

工会工作怎么样,听听职工怎么说

宿迁市总机关干部每周“当一天工人”

本报讯(记者王伟 通讯员丁彬彬 沈艳丽)6月25日是江苏省宿迁市总工会副主席王勇本周到企业“当一天工人”的日子。上午,王勇来到宿城区,和区总工会工作人员到企业商谈建设工作。

每周有一天深入基层到企业,对王勇来说已经形成了一种习惯。事实上,不仅是王勇,就连市委常委、市总工会主席白云萍也有定点联系企业。今年初,为了激发机关干部的

工作责任感和团队荣誉感,打造具有一流工会特质的干部队伍,宿迁市总工会出台了干部每周都要到各自联系的企业“当一天工人”的规定,要求机关干部带着政策、带着感情、带着责任到企业去,体验生活,增进了解,开展工会相关工作。

据王勇介绍,市总工会的干部每人手上有20个左右的联系点企业,按照规定,每周都要有一天跑企业或下基层调研。“每天哪

几个干部下基层,市总工会都有统一安排。每隔一周,机关还要举行一次汇报交流会,各自谈感受,谈问题,谈下一步工作的想法。”

经历了每周到企业“当一天工人”,不少工会干部感触颇深——“过去是蹲在办公室要求企业如何建会,现在是直接到企业帮助建会,并且在建会后帮助企业工会如何开展工作。”

要求……

“通过这一活动,宿迁市总工会干部形成了这样的共识:工会工作服务的主体是职工,工会干部整天蹲机关就会脱离职工,只有深入到职工中去,工作才有源头活水。而工作的方式方法、效果怎么样,只有在基层一线听听职工的呼声、意见和建议,才能得到检验。”白云萍说。

在先期体验和调研的基础上,市总工会形成了4篇调研报告。针对存在的突出问题,提出了具体做好8件实事的工作改进措施,比如:落实好劳模待遇,设立农民工爱心超市、百场电影免费“进企业、进社区、进工地、进乡村、进学校”、培训1000名基层工会主席和1000名党工建设指导员等。市总工会还出台了机关干部“五不准”禁令,“文明公约”等制度,着力解决市总工会机关行政效能方面存在的问题,努力打造高效、严谨、规范的服务型工会。

上海职工可提公积金作房租

新华社上海7月6日电(记者叶锋)从今年10月1日起,上海职工将可申请提取住房公积金支付房屋租赁费用。《上海市职工提取住房公积金支付房屋租赁费用实施办法(试行)》已经出台,规定了可以享受这一政策的三种条件,满足其一就能申请。

这三种条件是:职工享受上海廉租住房政策的;承租经济适用住房的;通过市场租赁方式依法租用住房,月房屋租赁费用超出家庭月工资收入20%的。

《办法》规定,享受廉租住房政策的,每月可提取的住房公积金额度不应超过租赁房屋的月租赁费用与廉租住房租金补贴的差额部分。承租经济适用住房的,每月可提取的住房公积金额度不应超过租赁房屋的月租赁费用。通过市场租赁的,每月可申请提取的住房公积金额度不应超过租赁房屋的月租赁费用扣除家庭月工资收入20%后的差额部分,且每月最高可提取额度不超过1000元。

此外,申请者本人住房公积金账户内的存储余额不足时,可以提取其配偶或同户直系血亲的住房公积金账户中的存储余额,但须经得被提取人的书面同意。

《办法》还规定,职工符合支付提取条件的,可每半年一次向租赁房屋所在地的区、县住房公积金管理部门提出申请,并按规定提供相关证明材料。各区、县住房公积金管理部门应当自受理申请之日起三个工作日内,作出准予提取或者不准提取的决定,并书面通知申请人。

此前,对于一些暂时没有能力购房、依靠租赁住房的上海家庭来说,难以从现行的公积金政策中直接受惠。上海公积金管理中心相关负责人介绍,上述《办法》的实施,除将帮助享受廉租住房和经济适用房政策的对象外,还将有利于解决“夹心层”人群的住房困难问题。

福建水口发电公司

职工自主管理 确保安全生产

本报讯(记者吴锋思 通讯员郑恩口 林菁)6月17日,福建水口发电公司迎来连续安全生产2900天,创造了历史新高。这一天,该公司组织全体中层干部召开会议,由公司领导亲自剖析安全隐患,并邀请安全专家讲解安全风险防范,会后还进行了安全规程考试。

