



4位名校大学生南下广州求职,不料屡屡受挫。陷入绝境之时,他们不动摇求职决心,不做违法之事,饿得实在顶不住了,便放下脸面向广州救助站求助,填饱肚子后,继续四处寻找工作。

看了这条新闻,让人心里酸酸的。人心都是肉长的,几名体面的名校大学生到了这个份上,不是实在没有办法,怎么会降低身份向救助站求助?当其做出此项决定时,该需要下多大的决心?俗话说,人到弯腰时,不得不弯腰;或曰,识时务者为俊杰。学子们不惜弯腰,这是对自己的一种突破,人生有此磨练,对成长会有好处。

宁愿自辱不逞却,百折不挠向前走,这不是“学慈悲”,而是“学坚强”。应该说这样的大学生是好的。他们离开父母呵护,缺少亲友关照,在举目无亲的异城他乡,没有悲观失望,坚强面对社会,住10

元大通铺,一天只吃不超过3元的东西,这需要坚强的信念和意志支撑。盘缠用完了,流浪街头饿肚子,仍不动摇寻找工作决心,这种行动里面渗透着震撼力量。磨难是人生宝贵财富,从这样的学子身上人们看到了希望。

不过,在对4位大学生表示关注之时,人们不免会发出疑问,是不是这些大学生只有从家门到校门的经历,缺乏寻找工作的经验?如果是这样的话,政府相关部门就该好好反思,想出应对办法,为大学生搭建成功走向就业市场的过渡性平台。

文章写到这里,想起了一件事。天津外国语学院毕业生辛艳,因为没有工作经验,在求职时屡屡碰壁,甚至感到绝望。当地政府采取政府“买单”的办法,让包括辛艳在内的缺乏求职经验的大学生实行“试就业”,增强其实战经验,不久辛艳就顺利找

到了就业岗位。政府为“试就业”买单,受到企业欢迎。有一家企业一下子就招收了352名“试就业”毕业生。假如去广州求职的4位名校大学生也有机会“试就业”,并由此积累一些经验,他们寻找工作恐怕就不会那么难,更不至于沦落到三次求助救助站的悲凉程度。

当然,话还得说回来,如今就业形势依然严峻,名校大学生求职也要务实一点,不能眼光过高。如果一时难以找到自己满意的岗位,不妨先降低标准,走上岗位再说,因为未来的日子还很长。说不定这种“曲线”求职的过程,还会给自己带来意想不到的惊喜,艰难的磨练经历或许就是自己获取创业的商机。

三进救助站呼唤“试就业”

□张永琪

劳动话题

一项调查表明:约每4个女性被调查者中,就有一位在应聘中有过被拒绝的经历……

女性求职屡遭歧视现象透视

□本报记者 王瑜

焦点关注

“约每4个女性被调查者中,就有一位曾在应聘中因自己是女性而被拒绝的经历。”这一数据来自6月12日北京大学法学院妇女法律研究与服务中心发表的《中国职场性别歧视状况研究报告》。

这是国内首份系统反映职场性别歧视状况的调查报告。报告表明,当前女性在求职过程中遭遇性别歧视现象严重,因此,如何应对职场性别歧视值得深入探讨。

歧视就在身边

女员工怀孕或因工作中与上司意见不一致而被施加压力,最后被迫主动辞职,这样的事,不少企业都发生过。对此,北京某餐饮企业人事经理张倩说,“因为主动辞职,公司就不必负担违约补偿金,更不必负担孕产期的医疗费用和工资。这是不少企业内部的潜规则。”

武汉某高校副教授崔燕在接受记者采访时,历数身边存在的各种职场性别歧视,比如对妇女婚姻和生育状况的要求,男女同工不同酬以及提高女性招聘门槛等。她认为,职业女性工作压力并不比男性小,且还要承担照顾家庭成员的重任,“她们的奉献和牺牲本应

获得肯定和承认,但实际上在职场中她们却遭受着性别歧视,这不合理也不公平。”

