

INC. 热点聚焦

6月22日晚8时,全国各地企业的68名职工聚于“中企互动”聊天室策划本期主题,具体名单和详细记录请看http://www.bztbxxl.com

奏响管理主旋律之·安全管理(4)

勿忘昨天:杜绝事故谨防“三高”

【主持人说】

■安徽铜陵皖能发电(检修)公司 张维
■晋中冶金矿业小官庄铁矿 杨燕群
■深圳黎明坪山冷厂 胡铁祥

来自国家安全生产监督管理总局最新统计数据显示:2009年1月1日~6月28日,全国发生重大事故30起,死亡392人。从每次发生事故教训的过程中细心分析就不难发现,大多数案例在事故预防上都有一个共性:讲安全时高高在上,做安全时轻轻放下。表现在一些企业各个层面的症状就是:领导层高高在上,员工层高高在上,规章制度高高挂墙上。这“三高”状况如不彻底改观,那么,血的事故将难以根绝。

对一个企业而言,抓安全工作的领导如果高高在上,不深入基层调查研究,不解决现场实际问题,那作出的决策和指挥便有可能是盲目和想当然的。俗话说:喊破嗓子不如做出样子。安全工作做得好不好,关键在领导。作为安全工作的决策者和指挥者,不可能不去关心员工安全劳动防护用品穿戴是否规范,生产现场设备是否有安全隐患,在安全工作上是否加大

经济投入等问题,而要对这些问题准确决策,那就要下基层,去现场。整天坐在办公室听汇报,搞纸上谈兵,下基层只是坐着车子转,隔着玻璃看,那么最终结果是不出安全事故是偶然,发生安全事故是必然。

【安全新认知】

■张登泽

6月23日上午8时许,在重庆能源集团逢春煤矿运输队每周的安全学习会上,几位早到的司机就司机车窗被封一事议论起来:“老司机李永健发怒道:“唉,堵上一点都不方便。”

“是不方便违章了吧?你还想把头伸出去东张西望?”司机田维军接李永健话在调侃道。“不,以前车过道又,我很快就能把道扳到位。现在非要把车停稳,慢慢打开车门,才能下来扳道,好耽误工间!”

“这就对了!虽然慢点,但安全多了,免得你忙忙慌慌中胡来。”司机班长李正兴插言。

运用先进的安全管理理念,科学的管理模式,使矿井的人、机(物)、环、系统的管理达到安全和谐统一,实现管理无漏洞、机械无事故、系统无缺陷、人员无失误。不因人的不安全行为或物的不安全状况而发生重特大事故

本质安全:斩断事故链条的利刃

这些司机说的是近期该队机车安全整改的事。不久前,该队一司机开车过风门时,因违章将头伸出窗外,被风门挤压当场死亡。这起看似简单、由违章操作引起的事故,却对该矿上下触动很大。大多数管理者认为,员工的行为不规范是一因,环境安全不可靠更是引发事故的重要因素。要杜绝此类事故,必须从源头上斩断事故链条。

于是,该矿运输队立即对所有机车车窗进行安全改造,车窗玻璃上安装了间距10厘米的铁条,现在不用说话,伸手出去都难;驾驶室安装了向里开的折叠门,人在机车上不关门则无法开车;下车要将车停稳,站身让出位置才能开门。“准确地说,机车改造后,司机想违章的机会都没有了。”该队技术员吴世说。

为实现本质安全,该矿还在设计巷道时加大了断面,使工作环境更宽敞;在机电设备的选型智能化,使操作更简便更可靠,最大限度地提高矿井的安全生产保障能力。以前使用80型开关,启动时触头会产生火花,一旦瓦斯超限,开关就会爆炸。而现在,该矿花1000多万元将80型开关更换为真空开关,启动时没有火花,即便遇到瓦斯也不会爆炸。

