

南通市总工会热烈祝贺工人日报创刊60周年

围绕大局,全面提高工会工作整体水平

南通市人大副主任、总工会主席 陆玉明

南通市总工会成立于1949年10月,下辖5个县(市)级工会,4个区级工会,14个产业(系统)工会,6个集团公司工会和近100家市直属基层工会。目前,全市组建基层工会的单位数达2.5万余家,会员总数近142万人。

近年来,南通市各级工会坚持以强化基层建设、创新维权机制、协调劳动关系、办好实事工程为重点,围绕南通发展大局,突出履行维护职能,努力加大全市各级工会的组织力度、维权力度、服务力度,各项工作取得新的进展。

拓展源头参与,在江苏省人代会上提出关于《江苏省工资支付条例》和《就业促进条例》的建议被确定为立法议案,人大与工会联席会议制度被作为南通的“全国第一”



收入《第一南通》一书。围绕保增长、促发展,启动“立足岗位促发展,创新创造保增长”主题活动,深入推进企业与职工“共同约定行动”,得到社会的广泛关注和肯定。完善职工民主管理机制,以“一画六书”为代表的推进工资集体协商经验在全国产生广泛影响。努力为职工办实事,市总工会两次被

评为“全国实施送温暖工程先进单位”,与市委组织部、市级机关工委联合开展的“万名党员干部与困难职工结对帮扶”活动在全省推广。推进职工素质工程,“滨滨夏夜”职工文化品牌被评为“全国特色文化广场”,荣登全国工会制造十大品牌榜首。深化机关作风建设,连续两年被评为市级机关作风建设优秀单位。

切实加强工会自身建设,全面夯实履职基础。所属六县(市)全部被评为“江苏省工会工作十强县(市)”。2006—2008年,在江苏省总工会开展的创建全省工会工作模范市、县(市)区活动中,南通市总工会以总分第一的成绩首批荣获全省工会工作模范市,所属县(市)区继“十强县”实现“满堂红”后,又实现了模范县(市)区“大满贯”。

创新呈现新活力

南通市通州区总工会主席 耿曹均

通州区总工会紧紧围绕改革发展大局,牢固树立科学发展观,坚持“组织起来、切实维权”的工会工作方针,认真贯彻《企业工会工作条例》,着力构建和谐劳动关系,切实维护职工的合法权益,大胆实践,勇于探索。面对基层工会“组织断层、工作断层、经费断流”的工作窘境,区总工会一班人着力实施“镇级工会管理体制、经费收缴机制、镇、村工会建章立制”三大创新工程,迅速扭转了工会工作的被动局面,全区工会工作实现了新突破,镇级工会出现了新面貌,基层工会呈现新活力。

近年来,工会工作年年有创新,“改革经费收缴机制,探索三方联手征收新路”、“依托社会力量,促进再就业”、“深化基层工会民主建设,全面开展“双评”活动”等十



余项工作分别获得省、市工会工作“最佳创新成果奖”和“优秀创新成果奖”,在全省乃至全国产生重大影响。注重全局性工作的

思考与把握,做到上为党和政府分忧,下为职工群众解难。

面对国际金融危机带来的影响,积极采取应对措施,组织全会员员深入企业排忧解难,强力推进“共同约定行动”,为企业排忧解难,争取企业不裁员、不减薪。大力推广“二元化”工资协商机制,《工人日报》、《江苏工人报》等新闻媒体报道了这一做法。同时,向全区职工发出倡议,号召全区职工增强信心,群策群力,与企业共度时艰,为推动全区经济平稳较快发展作出了贡献。为加大工会帮扶力度,积极争取区委区政府支持,在全省首家成立了“企业家扶贫济困基金会”,完善提高“困难职工帮扶中心”,为关注民生大力实施扶贫济困工程,发挥了积极作用。几年来,全区工会工作得到了区委区政府和上级工会组织的充分肯定。在成功跻身“江苏省工会工作十强县(市)”行列后,又以领先的考核成绩成为江苏省首批“工会工作模范市”,被南通市政府命名为“先进集体”。