如今,职场性别歧视受到社会舆论的谴责,国家相关部门也出台或完善了一些法律政策,但职场的性别歧视并没有减弱,只是隐蔽性更强了。对此不少女性表示担忧。

北京某公司业务主管王瑞说,如今一些企业在招聘时虽注明只限男性,但实际录用时常常是男性优先。有的行业即使需要女性,也会考虑女性年龄问题。为了不违反法律和政策,企业会制定各种对女性限制的制度,并在签合同同时埋下“伏笔”,“女性怀孕后,企业可凭怀孕之外的其他理由,对其降薪、调岗甚至辞退。”

据《中国职场性别歧视状况研究报告》主要撰写者张律师介绍,该研究报告从招聘状况、岗位、薪酬及待遇、职场升迁、职场性骚扰、退休状况五方面展示了中国职场性别歧视现状。其中,在那些表示在工作中因性别受过歧视的人中,女性占63.1%。“这表明女性遭受职场歧视较为普遍。”

突显法律缺失

不少女性表示,职场性别歧视是对女性的普遍的性别否定,而非仅是对个别女员工能力的否定。对此,张倩认为,传统歧视女性的心理和男女主外女主内的性别分工,是产生

这种歧视的主要原因。

王瑞说,有一家外资企业偏爱招女员工,但其理由竟然是认为女员工便于管理,不敢反抗,可无条件加班。该企业还针对女员工怀孕制定了相关制度,“目的就是迫使她们主动辞职。而这种情况在不少企业都存在。”

北大法学院妇女法律研究与服务中心副主任李莹表示,虽然有关部门出台了制约职场性别歧视的政策法律,但影响却是有限的。以生育保险制度为例,她分析说,法律虽然规定生育保险是企业必须上的社保险种,但不少城市生育保险政策却带有地域歧视性质,在这种情况下,外地户口女性就无法享受。这导致许多企业在招聘阶段排斥女性,同时,女职工在工作中怀孕,企业也会想方设法逼她们主动辞职。

中华女子学院刘明辉教授认为,“企业追求利益最大化与女性生育成本之间存在的非社会化的矛盾,是造成职场性别歧视的客观原因之一。”

对于职场出现的隐性歧视,北京某经贸公司老总简女士对记者说,现在企业都懂法,所以公司规章制度中,一般不会有性别区分。“但在真正的利益驱使下,不少公司还是会更多选择男性,只不过形式上更加合法化,求职者很难找到同等条件下不录用女性的证据。”此外,现有法律政策的不完善及执法不

力,也给部分企业可趁之机。北京公益法委员会委员沃兴伟指出,尽管我国宪法、劳动合同法、就业促进法、妇女权益保障法以及女职工劳动保护规定,都规定了男女享有平等的就业权利,并对女性“三期”的劳动保护作出专门规定,但在实践中因缺少可操作性,且法律责任不够明确,导致实施效果并不理想。

需要系统治理

《中国职场性别歧视状况研究报告》提供的调查数据表明,面对职场性别歧视,多数女性表现比较懦弱。

调查发现,女性遭遇职场性别歧视后,选择无奈忍受的占25.6%,选择与单位据理力争的占26.5%,选择向相关部门投诉的占32.4%,选择向法院提起诉讼的占16.9%。还有被调查者表示若遭遇性别歧视会选择离开单位,也有人表示会通过媒体寻求帮助。

刘明辉认为,应从立法上对职场性别歧视进行规制,明确违法责任,对违法行为建立惩罚性赔偿制度,对女性实施倾斜性保护。此外,还应加大对反职场性别歧视的宣传,提高全民反歧视的认识,从观念上改变传统中对女性的认识。

张帅认为,应在当前的教育体系中,融入反歧视的相关理论和知识,“这对提高整体国民反歧视的意识和从国家层面推动反歧视工作的开展,具有长期深远的意义。”北京市社会科学院社会学所研究员王凤仙认为,“政府应积极引导,加大各相关职能部门执法力度,同时对用人单位进行职场性别歧视方面的制度规范,加强对单位的监督和检查,完善投诉救济机制。”