所谓本质安全,就是运用先进的安全管理理念,科学的管理模式,使矿井的人、机(物)、环、系统的管理达到安全和谐统一,实现管理无漏洞、机械无事故、系统无缺陷、人员无失误,就是“不因人的不安全行为或物的不安全状况而发生重特大事故”。

采访中笔者深切感受到,虽然本质安全是矿井安全发展的终极目标,但越来越多的管理者已经真正意识到了它的重要性并付诸行动。只要他们牢牢抓住“人的不安全行为、物的不安全状态、管理缺陷”三个影响安全生产的关键点,思想认识到位,措施执行到位,消灭事故,本质安全就能构筑煤矿安全的平安大道。



安全短信报平安

夫妻携手保安全,安全短信报平安。这是淮北矿业石台矿工会女工部在全矿开展的“班组与家庭安全互动”活动。每个班组的职工把自己的全家福和安全隐患挂在工作现场,时刻提醒自己,牢记妻子的安全叮嘱,并坚持每天上午上班后及时给家人发短信报平安。这不!6月29日夜班刚上班,掘进三区四班班长张向阳(中)就在更衣室女工们给家人发短信报平安。徐俊才摄

【善小之·安全管理现场捕捉】

班前三个5分钟

河北冀中能深金牛股份那台矿综放队三班,坚持4年持续开展班前5分钟安全宣誓、讲5分钟安全规程、开工前5分钟安全提示活动,把安全文化理念融入职工思想,把安全规章制度落实到生产活动全过程,做到一举一动规章至尊,消除安全隐患,避免事故的发生。期间安全采煤72万吨,无轻伤、无重大责任事故。

班前5分钟安全宣誓,即:全班职工在会议室列队,站在宣誓牌前举起右手,高声朗诵:“为了家庭幸福,为了国泰民安,我保证一守一遵,规章至尊,绝不三违!”把安全誓词印在脑中。

班前5分钟安全规程宣读,即:由区队值班人员将作业规程、安全生产责任制向职工宣读,提示职工在生产中严格执行作业规程。

开工前5分钟安全事项提示,即:由班长将每个工作岗位的不安全因素告知职工,明确防范措施,互保联保责任到人,提示职工要严格按照精品工程要求,建高标准的精品工作面。张同斌

贴心手册 创新安全教育

“一绷紧安全弦,三不伤害记心间;二功工作三把关,写票验电挂地线……”这些琅琅上口的话,新疆天富东热电厂每个职工都能来两句。

原来,这些话出自一本能随身携带、设计小巧的《员工安全手册》,手册中记录了安全警句、违章行为180例、常见典型违章事例和安全歌、警示录,是企业专为方便职工阅读编写的。该厂还按照各专业的特性,从岗位分工、作业性质、规范操作、劳动保护等几个方面详细分类,语言简明还合辙押韵,敲响安全警钟,调动了职工的学习兴趣。

“安全笔”成职工护身符

6月23日,笔者到山东淄博矿业集团埠村煤矿采访,发现这里的班组长工上衣服口袋里都别着一支笔,挖煤是“粗活儿”,干吗要带笔?笔者好奇地问:“这是一支安全笔,记录安全知识,签订班前安全包保协议,填写当班的工作情况记录,是俺矿工的护身符。”职工王伟说。

原来,该矿实施了素质金字塔攀升工程,把职工安全知识学习作为技能提升的一项重要内容,每日一题,每日一问,每月一考,让职工在日积月累中逐步增强安全素质,并不定期向职工发放钢笔或圆珠笔作为奖励。小小圆珠笔在这些矿工眼里成为“安全挖掘”的代名词和象征物,每天看到、摸到这支笔,心里就要掂量一下“安全”两个字的重量。一年下来,有的职工光笔记就写了一万多字。王伟

本质安全:班组安全管理新追求

【安全新追求】

■赵则阳

6月29日,笔者到中原油田采油二厂69-72号计量站采访,发现该站各个可能隐藏安全隐患的岗位和角落总有胸别“安全监管员”徽章的职工不时巡视。原来,该站以“今天我是安全监管员”活动为载体,引导全体职工追求安全管理的新境界:本质安全。

