

“走出去”看到了什么?

——山西省工会工作现场观摩活动随记

□本报记者 天明

6月下旬,山西省总工会11个市的工会主席进行了一次“现场会”式的工会工作观摩活动。在9天的时间里,各市总工会的主席、副主席们快节奏、高质量地观摩了6个市总工会、乡镇(街道)、企业、村、社区的工会工作和帮扶工作。活动结束后,参加观摩的工会主席们普遍反映受益良多。

9天的时间里,这些工会的行家们都看到了什么?在活动结束之际,记者将随行所见做一归纳小结。

“亮点”照耀工会

这次各市工会主席的观摩活动,就像是一次“走亲戚”。所到之处,每家都拿出了最好的“饭菜”,亮出看家的绝活,展示最成功的经验。

朔州市总的困难职工帮扶中心是“全国工会模范帮扶中心”,从2005年开始,坚持每年为困难职工办10件实事,还借助社会力量,设立了“爱心医院”。山阴县总工会几年来在帮扶工作中发放救助物资90多万元,救助患大病职工187名。平鲁区总工会今年以来,通过技能培训,已帮助928名农民工实现就业和转移就业。

大同市青磁窑街道工会抓住原来在矿上工作几十年、现在因没有城市户口,既不能享受政府的养老保险、又不能领取城市低保的老年农民工群体这一社会保障体系的盲点,大力开展帮扶工作,取得了明显成效。

忻州市总工会大力实施农民工援助行动,对返乡农民工全部进行实名登记,联合各种社会力量,开展“百乡万人农民工援助大行动”,农民工技能培训、大型农民工专场招聘会等活动。

太原市总工会开展“共同约定行动”,全市2002家企业参加,覆盖职工43.3万人;受金融危机影响,全市原计划裁员的企业有410家,经过开展“共同约定行动”,有390家企业做到不裁员。

晋中市总送温暖“由统计到家访,由救济到救助,由送钱到送情,由工会到社会,由被动到主动,由工厂到市场”的六个转变,进一步深化了送温暖工程。

阳泉市总的基层组织建设是一大亮点,今年4月,全总在这里召开了现场会,全面总结推广阳泉“双措并举、二次覆盖”的做法,截至6月份,阳泉已经提前半年完成了省总下达的建会56个、发展会员21000人的任务。

思路决定行动

从参加观摩的工会主席们的体会来看,

这次观摩活动初步达到了抓落实、开思路、学经验、扩影响、上水平的预期目的。山西省人大常委会副主任、省总工会主席郭海亮说,以后这样的观摩活动不仅要到市一级搞,也应该在县一级搞,而且还要搞到省外出,省总计划今年要组织观摩考察团,到工会工作做得比较好的兄弟省市去学习、交流,在更高的层面上开展这一活动。

这次活动,是全省工会工作的一次大交流。一位工会主席说,以前总是呆在机关里,呆在自己的地盘上,不知道别人的长处,有时候难免盲目自大,安于现状。这次观摩,对自己的思想是一种触动,是一次更新,也知道自己的“短板”在哪儿了。临汾市总工会主席梁崇太说,有许多先进经验不是文字能够准确表达清楚的,只有到现场,通过观摩,产生直观感觉,才能真正领悟实质。交流将会促进全省工会工作的信息、资源共享。通过观摩,我们知道了学什么、今后的工作怎么做,思路好像一下清晰了。

这次活动,还是对全省工会工作的一次大宣传。仅就活动形式本身而言,就是对工会工作的一种强力宣传,是平时做多少工作也无法达到的效果。大同市政协副主席、市总工会主席陈全宝说,这次活动其实是今后开展工会工作争取了更多的资源和手段,尤其是

是为基层工会开展工作撑了腰、壮了胆。

交流促进提高

省总工会常务副主席高风平表示,等到10月份,对其他5个市观摩完后,将对观摩活动作一次全面系统的归纳、整理、总结,形成一个有价值的报告。

通过观摩,山西省明确了下一步工作的思路,要求山西各级工会在今年内牢牢把把握保企业、保重点工程这一重点,全力以赴保增长,并以此作为工会工作的切入点,以“同舟共济保增长,建功立业促发展”竞赛活动为载体,团结动员广大职工建功立业。

