈的是,有人刚把她的意图听完就挂电话,甚至反问“不建你会能拿我怎么样”?

时间紧任务重,所以,她白天连水都不敢喝,因为怕上洗手间,一上洗手间就会少打一个电话。

那些日子,白天的工作实在是太多太琐碎,每天了解到的各项信息,如企业性质、员工人数、有无工会组织等等,根本来不及登记,晚上,何丽萍就把资料带回家中整理。长时间的熬夜,使得何丽萍眼睛严重充血,有一段时间,右眼几乎看不见白眼球。

有一家超市的老板很自负,何丽萍和社区工会的同志上门走访并当面送达建会通知,哪知那天正赶上他情绪烦躁,竟然用一个“滚”字接待了她们。一向要面子的何丽萍当时气得眼泪直打转。

“可是,我忍住了,我相信没有打不开的锁。”从那以后,何丽萍有意识地到那家超市频繁购物。一回生,二回熟,当那位老板不再排斥与何丽萍接触后,何丽萍和他聊起了工会,通过耐心说教,终于水滴石穿,水到渠成,一个建会的“钉子户”终于被拔掉了。

在街道党政全力支持和工会努力下,那家超市主动申请成立工会组织,如今,超市工会工作开展得有声有色。

艰辛换来的成绩让何丽萍欣慰:目前,辖区内企业的建会率和职工入会率均达90%以上,街道所属独立工会有32家,覆盖会员单位272家,会员2800名。

压力再大也要把工作做好

“我没什么境界和追求,千万不要报道我!”

何丽萍说得很诚恳,几近哀求。想想似乎也是,当初,因为照顾孩子上学,何丽萍才提前办了内退。也许,她只是个合格甚至有点“过度”的母亲。但能够不辞艰辛做个工会协

理员,而且坚持至今,她又岂止是个合格母亲?

当一名协理员,每个月的补贴只有600元,加上内退的工资,也就一千多元。而原先的内勤工作,并没有脱掉。街道领导想给她加些补贴,她坚决不要。“别人做内勤只拿400元,我再多拿,心里不踏实。”

拿钱少,又不是编制内人员,更不是领导,完全可以不用这么忙,但何丽萍全心的在工作上。

“这是安排给我的工作,压力再大,我也得做好。”

何丽萍明白,要想做好新时期的工会工作,就必须熟练掌握政策和法规,具备过硬的工运理论。于是她找来工运方面的资料以及法律法规业务书籍,一边认真学习钻研,一边请教老同志,做学习笔记。她还订了工会报刊仔细阅读和研究,把上面有帮助的文章剪下来归类成册。几年下来,何丽萍的工运知识剪贴本就有了厚厚的好几本。

何丽萍的办公室放着各种工会的台帐,辖区内企业工会情况一目了然。在何丽萍参与下,街道工会先后建立了相关制度,使工会基础工作逐步达到规范化、标准化要求。在何丽萍看来,工会组织不只是建立了就万事,更重要的是要发挥作用。为此,她和街道、社区工会的领导克服困难,积极推进集体合同、工资协商等工作,如今,辖区内共签订集体合同15份,履约书250份,覆盖企业与单位271家,会员2059人,签订率达90%以上。在就业形势十分严峻的情况下,工会配合劳动保障部门加强对下岗人员的技能培训,挖掘空岗信息,拓宽就业渠道,使978人实现了再就业。

在街道、协理员位低言轻,要完成来自上级工会的多项工作,只凭借一人单打独斗肯定不行。为争取相关科室的配合,何丽萍利用业余时间,发挥自身的特长,使工会工作与社会事务科、保障科及经济科工作互动。

“小企业开展工资协商很难,做到上级的要求不容易。”眼下,何丽萍正为此事几伤脑筋。

信息

柳州重新确认劳模

本报讯 从7月1日起,柳州市政府开始全面提高该市各级劳动模范荣誉津贴,为把这项工作落到实处,从7月6日至17日,柳州市总工会对该市各级劳动模范进行重新确认工作。因劳模津贴为每半年发放一次,确认工作并不影响津贴发放。