“反职场性别歧视是一个长期系统的工程。”北京大学法学院妇女法律研究与服务中心主任郭建梅说,“不仅需要制定专门的反就业歧视法律法规,明确政府职责、举证责任的负担、歧视实施者的责任形式和赔偿标准,还需要完善妇女在就业中遭受性别歧视进行法律救济的具体程序和措施,更需要全社会树立男女平等的就业意识。只有这样,才能更好地保护劳动者的平等就业权。”

三部门联合发通知

“高校毕业生就业推进行动”启动

75个大学生就业见习重点联系城市已确定

本报讯(记者郑勇)为全力促进大学生就业,人力资源和社会保障部、教育部、财政部日前联合发出通知,要求今年7月至9月在全国开展“高校毕业生就业推进行动”,力争在今年底使大多数登记求职的高校毕业生实现就业。

《通知》强调,当前高校毕业生就业形势十分严峻,各地要将高校毕业生就业作为今年下半年就业工作的重中之重,重点在第三季度集中所有力量开展工作。

针对“高校毕业生就业推进行动”的落实,《通知》提出了6条措施,主要内容包括:加大高校毕业生就业政策落实力度;统筹实

施高校毕业生就业项目;积极做好离校未就业高校毕业生的登记管理工作;大力开展高校毕业生就业服务活动;认真实施“三年百万高校毕业生就业见习计划”;强化对困难高校毕业生工作的就业援助。

又讯:为促进高校毕业生就业见习工作顺利开展,7月2日,人力资源和社会保障部在其网站上公布了31个省份高校毕业生就业见习工作的省级联系部门、联系人和联系方式,同时公布已确定的75个重点联系城市及其联系方式,以方便企事业单位、高校毕业生咨询了解见习工作的有关事宜,畅通各方参与就业见习的途径。

高校毕业生就业见习工作旨在通过丰富高校毕业生的工作经验,提升就业能力,增强市场竞争力,促其尽快实现就业。人力资源和社会保障部有关负责人介绍,为做好该项工作,今年4月,人力资源和社会保障部、教育部、工业和信息化部、国务院国资委、工商总局、全国工商联和共青团中央联合制定下发了《关于印发三年百万高校毕业生就业见习计划的通知》,决定自2009年至2011年,用3年时间组织100万离校未就业高校毕业生参加就业见习,其中,2009年全国计划任务为30万人。

辽宁省锦州市师范专科学校毕业生李猛自主创业,在太和区办起社区外来务工人员子女幼儿园,现招收流动儿童100余名。

图为李猛正在带领孩子们做游戏。
李铁成 高战摄

本报讯(记者顾威)曾经失业的大学生韩素文,现在是辽宁省“辽阳亚大分离压滤设备厂”的厂长。饮水思源,韩素文,她非常感谢党和政府支持大学生创业的政策,也非常感谢为她提供了项目、资金及设备的陈斌董事长。

陈斌原是一家国有企业干部,现在拥有一实业集团。他是辽宁省及辽阳市劳动模范、辽阳市人大代表。近年,他每年拿出超过200万元帮扶生活困难职工、福利院、希望小



辽阳劳模经理助创业

学等,还出资2000万元创立了“辽阳市宏大爱心慈善基金会”。

去年8月,辽阳市白塔区准备建设创业基地,帮助大学生及下岗职工创业,他们第一个选中的就是陈斌。陈斌将此作为回报社会的好机会,虽然知道这不可能赚钱,但依然投入近

千万元,仅用半年时间就改建、扩建了15000平方米厂房,建起了“白塔区创业基地”。

从去年9月至今年6月,“白塔区创业基地”已经建起了制氧机械、液压油缸、装饰构件等生产企业16个,安置职工500多人,其中大学生380多人。

山西力保大学生就业率达80%

本报讯7月份,山西省迎来高校毕业生求职高峰。该省人力资源和社会保障厅表示,从即日起,将实施多项新措施,并出台多个配套政策,全方位畅通高校毕业生的就业渠道,帮助19.6万名高校毕业生实现就业,使全省今年高校毕业生就业率达到80%。