来自全省各地的工会主席们纷纷表示,在当前形势下,工会组织要努力凝聚人心,激发职工群众的活力,把群策群力的效果体现在促进企业增强自主创新能力、优化产品结构、提高产品质量、降低生产成本上。同时,各级工会还将牢牢把把握保促进就业这一重点,发挥优势,主动配合,全力以赴保民生,切实把党政所需、职工所急、工会所能的事办实、办好。在一段首倡命名了20个“山西省工会农民工培训基地”的基础上,建设命名更多的基地,打出更多的“工字号”品牌。

新闻特写

井冈夹金 共作证

——江西省总对口援助小金县工会

□本报记者 赵翔

7月3日,四川小金,天气时雨时晴,在通往县城的大道旁,一条醒目的标语映入眼帘:“井冈夹金共作证,赣蜀人民一家亲”。江西省总工会赴四川小金县慰问团,在省人大常委会副主任、省总工会主席姚亚平的率领下,翻越了海拔4000多米的金佛山来到小金县,对该县总工会进行对口援助。

小金县地处四川阿坝藏族羌族自治州南端,全县有各族群众8万余人,组建基层工会组织91个,工会会员5700余人。在“5·12”汶川特大地震中,该县有7.9万人受灾,17257户居民失去住所,直接经济损失达227.72万元,县属90个基层工会组织的基本办公条件都受到了严重损毁。在把小金县确定为江西省对口援建的地震灾区县后,有3700多名江西援建者工作在小金县,被认为是“海拔最高,条件最苦,运输最难,工期最短”的援建工程。江西省委书记苏荣在小金考察援建情况时说:“江西有99个县市区,小金就是江西的第100个县。”

在这次慰问中,江西省总工会代表团与小金县总一道进行了考察和座谈,深入了解了该县的基本情况,特别是职工的生产生活情况、就业培训情况以及劳动模范的生活状况,对小金县总反映的实际困难和问题进一步研究了解决办法。同时,江西省总还向小金县总捐赠了20万元活动经费,并向四川省藏族劳动模范彭开慧和困难职工吕宗承发放了慰问金。江西省总代表团还来到了正在兴建的小金县文化中心、县医院等工地,慰问了江西籍的干部职工和农民工,并向江西省对口援建小金县指挥部捐赠了6万元慰问金。

“怀着感情来,带着任务归。”姚亚平说,“在小金的考察让我们了解了灾区工会面临的困难,对小金县总提供力所能及的帮助和支持是责无旁贷的。我们回去后,将进一步研究对困难职工、劳动模范等的援助方案,把小金县总工会的事当成江西第100个县的事来办。”

青海省委常委、省总工会主席穆东升提出

工会组织要充分发挥服务保障作用

本报讯(记者蒙景辉)“各级工会组织要进一步完善党政主导的职工维权机制建设,充分发挥服务保障作用,不断提高工会组织服务科学发展、服务职工群众的水平,全力推动保增长保民生保稳定重大决策部署的落实,促进经济平稳较快发展,服务好、维护好、实现好、发展好职工的合法权益。”日前,在青海省工会工作经验交流会上,省委常委、省总工会主席穆东升说。

6月底,青海召开了全省工会工作经验交流会,穆东升在讲话时提出,工会组织要充

分发挥服务保障作用,一是切实做好职工劳动就业服务保障工作,充分发挥工会优势,广泛深入地开展职工职业培训、就业介绍、创业扶持等工作,千方百计拓宽就业创业渠道;二是切实做好职工经济权益保障工作,大力开展工资集体协商要约行动,着力提高协商质量,使职工的劳动报酬与经济社会发展相适应,与企业效益提高同步;三是切实做好职工劳动安全卫生服务保障工作,在更高层次、更大范围内开展“安康杯”竞赛和群众性安全教育宣传预防活动,积极配合党政加强安全