确认对象分别为:国务院表彰的全国劳动模范、先进工作者;中央和国务院各部门表彰的劳动模范以及享受劳模待遇的先进工作者;自治区人民政府表彰的劳动模范、先进工作者;自治区党委、政府各部门表彰的劳动模范以及享受劳模待遇的先进工作者;中华全国总工会、自治区总工会表彰的“五一劳动奖章”获得者;柳州市人民政府表彰的劳动模范。

确认方式是:柳州市属机关、事业单位的劳模(含在在职和离退休)由其所在单位收齐所需材料上报至柳州市总工会;各县(区)所属的劳模(含在在职和离退休)由其所在县总工会、城区工会进行确认后,自行带相关材料报柳州市总工会劳动保护部;企业(含中央、区属单位)已退休的劳模和市属困难企业(含非公企业)在在职劳模则要携带有关材料到总工会劳动保护部办理确认手续。(罗煊权)

宜宾劳模设立“感恩敬老节”

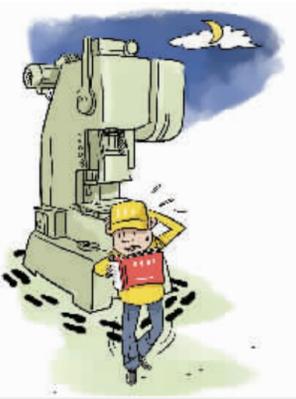
本报讯 日前,全国劳动模范李兴海在宜宾主持了当地首个“感恩敬老节”,来自该县的上百名老人受邀出席并观看了以“孝敬老”为主题的文艺表演活动。李兴海走上舞台,为老人们表演了节目《感恩的心》,并正式宣布每年都要个人出资举办“感恩敬老节”,弘扬敬老传统,为老人送去快乐和幸福。

10多年前,李兴海依靠勤劳致富,成为全国劳动模范。从2002年起,李兴海个人出资数万元连续7年为宜宾部分乡镇的2000多名老人免费办寿宴、庆祝重阳节,并发放“老有所学”基金表彰老年体育、文化先进个人。(徐伟)

一线职工风采录

“80后”的高级技师

□通讯员 陈慧



在西安东方集团公司,孙军平是个名人,虽然他在2004年才进公司,短短5年时间,“80后”的小伙子已经从一名小小的学徒工成长为公司的高级技师,还作为中国兵器工业集团的唯一代表获得“全国优秀共青团员”殊荣。

参加工作后,孙军平从普通车床开始学起,跟其他学徒不同的是,他一个月就能独立调试机床,凭着踏实肯干、聪明好学的特点,2005年他被企业里的技能带头人朱力看中,收他做了徒弟。

人常说严师出高徒,在朱力师傅的指导下,小孙成长得很快。英语基础较弱的他,下决心开始学习英语,整天拿着一个小本在记录着。他要求自己每天在现场接触到的英语单词、师傅教的数控操作内容都必须当天完全掌握,所以每天晚上他都给自己“充电”。他认为,师傅第二天问他前一天学过的内容,如果答不出就是他的耻辱。

2006年3月,由于在数控机床只能编制简单程序,编制复杂的程序必须要借助电脑进行,为了更好地学习,他决定要买台电脑。当时小孙的月工资不足千元,配一台电脑花了4150元,尽管这对于小孙来说是一笔大的支出,但为了学习技能他舍得掏钱。

2009年4月,小孙所在的精加工班接到厂里一项紧急任务,此项任务对零件精度要求高,时间节点非常紧迫,作为班长的小孙接到任务后,做了两件事情,一是给正在怀孕8个多月的妻子打了个电话,说自己已接到一项紧急任务,可能几天回不了家,要妻子照顾好身体。第二件事情是搬了两箱方便面放在车间,突击任务期间,小孙一直守在机床旁,饿了泡袋方便面,困了在水龙头下冲一下头,实在累得不行了,就在分厂会议室或职工之家躺一会儿。分厂别的工人都是两班倒,而他却在连轴转。分厂领导劝他回去休息,他却说:“害怕出现质量问题,耽误了进度。”整整9天,他没有睡过一个完整觉。