竞赛促发展 创建促和谐

南通市崇川区总工会主席 冯建

崇川区是南通市主城区。近年来,区总工会坚持以科学发展观为指导,以提高职工素质为宗旨,以创建和谐劳动关系企业活动为载体,各项工作取得了显著成效。

坚持开展多种形式的劳动竞赛成为崇川区工会多年来的特色工作。去年,区总工会举办了“崇川区职工技能展示会”,开展了“我为企业发展献一策”、“我为创新发展献点子”、“争创工人先锋号”以及评比三个“十佳”等多项竞赛活动。今年的“安康杯”竞赛活动更是亮点纷呈,参加竞赛活动的企业180多家,参赛职工26600多人,分别比去年增长12.5%和12.1%。在4月18日至5月19日为期一个月的时间里,开展了电焊、电脑、建筑、消防、餐饮、幼教、药剂、超市等行业的职工技能比武大赛,有

2000多名职工参加了预赛,500名职工参加了决赛。这次大规模的技能比武大赛活动,进一步激发了全区12万职工的劳动热情,推动了各项工作的顺利开展。为有效维护职工的合法权益,崇川区总工会把创建劳动关系和谐企业作为“共同约定行动”的落脚点,努力维护职工队伍和企业的稳定。目前,全区工资协商建制企业4182家,覆盖职工11.82万人,分别占95%和89%;有省级和谐企业3家,市级和谐企业25家,区级和谐企业50家,占规模以上企业的50%。今年6月中旬,区总工会通过开展



“创建活动回头看”的活动,对全区78家和劳动关系企业开展大复查行动,了解贯彻落实情况,区政府《关于深入推进创建劳动关系和谐企业的意见》情况,促进了企业平稳发展。

优化外部环境 力推工会工作

港闸区总工会主席 范锦坤

港闸区总工会与时俱进,开拓创新,建立健全了区、街道(开发区)、村(社区)和企业四级工会组织网络。区总工会获得“江苏省工会工作模范区”荣誉称号;全区各街道全部跨入省“百强示范乡镇(街道)工会”行列。全区的各项工作先后受到省、市总工会的表彰和肯定。经过几年努力,港闸区形成了“党委领导、政府重视、工会运作、各方支持”的工会工作社会化大格局。

区委不断加强对工会工作的领导。每年初,区委都要就工会工作重大问题进行研究;区委坚持每年召开一次全区工会工作会议;先后出台《关于全心全意依靠职工办企业和充分发挥工会作用的意见》等一系列文件,就工会工作的重大问题提出明确要求,并列入区委重点工作督办内容。

区政府大力支持工会工作。早在2002年,区政府就与区总工会建立了联席会议制度。区政府特别重视支持工会的源头参与,在研究制定涉及职工切身利益的政府规章、政策措施时,都要召开联席会议听取工会的意见和建议。

区人大、政协和社会各方全力配合工会工作。近几年,区人大、政协多次组织开展《工会法》、《劳动法》、《劳动合同法》等法律法规的执法检查,为工会开展工作提供法律保障,使工会工作出现了众人拾柴火焰高的好局面。

港闸区工会工作外部环境不断优化,促进了工会维权机制不断完善:一是建立了源头参与保障,使工会工作出现了众人拾柴火焰高的好局面。二是健全了工会维权机制不断完善:一是建立了源头参与保障,使工会工作出现了众人拾柴火焰高的好局面。二是健全了工会维权机制不断完善:一是建立了源头参与保障,使工会工作出现了众人拾柴火焰高的好局面。



区政府联席会议制度、劳动关系三方协商、劳动关系预警等机制。二是构建和谐劳动关系。工会协助劳动部门采取有力措施,推进劳动合同制度的落实,提高劳动合同签订率。三是深入推进厂务公开。四是健全职代会制度。全区90%的企业实行了职代会制度。四个维权机制的建立,有力地促进了工会系统的维权工作,形成了港闸工会的一大特色。

强势推进外资企业依法建会

南通开发区总工会主席 严正



近年来,随着新建企业的不断增加,特别是外资企业大量出现,建会难的矛盾明

显表现出来,为确保外资企业工会建会任务的落实,南通开发区总工会强势推进外资企业依法建会,逐步探索形成了一套行之有效的建会办法。

一是坚持依法发动。每年通过工商、经贸、劳动部门摸清新建外企底数,不厌其烦上门宣传《工会法》,召开不同类型、不同投资国别企业建会推进说明会,请已建会的外企高层管理人员介绍情况,增进对外方人员对中国工会的了解,促进外企及时建会。