69-72号计量站有个安全教育活动室,里面上贴满了安全主题漫画、警示语以及职工的全家福照片、安全亲情卡和寄语卡等,营造着浓浓的安全教育氛围。该站深知,单纯说教已无法取得实际的安全教育效果,为此,该站将安全理念征集与安全体系建设贯穿于安全主题

活动中,进一步强化职工“无违章、无隐患、无事故”的安全责任意识;“安全第一贵在坚持、安全管理贵在到位、安全责任重在落实”的安全管理理念;完善了“安全是政治、安全是效益、安全是形象、安全是幸福”的安全理念体系。

该站各班组长都有一个突发事件应急处理记录本,上面记录着大家处理突发事件的过程:6月18日下午1点钟,职工郑元梅在巡检时发现3-173井的抽油机毛辫子断裂,立即与技师陈川及时处理,避免了一起机械事故;6月22日,职工李爱军在巡检中发现外输管线穿孔并及时打卡子处理,避免了环境污染和油品漏失……这些点点滴滴的事情从不同侧面证明着一个事实:该站职工的安全责任意识在增强,处理突发事件的能力在提升。

为使安全教育易于职工接受,该站以小组

为单位,每周组织职工结合工作经历、典型的事故案例谈自身心得体会,还建立了“员工素质提升流动书架”,通过安全文化建设和安全控管实现本质安全。

在班组安全文化建设中,该站建立起了“全员、全天候、全方位、全过程”的安全控管体系,全面推行和实施了HSE管理体系,引进了安全风险评估等现代化管理方法,提早对设备中存在的硬隐患和制度、环境、思想中存在的软隐患进行科学的安全评价。同时,针对安全管理工作中遇到的新问题、新情况,不断改进和完善安全管理监督制度,全面推行了“班站长走动式管理”和“工人不间断巡回控制”,做到了作业施工有项目人员监督、检修区域有现场人员监督,日常生产有跟班人员监督,使安全监管覆盖全站的每个岗位、每个工作环节。

【精彩思路】

■廖华

据英国国家档案馆解密,1939年6月1日,当时世界最先进的英国皇家海军T级潜艇“西提斯”号在首次出航,前往利物浦湾进行最后海试时,却意外失事沉入海底,艇上103人中99人遇难,仅有4人生还。而造成“英国史上最惨重潜艇灾难”的主要原因却是:出海前数周,一名造船厂油漆工在给鱼雷发射管刷漆时,不慎让一滴油漆粘住了一个可防止事故发生的安全测试阀门,结果导致“西提斯”号鱼雷发射管内外两个盖子被同时打开,海水大量涌入……这一发现令世界警醒!

一滴油漆粘死“生命之门”,再次证明了细节决定成败的道理。忽略哪怕再微小的细节,就有可能造成重大的事故,从而付出生命和健康代价。一滴油漆粘死“生命之门”,不仅那名

作业标准的简化,岗位卡控措施的不落实,应急处理的不到位,管理部门的不作为,正是许多触目惊心的安全事故共同的原因

一滴油漆粘死“生命之门”

肇事的油漆工想不到,就是那个造船厂的管理人员也不会想到,但悲剧就在大家都没有想到的时候发生了。透过这滴恶毒的油漆,让我们看到的却是安全意识的淡薄,是作业标准的简化,是岗位卡控措施的不落实,是应急处理的不到位,是管理部门的不作为,这也不正是我们许多触目惊心的安全事故共同的原因吗?

反观我们的一些安全作业人员,总有人认为自己工作岗位不重要,就类似刷油漆那样简单,能出多大事;总有人自以为多少年都是这么干的,松一点、低一码不会有大事;还有一

些人拒绝精细管理的现代思维,觉得只要盯住所谓的安全关键就一好百好,不屑于对刷油漆之类的“小”活儿检查监控,更不会对其制定应急预案。凡此种种,都给安全事故隐患打开了缺口,埋下了祸根!