生产和监督检查,保障职工群众生命安全和身体健康;四是切实做好社会保险服务保障工作,配合政府扩大职工基本养老保险、基本医疗保险覆盖面,推动各种社会保险特别是农民工养老保险异地接续等工作,提高社会保障水平;五是切实保障职工民主权利,加强职代会、厂务公开规范化建设,保障职工享有更多更切实的民主政治权利;六是切实做好职工生活服务保障工作,深入开展“送温暖”、“金秋助学”等活动,不断拓展帮扶范围,完善帮扶方式,丰富帮扶内容,提高帮扶水平,努力把帮扶中心建设成充满爱心、充满阳光的职工之家。

穆东升还强调,要做好新形势下的工会工作,必须坚持解放思想、改革创新为先导,进一步创新工作思路、创新工作机制、创新工作载体,带领广大职工在保增长保民生保稳定中充分发挥工人阶级的主力军作用,以优异的成绩迎接新中国成立60周年。



工会干部慰问高温一线职工

7月7日,来自安徽芜湖市总工会的机关干部慰问了工作在高温一线的重点工程、环卫、公交等15个单位的职工,并为他们送去了13万元的防暑降温用品。

本报记者 陈华 本报通讯员 徐庆超 摄

民航工会培训基层工会干部

本报讯 6月29日至7月3日,民航工会在杭州举办了全国民航基层工会主席培训班,来自民航系统的90余名工会干部参加了培训。

培训班邀请全国总工会、中国劳动关系学院等知名专家教授,围绕中国特色社会主义工会发展道路的理论、金融风暴下企业民主管理的形势与任务、贯彻实施《劳动合同法》中的若干争议问题等议题,进行了讲解与分析。同时,还安排了影视教学,组织观看了电影《铁人》。据悉,民航工会已将各级《铁人》列入工会干部培训内容之一,要求各级工会加强工会干部的思想信念教育,增强大局意识、服务意识,进一步做好工会工作。(房雷)

南通表彰技能大赛状元

本报讯(记者鲍冬和 通讯员张纪芝 戴卫民)7月3日,江苏省南通市劳动和社会保障局贴出喜报,祝贺该市工贸技工学校李唐峰同学在2009年全国职业院校技能大赛中荣获佳绩,决定对李唐峰同学进行表彰,并奖励人民币2万元。

6月27日至29日,来自全国各地中职和高职院校的参赛选手齐聚天津,参加了由教育部、人力资源和社会保障部、中华全国总工会、共青团中央等10个部委联合举办的2009年全国职业院校技能大赛。本届大赛共设立12个专业大类35个竞赛项目,来自全国各地的2951名选手参加了比赛。南通工贸技工学校李唐峰同学代表江苏省参加数控车床操作工中组比赛,荣获一等奖,这一成绩是南通市在该项目上获得的历史性突破。

维护法律尊严 确保社会稳定

人民日报评论员

乌鲁木齐“7·5”事件是一起性质极其严重的暴力犯罪事件,是对国家法律的严重践踏。一些暴徒袭击无辜群众,打砸公共设施,哄抢店铺商场,破坏社会秩序,行为之恶劣、手段之残忍,令人发指。在新疆维吾尔自治区党委和政府领导下,各族干部群众谴责暴力行径,打击犯罪活动,努力维护法律尊严,恢复社会秩序,维护社会稳定。我们对这场斗争的尖锐性复杂性艰巨性,要有清醒的认识。

我国是社会主义法治国家,法律的尊严不容践踏,人民的利益不容侵害。不管是什么人,不管是什么民族,不管出于何种动机,都必须遵纪守法,都必须在法律的框架内行动。任何人践踏国家法律,破坏社会秩序,侵害人民生命财产,都要受到法律的制裁。法律的尊严和法律面前人人平等的原则,正是法治的正义和法律的权威所在。依法打击暴力犯罪,惩处犯罪活动,是维护法律尊严、伸张公平正义的需要,是维护社会稳定、促进民族团结的需要,更是确保人民生命财产安