二是坚持行政推动。区总工会提请党委、管委会出台了《关于推进新建外企

法建立工会组织,切实履行维护职工合法权益的意见》,规范新建外企及时建会和吸收职工入会的行为,不断强化源头宣传,实现了建会工作关口的前移。

三是坚持整体联动。在依靠自身为主建会的基础上,注意充分发挥经贸、工商、税务、劳动部门与企业联系较多的优势,整体联动推进建会。同时还充分利用招商人员、项目引荐人与投资客商较熟悉的优势,通过他们沟通协调,促成新建外企及时建会。

全区现有世界500强外资企业27家,总投资净增1亿美元以上外商投资企业11家,除少数尚未建会的企业外,符合建会条件的企业都建立了工会组织,基本实现了工会组织的全覆盖。

在科学发展观引领下开拓奋进

海安县总工会主席 段仁贵



近年来,在海安县委、县政府的坚强领导和上

级工会的精心指导下,海安工会工作通过不断创新突破,通过发展促提升,在创新创优的征程上不断摘“金”夺“银”:2002年成功创建“江苏省工会工作十强县(市)”;在全省率先启动了建立乡镇总工会、乡镇分会代表常任制、基层工会主席直选(竞选)等组织、体制、机制和创新的探索与创新,以两年创下7项市创新成果、3项省革新成果和1项首创成果的领先业绩获得“江苏省工会工作创新先进单位”殊荣;以全省考核得分第一名的优异成绩跨入全省工会工作模范县行列;县总工会机关连续多年获得县、市文明单位称号,去年被评为江苏省文明单位。

多年来,海安县各级工会组织和工会干部用“求真务实、勇创一流”的工会精神,推

动海安工运事业在科学发展的征程上开拓奋进。近5年来,县总工会获得了117项市级以上表彰,开展职工安全生产知识电视培训所形成的“海安经验”,被中华全国总工会和国家安监总局联合在全国推广,被中华全国总工会特别授予全国“五一劳动奖状”;去年,县总工会在全省工会系统首家被中华全国总工会、国家人力资源和社会保障部联合表彰为全国工会工作先进集体。

“沧海横流方显英雄本色。”身处百舸争流、英雄辈出的伟大时代,海安各级工会组织和工会干部将继续深入贯彻落实科学发展观,大力弘扬“海纳百川、聚力超越”的新时期海安精神,与时俱进,求真务实,为开创海安工运事业科学发展新局面而努力奋斗!

坚持开拓创新 打造特色工作

如皋市总工会主席 刘建明

如皋市总工会以建设学习型、服务型、创新型和开放型“四型”工会组织为总体要求,工会思路、工作举措坚持与经济社会发展同频共振,在服务经济建设、维护职工权益及促进自身发展等工作中创出诸多特色——

积极开展县(市)级劳动模范和“五一劳动奖章”评选,为广大劳动者树立身边的标杆,在电台、电视台创办“职工竞技场”、“劳动者风采”专栏,充分展现职工风采,激发劳动者活力,为促进发展凝聚职工力量。

建立县(市)级劳动争议调解中心和基层劳动争议调解工作站,把劳动争议调解工作纳入了政府大调解格局。建立突发性劳动争议应急处理机制,完善了劳动关系预警机制,延伸工会劳动争议调处的触角,



2008年,如皋率先开展县(市)劳动模范评选活动。江苏省南通市委领导亲自为首届如皋劳模颁奖。

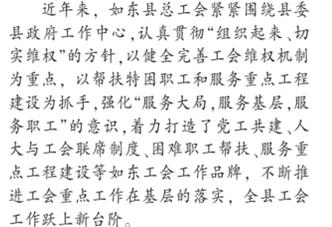
力争将矛盾化解在基层及萌芽状态,有效地维护了职工合法权益。中华全国总工会和江苏省总工会有关领导对此专门作出批示,充分肯定这一做法。