一滴油漆粘死“生命之门”的惨剧警示我们,任何时候都不能忽略任何细小的普通环节,当好安全生产的第一承担人和第一保障人,将最简单的事办好,将最简单的环节卡控好,将最不起眼的隐患排除掉,让悲剧不再上演一滴油漆粘死“生命之门”式的悲剧!

世界上没有完美的制度,却可能有完美的执行;制度上的缺陷可以通过不断地完善来改进,但执行上的完美却依靠来自于个人责任心与文化素质等综合因素的支持

制度与文化要“十指紧扣”

【精彩思路】

■李延平

国内安全管理专家到BP公司考察发现,BP公司并不处罚违章或违反相关安全规定者,而是当即对其进行现场教育,让本人明白不安全生产行为可能导致的后果,一旦违章者纠正了自己的不安全行为,检查者当即给予激励,不对其进行任何经济或行政处罚,但要将其违章行为按HSE管理程序进行记录,以警示他人。

“遇到屡教不改的违章者怎么办?”“世界上有对自己生命不在乎的人?你们发现过多少轻生而对安全教育的仍然违章者?如果真有这样的人,那他不适合在此工作。”这是一次安全制度与安全文化的对话。

要确保实现安全生产,刚性的制度与柔性的文化缺一不可。就落实安全制度而言,只有规定动作,没有自选动作。安全管理必须不折不扣地执行,没有丝毫回余地。

然而,世界上没有完美的制度,却可能有完美的执行。制度上的缺陷可以通过不断地完善来改进,但执行上的完美却依靠自身责任心与文化素质等综合因素的支持。这无疑就把安全文化推上了历史舞台。当安全制度在一些漠视它的人面前显得软弱无力的时候,我们再次把目光投向了文化。

从微小之事抓起,重视事物苗头,使事故和灾祸刚一冒头就及时制止,此为把损失降至最低之道。其它如居安思危、有备无患、未雨绸缪等,都不失为古人在安全文化理念上的建树。

我们知道,制度管人约束人,文化管人塑造人。文化的无形之手会化作有形力量,文化的软实力会推动企业的硬发展。这是安全文化理念会逐步被认同、尊崇和执行的基础。

当然,安全文化在推进的过程中离不开制度的支撑,安全制度与安全文化相辅相成。只有辩证地看待两者的区别与联系,才会真正对“安全”二字有深刻的领悟与领会,才会对生命有一种发自内心的尊重与敬畏。

安全的乐章里永远没有休止符,安全发展的脚步永远不会停歇。当我们将安全制度与安全文化逐步加深刻理解的同时,更需要我们在实际工作中,把握安全工作的规律性,提高预见性,用深入实践科学发展观的实际行动,促进班组的安全管理,实现企业的长治久安。

“防微杜渐”的安全理念源于《元史·张瑄传》:“有不尽责,亦宜防微杜渐而禁于未然。”

更多精彩观点见中企互动投稿通道:

http://www.bztbxxl.com

“1221”示范为矿工生命护航

“一米一个,太标准了!”在重庆能源集团打通一矿西2702运输巷,测量完电缆钩间距后,验收组成员纷纷发出感叹。6月30日,该矿组织各采掘及二队队干组成“1221”示范队验收组,对西二区总回风、西2702运输巷掘进工作面、西2604采煤工作面的安全质量标准化作示范工程进行了验收。

“1221”示范队建设,即在全矿范围内,挑选出过去安全质量标准工作不理想的“一个采煤工作面、两个掘进工作面、两条线路、一个硐室”,逼迫他们率先进行示范队工程项目建设,再通过其示范作用,带动全矿其它队。在被矿上指定建设掘进示范队后,承担西2702掘进任务的掘进二队感到了前所未有的压力,自己提高达标率,组织工友全面整改,从细节提升安全质量标准水平,还将压风自救箱翻新一新并贴上安全操作宣传画,提醒员工注意操作安全。

这一举措的实施,使过去大家公认脏乱差的环境发生了翻天覆地的变化。参加验收的掘进二队党支部书记赵启超感慨地说:“自己把整改标准提高,出来的质量再差也有几成,这个办法值得学习!”