全的需要,体现了一个法治社会对生命和权利的尊重。

列宁说:“倘若法律失去权威,则法律不过是毫无意义的空气震动罢了。”法律代表着社会所需要的秩序和正义,法律的权威和尊严必须得到维护,触犯法律、残害生命、破坏秩序必须受到法律制裁,这是国际社会普遍认同的基本价值。如果放任不法行为,不但令法律失尊严,陷社会于混乱,也是对广大人民群众根本利益的漠视,任何一个负责任的政府和努力建设法治社会的国家都不会允许这种情况的发生。

安定有序的社会秩序是广大人民群众的工作和生活所必须的。现在的当务之急是尽快恢复和维护正常的社会秩序,然后才谈得上解决其他问题。法律是我们打击暴力犯罪、维护社会秩序的有力武器。在这场异常尖锐、错综复杂的斗争中,我们要善于运用法律这个武器,广泛发动群众,采取有力措施,周密防范,果断处置暴力犯罪活动,依法加大对事发地区的管理和控制,尽快恢复并确保社会秩序正常和稳定。

(新华社北京7月8日电)

云南迪庆:加强党建锤炼党性提升水平

据新华社北京7月8日电(记者伍晓阳)云南省迪庆藏族自治州自今年3月以来,全面实施“三建三创”农村基层党建工程,强化基层党组织、党员队伍和活动场所建设,创小康村、平安村和生态村,提高了党在农村群众中的凝聚力,对维护社会稳定和促进经济发展起到了显著成效。

“原来党支部建在行政村,党员居住过于分散,难以有效发挥作用。因此今年我们提出,要把党支部建到村民小组。”迪庆州委常委、组织部部长杨铭书介绍,全州原有188个村支部已经改为党总支,在482个村民小组新成立了党支部,采取多种方式选好配强了基层党组织书记。

“在党员队伍建设上,我们加强了农村党员教育培训,确保农村党员每年轮训一次,增强党员服务群众、带头致富的本领,加大了在农村优秀人才中发展新党员的力度。”杨铭书告诉记者,农村党员广泛开展推广致富项目,为群众办实事和资助贫困学童等活动,充分发挥党员的先锋模范作用。

迪庆州还按照有活动场所、有电教设备、有学习材料、有宣传栏、有广播设备、有

国旗和有党旗的要求,整合各种资源不断完善村党总支阵地建设。基层党组织利用活动场所开展政策宣传、实用技术学习和各种文体活动,丰富了党员群众的业余生活,密切了党组织和群众的联系。

在党员干部带领下,迪庆州全面开展以自然村为单位的创小康村、平安村、生态村活动,加强基础设施建设和特色产业培育,推进依法治村和农村维稳长效机制建设,不断改善农村生态和人居环境。“三创”活动实行每年一考核、两年一评比,充分调动了干部群众建设和谐美好家园的积极性。

香格里拉县虎跳峡镇金星村史跨迪是个偏僻山寨,以前不通公路,世代贫困。村民小组长崔坤华告诉记者,在党员干部带领下,如今史跨迪走上了共同发展之路:村民投工投劳开辟出一条通村公路,集体种植5500多亩核桃和漆树,还开始发展生态养鸡等产业,寨子的面貌焕然一新,致富的憧憬写在了每个村民的脸上。崔坤华说:“今年寨子新成立了党支部,现在有9名党员,村民入党积极性很高,交申请书的有45人。”

深入开展学习实践科学发展观活动

优先立案 优先审理 优先执行

宁化为职工开辟维权绿色通道

本报讯(记者吴峰 特约通讯员范立淮)6月30日,59岁的原福建省宁化县坤兴针织有限公司职工代表肖炳煌和全厂192名工人在宁化县法院门前燃响了一万响爆竹,把“公正执法,为民办事”的大红锦旗送到悬挂着“温暖职工司法维权行动工资兑现大会”横幅的办事大厅。当日,宁化县法院与县总工会一起,分发宁化县坤兴针织有限公司拖欠职工4年之久的31.3万元工资。