积极探索推行县(市)级“工代会代表常任制”工作,广开建言纳谏渠道,充分发挥代表的桥梁纽带作用,被省总工会高度评价并在全省推广。

拓宽服务渠道,拓展服务形式,高标准建立了集信访接待、职业介绍、技能培训、特困救助、法律援助、心理咨询、爱心超市、爱心助学及外来务工人员帮扶等服务项目在内的职工服务中心,对全市职工实施一站式服务,精心打造并深入人心的“职工之家”服务成为如皋市优质服务品牌。

强化服务意识 推进重点工作

如东县总工会主席 陈斌



近年来,如东县总工会紧紧围绕县委县政府工作中心,认真贯彻“组织起来、切实维权”的方针,以健全完善工会维权机制为重点,以帮扶特困职工和服务重点工程建设为抓手,强化“服务大局,服务基层,服务职工”的意识,着力打造了党工共建、人大与工会联席会议、困难职工帮扶、服务重点工程建设等如东工会工作品牌,不断推进工会重点工作在基层的落实,全县工会工作跃上新台阶。

2008年,如东县总工会被县委县政府评为机关整体目标考核先进单位、洋口港开发建设先进单位。

情系洋口港 心连建设者 如东县总工会慰问演出

如东县总工会深入基层慰问演出



在创新中突破工作难点

海门市总工会主席 管云山



同、“跨区域行业工资集体协商”等一批在全省乃至全国具有影响的特色工作。在继成为“江苏省工会工作十强县(市)”后,2007年海门市总工会以优异成绩跨入“江苏省工会工作模范县(市)”行列。

海门市总工会各项工作有序开展。职工书屋建设有效推进,建成了5家市级、10家乡镇级、30家基层企业“职工书屋”示范点。连续13年开展的“万人劳动竞赛”,有效提高了全市职工的劳动技能。

扎实推进企业工会建设。从2006年起,市总工会每年确定一个工作主题,通过开展贯彻《条例》“六大行动”、企业工会建设年、企业工会提升年等一系列活动,全面巩固和提高全市企业工会工作的整体水平,企业工会基本实现了“六有”(有班子、有牌子、有账户、有经费、有活动、有台账),全市合格基层工会和模范基层工会分别达到88%和10%。以贯彻《劳动合同法》为契机,广泛开展基层工会对企业规章制度“五看五查”活动,推进企业民主管理、规范化和科学化。

2009年,在金融危机影响下,市总工会又积极推动企业、职工、工会三方签订共同约定书,增强了广大职工与企业共度难关的坚定信心。

不断打造工会亮点 创建和谐劳动关系

启东市总工会主席 陈春柳



之家建设,“劳动光荣,工人伟大”共建共享“八大亮点”,不断健全源头参与、职工民主管理、群众性安全生产监督、女职工特殊权益维护、困难职工帮扶救助、劳动关系协调等六大维护机制,广泛开展“两创两争”为主题的提高职工素质活动,“为劳动者喝彩”职工技能比武活动,创建劳动关系和谐企业“评估改进行动”、“情系职工、服务会员”评选活动,“创建学习型组织、争做知识型职工”活动,“安康杯竞赛”活动和“送温暖”活动。有力推动了工会各项工作向纵深发展,成为了江苏省工会工作模范县(市)。

截止2008年底,全市基层工会涵盖2831家,工会会员发展到16万余人。全市独立建立职代会制度的企业达629家。规模以上和50人以上企业都建立健全了平等协商制度,共有2339家企业签订了工资专项协议和女职工专项协议,共有132家企业荣获启东市劳动关系和谐企业称号,30家企业荣获南通市劳动关系和谐企业称号,3家企业和启东市经济开发区荣获江苏省劳动关系和谐企业称号,江苏省和南通市政府授予模范工业园区称号。市总工会创造性地建立了“流动会员服务网络”,获全国工会基层组织建设创新成果二等奖;深入开展职工安全生产知识电视培训,获全国优秀组织单位称号;率先开展的创建和谐劳动关系企业“评估改进行动”得到省总的高度肯定并在全省推广;企业工会建设年活动,推进工资协商工作、区域性劳动争议调解、工会新闻舆论宣传等多项工作获省级表彰;先后创造了一批在全省乃至全国具有影响的特色工作。