已经连续6年获得“全国安康杯竞赛优胜企业”的水口发电公司,在安全管理中把“安全”文化升华为企业与社会、企业与职工以及职工与职工之间的关爱和责任,从而激发了职工自觉、自动、自主参与安全管理的激情。在推行安全生产自主管理中,他们强调“我的安全我负责,他人安全我有责,企业安全我尽责”,并以“抓短短板,铲除隐患,提升管理”为目标开展安全生产自查自纠活动,全体职工根据自身的工作特点和工作范围,从思想、纪律、制度、设备、行为等各个方面查找不足,并以具体事例进行说明,同时做出改进承诺。

近期,该公司还将通过岗位练兵、技术技能比武、组织职工代表和安全专家巡视安全生产、和家庭亲情互动保安全等活动,力争实现第7次蝉联全国安康杯竞赛优胜企业。

维权体系社会化 维权队伍专业化

天津市总工会启动“劳动维权行动”

本报讯(记者姜明)“建立劳动争议调解多方协调联动机制,经过1~2年的努力,逐步建立一个以基层为主、区域协调、多方联动、快捷高效、合力维权的劳动争议调解工作体系。”6月26日,天津市各级工会“劳动维权行动”正式启动。

据悉,启动仪式上还出台了工会维权5项总体目标。

源头参与,创造制度化的维权条件。与立法机关建立工作联系会议制度,今明两年重点参与完成《天津市企业工资集体协商条例》的立法工作,促进形成较为完善的劳动法律法规体系;全力配合有关执法部门将劳动法律监督落实到企业;加强企业源头参与和监

督,使企业决策合规合法,更加广泛地得到职工的理解和认同。

整合资源,构建社会化的维权体系。建立健全并发挥企业劳动争议调解组织作用;努力构建基层、区域和行业大协商、大调解的工作格局,使劳动争议调解组织网络化,劳动争议调解结果标准化;建立区县工会法律援助工作站,并向街、乡镇延伸,建立一个全覆盖、区域为主、高效快捷、合力维权的工会法律援助体系。

分层负责,搭建规范化的信访平台。建立劳动关系预警机制,用1~2年的时间,完善市、区(县)基层单位三级信访接待网络,力求将接待答复的满意率逐步提高。

创新载体,打造群众化的普法园地,将涉及职工合法权益的法律、法规、政策作为普法重点,不断提高广大职工依法主张、行使和维权自身合法权益的素质和能力,教育、引导企业经营者依法用工,尊重职工的合法权益,今明两年要对全市各级工会的普法工作进行检查。

提升素质,建设专业化的维权队伍。努力打造一支学习型、知识型、专家型的工会法律工作者队伍,充分发挥工会律师团和区县工会法律援助工作站的兼职律师的作用。每两年评选一次“天津市维护职工权益的十佳律师”,并对其进行宣传和表彰,形成广泛的社会影响。

“我们从‘文化小锅饭’中受益匪浅”

张家梁矿工会组织农民工读报用报

本报讯(记者张世斌 通讯员付俊国 张聚珍)“我先谈谈今天的读报心得,看到湖南某市一天发生3起矿难造成5人死亡的新闻后,感触很深。我想,为了咱自身安全和老婆孩子的幸福,一定要警钟常鸣,时刻牢记安全生产。”日前,冀中能源张矿集团张家梁矿副矿二队农民工队长张凤良,在组织农民工读报学习会上发出来自肺腑的感言。

张家梁矿地处内蒙古鄂尔多斯市东胜区丘陵地区,交通不便,信息相对闭塞,一些上进心较强、渴望了解国内、外大事和学习文化知识的农民工不断到工会办公室要报纸看。这一现象引起了矿工会领导的重视和思考。何不因势利导,给他们送“文化小锅饭”呢?于是决定,组织农民工读报用报,通过读报学习政治,学习时事,补充文化营养,提高职工的综合素质。

4月初,矿工会在宿舍楼道口投资8000元建起了两个阅报栏、四个宣传栏,利用会议室改造成投影培训教室的基础上,又专门免费为农民工最多的两个施工队订阅了《工人日报》、《中国煤炭报》、《河北日报》、《北方新报》、《鄂尔多斯晚报》等报刊,让两个农民工

队长担当学习组长。

在组织职工读报用报的同时,矿工会还双管齐下,对农民工进行文化辅导和技术培训,不惜花高价从外地邀请专家教授到矿,对农民工进行全员授课辅导。还把24名农民工技术苗子送到外地,接受专业知识培训,使他们全部获得全国通用操作技术合格证书。

如今在张家梁矿,矿工会给农民工“加灶”送“文化小锅饭”的事,成为热议,担任矿安全科副科长的农民工范国胜说:“入矿前我是地地道道的农民,通过参加矿上组织的文化辅导和业务培训,走上了管理岗位,这是我做梦都想不到的事。矿上组织农民工学习、培训的举措,提高大家方方面面的素质,及时、适时、亲切,太需要了。”