(漫画 赵春青)

4月的一天,在忙碌的柳工厂区,刚刚参加完企业新产品开发工艺分析会的欧玉伟步履匆匆地赶来。聊起会上的新产品开发工艺,个子不高、身体略显单薄的欧玉伟神采奕奕,“老干一样事情心里不舒服,我对新的东西很感兴趣。”

正是凭着这股对新事物的浓厚兴趣,52岁的欧玉伟,虽然已经在有着中国工程机械行业“排头兵”之称的广西柳工机械股份有限公司摸爬滚打了38年,但对这一行业仍然保持着令人吃惊的热情,一旦遇到生产“瓶颈”、技术难题,他仍和当年做学徒时一样废寝忘

劳模写真

他能让“风烛残年”的设备重新焕发生机——

挑战洋技术的土专家

□本报记者 鹿慧敏 特约通讯员 伍朝阳

食地投入。这份执着,使他柳工变速箱厂一名普通的钳工工人成为了名扬业界的工人技术专家。他的潜心革新,为企业带来了巨大效益,2002年以来,他为柳工创造和节约的经济效益每年都在200万元以上。

当年那个学徒工如今月享千元津贴。他的经历再次演绎了普通劳动者在知识型、专家型工人的发展之路上获得成功的传奇。2009年他荣获全国“五一劳动奖章”。

柳工的装载机,是中国工程机械行业的一面旗帜,它的“高原型特种轮式装载机”更是填补了国际空白。变速箱作为装载机最为重要的传动系统,也是柳工称雄行业的核心技术所在。



就投入正式生产中。这套划线专用组合工作台的设计制作,投入使用后,使变速箱的生产能力从月产600台一下提升到月产1800台,每

年创造和节约经济效益近200万元。

让欧玉伟声名鹊起的是多年柳工花800万元从美国引进的一台数控加工中心,这是当年最具世界先进水平的机加工设备。

当时,由欧玉伟配合美国专家进行设备安装和调试,但在美国专家眼中,像他这样的中国工人在如此先进的设备面前,应该是一名小学生才对。

美国专家径自独立操作,全然没有理会身旁这个中国小伙子。没想到,洋设备虽然在技

术上很先进,却难“啃”动国产的毛坯铸件,刚试加工就撞坏了几把价格昂贵的进口专用刀具。美国专家一时束手无策,欧玉伟经过几天

的观察思考,凭着丰富的经验提出了解决方案。在美国专家一筹莫展的表情和惊异的眼光中,欧玉伟征得对方同意后走上操作台一试试手,他修改了刀头的角度,把单刃削改为双刃切削,结果是零件加工一次成功,尺寸精度完全符合图纸设计要求。一旁目瞪口呆的美国专家醒过神来,高兴地向他挑起了大拇指。

从此,变速箱厂的员工笑称他是挑战“洋”技术的“土”专家。欧玉伟凭着一股勇于琢磨的劲头,日渐成为厂里公认的机器设备改造方面的“神医”,他能让“风烛残年”的故障设备焕发新机,能让躺倒地的废旧机器重新轰鸣。

他说:“人不能失去良心,柳工培养了我,现在正是我回报柳工的时候。”

欧玉伟目前琢磨得最多的事情就是如何带出一支代表着柳工数控应用水平的优秀团队。2008年,他的弟子在广西数控加工中心技能大赛中分别取得了第一名、第九名和第十二名的成绩。他的徒弟,在大赛中获得冠军的莫真守说:“师傅一身的绝招绝技,尤其是他不断探索前行的精神,值得我学一辈子!”