今年春节刚过,宁化县总工会和县法院联合开展“温暖职工司法维权行动”,在县总工会设立“职工民生司法维权中心”,凡由县总工会加盖“温暖职工司法维权行动”专用章的案件,均可减免诉讼费用,进入法院“优先立案、优先审理、优先执行”绿色通道,法院由一审、立案庭、执行局4名法官与工会的

3位人民陪审员组成“维护职工合法权益合议庭”,专业、专审、专办。“法院的刚性资源,立案之前可以柔性操作;工会的柔性手段,立案之后可以达到刚性效果”,宁化县县委常委、

县总工会主席刘小彦说,“工会与法院联手,就是要让工会通过刚性维权为职工遮风挡雨。”

4个月前,肖炳煌等职工情绪激动地来到宁化县总工会,七嘴八舌地诉说着企业法人代表违法入狱,公司停产倒闭,但他们的工资却没有着落。这起案件立即成为“温暖职工司法维权行动”受理的首起案件,县法院分管副院长张启铁带领维护职工合法权益合议庭法官前往本地辖区的永安市监狱,对原公司法人通报原公司资产变卖兑现职工工资的

执行方案,拖欠4年之久的工资终于了结。“案件跨区执行,拓展维权的深度和广度,既提高了工会组织的亲和力,又提高了法院执法的公信力。”县法院院长林承日深有感触。

截至6月底,宁化县法院“维护职工合法权益合议庭”为117件案件的职工当事人缓减免诉讼费4.13万元,审结和分流到其它职能部门涉诉涉及职工权益纠纷案件220件,调解结案210件,调解撤诉率达95.45%。

西安市总组织一线劳模疗休养

本报讯(通讯员陈永斌 记者毛浓曦)7月6日,50名劳模在西安市总工会的欢送下,高高兴兴踏上旅途,开始为期9天的疗休养之旅。

据介绍,西安市总这次组织的劳模全部来自一线,包括工人、农民、医生、教师、公安干警等。疗休养地点为庐山、婺源、三清山、井冈山、南昌等地。西安市人大常委会副主任、市总工

会主席史南征说,从今年开始,西安市总每年要拨出专款,组织一线劳模免费疗休养,通过参观游览、沟通交流、开阔眼界、修养身心。他还表示,要研究和解决劳模工作中遇到的新情况、新问题,进一步探索和完善培养劳模、选树劳模、表彰劳模、关心劳模的工作机制,切实为广大劳模办实事、做好事、解难事。

同心协力维护新疆安定团结

(上接第1版)新疆大学新闻与传播学院教师李宏刚说,相信党和政府可以处理好这一事件,我们对党和政府充满信心。

新疆财经大学经济学院副教授郭艳琴说,新疆各族人民渴望稳定安宁,我们要同心协力,维护民族团结的大好局面,保证乌鲁木齐乃至整个新疆的社会稳定和经济发展。我们相信政府有能力妥善处理“7·5”事件,不法之徒必将受到法律的严惩。

接受采访的新疆干部群众普遍表示,发展是新疆这块热土不变的主题,当前形势下,各族人民都应坚守岗位,做好本职工作,继续推进新疆经济社会的发展。阿勒泰地区文联主席哈德利克说,还各民族一个安定祥和的环境,是我们的共同心愿。目前,阿勒泰的干部群众都在坚守岗位,“我们要以这种方式支持政府的工作”。

法律界人士王平说,在非常时期,每一位普通民众都应该强化公民意识,自觉捍卫国家安全和国家利益,严格遵守国家法律。我国是法治的国度,遵纪守法在目前这个时期无论对国家、对个人、对家庭都是最好的保护,也是对对社会、对民族、对国家最大的贡献。也是多干部群众说,这次打砸抢烧严重暴力犯罪事件,阻挡不了新疆经济和社会发展的步伐。新疆特变电工蓝山屯河总经理李鹏说,蓝山屯河不会因为此次事件而放慢发展步伐。随着蓝山屯河高新技术产业园的建设,我们的发展步伐将会进一步加快。昌吉市益海粮油工业有限公司总经理尉磊说,经济发展与社会稳定是相辅相成的。没有社会稳定,谈不上发展经济。只有经济更好更快发展,才能保持社会稳定。相信新疆会继续踏上全面推进经济社会大发展之路。