矿工会负责人说:“以送‘文化套餐’形式,组织职工特别是农民工读报用报,进行文化辅导和技术培训,使他们在陶冶个人兴趣中提高素质。事实证明这个路子走对了。”

采一队农民工队长张智宽说:“文化小锅饭让我们受益匪浅,使我们农民工真正成为有组织、有纪律的工人阶级队伍的一员。”

济南年内培养1600名“金蓝领”

本报讯(记者孙霞海 通讯员王东 葛红普)6月25日,2009年济南市“金蓝领”项目培训工作会议在济南二机床集团有限公司培训基地召开,会议决定今年培养“金蓝领”1600人,其中高级技师200人、技师400人、高级工1000人。

据了解,这次培训的对象为,驻济企事业单位中从事具有相应国家职业资格标准专业的生产一线在岗技术职工。培训将以业余时间培训为主,采取校企合作、理论与实践相结合、脱产与业余相结合的方式,依据高级工、技师、高级技师职业的标准,对学员进行理论、技能培训,并定于10月底前全部结束。

抚州市总推广全民健身受欢迎

本报讯(记者赵翔 通讯员张翔云 杨亮)近来,每天清晨和傍晚,在江西抚州市各县、区的文化广场、体育场、公园等空地上,经常可以看到一群群跳体育舞蹈的市民。近日,记者采访了几个练舞者,他们说:“我们跳的是全民健身舞,是市总工会最新推广的,我们都很喜欢!”

据悉,在全总和体育总局将全民健身舞列为重点推广的职工大众体育健身项目之后,市总对推广普及全民健身舞高度重视,选派10名骨干参加省总和省教育工会举办的培训班。经过层层培训和广泛推广,目前全市已有2万余名干部职工参加到活动中来,形成了具有一定影响力的文化品牌。

据悉,市总还拟定在八九月份举办“全市职工庆祝国庆60周年全民健身舞大赛”,把全市全民健身舞的普及推广引向一个新阶段。

吉林丰满发电厂全员签订安全责任书

本报讯(通讯员任爽)6月15日下午,吉林丰满发电厂组织开展了以“关爱生命,安全发展”为主题的现场签名活动。活动得到全厂职工的积极响应,他们纷纷在印有“关爱生命,安全发展,深入开展安全生产反违章工作”的条幅上郑重签下自己的名字。

当日,厂长陈凯来得早,他的名字早已赫然签在条幅上。“签下自己的名字的同时,也把安全生产从我做起的责任留在了心里。”据介绍,这只是该厂“安全生产月”系列活动之一。在安全生产月活动中,主题征文、抢险演练等活动还将持续开展。



7月3日,川南第一个豆制品行业工会——四川南溪县豆腐干食品企业工会联合会正式成立。在成立大会上,民主选举产生的行业工会主席当即代表6家企业职工与业主签订了行业集体合同及工资集体协议。

本报记者高柱 本报通讯员因书文 黄国庆 摄

大连万册《安全生产漫画集》送职工

本报讯(通讯员陈利民 记者顾威)记者7月2日在大连市总工会和大连市安监局联合举行的《安全生产漫画集》发布会上获悉,由大连市委常委、市总工会主席汪集刚作序的1万册《安全生产漫画集》即日起,陆续发放到职工手中。

这部以安全生产为专题的漫画集,由40

多位职工工作者历时半年多的时间创作完成。近300幅作品,作品有着丰富的想象力与创造性,将原本抽象枯燥的安全信息以生动活泼的方式传达给职工。一幅幅漫画,简洁生动、寓意深刻,或讽刺、或批评、或歌颂,皆在幽默、风趣、诙谐的绘画语言中完成,人们在会心一笑的同时也对安全生产有了深刻的了解。

送上精神食粮 带去贴心问候

兰州市总送清凉别开生面

本报讯(记者康功 通讯员张国军)盛夏的甘肃陇南,高温酷暑,参与地震灾区公路重建的兰州公路总段工程处农民工张新年刚不得休息,坐在活动板房里认真读起了兰州市总工会赠送的《农民工就业、创业、维权指南》学习读本,越看心里越亮堂,他说:“这些书对我们太有用了,工会不仅关心我们身体健康,还关心我们的权益保护,真是

我们农民工的贴心人”。陇南是“5·12大地震”的重灾区之一。七一前夕,兰州市人大常委会副主任、市总工会主席胡康生带领慰问团来到承建陇南灾后公路重建项目的工地,看望和慰问奋战在施工现场的广大职工和农民工,在送上冰糖、茶叶和毛巾等清凉物品的同时,法律知识和技能培训课程也一同送到