杨毅

每周日晚20时,本刊编辑将与全国各地的通讯员相聚中国企员工互动平台(http://www.bztbxxl.com)聊天室,总结上期稿件优劣得失,商定下期版面报道主题,欢迎大家参与。

聊天室网址: http://chatbztbxxl.com
本刊在线阅读电子期刊(白领·蓝领)最新一期已出版,欢迎广大班组长员工在线阅读。
网址: http://www.bztbxxl.com



INC. 班组摄影·安全行动4

■主持人: 中国企员工互动平台 刘鹏程
安徽淮南矿业集团顾桥矿 邓传峰

主持人语 走过6月我们深信:与“三违”死敌、不安全陋习以及麻痹大意侥幸心理的战争不是一城一地的攻取,也不是一时一地的对峙,更不是吹冲锋号鼓士气就能取胜的战役!而是与我们工作、生活的轨迹交织在一起,随时随地都需我们抵御反击且无时无期的遭遇战,是没有终点的持久战。我们班组员工必须做好随时应战、作战的思想准备和心理准备,时刻绷紧安全弦,居安思危,查堵安全漏洞,消灭事故隐患——

柏林矿掘进班:收工点评盯安全



川煤集团达竹分公司柏林煤矿的“双差”班掘进一队二班,6月份竟清空了自己“安全效果差、任务完成差”的实绩,实现了零隐患、零违章、零事故!而能够扭转危局的良招便是从6月初开始实行的“收工点评”制。该制度要求大家将班前会上讲过的安全知识写在纸条上带到井下,指导和提醒自己按章操作;收工点评时采取抽问法,抽签法对每个人进行测试。这就是班长肖中禄(左一)收工时提问员工报安全的镜头。

孙瞳矿安全班:布网查患促整改



“总岗长、分岗长、安全岗员三岗联动齐上阵,联合查、突击查、重点查多管齐下保安全”。这是安徽淮北矿业孙瞳矿“流动安全班”工作的宗旨。该班是在盛夏时节由32名平均年龄不到26岁的青年岗员组成,他们在百米井下用“反三违、查隐患、促整改”的措施织密安全防护网,像6月23日这样在井口排查入井“安全隐患人”的情景,已多天并不松懈、不走了。

程湖铁矿制作班:预知危险有对策



分析危险因素,制定对策措施,落实安全方案。这是最近以来湖北武钢程湖铁矿采区车间检修工段制作班在每天班前必做的危险预知分析。他们逐一分析排查现场检修过程中可能发生的危险因素,让班组成员每一名职工都能明确并采取应对措施。7月1日,班长曹祥水(左一)与大伙进行的就是这样的班前危险预知分析。

采油二厂注汽队:应急处置争分秒



在硫化氢防护佩戴呼吸器和人工心肺复苏现场抢救中,哪怕迟误1秒都能致命。为此,河南油田采油二厂注汽队于6月24日组织了硫化氢防护呼吸器佩戴及人工心肺复苏抢救、现场包扎技能组对抗赛,全员参与、人人过关,提高应急处置能力没商量。对抗赛最好成绩为:佩戴呼吸器最快的13秒,最慢的22秒,全部在规定时间内完成。王明堂摄

小河嘴矿钱依舜:创故障排除五步法



手摸、目测、判断、定位、排除——6月20日中午,四川煤炭产业集团小河嘴煤矿机电队检修班班长钱依舜(左)用近日发明的故障排除“五步法”,与班组成员张海柱等对运输轨道道岔例行体检,感觉该方法对发现、整治设备安全管理中的盲区,班漏很有效。安全月里,他巡检过的各类设备达300余台(套),排除安全隐患25处,职工称他为设备诊断师。