今年,山西省高校应届毕业生为16.28万人,比去年增加1.2万人,再加上往届未就业的毕业生约7万人,今年该省约有24万名毕业生需要就业,占全省城镇新成长劳动力的62%。

为此,山西省将安排政府投资的重点项

目帮助1.5万名高校毕业生实现就业;通过落实收费减免、创业培训、小额担保贷款、创业服务等扶持政策,扶持3000名高校毕业生自主创业;实施“高校毕业生见习计划”,组织1万名高校毕业生到各类企业进行就业见习。

7月份,山西省将开发10000个涉及多个行业和领域的城乡基层公益性岗位,专门用于安置就业困难的高校毕业生。其中包括:零就业的高校毕业生,家庭困难、靠借贷上学的农村高校毕业生,享受城市居民最低生活保障、登记失业1年以上的高校毕业生,高校残疾人毕业生等。(李涛)

牵线搭桥成立服务社

福建武平助外出人才返乡创业

□本报记者 吴烽思 通讯员 黄如飞 钟茂富

社的高效服务。”武平籍返乡人员钟永丰,望着已经投产的钢材加工厂对记者说。两个多月前,钟永丰在县教育局服务社的帮助下,返乡开办了一家钢材加工厂。

因厂房偏僻,需新架一条1公里长的输电线路,钟永丰向县教育局说明情况后,创业服务社很快协调电力部门帮他办理了用电申请手续,电力部门派人到厂方用地进行现场勘测设计,并引导其优化用电方式,仅用5天时间就完成了线路架设、安装等全套工序,比正常程序缩短了10多天。

与此同时,该县还对返乡人员创办的企业实行挂牌重点跟踪服务,为企业提供“办税绿色通道”。县政府专门出台了《关于鼓励促进返乡人员创业优惠政策》,对返乡创业者在职业技能培训、社会保障补贴、岗位补贴、贷款贴息、子女入学等方面给予优惠,让返乡人员迅速找到在家乡施展才华的舞台。

针对返乡创业人员资金短缺的实际,该县实行“小额贷款+创业培训+创业基地建设”的联动机制。他们简化贷款担保、审批手续,较好地解决了返乡人员创业的资金困难

问题。

硕果颇丰

为帮助返乡人员“创办你的企业”,去年底武平县劳动和社会保障局举办了为期15天的SYB创业培训班,通过专家与学员之间的教学互动,提高了培训的针对性和实效性,有效指导参训的42名学员形成创业计划。

该县外出人员蓝伟光,于去年投资新洲林化产品深加工项目。这个占地126亩,总投资2亿元的龙头企业,带动了武平县农林

加工产业的发展。今年以来,该县落户农林产品加工项目8个,总投资2.62亿元,有力推动了该县164家农林产品加工企业的转型升级。

下坝乡露兜村的邱任安,在广东闯荡多年后回到老家,用县邮储银行“送货上门”的5万元资金,与他人合股做仙草生意,2个多月赚了1万多元,目前他正在谋划明年规模种植仙草等事宜。

除了引导外出人才返乡自主创业,创业服务社还积极推动外出人才“引资返乡”。不少外出人才已成为家乡招商引资的“二传手”。外出深圳打工的十方镇青年林进兴,得到家乡政府的鼓励和帮助,不仅集资100万元成立了年销售5名工艺品6万件的先声工艺品厂,还带动5名外出务工青年返乡创办企业。

据了解,截至今年6月初,成立才1年的外出人才创业服务社已吸引返乡创业者200多人,引进资金9.6亿元,兴办了机械制造、电子、农林产品加工等规模以上企业14家,各类经济实体50多个。