了工地。眼下正值高温,一线的职工最需要关怀,工会组织始终牵挂着他们。兰州市总工会今年的“夏送清凉活动”更是与往年不同,他们在慰问市区各一线岗位职工同时,还牵挂着远在千里之外参与重建项目的兰州籍职工和农民工。胡康生说:“陇南的灾后重建也正进入一个关键时期,我们要把夏送清凉

清爽提示 科学维护

济钢集团劳动保护从细节着手

第三炼钢厂还在“巧”战高温上下功夫,严格控制夏季职工加班加点现象,尽量减少职工在高温天气下的作业时间;合理分配3班产量,适当增加天气相对凉爽的夜班产量。同时,积极推行精神降温法,实行“清爽”提示,在许多工作岗位的墙体上悬挂职工的全家福,并在照片下书写家属的安全提示语,使职工们在烦躁的夏季工作中多了一份家人带来的“清爽”。

第二炼铁厂除每天派专人多次运送纯净水,并及时发放雪糕、饮料、绿豆、防暑降温药等物品外,还狠抓安全生产,认真做好设备点检、设备维护工作。为防止皮带因下雨打滑造成停机,他们第一时间为上料系统的皮带穿上了“雨靴”,使烧结机作业率一直保持在98.9%以上,烧结矿产量稳定在10500吨,含粉率最低达到2.7%,转鼓指数保持76.85%左右,均达到国内同类机型一流水平。

对此,集团公司工会负责人认为,职工利益无小事,只有坚持心系职工,才能实现职工和企业的共赢。

□本报记者 陈晓燕

6月24日,在郑州市一建筑工地,农民工陈师傅戴着3层手套搬运钢筋,因为“钢筋被太阳晒得特别烫,手根本不敢直接摸”。在炎热的夏季,在许多露天作业现场,媒体报道的这种场面并不鲜见,让人难免对职工的高温保护状况感到担忧。而实际上,几乎每年夏天都有高温下劳动者中暑的新闻见诸媒体。正值盛夏,各地热浪频袭,许多劳动者像建筑行业工人、环卫工人、矿工等依然冒着酷暑在岗位上挥汗如雨,充分保障他们的健康权益,确保职工平安度夏,是一项刻不容缓的事。

改善高温作业职工的工作环境,有很多事情可以做,露天作业的,可调整工作时间;室内作业的,可通过优化通风环境,装空调等措施降温;提供必要的防暑降温物品;不安排薄弱职工高温作业;向职工发放高温津贴,等等。

郑州市建委发出通知

气温37摄氏度以上 禁止室外施工

郑州市建委发出通知,今后,郑州市建筑工人在当日最高气温达到37摄氏度以上时,11时至16时内不允许室外施工。

据郑州市工程安全监督站介绍,以往夏季施工时,仅规定气温超过37摄氏度,禁止室外施工,并没有规定具体时间,个别工地

业的生产,关爱员工其实是关爱企业。

加强职工高温保护需要企业的主动作为,同时也需要强制性的制度规定。事实上,有关职工高温保护早已被写进1960年7月1日卫生部、原劳动部、全国总工会联合制定的《防暑降温措施暂行条例》。近年来,重庆、深圳等地也相继对此立法,要求用人单位落实职工的各项高温权益。

作为工会组织也每年开展“送清凉”活动,眼下,这一活动正在全国各地如火如荼地进行。工会干部进车间、到工地,监督检查

用人单位落实高温劳动保护情况,并慰问一线职工,给酷暑中的职工送去一丝清凉。尽管如此,还是有部分劳动者享受不到制度的“清凉”;正午时分仍可见建筑工人忙碌的身影,烈日下,他们用凉水浇顶来解暑;原本应得的高温津贴被普遍理解为单位的福利……这说明,落实高温保护的国家强制力还不够。

没有强制力的保证施行,诸多的通知、办法就有可能落空。要提高强制力,首先应从源头做起,提高高温保护立法的层次。《防暑降温措施暂行条例》已难以满足现实需要,而各地法规、办法、通知等的强制性又较低。当前,应尽快制定更高层次的法律法规,将高温保护的各内容细化,明确用人单位的法律责任。其次是加大执行力。各相关部门应进一步加强对监督检查力度,确保各项高温保护措施落实到劳动者身上。

最多让工人休息一个小时,就又开始施工了。

通知还规定,施工企业要严格落实高温津贴标准,及时为施工员工支付高温补助,并提供清凉饮料和常用防暑药品,确保劳动者身心健康。每个工地宿舍和食堂必须安装电扇,有条件的工地,应在宿舍安装空调。