以科学发展观指导煤矿班组建设

许本泰

党的十七大提出了“以人为本、全面、协调、可持续”的科学发展观,为煤矿企业班组建设指明了方向。最近,中华全国总工会和国家煤矿安全监察局联合下发了《关于加强煤矿班组安全生产建设的指导意见》,同时启动了“万名班组长安全培训工程”。在新形势、新任务、新要求下,持续有效地加强、改进、创新班组建设,实现班组规范管理、标准化建设,夯实煤矿安全基础,创建本质安全型煤矿,是当前煤矿企业安全管理的重要课题。

科学发展观要求煤矿班组建设必须坚持“安全发展”的理念,牢固树立新形势下班组建设的正确方向和目标。

科学发展观第一要义是发展,对煤矿企业班组建设来说,首先是安全发展,班组是企业从事生产经营活动的最基层组织,同时,也是发生事故最多的薄弱环节。从近几年发生的特别重大事故统计看,80%以上事故都发生在班组,90%都是由于“三违”造成的。因此,煤矿企业领导者必须牢固树立“安全发展”理念,把班组安全生产建设作为加强煤矿安全生产基础和基础管理的最重要工作。现代化生产对煤矿职工素质提出了更高的要求,只有“复合型”、“智能型”和“多面手”的人

才能适应现代化生产的需要。充矿济三煤矿以科学发展观为指导,大力探索“安全为天、预防为主、以人为本”和“预教、预测、预报、预警、预控”构成的“三为六预”安全文化,大大强化了区队班组安全基础。

科学发展观要求煤矿班组建设必须坚持“以人为本”的理念,全面提高班组成员的安全能力。

在煤矿企业班组建设中,坚持以人为本的价值观,就是以班组能力建设为重点,不断提升和加强班组安全生产的“五种能力”,即:抓好班组长选拔使用,提高班组安全生产的组织管理能力;加强安全生产教育,提高班组成员安全意识;严格班组成员安全培训,提高班组成员安全生产应知应会的技能培训,提高业务保安能力;严格班组成员隐患排查,提高隐患排查治理的能力;搞好班组应急救援预案演练,提高防突避灾和自救等应急处置的能力。

班组长是班组安全生产的第一要素,是安全生产规章制度执行和落实的关键环节。因此班组长培养选拔和能力提高是企业安全管理的重要内容,决不能轻视。要把班组长管理纳入企业整体工作中来,从机制、政策、管理上营造出优秀班组长脱颖而出的环境和条件。

济三煤矿从2006年起把班组长纳入矿干部管理范围,坚持一季一考核、一季一聘任,使班组长队伍充满活力。

科学发展观要求煤矿班组建设必须从实际出发探索新形势、新途径。

一是高度重视制度整合完善,坚持以制度约束人,用制度管理人,用制度激励人。充矿集团在总结前几年班组建设经验基础上重新制定下发了《关于加强和改进区队班组建设的指导意见》,赋予班组长自主管理职能,初步实现了由“兵头将尾”到自主管理,自主创新主体的转变,为集团公司整体管理水平提升奠定了基础。二是搭建交流平台,开展班组竞赛,推动班组整体发展。煤矿企业要积极主动地为职工开展竞赛创造条件,为职工发挥聪明才智和创造性,展示自身价值和作为提供平台。三是实施精益化管理进班组,提高班组长管理水平。煤矿企业领导者要有敢于争先创优的精神境界,大胆地把精益化管理的思想导入班组建设,实施精细、精准、精确、精益、精美的“五精”管理,使班组建设实现新发展、新突破、新跨越,从而提高班组建设现代化水平。

(作者为兖州煤业公司监事,济三煤矿党委委员、工会主席)