新余

八成返乡农民工实现就业

本报讯 江西省新余市因势利导,将返乡潮变为创业潮。据统计,从去年10月到今年6月,该市返乡农民工2.3万余人,已实现就业创业1.87万余人,就业率达81.3%。

去年下半年以来,新余市委、市政府高度重视农民工返乡问题,及时成立了以分管副市长为组长的返乡农民工就业创业协调小组,通过市、县(区)、乡(镇)、村四级劳动保障平台,了解掌握返乡农民工的特长、就业意向与需求。

与此同时,该市及时出台了《扶持外出务工人员返乡创业与返乡就业办法》,从多个方面鼓励支持他们就业创业,并简化了相关的手续。为鼓励返乡农民工创业,他们根据创业项目的大小和需要,为创业者提供项目贷款担保。据统计,仅该市农村合作银行去年12月份就一次性发放贷款5205万元,用以支持返乡农民工创业。(廖海金)

乳山

创业培训与新兴产业结合

本报讯“茶叶采摘的标准要求为芽叶完整,一芽一叶和一芽二叶,色泽要鲜绿、匀净。雨水叶、露水叶不采,有病虫害的叶不采。”在山东省乳山市板桥茶业基地内,技术人员正热情地向前来参加创业培训的失业人员传授茶叶种植与采摘方面的技术。

做为北方仅有的几个产茶区,尽管乳山市栽培茶叶的历史比较悠久,但是规模化种植并不十分突出。近年来,乳山市委、市政府通过多方调研与论证,决定做大做强茶产业,相继建设了数个茶叶种植基地。该市劳动部门把对失业人员的创业培训项目同市里的茶产业结合起来,这样既能让失业人员尽快找到一条创业致富的门路,又能对该市茶产业做大做强起到促进作用。

据了解,此次创业培训吸引了120名失业人员参加,他们表示,今后要通过茶叶种植达到创业致富的目的。(刘国栋)

汤阴

培训用上远程教育网

本报讯“俺从广州返乡后,通过远程教育网自学了鸡苗孵化技术,建起了自己的新型孵化场。远程教育真是帮了俺的大忙。”一谈起远教网,河南省汤阴县古贤乡后路村的返乡农民工吴连庆就非常激动。

吴连庆初中毕业后,一直在外打工。今年1月返乡后,他帮父母管理养鸡场,因为缺乏养鸡知识,鸡苗死了不少。后来,吴连庆通过收看远程教育节目和参加远程教育实用技术培训班,了解了市场行情,掌握了鸡苗孵化技术,孵化场也办得红红火火。

为帮助返乡农民工就业创业,汤阴县免费向返乡农民工提供技术培训服务,确定畜禽养殖、家政服务、电器维修等5类内容为培训重点,并配合远教网,组成远程教育专家辅导队伍,采取“站点+基地”的教学模式,大力开展培训工作。

目前,该县先后有210名像吴连庆这样的返乡农民工,通过远教网学到了新知识,掌握了新技术,在家门口找到了新的创业致富途径。

(张志勇 牛咏松 孟庆龙)

伊宁

多种措施促进就业

本报讯 新疆伊宁县吉里于孜镇墩买里村二巷待业青年艾克拜尔江·阿迪力江,不久前找到了一个保安的职位,一个月1200多元钱的工资让他喜上眉梢。他高兴地说:“是县里开展的职业教育培养了我,让我找到了一份满意的工作。”

今年以来,伊宁县采取多种措施千方百计帮助农村劳动力及城镇下岗职工实现就业。

该县整合培训资源和经费,对各类需要实现就业的人员,有针对性地开展“订单式”培训,开办维修电工、计算机应用、烹调、果树栽培等免费培训班,并增强了培训的针对性、实用性和有效性。截至目前,全县已完成各类职业培训4241人,其中,在岗职工1857人,创业培训50人,就业再就业培训732人。

为了扶持创业,伊宁县扩大了小额担保贷款对象发放范围,同时规定享受低保的失业困难人员自主创业,其享受的低保待遇保留2年不变。目前,全县已累计发放再就业小额担保贷款金额275.4万元,带动就业72人。(钟政清)